

پیام احرام



تولید، پشتیبانی و منابع زودایر

سپاس آقای مدیر



رفاه پرسنل هر آن چه که می بیند نیاز است انجام دهند راهی است که ما سال ها چشم انتظار آن بودیم. لبخندهای از سر لطفت بر ما واضح است. اینک با نگاه ویژه مدیریت سازمان به رفع مشکلات کاری و معیشتی کارکنان، نکاتی را این بار با دوستان و همکاران گرانقدرمان در میان می گذاریم تا به لطف انصاف و اعتماد لازم روند اصلاحات و عنایات به رفع مشکلات با شدت و حدت بیشتری تداوم یابد. اکنون که به لطف پروردگار، در صنعتی شایستگی حضور و خدمت یافته ایم که بی بدیل نقش سازنده ای در صنعت کشور دارد، لازم است تا از فرصت های با هم بودن برای تداوم فضای مثبت ایجاد شده به بهترین نحو ممکن استفاده کنیم. این روزها فرصتی است برای زدودن خاک و آلودگی از چهره گذشته و ایجاد چشم انداز روشن برای آینده. به مسائل شرکت خود حساس باشید و در برابر اتلاف ها مقاومت نشان دهید. با نگاه ویژه به کاهش هزینه ها و جلوگیری از اسراف هرچند کوتاه ادای تکلیف نمائید به رسم امانت. اگر قدر فرصت ها را ندانیم و در جهت افزایش دانش و معرفت کام برنذاریم و تحت تاثیر شایعات باشیم و زبان تقدیمان فقط و فقط برای دیگران باشد، آن وقت شاید، اگر انصاف داشته باشیم در آینده برای از دست دادن صنعتی به این عظمت افسوس خواهیم خورد.

همیشه در رویاهای شیرینمان، دوست داشتیم دیده شویم و کسی یا کسانی برای کارمان ارزش قائل باشند. کسانی باشند که گرد تولید را بر لباس مدیریت خود ببینند. با دوستان سیاه، پینه بسته و چربمان با آنها دست بدهیم و آنان دستی بر شانه همکارانشان بزنند و با لبخندی حقیقی و متواضعانه، ما را به خدا قوتی نیرو بخشند. مهندس سید محمداحرامیان؛ رئیس هیئت مدیره فولاد یزد، همیشه مبنای کار خود را کار کارشناسی می داند و از دستور و فرمان به شدت اجتناب می کند. آن چنان عاشقانه دل به حرف های کارکنان در تمام رده های سازمانی می دهد که در وصف نمی گنجد. با خودمان روراست باشیم؛ از این فاصله طولانی و در مدت زمان های کم رنگ عبور و حضور، از پشت تلفن و با کاغذ و قلم و توجیه و توضیح در جلسات، خیلی چیزها نه دیده و نه آنگونه که باید حل خواهد شد. زیبایی عطا کردن، وقتی صد چندان می شود که کسی به تمنا نیامده باشد، جذابیت دیدن وقتی است که بخواهی ببینی، نه آنکه مجبور شوی. همین که ببینم برای دیدن و شنیدن مان آمده ای، نیمی از راه مدیریت را به کمک ما طی کرده ای. همین که برای سرزدن به پرسنل وقت گذاشته ای به احترامت می ایستیم و صحبت می کنیم. همین که در جلسه مدیریت، محکم و قاطعانه از صیانت و سلامت پرسنل دفاع می کنی قابل تقدیر است. همین که از مدیران و روسای زیر مجموعه خود می خواهی که برای

سخن نخست

سر دبیر

«تیم های کاری در سازمان ها»

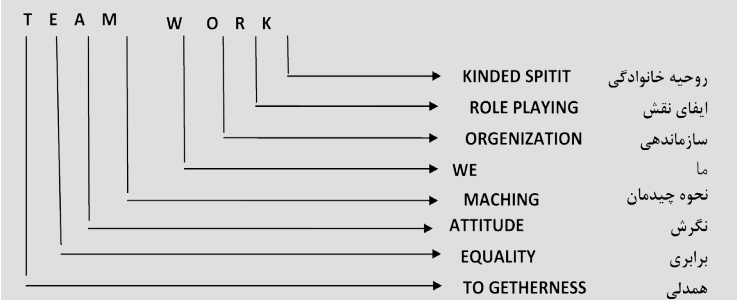
خداوندا بـــه ما دانایی عطا فرما تا توانمند شویم و از راه تو منحرف نشویم.

مورچگان را چو بود اتفاق

شیر ژبان را بدرانند پوست

از جمله مفاهیم کاربردی که امروزه در بسیاری از کشورهای دنیا جایگاه قابل توجهی پیدا نموده است، اداره امور و فعالیتها به روش کار گروهی (تیم های کاری) می باشد، که روز به روز در حال توسعه و استفاده بیشتر است که اساس و پایه بسیاری از سیستم های مدیریت و بهره وری در سازمانها می باشد.

تیم و تیم پروری و نگرش های مدیریتی نسبت به آن، امروزه مورد توجه فراوانی قرار گرفته و مدیران اغلب سازمان ها، تنها راه غلبه بر مسائل و مشکلات کاری خود را در ایجاد و استفاده از تیم های کاری جستجو می نمایند. صرف داشتن نگرش مثبت به فعالیت تیم های کاری و ایجاد آنها در سازمان ها، نمی تواند رافع مسائل و مشکلات باشد، باید خاطر نشان ساخت همچنین صرف تشکیل تیم کاری نیز نمی تواند پویایی و اثربخشی سازمان را تأمین و تدارک ببیند، بلکه باید تمام اعضاء و مشارکت کنندگان در تیم، دارای نگرش واحدی به فعالیت های جمعی و گروهی باشند.



احیای دوباره خطوط تولید شرکت ذوب فولاد اردکان



ادامه صفحه ۴

سپاس همکار عزیز

ادامه صفحه ۴



بازدید کارشناسان اداره کل حفاظت محیط زیست استان یزد از اقدامات و پروژه های زیست محیطی شرکت ذوب فولاد اردکان



گزارش خبری



خوشبختانه طی یکسال اخیر قدم های بسیار خوب و قابل توجهی در جهت ارتقاء عملکرد زیست محیطی در شرکت ذوب فولاد اردکان برداشته شده است که امیدواریم با استمرار این روند بتوانیم در آینده نزدیک شاهد ارتقاء روز افزون عملکرد زیست محیطی این صنعت باشیم

به منظور بررسی اقدامات زیست محیطی انجام شده در یک سال اخیر، در روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۵ جمعی از کارشناسان ارشد حفاظت محیط زیست استان یزد از نزدیک از دستاوردهای زیست محیطی شرکت ذوب فولاد اردکان بازدید و به بررسی اقدامات و پروژه های صورت گرفته این واحد پرداختند.

مصاحبه

توسط سرپرست برق و ابزار دقیق شرکت مطرح شد:

ضرورت مدیریت مصرف انرژی در شرکت ذوب فولاد اردکان

که طی نامه دوم ارسالی از شرکت توزیع برق یزد مبنی بر تامین انرژی مصرفی مشترکین با قدرت بیش از ۵ MWh، بر اساس قرارداد دو جانبه با عرضه کنندگان برق و یا خرید از بورس انرژی، جلساتی با مدیریت و مهندسی برگزار گردید که با محاسبات قبوض برق مصرفی سال های ۹۸ و ۹۹ میانگین مصرف ماهیانه عدد ۲/۵ MWh بود که از طریق قرارداد دو جانبه و احتمال افزایش این مقدار از شش ماهه دوم سال ۱۴۰۰ همزمان با اتمام آورهای کوره ۶۰۰k به مقدار ۴ MWh مقرر شد در جهت کاهش هزینه برق سازمان، قرارداد برق با بخش خصوصی انجام پذیرد که این اقدام نیز به موازات سبب صرفه جویی قابل توجهی در قبوض برق خواهد شد.

مصطفی زارعی صرفه جویی در مصارف برق را یکی از راه های گذر از پیک مصرف برق در فصل گرما دانست و گفت: باید ترتیبی اتخاذ شود تا با رعایت سایر مفاد مصوبه ابلاغی به ویژه تنظیم دمای محیط کار به حداقل ۲۵ درجه سانتی گراد، تمامی وسایل سرمایشی و روشنایی بعد از ساعات کاری از مدار خارج و بر حسن اجرای برنامه دقت و نظارت لازم به عمل آید.

وی در پایان انرژی را یکی از مهمترین پایه های اقتصادی، صنعتی و توسعه در کشور خواند و گفت: بدون انرژی زندگی با مشکلات عدیده ای روبرو خواهد شد بنابراین مدیریت مصرف انرژی یک ضرورت است که باید به جدیت به آن پرداخته شود و کاهش میزان بارش امسال نسبت به دوسال گذشته اهمیت این موضوع را دو چندان نموده است.

تولید گندله ۴۰۰k و ۶۰۰k و پست برق ۳۸۰۷ با قدرت ۳۰۰kwh را جهت تامین برق ساختمان های مدیریت، اداری، انبار مرکزی، آزمایشگاه، نگهبانی و ساختمان کارگاه ها دانست و گفت: با توجه به نامه ارسالی از شرکت توزیع برق منطقه ای یزد مبنی بر اعلام برنامه های مشارکت در طرح های مدیریت بار سال ۱۴۰۰ و طی جلسات مختلف با مدیریت و مهندسی شرکت جهت مدیریت مصرف انرژی برق و کم کردن بار در شرایط پیک بار تابستان از بین پنج طرح شرکت توزیع برق دو طرح متناسب با مصرف و کاهش بار انتخاب نموده و ارسال کردیم.

وی در خصوص دو طرح انتخابی افزود: طرح انتخابی اول، کاهش بار برنامه ریزی شده در ساعات اوج مصرف بود، در این طرح که از پانزدهم خرداد الی پانزدهم شهریور اجرا می شود، شرکت به کاهش بار به میزان ۱۰ در صد متوسط دیماندر مصرفی از ساعت ۱۲ الی ۱۸ (در ساعات اوج بار) در طول ایام هفته بجز تعطیلات اعلام همکاری نمود.

مصطفی زارعی طرح دوم انتخابی شرکت را کاهش یا قطع بار برنامه ریزی شده ۲۴ ساعته (تعمیرات سالیانه) دانست و گفت: این طرح از ابتدای تیر تا پانزدهم مرداد اجرا خواهد شد و شرکت همکاری لازم در خصوص کاهش حداقل ۱۰ در صد قدرت دیماندر مصرفی را انجام می دهد و با توجه به آورهای کوره ۶۰۰k از یکم تا پانزدهم تیر را به این طرح اختصاص خواهیم داد.

سرپرست برق و ابزار دقیق شرکت ذوب فولاد اردکان در همین رابطه و در خصوص اقدامات صورت گرفته در این شرکت در جهت کاهش مصرف انرژی خاطر نشان کرد



با توجه به افزایش ۴ برابری قیمت برق صنایع (یعنی افزایش قیمت برق از ۸۰ به ۳۰۰ تومان برای هر کیلو وات ساعت) و هم چنین افزایش ۱۵۰ درصدی قیمت گاز طبیعی برای صنایع فولادی (افزایش دو و نیم برابری قیمت گاز نسبت به مدت مشابه) شرکت ذوب فولاد اردکان نیز در راستای مسئولیت های اجتماعی خود و با توجه به ضرورت انجام برخی اقدامات اساسی و فوری در راستای صرفه جویی در مصرف انرژی، بیش از گذشته این موضوع را در راس امور خود قرار داده و با مدیریت، ماکزیم تولید محصولاتش را از ساعات پرباری به کم باری انتقال داده است. در همین راستا و جهت اطلاع از اقدامات این شرکت جهت بهینه سازی و مدیریت مصرف انرژی نشستی با مهندس مصطفی زارعی، سرپرست برق و ابزار دقیق داشتیم که به سمع و نظراتان می رسانیم. مهندس زارعی در ابتدای صحبت خود پست ۲۰KV این شرکت با قدرت ۷/۱ MWh را جهت تامین برق دو سایت

راه اندازی کتابخانه شرکت ذوب فولاد اردکان

کتابخانه از دیرباز مورد توجه مردمان هر کشور بوده است چرا که هویت فرهنگی و میراث مکتوب آن جامعه را نشان می دهد.

یزد دارای ۴۱ کتابخانه عمومی و مشارکتی می باشد که کاملترین مخزن، کتابخانه وزیری با ۲۵۰ هزار جلد کتاب است.

طبق بررسی های صورت گرفته کمتر از ۶ درصد از پرسنل فرزندانان را به کتابخانه های عمومی سطح شهر برده اند، این در حالی است که ۱۰۰ درصد پرسنل فرزندانان را با رستورانها و فست فودهای سطح شهر به خوبی آشنا نموده که بسیار جای تاسف دارد که غذای جسم را بدون غذای روح به فرزندانان می دهیم و باز هم شاکی هستیم که چرا سرانه مطالعه کشورمان مدنی در اختیار ما می گذارد بسیار حیف است که از این کتابخانه ها استفاده نکنیم امروز تصمیم بگیریم که با خانواده از نزدیکترین کتابخانه محل سکونت خود بازدید داشته باشیم یا حداقل دست فرزندان را بگیریم و به کتابخانه ببریم و راه سعادت را به او نشان دهیم.

در همین راستا و با هدف ترویج بحث کتاب و کتاب خوانی و با پیشنهاد مدیریت کارخانه؛ دکتر حمیدرضا خاقانی در حال حاضر تمام پرسنل شرکت ذوب فولاد اردکان می توانند از منابع و خدمات کتابخانه استفاده نمایند.

کتابخانه ای که اکنون حدود ۴۰ جلد کتاب تخصصی در زمینه های لجستیک، فولاد، روابط عمومی و HSE دارد و در آینده نزدیک در نظر دارد به مرور حجم کتاب ها افزایش یابد.

همکاران محترم می توانند پیشنهادات خود در خصوص کتاب های مورد نیاز در زمینه های مختلف کاری را با واحد روابط عمومی در میان بگذارند تا پس از بررسی و اطمینان از عدم وجود در مخزن کتابخانه، اولویت و جمع بندی نموده و نسبت به تهیه آن اقدام گردد.

امید است با انجام این اقدامات بتوانیم مجموعه ای از کتاب های مورد نیاز شما همکاران بزرگوار را تهیه نماییم.

اطلاعیه

بدینوسیله از کلیه همکاران گرامی و خانواده محترم آنان درخواست می گردد در مسابقه با عنوان «ایمنی، کار، زندگی» شرکت نموده و مطالب خود را در این موضوع در قالب خاطره نویسی، داستان، شعر، عکس، فیلم و کاریکاتور در حد یک صفحه A4 به روابط عمومی ارسال تا ضمن درج در نشریه، به ۵ نفر از بهترین جواب های ارسال شده جوایزی به رسم یادبود اهدا شود.



موفقیت تیمان حاصل بها و اعتماد

شرکت ذوب فولاد اردکان است

گفتگو



قهرمانی در وجودت باشد، قهرمان باقی خواهی ماند؛ حتی اگر در مسیر قهرمانی مشکلات متعددی برایت به وجود آید. کافی است وارد سالن شمشیربازی فعلی شهرستان اردکان شوید تا تصوراتان از امکاناتی که قهرمانان ملی باید داشته باشند، فرو بریزد. یک سالن چند منظوره جمع و جور هشتاد متری در ورزشگاه آزادی همه چیزهایی هستند که بچه های تیم شمشیربازی شهرستان اردکان و در راس آن ها فاطمه سبزواری برای فتح دنیا با شمشیربازی و گرفتن مدال در اختیار دارند. نبود امکانات کافی و لازم همیشه یکی از بزرگ ترین دغدغه ورزشکاران عزیزمان است که رفع این مشکلات و اختصاص بودجه برای تمکین امکانات ورزشی توسط بخش خصوصی، تنها و تنها عشق می خواهد و روحیه ورزش دوستی به یقین می گویم که نگاه متفاوت برای ارتقا، شهرستان اردکان از تمام جوانب و رسیدگی به مسائل و موضوعات این شهرستان تا حد امکان یکی از بزرگترین دغدغه های فکری شرکت ذوب فولاد اردکان است. در همین راستا سال گذشته دستور ساخت بزرگترین سالن شمشیربازی کشور با امکانات در خور ورزشکاران این شهرستان در دستور کار این شرکت قرار گرفت که خوشبختانه سیر ساخت بسیار مناسبی را طی کرده و به امید خداوند متعال به زودی به بهره برداری خواهد رسید. به بهانه قهرمانی تیم شمشیربازی شرکت ذوب فولاد اردکان در مسابقات لیگ برتر شمشیربازی کشور، به گفتگو با فاطمه سبزواری؛ مربی زحمت کش این تیم نشستیم که با هم می خوانیم:

* اگر در ورزش شهرستان اردکان قدرتی برای تصمیم گیری داشتید رفع کدام مشکلات را در اولویت کارتان قرار می دادید؟

باید جهت مشکلاتی که برای مربیان به عنوان پایه های ورزش هستند تصمیماتی گرفته شود، مربیان ما نه بیمه هستند که بعد از بازنشستگی از مزایای آن بهره مند شوند نه حقوق ثابتی دارند، به خصوص وقتی که در سطح قهرمانی کار می کنی و مجبوری از خانه، زندگی و همه کارهایت به خاطر تمرین بگذری و شبانه روز در سالن باشی ولی بدون هیچگونه بیمه و حقوقی شرایط را سخت تر می کنی. مربیان ما باید بیشتر دیده شوند. من به شخصه اگر به خاطر عشق و علاقه به شمشیربازان دختر و پسر اردکان نبود اصلاً برایم مقرون به صرفه نبود که کل سال رو تو سالن و انجام تمرینات ورزشی با شاگردانم باشم.

* نظرتان در خصوص ساخت بزرگترین سالن شمشیربازی اردکان توسط شرکت ذوب فولاد اردکان چیست و ساخت این سالن در آینده می تواند چه نیازهایی از ورزشکاران را برطرف نماید؟ ساخت سالن شمشیربازی مطمئناً می تواند گام های محکمی در پیشبرد اهداف بلند مدت ما داشته باشد به جرأت می توانم بگویم ما با داشتن سالن اختصاصی بزرگ و مجهز می توانیم به مقام های آسیایی، جهانی و حتی المپیک نیز برسیم.

کما اینکه تا الان با حداقل امکانات و مشکلات فراوانی که در این سالن کوچک با آن مواجه هستیم چهار ورزشکار در سطح دعوت شده به اردوی تیم ملی نوجوانان و جوانان داریم و بیش از ۱۵ مدال کشوری در مسابقات قهرمانی کشور ویژه نونهالان، نوجوانان و جوانان و همچنین مقام سوم لیگ برتر کشور شمشیربازی در سال ۱۳۹۷ و مقام اول در سال ۱۳۹۹

ما برای پیشرفت بیشتر و همچنین اینکه بتوانیم خانواده شمشیربازی را بزرگتر کنیم و به استعدادیابی دختران و پسران مستعد بپردازیم به سالی بزرگتر نیاز داشتیم که جا دارد در اینجا از تمام کسانی که در ساخت این سالن کمک کردند کمال تشکر را داشته و امیدواریم که هر چه سریعتر کار ساخت سالن به پایان برسد که دغدغه ما هم کمتر شود و با خیالی راحت تر به ادامه تمرینات در سالن مجهز بپردازیم.

* پیام و حرف آخرتان به دختران و بانوان ورزش دوست شرکت ذوب فولاد اردکان؟ برای سلامت خود و خانواده شان ورزش کنند زیرا زنان و دختران پایه ها و رکن اصلی خانواده هستند وقتی زن در خانواده سالم باشد فرزندان و همسر او نیز شاد و سالم خواهند بود. اگر چه امکانات برای ورزش زنان ما زیاد نیست ولی با همین حداقل ها برای رسیدن به روح و جسم سالم ورزش کنیم.



ما حمایت کردند که توانستیم تیمی را در قالب شرکت ذوب فولاد شهرستان اردکان به مسابقات لیگ برتر کشوری اعزام کنیم و خوشبختانه سربلند بیرون بیاییم.

* چند ساعت در روز تمرین می کردید و برای کسب این موفقیت از چه چیزهایی گذشتید؟

امسال به خاطر شرایط کرونا شرایط سختی برای ما و ورزشکاران ما بود به خصوص اینکه سالن ما کوچک است اما مجبور بودیم به خاطر سلامت ورزشکاران و رعایت نکات بهداشتی بعضی مواقع برای تمرین به پیست دو میدانی و زمین چمن برویم تا خدای ناکرده مشکلی برای سلامتی ورزشکاران به وجود نیاید زیرا اولویت ما اول سلامتی آن هاست بعد قهرمانی. ما در طول یکسال که همه در قرنطینه به سر می بردند به تمرین و تلاش می پرداختیم شرایط سختی بود از یک طرف فراهم کردن محیط مناسب و بهداشتی و ضدعفونی کردن سالن و از یک طرف تمرین، خیلی از روزها صبح و عصر به تمرین می پرداختیم، حتی ناهار را در سالن با هم بودیم. از خانواده، تفریح و همه چیزمان گذشته بودیم ورزش قهرمانی یعنی همین، تمرین، تمرین و تمرین

* نقش شرکت ذوب فولاد اردکان در کسب این موفقیت را بیان نمایید؟

شرکت ذوب فولاد با اعتماد به دختران بومی و نوجوان ورزشکار شمشیرباز شهرستان این انگیزه را در ما زیاد کرد که با تمام وجود به میدان مبارزه برویم و بجنگیم و با غیرت و تعصب بازی کنیم.

فرصت را مغتنم شمرده و در همین جا از حمایت های شرکت ذوب فولاد علی الخصوص دکتر خاقانی بزرگوار کمال تشکر را داشته باشیم که با روحیه ورزشکاری که در خودشان بود، صحبت ها و حمایتشان انگیزه حضور ما را در لیگ برتر کشوری چندین برابر کرد.

* قشنگ ترین خاطره ورزشی تان را برای خوانندگان نشریه بگوئید.

کل زندگی با ورزشکاران سراسر خاطره شیرین است، از تمرینات سخت شبانه روزی گرفته تا هنگامی که در مسابقات با دستانی پر از مدال برمی گردیم. قشنگترین خاطره برای هر مربی وقتی است که شاگردانش را روی سکو می بیند و مزد زحمات و تلاش های خودش و شاگردانش را می گیرد و با تمام وجود خوشحال می شود. قشنگ ترین خاطره های من هم مربوط به همین مدال گرفتن هاست.

* لطفاً خودتان را برای خوانندگان محترم نشریه پیام احرام معرفی فرمائید.

فاطمه سبزواری کارشناسی ارشد علوم ورزشی و مربی شمشیربازی شهرستان اردکان

* از خاطره شیرین قهرمانیتان در مسابقات لیگ برتر شمشیربازی بانوان بگوئید.

امسال دومین سالی بود که شهرستان اردکان تیمی را به مسابقات لیگ برتر کشوری شمشیربازی اعزام کرد، تیمی کاملاً بومی و نوجوان و جوان و خدا را شکر توانستیم دور رفت را با اقتدار و بدون هیچ گونه باختی اول شویم در حالی که تیم ما متشکل از دختران نوجوانی بود که در لیگ بزرگسالان کشوری شرکت کرده بودند و برخلاف انتظار خیلی از تیم ها که قراردادهای کلان با ملی پوشان بسته بودند، دختران ما تنها با انگیزه و غیرت پا به میدان مسابقه گذاشتند و توانستند به مقام اول برسند. دور برگشت هم این افتخار آفرینی باز تکرار شد و قهرمان لیگ برتر کشوری شمشیربازی شدیم. شادی که شاید فقط خودم و شاگردانم با تمام وجود لمس می کردیم، در پوست خود نمی گنجیدم و این یکی از بهترین خاطره ای بود که در این دوران تجربه کرده ام.

ماه ها بود که با هم بودیم، در سالن تمرین می کردیم، عرق می ریختم و هدف من و دختران شمشیرباز این بود که بتوانیم در لیگ برتر کشوری جوایز زحمات و حمایت های رئیس و اعضای هیئت مدیره و مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان را به خوبی بدهیم و شرمند زحماتی که آنان برایمان تاکنون کشیده بودند نشویم.

* به عنوان یک مربی و بانوی قهرمان و افتخار آفرین چه کسی یا چه کسانی را عامل موفقیت تیمتان می دانید؟

اول از همه از حمایت ها و پشتیبانی هایی که ریاست محترم هیات شمشیربازی شهرستان اردکان؛ مهندس کمالی از ما داشتند و دارند، اعضای هیئت که همیشه و در همه حال شرایط خوبی را برایمان رقم زدند، دکتر کارگر که به عنوان روانشناس همیشه در کنار تیم بودند و همچنین هیئت استان که در همه حال حامی و پشتیبان مان بودند و ما را تنها نگذاشتند و اداره ورزش و جوانان شهرستان تشکر و قدرانی می کنم. همچنین تشکر ویژه دارم از شرکت ذوب فولاد اردکان و شخص دکتر خاقانی که امسال به دختران ما این بها را دادند و به آنان اعتماد کردند و همه جانبه از



گزارش تصویری

به مناسبت روز جهانی کارگر برگزار شد:

سپاس همکار عزیز هدا شاخه گل به کارگران توسط مدیر کارخانه



این شرکت حفظ صیانت از نیروی کار و توجه به دغدغه های اساسی آنان را سر لوحه حرکت و پیشرفت به سوی قله های افتخار می داند که امیدواریم در سال ۱۴۰۰ که از سوی مقام معظم رهبری «سال تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها» نام گذاری شده است با همت تلاشگران این مجموعه شاهد رونق تولید بوده و افق هایی روشن را در کنار هم به تماشا بشینیم.

در روز شنبه مورخه ۱۱ اردیبهشت ماه ۱۴۰۰ و به مناسبت روز جهانی کارگر و ارج نهادن به مقام شامخ این عزیزان، از زحمات تلاشگران شرکت ذوب فولاد اردکان تقدیر شد.

در این اقدام، مدیریت مجموعه به اتفاق واحد روابط عمومی از کلیه واحدهای مجتمع صنعتی بازدید و از خدمات ارزشمند و زحمات صادقانه این عزیزان در این روز که مزین به نام کارگر می باشد با اهدا گل تقدیر به عمل آمد.

گزارش خبری

احیای دوباره خطوط تولید شرکت ذوب فولاد اردکان



خوشبختانه با تلاش و پیگیری های مستمر رئیس و اعضای هیئت مدیره و مدیر کارخانه شرکت، از ابتدای سال جاری این شرکت مجدداً خطوط تولید خود را راه اندازی نمود.

مشکلاتی چون عدم صادرات و مرغوب نبودن کیفیت مواد اولیه موجبات تعطیلی خطوط تولید و بالطبع آن بیکار شدن ۳۰۰ نفر از نیروهای زحمت کش این واحد صنعتی شد که با یاری خداوند متعال و تلاش های مستمر رئیس و اعضای هیئت مدیره و مدیر کارخانه شرکت مشکلات برطرف و امروز شاهد احیای دوباره خطوط تولید این شرکت هستیم.

امید است با توجه به نامگذاری سال ۱۴۰۰ به نام سال تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها، مسئولین با تغییر نگرش و اصلاح قوانین و مقررات اخلاص کننده در تولید، محیط کسب و کار را به گونه ای فراهم کنند که واحدهای تولیدی بتوانند بهترین و بیشترین بهره وری را در این سال رقم زنند.

کمی تأمل لطفاً

حتماً این شعار معروف را شنیده اید که هر جا حال محیط زیست خوب است حال انسان خوب است. بیدار شویم، فرقی نمی کند در شرکت ذوب فولاد اردکان و در میان همکاران پر تلاش خود هستیم، یا در شهر و جامعه و یا در خانه و کنار خانواده، گذر تلخ و خوش ارا به زمان هیچ فرمندی باقی نگذاشته است. کف گیر به ته دیگ خورده است، همه ما وظیفه داریم آب را بیشتر از ثروت و سرمایه هایمان، فراتر از همه دارایی هایمان نگاهبان و نگهدار باشیم. قبل از آنکه در کتاب فارسی اول دبستان به جای «بابا آب داد» بنویسند:

«بابا آبی برای من نگذاشت.»

مهر تأیید بر صحت کیفیت عملکرد آزمایشگاه

شرکت ذوب فولاد اردکان



گفتگو



مقایسه نتایج آزمایشگاه های معتبر با آزمایش های صورت گرفته در واحد کنترل کیفی و آزمایشگاه شرکت ذوب فولاد اردکان مهر تأییدی بر صحت و کیفیت انجام کار در این واحد مهم و راهبردی است.

مهندس حسین افضلیان؛ سرپرست واحد کنترل کیفی و آزمایشگاه شرکت ذوب فولاد اردکان با اشاره به اینکه سالانه میلیون ها تن مواد اولیه و محصولات فولادی در این چرخه تولید و عرضه می شود بیان داشت: اطمینان از صحت عملکرد فرآیندهای تولید و انطباق کلیه فعالیت ها با استانداردهای ملی و بین المللی، یکی از مهمترین جنبه ها در این چرخه است. افضلیان افزود: آزمایشگاه ها ی کنترل کیفی در این فرآیند با نمونه برداری و انجام تست های تخصصی و ارائه تحلیل های مورد نیاز به منزله چشم صنعت عمل کرده و به انطباق تولید با استانداردهای ملی و بین المللی و دستیابی به کیفیت مورد نیاز مشتری کمک می نماید.

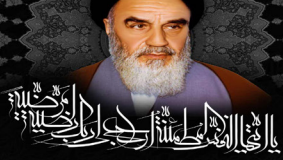
ایشان واحد کنترل کیفی شرکت ذوب فولاد اردکان را مشتمل بر دو بخش آزمایشگاه و کنترل کیفیت دانست و افزود: وظیفه این واحد ارائه خدمات آزمایشگاهی مطلوب و کیفی به منظور بهبود مواد اولیه، محصول و بهینه سازی فرآیندها است. ضمن اینکه این آزمایشگاه توانسته است با اخذ گواهینامه ها و مقایسه نتایج اخذ شده با شرکتهای مشابه معتبر داخلی و خارجی، صلاحیت و شایستگی خود را به گیرندگان خدمات و گروه های ذینفع اثبات نماید.

نمونه هایی از تست های فیزیکی و شیمیایی گندله و کنسانتره و مقایسه آن با شرکت های معتبر، به شرح ذیل ارائه میگردد که مهر تأییدی بر صحت و کیفیت انجام کار در این واحد مهم و راهبردی است.

مقایسه برخی آنالیزهای اخذ شده با شرکت های معتبر

تستهای گندله						
نام شرکت	Sample code	Fe	FeO	SiO2	CCS	درصد تشابه
مجتمع چادر ملو	P-400-11	63.52	0.19	5.04	265	۹۵/۵٪
ذوب فولاد اردکان	P-400-11	63.6	0.17	-	273	
شرکت بازرسی زاگرس	P-99-305	63.55	0.66	5.21	-	۹۲/۶٪
ذوب فولاد اردکان	P-99-305	63.62	0.54	5.42	270	

تستهای کنسانتره							
نام شرکت	Sample code	Fe	FeO	SiO2	<45 mic	Blaine (Cm2/gr)	درصد تشابه
مجتمع چادر ملو	C-400-07	66.06	25.86	3.60	80.6	1669	۹۹/۱۲٪
ذوب فولاد اردکان	C-400-07	65.9	25.83	-	79.3	1644	
مجتمع چادر ملو	C-99-491	65.01	26.52	5.62	70	1503	۹۹/۱۳٪
ذوب فولاد اردکان	C-99-491	64.88	26.45	-	72	1506	



در یزد - ایران و جهان صنعت فولاد



قسمت دوم

مقاله

بهزاد بهرامی؛ کارشناس روابط عمومی



مقدمه

دانستن اینکه تولید فولاد در ایران از چه زمانی آغاز شد و امروزه وضعیت تولید و نقش ایران در بازار فولاد جهانی در چه جایگاهی قرار گرفته است برای کسانی که در صنایع فولاد فعالیت دارند اهمیت ویژه ای دارد. در سال ۱۳۰۶ حکومت وقت برای تامین نیازهای ریل آهن تلاشهای فراوانی انجام داد که می توانیم آغاز به کار فولاد کشور را در این تاریخ محاسبه کنیم. اقدامات لازم برای ایجاد واحد فولاد سازی در ایران به قبل از سال ۱۳۱۰ بر می گردد. بدین منظور براساس مطالعات انجام گرفته در اطراف کرج زمین وسیعی جهت اجرای پروژه در نظر گرفته شد و با کشور آلمان جهت تامین تجهیزات و ماشین آلات مذاکره و قرارداد منعقد شد که با شروع جنگ جهانی دوم این عملیات ناتمام ماند.

بالاخره در سال ۱۳۴۴ فولاد ملی ایران در اصفهان پایه گذاری شده و بودجه و سرمایه ی اولیه با صادرات گاز طبیعی به روسیه تامین شد.

از سال ۱۳۴۶ در استان اصفهان عملیات اجرایی ذوب آهن اصفهان جهت تولید فولاد آغاز گردید که در نهایت در سال ۱۳۵۰ این مجتمع تولیدی به بهره برداری رسید. در سال ۱۳۴۹ شرکت ملی صنایع فولاد ایران جهت تولید فولاد از طریق احیا سنگ آهن توسط گاز طبیعی با دو واحد فولاد خوزستان و فولاد بندرعباس تأسیس شد. فولاد خوزستان تنها به روش احیای مستقیم به تولید مشغول است که در ردیف دوم تولیدکننده فولاد به روش احیا مستقیم قرار می گیرد.

فولاد بندرعباس نیز در سال ۱۳۵۸ با مصوبه شورای انقلاب به مبارکه اصفهان منتقل و تحت نام فولاد مبارکه فعالیت های اجرایی آن ادامه یافت و در حال حاضر بعنوان واحد نخست تولید فولاد به روش احیا مستقیم فعال می باشد. قابل ذکر است که بعد از انقلاب دو شرکت ذوب آهن ایران و صنایع فولاد ایران درهم ادغام شده و شرکت ملی فولاد ایران تأسیس گردید. در حال حاضر ظرفیت تولید فولاد خام کشور به سالانه ۲۷ میلیون تن رسیده است که رتبه دهم تولید فولاد در سطح جهانی متعلق به کشورمان است.

در سال ۱۳۸۴ طرحی به نام طرح افق ۱۴۰۴ توسط مجمع تشخیص مصلحت نظام ارائه شد که در حال حاضر توسط دست اندرکاران و سرمایه گذاران ایرانی در حال اجراست. بر اساس این طرح در سال ۱۴۰۴ تولید فولاد به سالانه ۵۰ میلیون تن افزایش خواهد یافت.

زنجیره صنعت فولاد از سنگ آهن، کنسانتره و گندله گرفته تا احیاء و ذوب در کشورمان ایران وجود دارد.

سنگ آهن

ایران بیشترین ذخایر سنگ آهن را در منطقه خاورمیانه دارد و با ۵۱ میلیون تن تولید رده دهم کشورهای تولید کننده این ماده در جهان قرار می گیرد. شایان ذکر است که در این مدت حدود ۳۴ درصد تولیدات بخش دولتی به شکل سنگ آهن دانه بندی و ۶۶ درصد آن به شکل کنسانتره سنگ آهن بوده است.

کنسانتره

تولید سنگ آهن در کشور در دو قالب کنسانتره و سنگ آهن دانه بندی شده صورت می گیرد که هر یک از این دو محصول در واحدهای مختلف تولید و فرآوری می شود. عیار کنسانتره سنگ آهن (حدود ۵۳ تا ۷۱ درصد) عمدتاً ۶۶ درصد است و ایران در حال حاضر ظرفیت تولید ۵۷ میلیون تن کنسانتره سنگ آهن در سال را دارا می باشد.

گندله

گندله سازی یکی از روش های تبدیل ذرات و نرمة مواد اولیه (کنسانتره) به توده ای متراکم است. گندله محصول نهایی فرآیند گندله سازی و ماده اولیه برای فرآیندهای تولید آهن خام در کوره بلند و تولید آهن اسفنجی به روش های متعدد احیای مستقیم می باشد. تا پایان شهریور ۹۸ کارخانه های گندله سازی کشور حدود ۱۳ میلیون تن گندله سنگ آهن تولید کرده اند.

احیاء

احیای مستقیم سنگ آهن از طریق منابع گازی یا زغال سنگ صورت می پذیرد. انتخاب روش احیای مستقیم سنگ آهن به محل قرارگیری کارخانه تولید کننده و منابع موجود در دسترس بستگی دارد. بعنوان مثال در کشور ایران، با وجود منابع غنی گاز طبیعی، انتخاب منابع گازی انتخابی مناسب تر است و گاز بعنوان ماده احیا کننده مورد استفاده قرار میگیرد. ایران پس از هند دومین تولید کننده بزرگ آهن اسفنجی در دنیاست.

فولاد سازی

تولید فولاد خام در ایران به دو روش عمده احیای مستقیم و روش کوره بلند انجام می پذیرد. که ۳۴ درصد آن به روش احیای مستقیم و در کوره های قوس الکتریکی و ۶۶ درصد به روش کوره بلند تولید میشود.

فولاد خام اولین محصول جامد بدست آمده از فولاد مذاب است. عمده تولید فولاد خام کشور در شرکت های تحت نظارت ایمیدرو صورت می گیرد که شامل ذوب آهن اصفهان، شرکت ملی فولاد ایران، فولاد خوزستان و فولاد مبارکه می شوند.

وضعیت زنجیره صنعت فولاد در ایران

در حال حاضر در زنجیره فولاد هم عدم توازن در ظرفیت تولید و هم عدم توازن در سودآوری وجود دارد که هر دو ناشی از فقدان دیدیکپارچه و مدیریت فراگیر در این صنعت است و هر کدام مسبب تشدید دیگری است. تولید فولاد مشتمل بر چندین حلقه است که کم توجهی به یک حلقه سبب بروز مشکلات در سایر حلقه ها می شود.

بررسی ها نشان می دهند که در چند سال اخیر میزان سودآوری در حلقه های ابتدایی زنجیره تولید فولاد بسیار بیشتر از حلقه های پایانی آن بوده است. در این سال ها حاشیه سود شرکت های بزرگ تولید کننده سنگ آهن بیش از دو برابر شرکت های بزرگ فولادی بوده است. اما سوالی که پیش می آید این است که با وجود این سودآوری در بخش معادن که عامل بسیار مهمی در ترغیب سرمایه گذاری در این بخش است، چرا اکتشاف و استخراج شایسته ای را در سال های گذشته به همراه نداشته است؟

با اندکی تأمل در طرح های توسعه ای معادن و مجوزهای صادر شده چند سال اخیر

گذاران بخش خصوصی در زمینه ورود به حلقه های بعدی زنجیره فولاد را افزایش دهد.

مطالعات صورت گرفته در طرح جامع فولاد نشان می دهند که مناطق جنوبی کشور و به ویژه حاشیه خلیج فارس به جهت دسترسی به مواد اولیه، منابع انرژی و مجاورت با آب های آزاد مناسب ترین گزینه برای ایجاد واحدهای فولادسازی جدید و افزایش ظرفیت تولید فولاد خام کشور می باشد. استفاده از تکنولوژی های روز دنیا در واحدهای تازه تأسیس و تلاش در راستای تولید محصولات نهایی با ارزش افزوده بالا مانند فولادهای با مصارف خاص می تواند زمینه تقویت نقش این صنعت در رشد اقتصادی کشور را مهیا کند.

ارائه راهکارهای توسعه صنعت فولاد

- * تدوین نقشه راه مناسب و جامع در صنعت فولاد
- * انطباق پروژه های فولادی با استانداردهای جهانی
- * استفاده از مدیران دانا و با تجربه و ثبات مدیریتی
- * حذف رانت ها در صنعت فولاد
- * ایجاد زیرساخت های لازم
- * کوتاه تر کردن زنجیره تولید

ادامه دارد...

در می یابیم که این حاشیه سود بالا به جای سرمایه گذاری در اکتشاف و استخراج که رسالت اصلی معدن داری است، صرف احداث طرح های فولادسازی به ویژه در نقاطی از کشور که از دسترسی آسان به بخش های مهم تولید فولاد برخوردار نیست، شده است.

در سال ۱۴۱۴ صنعت فولاد کشور با کمبود سنگ آهن و کنسانتره روبرو خواهد شد که تنها راه جلوگیری از آن، افزایش اکتشاف معادن سنگ آهن واحداث واحدهای کنسانتره سازی جدید در سال های آتی می باشد.

برای برون رفت از مشکلات لازم است تا دخالت در قیمت گذاری نهاده ها و محصولات فولادی از بین رفته و بهره وری عوامل تولید تقویت گردد. افزایش سرمایه گذاری در زمینه اکتشاف معادن جدید سنگ آهن و واگذاری حق بهره برداری از آن ها به بخش خصوصی واقعی و فرآوری سنگ آهن تولید شده و افزایش ظرفیت تولید گندله داخلی می تواند انگیزه سرمایه

در مطالب قبل از خلاقیت و نوآوری و به کارگیری توانایی های ذهن در جهت بقای هر سازمانی توسط سرپرستان نام بردیم و اشاره نمودیم که سرپرستان خلاق غالباً دارای ویژگی هایی هستند که آنان را از سایرین متمایز می کنند و باید همیشه آماده شنیدن ایده های جدید از هر کس در مجموعه تحت سرپرستی خود باشند. ادامه مطالب را با هم می خوانیم:

رهبری و ایجاد انگیزه و تعهد در کارکنان یکی از وظایف مهم مدیران و سرپرستان است. رهبری وقتی تحقق می یابد که شخص بخواهد شخص دیگری را به منظور نیل به هدف های پیش بینی شده تحت تأثیر قرار دهد.

رهبری برخلاف بعضی از وظایف مدیریت مثل برنامه ریزی و سازماندهی، وظیفه ای است کاملاً رفتاری که با درگیری فراوان در روابط شخصی ملازمه دارد. متفکران علوم انسانی، رهبری را از ابعاد مختلفی مورد بحث قرار داده اند. برخی رهبری را توانایی ترغیب دیگران به کوشش مشتاقانه جهت هدف های معین می دانند. اگر موضوع رهبری در سازمان و تشکیلات بخصوصی مطرح باشد آنگاه، رهبری سازمانی، نفوذ در زیردستان و همکاران جهت تحقق اهداف سازمانی معنی می شود. یکی از صاحب نظران سرشناس مدیریت یعنی جرج تری رهبری را این گونه تعریف می کند: رهبری، عمل تأثیرگذاری بر افراد است به طوری که از روی میل و علاقه برای هدف های گروهی تلاش کنند. در تعیین راهبری به عنوان یکی از وظایف مدیران و سرپرستان باید گفت که تحقق یافتن اهداف و کسب نتایج مورد انتظار، اساساً از طریق همکاری با مردم و به وسیله آنها امکان پذیر است. از این رو مسائل مربوط به ارتباط با انسان ها و روابط انسانی در محیط های کاری اعم از اداری، تولیدی و خدماتی اجتناب ناپذیر است و همه مدیران و سرپرستان بایست چنین رابطه ای را با زیردستان خود برقرار و اداره کنند. پس وظیفه رهبری، وظیفه اصلی برای همه مدیران در همه سطوح و از جمله سرپرستان است.

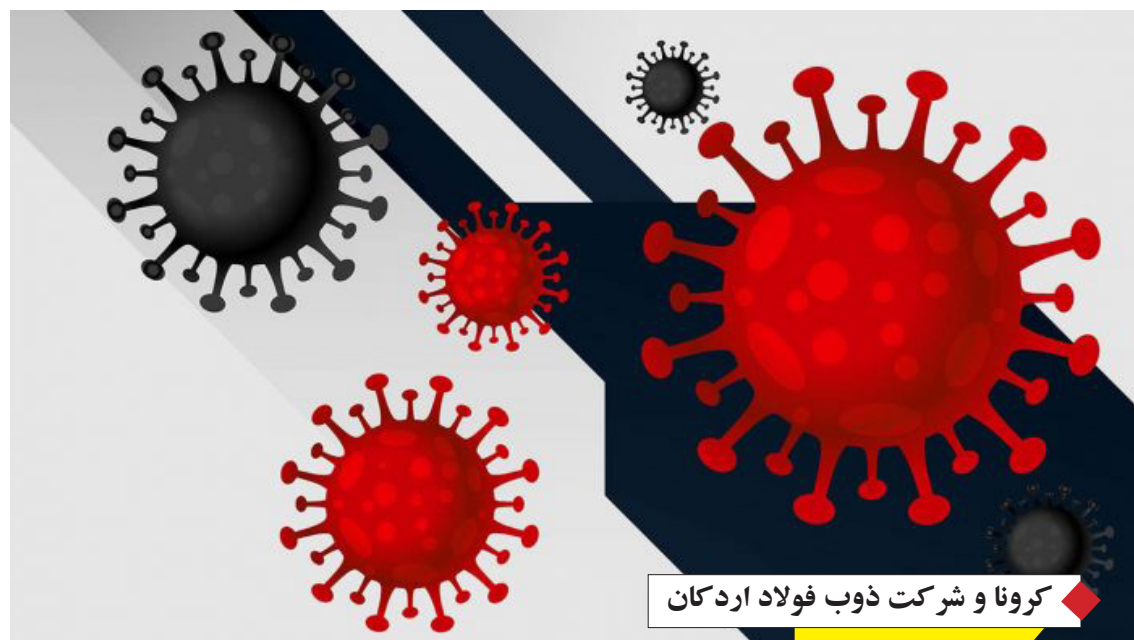
بهترین سبک رهبری آن است که مدیر یا سرپرست بتواند مسئولیت رهبری خود را با زیردستانش تقسیم کند و آنها را در برنامه ریزی و اجرای آن مشارکت دهد، در این صورت افراد تحت سرپرستی او با وی همدل، رقیق و همراه می شوند و یک سرپرست در این صورت در انجام مسئولیت های خود موفق می شود.

هر سرپرست باید عامل انگیزش افراد تحت سرپرستی خود را مهم بداند، تعهد، روحیه و وفاداری کارکنان برای گردش کار سازمان از اهمیت زیادی برخوردار است، چرا که عملکرد یک دستگاه بستگی به آن دارد که کارکنان در غیاب مدیر یا سرپرست خود با روحیه و انگیزه بالایی کار کنند. سرپرستان یعنی همان مدیران سطح اول و میانی سازمان نیز وقتی در مقام رهبری قرار می گیرند باید کارهایی را انجام دهند که عملکرد واحد تحت سرپرستی و مسئولیت آنان بهبود یابد. به عنوان مثال، کمک به تأمین و ارائه آموزش های لازم به کارکنان، کمک به طراحی مجدد مشاغل و توزیع دوباره کارها، کسب اطمینان از این جهت که کوشش های افراد به نتیجه مطلوب انجامیده، حساس بودن و عکس العمل نشان دادن در مقابل کار خوب، کسب اطمینان از تأمین مادی افراد و جبران خدمت آنها در مسیر ارائه کار خوب و نهایتاً پایش کارکنان از طریق سیستمی نمودن ارزیابی عملکردها. ادامه دارد...

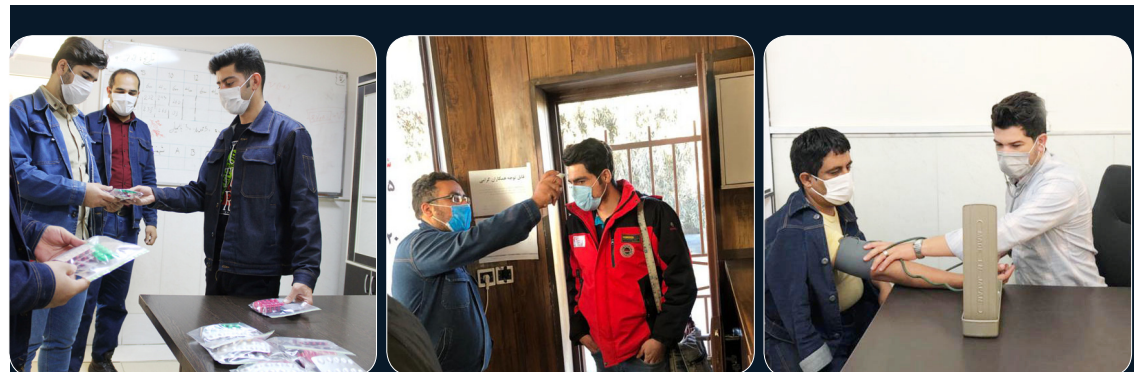
وظایف سرپرستان در سازمان ها



از آدمها بُت نسازید، این خیانت است! هم به خودتان، هم به خودشان
خدایی می‌شوند که، خدایی کردن نمی‌دانند
و شما در آخر می‌شوید، سر تا پا کافرِ خدای خود ساخته
(نیچه)



کرونا و شرکت ذوب فولاد اردکان



* پیگیری وضعیت سلامت افراد مبتلا در دوره قرنطینه ۱۴ روزه
* رعایت دقیق پروتکل های بازگشت به کار
* شاغلین مبتلا یا مشکوک بر اساس پروتکل های ابلاغی از وزارت بهداشت
* ثبت اطلاعات افراد مشکوک یا مبتلا به کرونا در سامانه معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد
* هماهنگی و ارتباط با کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت شهرستان در مورد تعداد افراد مبتلا
* تهیه، بسته بندی و توزیع داروهای تقویتی
* ارسال از فولاد یزد بین پرسنل
* حضور پزشک در روزهای سه شنبه هر هفته و ویزیت پرسنل
* شرکت در وبینار آموزشی مسئولین بهداشت حرفه ای صنایع استان یزد از طرف معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد

شرکت ذوب فولاد اردکان هم‌راستا با سیاست انجام مسئولیت‌های اجتماعی خود توانست فعالیت‌های قابل توجهی را در حفظ سلامت کارکنان و محیط پیرامون خود انجام دهد.
با شیوع ویروس کرونا در کشور، نشست‌های کمیته مدیریت شرایط اضطراری شرکت فولاد یزد در بالاترین سطح مدیریتی و با هدف ایجاد فرماندهی واحد و اتخاذ تصمیم‌های یکپارچه و هماهنگ برای مقابله با این بحران آغاز شد و شرکت‌های تابعه این شرکت نیز راهبردهای اتخاذ شده را متناسب با نوع مسئولیت‌ها و شرایط پیرامونی خود دنبال می‌کنند.
اقدامات واحد HSE در مقابله با ویروس کرونا در اردیبهشت ماه
* اطلاع رسانی به پرسنل جهت علائم بروز ویروس کرونا و جهش های آن
* غربالگری افراد مشکوک و علائم دار و پرسنل در ارتباط با این افراد

سلامتی بالاترین نعمت است با رعایت اصول بهداشتی کرونا (اشکست فوایم داد)



معرفی واحدها

آشنایی با واحد فنی

همراه با بزرگ مردان صنعت



دریافت درخواست کار و ثبت و صدور دستور کار و پیگیری اجرا و در نهایت ثبت عملکرد پرسنل و کلیه تعمیرات، تاسیسات، مکانیک و واحد مهندسی و برنامه ریزی وظیفه تعمیرات و نگهداری از کلیه تجهیزات این مجموعه را بر عهده دارند.
در ادامه شماره های قبل ماهنامه پیام احرام این شماره به معرفی واحد مهندسی و برنامه ریزی که یکی از زیر مجموعه های واحد فنی است می پردازیم:
واحد مهندسی و برنامه ریزی
اهم وظایف این واحد به شرح ذیل است:
* برنامه ریزی و کنترل فرآیند نگهداری و تعمیرات و

دریافت درخواست کار و ثبت و صدور دستور کار و پیگیری اجرا و در نهایت ثبت عملکرد پرسنل و کلیه تعمیرات، تاسیسات، مکانیک و واحد مهندسی و برنامه ریزی وظیفه تعمیرات و نگهداری از کلیه تجهیزات این مجموعه را بر عهده دارند.
در ادامه شماره های قبل ماهنامه پیام احرام این شماره به معرفی واحد مهندسی و برنامه ریزی که یکی از زیر مجموعه های واحد فنی است می پردازیم:
واحد مهندسی و برنامه ریزی
اهم وظایف این واحد به شرح ذیل است:
* برنامه ریزی و کنترل فرآیند نگهداری و تعمیرات و

مناسبت ها

به مناسبت ۱۵ خرداد روز جهانی محیط زیست



* خرید غبارگیر کوره ۴۰۰ با ظرفیت بالاتر جهت کاهش میزان انتشار ذرات خروجی از دودکش (فیلترهای ESP)
* خریداری غبارگیر جدید جهت خط سرنده محصول
* نصب یک فیلتر غبارگیر سرنده محصول جهت کاهش انتشار ذرات از محل سرنده محصول و انجام تست های خودآگاهی به منظور بررسی تثبیت و استمرار شرایط ایجاد شده کوره ۴۰۰
* تبدیل غبار به لجن و ارسال آن به واحد فرآوری جهت کاهش انتشار غبار در زمان تخلیه غبارگیر کوره های ۴۰۰ و ۶۰۰
* پاکسازی و دیوار کشی چاه های اطراف کارخانه
* احداث تصفیه خانه فاضلاب بهداشتی
* برگشت مجدد آب به چرخه تولید و جلوگیری از هدررفت آب، نصب ایر کولر، نصب و راه اندازی و کیوم درام، استفاده از پساب خروجی از سیستم، تصفیه فاضلاب جهت مصارف کشاورزی
* آموزش پرسنل در خصوص تفکیک پسماند تر و خشک
* جداسازی پسماند تر و خشک
* فروش مواد قابل بازیافت
* قرارداد با شهرداری برای جمع آوری پسماندهای تر
* انتقال مواد غیرقابل بازیافت به لندفیل دارای مجوز سازمان حفاظت محیط زیست
* احداث مزرعه و درختکاری در فضای به مساحت شش هکتار
* چاپ مطالب زیست محیطی در ماهنامه پیام احرام شرکت ذوب فولاد اردکان و توزیع آن بین کارکنان، ادارات، سازمان ها و ...
* رنگ آمیزی جداول فضا سازی و گل کاری کل مجموعه از در راستای زیبا سازی محیط و گسترش فضای سبز مجموعه

امروزه محیط زیست به یکی از مهم ترین دغدغه های کشورهای جهان تبدیل شده است. برداشت بی اندازه از جنگلها، کم شدن منابع های آبی، انقراض حیوانات بر اثر شکارهای غیرقانونی، آلودگی هوا و دریا از اصلی ترین چالش های محیط زیست در سراسر جهان اند که فعالان این حوزه برای کنترل کردن و بهبود آنها تلاش می‌کنند. در سال ۱۹۷۲ میلادی سازمان ملل متحد تصمیم گرفت با هدف آگاه کردن مردم در زمینه نگهداری و مراقبت از محیط زیست یک روز را به عنوان «روز جهانی محیط زیست» معرفی کند. در آن سال سازمان ملل متحد در شهر استکهلم سوئد کنفرانسی را با موضوع انسان و محیط زیست برگزار کرد.
در پایان این کنفرانس و تصویب قطع نامه ای از سوی کشورهای شرکت کننده، UNEP برنامه محیط زیست سازمان ملل تشکیل و پنجم ژوئن به عنوان روز جهانی محیط زیست انتخاب شد از آن روز به بعد هر سال UNEP برنامه های خاصی مثل راهپیمایی، دوچرخه سواری، نقاشی، درخت کاری و مقاله نویسی را با هدف جلب توجه مردم به محیط زیست و تشویق مسئولین برای تلاش بیشتر در زمینه حفاظت از محیط زیست در سراسر جهان برگزار می‌کند روز محیط زیست در تقویم ایران برابر با پانزدهم خرداد است.
شرکت ذوب فولاد اردکان نیز در این راستا فعالیت های محیط زیستی به شرح ذیل در کارنامه ی خود دارد:

* احداث پیت کنسانتره با هدف کاهش انتشار ذرات گرد و غبار کنسانتره سنگ آهن در محل برداشت در طوفان های محلی اردکان
* محصور نمودن انبار کنسانتره جهت جلوگیری از انتشار کنسانتره در هنگام وزش باد
* پاشش آب آهک و پوشش کنسانتره ها جهت جلوگیری از پراکنش کنسانتره ها در اثر وزش باد
* آزمایش آنالیز ذرات معلق خروجی دودکش کوره ۶۰۰
* پایش و اندازه گیری آنالیز غبارات و گازهای خروجی از کوره ۶۰۰
* تجزیه و تحلیل پایش آنالیز دودکش کارخانه ذوب فولاد اردکان
* ساخت هود و اجرای داکت
* اجرای پروژه بتن ریزی جهت جلوگیری از پراکنندگی ذرات
* نصب افشانک های آب بر روی نوار نقاله تنظیم بار جهت پیشگیری از ایجاد گرد و غبار گندله
* نصب دو دستگاه بالمیل جهت بهبود کیفیت فیریکسی کنسانتره مصرفی به منظور کاهش انتشار آلاینده های خروجی از کوره ها

قطره قطره مهربانی

به همت فولاد مردان جهادی و تلاشگران شرکت ذوب فولاد اردکان در شب ۲۳ ماه مبارک رمضان غذای گرم جهت افطاری مابین اهالی روستاهای اطراف کارخانه توزیع شد.
امید است این اقدامات بتواند در شرایط نامساعد اقتصادی و بیماری کرونا، گره و باری از مشکلات مردم را هموارتر سازد.

عهدنامه امروز من

* امروز با خودم عهد می بندم امیدوار باشم.
* امروز با خودم عهد می بندم که پیروز باشم.
* امروز با خودم عهد می بندم که گذشته را رها کنم.
* امروز با خودم عهد می بندم که غنی و ثروتمند باشم.
* امروز با خودم عهد می بندم که قوی باشم و از هر بادی به لرزه در نیایم.
* امروز با خودم عهد می بندم که بیپوده سخن نگویم.
* امروز با خودم عهد می بندم که خود واقعی و الهیم را پیدا کنم.
* امروز با خودم عهد می بندم که دروغ نگویم، تهمت نزنم، صداقت داشته باشم.
* امروز با خودم عهد می بندم که همیشه لبخند به لب داشته باشم.

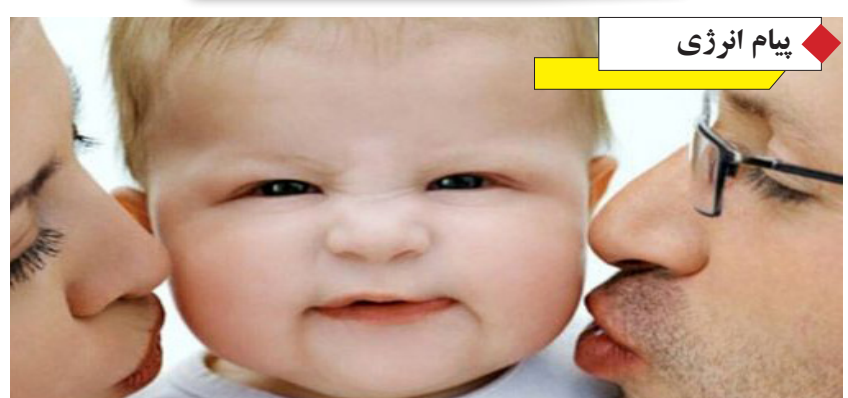


مضمونی که جذابیتش نفس گیر است...



به بهانه روز دختر

زن ها هرچقدر هم که بزرگ شوند، همسر شوند مادر شوند، مادر بزرگ شوند، درونش هنوز هم «دختری» کوچک چشم انتظار است. انتظار میکشد برای لوس شدن، محبت دیدن، دستی میخواهد برای نوازش، و چشمی برای ستایش، مهم نیست چند ساله شدی، زن که باشی، دنیایت هنوز صورتیست. دخترم، دردانه ی زیبایم، عزیزتر از جانم، پاره ی تنم، دوست دارم ... صدای دلنوازت را، نگاه های معصومانه ات را، شیطننت های کودکانه ات را، اشک های بیکینه ات را، دل پاک و مهربانت را، همه را دوست دارم. می دانی... تو مژگانی همه ی مهربانی های عالمی، تو بهترین همدم، مونس و با محبت ترین پرستار عالمی، تو ارزنده ترین هدیه ی خدا بر روی زمینی و در یک کلام تو رحمت کاملی، تو را با همه ی وجود دوست می دارم دخترم. همیشه خوب باش و خوب بمان. روزت مبارک



پیام انرژی

همه ما فرزندانمان را با بوسه و دوستت دارم، میهمان نوازش هایمان می کنیم. کمی بیاندیشیم شیرین ترین بوسه و عمیق ترین دوستت دارم برای آنها در استفاده صحیح و به جا از آب و انرژی، همگام با پاسداشت محیط زیست است تا آینده برای او بماند و نگهبانی شود.



در اینستاگرام به خانواده بزرگ ذوب فولاد اردکان پیوندید
صفحه رسمی شرکت ذوب فولاد اردکان
Zobefooladeardakan
ماهنامه پیام احرام
Payam.ehram

ده مورد از مهمترین قوانین ایمنی برای انجام کار ایمن



اول ایمنی بعد کار Safety First

- ✓ شما علاوه بر مسئولیت ایمنی خود، مسئول ایمنی دیگران نیز هستید.
- ✓ قبل از انجام هر کاری خطرات آن کار را در نظر بگیرید.
- ✓ تمامی حوادث قابل پیشگیری هستند.
- ✓ خطرات محیط کار خود را گزارش دهید.
- ✓ فاصله ایمن از بار و تجهیزات در حال جابجایی را رعایت نمایید.
- ✓ از ابزار متناسب بانوع کار خود استفاده نمایید و آن ها را درست به کار ببرید.
- ✓ از وسایل حفاظت فردی متناسب با نوع کار خود استفاده نمایید.
- ✓ همیشه از قوانین ودستورالعمل ها پیروی نمایید.
- ✓ هرگز کاری که آموزش ندیده اید و با آن آشنا نیستید را انجام ندهید.
- ✓ نظم و نظافت محیط کار را رعایت نمایید.

متولدین خرداد



شما که در این زمان از چرخش زمین با قدم خویشتان را مشعوف کرده اید، ما را هم در این شرف شریک بدانید و صمیمانه ترین تبریکات را از طرف کلیه همکاران شاغل در شرکت، پذیرا باشید. متولدین خرداد تولدتان مبارک.

خصوصیات کلی متولدین برج خرداد

اهل تنوع، واقعاً باهوش، سریع الانتقال، غیر پایدار، عاشق کارهای فکری، کنجکاو، پرنرژی، دارای شخصیت دوتایی، بی ثبات، دمدمی مزاج، هرگز کار را تمام نمی کند، عاشق مسافرت، معاشرتی، سر به هوا، زرتنگ، قابل تطبیق با هر محیط، پی به اسرار می برد، نا آرام، در جستجوی مطالب جدید، واقعاً با سلیقه، ماهر، دارای قدرت فکری زیاد، آدم شناس، عاشق برنامه های کوتاه مدت، منطقی، عاشق حرکت، متنفر از تقلب، عاشق کامپیوتر، از کار طولانی خسته می شود، عاشق شطرنج، زود جوش، در یک جا بند نمی شود، نرم و غیرمستقیم حرف می زند، قابل انعطاف، عاشق مطالعه، عاشق جمع مردم، رنگارنگ، دارای قوه تخیل زیاد، خوش سر و زبان، ماجراجو و بی ثبات، شیک پوش، غیر حسود، گاهی شاد و گاهی غمگین، گاهی پر حرف و گاهی خاموش، نکته سنج، اهل هنر، خواهان وفاداری، کم حرف، آب زیر کاه، اهل معاشرت، رویایی، بی قرار، میل ندارد کسی از کارش سر در بیارد، با انصاف، بدقول، اهل زخم زبان، گاهی لجباز، عاشق غذاهای تند.



زندگی مجموعه ای از آغازهاست امیدواریم تمام آغازهایتان پیروزی را نوید دهد.

مهندس سید بابک احرامیان؛ عضو هیئت مدیره محترم شرکت

ضمن تبریک تاریخ تولدتان (۱۳۴۶/۰۳/۰۹)، برای شما و خانواده محترم، پیشرفت، موفقیت، آرامش ذهنی، شادی و رسیدن به آنچه که می خواهید را آرزو می کنیم.

مدیریت و کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان

تبریک جهت استخدام



ضمن خوش آمد گویی به کارمندان جدید الاستخدام و تبریک پیوستن به جمع خانواده ذوب فولاد اردکان، برایشان آرزوی موفقیت داشته و انتظار داریم با اخلاق مداری، صداقت، رازداری و امانتداری در جهت پیشبرد اهداف عالی شرکت از هیچ تلاش و کوششی مضایقه نکنند.

- * محمدصادق خلیلی؛ واحد خدمات رفاهی
- * طهماسب اسدی رستمی؛ مجموعه رفاهی مزرعه

تبریک تولد



لحظه تولد فرزند، یکی از شادترین ایام زندگی هر پدر و مادری است که خاطره شیرین و دوست داشتنی آن برای همیشه در آلبوم قلب و جان آنان نقش می بندد. درخشش ستاره ای از آسمان زندگانی را به همکاران عزیز تبریک می گوئیم.

- * هامین محمدی فرزند امین (واحد تولید) متولد: ۱۴۰۰/۰۱/۲۰
- * شهریار مسعود فرزند علی (واحد تولید) متولد: ۱۴۰۰/۰۱/۱۷
- * تیارا یوسفی فرزند قدرت اله (واحد مکانیک) متولد: ۱۴۰۰/۰۲/۰۴



ارتباط با نشریه

asm pellet@yahoo.com

09933189224

Payam.ehram

035-32286280

شرکت ذوب فولاد اردکان

سال اول

شماره ششم

شبه ۱ خرداد ۱۴۰۰

۲۲ می ۲۰۲۱

۱۰ شوال ۱۴۴۲



پیام احرام

ماهنامه داخلی شرکت ذوب فولاد اردکان

تولید، پشتیبانی و توزیع زیر اشراف

شمارگان: ۶۰۰ نسخه

پیام احرام: نشریه داخلی

صاحب امتیاز: شرکت ذوب فولاد اردکان

مدیر مسئول و سردبیر: حمیدرضا خاقانی

هیات تحریریه: صفیه مصدق، رویا وحید کلانه، بهزاد بهرامی، محمد علی احمدی، حسین افضلیان

با کودکان



هنگامی که تایمر متوقف شود، کودک می گوید که در چه حرفی زمان متوقف شده است. و بازیکنان باید نام، محل، حیوانات و اشیایی را که با اون حرف شروع می شود را بنویسند. این ها نمونه هایی جذاب از بازی های خانگی برای کودکان با قلم و کاغذ است.

* بازی کنترل خنده

یکی دیگر از بازی های جالب برای جمع خانواده و دوستان، بازی مقاومت در مقابل خندیدن است. همگی دور هم بنشینید و سعی کنید و نفر کناری خود را بخندانید. شرط برنده شدن در این بازی دسته جمعی ساده، نخندیدن است.

سرگرم کردن و بازی با کودکان کار چندانی آسانی نیست. علیرغم این که کودکان نسل قدیمی تر علیرغم امکانات کم تر و محدودتر سرگرمی ها و تفریحات بیشتری داشتند، کودکان نسل حاضر سخت تر سرگرم می شوند. از سوی دیگر با این که در حال حاضر انواع و اقسام کلاس های تفریحی و سرگرمی های برای کودکان مهیاست اما یکی از سردرگمی های والدین نسل حاضر سرگرم کردن کودکان است. تصور کنید این کار در روزهایی که برف و باران می بارد یا در روزهایی که هوا آلوده است و شرایط جوی برای بیرون رفتن و تفریح خارج از خانه مساعد نیست چقدر سخت تر می شود. حالا که که بحث شیوع کرونا و ویروس مطرح است و به دلیل نگرانی از اپیدمی بیماری کرونا کل شهر و مدارس و مهدکودک ها تعطیل است. اما چاره کار چیست؟ همان طور که ماندن در خانه برای امنیت و سلامت فرزندان بسیار مهم است؛ به کار گرفتن خلاقیت و نوآوری برای سرگرم کردن آن ها اهمیت دارد. به طور دقیق تر، والدین باید امکانات و ابزار ساعت ها سرگرم کردن فرزندان خود را به مدت چند هفته تدارک ببینند. در این شماره نشریه به معرفی چند بازی خانگی می پردازیم که خواندنش خالی از لطف نیست.

* بازی سبب زمینی داغ

این بازی خنده ای همه افراد را به دنبال دارد. از بچه ها بخواهید به صورت دایره وار روی زمین بنشینند. آهنگی پخش کنید و یک سبب زمینی یا توپ به بچه ها بدهید و بخواهید با تمام سرعت آن را دست به دست کنند. به محض تمام شدن آهنگ، بازیکنی که سبب زمینی در دستش باشد باید از حلقه ی بازی خارج شود. این بازی را آن قدر ادامه دهید تا تنها یک نفر باقی بماند. او برنده ی بازی است.

* بازی کلمات

صفحه را به چهار بخش تقسیم کنید: نام، محل، حیوانات، اشیا. یک زمان سنج را برای چند ثانیه تنظیم کنید و به کودک اجازه دهید حروف الفبا را به آرامی از ابتدا بخواند.

رویدادهای نجومی خرداد

بهزاد بهرامی؛ کارشناس روابط عمومی

گاهی به بالا نگاه کن. عظمت کیهان آن چنان تو را مسحور خواهد کرد که از دنیای خاکی فارغ خواهی شد. (نیل دگرس تاپسون)

اشخاصی که چشم انداز کیهانی را به عنوان یک چشم انداز کم ارزش می بینند، به واقع باید طرز تفکر خود را نسبت به جهان دوباره ارزیابی کنند. زیرا من وقتی در جهان جستجو می کنم، می دانم که هم کوچک هستم و هم بزرگ. بزرگ هستم زیرا به جهان تعلق دارم و جهان نیز به من پیوسته است. اتفاقات نجومی برج خرداد در این بخش آمده است. رویداد ها به گونه ای انتخاب شده اند که برای دیدنشان تنها دو چشم نیاز باشد و البته اندکی تلاش!!

چهارشنبه ۵ خرداد

ابر ماه

اگر ماه کامل یا شب ۱۴ در نزدیک ترین فاصله به زمین باشد به آن ابر ماه گویند قابل رصد لحظاتی پس از غروب خورشید در سمت شرق آسمان

شنبه ۲۲ خرداد

مقایسه ماه و سیاره زهره

قابل رصد لحظاتی پس از غروب خورشید در سمت غرب آسمان. سیاره زهره همچون ستاره ای درخشان در آسمان دیده میشود

شنبه ۲۲ خرداد

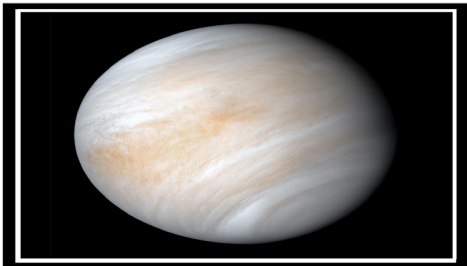
ماه نو

لحظاتی پس از غروب خورشید هلال باریک ماه در سمت غرب آسمان قابل رویت خواهد بود

دوشنبه ۳۱ خرداد

انقلاب تابستانی

در ساعت ۶:۵۱ دقیقه زمین در نقطه انقلاب تابستانی قرار گرفته و خورشید در مدار راس السرطان عمود خواهد تابید. در این زمان بلندترین روز سال و کوتاه ترین شب سال را خواهیم داشت



هرگز تسلیم نشوید

نمی توئم

من موفق میشم

معرفی کتاب



لجستیک و زنجیره تأمین در صنایع

تألیف: محسن سرلک

تأمین را مزیت های فراوان لجستیکی کشورمان دانسته و در این خصوص گفته است که هر کشور دیگری با داشتن تنها چند مورد از آن ها قطعاً لجستیک را محور توسعه خود می کرد کما اینکه در همسایگی کشورمان بسیاری چنین کرده اند و از منافع بسیار آن بهره مند گشته اند. مطالعه این کتاب را به کلیه همکاران بخصوص دوستان شاغل در بخش های لجستیک، انبار، بازرگانی و عمران توصیه می کنیم.

لجستیک و زنجیره تأمین در صنایع

کتاب لجستیک و زنجیره تأمین در صنایع نوشته محسن سرلک در ده فصل به لجستیک به عنوان یکی از کلیدی ترین بخش های صنعت که با کمترین سرمایه گذاری بیشترین بازدهی و منافع بلند مدت را برای کشورها به ارمغان می آورد می پردازد. نویسنده در پیش گفتار کتاب با اشاره به برنامه های توسعه ایران، علت تأکید بر لزوم محوری بودن لجستیک و زنجیره



یاسمین شاکر فرزند رضا واحد تولید



دیانا مدعی فرزند مجتبی



درسا مدعی فرزند مجتبی



یاسمین شاکر

دیانا مدعی

درسا مدعی

اطلاعیه

ضمن تشکر از شما همکاران محترم، به اطلاع می رساند بعد از چاپ نقاشی فرزندان دبندتان در ماهنامه پیام احرام، لطفا جهت دریافت جوایزتان به واحد روابط عمومی مراجعه فرمایند.