

پیام احرام

سال هجرت توفیق



شرکت ذوب فولاد اردکان

سال اول

شماره اول

دوشنبه ۱ دی ۱۳۹۹

۲۱ دسامبر ۲۰۲۰

۶ جمادی الاول ۱۴۴۲

پیام مدیر کارخانه



همکاران عزیز

اینک که نشریه ذوب فولاد اردکان به همت جمعی از همکاران در شرکت تمهید و تهیه گردیده، فضا و فرصت جدیدی ایجاد خواهد نمود تا بتوان ارتباط دو طرفه بین کارکنان و مدیریت شرکت را تقویت نمود. عنصر ارتباطات، نقش و ضرورت آن در اطلاع رسانی و تعالی سطح آگاهی هر جامعه بر کسی پوشیده نیست. بدون تردید فقدان جریان دو سویه اطلاع رسانی، چه بسا موجب تصمیم گیری های ناصواب و نتایج نامطلوب خواهد گردید.

نشریه داخلی شرکت ذوب فولاد اردکان، می تواند نقش موثری را در ایجاد ارتباط متقابل و متعادل بین بخش های مختلف کارخانه ایفا نماید و فرصت مناسبی را برای تشریح و تبیین اهداف سازمانی و جلب مشارکت پرسنل، برای اداره کارخانه فراهم آورد.

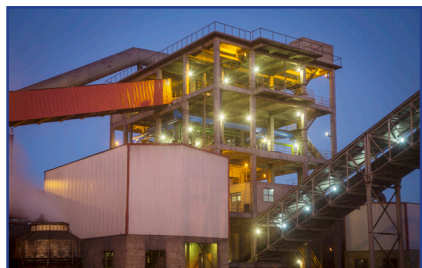
امیدواریم که این رسانه داخلی که تحت عنوان ماهنامه «پیام احرام» منتشر خواهد شد، بتواند نقش سازنده ای را در مسیر توسعه شرکت ایفا نماید و واسطه ای گردد تا مدیریت شرکت از نظرات کارکنان و بازخورد سیاست و تصمیمات به نحو مطلوب آگاهی یابد.

انتظار داریم که همکاران عزیز با مشارکت فعال در این رسانه داخلی زمینه شکوفایی هرچه بیشتر شرکت را فراهم نموده و در فضایی آکنده از محبت و دوستی اهداف خرد و کلان شرکت را دنبال نماییم. نقد منصفانه مدیریت در هر واحد اجتماعی زمینه ساز توسعه ملی است و نقد منصفانه نیازمند آگاهی و موقعیت در مقام تشخیص و اخلاق و انصاف در مقام ابراز و بیان است، به میزانی که نقد در جامعه جاری گردد؛ صداقت، صراحت و صمیمیت در محل از دیگر مقدمات توسعه می باشند.

امیدواریم که خداوند توفیق اقدام و عمل به وظایف را به ما عطا نماید و این رسانه نیز آنگونه که شایسته است ما را در رسیدن به اهداف سازمانی و صنعتی خانواده ذوب فولاد اردکان یاری رساند. از خداوند بزرگ سلامتی و سربلندی برای خانواده محترم آقای مهندس سیدمحمداحرامیان، هیات مدیره محترم آقایان مهندسین بابک، بهادر و بردیا احرامیان، آقای مهندس شجاع، آقای دکتر بابائی، همکاران عزیز و مجموعه بزرگ هلدینگ شرکت نورد فولاد صنعتی و ساختمانی یزد با زیر مجموعه های: شرکت ذوب فولاد اردکان، شرکت معدن کاران پی جو بینالود، شرکت ذوب آهن جنوب شرق ایران، شرکت گنج آفرینان ایرانیان، را آرزو می نمایم.

با درود و سپاس

مدیریت کارخانه/ حمید رضا خاقانی



در گفت و گو با مهندس سید محمد احرامیان:

با تمام تلاش از حقوق کارکنان شرکت دفاع خواهیم نمود

وقتی روبرو مهندس احرامیان نشستیم برای اینکه ایشان را به پاسخ کامل سوالات مصاحبه راغب تر کنم صحبتیم را با این نکته مهم شروع کردم که «پیام احرام» نماینده ۱۰۰۰ نفر از اعضای خانواده ذوب فولاد اردکان است و من تقدیرا نماینده این گروه عظیم هستم. اما وقتی مهندس احرامیان به عدد ۱۴۰۰۰ نفر یعنی کل مجموعه خانواده هلدینگ اشاره نمود، ضمن تحسین این نگاه وسیع، خیالم بابت تنظیم مصاحبه کامل با مردی خوش نیت و سخاوتمند راحت شد.

همراهی ها و همدلی های فرزندان گرمای ام بابک، لیللا، بهادر و بردیا مشوق من و موتور محرکه این مسیر پرستلاخ بود که قدران این حمایت ها بوده و از آنها سپاسگزارم. امروز خوشحالم که بخش خصوصی با ورود به صنعت فولاد، رشد قابل ملاحظه ای نموده و همگام با دولت در راستای پیشرفت این صنعت در جهان، راهی را آغاز کرده است که انتهای آن پیوستن به بازار جهانی با استانداردهای روز جهان است.

ما می توانیم دیگر یک شعار نیست. ما ثابت کرده ایم که به رغم همه مشکلات، نارسائیهات، ما ملایمات و رفتارهای غیرفنی و حرفه ای، قادریم مرزهای عدم بهره دهی و بهره وری را پشت سر گذاشته و به صنعتی پویا، بر اساس استانداردهای قابل قبول و رسمی دست یابیم و به زودی بزرگترین مجموعه فولادی کشور در نوع خود خواهیم شد که چرخه کاملی از معدن، تولید کنسانتره، گندله، آهن اسفنجی و تولید شمش و فولاد را در برخواهد گرفت.

در حال حاضر این مجموعه با ۴۰۰۰ پرسنل در بخش معدن و صنعت در ۷ استان فعالیت دارد.

ما نشان داده ایم که اگر به بخش خصوصی میدان داده شود، قادر است اقتصاد کشور را نه تنها به سمت توسعه پایدار سوق دهد بلکه از حالت رکود خارج ساخته و با بهره وری مناسب آن را در مسیر پویایی قرار داده و به سوددهی برساند.

دنیای متحول و متکثر کنونی در حاشیه سیاست ها و تصمیمات غیرفنی و حرفه ای ما قرار نخواهد گرفت بلکه راه خود را خواهد پیمو. برای جلوگیری از عقب افتادن از این قافله ما به دولتمردان جمهوری اسلامی ایران توصیه خالصانه داریم که عرصه را بیش از پیش برای بخش خصوصی باز نمایند و به سمت خصوصی سازی واقعی گام بردارند.

و معدنی را تاسیس و اشتغالزایی را برای جوانان ایجاد نماییم. وی ضمن ستایش ایده تهیه ماهنامه داخلی توسط شرکت ذوب فولاد اردکان، از دست اندرکاران نشریه تشکر ویژه نمود و گفت بسیار خرسندم که به همت دوستان در این شرکت، شاهد نشریه ای خواهیم بود که بتواند زحمات و تلاش کارکنان را به تصویر بکشد و امیدوارم این نشریه بتواند در راستای مسئولیت اجتماعی ما را در رسیدن به اهداف شرکت که همانا توسعه و بسط ارتباطات کارکنان با مجموعه مدیریت است نزدیکتر نماید و امید است شاهد گسترش آن در آینده نزدیک باشیم.

رئیس هیئت مدیره نورد فولاد صنعتی و ساختمانی یزد در ادامه مصاحبه خود افزود: بیش از نیم قرن است که در عرصه های مختلف صنعت حضور دارم. اما از زمانی که در حدود چهل سال پیش سنگ بنای مجتمعی که امروز به فولاد یزد مشهور شده است، می گذاشتم تا امروز که فراز و فرودهای بیشماری را طی نموده ام، به آن اندازه به حجم مشکلاتی که در پیش رو دارم واقف نبودم. لیکن عشق به میهن اسلامی، احساس درونی عدم تعلق خاطر به مالکیت، شور و هیجان کارآفرینی و ایجاد اشتغال و علاقه مندی قلبی به زادگاهم، شهر زیبا و دوست داشتنی یزد با مردمان سخت کوش، مرا نه تنها از تلاش باز نداشت، بلکه دیدن جوانانی که نور امید در چشمانشان موج می زد و هر روز با خلاقیت و عشق به مجموعه فولاد یزد، کمک می کردند تا راهی را که با هم آغاز کرده بودیم، تداوم یابد، بر اشتیاق اینجانب می افزود و مرا بر آن داشت تا با هم این مشکلات را پشت سر بگذاریم. لذا مایلم از فرصت استفاده کرده و از یکایک این همکاران تشکر کنم.

بدون شک پشتیبانی و حمایت های بی دریغ همسر عزیزم سرکارخانم فاطمه ناظمیان و

مهندس احرامیان در ابتدای مصاحبه هدف از تاسیس هلدینگ بزرگ فولاد یزد را تولید با قیمت رقابتی، گسترش اشتغال زایی برای جوانان بومی استان یزد و دیگر استان های این مرز و بوم دانست.

وی کارکنان مجموعه خود را ستون اصلی شرکت خواند و گفت در طول دوران کاری خود همیشه یکی از بزرگترین دغدغه های ذهنی من رضایت همکاران خود بوده و خواهد بود و این مهم را در اولویت برنامه کاری خود قرار خواهم داد.

احرامیان ضمن تشکر از کلیه کارکنان عبور و زحمت کش مجموعه فولاد یزد تأمین رفاهیات پرسنل را وظیفه خود دانست و گفت: بر این مهم همیشه پافشاری کرده و از تلاش خود در این زمینه هیچگونه مضایقه ای نخواهم نمود و با تمام تلاش از حقوق کارکنان خود دفاع خواهم کرد.

بزرگ مرد فولاد یزد، کشور ایران را سرزمینی بسیار غنی با منابع عظیم و ارزشمند دانست و گفت چه خوب است که جوانان بتوانند قدران این نعمتها باشند و بهره برداری کامل و جامع از منابع و امکانات را بعمل آورند.

مهندس سید محمد احرامیان در پاسخ به سوال خبرنگار نشریه مبنی بر اینکه اگر به گذشته برمی گشتید چه کاری را انجام می دادید که اکنون نتوانسته اید انجام دهید گفت: اگر هزار بار هم به گذشته برگردم همین منوال و روش را ادامه خواهم داد چرا که همیشه و همه جا جز به منافع ملی فکر نکرده و نخواهم کرد.

مدیرکل مجموعه هلدینگ فولاد یزد به اشتغال زایی بیش از چهار هزار نفر در این مجموعه بزرگ اشاره نمود و گفت: خدا را شاکرم که هم اکنون در ۷ استان توانسته ایم به یاری خداوند متعال و همت دوستان مجموعه بزرگ صنعتی

سدفن نفست

روح انسان از منشأ تعالی سرچشمه گرفته است از این رو تشنگی روحی برای دستیابی به سرآمدی، عطش دائمی برای همه انسانها محسوب می شود.

لذا اولین شماره نشریه شرکت با رویکرد توسعه و تسریع اطلاع رسانی صادقانه، شفاف و تعمیق ارتباطات سازنده در بین کلیه سطوح سازمان هدف گذاری شده است بهانه ای شد تا بتوانیم ارتباط سازمانی را بهبود بخشیده و به سر حد کمال برسانیم. بی شک لازمه تحول ماندگار که ضامن بقاء و تعالی هر سازمانی است تکیه بر تفکر، اندیشه نو و پویایی تک تک افراد آن در حوزه عملکردی فردی و هم در ارتباط با زنجیره فعالیت های سازمانی است و در واقع ایجاد پلی بین فکر انسان ها برای ارتباط با دنیای دیگری است که زمینه انتقال و تقویت آرمان ها، اهداف و ارزش های طرفین را فراهم خواهد ساخت.

رویکرد جدید شرکت ذوب فولاد اردکان به سمت حرفه ای شدن در حوزه های اطلاع رسانی و ارتباطات شفاف و فراگیر با کلیه کارکنان سخت کوش شرکت، برگزاری جلسات دوره ای هیات مدیره و مدیریت کارخانه و دیگر مدیران بصورت چهره به چهره در کلیه سطوح سازمان، ایجاد ارتباط نزدیک با رسانه های جمعی در جهت اطلاع رسانی زحمات و دستاوردهای کارکنان به مخاطبان بیرونی، ایجاد ذهنیت مثبت افکار عمومی بیرون سازمان نسبت به سختی کار در سازمان، هموار نمودن زمینه طرحهای توسعه با رایزنی مسئولین کشوری و بالا نگه داشتن هویت شرکت در جهت احترام به کلیه کارکنان، شرکای تجاری و مشتریان سازمان به سوی یکپارچه نمودن خانواده بزرگ ذوب فولاد اردکان و حفظ جایگاه حقیقی آن به کلیه مخاطبان به نحوی که از تجربیات گذشته آثانی که در این صنعت زحمت کشیدند و به افتخار بازنشستگی نایل شده اند و هدف گذاری برای آینده ای روشن در دست اجرا می باشد.

در پایان امیدواریم در پناه خداوند منان و در سایه نگاه پر مهر کلیه کارکنان شریف و زحمتکش بتوانیم ضمن پشت سر گذاشتن مشکلات دست در دست هم و قدم به قدم ترسیم گر مسیر روشن به سوی موفقیت ها و افتخار آفرینی های بیشتر برای خود، خانواده و کارخانه ذوب فولاد اردکان باشیم.

الهی زیباترین انرژي مثبت را نصیب دوستانتان گردان تا تقدیرشان آنگونه که تو می پسندی مهیا شود.

سردبیر

چالش آب و ضرورت الگوی مصرف

در شرکت ذوب فولاد اردکان



روند افزایشی مصرف آب این روزها به دلیل گسترش بیماری کرونا اجتناب ناپذیر است و باید مصارف را به گونه‌ای مدیریت نمود تا امکان تأمین آب در این شرایط سخت تداوم یابد. استفاده از تجهیزات کاهنده مصرف، اصلی‌ترین و مهم‌ترین گام در اعمال مدیریت صحیح مصرف آب بشمار می‌رود.

در همین راستا شرکت ذوب فولاد اردکان با استعانت از درگاه باری تعالی باتشکیل کارگروه مستقلی در این زمینه، اعمال کاهش در مصارف آب را یکی از دغدغه‌های اصلی خود دانسته و تلاش در راستای اصلاح الگوی مصرف آب را یکی از برنامه‌های اصلی شرکت قرار داده است و اقداماتی نیز به شرح ذیل در همین زمینه انجام داده است و با انجام این اقدامات خوشبختانه توانسته است ۵۰ درصد مصرف آب را کاهش و ۹۰ درصد از تبخیر آب جلوگیری نماید.

* ارائه برنامه زمان بندی آبیاری فضای سبز
* استفاده از آب تصفیه خانه فاضلاب جهت آبیاری فضای سبز

* استفاده از پساب دستگاه اسمز معکوس برای مصرف واحد خردایش، پاشش آب آهک

* افزایش راندمان دستگاه اسمز معکوس و تعویض ممبران جهت کاهش مقدار پساب

* اصلاح پمپ ایر کولر و آب بندی مکانیکال سیل و حذف کامل تبخیر و پرت آب

* تنظیم شناور کولرهای آبی و نصب سایبان جهت کاهش تبخیر آب

* کاهش بلودان و بکواش سند فیلترهای پمپ خانه کوره های ۴۰۰ و ۶۰۰ با افزایش کیفیت آب جیرانی

* برطرف نمودن تمام نشتی های آب کوره های ۴۰۰ و ۶۰۰

* نصب سنسور های حرارتی بر روی برج های خنک کن و خاموش کردن فن ها در شب

* خرید ۱۶ عدد ایر کولر جهت مدار سیکل آبگرد کوره ۶۰۰

* نصب کنترلر در تمام نقاط مصرف جهت پایش و کنترل مصرف

* فرهنگ سازی و لزوم جدی گرفتن کمبود شدید آب

مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان:

توجه به آثار باستانی و تاریخی شهرستان

اردکان را در برنامه کاری خود قرار می دهیم



دکتر حمیدرضا خاقانی؛ مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان به همراه صابری؛ مسئول روابط عمومی شرکت در طی بازدید خود از بافت قدیمی شهرستان اردکان از برگزاری تورهای مختلف تفریحی، سیاحتی، آموزشی و علمی جهت آشنایی کارکنان از آثار تاریخی و قنات های موجود در شهرستان اردکان خبر داد.

در طی گفت و گو مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان با دکتر میرجانی؛ رئیس اداره میراث فرهنگی شهرستان اردکان، ایشان ضمن تشکر از وسعت دید و حمایت همه جانبه جهت حفظ میراث فرهنگی، باستانی و تاریخی، حفاظت و احیای بافت تاریخی و حمایت از هنرمندان صنایع دستی شهرستان اردکان را یکی از دغدغه های اصلی اداره میراث فرهنگی خواند و گفت بسیار خوشحالم که دیدگاه شما در کنار انجام خدمات صنعتی و گسترش اشتغالزایی، رشد مسائل فرهنگی و توجه به آثار و بافت تاریخی می باشد.

طراحی و توزیع بروشورهای مختلف با موضوعاتی چون مسائل آموزشی، فرهنگی، سلامت و تندرستی جامعه با برنامه ریزی برای برگزاری همایش پیاده روی، دوچرخه سواری خانوادگی و آشنایی عموم مردم و پرسنل کارخانه با بافت قدیمی اردکان از جمله تصمیمات این نشست بود.



پیام انرژی

باورکنیم آب رو به

پایان است.

موضوع را جدی بگیریم

و در مصرف آب، در

محیط کار و خانه، بیشتر و بیشتر صرفه جویی کنیم.



۱۴- ملزم نمودن کلیه پرسنل جهت استفاده از ماسک در مجموعه، دفاتر شرکت و سرویس های ایاب و ذهاب

۱۵- جریمه افراد خاطی که از ماسک استفاده نمیکنند و جلوگیری از حضور در سرویس ایاب و ذهاب و ورود به کارخانه

۱۶- راه اندازی سامانه پنل پیام کوتاه و ایجاد کانال تلگرامی و واتس‌آپ جهت آگاهی از کلیه دستورات و اقدامات پیشگیرانه از ویروس کرونا و اطلاع رسانی به کلیه پرسنل لازم به ذکر است کلیه اقدامات انجام شده در اولین

روزهای اطلاع رسانی سازمان بهداشت کشور انجام گردیده و تا به امروز تداوم دارد.

ایمنی

به مثابه گفتمان، تغییر رفتار و ایجاد توسعه



دکتر حمیدرضا خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت در جلسه ای با موضوع بررسی و تهیه اقلام ایمنی توسط واحد HSE، ضمن تأکید بر موضوعات ایمنی و توجه به اصلاح فرهنگ ایمنی در سطح شرکت گفت: بی توجهی به مسائل ایمنی و کم رنگ شدن توجه به این موضوع مهم در میان عموم نه تنها سبب خسارت و ضرر برای فرد می شود بلکه تبعات و آثار سوء

اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و روحی و روانی را نیز برای همه بدنبال دارد.

خاقانی فرهنگ سازی در خصوص ایمنی را در همه موارد، بالاخص در جاهایی که پای جان انسان در میان باشد به هر وسیله و با اعمال هر قانونی لازم الاجرا دانست و گفت: ما باید موضوع و بحث ایمنی را در همه سطوح شرکت به طور جدی بررسی نموده و برای اشاعه فرهنگ ایمنی با هر ابزار ممکن، تلاش و آن را با همکاری کلیه کارکنان پیاده نمائیم.

وی اعمال قانون را به عنوان یک راهکار پیشنهادی برای مسائل ایمنی در شرکت ذوب فولاد اردکان مهم خواند و گفت: بعضی مواقع یک پدر برای تربیت فرزند خود مجبور می شود برخلاف میل و خواسته او را تنبیه کند ولی این رفتار شاید برای فرزند غیرقابل قبول و غیر منطقی باشد ولی حقیقت این نیست و من به عنوان مسئول این مجموعه صیانت از سلامت کارکنان را امری ضروری دانسته و در اجرا مسائل ایمنی چه در سطح ایمنی در کار، رفتار و تجهیزات بسیار با فشاری خواهم نمود.

مدیر کارخانه در پایان جلسه توجه و رعایت کلیه قوانین ایمنی (HSE) را برای تمامی کارکنان شرکت بسیار ضروری و مهم خواند و نقش بهداشت، ایمنی و محیط زیست در توسعه و اشاعه ی فرهنگ سازمانی برای کارکنان شرکت را اساسی تلقی نمود.

دیدار نماینده کارگری شرکت با مدیریت کارخانه



درگردهمایی چهره به چهره مدیر کارخانه با نمایندگان کارگری با هدف ارتباط دو سویه مابین مدیریت کارخانه و پرسنل و افزایش رضایت مندی کارکنان، حمیدرضا خاقانی؛ مدیر کارخانه بررسی و حل مشکلات پرسنل را یکی از وظایف شرکت دانست و افزود: رویه هر سازمانی نیروی انسانی است و این سرمایه عظیمی که همان ظرفیت مغزافزایی و سخت افزاری است را باید شکوفا نمود تا به ارزش افزوده بالایی دست یابیم و این مهم تحقق نمی یابد مگر اینکه کلیه

شاغلین پیشنهادهای سازنده خود جهت ارتقاء فرایند تولید و کیفیت محصول را ارائه و با یک کارگروهی همواره در جهت پیشبرد اهداف شرکت در تعامل باشند.

دکتر خاقانی در ادامه دیدار دوستانه خود، گفتگو و برقراری جلسات چهره به چهره با واحدها را جزء برنامه روزانه خود در جهت پیشبرد اهداف سازمان دانست.

نمایندگان کارگری شرکت نیز ضمن تشکر از پیگیری های مستمر مدیریت کارخانه، از ایشان جهت پرداخت به موقع حقوق کارکنان، پرداخت پاداش ماهانه، عقد قرارداد با فروشگاه های ورزشی در شهرستان اردکان و یزد، تقدیر و تشکر نمودند.

بحران کرونا و اقدامات پیشگیرانه شرکت ذوب فولاد اردکان



۵- ضد عفونی و گند زدایی کلیه واحدها و محوطه تردد سایت کارخانه

۶- تب سنجی همکاران در ورودی های شرکت به صورت مستمر

۷- کنترل اکسیژن خون پرسنل موقع ورود به مجموعه به صورت مستمر

۸- خرید سه محصول ضد عفونی کننده سطوح و باکتری زا (وایتکس، آنتی سپتیک و فرماسین)

۹- خرید ژل و محلول ضد عفونی کننده دست، الکل بیمارستانی و توزیع هفتگی به کلیه واحدها و دفاتر کارخانه

۱۰- خرید و توزیع دستکش لاتکس یکبار مصرف برای کلیه واحدها و دفاتر اداری مجموعه

۱۱- خرید ماسک های صنعتی و ماسک های پزشکی برای کلیه پرسنل و توزیع بصورت مستمر

۱۲- انجام آزمایش CBC و CRP جهت تشخیص ویروس کرونا در دو مرحله در شرکت جهت رفاه حال کلیه پرسنل به صورت رایگان

۱۳- ضد عفونی کلیه سرویس های ایاب و ذهاب پرسنل بصورت روزانه

با شیوع ویروس کرونا در سطح کشور لزوم رعایت نکات بهداشتی بیش از پیش احساس می شود و علاوه بر لزوم رعایت نکات بهداشتی برای تک تک افراد جامعه، مجموعه های مختلف نیز متناسب با شرح کار خود نقشی در این راستا ایفا می کنند.

شرکت ذوب فولاد اردکان نیز از روزهای آغازین ورود ویروس کرونا به کشور، کلیه اقدامات لازم مطابق با پروتکل های بهداشتی ارائه شده از سوی وزارت بهداشت، کمیته پیشگیری از شیوع کرونای کشور و استان را اجرا و در دستور کار خود قرار داد.

۱- حذف دستگاه حضور و غیاب الکترونیکی اثر انگشت و جایگزین دستگاه ثبت چهره

۲- ممنوع کردن صرف غذا داخل سالن غذا خوری و جایگزینی ظروف یکبار مصرف استاندارد با ظروف استیل و چدنی

۳- توزیع جزوه آموزشی و نصب بروشورهای آموزشی پیشگیری از ویروس کرونا در تابلو اعلانات کلیه واحدها

۴- نصب بنرهای آگاهی دهنده از ویروس کرونا و پیشگیری و علایم مبتلا شدن ویروس



شرکت ذوب فولاد اردکان
سال اول
شماره اول
دوشنبه ۱ دی ۱۳۹۹
۲۱ دسامبر ۲۰۲۰
۶ جمادی الاول ۱۴۴۲



۳

حضور فعال شرکت ذوب فولاد اردکان در سمپوزیوم کیش



در این همایش بزرگ خانواده فولاد کشور، با هدف آشنایی بیشتر با تامین کنندگان معتبر و کسب دانش به روز در زمینه های مختلف فولاد حضور یافتند.

که با اکثر آنها صحبت و رایزنی صورت گرفت. از نکات قابل توجه این سمپوزیوم آشنایی حاضرین در سمپوزیوم با شرکت ذوب فولاد اردکان، مدیران، تجهیزات و محصولات شرکت بود. با توجه به صحبت هایی که مدیران در خصوص جامعه هدف بازدید و نیاز مجموعه داشتند بیشترین توجه تیم بازدید صرف مشاوره در مورد دریافت خدمات بهینه سازی خط تولید، تامین قطعات ابزار دقیق، اتوماسیون، رایزنی و مشاورت در مورد خرید مجموعه غبار گیر گردید. لازم بذکر است با مساعدت و نگاه مثبت مدیریت کارخانه، مدیران و سرپرستان شرکت ذوب فولاد اردکان

نمایشگاه بین المللی فولاد تحت عنوان سمپوزیوم فولاد در مرکز همایش های بین المللی کیش برگزار گردید. سمپوزیوم فولاد امسال نیز با موضوع چالش های موجود در تامین مواد اولیه، تجهیزات، دانش فنی و توسعه زیرساخت ها در رقابت پذیری محصولات فولادی برگزار گردید. سمپوزیوم فولاد امسال نسبت به نمایشگاه های برگزار شده در سال های گذشته فنی تر اما به دلیل وجود محدودیت های ناشی از ویروس کرونا از حیث شرکت ها و بازدیدکننده ها به مراتب کم رنگ تر از سالیان گذشته بود. حدوداً ۲۰۰ شرکت داخلی و خارجی صاحب غرفه بوده

تصمیم مدیریتی



گروهی از بچه ها در نزدیکی دو ریل راه آهن مشغول به بازی بودند، یکی از این دو ریل قابل استفاده بود ولی آن دیگری غیر قابل استفاده، تنها یکی از بچه ها روی ریل خراب شروع به بازی کرد و پس از مدتی روی همان ریل غیر قابل استفاده خوابش برد، ۳ بچه دیگر هم پس از کمی بازی روی ریل سالم همان جا خوابشان برد. قطار در حال آمدن بود و سوزنبان تنها می بایست تصمیم صحیحی بگیرد.

سوزنبان می تواند مسیر قطار را تغییر داده و آن را به سمت ریل غیر قابل استفاده هدایت کند و از این طریق جان ۳ بچه را نجات دهد و تنها یک کودک قربانی این تصمیم گردد و یا می تواند مسیر قطار را تغییر نداده و اجازه دهد که قطار به راه خود ادامه دهد.

سؤال: اگر شما به جای سوزنبان بودید در این زمان کوتاه و حساس چه نوع تصمیمی می گرفتید؟ بیشتر مردم ممکن است منحرف کردن مسیر قطار را برای نجات ۳ کودک انتخاب کنند و یک کودک را قربانی ماجرا بدانند که البته از نظر اخلاقی و عاطفی شاید تصمیم صحیح به نظر برسد اما از دیدگاه مدیریتی چطور...؟

در این تصمیم آن یک کودک عاقل به خاطر دوستان نادان خود (۳ کودک دیگر) که تصمیم گرفته بودند در آن مسیر اشتباه و خطرناک (ریلی سالم) بازی کنند قربانی می شود، این نوع تصمیم گیری معضلی است که هر روز در اطراف ما، در اداره، در جامعه، در سیاست و به خصوص در یک جامعه غیر دمکراتیک اتفاق می افتد. نادانان قربانی نادانان قدر تمنند، زورمند و تصمیم گیرنده می شوند.

کودکی که موافق با انتخاب بقیه افراد برای مسیر بازی نبود طرد شد و در آخر هم او قربانی این اتفاق گردید و هیچ کس برای او اشک نریخت. کودکی که ریل از کار افتاده را برای بازی انتخاب کرده بود هرگز فکر نمی کرد که روزی مرگش اینگونه رقم بخورد. اگر چه هر ۴ کودک مکان مناسبی را برای بازی انتخاب نکرده بودند ولی آن کودک تنها قربانی تصمیم اشتباه آن سه کودک دیگر که آگاهانه تصمیم به آن کار اشتباه گرفته بودند شد. اما با این تصمیم عجولانه نه تنها آن کودک بی گناه و عاقل جانش را از دست داد بلکه زندگی همه مسافران را نیز به خطر انداخت. زیرا ریل از کار افتاده منجر به واژگون شدن قطار گردید و همه مسافران نیز قربانی این تصمیم شدند و نتیجه این تصمیم چیزی جز زنده ماندن آن سه کودک نبود.

مسافران قطار را می توان به عنوان تمامی کارمندان سازمان فرض کرد و گروه مدیران را همان کودکانی در نظر گرفت که می توانند سرنوشت سازمان (قطار) را تعیین کنند، گاهی در نظر گرفتن منافع چند تن از مدیران که به اشتباه تصمیمی گرفته اند منجر به از دست رفتن منافع کل سازمان خواهد شد، و این همان قربانی کردن صدها نفر برای نجات چند نفر است، زندگی کاری همه مدیران پر می باشد از تصمیم گیری های دشوار که با عدم اتخاذ تصمیمات صحیح، به سبک مدیریتی، به پایان زندگی مدیریتی خود خواهند رسید.

بازدید گروهی از کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان از بزرگترین رصدخانه ایران



تلسکوپی نیوتونی به قطر ۲۵ اینچ در حال حاضر بزرگترین رصدخانه ایران است. این مرکز از سال ۱۳۹۴ بصورت رسمی فعالیت خود را آغاز کرد و در چهار حیطه گردشگری نجومی (استروتوریسم) - پژوهشی، آموزشی و ترویجی به فعالیت در دنیای دانش گسترده کیهان شناسی مشغول است.



به منظور آشنایی بیشتر با دنیای پیچیده کیهانشان ها و رصد ستارگان به کمک تلسکوپ، گروهی از پرسنل شرکت ذوب فولاد اردکان و علاقه مند به رصد در محل رصدخانه دانشگاه آزاد تفت (بزرگترین رصدخانه ایران) گرد هم آمدند و شبی را به دور از هیاهوی شهر در زیر آسمان پرستاره کویر، نظاره گر عظمت کیهان بودند. گرفتن عکس یادگاری و صرف شام از طرف شرکت پایان بخش مراسم بود. گفتنی ست رصدخانه دانشگاه آزاد تفت در فاصله ۲۰ کیلومتری غرب یزد واقع شده و با در اختیار داشتن

اطلاعیه

بدینوسیله از کلیه فرزندان همکاران گرامی در خواست می گردد تا در مسابقه نقاشی با عنوان «به تصویر کشیدن محل کار پدر یا مادر فولادی خود» شرکت و نقاشی خود را با ذکر نام، نام خانوادگی، نام پدر / نام واحد کاری پدر یا مادر و شماره تماس ارسال نموده تا ضمن درج نقاشی در نشریه، به تعدادی از برگزیدگان جوایزی نیز به رسم یادبود اهدا خواهد شد. انتظار می رود فرزندان آن چه در ذهنشان از محیط کاری والدین خود دارند را به تصویر بکشند.



ضمن خوش آمدگویی به کارکنان جدیدالاستخدام و تبریک پیوستن به جمع خانواده ذوب فولاد اردکان برای آنان آرزوی موفقیت داشته و خواستاریم با اخلاقمداری، صداقت، رازداری، امانتداری و ... در جهت پیشبرد اهداف عالی شرکت از هیچ تلاش و کوششی مضایقه نکنند. برزو کمالی پور (فرآوری مواد اولیه)، رضاجمالی گله (تولید)، ابوالفضل سیاح زرنندی (لجستیک)، مریم هاتفی اردکانی (خدمات)، رضا قورزهی (تولید)، سلطانعلی ابینی (انبار)، عباس قدرتی (فربرق)، صادق صابری گهروئی (ت مکانیک)



شگفتن نوگل زیباستان در دشتی از یاس های مهربانی با نجوای سیمین آبشاران به همکاران عزیز تبریک و تهنیت باد. با آرزوی روشن ترین فرداها برای وجود نازنینش.

- * حسین کاظمی نسب فرزند محمد (واحدتولید) متولد: ۱۳۹۹/۰۷/۳۰
- * انوشیروان علی خانی فرزند رحمت اله (واحدتولید) متولد: ۱۳۹۹/۰۷/۲۱
- * ماهان رادفر فرزند امین (واحدتولید) متولد: ۱۳۹۹/۰۷/۱۷
- * هانزا زحمتکش فرزند امید (واحد برق) متولد: ۱۳۹۹/۰۹/۰۳
- * تمنا شیبانی فرزند داوود (واحد نت و مکانیک) متولد: ۱۳۹۹/۰۹/۱۰

همکاران برج دی



خانواده، قدرت طلب، خانواده دوست، مهربان، خشن، شاد و با نشاط، دارای باطن خروشان آقایان مجتبی حسینی زاده (۷۳/۱۰/۰۲)، مهدی خالیدی (۱۳۶۱/۱۰/۰۲)، نادر منجزی (۱۳۶۹/۱۰/۰۵)، مهدی فرهادی چشمه مروراید (۱۳۶۱/۱۰/۰۵)، سیدصادق موسوی بفرونی (۱۳۶۷/۱۰/۱۰)، جلال دارابی (۱۳۶۷/۱۰/۱۲)، اسد بنیادوندی (۱۳۶۹/۱۰/۱۵)، سید محمد نوروزی (۱۳۷۱/۱۰/۱۵)، عباس جعفری کهتوئیبه (۱۳۶۸/۱۰/۱۶)، محمد محمدی (۱۳۶۴/۱۰/۲۱)، محمد رضا زارع مهرجردی (۱۳۶۴/۱۰/۲۱)، مصطفی کلانتری (۱۳۶۸/۱۰/۲۳)، رامین بنیادوندی (۱۳۹۹/۱۰/۲۴)، حسن حاجی پور (۱۳۷۱/۱۰/۲۴)، رضا شاکر اردکانی (۱۳۶۷/۱۰/۲۴)، میثم فیضی (۱۳۶۲/۱۰/۲۵)، یاسر فلاح (۱۳۶۴/۱۰/۲۷)، رحیم الباجی (۱۳۶۶/۱۰/۲۸)، احمد رضانی هفتادر (۱۳۶۹/۱۰/۲۹)، ابوالفضل سیاح زرنندی (۹۹/۱۰/۱۸)، امین رادفر (۶۴/۱۰/۰۲)، وحید مرادی کوچی (۶۵/۱۰/۰۱)، علی بقال زاده (۶۸/۱۰/۱۷)

شما که در این زمان از چرخش زمین با قدم خویش خویشتانتان را مشعوف کرده اید، ما را هم در این شرف شریک بدانید و صمیمانه ترین تبریکات را از طرف کلیه همکاران شاغل در شرکت، پذیرا باشید. متولدین دی تولدتان مبارک.

مشخصات متولدین دی

دارای شخصیت عالی، خیلی لایق و کاردان، بهترین رئیس، ساده پوش و بی آرایش، محتاط، آرام و صبور، مرد عمل، مقتدر، پر تحمل، جدی و جاه طلب، فعال و کوشا، واقع بین، پول دوست، بهوده انرژی تلف نمی کند، از تجربیات خود و دیگران به خوبی استفاده می کند، با شرف و با وجدان، تمیز، خودکفا و سودجو، دارای حس مسئولیت زیاد، دشمن ولخرجی و اسراف، حسابگر، مخالف تجملات، صاحب شأن و مقام، سازمان دهنده خوب، تقریباً سیاستمدار، کوشا و مطمئن و خونرسد، تودار، متعهد به خانواده، نگاه تیزبین به مسائل اطراف، پای بند به اصول

روش های زیر را بکار بگیرید تا کودک سالم دروستان را بازگردانید



* دست از والد بودن برای خود و برای دیگران بردارید. والد درون شما سخت می گیرد، سرزنش می کند و می ترساند.
* عضلات خود را رها کنید تا بدن تان کمی استراحت کند.
* تمرین کنید که زندگی را کمتر جدی بگیرید، با ترس های خود مواجه شوید و به کودک دروستان بگوئید «بین ترس ندارد» یا «دیدنی ترس نداشت».
* کمتر نصیحت کنید.
* سرزنش خود و دیگران را کنار بگذارید، به جای سرزنش کردن درس بگیرید و جبران کنید.
* اجازه دهید دیگران خودشان به جای خودشان تصمیم بگیرند و زندگی کنند.
* به خود و به دیگران اجازه دهید که اشتباه کنند.
* خود و دیگران را از بندتان آزاد کنید.
کودک سالم درون ما آن بخش شاداب، رها، یک رو، سرشار از احساسات، عاشق طبیعت، سازگان و خلاق است. کودک سالم درون همان بخشی است که زندگی را یک بازی می داند، قهر را زیاد طولانی نمی کند. گاهی با صدای بلند می خندد و گاهی که نیاز دارد، گریه می کند. کودک سالم درون ما همانی است که کمتر غصه می خورد، زودتر با جریان زندگی سازگار می شود و کمتر شکایت

می کند. کودک درون ما همانی است که می داند چطور زندگی کند و همانی است که خیلی مسائل سخت بزرگسالان را می فهمد اما به روی خود نمی آورد و دیگران گمان می کنند که نفهمیده است. کودک سالم درون ما همانی است که می داند برای غم زاده نشده است اما دنیای بزرگسالان چیز دیگری به آن نشان می دهد.

شما و پیام احرام

هو الباقی

جناب آقای محسن حاجی زاده
با نهایت تأسف و تأثر در گذشت مادر گرامیتان را به شما و کلیه بازماندگان تسلیت عرض نموده و برای آن عزیز از دست رفته غفران و علو درجات را مسئلت می نمایم.

خداوند قرین رحمتشان فرماید

مدیریت و کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان

نکته

- ✓ مطالعه کن وقتی که دیگران در خوابند.
- ✓ تصمیم بگیر وقتی که دیگران مَرَدَدند.
- ✓ خود را آماده کن وقتی که دیگران در خیال پردازند.
- ✓ صرفه جویی کن وقتی که دیگران در حال تلف کردنند.
- ✓ شروع کن وقتی که دیگران در حال تعللند.
- ✓ کار کن وقتی که دیگران در حال آرزو کردنند.
- ✓ گوش کن وقتی که دیگران در حال صحبت کردنند.
- ✓ لبخند بزن وقتی که دیگران خشمگین هستند.
- ✓ پافشاری کن وقتی که دیگران در حال رها کردنند.

موفقیت فرزندان همکار



فاطمه افخمی محمدجواد افخمی زهره جلال پور احمد رضاجلال پور مسابقات ورزشی استانی سبک آزاد که از سوی مدیر کل ورزش و جوانان برگزار شده بود توانست رتبه اول و نشان طلا را به دست آورد.
* آقای احمد رضا جلال پور فرزند همکار گرامی اسماعیل جلال پور (واحد تولید) در مسابقات کاراته قهرمانی استان یزد که از سوی اداره ورزش جوانان شهرستان یزد و هیئت کاراته برگزار شده بود توانست رتبه اول و نشان طلا را به دست بیاورد.

کسب این موفقیت ارزنده را به آنان و خانواده محترمشان تبریک عرض نموده و آرزوی موفقیت روز افزون را برای تمام فرزندان شرکت ذوب فولاد اردکان داریم.

اطلاعیه

از همکاران گرامی درخواست میگردد اگر خود، همسر و فرزندانشان مقامی در شهرستان، استان و یا کشور کسب نموده اند تقدیر نامه یا حکم قهرمانی خود را جهت درج در ماهنامه به واحد روابط عمومی تحویل نمایند.

شمارگان: ۶۰۰ نسخه

پیام احرام: نشریه داخلی

صاحب امتیاز: شرکت ذوب فولاد اردکان

مدیر مسئول و سردبیر: حمیدرضا خاقانی

هیأت تحریریه: فرود صابری، بهزاد بهرامی، هادی رضایی نسب، حسین خلیلی، رویا وحیدکلانته

کار کردن در روزهای کرونایی



چگونه با کرونا در محیط کار کنار بیاییم

کشیده، رمز را وارد نموده و پس از انجام عملیات پرداخت، کارت بانکی و دستان خود را ضدعفونی کنید. همچنین پیشنهاد می شود که صاحبان پایانه های فروشگاه های نیز به صورت روزانه و در چندین نوبت دستگاه کارتخوان را ضدعفونی کنند.

۴- شست و شوی منظم و صحیح دست ها توسط کارمندان، پیمانکاران و مراجعه کنندگان مد نظر باشد و مواد ضدعفونی کننده دست، در دسترس کارمندان و مراجعه کنندگان قرار گیرد.

۵- مکان مناسب برای شست و شوی دست ها با آب و صابون در محیط کار وجود داشته باشد.

۶- شاغلین در محیط کار، قبل از شست و شو و ضدعفونی دست ها، از هرگونه لمس غیرضروری چشم ها، دهان و بینی خود اجتناب نمایند.

۷- در صورت بروز علائم بیماری کرونا و آنفلوآنزا، تمامی کارمندان و افراد شاغل، حتی در صورت داشتن سرفه و تب خفیف در منزل بمانند و از حضور در محل کار پرهیز کنند.
۸- رعایت موازین بهداشت فردی، فاصله مناسب از سایرین و دوری از افرادی که سرفه یا عطسه می کنند، بسیار حائز اهمیت است.

اقدامات احتیاطی و برنامه ریزی های بهداشتی ساده در محیط کار می تواند کمک زیادی به پیشگیری از انتشار بیماری های قابل انتقال و به ویژه بیماری کرونا کند، لذا آموزش و اجرای این اقدامات ساده می تواند باعث محافظت از شاغلین در محیط های کار شود.

ویروس کرونا نیز همانند سایر ویروس های بیماری زای تنفسی نظیر آنفلوآنزا می تواند به سادگی از انسان به انسان منتقل شود، لذا مسئولان بهداشتی هر منطقه و هر کشوری باید برای جلوگیری از شیوع آن اقدامات ویژه ای را انجام دهند. علاوه بر این، تمامی بخش های جامعه اعم از مشاغل، ادارات و کارمندان و ... باید نقش خود را در جلوگیری از انتشار این ویروس انجام دهند.

با انجام اقدامات کم هزینه زیر می توانید از شیوع بیماری کرونا در محیط کار جلوگیری کرده و از سلامتی مراجعه کنندگان و کارمندان خود محافظت نماییم. قبل از هر چیز، مطمئن شوید که محل کار شما تمیز و بهداشتی است:
۱- هنگام مبادله اسناد و مدارک اداری از ماسک استفاده کنید و پس از آن دست های خود را به روش صحیح بشویید.

۲- تمامی سطوح (نظیر میزها و نیمکت ها)، اشیا (تلفن، صفحه کلید کامپیوتر، موس، ملزومات اداری و دستگیره درب) باید به طور مرتب و دوره ای با مواد ضدعفونی کننده تمیز شوند. از آنجا که آلودگی سطوح لمس شده توسط کارمندان و مشتریان، یکی از مهم ترین روش های انتشار ویروس کرونا است، با کشیدن یک قطعه پنبه ای آغشته به الکل، می توانید این وسایل را ضد عفونی نمایید.

۳- تا حد امکان پرداخت های اینترنتی را جایگزین پول نقد و کارت بانکی کرده و در زمان استفاده از دستگاه های کارتخوان، شخصا کارت های بانکی را بر روی دستگاه



شرکت ذوب فولاد اردکان

تولید کننده گدازه سنگ آهن

نشانی کارخانه: یزد - کیلومتر ۲۰ جاده اردکان نائین - روبروی امام زاده سید نورالدین کد پستی: ۸۹۵۵۱۶۵۸۳۹۰ - تلفکس: ۰۳۵-۳۲۲۸۶۲۸۰ و ۰۳۵-۳۲۲۵۹۵۹۰-۳

دفتر مرکزی: تهران - خیابان آزادی - بین خوش و بهبودی - جنب خیابان قانعی - پلاک ۲۳۵، ساختمان فولاد - تلفن: ۶۱۵۶-۰۲۱

E-mail: asmpellet@yahoo.com

