



تلاشگران کارخانه ذوب فولاد اردکان باز هم افتخار آفریدند

ثبت رکوردهای پی در پی تولید گندله

واحد تولید شرکت ذوب فولاد اردکان در ۱۶ مهرماه سال جاری با تلاش و همت کارکنان غیور و زحمتکش خود موفق به کسب رکورد تولید ۹۹۱ تن محصول در یک شیفت کاری برای اولین بار در تاریخ تولید شرکت شدند. به دنبال آن رکورد، در تاریخ ۱۷ مهرماه باز هم غیور مردان شرکت ذوب فولاد اردکان در یک شیفت کاری دیگر، رکورد ۹۹۱ تن را شکستند و توانستند به عدد ۱۰۹۱ تن در یک شیفت کاری دست یابند.

به مردان خستگی ناپذیر تولید که با تلاش شبانه روزی شان رکورد جدیدی را کسب نمودند و شعار خواستن توانستن است را محقق نمودند، درود و سپاس تقدیم می کنیم.

مهندس هادی رضایی نسب با اشاره به رکورد قبلی این کارخانه (۸۷۵ تن)، تلاش کلیه پرسنل کارخانه و همچنین کیفیت مناسب کنسانتره مصرفی را عامل دست یابی به این تنه‌اژ جدید دانست. کسب این موفقیت ارزنده که نتیجه همدلی و همکاری زنجیره ای از همکاران پر تلاش در جای جای سازمان است را به مدیر عامل، اعضای هیئت مدیره، مدیر کارخانه، همکاران و خانواده ذوب فولاد اردکان تبریک عرض می کنیم و استمرار این موفقیت ها را از خداوند منان خواستاریم.

امیداست با بهینه سازی و انجام طرح های توسعه، هر چه سریعتر گام های بعدی در جهت استفاده حداکثری از ظرفیت های ایجاد شده برداشته شود.



سخن نخست

سردبیر

گفتارگان را کردار کنید با صحت، صراحت، صداقت و صمیمیت

شناسایی ارزش های بنیادین که نمایانگر سازمان شماست مهمترین وظیفه می باشد، پیروزی یا شکست در این فرآیند سرنوشت سازمان را رقم می زند.

هر شرکتی برای خود ارزش هایی را تعریف نموده است، چهار ارزش اصلی که یک شرکت می تواند آن ها را زیربنایی برای برپا ساختن واحدهای خود قرار دهد عبارتند از صحت، صراحت، صداقت و صمیمیت

هر شرکتی نه تنها ارزش های بنیادین خود را برگزیده است بلکه آن ها را با نظم و دقت بکار می بندد و این همان صحت است.

حال سوال این است چرا این بخش از کار با اهمیت است؟ زیرا بدین صورت هیچ مدیری به سلیقه خود بر یکی از ارزش ها تاکید بیشتری نمی گذارد.

هوشمندانه است اگر شناسایی ارزش های بنیادین سازمان خود را در صدر برنامه ها بگذارید، این کار هم یک تنه به نتیجه نمی رسد از کلیه منابع ارزشمند باید بهره برد. همه باید احساس مالکیت فرآیند را پیدا کنند و در آن شرکت نمایند که این خود صمیمیت را می رساند.

ارزش ها همواره باید تکرار شوند تا جایی که برای کارکنان و مشتریان به صورت عامل ایمنی طبیعی دوم درآیند، بدین گونه انتظارات آنان از سازمان مشخص و این شناخت سازمان را از دیگران ممتاز می سازد. اگر شکاف موجود میان ارزش ها و رفتارها برداشته نشود کار شناسایی و شناساندن ارزش ها به جای بهره دهی، خطر آفرین می شود.

برای مثال، سازمانی که «از مشتری تاج سر است»، گفتگو کرده ولی بدان عمل نمی کند، هدف انتقاد شدید قرار می گیرد که این همان صداقت است، از این رو هم خوانی گفتار و کردار همه کارکنان برای سازمان جنبه حیاتی دارد که با جا افتادن ارزش ها، شناسایی و شناساندن و به عادت در آمدن آن ها، خود ملکه می شوند، ولی همواره باید بخاطر داشت، که این فرآیند پیوسته است و سفری بی پایان.

حضور فعال هلدینگ فولاد یزد

در ششمین نمایشگاه صنعت، معدن، ماشین آلات و تجهیزات وابسته استان یزد



دکتر محمد رضا علمدار؛ رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان یزد با هیئت همراه از غرفه فولاد یزد بازدید نمودند و در خصوص مسائل و موضوعات شرکت به بحث و تبادل نظر پرداختند.

ششمین نمایشگاه صنعت، معدن، ماشین آلات و تجهیزات وابسته به آن از تاریخ ۳۱ شهریور لغایت ۳ مهر ماه سال جاری با حضور فعال هلدینگ فولاد یزد در محل نمایشگاه های بین المللی یزد برگزار شد.

این نمایشگاه با رعایت کامل پروتکل های بهداشتی افتتاح شد و علاوه بر فولاد یزد، بیش از ۸۰ شرکت صنعتی و معدنی از سراسر کشور در زمینه های صنعتی، معدنی و ماشین آلات صنعتی و معدنی در فضای به مساحت ۲ هزار و ۵۰۰ مترمربع در آن شرکت داشتند.

شرکت فولاد یزد در این نمایشگاه با هدف بالابردن سطح آگاهی و اطلاع رسانی در خصوص برند فولاد یزد با مشتریان بالقوه، جذب مشتریان جدید و تعامل با مشتریان بالفعل و افزایش رضایتمندی و وفاداری بیشتر حضور یافت. این نمایشگاه فرصت مناسب و ارزشمندی را برای شرکت کنندگان فراهم آورد تا ضمن عرضه و ارائه توانایی ها و محصولات خود، موقعیت بازاریابی، جلب و تبادل نظر تولید کنندگان و تأمین کنندگان را حاصل نمایند در طول برگزاری نمایشگاه شرکت های متعددی از غرفه شرکت فولاد یزد بازدید نمودند.

ششمین نمایشگاه صنعت و معدن ۱۴۰۰ یزد شور و حال دیگری داشت و علت آن حضور مستقیم مهندس سید محمد احرامیان در مراسم افتتاحیه و حضور در غرفه فولاد یزد در کنار مدیران ارشد مجموعه مهندس سید بهادر احرامیان، مهندس بابک احرامیان، مهندس محمدرضا شجاع بود. لازم به ذکر است در این نمایشگاه دکتر محمد علی طالبی؛ استاندار و





در راستای مسئولیت اجتماعی انجام شد:

اخبار شرکت

مشارکت شرکت ذوب فولاد اردکان در ساخت پارک کوهستان شهرستان اردکان

افزایش روزافزون جمعیت و پیچیدگی مسائل هر منطقه، کمبود منابع مالی و انسانی مناسب، آلودگی های زیست محیطی و... گاه موجب می شود فراموش شود که انسان ها در این هیاهوی زندگی، آلودگی، خستگی و این روزمرگی، نیاز به آرامش و مکت دارند. وجود یک پارک و اهمیت فضای سبز تا آن جاست که کارشناسان آن را به عنوان ریه تنفسی نام نهاده اند، علاوه فضاهای سبز می توانند فشارهای روحی، روانی و نیازهای جسمی انسان را نیز کاهش دهند.

در همین راستا مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان در راستای مسئولیت اجتماعی خود از مجموعه تفریحی گردشگری پارک کوهستان و فازهای اجرایی آن بازدید نمود.

در ابتدای بازدید دکتر حمید رضا خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان پارک کوهستان را منطقه ای بکر با موقعیت جغرافیایی مناسب خواند و گفت: فضای سبز زیباترین موهبت الهی است که به بشریت و تمام موجودات ارزانی شده است و وجود آن به ویژه در هر منطقه، افزون بر سلامت جسمانی، موجب آرامش روان است به همین جهت این شرکت در راستای مسئولیت اجتماعی خود همواره سعی کرده در کنار مردم با صفای شهرستان اردکان قرار گیرد و کمک حال آن ها باشد.

مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان در همین رابطه افزود: اتمام اجرای فاز یک پارک کوهستان می تواند نوید یک مکان بسیار بکر و سرشار از آرامش برای مردمان شهرستان اردکان باشد و امید است با یاری خداوند متعال شرکت ذوب فولاد اردکان نیز بتواند سهمی در اتمام این پروژه داشته باشد.

در ادامه مصطفی پوردهقان؛ فرماندار شهرستان اردکان ضمن تقدیر و تشکر از حسن نظر و مشارکت شرکت ذوب فولاد اردکان، این اقدام را گامی ارزشمند در راستای ایفای تعهدات اجتماعی دانست و گفت: با حمایت و مشارکت صنایع مختلف می توانیم این پروژه را زودتر از برنامه پیش بینی شده به اتمام رسانیم و شاهدکنگ زنی این مجموعه عظیم در آینده نزدیک باشیم.

لازم به ذکر است مساحت پروژه پارک کوهستان ۱۵۰ هکتار و شامل شهرسازی، غزال، خورگشت، آبشار کوهستان، مزرعه طبیعت، دریاچه تفریحی سیاه کوه، باغ ایرانی، مسجد، دریاچه خلیج فارس و میدانگاه، سایت های اقامتی، رستوران فانوس و... می باشد و اجرای فاز اول آن پیشرفتی افزون بر ۴۵ درصد داشته است. تاکنون شهرداری اردکان اقدام هایی مانند خاک برداری جهت احداث برکه، اجرای زیرسازی مسیره های ارتباطی، ساخت و اجرای آلاچیق، مرمت و بهسازی آبنبار دهکده گردشگری، انفجار کوه جهت احداث آبشار کوهستان، آسفالت و احداث میدان بلوار ورودی انجام داده است.

توسط مدیریت منابع انسانی - واحد آموزش دفتر تهران انجام شد:

برگزاری دوره آموزشی ایزو 45001



در گذشته چنین گمان می رفت که زمان آموختن از زمان کار کردن جدا است و بنابراین برای افراد، آموزشی مورد توجه بود که پیش از آغاز کار داده می شد. امروزه در همه صنایع نیروی انسانی از سایر مولفه های آن صنعت اهمیت بیشتری دارد. اهمیت نیروی انسانی تا حدی است که برخی صاحب نظران معتقدند که آنچه در نهایت روند توسعه اقتصادی و اجتماعی یک کشور را تعیین می کند، منابع انسانی یک کشور است، نه سرمایه یا منابع مادی دیگر آن کشور.

با توجه به اهمیت موضوع آموزش نیروی انسانی، مدیریت منابع انسانی - واحد آموزش دفتر تهران به طور سالانه نیازسنجی آموزش را انجام داده و بر مبنای آن تقویم آموزشی سال را تهیه و تصویب می نماید.

یکی از دوره هایی که مدیر منابع انسانی تأکید بسیار زیادی در برگزاری آنها دارد، دوره های مربوط به ارتقاء سطح ایمنی و بهداشت کارکنان است. در همین راستا واحد آموزش، مقدمات لازم را فراهم نمود تا مطابق تقویم آموزشی سال ۱۴۰۰، دوره ای آشنایی با مبانی و تشریح الزامات سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی بر مبنای استاندارد ISO 45001:2018، از تاریخ ۱۰ تا ۱۲ مهر، توسط دکتر درستی از اساتید شرکت توف نورد ایران (TUV NORD Iran) برگزار گردد.

در این دوره که به مدت سه روز با حضور مدیر محترم منابع انسانی، سرپرست HSE، سرپرست آموزش، مسئولین HSE شرکت های فولاد یزد، آسیا پی جو بینالود و ذوب فولاد اردکان، کارشناسان بهداشت حرفه ای آن ها و رابطین HSE در محل شرکت فولاد یزد برگزار شد، مباحث زیر مطرح گردید:

۱. آشنایی با مبانی استاندارد و واژگان آن
۲. تشریح الزامات سیستم مدیریت ایمنی بهداشت شغلی و ساختار

اختتامیه مسابقات فوتسال شرکت ذوب فولاد اردکان با معرفی تیم برتر به پایان رسید

مراسم اختتامیه مسابقات فوتسال شرکت ذوب فولاد اردکان به مناسبت گرامیداشت یاد و خاطره همکار عزیز تازه از دست رفته مرحوم سید محمد نوروزی، با حضور رئیس ورزش و جوانان شهرستان اردکان و تنی چند از مسئولین ورزش این شهرستان در محل سالن فجر برگزار شد.



این مسابقات با حضور شش تیم برگزار و در پایان با قهرمانی تیم کوره بکار خود پایان داد.

در مراسم اختتامیه این مسابقات که با حضور دکتر حمیدرضا خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان، اکبر فروزان فر؛ رئیس ورزش و جوانان شهرستان اردکان، محمد هاتفی؛ رئیس کونگ فو تواسنتی یزد و حسن ابراهیمی زاده؛ ریس هیئت فوتبال شهرستان اردکان برگزار گردید، ضمن اهدای جوایز به اعضای تیم برتر، جوایزی نیز به احمد کشاورز به عنوان آقای گل مسابقات و منصور محمدی هم به عنوان مرد اخلاق اهدا شد.

دکتر خاقانی در مراسم اختتامیه این دوره از مسابقات از خانواده احرامیان و اعضای هیئت مدیره شرکت های هلدینگ و همه کسانی که زمینه برگزاری این مسابقات را فراهم آوردند، تشکر نمود و هدف از برگزاری این مسابقات را تعالی ابعاد انسانی بیان کرد و اظهار داشت: اینکه چه تیمی اول می شود موضوع بحث ما نیست. مهمترین موضوع در این رابطه، سلامتی نیروی انسانی در ابعاد جسمی، سلامتی روح و روان، سلامت اجتماعی و اخلاقی است و ما هر چه قدر در این ۴ بعد هزینه کنیم در واقع هزینه نیست و سرمایه گذاری محسوب می شود.

مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان ورزش را مهم ترین عامل شور، نشاط و سلامت پرسنل عنوان نمود و ادامه داد: کار تیمی و تیمی کار کردن بسیار مهم است، ما می خواهیم با ترویج ورزش و برگزاری مسابقات مختلف ورزشی در شرکت علاوه بر فایده های ورزش در خصوص جسم و جان، این پیام را به سرمایه انسانی بدهیم که اگر می خواهیم توفیقی بدست آوریم فقط با هم بودن و کار تیمی می توانیم به این موفقیت برسیم.

لازم به ذکر است در این مراسم هم چنین از برادران آقای سید محمد نوروزی نیز به یاد آن مرحوم، با اهدای گل و هدیه تقدیر به عمل آمد.

برترین های سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۳۹۹

لطفاً بعد از چاپ عکس فرزندان در ماهنامه پیام احرام، جهت دریافت جوایزشان به واحد روابط عمومی مراجعه فرمایید.

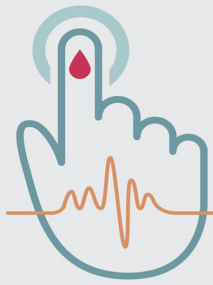


عباس الباجی
سوم دبستان
معدل: خیلی خوب



ریحانه طهماسبی
پنجم دبستان
معدل: خیلی خوب

۱. جدید استانداردهای سیستم مدیریتی
۲. نحوه شناسایی خطرات ناشی از فعالیت های مختلف سازمان
۳. آشنایی با مدیریت ریسک و چگونگی ارزیابی ریسک های سازمان با توجه به الزامات
۴. نحوه تعیین خط مشی و اهداف در سیستم مدیریت ایمنی بهداشت شغلی
۵. نحوه شناسایی نیازها و انتظارات ذینفعان
۶. تشریح نحوه انجام بازنگری مدیریت در سیستم مدیریت ایمنی بهداشت شغلی
۷. انتظار می رود با برگزاری این دوره و همچنین دوره ممیزی داخلی که در روزهای آتی برگزار می گردد، توانمندی همکاران در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی افزایش یافته و گامی در راستای ارتقاء فرهنگ ایمنی و بهداشت کارکنان مجموعه ای هلدینگ احرامیان برداشته شود.



۲۳ آبان روز جهانی دیابت

شرکت ذوب فولاد اردکان

سال اول

شماره یازدهم

شنبه ۱۴۰۰ آبان

۲۳ اکتبر ۲۰۲۱

۱۶ ربیع الاول ۱۴۴۳

۳

پیام احرام

ماهنامه داخلی شرکت ذوب فولاد اردکان

تولید، پشتیبانی، و مانع زدایی

اخبار شرکت

خبر ورزشی

انجام واکسیناسیون متمرکز در شرکت ذوب فولاد اردکان



در راستای تکریم نیروی انسانی و توجه به سلامت کارکنان و قطع زنجیره شیوع بیماری کرونا و با پیگیری‌های مکرر سرپرست واحد HSE شرکت، واکسیناسیون عمومی کلیه پرسنل شرکت انجام شد.

واکسیناسیون در محل واحد HSE و با استفاده از ظرفیت نیروهای واحد HSE و بهداری شرکت و واحدهای پزشکی بهداشت و درمان شهرستان اردکان از روز ۲۸ شهریورماه آغاز شد که در این طرح بالغ بر ۱۲۰ نفر واکسینه شدند.

دکتر خاقانی مدیر کارخانه ضمن قدردانی از زحمات کلیه دست‌اندرکاران اعم از ریاست مرکز بهداشت و درمان شهرستان اردکان و کارکنان واحد HSE شرکت که موضوع سلامت و ایمنی کارکنان به‌ویژه در مقابله با ویروس کرونا را به‌طور جدی سر لوجه کار شرکت قرار دادند، ابراز امیدواری کرد که با ادامه روند واکسیناسیون عمومی امید است به زودی شاهد ریشه‌کن شدن بیماری کرونا در سطح جامعه باشیم.

وی ضمن اشاره به اقدامات هلدینگ بزرگ فولاد یزد در مسئولیتهای اجتماعی و تعاملات این شرکت در طول همه گیری کرونا با بیمارستان ها و مراکز بهداشتی استان و شهرستان اظهار داشت: این مجموعه تاکنون از هیچ گونه تلاش و کوشش در راستای حفظ سلامت و جان مردم عزیز استان و شهرستان یزد در مدت شیوع بیماری کرونا دریغ نکرده و نمی‌کند و مسئولیت اجتماعی هم‌تراز تولید برای این مجموعه مهم است که در این مسیر می‌توان به اهدای ۶۵۰۰ تا ۷۵۰۰ تن در روز اکسیژن رایگان به مراکز درمانگر کرونا در استان و شهرستان اشاره کرد.

گزارش تصویری

تقدیر از نفر برتر ایمنی آقای جواد داوری؛ شاغل در واحد تولید توسط واحد روابط عمومی شرکت



شرکت ذوب فولاد اردکان حامی ورزشکاران و ورزش دوستان



مروری بر تیم شمشیربازی بانوان شرکت ذوب فولاد اردکان

نمود اسپانسر و عدم تأمین هزینه‌ها مانع کشف و شکوفایی استعدادهاى نوجوانان و جوانان در رشته‌های مختلف ورزشی می‌شود و چه بسا به دلیل مشکلات مالی بعد از مدتی ورزشکاری که تا قهرمانی چند قدم بیشتر فاصله ندارد، فرسنگ‌ها از ورزش دور شود.

توسعه و گسترش ورزش قهرمانی یکی از مهمترین خواسته‌های جوانان و نوجوانان شهرستان اردکان از مسئولان دستگاه‌های اجرایی و مدیران صنایع است و با توجه به اینکه واحدهای صنعتی بسیاری در نقاط مختلف این شهرستان فعالیت می‌کنند، باید بازوهای حمایت از ورزش قهرمانی توسعه یابد. شرکت ذوب فولاد اردکان در همین راستا تمام تلاش خود در جهت تقویت ورزش این شهرستان انجام داده و با توجه به مشکلات متعدد اقتصادی که گریبان گیر تمام صنایع است، همیشه سعی کرده است در کنار ورزشکاران و ورزش دوستان این منطقه باشد.

یکی از این اقدامات این شرکت تشکیل تیم شمشیر بازی بانوان شرکت ذوب فولاد اردکان بود که ساخت بزرگترین سالن شمشیربازی کشور در این شهرستان را به دنبال داشت. در همین راستا حمایت همه جانبه از این تیم به عمل آمد که الحق و انصاف نیز آنان هم کم نداشتند و ثابت کردند که اگر حمایت شوند جز قهرمانان کشور هستند. بردهای پی در پی بانوان شمشیر باز شرکت ذوب فولاد اردکان در استان، کشور و دعوت به تیم ملی خود شاهد این ادعا است.



حضور در مسابقات تورنومنت این ترکیه

مسابقات تورنومنت اوپن ترکیه با حضور ۷۰ ورزشکار برتر در اسلحه فلوره و دو رده نوجوانان و بزرگسالان در استانبول ترکیه برگزار شد و زهرا کارگر و نگین کافی از شرکت ذوب فولاد اردکان نیز به این مسابقات دعوت شدند. هر چند قهرمانان ما نتوانستند در این مسابقات مدالی را به دست بیاورند ولی تجربه بسیار بالایی را از این مسابقات به دست آوردند که از هر بردی بالاتر است و امید است با کسب این تجربه، در آینده نزدیک شاهد موفقیت و درخشش هر چه بیشتر آنان در مسابقات جهانی باشیم.

دانایی با دانش؛ سلامتی با ورزش

بانوان شمشیر باز شرکت ذوب و فولاد اردکان در مسابقات بین استانی خوش درخشیدند



اردوی تمرینی کمپ شمشیربازی در اسلحه فلوره از تاریخ ۱۲ الی ۱۶ مهر در سالن شمشیربازی یزد برگزار شد. پس از رقابت‌های تنگاتنگ ما بین فلوریست‌های شرکت کننده، نفرات اول تا سوم در این اسلحه مشخص شدند که با اهدا جایزه و حکم از آن‌ها تقدیر به عمل آمد. خوشبختانه دختران شمشیر باز شرکت ذوب فولاد اردکان توانستند در این رقابت مقام اول و سوم را از آن خود نمایند. لازم به ذکر است در این دوره از مسابقات زهرا کارگر مقام اول و حمیده چاهمتکی مقام سوم را کسب نمودند.



معرفی واحد کشتی شرکت نورد فولاد صنعتی و ساختمانی (فولاد یزد)

قسمت پنجم

یکی دیگر از قسمت های واحد کشتی تابگیر است. مکانیزم دستگاه تابگیری متشکل از دو غلطک که یکی از آنها محدب و دیگری مقعر می باشد که به صورت زاویه دار رو به روی یکدیگر قرار گرفته اند و دوران می کنند. بنابراین میلگرد عبوری از وسط این غلطک ها نیز دوران می کنند و بر این دو غلطک محدب و مقعر یک میلگرد صاف و بدون انحنا را تولید می کنند. برای روانکاری و خنک کاری در این مرحله از روغن استفاده می کنند. قسمت تابگیر شرکت عملیات تابگیری را به درخواست مشتری انجام می دهد. جهت صاف کردن میلگردهای کشیده شده آن ها را به قسمت تابگیری برده و بعد از اتمام مرحله تابگیری، میلگردها آماده ی استفاده در صنعت می باشند. و در نهایت محصول تولیدی به سالن بسته بندی ارسال گردیده و تمام محصولات در این قسمت از نظر کیفیت سطح و تلرانس قطر توسط میکرومتر با دقت بسیار بالا مورد ارزیابی قرار می گیرد و همچنین مواد نامطبق جداسازی شده و سپس با بسته بندی مناسب جهت مصرف کننده محترم ارسال می گردد.

در آنرا را مهندس علی بردستانی به عهده دارد. کشتی سنگین در ۲ شیفیت صبح و عصر فعالیت دارد و تولیدات را از سایز ۲۵ تا ۹۵ و در نهایت ۱۰۵ تولید می نماید. مواد تولید شده در این سالن بصورت کشیده شده، پیل شده و سنگ خورده می باشد. تولید محصولات در سایزهای کوچکتر را سالن کشتی سبک بر عهده داشته و تولیدات این بخش از سایز ۷ تا سایز ۲۵ به صورت شاخه به شاخه، کلاف به کلاف به شاخه و کلاف به کلاف به دست مشتری می رسد. سالن سنگ زنی دو دستگاه سنگ سنگین و سبک دارد که مواد کشتی سنگین و سبک به ترتیب در این قسمت عملیات براق کاری و سنگزنی با تلرانس دقیق ۰،۰۲ انجام می شود. چیزی در حدود ۵۰ درصد محصولات تولیدی شرکت بصورت براق کاری شده و سنگ زده شده می باشد و ما بقی بصورت پیر، پولیش و بدون عملیات صیقل و سنگ زنی و تنها بصورت عملیات کشتی در اختیار مشتری قرار می گیرد.



گزارش
علی بردستانی: مدیر واحد کشتی

صنعت کشتی مفتول در زمره عملیات نورد سرد قرار دارد و جهت استحکام بخشیدن هر چه بیشتر به مفتول و همچنین سایز کردن دقیقتر آن ها مورد استفاده قرار می گیرد. این محصولات در میخ ها و زنجیرها، فنرهای لوازم خانگی، گیره های فلزی، انواع اتصالات فولادی، سیم، کابل ها و... تاثیر ملموسی بر زندگی روزانه ی ما می گذارند.

واحد کشتی شرکت فولاد یزد در ۵ بخش:

۱. کشتی سنگین ۲. کشتی سبک ۳. سنگزنی ۴. تابگیری ۵. بسته بندی
- در حال فعالیت هست که سرپرستی این واحد به همراه ۵۲ پرسنل شاغل

معرفی واحدها

واحد انبار و سفارشات

همراه با بزرگ مردان صنعت



واحد انبار و سفارشات؛ گذرگاهی حساس که همه چیز تحت کنترل آن است.

تعریف واحد انبار و سفارشات

انبار فضای مسقف یا روبازی یا حریم های دیوار، نرده و غیره است که به منظور نگهداری یک یا چند نوع کالای همگون مرتبط یا غیر مرتبط و یا مختلط اعم از کالا های صنعتی، بازرگانی، ضایعات،

مواد اولیه و محصولات با بهره‌وری از یک سیستم علمی طبقه بندی، ذخیره و با طی فرایندهای تعریف شده در زمانی خاص به منظور رفع نیاز و تقاضای آتی به مصرف می رسد.

البته تعریف انبار امروزه از شرح و بیان یک مکان خارج شده است و تعریف های ارائه شده از انبار و اصول انبارداری در برگرنده مجموعه اقداماتی مشخص و تعریف شده در مکانی مشخص و معین برای کنترل اقلامی از پیش تعیین شده است. انبار مکانی برای ذخیره سازی و نگهداری کالاها و اقلام مورد نیاز هر سازمان می باشد.

موجودی های درون آن برای تأمین نیازها و تقاضاهای آتی سازمان در نظر گرفته می شوند. بخشی از انبار برای نگهداری محصولات تولید شده اختصاص می یابد و بخش دیگری برای نگهداری و کنترل مواد اولیه مورد نیاز خطوط تولید.

به مجموعه اقداماتی که در جهت کنترل موجودی ها، ورودی ها و خروجی های یک سازمان انجام می شود انبارداری می گویند. این واحد که از نوع انبار های سازمانی و کارخانه ها می باشد از زیرمجموعه های انبار مرکزی قطعات و ملزومات شامل بیش از ۴ هزار نوع کالای مختلف که از نوع انبار سرپوشیده، انبار محصولات شامل گندله نرمه و چانگ و محصول سرد نشده، انبار مواد اولیه شامل کنسانتره، اکسید آهن، لجن که از نوع انبار روباز و پیست و انبار ضایعات که شامل قطعات اسقاط شده در روند تعمیر تعویض و نگهداری خطوط تولید می باشد و همچنین قسمت های اداری ارسال کالا و آمار و اطلاعات تشکیل شده است. وظیفه انبار

هر انبار سه وظیفه مهم دارد:

- ۱- تهیه کالا یا مواد مورد نیاز سازمان یا شرکت (تحويل گرفتن و وارد کردن آن ها)
- ۲- نگهداری آن ها به شیوه علمی و دستورات عملی مالی و حتی داخلی
- ۳- توزیع کالا یا مواد انبارش شده در انبار بر اساس مجوزها



توسط سرپرست واحد آموزش شرکت ذوب فولاد اردکان مطرح شد:

از همه همکاران باتجربه، صاحب دانش، ماهر و ارزشمندم در کل هلدینگ فولاد یزد دعوت می کنم تجربیات خود را با واحد آموزش در میان بگذارند

در عرصه رقابت کسی پیروزتر است که دانایتر باشد و بازوانش را با تکیه بر اندیشه ای روبه تعالی به خدمت گیرد. امروزه سخت افزارها و تجهیزات مدرن نیروی جسمی انسان ها را به حاشیه رانده و برای افکار مدرن بهای بیشتری پرداخته می شود. اگر سخت افزارهایمان را ثابت فرض کنیم، رمز بقا و پیروزمندان به توسعه ی دانش و اندیشه مان بستگی خواهد داشت و این مهم تنها با نگاه دقیق و لحظه ای به رویکرد آموزشی در شرکت، خانواده و جامعه مان محقق می شود.



شرکت ذوب فولاد اردکان نیز با در نظر گرفتن اهمیت آموزش و اثرات آن در زمینه کاری، تصمیم به ایجاد واحد آموزش گرفت و طبق چارت عملیاتی که طراحی نموده بود در این زمینه همت گماشت.

مهندس محمدرضا اقبال؛ سرپرست واحد آموزش شرکت در گفتگو با خبرنگار پیام احرام گفت: واحد آموزش در تیرماه ۱۴۰۰ رسماً شروع به فعالیت نمود و در جهت برنامه ریزی و هماهنگی هرچه بهتر و طی جلسه ای با مدیر کارخانه و همکاران واحد HSE، مقرر گردید که براساس نیازهای آموزشی هر واحد، نسبت به نیاز سنجی آموزش، برنامه یا همان تقویم آموزش تهیه نموده تا برحسب آن برنامه آموزش های مورد نیاز هر واحد برنامه ریزی و برگزار گردد.

اقبال آموزش های طرح ریزی شده در شرکت را دو نوع عمومی و تخصصی عنوان نمود و در این رابطه گفت: آموزش عمومی این واحد شامل مواردی چون آموزش ایمنی عمومی، اطفاء حریق تئوری و عملی، کمک های اولیه پزشکی و... می باشد و آموزش تخصصی نیز موضوعاتی است که هر واحدی نسبت به فعالیت خودش آموزش تخصص را طی می نماید. سرپرست واحد آموزش شرکت در خصوص نحوه برگزاری دوره های آموزشی گفت: وقتی آموزشهای انجام شده، نظام مند و هدف دار باشد و اینکه بدانیم هدف و انتظاراتمان بعد از اجرای آموزش چیست، گام مثبتی در جهت افزایش اثربخشی و تاثیرگذاری آموزش برداشته ایم و بر این اساس، سیاست واحد آموزش بر مبنای اجرای آموزش ها در راستای استانداردهای آموزشی پست ها، پروژه های سازمانی و مشکلات یا مسائل واحدها است که در این راستا هم از پتانسیل های درون مجموعه و هم از اساتید مجرب بیرونی برای مشاوره و تدریس استفاده می کنیم تا بتوانیم کیفیت

آموزش را افزایش دهیم و جهت افزایش اثربخشی، حتماً برای دوره های نگرشی و مهارتی، یک تا دو ماه بعد از اجرای دوره تأثیر آنرا در کار افراد بررسی می کنیم که در این روش نیز تغییراتی را در حال ایجاد هستیم.

محمد رضا اقبال تقویم آموزشی را از ابزار مهم جهت نظم هر چه بیشتر امور در واحد آموزش عنوان نمود و گفت: واحد آموزش شرکت ذوب فولاد اردکان نسبت به درخواست نیازهای آموزشی هر واحد تقویم آموزشی سه

ماهه ایی را طراحی نموده و براساس نوع آموزش های درخواست شده از طرف واحدهای مختلف، برنامه ریزی آموزشی با مراکز آموزشگاههای معتبر را انجام می دهد که در این راستا فرم هایی (چون فرم معرفی پرسنل جهت شرکت در دوره آموزش مورد نظر، حضور و غیاب در دوره آموزش، نظر سنجی آموزش که شامل مواردی چون نحوه برگزاری، تبحر استاد دوره، امکانات و وسایل مورد نیاز آموزش و غیره) تهیه و با در نظر گرفتن نتیجه ارزیابی فرم ها، تصمیم جهت نحوه ادامه همکاری با آن موسسه صورت می پذیرد.

سرپرست واحد آموزش شرکت در پایان مصاحبه خود گفت: خوشبختانه کارهای بسیار ارزشمندی طی این مدت در واحد آموزش شرکت صورت گرفته که نتایج آن را همه پرسنل در تمامی سطوح سازمان لمس کرده اند و بدون شک مرهون درایت و تلاش دکتر حمید رضا خاقانی در این حوزه بوده است و در ادامه راه و تداوم و توسعه آموزش، من و همکارانم حرکت هایی در چندین موضوع را شروع کرده ایم که اولین آن تمرکز بیشتر و ویژه بر روی آموزشهای تخصصی است که در اینجا از فرصت استفاده می کنم و از همه همکاران باتجربه، صاحب دانش، ماهر و ارزشمندم در کل هلدینگ فولاد یزد دعوت می کنم که در این رابطه با واحد آموزش شرکت ذوب فولاد اردکان همکاری نمایند.

همانطور که منابع انسانی از مهمترین سرمایه های شرکت هستند، اساتید آموزش نیز با ارزش ترین سرمایه واحد آموزش می باشند و مشارکت این افراد ما را در مسیر تعالی یادگیری و یاد دادن یاری می نماید و در این راستا واحد آموزش برنامه های جامعی برای توسعه این فرهنگ در سازمان دارد که هم از نظر معنوی و هم از نظر مادی مشمول این همکاران خواهد گردید.

و در انتها آنگاه «هنگامی که همه یکسان فکر می کنند، دیگر کسی بیشتر نمی اندیشد؛ پس متفاوت بیندیشیم»

گفتگو

فرزند موفق مجموعه هلدینگ فولاد یزد



با سلام. ضمن معرفی خودتان، بفرمایید در کنکور سراسری چه رتبه ای کسب نمودید و درصد دروس خود را بیان نمایید؟

سلام. من مریم خلیلی فرزند محسن خلیلی شاغل در دفتر تهران مجموعه فولاد یزد هستم. در کنکور ۱۴۰۰، در منطقه ی یک، رتبه ی ۶۳۰ را کسب نمودم. درصد دروس: ادبیات ۵۶ درصد، عربی ۹۴.۷ درصد، صد، دینی ۸۴ درصد، زبان ۹۴.۷ درصد، ریاضی ۱۹.۳ درصد، زیست ۶۹.۴ درصد، فیزیک ۴۸.۳ درصد، شیمی ۵۲.۴ درصد

برای چندمین بار در کنکور شرکت کردید؟

برای اولین بار بود که در کنکور شرکت می کردم.

قبل از اعلام نتیجه ی کنکور، چه رتبه ایی برای خود متصور بودید؟

فکر می کردم رتبه ای در حدود ۱۰۰۰ را کسب کنم.

روش مطالعه و میزان درس خواندن شما چگونه بود؟

با توجه به زمان محدودی که برای کنکور داشتم، از روزی ۱۰ ساعت مطالعه شروع کردم و کم کم بعد از عید آن رو به ۱۴ ساعت در روز افزایش دادم.

از چه زمانی شروع به درس خواندن برای کنکور کردید و با برنامه جدی تری پیش رفتید؟

من از ابتدای سال دوازدهم به طور فشرده، برای کنکور سراسری برنامه ریزی و شروع به مطالعه ی جدی کردم.

هر کدام از دروستان را چگونه مطالعه می کردید؟

در دروس عمومی و زیست شناسی سعی می کردم مطالب حفظی را از کتاب های درسی دنبال کنم و دقیقاً متن کتاب را مطالعه کنم. اما در درس های اختصاصی مثل ریاضی و فیزیک با توجه به مطالبی که معلم ها درس می دادند، جزوه رامطالعه و بعد از مطالعه تست می زدم.

از چه کتاب های کمک درسی استفاده می کردید؟

من از کتاب های مختلفی استفاده کردم، اما بیشتر، کتاب های انتشارات خیلی سبز را خواندم.

تصور عمومی از رتبه های خوب کنکور این طور است که به طور کلی زندگی را تعطیل می کنند و فقط درس می خوانند. آیا این تصور درستی است؟

من در سال دهم و یازدهم، برای کنکور مطالعه ای نداشتم و به قول معروف اصلاً در فضای کنکور هم نبودم و به خاطر همین برای کنکور پایه ام ضعیف بود. بنابراین مجبور شدم برنامه های درس خواندنم را فشرده تر برنامه ریزی کنم. ولی در همان حال هم سعی می کردم بعد از آزمون های هفتگی به خودم استراحت بدهم و به فعالیت های شخصی ام هم بپردازم. پس به نظر من، تصور تعطیل کردن زندگی برای درس خواندن، تصور درستی نیست. یک فرد کنکوری می تواند در کنار مطالعه، زندگی طبیعی خود را دنبال کند. و این ممکن نیست جز با برنامه ریزی

آیا شما در منزل یا در دبیرستان با دبیرای مدرسه تون یا اساتید دیگر کلاس خصوصی هم داشتید؟

خیر، من از هیچ کلاس خصوصی ای استفاده نکردم. فقط در درس زیست شناسی در یک مؤسسه ثبت نام کردم که کلاسهای آن به صورت آنلاین برگزار میشد. همیشه ۸ ساعت کامل را می خوابیدید؟

سعی ام بر این بود که خواب مورد نیاز بدنم رو تأمین کنم اما گاهی کمتر و گاهی بیشتر می شد. اما به طور متوسط، ۷ ساعت خواب کامل را داشتم.

شما چطور روحیه ی خودتون را حفظ می کردید، آیا اصلاً ناامید هم می شدید؟

بله ناامیدی یک اتفاق طبیعی در سال کنکوره و فکر کنم سری به همه بزند. مثلاً گاهی آزمون ها را خوب نمی دادم که باعث می شد از خودم راضی نباشم. اما در این شرایط هم سعی می کردم به پایان راه و نتیجه ی دلخواهم فکر کنم تا بتوانم انگیزه هام را حفظ کنم.

چه پیشنهادی برای کسانی که سال آینده کنکور می دهند دارید؟

من پیشنهاد می کنم از ابتدای راه هدف خودتون را مشخص کنید و در راستای آن هدف، به هیچ وجه دست از تلاش برندارند.

در مدت مطالعه برای کنکور، ورزش خاصی را انجام می دادید؟

با توجه به شرایط کرونایی، خیلی به صورت جدی ورزش نمی کردم اما هر موقع وقت می کردم داخل خونه نرمش های سبک انجام می دادم.

مشوق و پشتیبان شما چه کسانی بودند؟

بزرگ ترین مشوق های من پدر و مادرم بودند؛ البته برادر کوچکترم هم، در این مدت با من نهایت همکاری را داشت.

حرف و نکته آخر اگر دارید بفرمایید؟

ضمن تشکر از نشریه پیام احرام که این وقت را برای من گذاشتند، امیدوارم همه آینده سازان مجموعه بزرگ هلدینگ فولاد یزد موفق باشند و به چیزی که دلخواه شان است و برای آن تلاش می کنند، برسند.

فرقی نمی کند در کارخانه یا خانه،

در بهداشت فردی یا تولید، دردناک خواهد بود که شاهد افرادی باشیم که به دلیل وسواس، آب پرارزش را به فاضلاب ها سرازیر می کنند.

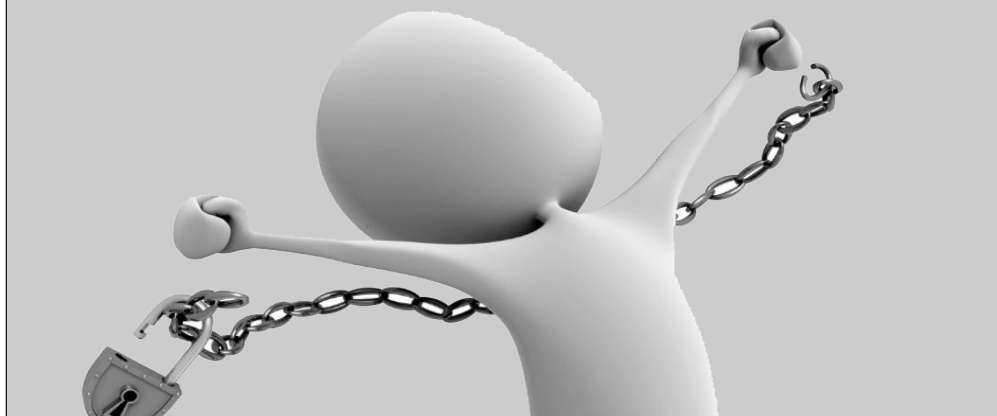
آن ها باید به یاد آورند، افراد تشنه ای هستند که به کمتر از همان آب هدر رفته نیازمندند.



اطلاعیه

توانمندسازی یعنی:

رشد یافتگی و بلوغ حرفه ای، تفویض اختیار به زبردستان، داشتن شناخت، اطلاعات و آگاهی، استفاده از اطلاعات، نه جمع آوری اطلاعات، داشتن ارتباط سازنده و اثربخش با دیگران، مهارت در گوش کردن نه شنیدن، خلاقیت و نوآوری، یادگیری مستمر، توجه به باز خورد همکاران، ساده کردن امور شما چه تعریف دیگری از توانمندسازی تیمی می توانید ارائه کنید؟ به افرادی که تا ده مورد دیگر تعریف توانمندسازی را تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۲۰ ارائه نمایند جوایزی به رسم یادبود تقدیم خواهد شد.



دیرگدازها و کاربرد آن در صنعت فولاد



مقاله
هادی رهمانی نسب (رئیس تولید ذوب فولاد اردکان)

آلومینات با رفتار اسیدی، منیزیم آلومینات با رفتار قلیایی و منیزیم سیلیکات با رفتار قلیایی و اسیدی که به درصد ترکیب آمیز وابسته است. در محیط اسیدی باید از دیرگدازهای اسیدی مانند دیرگدازهای سیلیسی و در محیط قلیایی باید از دیرگدازهای قلیایی مانند دیرگدازهای منیزیته استفاده کرد.



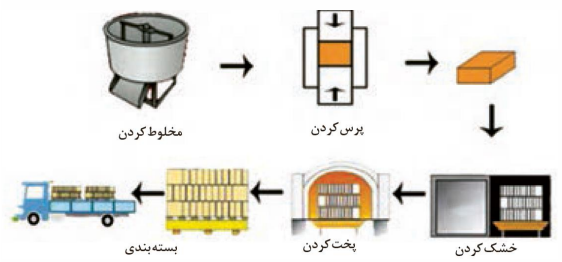
رفتار اسیدی یا قلیایی دیرگدازها براساس مواد تشکیل دهنده

روش تولید دیرگدازهای شکل دار

دیرگدازهای شکل دار برخلاف دیرگدازهای بی شکل، به شکل دهی و پخت نیاز دارند. بنابراین روند تولید دیرگدازهای شکل دار شامل مراحل زیر است:

- آماده سازی مواد اولیه و آمیز
- شکل دهی
- خشک و پخت کردن

درحالی که دیرگدازهای بی شکل پس از آماده سازی مواد اولیه و آمیز، بسته بندی و به محل مصرف ارسال می شوند. روش های متنوعی مانند اکستروژن، پرس و ریخته گری دوغایی برای شکل دهی محصولات دیرگداز استفاده می شوند. در پخت دیرگدازهای شکل دار باید دقت داشت که دمای پخت نهایی قطعه بیش از دمای محل مصرف آن باشد تا از تغییرات ابعادی در کوره یا محل مصرف جلوگیری شود.



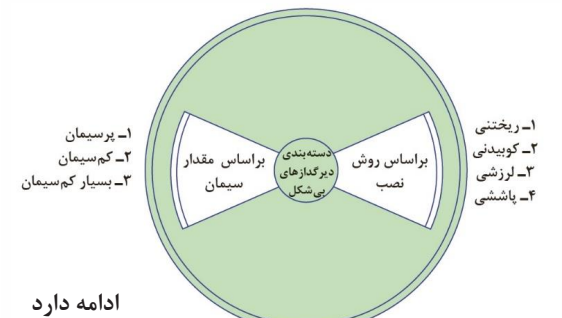
مراحل تولید آجرهای نسوز

روش تولید دیرگدازهای بی شکل

دیرگدازهای بی شکل که با عناوینی مانند جرم یا دیرگدازهای مونولیتیک (یکپارچه) نیز نام برده می شوند، مرحله شکل دهی ندارند و پس از آماده سازی مواد اولیه و ساخت آمیز، بسته بندی و به محل مصرف منتقل می شوند. نصب سریع و آسان و همچنین ارزان بودن این نوع دیرگدازها منجر به مصرف روزافزون آن ها شده است.

دسته بندی دیرگدازهای بی شکل

این نوع دیرگدازها براساس روش نصب و مقدار سیمان به دسته های مختلفی تقسیم بندی می شوند.



ادامه دارد

با توجه به شرایط و محل نصب، دیرگدازها باید ویژگی های مناسب داشته باشند که مهمترین آنها عبارتند از:

مقاومت به شوک حرارتی

مقاومت به شوک حرارتی به این معنا است که قطعه با تغییرات ناگهانی دما دچار شکست و آسیب نشود.

در کوره، مبلمان کوره و محل قرارگیری المنت های الکتریکی به دلیل گرمایش و سرمایش متناوب و سریع باید در برابر شوک حرارتی مقاوم باشند. دیرگداز مقاومت به شوک حرارتی، ضریب انتقال حرارت بالا و ضریب انبساط حرارتی کمی دارد.

تحمل دمایی دیرگدازها

آلومینا، سیلیس و منیزیته اکسیدهای اصلی مورد استفاده در ساخت محصولات دیرگداز هستند. از ترکیبات دیگری مانند کلسیم اکسید، زیرکون و زیرکونیا، سیلیسیم کار باید نیز در محصولات دیرگداز پیشرفته استفاده می شود.

ماده	فرمول	دمای ذوب (درجه سلسیوس)
منیزیم اکسید خالص	MgO خالص	۲۸۰۰
منیزیم اکسید (۹۰-۹۵ درصد)	MgO (۹۰-۹۵٪)	۲۱۹۰
کلسیم اکسید	CaO	۲۵۷۰
سیلیسیم کارباید خالص	SiC	۲۸۳۰
کروم اکسید	Cr ₂ O ₃	۲۱۳۸
آلومینا خالص	Al ₂ O ₃	۲۰۵۰
سیلیس خالص	SiO ₂	۱۷۱۵
زیرکونیا	ZrO ₂	۲۷۰۰

ترکیبات مورد استفاده در فرآورده های دیرگداز

اکسیدهای فلزی به صورت خالص عموماً دمای ذوب بسیار بالایی دارند ولی خالص سازی و استفاده از آنها به تنهایی برای ساخت قطعات دیرگداز صرفه اقتصادی ندارد. بنابراین از مواد معدنی یا ترکیبات حاصل از پخت و فرآوری آن ها استفاده می شود. این مواد با در نظر گرفتن نوع و درصد اکسیدهای اصلی و گداز آور موجود در آن ها محدوده دمای ذوب گسترده ای دارند.

ترکیب	نوع	اکسیدهای اصلی موجود در ترکیب	دمای ذوب (درجه سلسیوس)
کائولن	معدنی	SiO ₂ , Al ₂ O ₃	۱۷۵۰-۱۷۶۰
خاک نسوز	معدنی	SiO ₂ , Al ₂ O ₃	۱۵۰۰-۱۷۷۵
مولایت	فرآوری شده	SiO ₂ , Al ₂ O ₃	۱۹۲۰
کوردیریت	فرآوری شده	SiO ₂ , MgO, Al ₂ O ₃	۱۴۰۰-۱۴۷۰
تالک	معدنی	MgO, SiO ₂	۱۵۰۰
اولوین	معدنی	Fe ₂ O ₃ , MgO, SiO ₂	۱۶۵۰-۱۷۶۰
سیمان آلومینات کلسیم	فرآوری شده	CaO, Al ₂ O ₃	۱۶۰۰-۱۸۰۰

ترکیبات اکسیدی مورد استفاده در دیرگدازها

نسبت اکسیدهای اصلی در ترکیبات مواد معدنی و همچنین درصد و نوع ناخالصی های موجود در آنها تعیین کننده دمای ذوب است.

مقاومت در برابر خوردگی شیمیایی

علاوه بر دیرگدازی و مقاومت به شوک حرارتی، باید به برهم کنش و تأثیر متقابل مواد داخل کوره و دیرگداز نیز توجه کرد تا از خوردگی شیمیایی دیرگدازها جلوگیری شود. بدین منظور، رفتار شیمیایی دیرگداز باید از نظر اسیدی، قلیایی یا خنثی بودن بررسی شود تا با انتخاب صحیح مواد اولیه دیرگداز در برابر خوردگی شیمیایی محیطی مقاومت بیشتری داشته باشد.

مهم ترین اکسیدهای فلزی خنثی، اسیدی و قلیایی به ترتیب آلومینا، سیلیس و منیزیته است. دیرگدازهای حاوی ترکیبات این اکسیدها نیز عبارتند از سیلیسیم



ایمنی ابزار برق

ایمنی در محیط کار

ابزار برقی می توانند ایجاد اتصال کوتاه نمایند، اتصال کوتاه می تواند شما را دچار شوک کرده، به ابزار صدمه برساند و یا ایجاد آتش سوزی بنماید.

برای اجتناب از اتصال کوتاه

- از ابزار برقی که دارای پوشش عایق باشند استفاده کنید.
- برای ابزار برقی حتماً سیم اتصال بکشید (خصوصاً ابزاری که فاقد پوشش عایق هستند).
- حتی الامکان از پلاک های سه شاخه استفاده کنید.
- ابزار برقی را به وسیله سیم آن ها بلند یا حمل نکنید.
- سیم های زده دار ابزار برقی را تعویض نمایید.
- برای خارج کردن پلاک از پریز، آن را محکم بگیرید و بکشید، هیچگاه سیم پلاک را نکشید.
- قبل از اتصال پلاک به پریز، بررسی نمایید که سوئیچ وسیله خاموش باشد.
- ابزار برقی را در حالت روشن روی زمین نگذارید.
- هنگام تمیز کردن یا تعویض قطعات ابزار برقی، آن را خاموش کنید و پلاک آن را از پریز خارج کنید.
- اگر بدنه ابزار برقی در هنگام کار داغ شد و یا دود مشاهده کردید، فوراً سوئیچ آن را خاموش کنید.
- اگر از یک سیم سیار استفاده می کنید، دقت نمایید که سیستم اتصال زمین داشته باشد. اطمینان حاصل کنید که برای وسیله مناسب است و اندازه آن برای دسترسی به محل کار کافی باشد.
- هنگام کار در خارج از ساختمان، برای جلوگیری از شوک حاصل از رطوبت زمین، حتی الامکان از ابزار باتری دار استفاده کنید.
- هنگام کار در خارج از ساختمان یا در ارتفاع، از سیم های سیاری که دارای سیستم اتصال زمین می باشند، استفاده کنید.

معرفی کتاب



ایمنی در هر محیط کاری یکی از اصول مهم است که عدم رعایت آن موجب بروز حوادث می شود. اولین نوع ایمنی، در عملیات است که شامل جوشکاری و کار در ارتفاع می شود.

دومین نوع، ایمنی در سازمان است که محصور سازی، علائم هشدار و ایمنی انبار را شامل می شود. و در نهایت سومین نوع ایمنی، ایمنی خود اشخاص در محیط کار است که شامل ضرورت استفاده از تجهیزات ایمنی می شود.

شناسایی و ارزیابی ریسک تعمیرات و نگهداری در صنایع مختلف منجر به کاهش مخاطرات ایمنی و بهداشت شغلی مرتبط با تعمیرکاران و کاربران تجهیزات خواهد شد.

فعالیت نگهداری و تعمیرات در تمامی صنایع از جمله پالایشگاه ها، کارخانجات، مراکز خدماتی و... کاربرد دارد. کتاب تعمیرات و شناخت الزامات HSE در تعمیرات اساسی نوشته جمعی از اساتید دانشگاه و فعالان حوزه صنعت از نشر فن آوران در جهت کمک به نگهداری و تعمیرات دستگاه ها و در نتیجه افزایش ایمنی در حین کار می باشد. این کتاب مفید در کتابخانه واحد روابط عمومی شرکت ذوب فولاد اردکان جهت استفاده موجود است.

تبریک جهت استخدام



ضمن خوش آمد گویی به کارمندان جدید الاستخدام و تبریک پیوستن به جمع خانواده ذوب فولاد اردکان، برایتان آرزوی موفقیت داشته و انتظار است با اخلاق مداری، صداقت، رازداری و امانتداری در جهت پیشبرد اهداف عالی شرکت از هیچ تلاش و کوششی مضایقه نکنید.

- * محسن کریمی؛ واحد لجستیک
- * رضا ملائی سروعلیا؛ واحد خدمات رفاهی
- * سیدمحمد حسینی کینکی؛ واحد خدمات رفاهی
- * میلاد رضائی شبانکاره؛ واحد تولید
- * رضا عباسی دشتکی؛ واحد تولید
- * اسماعیل تنگسیریان؛ واحد تولید
- * فرهاد آریافر؛ واحد تولید
- * رضا ایمانیان؛ واحد تولید
- * اسماعیل محمودی؛ واحد تولید
- * حاتم بن سعید؛ واحد تولید
- * حسن رضائی میرقاند؛ واحد تولید
- * مهدی حبیب الهی؛ واحد تولید
- * عبدالرضا شیرمردی؛ واحد برق
- * فرج اله عالی پور؛ واحد تولید
- * محمد پیمان فرهنگ؛ واحد تولید
- * امید پورگلای؛ واحد لجستیک

۲۹ آبان روز جهانی کودک مبارک باد



همیشه به گردش

خدیجه خانم با عروسک‌هایش، به قصه‌ها و سنت‌های قدیمی منطقه، تجسم بخشیده و یک تنه_لابد حتی بی آن که بداند- حافظ و حامی فرهنگ شده بود. خواستم مترسک درست کنم، عروسک ساختم.



سفری به مزرعه عروسک‌ها در اردکان مزرعه ای که محصولش پسته و عروسک است. بانو خدیجه عباسی که در یکی از روستاهای اردکان در کنار همسرش به تنهایی امرار معاش می‌کند، شغل و پناهگاه او ساختن عروسک‌های خلاقانه و بی بدیل بوده، خلاقیتی که شگفت انگیز و غیر قابل باور است. این بانوی هنرمند، مزرعه اش را تبدیل به یک جاذبه فرهنگی کرده است. که با مواد دور ریختنی و بی مصرف، عروسک‌های جذاب و زیبایی می‌سازد.

اولین بار حدود چهار سال پیش بود که اسم خدیجه خانم بر سر زبانها افتاد. خیرگزاری‌ها و فضای مجازی پر از عکس عروسک‌های دست‌سازش بود؛ عروسک‌هایی تقریباً در اندازه‌های انسانی که در گوشه‌های از ملک «خدیجه‌عباسی»، شانه به شانه هم ایستاده بودند و مسافران استان یزد را مجاب می‌کردند که راه‌شان را به سمت ۲۵ کیلومتری اردکان، کج کنند و سری به مزرعه «هاشمی‌نسب» بزنند که دیگر به اسم «مزرعه عروسک» مشهور شده بود.

وی با استفاده از لباس‌های کهنه، پارچه‌های بی‌مصرف، قطعات فلزی و چوب، عروسک‌ها و مترسک‌های خاصی را ساخته است که نظر هر بیننده‌ای را به خود جلب می‌کند. خدیجه خانم اصالتاً اهل روستای «چوپانان»، از توابع نایین اصفهان است. از ۱۶ سالگی که ازدواج کرده تا حدود هشت سال پیش در اردکان بوده و حالا هم بنا به شرایط زندگی، دور از شهر و دور از بچه‌ها و آشنایان، با همسرش در روستایی حوالی اردکان ساکن است. وقتی سنش را می‌پرسی، جواب می‌دهد: «۱۶! شاید ۵۸ سال داشته باشم ولی به همه می‌گویم ۱۶-۱۷ بیشتر ندارم». مادر بزرگ ۱۶ ساله با هشت فرزند و ۱۴ نوه، ماجرای تولد عروسک‌هایش را اینگونه تعریف می‌کند: «شوهرم که مریض شد، آمدم این‌جا در مزرعه، دو سال اول خیلی سخت گذشت. مثل شخصی که توی زندان است، نه کس‌وکاری دارد و نه چاره‌ای پس و پیش. اعصابم خیلی به هم ریخته بود ولی دیدم زانوی غم بغل گرفتن فایده‌ای ندارد. یک شب، وقت خواب تصمیم گرفتم روز بعد، برای سرگرمی یک مترسک درست کنم. بد نشد. پیراهن، تنش کردم و بیل دستش دادم. هرکی می‌دیدش، می‌گفت ما فکر کردیم کارگر آوردی. یکی از همسایه‌ها خیلی خوشش آمد و ازم خواست یکی هم برای او درست کنم. اسم عروسک او را گذاشتم «حننا دختری در

غلط نویسیم

واژه «سپاسگذارم» که خیلی وقت‌ها در انتهای پیام‌ها و نامه‌های اداری نوشته و به کار می‌رود اشتباه و غلط می‌باشد!!! و درست آن است که بصورت «سپاسگزارم» نوشته شود. «گذار» از ریشه ی گذاشتن به معنی قرار دادن است همانند گذاشتن شی و یا جسمی در محلی مثل گذاردن میوه در یخچال. اما «گزار» از ریشه ی «گزاردن» به معنای انجام دادن فعلی است همانند «گزاردن نماز» به معنی به جای آوردن و انجام دادن فعل نماز. سپاسگزار از کلمه ی سپاس+ گزار به معنای تشکر کننده و انجام دهنده ی فعل و کار تشکر و سپاس می‌شود که درست است. در حالی‌که اگر بنویسیم «سپاسگذار» از ترکیب «سپاس»+ «گذار» به معنای کسی که تشکر می‌نهد که واضح است معنی درستی از آن استنباط نمی‌شود و غلط است. نتیجه اینکه سپاسگذارم «غلط» است و سپاسگزارم «درست» است. از توجه شما «سپاسگزاریم»

متولدین برج آبان



شما که در این زمان از چرخش زمین با قدم خویشت، خویشتانان را مشعوف کرده اید، ما را هم در این شرف شریک بدانید و صمیمانه ترین تبریکات را از طرف کلیه همکاران شاغل در شرکت، پذیرا باشید. متولدین برج آبان تولدتان مبارک.

مشخصات کلی متولدین برج آبان

اهل اعتدال، حامی و پشتیبان همسر، شیرین بیان، صلح جو، علاقه‌مند به فضا، آرام و متین، بسیار منطقی، بی آرایش، عاشق اصالت، علاقه‌مند به موسیقی، اجتماعی، مؤثر، بدپله، خجالتی، پر از احساس، اهل مشورت، عاشق هنر و ادبیات، سیاستمدار، به فکر فردا نیست، مقبول اطرافیان، اهل مساوات و برابری، پر شور و حرارت نیست، عاقل، اهل حمایت از دیگران، معتدل و پایدار، شکمو، امیدوار، با انصاف، خوش سلیقه، اهل تجزیه و تحلیل، گاهی تنبل، کنجکاو و جستجوگر، متنفر از زیادی مهمان، انتقامجو، از بی بند و باری متنفر است، با معلومات و با درایت، به آسانی تغییر عقیده نمی‌دهد، مهربان، شیک پوش و جذاب، نکته سنج، دارای پشتکار فراوان، یک روز گرم و یک روز سرد، هوشمند، مشاور خوب، دوست یاب، منظم و مرتب، عاشق رنگ آبی، گاهی لجباز، مثل باتری باید مرتب شارژ شود، صادق و درستکار، خوش مشرب، ساده دل، آسان گیر، دو دل و مردد، خوش بین.

واحد تولید

- ۱- حسین احمدیان متولد ۱۳۷۵/۰۸/۰۱
 - ۲- محمد مظفری متولد ۱۳۶۸/۰۸/۰۶
 - ۳- محمود کریم زاده متولد ۱۳۶۱/۰۸/۱۶
- واحد فرآوری و مواد اولیه**
- ۱- آرمین گلستانی متولد ۱۳۷۲/۰۸/۰۲
 - ۲- برزو کمالی پور متولد ۱۳۶۷/۰۸/۱۰
 - ۳- امیر حمیدی متولد ۱۳۶۵/۰۸/۱۸
- واحد فنی- نت**
- ۱- محسن غیبی حاجیور متولد ۱۳۶۶/۰۸/۰۱
 - ۲- فرشید میرزائی متولد ۱۳۷۶/۰۸/۲۹
- واحد تأسیسات**
- ۱- صفرلیموجی متولد ۱۳۶۴/۰۸/۰۱
- واحد امور مهندسی و برنامه ریزی**
- ۱- آرش یوسفی متولد ۱۳۷۶/۰۸/۲۸
- واحد انبار**
- ۱- عبد الغفور نورزهی متولد ۱۳۵۹/۰۸/۱۲

صد قانون زندگی

همه ما می‌توانیم هر روز کارهای مشخصی را در زندگی انجام دهیم، بعضی از آنها ما را غمگین و بعضی هم ما را شاد می‌کنند، با تحقیق این موارد به این نتیجه می‌رسیم که با رعایت بعضی از قوانین زندگی، عایدی بیشتری از زندگی خواهیم داشت و شادی اندکی هم به اطرافمان خواهیم رساند، به نظر می‌رسد کسانی که با قوانین زندگی می‌کنند بخت بیشتری به آنان روی آورده و هنگام ورود به بخشهای مختلف از روشنایی و آرامش بیشتری برخوردار می‌شوند و با رعایت این قوانین ضمن لذت بردن از زندگی به آن معنا هم ببخشیم. قصد داریم در هر شماره به صورت خلاصه و از کتاب صد قانون زندگی نویسنده ریچارد تمپلر یک قانون زندگی را جهت استفاده خوانندگان درج کنیم.

قانون شماره ۲: خودتان را باور کنید



اگر قبول کنید اتفاقی که افتاده، افتاده و گذشته، تازه آن وقت واقعاً خود را باور کرده اید. نمی‌توانید به گذشته برگردید و چیزی را تغییر دهید، پس با هر چه که در توان دارید، زندگی کنید. فقط با باور کردن ساده خودتان شروع کنید، این باور آسان است، زیرا که کلمه باور به همان سادگی است که می‌گوییم. احتیاجی به پیشرفت تغییر و یا تقلایی برای تکامل نیست، کاملاً برعکس، فقط باور کنید. این بدان معناست که همه فراز و نشیب‌های احساسی، ضعف‌ها و کاستی‌های خودتان را بپذیرید. این به آن معنا نیست که ما با هر چه که هستیم شاد باشیم، یا دیگر خود را رها کنیم، آدم تنبلی شویم و به زندگی منفی کشیده شویم، بلکه پذیرفتن شکلی است که هستیم. به ذات، هر چه که هستیم را می‌پذیریم. باید قبول کنیم که ما، این هستیم، همین، شما، مثل من، مثل همه ما، انسان هستیم. یعنی که خیلی پیچیده هستید. شما مملو از آرزوها، عذاب، گناه، بدخلقی، بی ادبی، تردید و کجروی هستید. همین جمع اضداد و پیچیدگی‌هاست که آدمیزاد را فوق العاده می‌سازد.

هیچ کدام نمی‌توانیم کامل باشیم. در ابتدا با چیزی که به ما داده می‌شود خلق می‌شویم، کسی که هستیم می‌شویم و فقط یک انتخاب داریم، تلاش برای هر روز بهتر شدن. همه هم از ما همین را می‌خواهند. بیدار شویم، هشیار باشیم تا کار درست را انجام دهیم. بپذیریم روزهایی هست که از عهده این وظیفه بر نمی‌آییم و بعضی روزها است که می‌توانیم. خوب است که خودتان را آزار ندهید، خودتان را جمع و جور کنید و دوباره از نو شروع کنید و باور داشته باشید که انسان هستید و شما هم گاهی شکست می‌خورید. شاید که بعضی از اوقات سخت است، اما وقتی ابتکار عمل را خودتان به دست گرفتید، دیگر در جاده ترقی افتاده اید. برای جمع کردن و پوشاندن خطاهایتان متوقف نشوید و به خود سخت نگیرید. در عوض آنچه را که هستید باور کنید. با این ترتیب سعی‌تان را بکنید. پس به خودتان نهیب بزنید و دوباره از نو شروع کنید. خودتان را باور کنید.

مطلب خانواده



پدر مادر بهتری هستیم اگر....

به فرزندان عشق و محبت بدهید

بعضی اوقات بهترین چیزی که می توانید به کودک تان بدهید عشق و محبت است. یک نوازش مهرآمیز یا یک آغوش پشتیبان، به فرزندان نشان می دهد که شما چقدر به او اهمیت می دهید. تماس فیزیکی با فرزندان را هرگز دست کم نگیرید. این هم چند راه برای نشان دادن عشق و محبت:

نوازش ملایم همراه با کمی تشویق، تأیید و یا حتی یک لبخند تأثیر ویژه ای بر روی تقویت اعتماد به نفس و شخصیت کودکان داشته باشد.

مهم نیست که چقدر از دست او عصبانی هستید، هر روز به نوعی به او ابراز کنید که دوستش دارید. او را ببوسید و به آغوش بکشید. فرزندان را از کودکی با عشق و محبت رشد بدهید تا نسبت به آن راحت باشد. عشق بی توقع ورزیدن؛ در ازای ابراز محبت تان او را مجبور نکنید آن فردی باشد که شما می خواهید. بگذارید بداند که در هر حالی شما او را دوست دارید و خواهید داشت.

برای فرزندان وقت بگذارید

نگذارید حرف او در دلش بماند و خاموش شود. فرق است میان حمایت کردن و زندانی کردن! وقت گذراندن با فرزندان نباید مجبور کردن او به این باشد. شما می خواهید وقت خوبی با او بگذرانید تا هر دو احساس بهتری داشته باشید. نه اینکه او را مجبور به گذراندن وقت با خودتان کنید. زمانی را در نظر بگیرید که هم برای او مناسب باشد هم برای شما، فعالیتی را با او انجام دهید که مورد علاقه ی هر دوی شما باشد. این کار یعنی به علایق او ارزش قائل شدن و شخصیت او را جدی شمردن.

شاید شما قبلا هم به خودتان گفته‌اید که نباید بر سر فرزندان داد بزیند اما زمانی که آنها دارند از دیوار راست بالا می‌روند سخت است که کنترل خشم داشته باشید. هرچه بیشتر شما بر سر فرزندان فریاد بکشید، رفتار آنها

به همان نسبت بدتر خواهد شد. به جای آنکه بخواهید رفتار کودکان را کنترل کنید، احساسات و نگاه آنها را درک کنید و روش صحیح تنبیه کودکان را در پیش بگیرید. سپس با روش منطقی به سراغ حل آن ها بروید. اگر در کنترل خشم خود دچار مشکل هستید، از این روش ها استفاده کنید:

- * با خودتان عهد ببندید که هیچ وقت بر سر فرزندان فریاد نمی‌زنید مگر آنکه امنیت جان آنها در خطر باشد
- * تصمیم بگیرید که اگر عصبانی شدید چه خواهید کرد.
- * در زمانی که عصبانی می‌شوید از فضا دور شوید.
- * در زمان عصبانیت پنج بار نفس عمیق بکشید.
- * از تهدید کردن پرهیز کنید.
- * نقش خودتان را در حل موضوع بررسی کنید.
- * به نیازهایی که در فرزندان به آن پاسخی داده نشده فکر کنید و شاید به همین روش بتوانید ریشه مشکل را پیدا کنید.

به فرزندان در کارهای خانه مسئولیت بدهید

تحقیقات نشان می‌دهد کودکانی که کارهای خانه به آنان محول می‌شود شادتر هستند. وظایف خانه به کودکان درس‌های مهمی درباره وظایف، همکاری، ارتباط و سخت کوشی در زندگی می‌دهد. والدین موفق کسانی هستند که وظایف خانه را به یک عادت و یک فرهنگ در خانه‌شان مبدل می‌کنند. این کار باعث می‌شود کودکان آماده موفقیت در آینده شوند و مسئولیت پذیری را یاد می‌گیرند.

رابطه خوبی با همسر تان داشته باشید

در خانواده‌هایی که درگیری و نزاع کمتر است، کودکان در بلند مدت موفقیت بیشتری را تجربه می‌کنند. تحقیقات نشان می‌دهد والدینی که ازدواج سالم‌تری را تجربه می‌کنند فرزندان متعادل‌تری را تربیت می‌کنند. یکی از بهترین راه‌ها برای خدمت به فرزندان ایجاد ارتباط خوب با همسر خودتان است.

گفتگو

آرزوی هر روان ناب است که کل زندگی را طی کند، تجربه‌هایی درباره ی همه ی چیزها، همه ی نواحی و همه ی احساس طوسی شده گرد آورد و چون چنین چیزی غیرممکن است، زندگی فقط به گونه ای ذهنی می تواند به طور کامل طی شود و چه خوب است در میان ما آدم های باشند که به قول قدیمی ها دو تا پیراهن بیشتر از ما پاره کرده باشند.

هرچه تجارب زندگی ما بیشتر و کیفیت آنها بالاتر باشد، میزان حق گزینش ما بیشتر می شود و بهتر می توانیم معنای هر چیز را دریابیم و توان خود را برای انجام هر کار بسنجیم. من نباید جاده راست را تنها به دلیل راست بودن آن برگزینم، باید آن را به این دلیل دنبال کنم که به تجربه دریافته‌ام که در انتها، این جاده بهترین و سودمندترین جاده‌هاست گاه این تجربه از طریق اتفاقاتی که برایمان پیش می آید متوجه می شویم گاه هم از طریق دوستان و افراد خوب و باتجربه.



زندگی می تواند برای آنهایی که در جستجوی دانش هستند یک تجربه باشد و نه یک وظیفه.

به همین بهانه گفتگوی دوستانه با آقای غلامرضا شعبانی داشتیم. ایشان یکی از مسن ترین همکارانمان در شرکت هستند. دیدید بعضی ها انگار هنر خوب بودن را خوب تر از خوب بلدند یا بهتر بگوییم جنسشان به اصطلاح خودمانی نجیب است. همکار خوب داشتن و همکار خوب ماندن، هنری است که می تواند سخت ترین لحظات کار را برایمان به یاد ماندنی ولذت بخش کند. امید است که خوب بمانیم تا روزی هم از ما به خوبی یاد شود.

۱- خودتان را مختصرا معرفی کنید؟

بنده غلامرضا شعبانی هستم متولد سال ۱۳۲۷، از سال ۱۳۴۷ در شرکت هایی چون صنعت ملی کشور و شرکت تابان نیرو مدتی مشغول به فعالیت بودم که به پیشنهاد مهندس صادقی؛ مدیرعامل وقت شرکت ذوب فولاد اردکان جهت همکاری به این شرکت دعوت شدم.

۲- چند سال که با این مجموعه همکاری دارید؟

از سال ۱۳۸۱ به صورت پاره وقت و از سال ۱۳۸۵ با افتخار به صورت تمام وقت در مجموعه ذوب فولاد اردکان مشغول به ایفای وظیفه بودم. در ابتدای ورودم، شرکت در مرحله ساخت بود و هیچ کدام از امکانات فعلی وجود نداشت. اینجانب در واحد انبار به عنوان انباردار قطعات و باسکول با شرکت همکاری داشتم و بعد از آن به دلیل سنگینی کار و کهولت سن به عنوان متصدی فضای سبز شرکت انتخاب شدم.

۳- بعنوان مسن ترین فرد سازمان چه تجربه یا صحبتی برای همکاران دارید؟

همیشه و همه جا خدا را شاهد و ناظر بر تمام امورشان بدانند و دلسوزانه برای سازمانشان کار کنند که همانا پیشرفت سازمان موجب ترقی و بهبود وضعیت معیشتی خودشان را به دنبال خواهد داشت. نگرهبان تجهیزات، وسایل و قطعات شرکت باشید و سعی کنید بالاترین بهره وری را هم در زمان و هم در تولید داشته باشید.

۴- اگر زمان به عقب برمی گشت چه کاری را می کردید که انجام ندادید؟

زندگی می تواند برای آن هایی که در جستجوی دانش هستند یک تجربه باشد و نه یک وظیفه. من از بچگی عاشق ساختن بودم و دوست داشتم بعنوان یک فرد سازنده باشم. اگر زمان به عقب برمی گشت در زمینه بومی سازی تجهیزات و قطعات تلاشم را میکردم و مطمئن بودم با توجه به میزان علاقه مندیم در این حیطه موفق می شدم.

۵- حرف آخر، آنچه دل تنگتان می خواهد بگویید.

فرصت را مغتنم شمرده از همت بلند و دریا دلی مهندس سید محمد احرامیان و فرزندان عزیزشان تشکر نموده و از اینکه واقعا باعث فراهم نمودن امرار معاش هزاران نفر در جای جای مختلف کشور شدند تشکر و قدردانی می کنم همچنین از درایت و مدیریت بسیار مدبرانه آقای دکتر خاقانی نیز تشکر می کنم که در دوران مدیریت خود الحق و الانصاف کارهای خاص برای شرکت ذوب فولاد اردکان انجام دادند و امید است این روش ادامه دار باشد.

در پایان گفتگو خودم دوست دارم از تمام همکارانم کسب حلالیت نموده و اگر خدایی ناکرده به غیر عمد باعث ناراحت شدن کسی شدم خواهشمندم من را حلال کنند.

تبریک تولد



لحظه تولد فرزند، یکی از شادترین ایام زندگی هر پدر و مادری است که خاطره شیرین و دوست داشتنی آن برای همیشه در آلبوم قلب و جان آنان نقش می بندد. درخشش ستاره ای از آسمان زندگانی را به همکاران عزیز تبریک می گوئیم.

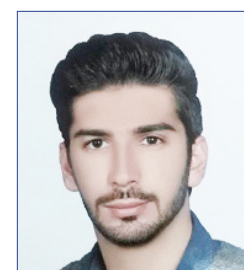
- * امیرمهدی افشار نژاد فرزند رضا (واحد تولید) متولد ۱۴۰۰/۰۶/۰۴
- * محمدیاسین طهماسبی فرزند عیسی (واحد فنی-نت) متولد ۱۴۰۰/۰۶/۱۴
- * پارسا رسولی مجد فرزند مجید (واحد فنی-نت) متولد ۱۴۰۰/۰۶/۲۲

آیا می دانستید

- آیا می دانستید چشم های شتر مرغ از مغز بزرگتر است.
- آیا می دانستید نعنای سسکه و تندی نفس را مداوا می کند.
- آیا می دانستید روز تولد شما حداقل با ۹ میلیون نفر دیگر یکی است.
- آیا می دانستید بیماری قند اولین عامل کوری در مردم جهان است.
- آیا می دانستید گرده گل هرگز فاسد نمی شود.
- آیا می دانستید مورچه همچون انسان صبح ها خمیازه می کشد.
- آیا می دانستید هر فردی به طور متوسط ۶ ماه از عمر خود را در پشت چراغ قرمز به انتظار سبز شدن چراغ راهنما می گذارند.
- آیا می دانستید شما نمی توانید در هنگام خواب هم خروپف کنید و هم خواب ببینید.
- آیا می دانستید موجودات مختلفی که بر روی پوست انسان زندگی می کنند از مردم ساکن این کره خاکی بیشتر هستند.
- آیا می دانستید انسان با جویدن آدامس در هر ساعت ۱۱ کالری می سوزاند.



موفقیت تحصیلی همکار



جناب آقای مهدی موسوی شاغل در واحد کنترل کیفیت توانست دوره کارشناسی ارشد خود را در رشته شیمی با معدل ۱۷،۲۱ به پایان رساند. به امید موفقیت های بیشتر ایشان و تمام همکاران بزرگوار