

## در بازدید مدیر عامل فولاد یزد عنوان شد:

### عملکرد بسیار خوب شرکت ذوب فولاد اردکان نشان دهنده مدیریت و سرمایه‌های انسانی خوب آن شرکت است

وی کیفیت را اصل مهم و مورد تاکید مدیریت کارخانه عنوان نمود و گفت: اهمیت به بحث کیفیت در کنار حفظ محیط زیست برای این شرکت در سرفلوحه امور قرار دارد و یکی از استراتژی‌های مهم شرکت ذوب فولاد اردکان افزایش تولید و کیفیت محصولات می باشد.

وی آخرین اقدامات صورت گرفته در خصوص کوره ۴۰۰ با معرفی نواحی دالان mixed gas و محفظه های احتراق، پروژه های ایرکولر ۶۰۰ و افزایش ظرفیت میکسر و غبارگیر ESP۴۰۰ و وضعیت فن غبارگیر ۶۰۰ را تشریح نمود و گفت: همکاران من در بخش تولید با تمام تلاش و با دلسوزی کامل به وظایف محوله خود پرداخته و کسب موفقیت های اخیر خود نشان دهنده میزان تلاش آنان است.

رضانی نسب از اصلاحات انجام شده به منظور رفع عیوب نسوز کوره نیز صحبت نمود و گفت: این اصلاحات شامل اجرای دیوار حائل در ناحیه دالان mixed gas، اجرای z-joint در بتن ریزی اطراف مشعل ها و همچنین تغییرات صورت گرفته در چیدمان آجرهای نواحی محفظه احتراق و ریز ها می باشد که این مهم جز دانش فنی است که برای اولین بار در کشور صورت گرفته است.

کیفیت متریال استفاده شده و ترانس های ابعادی آجر های ارسالی از چین هم از مواردی بود که در این بازدید مورد بحث و بررسی قرار گرفت. در این بازدید همچنین مهندس حسین خلیلی، رئیس واحد فنی و نت پروژه های اجرا شده و در دست اجرا واحدشان را برشمرد و گفت: اقدامات و پروژه های متعددی در جهت بهبود و کاهش هزینه های سازمان به صورت ویژه در دستور کار این واحد قرار گرفته است که از جمله مهم ترین آنان می توان به کاهش مصرف آب در خط ۶۰۰ با اجرای خط ایرکولر ۶۰۰ به میزان روزانه ۳۰۰ متر مکعب و همچنین افزایش ظرفیت میکس سازی تا ۲۰۰ تن بر ساعت در واحد میکسر با مهندسی معکوس کردن میکسر ۱۰۰ تن بر ساعت اشاره نمود.

خلیلی افزود: با توجه به رسالت شرکت در خصوص حفظ و توسعه محیط زیست، انجام پروژه های مذکور علاوه بر کاهش هزینه های سازمان، شرکت را در رسیدن به این هدف نزدیک نموده است بدین معنا که این شرکت همگام با توسعه از محیط زیست هم حفاظت نموده است.

خلیلی در همین رابطه ادامه داد از سال ۹۸ تاکنون، شرکت ذوب فولاد اردکان توانست ساز و کار مصرف بهینه آب را در اولویت استراتژی خود قرار دهد و اقدامات این شرکت در کاهش مصرف آب خام با بهره گیری از بازچرخانی و تصفیه پساب شاهد این ادعا است.

رئیس واحد فنی و نت از کاهش خسارت ها و توقفات تولید به دلیل اجرای سیستم اتوماسیون آب رسانی کوره ۶۰۰ و نتایج حاصل از آن که کنترل تمامی آبگورها و سیستم های خنک کننده کوره بود نیز اشاره نمود و گفت: تا قبل از انجام این اقدام عدم کنترل دما و فشار باعث خسارتهای سنگینی و توقفات طولانی برای خط تولید می شد که خدا را شکر با انجام این مهم این مشکل نیز مرتفع شده است.



این شرکت داشتم، انرژی مثبتی دریافت کردم و این نشان می دهد این سازمان از مدیریت و سرمایه‌های انسانی خوبی برخوردار است، به طوری که عاشقانه، دلسوزانه و متعهدانه تلاش می کنند و این موضوع در عملکرد آن‌ها کاملاً مشهود است.

دردامه بازدید مهندس هادی رضانی نسب به ارائه گزارشی از عملکرد بخش تولید و برخی از دستاوردهای مهم آن در خصوص ثبت رکوردهای اخیر تولید و کنترل هزینه‌ها پرداخت.

با توجه به فعالیت و تغییرات اخیر صورت گرفته در بخش تولید و فنی شرکت، مهندس سید بهادر احرامیان؛ مدیر عامل شرکت فولاد یزد در روز سه شنبه مورخ ۲۷ مهر ماه سال جاری از مجموعه ذوب فولاد اردکان بازدید نمود.

مهندس سید بهادر احرامیان؛ مدیرعامل شرکت فولاد یزد در بازدید از خطوط تولید و فنی شرکت، ضمن شنیدن مسائل، مشکلات و دغدغه‌های این شرکت، اظهار کرد: هدف ما بهره‌مندی از توان کارکنان برای رهبری و مدیریت شرکت ذوب فولاد اردکان است چراکه مشارکت کارکنان در سطوح مختلف و استفاده از نظرات و تجربیات آنان، از جمله ضروریات اداره یک مجموعه معطم و گسترده است و سعی ما این است که از این ظرفیت و پتانسیل به شایستگی بهره ببریم؛ بنابراین باید سازوکاری تعریف شود تا کارکنان در همه سطوح سازمانی، در مدیریت و اداره شرکت سهیم شده و نقش آفرین باشند.

وی ضمن تشکر از خدمات ارزنده مدیریت کارخانه و تحول چشم گیر این شرکت با حضور ایشان افزود: داشتن جسارت و جرات برای انجام این دست از اقدامات از سوی نیروهای داخلی ذوب فولاد اردکان با حمایت مدیریت همراه خواهد بود و امید است همچنان شاهد تحول و تغییرات بیشتری در این مجموعه باشیم.

احرامیان ضمن اشاره به ثبت رکوردهای اخیر گفت: طی بازدیدی که از

#### سخن نخست

سر دبیر

### خدا را فراموش مکن

وقتی دکمه های پیراهنت را می بندی تا برای امرار معاش از خانه ات بیرون روی؛ خدا را فراموش مکن. وقتی در محل کار خود، در حال امرار معاشی و در پی آنی که چگونه رزقی را، از چه طریقی و... از چه میزان کار، به خانه بری؛ خدا را فراموش مکن. وقتی مسئولیت خانواده را بر دوش گرفته ای و همسر و فرزندان چشم به رأفت، معرفت و شرافت مردانه ات دارند؛ خدا را فراموش مکن. وقتی بر مرکب خود سواره ای و پیاده های منتظر و پیران منفعل، در سرمای کوران و گرمای سوزان، سوار بر استخوان های دردناک و زانوهای کم توانشان، کرامت و جوانمردی را جستجو می کنند؛ خدا را فراموش مکن. وقتی آدمی را می بینی که شاید خلیفه ا... نیز باشد، اما به جبر روزگار لقمه ای نان از تو می طلبد تا تنها زنده بماند - بی آنکه دست تعدی بسوی شرافت خویش و امنیت، جان و مال دیگران دراز کند و در انتظار روزی به سر می برد که همانند تو، فرصت لذت، بدو نیز رو کند؛ خدا را فراموش مکن. وقتی مورد اعتماد قرار گرفته ای - امانتی در دست داری - اختیار و امکان خطا کردن داری و فرصت انتخاب حق و ناحق را یافته ای؛ خدا را فراموش مکن. وقتی غرق در تأمین مایحتاج روزمره و آتیه ی خود و خانواده ای و انبوه سختی ها و کمبودهای خود ساخته، پرده بر داشته هایت کشیده و فرصت شادی و شکرگزاری را از تو گرفته اند؛ خدا را فراموش مکن. وقتی که با خود تنهایی و کسی نیست که خوبی ها و بدی هایت را ببیند و کسی قرار نیست درونت را به قضاوت بنشیند، جز خودت و خدایت؛ خدا را فراموش مکن.

### رونمایی از کیت جدید باشگاه نوین فولاد یزد و تقدیر و تشکر مسئولان انجمن فوتبال کارگران استان از شرکت ذوب فولاد اردکان





۱۲ آذر روز جهانی معلولین گرامی باد

شرکت ذوب فولاد اردکان

سال اول

شماره دوازدهم

دوشنبه ۱ آذر ۱۴۰۰

۲۲ نوامبر ۲۰۲۱

۱۶ ربیع الثانی ۱۴۴۳

۲



ماهنامه داخلی شرکت ذوب فولاد اردکان

تولید، پشتیبانی و توزیع روزانه

گزارش خبری

در مراسم افتتاح مجموعه رفاهی مزرعه توسط مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان عنوان شد:

## مجموعه رفاهی مزرعه برای کلیه پرسنل هلدینگ بزرگ فولاد یزد می باشد



آنان که بلندای همتشان به قد سرو رسیده و تا پای جان ایستاده اند، تا سایه امیدی به سر کارگزارانشان باشند. مهتران پر دوام و سایه اتان مستدام. آنان که تلاش می کنند و خسته نمی شوند و اما خستگی را از تن شریف کارگران خود به در می کنند و برای فراغتشان هم می نشینند و فکر می کنند. نانشان در حرارت اتش است و احیاگران آب اند...

نه زمین و نه خاک، که برای رسیدن به آب، این مایه حیاتی بشر، جان می کنند و نتیجه این اراده را با غرور و لبخند به نظاره می نشینند و تقارن و دوستی صنعت و سنت را به رخ می کشند و به خاک تشنه کویر هدیه می کنند.

احیای آب شروعی برای احیای خاک بود، با عزمی راسخ پا به میدان گذاشتند و کمر همت بستند و دست به اقدامی بزرگ زدند و قطعه ای آهنگین نواختند. سمفونی احیای خاک، بیغلوله ای متروکه که بجز نور پر حرارت آفتاب کویر مهر دیگری بر خود ندیده بود، تا اینکه قفل آهنین آن با دستان پر سخاوت مردان فولاد به نرمی باز و با سر سختی شروع شد.

صدای کیمیا گری دوباره در سرو طنین انداز شد، صدای تلاش، صدای اراده، صدای پیشرفت، صدای علاقه همه این ها در کنار هم جمع شدند و همچون نت های موسیقی آهنگی ساختند حماسی از تلاشهای بی وقفه کارگران و صنعتگران

در میان انواع درخت خرما نسبت به سرمای منطقه مقاوم تر است و از بازده اقتصادی خوبی در آینده برخوردار هستند. وی در پایان سخنان خود ضمن تشکر ویژه از حمایت های مهندس سید محمد احرامیان، از تمامی دست اندرکارانی که به هر نحوی در به پایان رسیدن این پروژه همت و تلاش نموده بودند تشکر و قدردانی نمود.

در ادامه مراسم مهندس سید محمد احرامیان؛ رئیس هیئت مدیره کل مجموعه هلدینگ فولاد یزد ضمن تشکر ویژه از زحمات



و پیگیری های مستمر دکتر حمید رضا خاقانی در به نتیجه رسیدن این پروژه گفت: بسیار خوشحالم که امروز شاهد تمام شدن این پروژه هستم چرا که ایجاد مکانی جهت آسایش و تفریح پرسنل همیشه جز اولویت های اینجانب بوده که خداراشکر این مهم به تحقق رسیده است و امید است باقیات الصالحات خوبی از اینجانب و دکتر خاقانی برای استفاده عموم شما همکاران عزیزم باقی بماند. مهندس سید بهادر احرامیان؛ مدیرعامل شرکت فولاد یزد نیز در این مراسم، ضمن تبریک ولادت با سعادت پیامبر اسلام(ص)، از خدمات ارزنده مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان تشکر و قدردانی نمود و گفت: دکتر خاقانی به تمام معنا تحول واقعا چشم گیری را در مجموعه ذوب فولاد اردکان رقم زدند و در مدت حضور ایشان ما شاهد موفقیت های بسیار بزرگ و تحسین برانگیزی در این مجموعه بودیم که امید است بتوانیم به نحو شایسته از خدماتشان قدردانی و تشکر نماییم.

وی در ادامه هدف از تاسیس مجموعه رفاهی مزرعه را قدردانی از تلاش کلیه پرسنل زحمت کش مجموعه بزرگ هلدینگ فولاد یزد عنوان نمود و گفت: وقتی صحبت از هلدینگ بزرگ

صنعتی پرتنش، استرس زا و دشوار است مرتفع نمودن نیازهای مادی و معنوی کارکنان همواره در دستور کار مدیران عالی شرکت قرار داشته و دارد. از این رو با راه اندازی مجموعه رفاهی مزرعه با کیفیت، استاندارد و در خور شان همکاران، تلاش بر آن بوده است که محیطی آرام و مفرح را برای اوقات فراغت همکاران و خانواده های محترمشان فراهم کنیم.

مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان در ادامه جهت معرفی هر چه بیشتر این مجموعه رفاهی گفت: مجموعه رفاهی مزرعه با مساحت حدود شش هکتار در سه بخش مهمانسرای برکه، مجموعه ورزشی تفریحی کوشا و کشت و صنعت سرو آماده ارائه خدمات تفریحی و ورزشی برای خانواده های پرسنل و همکاران عزیز مجموعه هلدینگ فولاد یزد می باشد.

\* مهمانسرای برکه در روستای کویری و تاریخی سرو سفلی مأمنی خشت و گلی مملو از تاریخ، حس و حال افسونگر کویر برای هر تازه واردی به خطه کویری است که این امکان را به میهمانان خود می دهد تا تجربه متفاوتی از شب کویر را داشته باشند که اقامت در این مکان زرق و برق دنیای مدرن را از چشم آدمی میاندازد و پیوندی است میان انسان، طبیعت و معماری.

\* مجموعه تفریحی ورزشی کوشا شامل طراحی و ساخت آلاچیق، آبنما و جاده سلامت برای رفاه و تفریح خانواده ها و پیاده روی خانواده های محترم کارکنان انجام شده است تا طعم هوای تازه آسمان ها را استنشام کنند.

\* کشت و صنعت سرو با زمینی بالغ بر ۵ هکتار و ۴۰۰۰ درخت که شامل درخت خرما کبکاب، درخت زیتون و درخت پسته، انار و... می باشد. تمامی این درختان مثمر ثمر با توجه به کم آب بودن منطقه مطابق با استانداردهای نوین کاشته شده اند، درختانی همچون پسته که بومی منطقه است و نوع خرما به نام کبکاب که



مراسم افتتاح مجموعه رفاهی مزرعه (مهمانسرای برکه) در روز پنجشنبه مورخ ۱۶ آبان ماه سال جاری با حضور سید محمد احرامیان؛ رئیس هیئت مدیره هلدینگ فولاد یزد، سید بهادر احرامیان؛ مدیرعامل شرکت فولاد یزد، محمد رضا شجاع؛ مدیرعامل شرکت جنوب شرق ایرانیان و جمع کثیری از اعضا هیئت مدیره، مدیر عاملان، روسا و کارشناسان مجموعه بزرگ هلدینگ فولاد یزد برگزار شد. قبل از برگزاری مراسم و روزهایی که واقعاً بسیاری از افراد جدا از دغدغه های کاری و وظایف محوله به کارهایی که باید قبل از مراسم انجام شود، مشغول بودند دیدگاه ها و نظرات مختلف کار گروه برگزار کننده این مراسم بارها و بارها در جلسات مختلف بررسی شد تا میهمانانی که خود صاحب خانه اند و دوست دارند مراسم به بهترین شکل ممکن برگزار گردد، بتوانند جلوی خانواده هایشان سرافراز باشند و مثل همیشه از اینکه پرسنل هلدینگ بزرگ فولاد یزد هستند، به خود بیالند.



در ابتدای مراسم دکتر حمید رضا خاقانی؛ مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان ضمن عرض خیرمقدم به تمام حاضرین و ارائه گزارش عملکرد شرکت ذوب فولاد اردکان در مدت دو ساله مدیریت خود به همراه بخش کلیپ، هدف اصلی احیای مزرعه در روستای سرو سفلی را کاشت درختان مثمر ثمر، حفظ محیط زیست از نظر ایجاد فضای سبز، تعهد به مسئولیت اجتماعی و ایجاد فضایی جهت تفریح، ورزش، آسایش و رفاه حال کلیه پرسنل کل مجموعه هلدینگ بزرگ فولاد یزد عنوان نمود. وی در ادامه افزود: از آنجایی که کار و فعالیت در محیط های





می فرماید: تو اول بگو با کیان زیستی / پس آنکه بگویم که تو کیستی ایشان در ابتدای صحبت خود زیستن با خانواده احرامیان را مترادف با آبادانی، پیشرفت، توسعه، رفاه و آسایش دانست و گفت به یاری خداوند متعال با وجود چنین تلاشگرانی امروز شاهد مجموعه هایی بزرگی در نقاط مختلف کشور هستیم که امرار معاش و اشتغالزایی بیش از ۵ هزار نفر پرسنل به صورت مستقیم تنها از طریق این بنگاه ها انجام می شود. وی در ادامه عرایض خود افزود: طبیعتاً اداره چنین بنگاه بزرگ اقتصادی کاری بس دشوار و طاقت فرساست و جز با درایت، تخصص خاص و تلاش های بی وقفه و شبانه روزی امکان پذیر نیست و جا دارد از بلندی همت مدیران این مجموعه و کارکنان شریف آن تشکر و قدردانی کنم.

قانع زاده هم چنین از دکتر خاقانی و همکاران ایشان در مجموعه ذوب فولاد اردکان به دلیل به ثمر نشستن پروژه ساخت مجموعه رفاهی مزرعه تشکر و قدردانی نمود و گفت: لازمه حصول نتیجه در یک پروژه تفکر استراتژیک و برنامه ریزی مدون است که خوشبختانه شاهد عینی این اقدام بودیم و امید است به زودی شاهد انجام پروژه های مشابه در نقاط دیگر کشور جهت بهره مندی تمام پرسنل در آینده نزدیک باشیم. در ادامه و با حضور و اعلام مجری توانمند استانی و کشوری؛ اکرم السادات طباطبایی برنامه ها ادامه و به ترتیب باشکوه خاصی برگزار و اجرا گردید:

۱. اجرای موسیقی سنتی توسط گروه هنری باربد اردکان به سرپرستی محسن کریمی
۲. اجرای دف نوازی توسط گروه هنری باربد اردکان به سرپرستی محسن کریمی
۳. تجلیل از مهندس سید محمداحرامیان و همسر محترمشان خانم فاطمه ناظمیان با اهدای گل و لوح تقدیر
۴. پخش موسیقی های شاد و هماهنگی صوت و نور توسط شرکت پیشاتازان صدای برتر یزد
۵. فیلم برداری و تهیه عکس از مراسم توسط شرکت سینمایی هنر فیروزه ای پارسین

لازم به ذکر است اگرچه حضور در این مراسم برای حاضرین خود مایه شغف و خوشحالی بود، اما آنچه شیرینی این شب پرخاطره شده بود، هنرنمایی و شیرین زبانی دختری با لباس محلی و هدیه دادن به بزرگان خاندان احرامیان بود که نه فقط همه حاضران، بلکه زمان متوقف شده بود تا اشک شوق مادر خانواده، بغض فرزندان را هم بشکند و قابی ماندگار را در تاریخ هلدینگ رقم بزند.

در پایان لازم می دانیم از طرف نشریه پیام احرام از زحمات طاقت فرسا و همکاری صمیمانه تمام کسانی که روابط عمومی را در برگزاری هر چه بهتر مراسم یاری نمودند، صمیمانه تشکر و قدردانی نموده و به آن ها خدا قوت و خسته نباشید می گوئیم.

به امید آنکه در سال های آینده با رفع برخی نواقص کوچک و از بین رفتن بیماری منحوس کرونا شاهد ادامه برگزاری چنین جشن های باشکوهی با حضور تمام کارکنان شرکت و خانواده های محترمشان باشیم.

صرف شام و گرفتن عکس یادگاری پایان بخش این مراسم بود. در حاشیه مراسم نیز با تنی چند از عزیزان به گفتگو نشستیم که از سماع و نظراتان می گذرد:



مهندس لیلا احرامیان مجموعه رفاهی مزرعه را مکانی برای استفاده تمام همکاران عزیز عنوان نمود و گفت: همکاران در مجموعه هلدینگ بزرگ فولاد یزد مثل اعضای خانواده و فامیلهای درجه یک ما هستند و امید است بتوانند اوقات فراغت خوبی را در این مکان برای خود و خانواده های خود به ثبت رسانند.

وی ضمن تشکر از دکتر خاقانی، سلامتی، موفقیت و بهروزی را برای تمام کارکنان از خداوند خواستار شد. محمدرضا صدق؛ مدیر تدارکات و نظارت مجموعه هلدینگ فولاد یزد نیز مجموعه رفاهی مزرعه را مجموعه ای زیبا و در خور همکاران عنوان نمود و گفت: این مجموعه با همت دوستان در شرکت ذوب فولاد اردکان به نتیجه رسیده است و امید است شاهد گسترش و توسعه آن به صورت مستمر باشیم.

مهندس محمد رضا صدق هم چنین ماهنامه پیام احرام را به عنوان



پل ارتباطی ما بین تمام مجموعه ها دانست و گفت: سال ها بود که با توجه به تعداد زیاد پرسنل ما دیگر خبر چندانی از یکدیگر نداشتیم و صرفاً خبرهای ما به موضوعات و مسائل مهم سازمان منتهی میشد ولی با وجود پیام احرام تمام اعضای خانواده به صورت غیر مستقیم با یکدیگر در ارتباطند و از خبرها و موضوعات شرکت نیز با اطلاع هستند که فرصت را مغتنم شمرده و از تک تک بزرگوارانی که در تهیه و تنظیم این نشریه زحمت می کشند تشکر و قدردانی می کنم.



فولاد یزد می شود به یاد بازوان پرتوان و انسان های سخت کوشی می افتیم که با تلاش و همتشان چرخ تولید این مرز و بوم را به گردش در می آورند تا سرزمین ایران آباد و ایرانی سرفراز باشد. در همین راستا این مجموعه می تواند سختی کار شرایط صنعت را ملطوف تر نماید و شرایطی را به وجود آورد که همکاران ما بتوانند در مکانی فارغ از کار و مسائل و موضوعات زندگی، در کنار خانواده های محترم خود و در کمال آرامش به تفریح سپری نمایند.

احرامیان نوید برگزاری مراسم های مختلف خاص کلیه پرسنل هلدینگ فولاد یزد را بعد از دوران کرونا داد و گفت: متأسفانه با توجه به وضعیت کرونا کمتر پیش آمده بود که بتوانیم در این مدت خارج از محیط کار و فارغ از مسائل کاری ساعتی را در کنار همکاران عزیزمان سپری کنیم و بتوانیم با خانواده های آنان نیز دیدار و گفتگو داشته باشیم و ان شاء الله به زودی و با رفع بیماری کرونا برنامه ریزی های بیشتری برای برگزاری اینگونه مراسمات با حضور کلیه پرسنل در دستور کار قرار خواهد گرفت.

مدیر عامل فولاد یزد ضمن تشکر از تلاش همه جانبه همکاران و پشتیبانی ارزشمند خانواده ها در کسب موفقیت های هلدینگ بزرگ احرامیان، از تمام همکاران خواست تا دست به دست هم و با یاری سبزی یکدیگر برای رفاه، سلامت، سعادت و توسعه صنعت و کشورمان تلاش نمایند.



در این مراسم هم چنین مهندس محمد رضا شجاع؛ مدیر عامل شرکت جنوب شرق ایرانین ضمن تشکر از موسس و بنیانگذار مجموعه بزرگ صنعتی هلدینگ فولاد یزد گفت: این مجموعه به این جایگاه نرسیده است مگر با خون دل خوردن سید محمد احرامیان؛ بزرگ مرد صنعت کشور و فرزندان زحمت کش ایشان و بسی شایسته است به پاس قدردانی از این بزرگواران که تاکنون برای سرپا نگه داشتن این صنعت مشقت ها، زحمت ها و خون دل های بسیار خورده اند، تمامی کارکنان کمر همت را محکم بندیدم و در جهت پیشبرد اهداف این بنگاه بزرگ اقتصادی از هیچ گونه تلاش و کوششی مضایقه نکنیم. وی در همین راستا از تلاش های مثال زدنی، مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان و مجموعه همکارانشان در مجموعه ذوب فولاد اردکان نام برد و گفت: ساخت مجموعه رفاهی مزرعه آن هم در مدت کمتر از یکسال، مجموعه ای بزرگ، کارشناسی شده با دقت نظر بسیار بالا در جزئیات جز با عشق و علاقه امکان پذیر نبود و من در همین جا فرصت را مغتنم شمرده و از ایشان نهایت سپاس و قدردانی را دارم. مهندس شجاع در ادامه صحبت های خود، دکتر خاقانی را دارای روحیه چند بعدی عنوان نمود و گفت: ایشان جدا از تخصص در زمینه های فنی و ارتقاء سطح دانش و تولید شرکت ذوب فولاد اردکان، نسبت به مسائل فرهنگی و هنری نیز بی تفاوت نبوده و تهیه اولین نشریه خاص هلدینگ بزرگ فولاد یزد با مدیریت ایشان تحت عنوان «ماهنامه پیام احرام» خود یک کار بسیار ارزشمند است که جای بسی تقدیر و تشکر را دارد.

در ادامه مراسم دکتر محمد علی قانع زاده؛ مشاور عالی مهندس سید محمد احرامیان، نیز به ایراد سخنرانی پرداخت.

وی در ابتدای صحبت خود با اشاره به این بیت از فردوسی که





## معرفی واحد انبار شرکت نورد فولاد صنعتی و ساختمانی (فولاد یزد)

**فولاد یزد**  
FOULAD YAZD



**گزارش**  
علی اسماعیل نژاد، مدیر واحد انبار



امروزه اکثر کشور های صنعتی که خواهان پیشرفت و توسعه صنعت و پشت سر گذاشتن رقبا خود می باشند، حداکثر توان خود را در راستای پیشبرد اهداف مدیریت از طریق اجرای هر چه بهتر آن به عمل می آورند. مدیریت یک سازمان هنگامی موفقیت آمیز و اثربخش می باشد که همه اجزای سازمان را بطور خاص مدنظر قرار دهد و سعی در حداکثر کردن کارکرد و بهره وری هر یک از قسمت های سازمان به عمل آورد.

با توجه به اینکه انبارداری در سازمان ها و شرکت های صنعتی محلی برای استفاده از موارد مورد نیاز و همچنین تأمین موارد مورد نیاز شرکت در تهیه تولیدات آن می باشد لذا وجود یک سیستم انبارداری مناسب به گونه ای که بتوان اطلاعات مورد نیاز در مورد مواد موجود در انبار و یا مواد مصرفی در سریعترین زمان ممکن و با دقت مناسب را به دست آورد، بسیار حائز اهمیت می باشد چنانچه ممکن است عدم کارایی یک سیستم انبارداری سبب از دست رفتن فرصت (زمان از دست رفته) و در نتیجه کاهش تولیدات و بهره برداری شرکت یا سازمان صنعتی شود. بنابراین همه سازمانهای صنعتی با نصب دستگاه های تولید پیشرفته خودکار در جهت هر چه بهینه تر کردن و به روز کردن فعالیت های انبارداری خود تلاش می کنند. مجموعه انبار های فولاد یزد به مدیریت آقای مهندس علی اسماعیل نژاد با مهم ترین شعار اینکه یک مجتمع در حال رشد، به افراد در حال رشد نیاز دارد، نیز همواره سعی داشته تا در راستای افزایش بهره وری و کاهش هزینه ها گام بردارد.

همچنین از جمله دیدگاه های موثر و کاربردی دیگر مدیریت این واحد در راستای تحقق این اهداف می توان به موارد ذیل اشاره نمود:

- ۱- قدرت دادن به دیگران
  - ۲- مدیریت کردن هر شخص متفاوت با یکدیگر
  - ۳- حفظ ارزشمندی انسانها و قدردانی از یکدیگر
  - ۴- اعتماد سازی و جلب اعتماد دو طرفه
  - ۵- الگوی فداکار بودن
  - ۶- شناخت و آگاهی نیروها از مفید و موثر بودن خود در محیط کار
- مجموعه انبار ها و ترابری سنگین فولاد یزد وظایف کلیدی همچون: کنترل باسکول، انبار مواد اولیه و محصولات، انبار فرآوری ضایعات، ارسال کالا و ترابری سنگین درون مجموعه را برعهده دارد. بطور کلی ۵ واحد انبار در ۷ بخش در شرکت فولاد یزد مشغول به فعالیت هستند این واحدها عبارتند از:
- ۱- انبار مواد اولیه و محصولات (بعنوان بزرگترین واحد انبار مجموعه): متشکل از بخش های ثابت اسناد، دریافت و تحویل کالا و حمل و نقل
  - ۲- بخش باسکول: متشکل از امتصدیان توزین و باسکول
  - ۳- انبار فرآوری ضایعات: متشکل از واحد کنترل، اداری و واحد عملیاتی
  - ۴- انبار قطعات و ملزومات مرکزی: متشکل از بخش های دریافت کالا، تحویل کالا، نگهداری از کالا و واحد اداری انبار
  - ۵- انبار آشپزخانه
  - ۶- ارسال کالا: متشکل از واحد اداری ارسال کالا
  - ۷- ترابری سنگین: متشکل از واحد تعمیرات و نگهداری از ماشین آلات سنگین و واحد حمل و نقل
- در مجموع حدود ۶۵۰۰۰ قلم کالا در مجموعه انبارهای ۵ گانه فولاد یزد نگهداری میشود و وظیفه کنترل و مدیریت ورود و خروج آن ها را تیم ۱۱۶ نفره انبار فولاد یزد بر عهده دارند.
- ۱- پوشیده ۲- نیمه پوشیده
  - ۳- روباز موجود هستند و شرکت فولاد یزد نیز از این قاعده مستثنی نیست. بخشی از تجهیزات در انبار های سرپوشیده نگهداری می شود و عمده مواد اولیه و محصولات نیز در انبارهای سرباز انبارش گردیده اند.



۴. تعیین مکان مناسب برای انبار کردن انواع کالاها با توجه به نوع، وزن، حجم و میزان مصرف آن ها
۵. رسیدگی و کنترل به موجودی انبارها و صدور سفارشات
۶. انجام مراقبتهای لازم در حفاظت و ایمنی انبارها برای جلوگیری از فساد، شکستگی و آتش سوزی
۷. طبقه بندی و شماره گذاری اجناس و کالا برای قراردادن آنها در مکان مناسب و الصاق برچسب به آن ها
۸. رسیدگی به موجودی های انبار و صورت برداری از کالاهای موجود در فواصل معین
۹. انجام امور انبارگردانی و ارائه گزارشات ادواری و موردی از موجودی انبار به مسئولین مربوطه
۱۰. شناسایی کالاهای راکد قبل از رسیدن تاریخ انقضای آن و نیز خرید کالاهای مورد نیاز واحدها و شارژ انبار قبل از صفر شدن کالاهای
۱۱. تطبیق کلیه درخواستها اعم از خرید یا حواله از انبار براساس موافقت مسئولین واحدها
۱۲. مدیریت و حراست بر فضا های فیزیکی انبار و موجودی ها مطابق استانداردهای مربوطه
۱۳. انجام سایر امور محوله در حوزه وظایف سازمانی از سوی مقام مافوق

مجموعه انبارها و ترابری سنگین فولاد یزد در چارت سازمانی خود دریافت کالا، جایجایی کالا، نگهداری از کالا، تحویل و ارسال کالا و کنترل موجودی بعنوان یکی از مهمترین وظایف انبار داری را در سر لوحه کار خود قرار داده است. در تهیه و تأمین اجناس دو عامل مقدار و زمان سفارش بسیار مهم می باشند، زیرا طبق اصول انبارداری و سیستمهای خرید باید اجناس مورد نیاز در انبار در سطحی باشند که نه باعث خریدهای زائد و حبس شدن سرمایه شوند و نه با نبودن موجودی مشکلات تولیدی ایجاد گردد. این مهم زمانی امکان پذیر می گردد که در امر سفارشات زمان مناسب و مقدار مناسب را تشخیص دهیم. در انبارداری نقطه سفارش عبارتست از موجودی بین حداقل و حداکثر مقداری که برای هر یک از اقلام در نظر گرفته شده است.

براساس دستور العمل های تعریف شده در مدیریت انبارهای فولاد یزد وظایف ذیل جهت پرسنل انبار مورد انتظار است:

۱. مدیریت و کنترل امور ورود و خروج، ثبت، نگهداری و کنترل موجودی انبار با رعایت ضوابط مربوطه
۲. تحویل و کنترل کالای وارده به انبار و امضا قبوض و فرمها و اسناد مربوطه
۳. کنترل کالاها از لحاظ انطباق کمی و کیفی با نمونه ها و مشخصات مندرج در درخواستها در هنگام دریافت و تحویل

ادامه دارد...



## معرفی واحدها

واحد انبار و سفارشات

## همراه با بزرگ مردان صنعت

## وظایف انباردار

- ۱- بررسی نیاز و سفارشات جدید و درخواست ترمیم موجودی کالای رسیده به نقطه سفارش
- ۲- ارسال درخواست خرید تنظیم یافته به واحد بازرگانی
- ۳- چینش صحیح و علمی کالا در انبار
- ۴- مراقبت و صیانت از کالاهای انبارشده
- ۵- تهیه و تحویل کالا و ثبت در دفاتر و کارت های مربوطه
- ۶- توزیع به هنگام بر اساس مجوز (حواله)

## پرسنل انبار که شامل:

## سرپرست انبار

فردی ماهر و آشنا به علوم انبارداری و دانش مدیریت و حسابداری است که نیروهای بخش تحت نظارت وی شامل مسئولین انبار، انبارداران، متصدیان باسکول، کمک انبارداران و خدمات انبار می باشد.

## مسئولین انبار

فردی آشنا به دانش انبارداری و حسابداری است که یک یا چند انبار بزرگ یا کوچک را سرپرستی و اداره می کند.

## انباردار

مسئول یا متصدی یک انبار می باشد که مأمور تخلیه، رسید و تحویل کالای جدیدالورود، چینش و انبارش آن کالا و بارگیری و تحویل کالا به متقاضی حسب دستور مافوق و با اخذ حواله مستند و مدلل

## متصدیان باسکول

مسئول توزین بارهای ورودی و خروجی سازمان و کنترل و تنظیم بار و نظارت بر صحت نوع بار، تحویل سوخت به پیمانکاران و گزارش دهی به ارسال کالا و مسئولین جهت رفع مغایرت

واحد انبار در مجموع از ۱۹ نفر نیرو تشکیل شده که شامل ۵ نفر انباردار، ۹ نفر متصدی باسکول، ۴ کارشناس و مسئول و به سرپرستی مهندس مهدی هاتفی می باشد که وظایف انبارداری را بر عهده دارند.

## انبارش

به مدیریت انبارداری اعم از انباشتن، چیدمان و حسابرسی تا ترخیص

## گزارش تصویری

۲۶ آذر ماه روز ترابری و حمل و نقل

حمل و نقل به عنوان یکی از پایه های اقتصاد در جامعه امروز مورد توجه برنامه ریزان اقتصادی کشور قرار گرفته است، به همین مناسبت بیست و ششم آذر که به نام روز حمل و نقل و رانندگان آراسته گشته است به حضور تمامی بزرگواران فعال در آن حوزه در کل هلدینگ فولاد یزد صمیمانه تبریک و تهنیت عرض می نمایم. به پاس قدردانی از این بزرگواران و معرفی هر چه بیشتر همکاران این حوزه، نشریه پیام احرام عکس این عزیزان در جای جای مختلف هلدینگ فولاد یزد را برای شما به یادگار می گذارد.



واحد حمل و نقل دفتر تهران



واحد حمل و نقل شرکت فولاد یزد



حمل و نقل شرکت عرفان بار صدوق



واحد حمل و نقل شرکت تعاونی آجرین الاچیق نائین

## گزارش خبری

ادامه از صفحه ۱

## رونمایی از کیت جدید باشگاه نوین فولاد یزد و تقدیر و تشکر مسئولان انجمن فوتبال کارگران استان از شرکت ذوب فولاد اردکان



عباس کلانتری؛ مدیرعامل باشگاه نوین فولاد و رئیس انجمن فوتبال کارگران استان یزد و سه نفر از مدیران فوتبال کارگری و باشگاه فولاد یزد با دکتر حمیدرضا خاقانی مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان در روز شنبه مورخ ۱۵ آبان ماه سال جاری دیدار و از ایشان به پاس حمایت از ورزش کارگران مجتمع و همچنین فعالیت های کم نظیر و تاثیر به سزای شرکت ذوب فولاد در ورزش اردکان تقدیر کردند.

در این جلسه دوستانه پیراهن تیم ملی ایران به پاس ساخت سالن و حمایت همه جانبه از ملی پوشان شمشیربازی اردکان و همچنین برگزاری رقابت های متعدد کارگری در بین کارگران شرکت ذوب فولاد اردکان به دکتر خاقانی اهدا شد و کلانتری اظهار امیدواری نمود در آینده شرکت ذوب فولاد اردکان تحت مدیریت دکتر خاقانی فعالیت های گسترده تری در بحث ورزش قهرمانی و کارگری در سطح استان داشته باشد که مورد استقبال مدیریت این کارخانه قرار گرفت.

هم چنین در حاشیه این بازدید از کیت اول باشگاه نوین فولاد یزد جهت شرکت در رقابت های کشوری با اهدا پیراهن شماره ۲۰ این باشگاه به دکتر خاقانی برای اولین بار رونمایی شد.

لازم بذکر است در این ضیافت ورزشی حمیدرضا حلوی؛ دبیر انجمن فوتبال کارگران استان، ابوالفضل سلام؛ معاون اجرایی و وحید رضوانی؛ مدیر آکادمی باشگاه نوین فولاد یزد نیز حضور و طی یک جلسه پر بار دوستانه به بحث و گفتگو در مورد وضعیت ورزش کارگری و اشاعه نشاط و شادابی بیشتر در بین جامعه محترم و وزین کارگری پرداختند.



واحد حمل و نقل کارخانه کنستانتره سیربیز



واحد حمل و نقل شرکت معدن پردسکن



واحد حمل و نقل شرکت ذوب فولاد اردکان



در طولانی ترین شب سال  
آرزو می کنیم همیشه دلتون  
شاد و لبخندون باشه  
همکاران عزیز  
یلدا تون مبارک

صبح شاد  
شب یلدا  
نروود

شهرکت ذوب فولاد اردکان  
سال اول  
شماره دوازدهم  
دوشنبه ۱۴۰۰  
۲۲ نوامبر ۲۰۲۱  
۱۶ ربیع الثانی ۱۴۴۳

# پیام احرام

تولید، پشتیبانی و بازاریابی فولاد اردکان

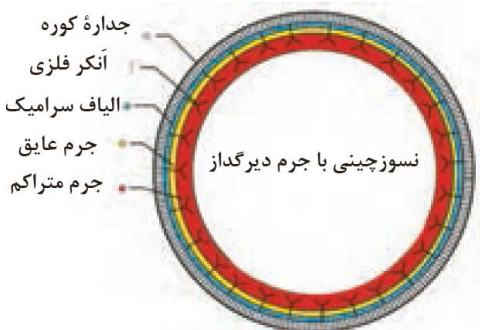
۶

## دیگر گزاردها و کاربرد آن در صنعت فولاد



مقاله  
هادی رومانی نسب (رئیس تولید ذوب فولاد اردکان)

در نسوز چینی با جرم ها باید از آنکر استفاده کرد تا از ریزش جرم جلوگیری شود. آنکرها معمولاً فلزی هستند و پیش از عایق کاری و نسوز چینی به جداره جوش داده می شوند. پس از اتصال آنکرها، به ترتیب الیاف سرامیک، جرم عایق و جرم متراکم اعمال می شوند.



تصویر ۱۳- شماتیک نسوزکاری با جرم



تصویر ۱۴- نمونه آماده سازی و آنکر گذاری جهت جرم ریزی

در دیروزهای شکل دار مانند آجر، معمولاً درز وجود دارد. درز بین آجرها محل مناسبی برای خروج حرارت و همچنین نفوذ مواد داخل کوره و ایجاد خوردگی در جداره دیروزهاست. در حالی که دیروزهای بی شکل بدون درز هستند و بنابراین امکان اتلاف انرژی نیز در آن ها کمتر است.

جرم دیروزها	مزایا	معایب
۱- اجرای سریع تر دارد.	۱- بدون درز است.	۱- استحکام کمتری دارد.
۲- نیاز به آنکر دارد.	۲- نیاز به آنکر دارد.	۲- نیاز به آنکر دارد.
آجر دیروزها	مزایا	معایب
۱- از نظر ابعادی دقیق تر است.	۱- دوام بیشتر در برابر فشار و سایش دارد.	۱- اجرای کندتری دارد.
۲- نیاز به هزینه دارد.	۲- نیاز به هزینه دارد.	۲- نیاز به هزینه دارد.

تصویر ۱۵- مزایا و معایب استفاده از رم و آجرهای دیروزها

آنکرها در دو نوع سرامیکی و فلزی استفاده می شوند. برای دمای بیش از ۱۲۰۰ درجه سلسیوس یا شرایط با خوردگی بالا، استفاده از نوع سرامیکی پیشنهاد می شود. انتخاب و نصب نادرست آنکرها می تواند منجر به ریزش دیروزها شده و در نتیجه خسارت سنگینی ایجاد شود.

آنکرها پیش از اجرای لایه دیروزها بی شکل مانند انواع جرم ها و الیاف سرامیکی به جداره اتصال داده می شوند تا سطح تماس دیروزها با جداره افزایش یابد و از ریزش جرم جلوگیری شود. استفاده بیش از اندازه از آنکرها به همان میزان مضر است که استفاده از تعداد کم آن مخرب است. موقعیت نصب آنکرها براساس محل نصب و وزن جداره دیروزها متفاوت است. فاصله بین مراکز آنکرها بین ۱۵ تا ۴۰ سانتی متر متغیر است. در صورت کم بودن این فاصله به دلیل افزایش ترک ها، امکان ریزش افزایش پیدا می کند و در صورت زیادبودن فاصله نیز عملکرد آن مطلوب و مفید نخواهد بود. حد فاصل مناسب بین آنکرها در سقف حدود ۳۰ سانتی متر و در دیواره نیز ۴۰ سانتی متر است.

ادامه دارد

### روش های نصب دیروزهای بی شکل

براساس روش نصب نیز دیروزهای بی شکل را با روش های ریختن، کوبیدن، لرزش و پاشش می توان اجرا کرد. از روش های دیگری مانند پرتاب، شکل دهی پلاستیکی و همچنین ماله کشی نیز می توان برای نصب دیروزهای بی شکل استفاده کرد.

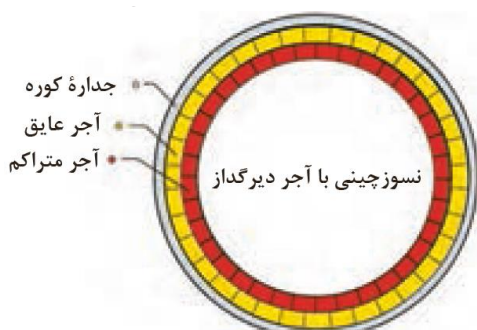


تصویر ۱۰- نصب جرم به روش پاشش

### نسوز چینی (نسوز کاری)

به فرآیند نصب دیروزها نسوز چینی یا نسوز کاری گفته می شود. در نسوز چینی معمولاً از یک لایه عایق به عنوان لایه آستر برای اطمینان از انتقال نیافتن حرارت به جداره استفاده می شود، ولی لایه ای که در معرض مواد داخل کوره است باید متراکم باشد تا مقاومت بیشتری در برابر ضربه و فشار داشته باشد. در صورت آجرچینی بیشتر از آجر عایق و در صورت استفاده از دیروزهای بی شکل از جرم های عایق به عنوان آستر استفاده می شود. امکان ترکیب لایه های جرم و آجر با یکدیگر نیز وجود دارد.

جرم ها یا دیروزهای بی شکل، تراکم و مقاومت به سایش کمتری نسبت به آجرها دارند؛ بنابراین در صورت وجود سایش و فشار بر دیروزها، استفاده از آجرهای متراکم پیشنهاد می شود. در نسوز چینی با آجرهای دیروزها باید دقت داشت تا درز بین آجرهای دو لایه، در راستای یکدیگر نباشد، زیرا درزها محلی مناسب برای انتقال حرارت است.



تصویر ۱۱- شماتیک نسوز چینی با آجر



تصویر ۱۲- آجر چینی نسوز

## ایمنی انبارها



قسمت سوم

### ایمنی در محیط کار

۱۳. فواصل بین هر ردیف از اجناس در انبارهایی که عرض آن ها بیش از ۲۰ متر است در نظر گرفته شود.

۱۴. در صورت تردد وسائط نقلیه در داخل انبار آگزوز آن مجهز به فیلتر جرقه گیر باشد.

۱۵. نحوه چیدن بسته ها به روی چیدن آجر به طوری باشد که مهار باشد.

۱۶. فاصله کالاهای دیوار جانبی حداقل ۶۰ سانتی متر باشد.

۱۷. فاصله بین ردیف های کالا باید حداقل ۲ متر و ارتفاع آن نباید بیش از ۴/۵ متر باشد.

۱۸. ارتفاع سقف کالا تا نزدیک ترین روشنایی نباید کمتر از یک متر باشد.

۱۹. استعمال دخانیات اکیداً ممنوع می باشد.

۲۰. مواد ضایع باید از انبار تخلیه شود.

۲۱. آبدرخانه یا محل استراحت در داخل انبار نباشد.

۲۲. هر جنسی جداگانه انبار شود.

**انبارهای مسقف معمولاً از سه دسته تشکیل شده اند:**

۱. انبارهای مواد شیمیایی و دارویی
۲. انبارهای مواد سوختنی و نفتی
۳. انبارهای مواد خشک

**ویژگی های انبارهای خشک عبارتند از:**

۱. باید توجه شود که نورگیر این نوع انبارها از شیشه های مات باشد.

۲. در قسمت بالای انبار از دریچه ها و تهویه استفاده شود.

۳. انبارها باید مجهز به سیستم های اعلام و اطفاء حریق باشد.

۴. فشار آب در داخل لوله های آتش نشانی آن ها باید ۶ اتمسفر باشد.

۵. فضاهای انبار باید غبار رویی شود و شیشه ها و نورگیرها مجهز به تور سیمی باشد.

۶. نصب دستگاه آب افشان سقفی ضروری باشد.

ایمنی انبار با رعایت آیین نامه و الزامات ایمنی مرتبط با باز دیده های دوره ای از انبار براساس چک لیست های پایش ادواری صورت می گیرد. در این مقاله برخی از نکات کلیدی ایمنی انبارها لیست شده است.

### انبارها بر دو نوعند:

۱. انبارهای رو باز
۲. انبارهای مسقف

**نکاتی که برای احداث انبارها باید در نظر گرفته شوند عبارتند از:**

۱. باید از سطح زمین های اطراف بالاتر باشد.

۲. آبگیر و نمناک نباشد.

۳. دیوارها و سقف ها بدون استثناء باید از مصالح غیر قابل اشتعال بکار برده شود.

۴. کف انبارها باید از بتن مسلح و مقاوم باشد تا در برابر وزن اجسام قابلیت تحمل را داشته باشد.

۵. کف انبارها باید دارای شیب ملایم باشد تا در صورت شست و آب در محل هایی از آن جمع نشود.

۶. فاصله بین انبارها باید به نحوی باشد که به راحتی ماشین های آتش نشانی در حد فاصل بین آن ها حرکت کند.

۷. درب انبارها باید از جنس فلز و سطح داخلی آن صاف و بدون شکاف باشد.

۸. پنجره انبارها باید فلزی و مجهز به حفاظت و تور سیمی باشد.

۹. داخل انبارها باید به نسبت حجم آن دستگاه تهویه و هواکش داشته باشد.

۱۰. سیم کشی برق باید توکار و از داخل و لوله های مخصوص انجام گیرد و کلید و پریزها و روشنایی از نوع ضد جرقه باشد.

۱۱. لامپ های روشنایی باید دارای حفاظ با حباب باشد و از دستگاه های حرارتی شعله باز در داخل انبارها نباید استفاده کرد.

۱۲. انبارها باید مجهز به وسائل و ابزار آتش نشانی باشد.

### معرفی کتاب



کتاب طراحی و بازرسی مدیریت سیستم کنترل داری نوشته جمعی از مهندسان شاغل در صنعت از انتشارات آتی نگر در دو فصل به اصول انبار داری و مسئولیت هایی که بر عهده یک انبار استاندارد است می پردازد. نویسندگان کتاب بر این باورند که انبار داری یک شغل مهم و پر مسئولیت است و مسئولیت انبار داری را نباید در اختیار اشخاص ناوارد به انبار داری مانند سر کارگر یا سر پرست کارگاه محول نمود.

در مقدمه این کتاب می خوانید:

امروزه با پیشرفت علوم و تکنولوژی امکان تولید انبوه کالا فراهم شده است و این کار برنامه ریزی دقیق جهت استفاده به موقع و حداکثر از امکانات را می طلبد.

تقسیم کار و رشد جمعیت نیاز استفاده از فرآورده های دیگران را به وجود آورده است و این خود زمینه پیدایش سازمان های عظیم گردیده است. که در این نظام های پیچیده فنی-اجتماعی، انبار بعنوان واسطه موجبات گردش کالا از ثبات قیمت محصول، تعمیر و نگهداری ماشین ها و ... نقش مهمی را ایفا نماید. بطوریکه نقش آن در تجارت غیر قابل انکار است.

انبار به دلایل متفاوتی برای موسسات و مراکز تجاری-صنعتی از اهمیت خاصی برخوردار می باشد که اهم آن ها عبارتند از:

- ۱- ارزش بالای سرمایه در گردش شرکت که بصورت کالا در انبار نگهداری می شود.
- ۲- ارتباط مداوم و تنگاتنگ بخش انبار با بخش های تولید و تعمیرات
- ۳- ارتباط نزدیک انبار با بخش برنامه ریزی مواد باید به نحوی باشد که ضربه های حاصله در اثر کمبود محصول یا مواد را خنثی نماید و حکم ضربه گیر را در سازمان داشته باشد.

بدینوسیله از کلیه همکاران گرامی و خانواده محترم آنان دعوت می گردد خاطرات شب یلدا خود و سفره های یلدایشان را در قاب عکسی ثبت و به شماره وات ساب روابط عمومی (۰۹۹۳۳۱۸۹۲۳۴) ارسال کنند.  
ضمن چاپ عکس ها در نشریه، به بهترین عکس ها هدیه ارزنده ای اهدا خواهد شد.

شرکت ذوب فولاد اردکان  
سال اول  
شماره دوازدهم  
دوشنبه ۱۴۰۰ آذر  
۲۲ نوامبر ۲۰۲۱  
۱۶ ربیع الثانی ۱۴۴۳

# پیام احرام

تولید، پشتیبانی و بازاریابی



## متولدین آذر

شما که در این زمان از چرخش زمین با قدم خویشتن، خویشتانتان را مشعوف کرده اید، ما را هم در این شغف شریک بدانید و صمیمانه ترین تبریکات را از طرف کلیه همکاران شاغل در شرکت، پذیرا باشید. متولدین برج آذر تولدتان مبارک.

### مشخصات کلی متولدین برج آذر

پر شانس ترین فرد، ساده و بی آرایش، عاشق تعلیم و تربیت، سازش کار، با هوش و با نشاط، اهل دین و مذهب و معنویات، کنجگاو، خوش قلب، دوست داشتنی، علاقه مند به مسافرت و گردش، اجتماعی و خوش مشرب، اهل تجربه، سخاوتمند، با ذوق، چالاک، یک دفعه حرف شیرین می پراند، انعطاف پذیر، فراموشکار، اهل عدالت، مشتاق و پرانرژی، زود خسته می شود، علاقه مند به معاشرت و دوست یابی، مرتب کار عوض می کند، عاشق تنوع، شاد و خندان، با شهامت، پاک و معصوم، دعوائی و زودرنج، اهل فرار از مسئولیت، خوش ذات، صادق، کم دقت، خوش بین، منطقی، مهمان دوست، ولخرج، رک گو، اهل سؤال و جواب، دمدمی مزاج، برای دوست هر کاری می کند، عاشق شهرت و افتخار، خونگرم، با معلومات، سریع الانتقال و باهوش، خوش گذران، چیز فهم، مشتاق بیان حقایق

### واحد تولید

- \* ابوالفضل آخوندی متولد: ۱۳۶۷/۰۹/۱۵
- \* عنایت الله پیش آهنگ متولد: ۱۳۷۳/۰۹/۱۰
- \* مرتضی سوری متولد: ۱۳۷۵/۰۹/۰۴
- \* سید ایمان حسینی کینگی متولد: ۱۳۷۳/۰۹/۰۱
- \* حسین عیدیوندی راد متولد: ۱۳۷۸/۰۹/۰۷
- \* سعید دمیری متولد: ۱۳۷۰/۰۹/۰۵
- \* سجاد امیدی متولد: ۱۳۷۵/۰۹/۰۲
- \* محسن انصاری نیا متولد: ۱۳۷۰/۰۹/۲۴
- \* ابوالفضل آخوندی متولد: ۱۳۶۷/۰۹/۱۵
- \* عنایت الله پیش آهنگ متولد: ۱۳۷۳/۰۹/۱۰
- \* مرتضی سوری متولد: ۱۳۷۵/۰۹/۰۴
- \* سید ایمان حسینی کینگی متولد: ۱۳۷۳/۰۹/۰۱
- \* حسین عیدیوندی راد متولد: ۱۳۷۸/۰۹/۰۷
- \* سعید دمیری متولد: ۱۳۷۰/۰۹/۰۵
- \* سجاد امیدی متولد: ۱۳۷۵/۰۹/۰۲
- \* محسن انصاری نیا متولد: ۱۳۷۰/۰۹/۲۴

## دانش نامه فولاد

### نوار نقاله زنجیری آپرون (آپرون کانوایر - apron conveyor)

کانوایر آپرون یکی از سخت کارترین نوار نقاله های زنجیری می باشد و در ورودی کارخانجات مختلف جهت حمل مواد سنگین و داغ بهترین کارایی را دارد. آپرون در صنایع فولادی و معدنی و کاغذ سازی یک رکن اساسی محسوب می شود و در فرآیندهای آپرون نیز از این کانوایرها استفاده می کنند.

## سرگرمی و بازی



یک بچه بی انضباط، اسباب بازیهایش را جمع نکرده و آن ها را به این شکل، رها کرده و دنبال کار دیگری رفته. ببینید این جا چه قدر شلوغ شده است! اگر بعد از هر بازی، وسائلمان را جمع نکنیم، ممکن است آن ها زیر دست و پا بشکنند یا وقتی لازمشان داریم، دیگر پیدایشان نکنیم. مثلاً همین الان که این اسباب بازیها، به این شکل روی

هم ریخته شده است، نمی توانیم بگوییم که از کدام فقط یک بار در این اتاق دیده می شود؟!  
به نظر شما، کدام یک از این اسباب بازیها

اسباب بازی دوتا داریم و از کدام اسباب بازی فقط یکی.

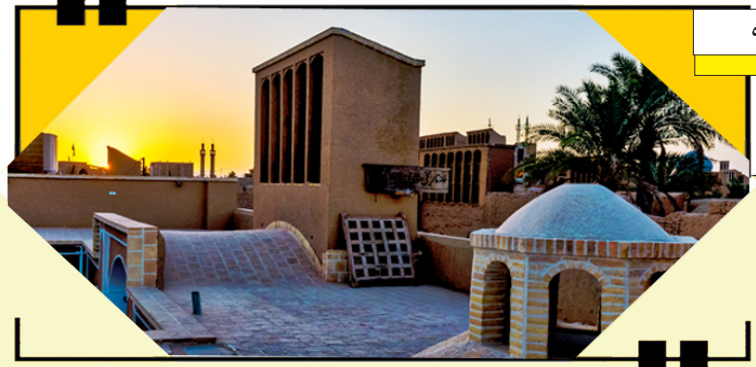
## تبریک تولد

لحظه تولد فرزند، یکی از شادترین ایام زندگی هر پدر و مادری است که خاطره شیرین و دوست داشتنی آن برای همیشه در آلبوم قلب و جان آنان نقش می بندد. درخشش ستاره ای از آسمان زندگانی را به همکاران عزیز تبریک می گوئیم.

\* یاسمین محمودی فرزند محمد جواد (واحد برق) متولد ۱۴۰۰/۰۷/۲۵

\* آرمین هیکی فرزند اردشیر (واحد اداری) متولد ۱۴۰۰/۰۷/۲۷

## گردش با خانواده



## اقامتگاه بومگردی ماه بی بی



مسافر یزد که باشی، ساکن استان یزد که باشی، به شهر همیشه ایستاده در آفتاب که سفر کنی، محو تاریخ و فرهنگ کهن شهر ایران زمین می شوی، برنامه سفری که روی کاغذ نوشته ای یا در ذهن پر و بالش دادی یکی یکی سراغ زیباهای قلب کویری ایران را می گیری. عاشق تمدن کهن ایران که باشی، راه تو را به اردکان فرا می خواند، تا پله پله به دیدار پیر سبز چک چک به سوی آسمان گام برداری. باید به شهری در شصت کیلومتری شمال یزد رهسپار شوی. شهری که حلوا و ارده های بی نظیرش آوازهاش را به گوش دور دست ها رسانده و در کنار مشاهیر زنده و آرامیده اش، شماری از زیباترین جاذبه های گردشگری استان یزد را در خود جای داده است. صحبت از سفر که می شود، فکری برای اقامت شبانه، دیر یا زود سراغ آدمی را در ذهن جویا می شود. فضای تاریخی و کویری یزد و به طور خاص، شهر اردکان، زرق و برق دنیای مدرن را از چشم آدمی می اندازد. آدم دلش کمی سنت می خواهد، هوای بوی دیوارهای کاهگلی مستانه اش می کند و آغوشش بی تاب فضایی مملو از سکوت، قدمت و عظمت می شود.

طراوت می بخشد و پایبسی تا اعماق قنات تو را به فکر سازندگی مردمان کویری وا می دارد. بر بلندای ساختمان که می نگری بادگیر، بلندبالا قد بر افراشته، تا طعم هوای آسمان ها تازه ات کند. شیپنت کودکانه و رفتن به پشت بام را که به خاطر داری؟ صاحب این خانه رنگ اخم به خود نمی گیرد، پله های ساختمان سیصد ساله را یک به یک بالا برو، دورنمایی از کوچه پس کوچه های قدیمی، بناهای تاریخی و زیبایی هایی که تو را به این شهر کشانده، خستگی را از تنت بیرون می کند.

مهمان بومگردی ماه بی بی شوید، چایی بنوشید، از خشت و بوم لذت ببرید، غروب خورشید را به تماشا بنشینید، عکس و گزارش ارسال بفرمایید تا با نام شما در ماهنامه پیام احرام چاپ گردد.  
به بهترین عکس هدیه ای به رسم یادبود اهدا خواهد شد.

## بهبود مستمر

خدا رحمت کند کسی را که در هر جایی که هست، یک قدم پا فراتر نهد. اصل بهبود مستمر در سازمانها، موضوعی است که تمامی سازمانها به آن اعتقاد دارند. بهبود مستمر در یک سازمان چنان اهمیت دارد که در صورت نبود یا ضعف آن بدون شک سازمان بسوی رکود

و انحطاط حرکت میکند. حکایت شیخ ابوالسعید ابوالخیر، حکایتی است که می تواند مفهوم بهبود مستمر را به زبانی گویا و تأثیر گذار بازگو کند. در این حکایت آمده است:

روزی شیخ ابوالسعید ابوالخیر از شهری عبور می کرد. مردم شهر چون شیخ را شناختند، از او خواستند که در مسجد برای ایشان سخن گوید و آنان را پند دهد.

شیخ پذیرفت و مردم شهر در شهر گرد آمدند. بسیاری جمعیت باعث تنگی و کمبود جای ایستادن در مسجد شد. خادم مسجد برای اینکه جای بیشتری در مسجد باز شود، با صدای بلند به مردم گفت: خدا رحمت کند کسی را که از جایی که ایستاده یک قدم پا



جلوتر قرار دهد.

شیخ ابوالسعید ابوالخیر در نیمه راه منبر ایستاد و با صلوات بر پیامبر(ص) و خاندان گرامی ایشان خطاب به مردم چنین فرمود: تمام آنچه که من می خواستم بگویم و تمام آنچه که پیامبران خدا آمدند و گفتند، همین بود که این مرد گفت.

**نتیجه می گیریم:**

\* بهبود مستمر باید باور درونی همه مدیران و کارکنان شرکت باشد.

\* همه جهت گیری ها و تصمیم گیری های مدیریت باید در جهت بهبود مستمر باشد.

\* سازمان های که می خواهند به بقای خود ادامه دهند، باید بطور مستمر در جهت بهبود فرآیندها و ساختارهای خود حرکت کنند.

## رشد فردی چیست و چرا برای رشد و پیشرفت اهمیت دارد؟

### رشد فردی

ما انسان‌ها در ذات خود تمایل به رشد داریم و می‌خواهیم زندگی خود را بهبود ببخشیم، ثروت بیشتری به دست بیاوریم، تناسب اندام و سلامتی بهتری داشته باشیم، روابط فردی و اجتماعی موثرتری را با سایر افراد زندگی‌مان بسازیم اما نکته اینجاست که به شکل دقیق نمی‌دانیم چگونه باید این کارها را انجام دهیم. توسعه فردی، راهی است برای رسیدن به آرزوها و آمالی که ممکن است فراموششان کرده باشیم. ما در اینجا سعی داریم تا برترین و مهم‌ترین نکاتی را که هر فردی برای رشد و توسعه و بالا بردن کیفیت زندگی‌اش به آن احتیاج دارد با شما در میان بگذاریم.



### رشد فردی شامل چه بخش‌هایی می‌شود؟

مهم‌ترین بخش رشد فردی رسیدن به شناخت از خود و در مرحله بعد شناخت استعدادها و توانایی و شکوفایی آن‌ها و رسیدن به بهترین نسخه از خود است. رشد فردی، چیزی نیست که دوره خاصی از زندگی را شامل شود، رشد فردی، مهارتی است که در سراسر زندگی افراد کاربرد دارد و به بهبود کیفیت زندگی فرد کمک می‌کند. درست است که این مهارت شامل خودیاری هم می‌شود اما محدود به آن نیست و دایره وسیع‌تری از مهارت‌ها را دربرمی‌گیرد. رشد فردی شامل بخش‌های زیادی می‌شود که از جمله آن‌ها می‌توان به افزایش شناخت از خود، بهبود مهارت‌ها و یادگیری‌های جدید، شناخت استعدادها و نقاط قوت، پیشرفت در زمینه شغلی، شناخت توانایی‌های بالقوه، بهبود سبک زندگی و بالاتر بردن کیفیت زندگی، بهبود مدیریت زمان، ارتقای سلامتی، بالا بردن وضعیت ثروت و جایگاه اجتماعی، رسیدن به آرزوها و خواسته‌های قلبی، بهتر شدن روابط اجتماعی و بالا بردن هوش هیجانی، رشد و توسعه هویت معنوی اشاره کرد.

### شناختن خود

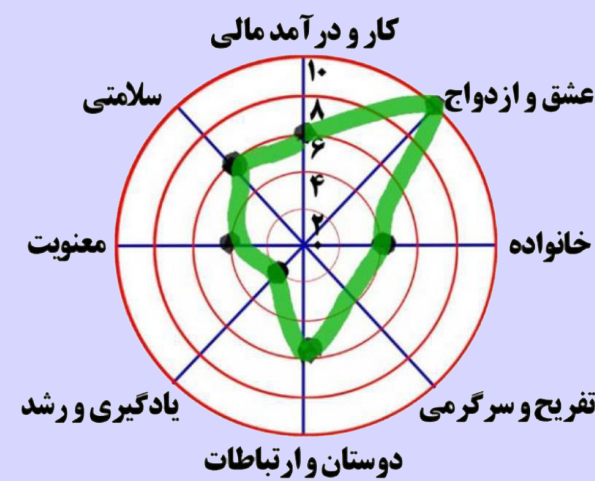
شاید بتوان گفت اولین مرحله برای رشد فردی، افزایش شناخت و آگاهی از خود است. شناختن درونیات، افکار و احساساتی که ما شخصاً نقش مهمی در شکل‌گیری آن نداشته‌ایم و بیشتر تحت تأثیر خانواده، دوستان و اجتماع شکل گرفته است.

### تمرین: چرخ زندگی چیست؟

تمرین چرخ زندگی را با هم انجام دهیم و نگاهی کلی به بخش‌های مختلف زندگی خود داشته باشیم و ببینیم در کدام یک از بخش‌های زندگی به توجه و مراقبت بیشتری احتیاج داریم: چرخ زندگی دایره‌ای است که به هشت قسمت مساوی تقسیم شده است و هر یک از این قسمت‌ها به بررسی یکی از ابعاد زندگی می‌پردازد. مطابق شکل کار و درآمد مالی، سلامتی، تفریح و سرگرمی، عشق، خانواده، یادگیری و رشد، معنویت، دوستان و ارتباطات قسمت‌های مختلف این دایره را تشکیل می‌دهند.

البته شما می‌توانید چرخ زندگی مخصوص به خودتان را داشته باشید و عوامل دیگری را که اینجا ذکر نشده به چرخ زندگی‌تان اضافه یا کم کنید. این بخش کاملاً تحت اختیار شما است.

چیزی که مهم است این است که ما برای هر کدام از بخش‌های مهم زندگی‌مان چه نمره‌ای را اختصاص می‌دهیم و تناسب آن‌ها را با یکدیگر بررسی می‌کنیم. شما برای سنجش چرخ زندگی‌تان باید به هر قسمت نمره ۰ تا ۱۰ را دهید و سپس خانه‌های مربوط به آن را متناسب با نمره علامت گذاری می‌نمایید، پس از اتصال نقطه‌ها به هم چرخ زندگی خود را به دست خواهید آورد. مثلاً تصویر زیر چرخ زندگی فردی است که از لحاظ عشق و ازدواج موقعیت مناسبی دارد ولی از نظر یادگیری، رشد و معنویت و دیگر موارد شرایط مناسبی ندارد پس خوب نچرخیدن چرخ زندگی و نداشتن آرامش آن محتمل به نظر می‌رسد. در شماره بعدی ماهنامه به بررسی هر یک از موارد چرخ زندگی خواهیم پرداخت.



## آیا می‌دانستید

- \* آیا می‌دانستید مردم بیشتر از هر غذایی به شیر گاو حساسیت دارند.
- \* آیا می‌دانستید استخوان ران انسان قوی تر از بتن است.
- \* آیا می‌دانستید غیر ممکن است که انسان بتواند در هنگام عطسه چشم خود را باز نگه دارد.
- \* آیا می‌دانستید به ازای هر انسان یک میلیون و شصت هزار مورچه در روی زمین وجود دارد.
- \* آیا می‌دانستید تعداد ستاره‌ها در فضا بیشتر از تعداد دانه‌های شن و ماسه در همه‌ی ساحل‌های جهان است.

### وقایع نجومی آذر ۱۴۰۰

#### جمعه ۱۲ آذر مقارنه ماه و مریخ

همنشینی یا مقارنه هنگامی اتفاق می‌افتد که دو یا چند جرم آسمانی به یکدیگر نزدیک شوند. این بار می‌توانید مقارنه میان ماه و سیاره سرخ مریخ را در آسمان صبحگاهی و لحظاتی پیش از طلوع خورشید شاهد باشید. هلال باریک ماه در حالی طلوع میکند که سیاره مریخ بصورت یک ستاره سرخ رنگ و درخشان در بالای آن دیده می‌شود.

#### سه شنبه ۱۶ آذر

#### سیاره زهره در بیشترین ارتفاع و درخشندگی

زهره درخشانترین جرم آسمانی پس از ماه و خورشید است. این سیاره در این شب به بیشترین ارتفاع خود در آسمان شب می‌رسد و دقایقی پس از غروب خورشید می‌توانید آن را در سمت غرب آسمان بیابید. اتمسفر یا جو زهره یکی از غلیظ‌ترین‌ها در منظومه شمسی است و همین امر باعث می‌شود مقدار زیادی از نور خورشید را بازتابش نماید.

#### سه شنبه ۲۳ آذر

#### اوج بارش شهابی جوزایی

در این شب‌های سرد پاییزی شاهد یکی از باشکوه‌ترین بارش‌های شهابی خواهیم بود. جوزا یا دوپیکر صورت فلکی نماد تیر است و پس از غروب خورشید در شمال شرق آسمان قابل رصد خواهد بود. کافی است چشمانتان را به این سوی آسمان دوخته و منتظر آتش بازی در آسمان باشید. حداکثر می‌توان ۱۵۰ شهاب در هر ساعت را در این شهاب باران دید.

#### چهارشنبه ۳۱ شهریور

#### ورود خورشید به برج کماندار و شروع انقلاب زمستانی

شامگاه سه شنبه راس ساعت ۱۹:۲۹ دقیقه به وقت مرکزی ایران خورشید وارد مرز مداری انقلاب زمستانی شده و فصل پاییز به پایان می‌رسد. این تاریخ کوتاه‌ترین روز سال و بلندترین شب سال است که به شب یلدا شهرت یافته است. جالب است بدانید برخلاف باور بسیاری زمین در این هنگام در نزدیکترین فاصله خود از خورشید خواهد بود.

### تبریک جهت استخدام

ضمن خوش آمدگویی به کارمندان جدیدالاستخدام و تبریک پیوستن به جمع خانواده ذوب فولاد اردکان، برایتان آرزوی موفقیت داشته‌ام و انتظار است با اخلاق‌مداری، صداقت، رازداری و امانتداری در جهت پیشبرد اهداف عالی شرکت از هیچ تلاش و کوششی مضایقه نکنید.

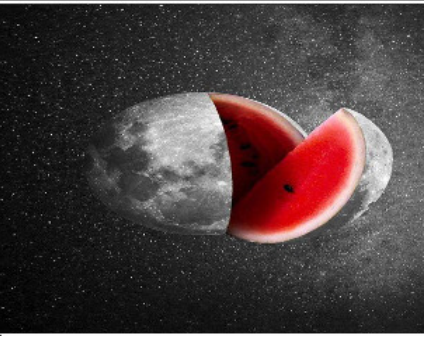


- \* اصغر زرنگه؛ واحد تولید
- \* هادی ابوالحسنی؛ واحد تولید
- \* امین رفیعی دولت آبادی؛ واحد تولید
- \* محمود کریم زاده عقدا؛ واحد تولید
- \* سیدابوالفضل خدایی؛ واحد تولید
- \* یاسین رضائی میرقائد؛ واحد تولید
- \* میثم جلالپور؛ واحد تولید
- \* حسین علی پور؛ واحد تولید
- \* ایمان رعیتی غیاث آبادی؛ واحد تولید
- \* حسن سامری؛ واحد تولید
- \* عبدالحسین شاخی؛ واحد برق
- \* شعبان ظهیری؛ واحد تولید
- \* نسیرین عطائی نیا؛ واحد بازرگانی
- \* محمدمهدی رجبی؛ واحد تولید

### شمعی به جای خورشید

مطلع شدیم همکارانمان درغم از دست دادن عزیزانشان به سوگ نشسته‌اند، ضمن عرض تسلیت به این بزرگواران، خود را در غمشان شریک می‌دانیم و از خداوند متعال، غفران و اوسعاه الهی برای آن سفرکردان و بقای عمر و سلامتی برای همکارانمان را مسئلت داریم.

خانواده عزیز و گرانقدر همکاران: علی بقال زاده (واحد HSE) فوت مادر، علیرضا افخمی (واحد تولید) فوت پدر



هیچ چیز ارزشمندی آسان به دست نمی‌آید. تنها راه رسیدن به نتایج خوب و ماندگار، کار و تلاش مستمر است. هامیلتون هولت