



سال هجرت تولید

در راستای مسئولیت اجتماعی در شهرستان اردکان اقدام شد:

## احداث یکی از بزرگترین سالن های شمشیر بازی توسط شرکت ذوب فولاد اردکان



در راستای تعهد به مسئولیت های اجتماعی و هم چنین توجه و اهمیت به مقوله ورزش و سلامتی، شرکت ذوب فولاد اردکان اقدام به ساخت بزرگترین سالن شمشیربازی کشور در ورزشگاه آزادی اردکان با امکانات، تجهیزات و استانداردهای بروز نمود. این سالن در دو فاز احداث خواهد گردید که با توجه به پیشرفت، در اوایل سال ۱۴۰۰ به بهره برداری می رسد. در زمینی به مساحت ۵۷۶ متر مربع شامل ۸ پیست استاندارد شمشیر بازی است که ۲ پیست آن به تمرین و ۶ پیست آن به رقابت اختصاص داده خواهد شد. فاز دوم این مجموعه پس از تکمیل فاز نخست شروع خواهد شد و شامل بخش های اداری، بدنسازی، خوابگاه می باشد و به ارائه خدمات جهت علاقه مندان به شمشیر بازی خواهد پرداخت.

با توجه به عدم امکانات کافی و نبودن بودجه لازم، قسمت هایی از ورزشگاه آزادی شهرستان اردکان نیمه ساز و هنوز به بهره برداری نرسیده بود.

طی بازدید حضوری مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان و هیئت همراه، ایشان ضمن مشاهده تمام قسمت های مختلف ورزشگاه و در جریان قرار گرفتن از وضعیت موجود، نوید یک سالن شمشیربازی با

امکانات کامل و استانداردهای لازم را برای شهرستان دادند. شرکت ذوب فولاد اردکان جایگاه خاصی برای ورزش قائل است و با اذعان به اهمیت و نقش ورزش در ارتقای راندمان کاری و افزایش شادابی و نشاط در بین کارکنان، به طور جدی به این موضوع پرداخته است که البته حاصل این توجه را می توان در موفقیت های این شرکت در عرصه خدمت رسانی بویژه طی دو سه سال اخیر شاهد بود. در این زمینه مدیریت نقش مؤثری در ارتقای فرهنگ و ورزش در این مجموعه داشته اند. به ایشان و همکاران پرتوانشان دست مریزاد می گوئیم و آرزوی موفقیت های بیشتر را برای آنان داریم. شایان ذکر است ورزشگاه آزادی اردکان از سال ۱۳۷۲ تاسیس شد و دارای سالن های اختصاصی تنیس روی میز، کشتی، زمین فوتبال ساحلی، چمن طبیعی، زمین تنیس خاکی و سایت تیراندازی با کمان می باشد. شهرستان اردکان دارای ۲۸ هیات ورزشی است و در میان رشته های متعدد می توان به کشتی، تنیس روی میز، فوتبال، و شنا اشاره کرد.

### مصاحبه اختصاصی با سید بهادر احرامیان

## در حال برنامه ریزی برای پیاده سازی سیستم کارانه تولید برای واحد اردکان هستیم



از روز کلنگ زنی و آغاز عملیات اجرایی کارخانه ذوب فولاد اردکان جوانی، توان و روزهای رنگارنگی را گذاشتیم تا عامل خودکفایی صنعت کشورمان شویم و «خاک را به هنر کیمیا کنیم».

روزی که تصمیم به شروع گرفتیم متولد شدیم، پا به پای هم زمین خوردیم، بلند شدیم، خندیدیم، حرص خوردیم و تلاش کردیم تا آتی شویم که باید. به آن امید که بر دل مشتریان مان بنشینیم و از انجام رسالت ملی مان مفتخر باشیم. و روزی بیاید که ستاره ی همیشه درخشان بر تارک آسمان صنعت فولاد کشور گردیم.

باید سختی ها را گذرانند، تیرگی ها را زدود، و عشق را دوباره معنا کرد. باید چند باره و دقیق، در خود نگریند و به تکامل اندیشید، تا کارخانه ۱۰ ساله صنعت فولادمان، برای ورود به عرصه ی جهانی رقابت، پشت به کوهی از علم، تجربه و تخصص گرانهای بنیان گذار فولاد یزد داشته باشد.

در پی این بلوغ، شقیقه های سپید مردان مان حکایت از گذر زمانی دارد که برای «تولد دوباره» مملو از گفته ها و ناگفته هاست.

درس هایی برای حال و آینده در این شماره نشریه برآیم تا با سید بهادر احرامیان، یکی از بزرگان صنعت فولاد کشور که الحق ولانصاف گرمی دستان مملو از حمایتش همیشه سایبان محکمی بر شرکت ذوب فولاد اردکان بوده، به گفتگو بنشینیم.

مرد اصیل یزدی، دارای مدرک لیسانس اقتصاد از دانشگاه «Westminster» لندن و فوق لیسانس بانکداری و تامین مالی بین المللی از دانشگاه «John Cass» لندن، دارای سوابقی چون عضو هیات مدیره و مدیرعامل فولاد یزد، عضو هیات مدیره ذوب آهن جنوب شرق ایران، رئیس هیات مدیره انجمن تولید کنندگان فولاد ایران، عضو هیات مدیره انجمن صادرکنندگان و تولید کنندگان سنگ آهن ایران و ...

### سفن نفست

## با «پیام احرام» بر سفره دل همکاران خواهیم نشست

ن وَالْقَلَمِ وَمَا يَسْطُرُونَ - سوره: القلم  
خلقت خداوند با همه مخلوقات و محتویاتش مقدس است. درخت، آب، کوه، جنگل، حیوانات، گیاهان، آسمان، خورشید، ماه و خداوند به زمان، به خورشید، به ماه و به مخلوقاتش قسم خورده است.

پاسداری از حریم قلم به عهده کسی است که قلم بر دست می گیرد و می نگارد و خداوند به آنچه نوشته می شود سوگند یاد کرده است و نه به آنچه گفته می شود. «قلم» مقدس است و ساحت قلم مقدس تر، نباید به ناپاکی ها، آلوده گردد.

قلم را رسالتی است و اهل قلم را. خداوند از عالمان بیعت گرفته است که به سیری ظالم و گرسنگی مظلوم صبر نکنند و آن که سکوت می کند و قلمی بر دست دارد و با قلمش فریاد نمی کند، چه توجیهی دارد؟

چه خوب است که در تقویم ما روزی است به نام «روز قلم». روز تراویدن فکر و اندیشه، حصول ایده ی نو و تازه و شریک کردن دیگران در افکار و ایده هایمان.

رویکرد پیام احرام، رشد ارتباطات درون سازمانی به منظور نزدیک تر شدن قلب ها، افکار و تعامل هاست، که معتقدیم همه به بازنگری آن در خودمان نیازمندیم.

در جامعه انسانی علاوه بر قوانین کار، عواطف و احساسات از ارکان اصلی حرکت، نشاط و پویایی به شمار می آیند. ارتباطات کاری خشک، روح زندگی را از آدم ها می گیرد و آنها را به ربات های غیرخلاق و بی انگیزه تبدیل می کند.

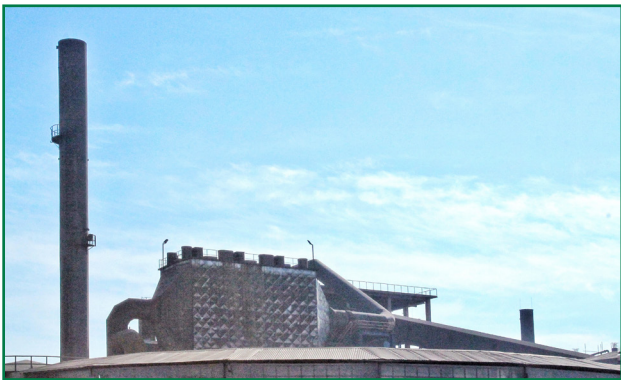
گرچه اینگونه غفلت ها و انتظارات را به همه کس و همه جانی توان تعمیم داد، اما باید توجه داشت که گاهی اوقات یک لبخند، یک حضور، دستی به گرمی، نگاهی از سردوستی و کلامی از سرصدافت و تقدیر، بیش از هر پاداشی به دل یک همکار و هم نوع می نشیند.

شاید نیاز باشد در کنار تمام آموزش هایمان، طرق تکریم و محبت و پاسداشت یکدیگر را نیز بیشتر و بهتر بیاموزیم. تلاش کارکنان ما و دستاوردهایشان، نتیجه تعلق و احساس مسئولیت و درک وظایفی است که به سازمانشان دارند. پس همانگونه که از آنان انتظار درک اهداف، برنامه ها و جایگاهمان را داریم، برای درک شایسته آنان نیز باید نگاه تازه ای داشته باشیم.

امروزه مدیریت بر قلب ها نتیجه بخش تر از هر ابزار انگیزشی دیگری، سازمان را به سوی اهداف گروهی مدنظر به پیش می برد. گرچه انتظار نداریم یک شبه همه مشکلات چندین ساله مان گلستان شوند و همه چیز بر وفق مرادمان، اما حضور اراده هایی مهم، برای رشد و سرفرازی خانواده بزرگمان را بیش از پیش احساس می کنیم؛ پررنگ و متفاوت.

امروزه می دانیم که خود نیز باید متفاوت باشیم و شرکتیمان هم. می دانیم که برای تعالی، باید از خودمان شروع کنیم، از نو و متفاوت با دوران کودکی و عادت هایی که بزرگ بودمان را به تأخیر می انداخت.

سر دبیر



۵- دیوار کشی و محصور نمودن انبار کنسانتره و پاشش آب آهک بر روی پشته های کنسانتره جهت جلوگیری از پراکنش ذرات کنسانتره با وزش باد.

۶- نصب اسپری های آب بر روی نوار نقاله های انتقال مواد جهت پیشگیری از ایجاد آلودگی ذرات در محیط هنگام وزش باد.

۷- رنگ آمیزی و زیبا سازی محیط کار.  
۸- پاکسازی کلیه ضایعات صنعتی اطراف شرکت در شهرپور و ایجاد سیستم مدیریت پسماندها در شرکت.

۹- اندازه گیری میزان آلودگی ها توسط آزمایشگاه معتمد محیط زیست استانی و ثبت در سامانه محیط زیست کشور توسط آزمایشگاه مرجع که با عنایت به توضیحات فوق که مواد خارج از حد مجاز قرمز و نارنجی می باشد و هیچکدام از مواد اندازه گیری شده آلاینده هوا و پساب قرمز و نارنجی نشده که حاکی از پایین تر از حد مجاز بودن این آلاینده ها را دارد.

۱۰- طراحی و خرید یک دستگاه غبارگیر الکترو استاتیک جهت کوره ۴۰۰ K که تا پایان سال تحویل و نصب خواهد شد.

ما در مجموعه ذوب فولاد اردکان علاوه بر التزام به رونق و جهش تولید و همچنین اشتغالزایی نیروی بومی منطقه، متعهد به رعایت استانداردهای محیط زیستی بوده و بهبود مستمر وضعیت محیط زیستی شرکت را سرلوحه کار خود قرار داده ایم و با سختگیری های همراه با راهنمایی های کارشناسی اداره محیط زیست شهرستان و استان قطعاً روز به روز بهتر از دیروز خواهیم بود.

# شرکت ذوب فولاد اردکان حما محیط زیست

می باشد که استانداردهای محیط زیستی تا ۲۵۰ میلی گرم بر نرمال متر مکعب مجاز دانسته است.

۲- نصب غبارگیرهای سرد محصول بر روی کوره ۴۰۰ K در اردیبهشت ماه و انجام اندازه گیری های لازم به گونه ای که میزان آلودگی خروجی از آن قبل از نصب، ۷۴۷ میلی گرم و بعد از نصب براساس اندازه گیری ها، ۷۳ میلی گرم بر نرمال مترمکعب بوده که استانداردهای محیط زیستی تا ۲۵۰ میلی گرم بر نرمال مترمکعب مجاز دانسته است.

۳- نرمال سازی و بهره برداری کامل از سیستم تصفیه خانه فاضلاب بهداشتی که نتایج تست های محیط زیستی، تمام زیر حد مجاز استانداردهای محیط زیستی می باشد.

۴- نصب اسلاری پمپ زیر غبارگیر کوره ۴۰۰ K جهت جلوگیری از پراکنش ذرات فیلتر شده در محیط زیست.

شرکت ذوب فولاد اردکان باتوجه به تغییر مدیریت، رویکرد مسئولانه ای را درقبال مسئولیت های اجتماعی و توسعه پایدار اتخاذ نموده است. به گونه ای که باتوجه ویژه به مقوله محیط زیست تمام تلاش خود را نموده است تا شرایطی را فراهم نماید که تمام آلاینده های آب، خاک و هوا تحت کنترل و استانداردهای محیط زیستی قرارگیرد. در این راستا از ابتدای سال تاکنون اقدامات محیط زیستی ذیل صورت پذیرفته است:

۱- تعویض و نصب غبارگیر کوره ۶۰۰ K با ظرفیت بالاتر جهت ارتقاء راندمان سیستم در اردیبهشت ماه و اندازه گیری میزان آلودگی هوای خروجی از آن توسط آزمایشگاه های معتمد که مستندات حاکی از میزان آلودگی خروجی ۱۰۷ میلی گرم بر نرمال متر مکعب

در دیدار بخشدار عقدا از شرکت ذوب فولاد اردکان عنوان شد:

## بنای عملکرد محیط زیستی هر شرکتی مستندات و سوابق پایش های محیط زیستی آن شرکت است که بسیار خرسندم که این موارد یکی از مهم ترین اولویت های این شرکت می باشد



محسن طالعی اردکانی؛ بخشدار شهرستان عقدا در جلسه حضوری که در محل شرکت ذوب فولاد اردکان برگزار گردید با اشاره به تولیدات با کیفیت این مجموعه و اشتغالزایی جوانان بومی منطقه، توجه به صنعت را یک ضرورت خواند و اظهار نمود: باید به صنعت فولاد به عنوان یک صنعت مادر توجه ویژه نمود و مسائل و مشکلات آن را در رأس امور قرار داده و نسبت به حل آنها در اسرع وقت اقدام نمود.

وی در ادامه ضمن تشکر از اقدامات محیط زیستی این شرکت در جهت کاهش آلودگی ها و حجم سرمایه گذاری صورت گرفته گفت: مبنای عملکرد محیط زیستی هر شرکتی مستندات و سوابق پایش های محیط زیستی آن شرکت است که بسیار خرسندم که این موارد یکی از مهم ترین اولویت های شرکت می باشد. طالعی ضمن اشاره به کمک های مردمی جهت منطقه عقدا توسط شرکت ذوب فولاد اردکان، اخلاص را از ویژگی های مدیر هر مجموعه خواند و گفت: مدیر یک مجموعه باید صادق، فعال، سالم و با اخلاص باشد تا دیگر افراد مجموعه بتوانند با اطمینان او را همراهی نمایند که الحمدلله تمام این ویژگی ها در وجود دکتر خاقانی وجود داشته و امیدوارم با انگیزه و همت قوی که در بین مردم شهرستان اردکان علی الخصوص همکاران در این شرکت وجود دارد بتوانیم شاهد شکوفایی هر چه بیشتر این شرکت در آینده نزدیک باشیم.

وی در پایان از تمام کارکنان این مجموعه خواست با تمرکز بر روی کار و هم گام شدن با مدیریت شرکت، از فرصت پیش آمده جهت کارکردن در یک شرکت مهم استفاده نموده تا بتوانند نقش موثری در اقتصاد کشور، استان و شهرستان اردکان داشته باشند.

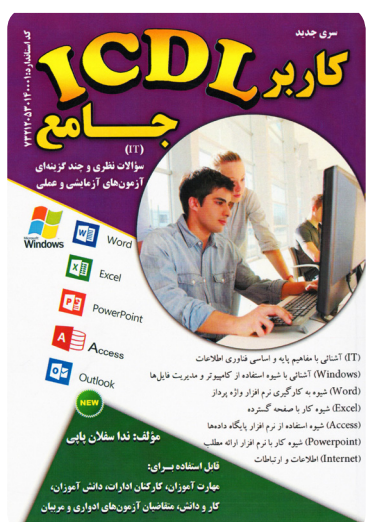
در ادامه حمیدرضا خاقانی ضمن اشاره به اقدامات محیط زیستی گفت شرکت ذوب فولاد اردکان از ابتدای طراحی با توجه به گزارشات ارزیابی اثرات محیط زیستی کلیه تجهیزات و کنترل های محیط زیستی لازم را در خصوص آلاینده های آب (تصفیه کامل پساب و فاضلاب بهداشتی با کیفیت ابیاری فضای سبز، مصرف پساب دستگاه آب شیرین کن (RO) در واحد خردایش و فراوری) هوا (نصب غبارگیر یک فیلتر، خرید و ارسال مجموعه غبارگیر (ESP) و خاک (جابجایی و انتقال نخاله از سایت، استفاده مجدد از نرمة و غبار در فرآیند تولید)

به جای سختکوشی، هوشمندانه تر کار کنید.  
Don't Work Harder, Work Smarter.

### موفقیت همکار



همکار گرامی خانم ندا سفلان پایی موفق به تالیف کتاب کاربر ICDL جامع با موضوع گواهی نامه بین المللی کاربری کامپیوتر شده اند که این موفقیت را به جنابعالی و خانواده محترمشان تبریک عرض نموده و توفیق و پیشرفت روز افزون را برایشان آرزو مندیم. لازم به ذکر است این کتاب دارای کد استاندارد ۷۳۲۱۲۰۵۳۰۱۴۰۰۱۴۰۰۱ و تعداد صفحات آن ۳۳۲ صفحه می باشد، ناظر فنی کتاب خانم لیلی صابری نژاد و صفحه آرایی آن را جلال صابری نژاد انجام داده اند.





یکم بهمن زاوروز فردوسی  
بزرگ کرامی باد

## در راستای مسئولیت اجتماعی

### بازدید از ورزشگاه آزادی شهرستان اردکان



دکتر حمیدرضا خاقانی؛ مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان به همراه آقایان کریمی زاده؛ ریاست هیات کشتی، کبیری پور؛ دبیر هیات کشتی، فروزان فر؛ معاون اداره ورزش جوانان شهرستان اردکان، احمد شکر الهی؛ رئیس ورزش و جوانان اردکان و خانم ها امین الرعایا؛ رئیس هیات تیراندازی و کرمانیان؛ معاون سیاسی اجتماعی فرمانداری اردکان از مجموعه ورزشگاه آزادی اردکان و سالن های اختصاصی تنیس روی میز، کشتی، زمین فوتبال ساحلی، چمن طبیعی، زمین تنیس خاکی، سالن شمشیر بازی، پیست دوچرخه سواری و سایت تیراندازی با کمان بازدید بعمل آوردند.

در این بازدید رقیه کرمانیان؛ معاون سیاسی اجتماعی فرمانداری اردکان مطالبه جدی بانوان منطقه را داشتن مکانی مناسب برای ورزش دانست و گفت مشکلات و عدم امکانات کافی موجب شده است که بانوان گرمی این شهرستان نتوانند بنحو شایسته از تجهیزات استفاده نمایند. وی از تدارک دوچرخه سواری در رینگ زمین این ورزشگاه خبر داد و افزود: ورزش برای سلامت بانوان و اعضای خانواده موثر است و قرار دادن مکانی دارای امنیت خاص برای دوچرخه سواران موجب آرامش خاطر آنان خواهد شد. در این راستا نیز شرکت ذوب فولاد اردکان با توجه به اهمیت به سلامت مردم شریف شهرستان اردکان و تعهد به مسئولیت های اجتماعی خود، اقدام به تهیه ماسک و آب معدنی برای کلیه دوچرخه سواران نمود.

## نخستین شماره ماهنامه «پیام احرام» منتشر و توزیع شد

اولین شماره نشریه شرکت که با رویکرد توسعه و تسریع اطلاع رسانی صادقانه، شفاف و تعمیم ارتباطات سازنده در بین کلیه سطوح سازمان هدف گذاری شده است، منتشر و توزیع شد.

در همین راستا در جلسه ای که در محل سالن اجتماعات ساختمان اداری برگزار شد، دکتر حمید رضا خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت با بیان اهداف و چشم انداز نشریه پیام احرام برای کلیه حاضرین، از آنان خواست که نقطه نظرات و پیشنهادات خود را در جهت ارتقای هر چه بیشتر نشریه اعلام نمایند.

لازم به ذکر است این نشریه در بین تمام همکاران شرکت و مجموعه هدینگ توزیع گردید. هم چنین برای تعدادی از ادارات، شرکت ها و ارگان های استان و منطقه نیز ارسال شد.



ضمن خوش آمد گویی به کارمندان جدید استخدام و تبریک پیوستن به جمع خانواده ذوب فولاد اردکان، برایشان آرزوی موفقیت داشته و خواستاریم با اخلاق مداری، صداقت، رازداری، امانتداری و ... در جهت پیشبرد اهداف عالی شرکت از هیچ تلاش و کوششی مضایقه نکنند.

رضا علی اشرف (واحد فنی نت)، کیوان صفری (واحد فنی نت)، وهاب همایی (فروار واحد خدمات رفاهی)، صفیه مصدق (واحد روابط عمومی)، محمدحسین رامش جان (واحد حسابداری)

## مدیریت صحیح بر خویشتن چگونه؟

یکی از اصلی ترین شاخه های مدیریت، مدیریت صحیح به خویشتن است، شاید خیلی از ما نه صاحب کسب و کار باشیم نه مدیران ارشد و نه دارای پست و مقام های ویژه دولتی، دانشگاهی و غیره، اما همه ما صاحبان زندگی، خانه، خانواده، دوست و آشنا هستیم، این روزها، با توجه به اوضاع ناخوش اقتصادی کشور، مشکلات و معضلات فرهنگی که به ریشه جامعه رسوخ کرده و انواع مصیبت ها، نگرانی ها و ناامنی های روحی و عاطفی که از محیط اطراف به ما تزریق می شوند، چه باید کرد تا حال دلمان خوب باشد و در تصمیم گیری های مهم زندگی با توجه به مشکلات موجود به صورت هیجانی عکس العمل به خرج نداده و در ارتباط با دیگران دچار خطا و چالش نشویم.

**قدم اول:** بی شک اولین قدم که باید برداریم این است که به روی تقویت مهارت های فردی خود تمرکز کنیم، چه چیزهایی ما را شاد می کند؟ گوش کردن به یک موزیک ملایم، خواندن چند ورق کتاب، نوشیدن یک فنجان قهوه، ورزش، سفر، پناه بردن به آغوش طبیعت، چه چیزی؟

**قدم دوم:** دست از متهم کردن دیگران برداشته و تغییر خود را بپذیریم، امکان ندارد در پیشامد مشکلات و مصائب و سختی ها، زمین، زمان، سازمان، دولت، جامعه، همسر، پدر، مادر همه و همه مقصر باشند و ما تنها قربانی باشیم، هرگاه سهم میزان اشتباه های خود را بپذیریم با آرامش بیشتری خواهیم داشت و هم در ارتباط خود با دیگران موفق خواهیم بود.

**قدم سوم:** همواره به یاد داشته باشیم ما به این دنیا آمده ایم که شاد باشیم و آرامش، ثروت، موقعیت های شغلی، اجتماعی، تحصیلی، شهرت، ازدواج و ارتباط با دیگران تنها ابزاری هستند جهت دستیابی به شادی و آرامش درون، اگر هر کدام از اینها باعث انحراف از مسیرمان می شوند، بایستی به سرعت از آنها چشم پوشی کنیم.

**قدم چهارم:** قرار نیست خود را به دیگران اثبات کنیم یا در مورد زندگی دیگران اظهار نظر کنیم لذا برای خوشایند دیگران زندگی نکنیم و کاری را انجام دهیم که از انجام آن لذت می بریم و از قضاوت کردن دیگران نیز به شدت بپرهیزیم.

**قدم پنجم:** برای شناخت خود به شدت و جدیت تمام زمان صرف کنیم، مهم نیست چقدر از سالهای عمر ما گذشته است، اگر امروز خود را شناخته و تغییر دهیم بهتر از آن است که هرگز خود حقیقی خود را شناخته و تا پایان عمر زندگی ای که متعلق به ما نیست را ادامه دهیم. شک نداشته باشیم، انسانی که با خود و جهان اطراف در صلح، دوستی و آرامش به سر می برد، همواره به راحتی و با تفکر صحیح راه حلی مناسب جهت خروج از بحران ها و مشکلاتی که از محیط به او تحمیل می شوند، خواهد یافت.

## همراه با بزرگ مردان صنعت

آشنایی با واحدهای تولیدی قسمت اول



کارخانه ذوب فولاد اردکان یکی از کارخانجات استان یزد در زمینه تولید گندله سنگ آهن، فعالیت خود را از سال ۱۳۸۰ آغاز نموده است. این کارخانه در کیلومتر ۲۰ جاده اردکان نایین واقع شده و هم اکنون با ظرفیت تولید یک میلیون تن گندله در سال در حال بهره برداری می باشد.

خط تولید این کارخانه شامل واحدهای انباشت و برداشت، بچینگ، میکسر، گوی سازی، سردن میله ای، کوره، سردن محصول، پمپ خانه، فن های هواساز و غبارگیر می باشد. این کارخانه اولین کارخانه گندله سازی ایران با بهره گیری از کوره ی عمودی گندله سازی با مالکیت بخش خصوصی می باشد.

کنسانتره ی ورودی از معادن مختلف در محوطه ی مربوطه دپو می شود. تیم فنی کارخانه با توجه به کیفیت مورد نظر برای گندله ی تولیدی ترکیبی از کنسانتره های موجود را انتخاب می کند.

در واحد بچینگ تناژ و درصد ترکیب مواد تنظیم می شود. بنتونیت به عنوان اصلی ترین افزودنی به کنسانتره به منظور افزایش چسبندگی کنسانتره به یکدیگر می باشد. مخلوط مواد توسط نوار نقاله به ساختمان میکسر فرستاده می شود.

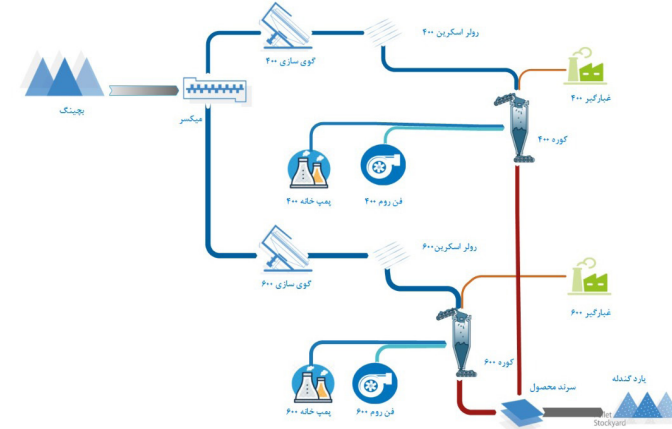
در این واحد عملیات همگن سازی و تنظیم رطوبت انجام می شود. حرکت دورانی پاروهای میکسر موجب اختلاط مواد به یکدیگر می شود. مواد خروجی از میکسر به گوی سازی ارسال می گردد.

در دیسک ها به دلیل غلظت مواد بر روی یکدیگر نیروی چسبندگی بین ذرات، گلوله هایی از جنس کنسانتره تشکیل داده که گندله ی خام نامیده می شود. خواص فیزیکی گندله ی خام با تغییر پارامترهایی نظیر سرعت دوران دیسک، زاویه ی دیسک، رطوبت، تناژ مواد

ورودی به دیسک به حد مطلوب رسانده می شود.

گندله های خام خروجی از دیسک ها به واحد سردن میله ای ارسال می شود. در این مرحله گندله های سایز ۹ تا ۱۶ میلیمتر جدا شده و به واحد پخت ارسال می شود.

گندله های خام توسط نوار شاتل به داخل کوره شارژ می شود. گندله ها در کوره در مدت ۸ ساعت با عبور از نواحی خشک سازی، پیش گرمایش، پخت و خنک سازی از کوره خارج شده و توسط نوار فلزی به نام اپرون جهت دانه بندی به سردن محصول ارتعاشی انتقال داده می شود.



در نهایت محصول نهایی با توجه به کیفیت آن ها توسط کامیون در یاردهای مورد نظر تخلیه می گردد.

تبریک و آفرین بر پولاد مردانی که با همدلی و با کار گروهی، محصول باکیفیت را تحویل کشور می دهند. به امید موفقیت روز افزون صنعت مان، خدا قوت و دست مریزاد روابط عمومی

## بازدید جمعی از کارکنان ذوب فولاد از موزه مردم شناسی اردکان

در بازدید رئیس و اعضای هیئت مدیره از کارخانه عنوان شد:

**بهره برداری هر چه سریعتر پروژه های بهبود در شرکت فولاد اردکان با هدف ارتقاء بهره وری**



در روز جمعه مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۹ سید محمد احرامیان به همراه همسر محترمشان و سید بهادر احرامیان در محل شرکت ذوب فولاد اردکان حضور داشتند.

در این جلسه سرپرستان تولید شرکت کلیه اقدامات و پروژه های بهبود در سازمان را تشریح و به سمع و نظر اعضای هیئت مدیره رساندند.

در ادامه سید بهادر احرامیان؛ عضو هیئت مدیره شرکت با اشاره به مسئولیت های اجتماعی و اقدامات صورت گرفته در این شرکت، ضمن ابراز خرسندی در این خصوص، تاکید نمودس مقوله محیط زیست برای ما بسیار حائز اهمیت است و ما بسیار خرسندیم که با توجه به دیدگاه مدیریت کارخانه و اقدامات صورت گرفته، این موضوع به صورت ویژه در این مکان در حال رعایت و اجرا می باشد.

وی در ادامه بازدید از ایرکولر کوره K ۴۰۰ و تاکید بر بهره برداری هر چه زودتر و کامل از این پروژه در آینده نزدیک گفت: با انجام این پروژه می توانیم مصرف آب کوره را به حد قابل توجه ای کاهش دهیم که این موضوع خود می تواند جدا از حفظ محیط زیست، در کاهش هزینه ها نیز اقدام موثری باشد.

مهندس احرامیان ضمن تاکید بر اجرای هر چه سریعتر ESP جهت غبارگیر کوره افزود: پروژه های بهبود صورت گرفته، بسیار رضایت بخش بوده و امید است با انجام هر چه زودتر آنان، مجموعه ذوب فولاد اردکان در سال آینده پیشرفت بسیار قابل توجه ای را هم از لحاظ کاری و هم از لحاظ ارتقاء امور معیشتی پرسنل تجربه نماید.

ایشان در جواب پرسنل مبنی بر نگرانی از کمبود کنسانتره، قول مساعد جهت راه اندازی معدن کنسانتره را داد و گفت: با راه اندازی این معدن به امید خدا دیگر این مشکل برای همیشه رفع میگردد.

در ادامه بازدید، سیدمحمداحرامیان ضمن تشکر از اقدامات صورت گرفته در کارخانه و تلاش و پیگیری مدیریت کارخانه، کارکنان را ارزشمندترین سرمایه سازمان دانست و گفت: بررسی و رسیدگی به مشکلات کاری، رفاهی و خانوادگی کارکنان از مهم ترین هدف های این واحد می باشد و امیدواریم در آینده نزدیک و با برنامه ریزی و اقدامات صورت گرفته بتوانیم در مسیر چشم انداز اهداف شرکت حرکت کنیم.

بازدید از طرح کشت و صنعت و مراحل پیشرفت اجرای مهمانسرای مزرعه و طرح ایده و گرفتن عکس یادگاری پایان بخش این بازدید بود.



به زیرزمین کتابخانه فاضل این شهر انتقال یافت. موزه مردم شناسی اردکان مجموعه ای ارزشمند از حدود ۴۰۰۰ قطعه شیء را شامل می شود که به همت مردم اردکان جمع آوری شده است. اهدای کتاب های تالیف شده توسط استاد علی سپهری به مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان و گرفتن عکس یادگاری پایان بخش این بازدید بود.

### خاقانی رئیس هیئت رئیسه کونگ فوتو آسنٹی یزد شد



طی حکمی از سوی رئیس کمیته کونگ فوتو آسنٹی استان یزد، دکتر «حمیدرضا خاقانی» مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان به عنوان رئیس هیئت رئیسه کونگ فوتو آسنٹی استان یزد منصوب شد.

«محمد هائقی اردکانی» رئیس کمیته کونگ فوتو آسنٹی استان یزد در همین رابطه گفت: با توجه به تجربیات، جایگاه و پیگیری های ورزشی دکتر «حمیدرضا خاقانی» مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان، وی به عنوان رئیس هیئت رئیسه معرفی شده و احکام دیگر اعضای این هیئت ورزشی نیز ابلاغ شد.

هائقی که خود از نامداران و مدال آوران ملی و بین المللی کونگ فوتو آسنٹی کشور به شمار می رود، با قدردانی از توجه مسئولان ورزشی استان به این رشته رزمی خاطرنشان کرد: با توجه به اصالت و ریشه کونگ فوتو آسنٹی باید زمینه فراگیری بیشتر این رشته پر تحرک و مفرح فراهم شود چرا که گسترش یک رشته فنی و اصیل ایرانی در معرفی ورزش های ریشه دار کشور ایران در رقابت های بین المللی بسیار حائز اهمیت است.



به منظور آشنایی بیشتر با فرهنگ و تاریخ شهرستان اردکان، جمعی از کارکنان ذوب فولاد از موزه مردم شناسی اردکان بازدید به عمل آوردند و با دستاوردها و تجربیات دست اندرکاران این موزه از نزدیک آشنا شدند. هم چنین در این بازدید، حاضرین با استاد علی سپهری؛ محقق و پژوهشگر اردکانی و بنیان گذار این موزه نیز آشنا و به گفتگو پرداختند.

آشنایی با بخش های مختلف موزه شامل استان شناسی، موزه کودک، مردم شناسی، جانورشناسی، گیاهشناسی بخش اسناد و کتب، ایران شناسی و... از دستاوردهای این بازدید بود.

شایان ذکر است موزه مردم شناسی اردکان اولین موزه مردم شناسی استان یزد به شمار می رود که توسط استاد علی سپهری، محقق اردکانی در سال ۱۳۷۰ تأسیس گردید.

این موزه در ابتدای تأسیس در ساختمان تربیت معلم شهید بهشتی اردکان قرار داشت و بعد از گذشت ۲ سال

### موفقیت فرزندان همکار



علیرضا ربیهای



حیدر ربیهای



فاطمه احمدیه

خانم فاطمه احمدیه فرزند همکار گرامی جواد احمدیه (واحد خدمات) در «پویش در خانه می مانیم» که از سوی آموزش و پرورش شهرستان اردکان برگزار شده بود، توانست مقام اول منطقه در مسابقه نقاشی را کسب نماید. \* جناب آقای حیدر ربیهای فرزند همکار گرامی مهدی ربیهای (واحد مکانیک) در مسابقات کونگ فوتو که از سوی هیئت فول کونگ فوتو استان یزد برگزار شده بود، توانست مقام دوم استان در رده سنی نونهالان را کسب نماید. \* جناب آقای علیرضا ربیهای فرزند همکار گرامی مهدی ربیهای (واحد مکانیک) در مسابقات قهرمانی کشوری کمیته جنگاوران که از سوی فدراسیون کونگ فوتو و هنرهای رزمی کشور برگزار شده بود، توانست مقام دوم کشوری در وزن ۲۷- را کسب نماید.

کسب این موفقیت ارزنده را به آنان و خانواده محترمشان تبریک عرض نموده و آرزوی موفقیت روز افزون را برای تمام فرزندان شرکت ذوب فولاد اردکان داریم.

### اطلاعیه

از همکاران گرامی درخواست می گردد اگر خود، همسر و فرزندان شما مقامی در شهرستان، استان و یا کشور کسب نموده اند تقدیر نامه یا حکم قهرمانی خود را جهت درج در ماهنامه به واحد روابط عمومی تحویل نمایند.



نقاشی برگزیده فاطمه احمدیه در «پویش در خانه می مانیم»

### انعقاد قرارداد مستقیم همکاران شرکت فرا نسوز پارس یزد با شرکت ذوب فولاد اردکان

با توجه به درخواست تعدادی از پرسنل شرکت فرانسوز یزد، مبنی انعقاد قرارداد آنان به صورت مستقیم با شرکت ذوب فولاد اردکان، در راستای یکسان سازی حقوق و مزایای پرسنل و باتوجه به دیدگاه مثبت هیات مدیره و مدیریت کارخانه که نیروی انسانی را به عنوان مهم ترین سرمایه های هر سازمان دانسته و تلاش های ایشان، خوشبختانه موضوع تبدیل وضعیت این همکاران در دستور کار قرار گرفت و قرارداد آنان به طور مستقیم با شرکت بسته شد.

ایمنی

## نحوه صحیح استفاده از گوشی ایمنی



سر و صدای بالا یکی از عوامل زیان آور محیط کار است و از جمله اثرات منفی آن افزایش احتمال بروز حوادث، تاثیر بر روی حس شنوایی (گوش)، اثرات فیزیولوژیکی، روحی، روانی و اجتماعی است. راه های مختلفی برای حفاظت در برابر صدا در محیط کار وجود دارد ولی آخرین راه برای کاهش صدای دریافتی توسط فرد، استفاده از وسایل حفاظت شنوایی است و این حفاظتها دو نوع می باشند:

- ۱- ایرپلاک یا گوشی داخل گوش
- ۲- ایرماف یا گوشی که روی گوش قرار می گیرند. طریقه استفاده از گوشی داخل گوش (ایرپلاک): ابتدا با یک دست لاله گوش را به طرف بالا و خارج بکشید.



و با دست دیگر گوشه را به آرامی با حرکت چرخشی به داخل کانال گوش بفرستید.



برای خارج کردن گوشی، لاله گوش را به همان ترتیب قبلی گرفته و با حرکت چرخشی، گوشی را خارج کنید.

### چند نکته

- گوشی باید طوری قرار گیرد که حداکثر حفاظت خوب و مطمئن را فراهم سازد.
- گوشی ها باید روزانه شسته شوند و برای تمیز کردن از آب ولرم و مایع صابون استفاده شود.
- از شستن پلاک های گوشی یکبار مصرف خودداری کنید.
- از گوشی خودتان به درستی مراقبت کنید و بعد از استفاده در هوای خنک و خشک به دور از تابش مستقیم نور خورشید قرار دهید.
- گوشی های حفاظتی جزء وسایل شخصی محسوب می شوند و نباید از گوشی های یکدیگر استفاده نمایید.
- به صورت دوره ای گوشی های خود را تعویض نمایید.



به ایمنی فکر کنید تا در امان باشید

ایمنی ضامن سلامتی است

## مدل تعالی سازمانی یا جایزه کیفیت اروپا

European Foundation for Quality Management (EFQM)

### مقاله

امین حسینی  
سرپرست بازرگانی



درون سازمانی یا بکارگیری ابزار بهینه کاوی (Internal Benchmarking)

مدل جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمان در اوایل سال ۱۹۹۲ به عنوان چارچوبی برای ارزیابی در جایزه کیفیت اروپا مطرح و معرفی شد. این مدل به عنوان یک چارچوب سازمانی گسترده در اروپا به کار گرفته شد و به پایه و اساسی برای مجموعه ای از جوایز کیفی محلی و ملی تبدیل شد. با وجود مهم بودن جوایز کیفیت از دیدگاه برخی مشتریان، ارزش تاثیرات واقعی مدل تعالی EFQM در استفاده از آن به عنوان یک سیستم مدیریتی و یک عامل مهم در رشد خود ارزیابی سازمانها می باشد.

مدل جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمان یک ابزار عملی و کاربردی برای یاری رساندن به سازمانهاست که بتوانند تشخیص دهند در کجای مسیر پیشرفت و تعالی قرار گرفته اند، به آنها کمک می کند که خلاء ها را شناسایی نمایند و راه حلها را در نظر بگیرند. این مدل در سازمانها صرف نظر از اندازه، ساختار و بخشهای مختلف آن قابل اجرا و کاربردی است. خودارزیابی برای سازمانهای کوچک و بزرگ بخشهای دولتی همانند بخشهای خصوصی به صورت گسترده کاربردی و قابل اجرا است. خروجی خود ارزیابی و همچنین مدل مذکور می توانند به عنوان بخشی از فرایند برنامه ریزی شغلی مورد استفاده قرار گیرد. سازمانها صرف نظر از حوزه فعالیت، اندازه، ساختار یا بلوغ سازمانی و موفقیشان، نیازمند ساختار مدیریتی مناسبی هستند.

بنیاد تعالی اروپا European Foundation for Quality Management که بطور مختصر EFQM خوانده می شود در سال ۱۹۸۹ توسط ۱۴ شرکت اروپایی با هدف تعالی و ارتقاء کیفیت شرکتهای اروپایی تاسیس گردید. این شرکتها تصمیم گرفتند بنیادی را بر اساس عضویت مستقل پایه ریزی کنند که به گسترش آگاهی، تحصیلات مدیریتی و فعالیتهای انگیزشی و شناسایی دستاوردها بپردازد. در سال ۱۹۹۱ الگوی EFQM به اجرا درآمد و نخستین جایزه اروپایی کیفیت در سال ۱۹۹۲ ارائه شد. از آن تاریخ به بعد الگوی EFQM بطور منظم بازمینی و به روز شده تا بهترین تفکر مدیریت را که در عمل به اثبات رسیده است، منعکس نماید. این الگو بر تعالی متمرکز بوده و همه جنبه های مدیریت سازمان را شامل شده و برای همه سازمانها و در هر اندازه ای قابل بکارگیری است.

ادامه دارد...

## آیا بر موج تغییرات سوار شده اید یا...؟!؟



اگر قورباغه ای را به همراه مقداری از آبی که در آن زندگی می کند در ظرفی بریزید و آب را به آرامی گرم کنید خواهید دید که قورباغه به گرم شدن آب عکس العملی نشان نمی دهد تا آن که آب جوش می آید و قورباغه می میرد.

دلیل این رفتار این است که قورباغه یک حیوان خونسرد است و دمای بدن خود را با تغییرات تدریجی دمای محیط تطبیق می دهد.

اگر قورباغه دیگری را بگیرید و در ظرف آبی که اختلاف دمای قابل ملاحظه ای با دمای بدن قورباغه دارد اما برای آن قابل تحمل است، بیاندازید خواهید دید که به سرعت به بیرون می جهد چرا که نمی تواند این تغییر دما را تحمل کند.

شرح: مدیرانی که به محیط و تغییرات آن توجه ندارند مانند قورباغه عمل خواهند کرد. این مدیران روند و تغییرات تدریجی را شناسایی نمی کنند و بنابراین در زمان لازم استراتژی مناسب را اتخاذ نمی کنند زیرا خود را برای آن شرایط تغییر کرده آماده نکرده اند.

از طرف دیگر این مدیران ظرفیت تحمل خیلی از تغییرات محیطی ناگهانی را ندارند و بنابراین به آن تغییرات به درستی عکس العمل نشان نمی دهند.

به بیان دیگر این مدیران استراتژیک عمل نمی کنند و از فرصت ها و تهدیدها به درستی بهره نمی برند.

تغییر و تحول در محیط کار و زندگی با سرعتی موج گونه در جریان است. این انتخاب شماست که بر روی این موج سواری کرده و لذت ببرید یا اجازه بدهید، تمام داراییتان را با خود ببرد...

### پیام انرژی



نگاه و نگرانی پیامبر بزرگ مسلمانان در خصوص رعایت مصرف درست و بهینه می تواند الگوی همه ما باشد.

آن گرمی در وصیت به امیرمؤمنان (ع) فرمود: ای علی! چهار چیز به هدر می روند: خوردن درحال سیری، افروختن چراغ در شب مهتابی (جایی که روشن است و نیازی به روشنایی نیست)، کشاورزی در زمین شوره زار و نیکی به کسی که شایسته آن نیست.

لحظه تولد فرزند، یکی از شادترین ایام زندگی هر پدر و مادری است که خاطره شیرین و دوست داشتنی آن برای همیشه در آلبوم قلب و جان آنان نقش می بندد.

درخشش ستاره ای از آسمان زندگانی را به همکاران عزیز تبریک می گوئیم

\* فرناز قربانی فرزند عباس (واحد تولید) متولد: ۹۹/۰۹/۰۹

\* رایان حسینی فرزند سجاد (واحد تولید) متولد: ۹۹/۰۹/۲۲

\* محمد جواد بقال زاده فرزند علی (HSE) متولد: ۹۹/۱۰/۰۵



فکر دوستی با دشمنان خود را امیاء کنید، کینه توزی را کنار بگذارید و با ابرار محبت و دوستی سعی کنید تا دیگران را به سر مهر آورید.

۶

ادامه از صفحه ۱

مصاحبه اختصاصی با سید بهادر احرامیان

و بهینه از این منابع خدادادی می باشد. کارکنان برای بهبود و وضعیت زندگی و تامین آینده فرزندانیشان نیاز به کسب درآمد بیشتر دارند، چه اقداماتی برای آتیه سازی کارکنان دارید؟ اگرچه کشور ما در دهه های اخیر همواره در شرایط سخت اقتصادی قرار داشته است اما به نظر اینجانب یکی دو سال اخیر سخت ترین شرایط اقتصادی بوده است که به یاد دارم. کارخانه ی ما یکی از دهها کارخانه ی فعال در استان یزد است که در حال دست و پنجه نرم کردن با این مشکلات می باشد. در این شرایط تلاش مجموعه بر این است تا ضمن بهبود شرایط جبران خدمت تا حد امکان با تقویت سایر مزایا و خدمات عمومی ارائه شده مانند بیمه های تکمیلی، بخشی از این فشار موجود را کاهش دهیم. همچنین در جهت ایجاد انگیزش لازم در دستیابی به اهداف تولید در حال برنامه ریزی برای پیاده سازی سیستم کارانه تولید برای واحد اردکان هستیم.

چه پیشنهادهایی را در جهت بهبود را در سطح شرکت ذوب فولاد اردکان مدنظر دارید؟ یا چگونه چشم اندازی را برای ذوب فولاد اردکان متصورید؟

واحد ذوب فولاد اردکان اولین واحد مقیاس کوچک گندله در ایران بود که آن هم با تکنولوژی کوره شافت که اولین بار به صورت گاز سوز در ایران اجرا شد شکل گرفت. طبیعتاً رشد این واحد تا رسیدن به مرز تولید پایدار با چالشهای جدید و تجربه نشده مواجه گردیده است. در سالهای گذشته شرکت، ضمن عبور از مشکلات به جا مانده از سالهای اول ایجاد، در حال برنامه ریزی برای تکمیل پروژه های زیست محیطی مانند غبارگیر جدید، سیستم آب مدار بسته، اتصال به شبکه ریلی، اتصال برق جدید و نیز سیستم انباشت و برداشت مواد اولیه و محصول می باشد تا امکان تولید پایدار تر و کم هزینه تری را داشته باشد. البته مهمترین مشکل شرکت، هنوز تامین مواد اولیه مستمر است که هم از نظر حجم و هم از نظر کیفیت، محصول تولید شرکت را با نوسان مواجه کرده است. شرکت ذوب فولاد اردکان به دلیل عدم تامین کافی مواد اولیه و تولید در سالهای گذشته مشکلات عدیده ای داشته که امید است با راه اندازی خط جدید کنسانتره گروه در استان کرمان معضل تامین مواد اولیه شرکت تا حد زیادی مرتفع گردد و آن شال... بتوانیم در سال ۱۴۰۰ با همکاری تمامی پرسنل و مدیریت ذوب فولاد اردکان به هدف نهایی مجموعه که تولید یک میلیون تن گندله می باشد دست پیدا کنیم.

خوشبختانه شرکت تحت مدیریت شما با توجه به وجود مشکلات موجود همچنان در مسیر رشد و بالندگی و کسب دستاوردهای تولید و خودکفایی گام برمی دارد. عوامل تداوم این موفقیت چیست؟ البته نیست اولیه تمام تیم و مجموعه مدیریت این بوده که سرعت حرکت ما بیش از این باشد و به اهداف ذکر شده زودتر از این ها دست یابیم. اما متأسفانه اکثراً خارج از کنترل مجموعه بوده و قدری سرعت کار را کندتر از آنچه انتظار میرفت پایین آورد که البته خدا را شاکر هستیم که روی دیگر سکه، تجارب ارزشمندی بوده که از این درسها آموخته شده است و در پروژه های آینده قطعاً توشه راه خواهند بود.

حرف دلنجان چیزی که دوست دارید بگویید و اتفاق بیافتد؟

مانند هر صنعتگر دیگری آرزوی ما ایجاد و راهبری یک واحد صنعتی نمونه در سطح خود از نظر منابع نیروی انسانی، راندمان و کیفیت درآمد تولید در مقایسه با واحدهای بزرگتر هم نوع می باشد. شعار این مجموعه همواره این بوده که بخش خصوصی می تواند با هزینه کمتر و راندمان بالاتر نسبت به تولید و ایجاد اشتغال اقدام نماید و هر قدر در این راه موفق شویم یکی از مهمترین شعارهای مجموعه را محقق ساخته ایم.

امیدوارم که فعالیت این نشریه باعث آشنایی بیشتر و بهتر این همکاران با خانواده ای که عضو آن هستند و سخت کوشی که افراد مختلف در جای جای مجموعه در جهت گرداندن چرخ تولید در این شرایط سخت انجام می دهند گردد.

لطفا ضمن معرفی، روزمه مختصری از خودتان را بیان نمایید؟

سید بهادر احرامیان هستم. ۴۱ ساله با حدود ۱۹ سال افتخار فعالیت در مجموعه گروه فولاد یزد. تحصیلات اینجانب فوق لیسانس بانکداری بوده و پس از تکمیل تحصیلات و مراجعه به کشور در بخش بازرگانی شرکت فولاد فعالیت خود را آغاز و از سال ۹۲ در سمت مدیر عامل مشغول خدمت هستم.

سیاست های کلی هلدینگ فولاد یزد را جهت آشنایی بیشتر خوانندگان نشریه بیان نمایید؟

این هلدینگ قصد دارد با توسعه فعالیت خود در بخش معادن و صنایع معدنی علاوه بر تبدیل شدن به اولین مجموعه بخش خصوصی، که تمامی حلقه های تولید زنجیره فولاد از معدن تا محصول نهایی را تکمیل نموده می تواند به الگویی برای سایر شرکت های خصوصی پوینده این مسیر تبدیل گردد. همچنین توسعه فعالیت اقصی نقاط کشور عزیزمان در سایر بخش های صنایع فلزی مانند مس، منیزیت و فلزات رنگین پرارزش با ایجاد کارخانجات فرآوری و صنایع پایین دستی در دستور کار قرار دارد.

امید است با راه اندازی خط جدید کنسانتره گروه در استان کرمان معضل تامین مواد اولیه شرکت تا حد زیادی مرتفع گردد و آن شال... بتوانیم در سال ۱۴۰۰ با همکاری تمامی پرسنل و مدیریت ذوب فولاد اردکان به هدف نهایی مجموعه که تولید ۱ میلیون تن گندله می باشد دست پیدا کنیم.

جناب احرامیان نظرتان در خصوص نشریه پیام احرام چیست؟ و چه راهکارهایی در جهت بهبود و گسترش آن مدنظر دارید؟

چاپ و نشر یک رسانه داخلی برای تقویت ارتباط با خانواده بزرگ همکاران مجموعه که در بیش از ۷ استان کشور مشغول تلاش و کوشش هستند از اقدامات و ابتکار عمل های آقای دکتر خاقانی بوده که اقدامی بسیار قابل تقدیر است. امیدوارم که فعالیت این نشریه باعث آشنایی بیشتر و بهتر این همکاران با خانواده ای که عضو آن هستند و سخت کوشی که افراد مختلف در جای جای مجموعه در جهت گرداندن چرخ تولید در این شرایط سخت انجام می دهند گردد. همچنین وجود این نشریه فرصت بسیار خوبی است تا همکاران مجموعه با مسائل روز پیش روی شرکت آشنا شوند و در جریان آخرین تحولاتی که ممکن است بر همه ما اثر داشته باشد قرار گیرند.

اندیشه و ارزیابی تان در خصوص سرمایه های انسانی شرکت را بفرمایید؟

سرمایه انسانی یکی از مهمترین و شاید مهمترین سرمایه هر مجموعه تولیدی می باشد. بارها مشاهده شده است که کارخانجاتی که از نظر ماشین آلات به ظاهر مشابه و یکسان بوده اند فقط به دلیل رویکرد متفاوت با مقوله منابع انسانی خود عملکردهای بسیار متفاوتی داشته اند. همانطور که انتخاب و نگهداشت صحیح ماشین آلات در دستیابی به تولید مناسب مهم است، جذب، آموزش و رسیدگی به امور پرسنل یک مجموعه نیز می تواند در بهبود فرآیند تولید اثر گزار باشد. به نظر اینجانب باید تلاش کرد تا با برنامه ریزی در جهت جذب نیروی مناسب، آموزش مستمر، جبران خدمت و اجرای نظام انضباطی و تشویقی عادلانه به این مهم دست یافت.

برای تداوم اشتیاق، ارتقای فرهنگ تولید و تعامل سازمانی در بین کارکنان چه رویکردی دارید؟

حفظ روحیه و فرهنگ تولید به نظر من اتکای زیادی به نوع ارتباط و رفتار سرپرستان و مدیران خط مقدم تولید با کلیه نیروها دارد. می توان با الگو سازی در این گروه از همکاران، روحیه و ارزشهای سازمانی مجموعه که احترام به یکدیگر، داشتن روحیه تعاملی و همفکری، سختکوشی و تکری عمل تولید به عنوان یک کار مقدس است به این مهم دست یافت و نیز اعتقاد قلبی به اینکه هر آنچه که در این سرزمین از کارخانجات و ماشین آلات، ذخایر معدنی، منابع طبیعی، محیط زیست، مزارع، میراث تاریخی و غیره وجود دارد در درجه اول متعلق به کشورمان ایران است و وظیفه تک تک ما حفاظت، نگهداری و بهره برداری صحیح



مقاله

هادی رضانی نسب  
رئیس تولید کارخانه



گندله سازی یکی از روش های تبدیل ذرات و نرمة مواد اولیه به توده ای متراکم است. گندله سنگ آهن (Iron ore pellet)، محصول نهایی فرایند گندله سازی و ماده اولیه فرایند تولید آهن خام در کوره بلند و یا تولید آهن اسفنجی به روش های متعدد احیاء می باشد.

کنسانتره سنگ آهن، ماده اصلی در تولید گندله می باشد. از مهمترین خصوصیات فیزیکی کنسانتره سنگ آهن می توان به دانه بندی آن اشاره نمود. کنسانتره های که ۸۰ درصد از ذرات آن کوچکتر از ۷۵ میکرون باشد را می توان بعنوان کنسانتره مناسب به خط گندله سازی ارسال نمود. ماده معدنی بنتونیت به دلیل جذب آب بالا و ایجاد چسبندگی بین ذرات کنسانتره، شکل دهی این ذرات به صورت توده متراکم کروی را فراهم می سازد. فرم دهی کنسانتره یا اصطلاحاً گوی سازی، در دیسکهای گندله سازی انجام می شود. حرکت دورانی دیسک ها موجب غلطش ذرات کنسانتره بر روی هم می گردد. این ذرات در مجاورت بنتونیت و رطوبت به یکدیگر چسبیده و شکل کروی به خود می گیرند. خروجی دیسک های گندله سازی را گندله خام می نامند.



زمان جذب آب و اثر گذاری بنتونیت را کوتاه کرده و اصطلاحاً بنتونیت را فعال می سازد. استفاده از این ماده بنا به شرایط ویژه ای که دارد مستلزم رعایت اصول ایمنی خاص می باشد.

آهک

از آهک به عنوان عامل سرباره ساز در ایجاد پیوندهای کریستالی بین ذرات کنسانتره استفاده می شود. آهک ضمن افزایش استحکام گندله ی تولیدی موجب بهبود خواص متالورژیکی گندله تولیدی نیز می گردد.

ادامه دارد

انتصابات

طی حکمی از سوی رئیس هیئت کشتی شهرستان اردکان دکتر حمید رضا خاقانی به سمت عضو هیات رئیسه کشتی شهرستان منصوب شد.



در متن حکم آمده است:

با عنایت به تجارت ارزنده حضرت عالی در زمینه ورزش و داشتن برنامه های سنجیده و مدون در راستای رشد و اعتلای ورزش از جنابعالی تقاضا می شود بعنوان عضو هیات رئیسه رشته کشتی شهرستان اردکان قبول زحمت فرموده تا جامعه ورزش و کشتی شهرستان اردکان از حضور پرخیر و برکت شما بهره مند گردد.

توفیق روز افزون حضرتعالی را از حضرت حق خواستارم.

گندله ی خام جهت فرآیند پخت به کوره ارسال می شود. در کوره گندله های خام با قرار گرفتن در معرض گازهای داغ (۱۲۵۰ C) و اتمسفر اکسیدی سخت شده و واکنش های شیمیایی بین ذرات کنسانتره صورت می گیرد. گندله های خام در ورود به کوره ابتدا خشک شده و پس از پیشگرم به ناحیه ی پخت وارد می شوند. در این ناحیه با تغییر ساختار بلوری، پیوند بین ذرات کنسانتره و سایر مواد سرباره ساز شکل می گیرد. این پیوندها موجب استحکام گندله تولیدی می شوند. پس از عملیات پخت (سخت سازی) گندله ها به آرامی سرد شده و از کوره خارج می شوند.



مواد اولیه تولید گندله سنگ آهن  
کنسانتره سنگ آهن

کنسانتره سنگ آهن به عنوان ماده اصلی (حدود ۹۸ درصد و بیشتر) در تولید گندله سنگ آهن استفاده می شود. کنسانتره سنگ آهن محصول کارخانجات کنسانتره سازی و از خردایش و پرعیار سازی سنگ آهن بدست می آید. منظور از پرعیار سازی، افزایش درصد وزنی آهن کل به ۶۷ درصد و بالاتر می باشد. در تولید گندله به روش کوره عمودی (shaft furnace) از کنسانتره مگنتیتی استفاده می شود.

مواد افزودنی

بنتونیت

از بنتونیت به منظور ایجاد چسبندگی بین ذرات کنسانتره استفاده می شود.

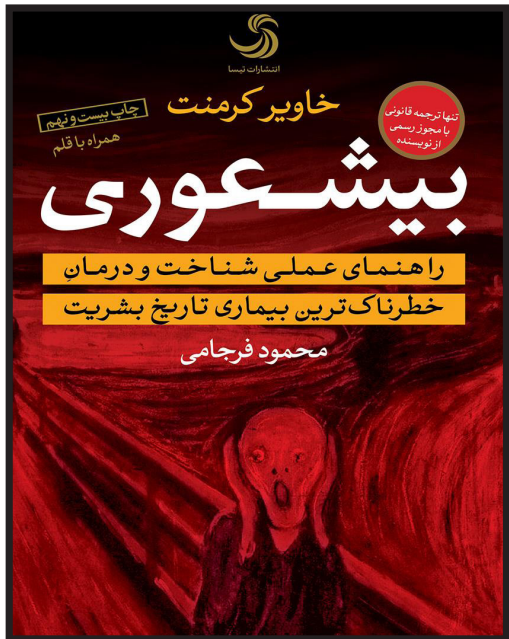
این ماده پس از جذب آب در فضای بین ذرات کنسانتره قرار گرفته و قابلیت کروی شدن (Ball ability) آن را افزایش می دهد. همچنین بنتونیت موجب حفظ استحکام گندله های خام در فرایند انتقال آن از واحد گوی سازی به واحد پخت می باشد.

هیدروکسید سدیم

هیدروکسید سدیم یا سود سوز آور (بصورت محلول) مدت



**حکایت:** شخصی به استادش گفت: من خوشبختی می خواهم. استاد پاسخ داد: نخست «من» را حذف کن که حکایت از نفس دارد. سپس «میخواهم» را حذف کن که حکایت از میل و خواسته دارد. اکنون آنچه که با تو باقی می ماند خوشبختی است. بسیاری مردمی که خوشبختی را می جویند، همانند کسی که کلاهی بر سر دارد و دنبال کلاهش می گردد. خوشبختی درون توست.



## بی شعوری

چه کسی اعتقاد دارد بی شعور است؟

یکی از نکاتی که باید به آن اشاره کرد سوالی است که در ابتدای کتاب با آن روبرو می شوید و مخاطب را وادار به اعتراف می کند. اعتراف به این که او یک بی شعور است، همین سوال است. و اگر معتقدید بی شعورید که مطابق میل و خواسته نویسنده می توانید به خواندن کتاب ادامه بدهید و این کتاب دقیقاً برای خود شماست. اما اگر معتقدید که با شعور هستید، به عقیده نویسنده شما بی شعورید. چرا که از نظر او با شعور دانستن خود یکی از نشانه های بی شعوری است. در واقع نویسنده خودش را معیاری برای تشخیص شعور مخاطب می داند تا به این شکل دلیلی برای به وجود آوردن محرکی برای ایجاد تغییر یا به تعبیر دیگر برانگیختن احساس پیشیمانی مخاطب و ایجاد انگیزه برای تبدیل شدن به آدمی بهتر.

این کتاب یک اثر اجتماعی و روانشناسانه است که به مخاطب کمک می کند خود را بهتر بشناسد. چرا که به تعبیر نویسنده این اثر، بی شعوری به ملیت یا باورهای قومی و دینی ارتباطی ندارد بلکه یک بیماری است که می تواند واگیردار باشد و همه را مبتلا کند. خاویر کرمنت در قالب طنز به بخشی از انسان ها برچسب بی شعوری می چسباند. از جمله این موارد همسایه های است که

زباله هایش را در جوی آب می ریزد، فالان مدنی، مجری های تلویزیون، سیاستمداران، بزرگترهای فامیل، همسر، بچه تخس و شرور و که در مقدمه و متن کتاب از آنها با عنوان بی شعور و بی شعوری نام برده شده است. توضیح این نکته هم ضروری است که کرمنت ابتدای کتاب اشاره می کند که منظورش از استفاده از لفظ «بی شعوری»، توهین یا ناسزاگویی نیست بلکه بی شعوری از نظر او یک بیماری است. از انصاف نگذریم، بجز نقد های اندکی که بر این کتاب وارد است، کتاب متن خوبی دارد و می توان از آن به عنوان آینه ای در برابر انسان هایی که دچار اشتباهات رفتاری هستند استفاده کرد. اشتباهاتی که در این کتاب با عنوان بی شعوری یاد شده است.

## همکاران متولدین برج بهمن



شما که در این زمان از چرخش زمین با قدم خویشتن، خویشتانتان را مشغوف کرده اید، ما را هم در این شرف شریک بدانید و صمیمانه ترین تبریکات را از طرف کلیه همکاران شاغل در شرکت، پذیرا باشید. متولدین بهمن ماه تولدتان مبارک.

### خصوصیات کلی متولدین بهمن ماه

بسیار حساس، استوار و ثابت قدم، واقعاً عاقل و تودار، بدون ریا و تزویر، انسان واقعاً خوب، دانا، خونسرد، رک گو، روی خودش بیش از دیگران حساب می کند، مستقل، منطقی، عاشق بشریت و انسانیت، فکر دیگران را می خواند، آرامش دوست، کمک رسان، آسان زندگی می کند، پرسه زدن را دوست دارد، دارای حس ششم قوی، علاقه مند به دوستان، آزادیخواه، بلند پرواز، رام نشدنی، هر جا برود بر می گردد، جاه طلب، از اقرار به گناه منجزر است، دوستان بسیار زیادی دارد، اجتماعی، تا حدودی خودخواه و مغرور، انتقاد را قبول ندارد، فرشته خو، از تعریف لذت می برد، راه و روش خود را به طور دائم تغییر می دهد، منافع خود را به خاطر دیگران به خطر می اندازد، سخاوتمند مخصوصاً در دوستی، دوستی او عمیق و شکوهمند است، ولخرجیش از روی عقل است، خوش قلب و مهربان، کم حافظه، بهترین مشاور، پرحرکت و بی قرار، کم علاقه به اصول سنتی و قدرشناس.

- حسین علی حاجی زاده اردکانی (۴۲/۱۱/۰۱)
- حسین افصلیان (۵۴/۱۱/۰۱)
- مسعود حسینی (۷۳/۱۱/۰۲)
- محمد کاظمی نسب (۶۴/۱۱/۰۲)
- مهران مرادی کوچی (۶۳/۱۱/۰۲)
- روح الله رحیمی (۶۱/۱۱/۱۲)
- علیرضا موحد (۷۶/۱۱/۱۲)
- بهرز حسن زاده (۶۷/۱۱/۱۷)
- احمد کشاورز (۷۲/۱۱/۱۷)
- امین مرادی (۶۷/۱۱/۲۲)
- بهمن میرزائی گهرویی (۶۷/۱۱/۲۲)
- علیرضا خادمی (۷۲/۱۱/۲۵)
- هادی قانع اردکان (۶۷/۱۱/۲۵)
- محمود خواجوی (۷۳/۱۱/۳۰)
- بهزاد بهرامی (۶۵/۱۱/۲۴)
- مصطفی زارعی محمودآبادی (۶۰/۱۱/۰۷)
- محسن قنبری (۶۲/۱۱/۲۰)
- محمد رضا اسدی زارچ (۶۲/۱۱/۳۰)
- رضا قورزهی (۶۹/۱۱/۲۱)
- مهدی شعبانی (۷۶/۱۱/۱۱)

## هو الباقی

## شما و پیام احرام



جناب آقای احمد نقی لو (همکار محترم از واحد منابع انسانی دفتر تهران) با نهایت تاسف و تأثر در گذشت پدر گرامیتان را به شما و کلیه بازماندگان تسلیت عرض نموده و برای آن عزیز از دست رفته غفران و علو درجات را مسئلت می نمایم. خداوند قرین رحمتشان فرماید

مدیریت و کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان



به دست چه کسی یا طایفه ای بنا گردیده مشخص نیست.

از متون تاریخی قدیم چنین برداشت می شود که در قدیم الایام رودخانه بزرگی از زابلستان تا کرمان و یزد و نزدیکی نائین ادامه داشته است و همچنین ده ها رودخانه فصلی و آب های سطحی از جنوب به شمال در جریان بوده که این ها همه می تواند منشاء تجمع مردم در این منطقه باشد. از طرفی دیگر شیب ملایم زمین از جنوب به شمال موقعیت را برای احداث قنات مناسب می نموده، به همین خاطر عامل اقتصادی یا آب و زمین مناسب برای کشاورزی باعث بوجود آمدن این شهر کویری گردیده است.

قدیمی ترین آثار مکتوبی که از آن زمان در اردکان باقی مانده سنگ قبری است متعلق به سال ۵۷۶ قمری که نشان دهنده وجود علماء و فضلا در این منطقه می باشد. ولی عمده شهرت اردکان مربوط به قرن هفتم قمری در جریان مسافرت شخصی به نام شیخ تقی الدین دادا محمد معروف به شیخداد به اردکان می باشد.

شیخ که در سال ۶۴۰ قمری متولد شده یکی از مریدان شیخ اندایان بوده است و به دستور پیر خود در اواخر قرن هفتم وارد اردکان گردیده است. صاحب جامع مفیدی در این باره مینویسد: در قریه اردکان که مجمع علمای دانشور و موطن فضلالی فطانت اثر است رحل اقامت گسترده همت به ارشاد خلایق مصروف داشت و هم در آن زودی طرح خانقاهی وسیع انداخته سفره احسان به روی خاص و عام گسترانید.

در وقف نامه جامع الخیرات که در سال ۷۳۵ قمری تنظیم شده از اردکان نام برده شده که دارای قنوات و محلات متعدد بوده است و برای بعضی از محلات آن لفظ قدیم به کار رفته که این هم نشانگر قدمت اردکان می باشد.

ادامه دارد...



### قابل توجه همسران کارکنان تلاشگر:

ده ضرب المثل در مورد «آموختن» بنویسید تا به ۵ نفر از بهترین پاسخ ها به قید قرعه جایزه ای تقدیم شود. مثال: بدون زحمت چیزی فرا گرفته نمی شود.

### قابل توجه کارکنان محترم:

ده مورد ضرب المثل در مورد «امید» بنویسید تا به ۵ نفر از بهترین پاسخ ها به قید قرعه جایزه ای تقدیم شود. مثال: انسان به امید زنده است.

شهرستان اردکان از نظر موقعیت جغرافیایی در مکانی قرار گرفته که کمتر جایی در ایران نظیر آن می توان یافت. از طرفی دیگر وجود مردمانی دیندار، خونگرم و پر تلاش باعث گردیده تا این شهر از قدیم الایام به مرکز علم و فرهنگ تبدیل گردد، چنانکه صاحب جامع مفیدی در سال ۱۰۸۵ قمری مینویسد: اردکان در نزد اصحاب هوش به «یونان کوچک» اشتهار دارد و صاحب کتاب تاریخ یزد در اوائل قرن اخیر می نویسد که در دو قرن اخیر رجالی از اردکان برخاسته اند که نام آنرا بیش از پیش بلند آوازه نموده اند.

برگرفته از مقدمه کتاب یونان کوچک نوشته علی سپهری اردکانی

این قصبه شریفه از قدیم الایام محل توطن فضلا و علما و حکما و منجمین و دانشمندان بوده و هست و در میان اصحاب هوش به «یونان کوچک» اشتهار دارد. عین نوشته کتاب جامع مفیدی در مورد نامگذاری اردکان به یونان کوچک

### وجه تسمیه

اردکان از دو کلمه «ارد» و «کان» که آرد به معنی مقدس و کان به معنی معدن می باشد و با این ترکیب واژه اردکان به معنای سرزمین مقدس می شود، اما در جامع مفیدی آرد را به کسر الف به معنی دور معنا کرده و کان به معنی معدن آورده است و چون اطراف اردکان معادن زیادی وجود دارد؛ در نزد مردم، این منطقه به اردکان معروف گشته است.

### سیری در تاریخ اردکان

اکثر مورخین بنای اردکان را مربوط به قرون اولیه اسلامی دانسته و معتقدند که قبل از تولد حضرت رسول اکرم این منطقه جزئی از دریای ساوه بوده که در شب تولد آن حضرت خشک گردیده و بعداً اردکان در این محل احداث شده است. اما نام بانی و اینکه



آغاز و شروع یک عمر عشق، اعتماد، مشارکت، تحمل و پشتکار را به شما تبریک می گوئیم. همکار گرانقدر مجید هاتفی اردکانی (واحد آزمایشگاه و فرایند) و سرکار خانم موسوی انشاءالله سال های سال در کنار هم عاشق باشید و عشق بورزید.



ارتباط با نشریه

E-mail: asmpellet@yahoo.com

WhatsApp & Telegram: 09933189224



شرکت ذوب فولاد اردکان  
سال اول  
شماره دوم  
چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹  
۲۰ ژانویه ۲۰۲۱  
۶ جمادی الثانی ۱۴۴۲



سال جشن تولد

شمارگان: ۶۰۰ نسخه

پیام احرام: نشریه داخلی

صاحب امتیاز: شرکت ذوب فولاد اردکان

مدیر مسئول و سردبیر: حمیدرضا خاقانی

هیأت تحریریه: فرود صابری، بهزاد بهرامی، هادی رضایی نسب، حسین خلیلی، امین حسینی، رویا وحیدکلانته، صفیه مصدق

## ویژگی های یک خانواده کاری خوشبخت اجتماعی



- ✓ در بین اعضای خانواده کاری جمله به من چه یا به تو چه رد و بدل نمی شود، چرا که همه اعضای این خانواده به گفتگو و مشورت منطقی اعتقاد دارند و احساس مسئولیت می کنند.
- ✓ افراد به یکدیگر اعتماد دارند و از این اعتماد سوء استفاده نمی کنند و اعتماد را یکی از پایدارترین ویژگی خانواده موفق می دانند.
- ✓ تا جایی که امکان دارد با هم مهربان هستند و در کارهای مربوطه همدلی، همکاری، همفکری و هماهنگی را بقای یک خانواده کاری، خوشبخت می دانند.
- ✓ با هم اتحاد دارند و در مسائل مختلف گفتگو و مشورت می کنند و سعی می کنند اگر سوء تفاهم بوجود آمد آن را در درون خود حل کنند.
- ✓ به سلیقه ها و عقاید یکدیگر آگاه و به آن احترام گذاشته و عمل می کنند.
- ✓ نسبت به هم شرم مسموم ندارند، یعنی خواسته های طبیعی خودشان را بدون نگرانی یا خشونت ابراز می کنند.

- ✓ نگران سلامت روحی و جسمی یکدیگر بوده و از هم مراقبت می کنند.
- ✓ دنبال خاطرات تلخ نمی گردند و بیشتر اوقات لحظات خوش را مرور می کنند و همیشه در خوشی، رفاقت، شادی و نشاط به کار می پردازند.
- ✓ برای یکدیگر و دیگر همکاران خود و نوع کار آنان اهمیت قائل اند و پذیرای یکدیگرند.



### نقاشی ارسالی فرزندان با موضوع تصویر شغلی محل کار والدینشان در شرکت ذوب فولاد اردکان



فائزه احمدی فرزند محمود واحد مکانیک



علی احمدی فرزند محمود واحد مکانیک



سارا حاجی زاده فرزند محسن واحد بازرگانی



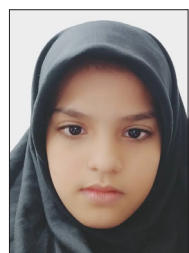
امیرحسین نریمانی فرزند محمد واحد حراست



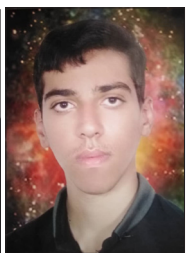
فاطمه احمدی فرزند محمود واحد مکانیک



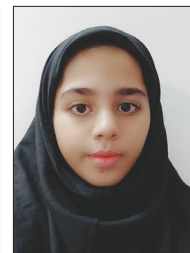
فاطمه احمدیه فرزند جواد واحد خدمات



فائزه احمدی



علی احمدی



فاطمه احمدی



فاطمه احمدیه



سارا حاجی زاده



امیرحسین نریمانی

### اطلاعیه

ضمن تشکر از استقبال شما همکاران محترم، به اطلاع می رساند بعد از چاپ نقاشی فرزند دلبدتان در ماهنامه پیام احرام، لطفا جهت دریافت جوایزشان به واحد روابط عمومی مراجعه فرمایند.

## بیا تا قدر یکدیگر بدانیم...

به بهانه ولادت حضرت فاطمه زهرا(س) روز مادر و زن

زن ها اگر شاد باشند قلب خانه می تپد

زن ها اگر موهایشان را شکل دهند، اگر صورتشان را آرایش کنند، اگر لباس های شاد بپوشند زندگی در خانه جریان پیدا می کند، زن ها اگر کودک درونشان هنوز شیطنت کند، اگر شوخی کنند، بخندند، همه اهل خانه را به زندگی نوید می دهند و اگر روزی زن خانه چشمه اش رنگ غم بدهد، حرف هایش بوی گلایه و کسالت به حد ذره ای بی حوصله و ناامید به نظر برسد تمام اهل خانه را به غم کشیده است.

آری زن بودن دشوار است

زن در کودکی درهای برکت را به روی پدرش می گشاید و در جوانی دین شوهرش را کامل می کند. زنان ارمغان آور شادی، گذشت و خنده اند.

یادمان نرود قلب خانه باید بتپد.

## نگاهی اندک به محبت های بی نهایت



چمدونش را بسته بودیم، با خانه سالمندان هم هماهنگ شده بود. کلاً یک ساک داشت با یک قرآن کوچک، کمی نون روغنی، آبنات، کشمش، چیزهایی شیرین برای شروع آشنایی.

گفت: «مادرجون، من که چیز زیادی نمی خورم، یک گوشه که نشستم، نمیشه بمونم، دلم واسه نوه هام تنگ میشه». گفت: «مادر من، دیر میشه، چادرتون هم آماده ست، منتظرن.»

گفت: «کیا منتظرن؟ اونا که اصلاً منو نمی شناسن! آخه اون جا مادرجون، آدم دق می کنه ها! من که اینجا به کسی کار ندارم. اصلاً، اوم، دیگه حرف نمی زنم. خوبه؟ حالا میشه بمونم؟»

گفتم: «آخه مادر من، شما داری آلزایمر می گیری، همه چیز و فراموش می کنی!» گفت: «مادرجون، این چیزی که اسمش سخته رو من گرفتم، قبول! اما تو چی؟ تو چرا همه چیز و فراموش کردی دخترم؟!»

خجالت کشیدم! حقیقت داشت، همه کودکی و جوانی و تمام عشق و مهری را که نثارم کرده بود، فراموش کرده بودم.

اون بخشی از هویت و ریشه و هستی ام بود، راست می گفت، من همه را فراموش کرده بودم! زنگ زدم خانه سالمندان گفتم که نمی ریم.

توان نگاه کردن به خنده نشسته بر لب های چروکیده اش رو نداشتم. ساکش را باز کردم، قرآن و

### تقدیم به بانوان شاغل در شرکت ذوب فولاد اردکان



زن بودن با تمام زیبای هایش خیلی سخت است خصوصاً اگر شاغل باشی و آرزوهای بزرگ هم برای زندگی ات داشته باشی...! فاصله مرد و زن بودنم "درب" خانه است... موقع ورود و خروج جنسیتیم عوض میشود... در بیرون از خانه شبیه مردها میشوم، مثل آنها نگاه میکنم و حتی حرف میزنم! روزها مرد می شوم و شب ها مادر، چقدر ایفای این دو نقش کنار هم سخت است خصوصاً که بخوای هر دو را به بهترین شکل ایفای نقش کنی... صبح ها زودتر از همه بیدار شدن و شب ها دیرتر از همه خوابیدن... عشق میخواد عشق... به افتخار همه بانوان شاغل که با عشق زندگی می سازند.