

پیام احرام



سال نومیبارک

مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان مطرح نمود:

پروژه احیاء مزرعه ۶ هکتاری در روستای سرو سفلی با هدف ارتقاء محیط زیست منطقه و در راستای مسؤلیت اجتماعی در دست احداث است

ادامه در صفحه چهار

سال نومیبارک



در جلسه انجمن دوست داران محیط زیست مطرح شد:

جای بسی خرسندی است که در این شرایط سخت اقتصادی، این سازمان به ارتقاء عملکرد زیست محیطی و انجام بیش از پیش مسؤلیت های اجتماعی خود به شدت پای بند است

ادامه در صفحه ۶

پیام رئیس هیئت مدیره هلدینگ فولاد یزد به مناسبت سال جدید

سلام و درود بیکران به همکارانم در کل مجموعه هلدینگ فولاد یزد



خداوند رحمان نوید میلاد سال نو را بر دوش نسیم بهاری گذاشت تا این امانت سبز را به رسم آغاز به خالق بسپارد. خداوند را شاکریم که در سایه الطاف و عنایات بی کرانش علیرغم وجود فراز و نشیب های فراوان، با لطف و همکاری شما دلاور مردان توانستیم با سعی و تلاش بی وقفه برای رسیدن به اهداف عالی خود در جهت اجرای پروژه های بهبود در سطح سازمان و ارتقای خدمت رسانی قدم های موثری برداریم. امید است در سالی که در پیش رو داریم این تلاش ها در راستای دست یابی به چشم انداز و حفظ و ارتقاء جایگاه کل مجموعه هلدینگ فولاد یزد، افزایش کیفیت و بهبود وضعیت معیشتی کارکنان، بیکران ادامه یابد.

ضمن آرزوی سالی سرشار از موفقیت و شادکامی برای خانواده بزرگ هلدینگ فولاد یزد، از خداوند رب جمیل، عمر مدید و عزت سدید برای تمام همکاران و خانواده های محترمشان را در سال جدید خواستارم.

سید محمد احرامیان

رئیس هیئت مدیره هلدینگ فولاد یزد

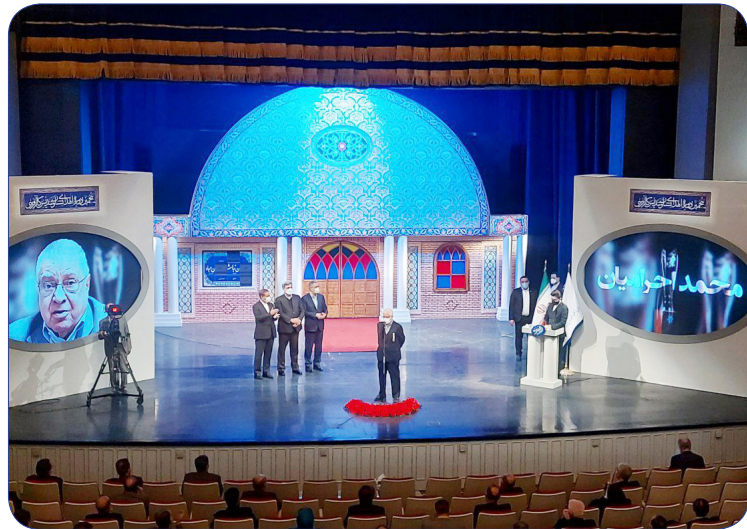


از تیم دختران افتخار آفرین رشته شمشیربازی شرکت ذوب فولاد اردکان تجلیل به عمل آمد

ادامه در صفحه ۷



اهدای نشان امین الضرب به بنیان گذار و رئیس هیات مدیره فولاد یزد



پنجمین دوره مراسم امین الضرب از سوی اتاق بازرگانی تهران با حضور معاون اول رئیس جمهور، شهردار تهران و اعضای اتاق بازرگانی برگزار شد و در این مراسم از سید محمداحرامیان؛ بنیان گذار و رئیس هیات مدیره فولاد یزد به پاس داشت ۴۰ سال فعالیت‌های اقتصادی و کارآفرینی برای ۴۰۰۰ نفر در ۷ استان مختلف کشور و هم چنین فعالیت‌های نیکوکارانه اجتماعی از سوی اتاق بازرگانی تهران با اهدای نشان امین الضرب تقدیر و قدردانی شد.

گفتنی ست مراسم امین الضرب هر ساله از سوی اتاق بازرگانی تهران و با هدف تقدیر از فعالان اقتصادی بخش خصوصی برگزار می‌شود. در این مراسم در کنار افرادی که در حال حاضر فعالیت اقتصادی می‌کنند، از تولیدکنندگان و کارآفرینانی که برای چند دهه در اقتصاد ایران فعالیت کرده‌اند نیز تقدیر می‌شود.



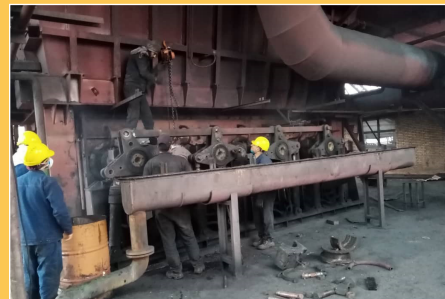
نوروز بمانید که ایام شما امید
آغاز شما امید و سرانجام شما امید
آن صبح نخست بهاری که به شادی
می آورد از چلچله پیغام شما امید
خورشید گر از بام فلک عشق فشانند
خورشید شما، عشق شما، بام شما امید
نوروز کهنسال کجا عید شما بود؟
اسطوره جمشید و جم و جام شما امید
هم آینه مهر و هم آتشکده ی عشق
هم صاعقه ی چشم، بهنگام شما امید
ایام به دیدار شمایند مبارک
نوروز شما امید که ایام شما امید

دفتری از عمر را بستیم و دفتری تازه پیش روی ما گشوده شد در سالی که گذشت صفحه هایی را سیاه مشق کردیم و صفحه هایی از عمر پیش روی ما گشوده شده برای تمام کسانی که دفتر عمرشان در سال ۹۹ بسته شده طلب مغفرت و برای تمام کسانی که دفتری تازه مقابل روی آنان گشوده شده، طلب عافیت و بهروزی دارم، امید که جز مهربانی در دفتر عمر نباشد، چرا که تنها چیزی که از ما به یادگار خواهد ماند مهر است و دیگر هیچ.

توجه به موضوع اقتصاد یکی از مهمترین محورهای پیام های سالیانه بوده است، بدون شک امروز کشور ما در جنگی اقتصادی قرار دارد که شدیدترین شرایط آن اعمال تحریم های ظالمانه اقتصادی علیه ایران در سال های اخیر بوده و کسانی که در جبهه اقتصادی مانند شرکت ذوب فولاد اردکان مشغول به خدمت هستند در خط مقدم این جهاد و مبارزه قرار دارند بصورتی که بر این باورند که افزایش بهره وری و کاهش هزینه ها و جلوگیری از ضایعات را به منزله گردآوری سرمایه مورد نیاز جهت توسعه و ایجاد اشتغال پایدار و دراز مدت می دانند.

در پیام نوروزی ۱۴۰۰ مدیر عامل محترم شرکت نیز توجه به اقتصاد و بهینه نمودن تجهیزات و استفاده از ظرفیت مغز افزاری و توسعه نیروی انسانی و مشارکت همگانی آموزش و همدلی، شادابی در شرکت ذوب فولاد اردکان مورد تأکید قرار گرفته، به گونه ای که از کلیه کارکنان درخواست نمودند که با تلاش و پایداری زمینه توسعه و اشتغال پایدار را فراهم نمایند و با نظرات مفید و ارزشمند خود سازمان را در جهت رشد و تعالی به پیش برده و با شفافیت و صداقت موجود در خود و رعایت رفتار شایسته سازمانی و با تلاش دسته جمعی به ارزش های انسانی خود واقف و در جهت اهداف کلان شرکت و کشور گام بردارند و بر این باور باشند که حفظ و بقای دراز مدت هر بنگاه تولیدی اولی بر حفظ منافع اقلیت می باشد. در خاتمه و به مناسبت شروع سال جدید فرصتی حاصل شد تا از اقدامات تمامی بخش ها و افرادی که در به گردش درآوردن چرخ این شرکت و تداوم فعالیت این صنعت مهم و استراتژیک نقش اثرگذاری داشته و دارند، قدردانی شود و از تلاش های آنان که فضای امن همراه با آرامش را برای خود و خانواده بزرگ ذوب فولاد اردکان رقم زده اند و خواهند زد را ارج نهاده و توفیق روزافزون برای آنان در مأموریت مهم و دشواری که بر عهده دارند را از خدای بزرگ مسئلت داریم. مهرتان روزافزون و هر روزتان نوروز باد. سردبیر

افتخار آفرینی واحد فنی ذوب فولاد اردکان در تعمیرات اساسی کوره ۶۰۰K



سازمان های تولیدی بیشماری در گوشه و کنار جهان در حال فعالیت هستند اما، معدودی از آنها با اقتدار به فعالیت خود ادامه می دهند و گوی سبقت را از دیگران ربوده اند. همگان بر قدرت این سازمان ها واقف بوده و از آنها به عنوان سازمانهای ممتاز یاد می کنند، یکی از شاخصه های اصلی یک سازمان تولیدی ممتاز، دارا بودن تشکیلات نگهداری و تعمیراتی ممتاز است که خوشبختانه شرکت ذوب فولاد اردکان با داشتن نیروی انسانی توانمند و کار آمد خود بارها شعار ما می توانیم را به گوش جهانیان رسانیده است. این شرکت درشش ماهه دوم ۹۹ تصمیم به اجرای تعمیرات اساسی در کوره ۶۰۰ گرفت. پس از مشخص نمودن پروژه ها و زیر پروژه ها جهت اجرای تعمیرات وارد فاز استعلام از پیمانکار گردید. پس از استعلام از شرکت های پیمانکار با توجه به حداقل زمان اعلامی سه ماه و همچنین بالا بودن هزینه اجرای تعمیرات، با حمایت و پشتیبانی مدیریت محترم کارخانه و با اتکا به توانمندی پرسنل فنی شرکت تصمیم بر آن شد که تعمیرات اساسی توسط مجموعه واحد فنی برنامه ریزی و اجرا گردد. در برنامه ریزی اجرای تعمیرات فوق در گام نخست شرح فعالیت ها بر اساس اولویت، مشخص و لیست قطعات یدکی و متریال مصرفی مورد نیاز استخراج و تامین آنها در دستور کار قرار گرفت. در گام دوم با توجه به تنوع و تعداد آیت های کاری با تشکیل تیم های کاری و مشارکت پرسنل تعمیرات، شرح وظایف و فعالیت های هر تیم مشخص و تعمیرات وارد مرحله اجرا گردید.

تعمیرات اساسی کوره ۶۰۰ از روز شنبه ۲۲ آذرماه سال جاری به مدت ۵۰ روز به صورت فشرده و برنامه ریزی شده، با اتکا به توان پرسنل فنی و همکاری شایسته و مجدانه مجموعه واحد فنی با موفقیت به انجام رسید. سرمایه انسانی با ارزش ترین منابع هر سازمانی است.

از مهمترین فعالیت های صورت گرفته در این دوره از تعمیرات می توان به تعویض دیواره های عمودی میکس گاز، تعویض رابزر ها و چمبر های کوره، تعویض سقف میکس گاز و آی بیم کوره، تعویض دیواره عمودی درآیینگ بد، تعویض شوت خروجی کوره تغییر طرح و ارتفاع نوار اپرون و تعمیرات اساسی آن، اجرای سینی کاری و کابلهکشی سیستم مانیتورینگ ایرکولر و اجرای پاپینگ خط لوله های معیوب آب ورودی و خروجی کوره اشاره کرد.

بخشی از فعالیت های صورت گرفته اورهال واحد ۶۰۰ به شرح ذیل است:

- * برش رابزر چمبر ها
- * آزاد سازی چمبرها و انتقال آنها به پایین کوره
- * برش شل های دیواره عمودی میکس گاز
- * ساخت شل اول دیواره عمودی میکس گاز
- * ساخت شل دوم دیواره عمودی میکس گاز
- * نصب شل های دیواره عمودی میکس گاز
- * نصب رابزرها
- * نصب چمبر های کوره
- * نصب مشعل ها و دریچه های بازدید
- * جوشکاری رابزرهای کوره
- * برش سقف میکس گاز
- * برش دیواره درآیینگ بد کوره
- * نصب سقف میکس گاز و آی بیم
- * نصب دیواره درآیینگ بد کوره

- * باز کردن اتصالات لوله های هوا و گاز مشعل چمبر
- * برش کاری دیواره های عمودی میکس گاز (شرقی و غربی) کوره

قضاوت زود هنگام در مورد ایده های نو، انتقادی بی موقع و سنجشی ناعادلانه است که خلاقیت را پژمرده می سازد.

تبریک بر فولاد مردانی که با جسارت، ایده های خود را به مرحله اجرا در آوردند. روابط عمومی



به بهانه ۶ فروردین روز امید: گل سرخ مظهر زندگی و خارهایش نمایانگر راه تجربه اند، هر عذاب، هر مشکل، هر خطا روزی به گلبرگی زیبا مبدل خواهد شد. زندگی به ما همان چیزی را می دهد که از آن انتظار داریم نه کمتر و نه بیشتر

۳

شرکت ذوب فولاد اردکان
سال اول
شماره چهارم
یکشنبه ۱ فروردین ۱۴۰۰
۲۱ مارس ۲۰۲۱
۷ شعبان ۱۴۴۲



مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان:

آینده بسیار درخشان و خوبی را برای شرکت ذوب فولاد اردکان پیش بینی می کنیم

وقت گیر و پر هزینه است، چرا همچنان بر احیای محیط زیست و بالا بردن استانداردهای زیستی در شرکت تحت مدیریت خود اصرار دارید؟

توجه به محیط زیست هم نیاز امروز است و هم منفعت آیندگان و چنانچه برای همه فعالیت های خود در کشور دارای برنامه باشیم می توانیم از آسیب هایی که در خصوص فعالیت ها به محیط زیست وارد می شود، جلوگیری نماییم. ما دارای فرهنگ چند هزار ساله را در قالب حفظ محیط زیست هستیم چون فرهنگ غنی ما نشان داده مردمان این سرزمین جزو پاک ترین مردم هستند. مخصوصاً مردم خوب و دوست داشتنی منطقه کویری، بنابراین می توانیم زندگی خوبی داشته باشیم.

مسئله محیط زیست یک مسأله مهم است. توجه به محیط زیست می تواند کم خرج اما اثرگذار باشد و چهره خوبی از منطقه فولادی اردکان به نمایش بگذارد. ما باید طوری فرهنگ سازی کنیم که، احترام به محیط زیست در باور و جان مان رسوخ پیدا کند. مسئولین شهرستان اردکان، مدیران و صاحبان سرمایه و مردم منطقه نقش بسیار مهمی در بهبود محیط زیست شهرستان اردکان دارند، در همین راستا ارتباط بسیار نزدیکی را با رئیس محترم اداره محیط زیست اردکان جناب آقای مهندس عزیز، کارشناسان و همچنین محیط بانان عزیز این اداره داریم.

*** آینده شرکت و بطور کلی صنعت فولاد در ایران را چگونه ارزیابی می نمایید؟**

با توجه به اینکه کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان در منطقه استراتژی فولادی اردکان قرارداد و همچنین دیدگاه های مثبت و بسیار کارشناسی و خط مشی تعریف شده هیات مدیره محترم، ان شاءالله طرح های توسعه با رویکرد حفظ محیط زیست و تفکر حقیقی اینجانب «حامی محیط زیست»، آینده بسیار درخشان و خوبی را پیش بینی می کنم.

در مورد صنعت فولاد در ایران: به نظر بنده فولاد از صنایع پیشرو در جهان است و از این رو ترسیم چشم انداز صنعت فولاد و معدن در ایران می تواند چراغ راه سیاست گذاران و تصمیم گیرندگان عرصه سیاست و اقتصاد کشور باشد. امروزه صنعت فولاد یکی از صنایع پایه و استراتژیک جهان به شمار می رود تا آنجا که سرانه مصرف فولاد در کشورها به عنوان معیاری برای توسعه یافتگی به کار برده می شود. بنابراین میزان مصرف و تولید این محصول ارتباط تنگاتنگی با میزان توسعه یافتگی کشورها دارد.

*** یکی از خاطرات تلخ و یکی از خاطرات شیرین دوران خدمت خود در فولاد ذوب اردکان را بیان نمایید.**

یکی از بهترین خاطرات بنده مربوط به اولین دیدار جناب آقای مهندس احرامیان به همراه خانواده گرامیشان در زمستان ۱۳۹۸ از کارخانه بود. یادم هست در برخورد اول آن چنان مجذوب رفتار، گفتار، کردار و منش ایشان در خصوص مسائل کارخانه و پرسنل شدم که واقعاً در این مدت ۲۶ سال در سازمانی ندیده بودم که با کمال ادب و احترام خاصی با پرسنلشان صحبت میکردند و جداً برای بنده درس بزرگی بود.

تلخ ترین خاطره بنده متأسفانه مربوط به اوایل بهمن ماه ۱۳۹۹ بود چرا که حدود ۳ ماه خط تولید کارخانه بعلت پیر بودن فضای انبار محصول جهت انبارش و همچنین عدم موجودی کنسانتره مرغوب در یارد کنسانتره توقف داشتیم و بنده باتفاق هیات مدیره درگیر مکاتبات، جلسات و مسایل فروش گندله و تامین کنسانتره بودیم. چرا که هم به آخر سال نزدیک می شدیم و می دانستم بیکاری برای یک سازمان افت بسیار خطرناکی است و این مدت توقف تولید تلخ ترین خاطره بنده بود.

*** حرف و سخن آخر؟**

خدا را شاکر و سپاسگزارم که نعمت سلامتی و توان کارکردن را به من اعطا نموده است و مجدداً از اعضاء هیات مدیره و همه همکاران در شرکت فولاد یزد، ذوب فولاد اردکان، همکاران دفتر مرکزی تهران و کل مجموعه هلدینگ واقعاً تشکر و قدردانی می کنم، اگر در برخوردهای کلامی خطایی از بنده سر زده مرا عفو کنند. آرزوی سلامتی و توفیق برای همه جویندگان معرفت را می کنم. دوستدار واقعی همه شما هستم. شما را به خدا می سپارم.



در فضایی برابر را برای تک تک اعضا فراهم کرده اید که براساس آن افراد مجبور به یافتن راههایی برای حل مشکل هستند. ما اینکار را با کمک مدیران، سرپرستان و کارشناسان واحد ها انجام دادیم و خدا را شکر نتیجه بسیار خوبی هم گرفتیم.

*** محدودیت های فعلی صنعت ذوب فولاد اردکان را چه می دانید؟**

محدودیت اصلی این شرکت در حال حاضر کمبود کنسانتره مرغوب و با کیفیت مورد نیاز کارخانه و عدم مجوز صادرات گندله برای فروش محصولات تولیدی می باشد.

*** در این مدت کوتاه رویکرد شما در پر رنگ تر کردن فضای کارگروهی و اهمیت به فعالیت های فرهنگی، ورزشی و اجتماعی کاملاً مشهود بوده است. اهمیت فعالیت در این حوزه را برای بالا بردن روحیه کار گروهی چگونه ارزیابی می نمایید؟**

در خصوص فعالیت های فرهنگی و ورزشی، به نظر بنده برای هر واحد تولیدی مخصوصاً واحدهایی که دارای فعالیت های پر استرس هستند از واجبات است. در همین راستا شرکت ذوب فولاد اردکان با هماهنگی اداره ورزش و جوانان در مجموعه ورزشی آزادی شهرستان اردکان در حال ساخت یک سالن شمشیر بازی می باشد که تا کنون ۵۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است.

طبق هماهنگی های انجام شده توسط واحد روابط عمومی تاکنون چند تور گردشگری از جمله: بازدید از موزه مردم شناسی اردکان، بازدید از بزرگترین رصدخانه ایران در شهرستان تفت، بازدید از جنگل باغ شادی شهرستان خاتم و تهیه آذوقه زمستانی جهت گوزن های نگهداری شده در جنگل، انجام شده است.

برگزاری چندین جلسه با رئیس محترم اداره میراث فرهنگی و گردشگری جناب آقای دکتر میرجانی، رئیس محترم اداره ورزش و جوانان (وقت) جناب آقای دکتر شکر الهی در خصوص هماهنگی و برگزاری همایش دوچرخه سواری، پیاده روی، کوه پیمایی، کویر گردی جهت پرسنل کارخانه و مردم خوب و فهیم شهرستان اردکان که متأسفانه همه موارد فوق به علت موضوع ویروس کرونا تا اطلاع ثانوی قابل اجرا نمی باشد و ان شاءالله برنامه های بسیار جذاب و متنوعی را در آینده نزدیک و بعد از رفع بیماری کرونا در پیش داریم.

*** توجه ویژه شما به محیط زیست بر کسی پوشیده نیست. با توجه به اینکه فعالیت در حوزه محیط زیست بسیار پراثری**

*** ضمن معرفی لطفاً بفرمایید کی و چگونه همکاریتان را با ذوب فولاد اردکان شروع نمودید؟**

اینجانب متولد مهر ماه ۱۳۴۹ در شهر اصفهان و تحصیلات بنده در رشته های مهندسی مکانیک، فوق لیسانس مهندسی صنایع و دکترای مدیریت کسب و کار (DBA) می باشد. حدود ۲۶ سال تجربه کار در پروژه های فولادی، پالایشگاهی و پتروشیمی کشور و بعضاً در خارج از کشور را در سمت های مدیر مهندسی، مدیر اجرایی، مدیر مهندسی ساخت، مدیر پروژه، مدیر کارخانه، مدیر عامل و مشاور را داشته ام.

با توجه به ارادت خاصی که به جناب آقای مهندس احرامیان و خانواده محترمشان داشتم از طرف دوست بسیار عزیز و قدیمی خود جناب آقای مهندس فخرآبادی، به مجموعه بسیار دوست داشتنی، با اخلاق، دلسوز و کارآفرین هلدینگ شرکت فولاد یزد معرفی و از تاریخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱ مسئولیت مدیریت کارخانه با کمال افتخار به اینجانب واگذار گردید.

*** بعنوان مدیر مسئول و سردبیر نشریه پیام احرام، لطفاً رسالت اصلی نشریه را بیان نمایید؟**

ایده و طرح نشریه در بهار سال ۱۳۹۹ به ذهنم آمد و کارهای مقدماتی اجرا شد و در اواسط پاییز هماهنگی های لازم با هیات مدیره انجام و خدا را شکر با استقبال بسیار خوب و پر انرژی هیات مدیره مواجه شد و مقرر گردید تا انشاءالله کل مجموعه هلدینگ را شامل شود.

رسالت اصلی نشریه پیام احرام با رویکرد توسعه و تسریع اطلاع رسانی صادقانه، شفاف و تعمیم ارتباطات سازنده در بین کلیه سطوح شرکت و ارتباط و تبادل نظر بین واحد های تولیدی مجموعه هلدینگ هدف گذاری و همچنین ایجاد ارتباط نزدیک

با رسانه های جمعی در جهت اطلاع رسانی، آرایه دستاوردهای کارکنان به مخاطبان بیرونی، ایجاد ذهنیت مثبت افکار عمومی بیرون سازمان، هموار نمودن زمینه طرحهای توسعه با رایزنی مسئولین کشوری و بالا نگه داشتن هویت شرکت در جهت احترام به کلیه کارکنان، ارتباط نزدیک با شرکت ها و ارگان های دولتی شهرستان و استان می باشد.

*** از زمان حضور شما، شرکت ذوب فولاد نرخ رشدی در حدود ۵۰ درصد و افزایش تولید به میزان ۱۱۰ هزار تن گندله را در مدت هشت ماه تجربه کرده است! چگونه شرکت را در این زمان کوتاه به این نقطه رساندید؟ راز موفقیت شما چیست؟**

اولاً همه این پیشرفت ها را مدیون پشتکار، همدلی و قوت قلب جناب آقای مهندس احرامیان (بنیانگذار مجموعه هلدینگ فولاد یزد)، جناب آقای مهندس بهادر احرامیان؛ مدیریت محترم عامل شرکت فولاد یزد، جناب آقای مهندس بردیا احرامیان مدیریت محترم عامل شرکت ذوب فولاد اردکان و هیات مدیره محترم شرکت بوده که بنده را در اجرای خط مشی، اهداف و تصمیم های اتخاذ شده در هیات مدیره، راهنمایی و همراهی نمودند. به نظر اینجانب راز این پیشرفت در مدیریت و همفکری و همدلی هیات مدیره و همچنین همکاری بسیار خوب مدیران، سرپرستان، کارشناسان و کلیه پرسنل زحمت کش کارخانه بوده است. من فقط مجری بوده ام، سپاس از همه عزیزان.

به نظر من فعالیت تیمی به ما این اجازه را می دهد تا بهترین استعدادهای کارکنان خود را شناسایی و آشکار کرده و بهترین نتایج ممکن از طریق کار مشارکتی به ثمر برسد. فعالیت تیمی منجر به ایجاد روابط جدید میان افراد در محل کار می شود و ما را در کشف مهارتهایی که قبلاً به واسطه انجام وظایف شغلی و در قالب شرح شغل قابل مشاهده نبودند، کمک می کند.

ببینید، پژوهش های بسیاری تأثیرات کارگروهی و فعالیت های خاص برنامه ریزی شده برای تیم ها را در ارتقای رفاه، بهره وری و روحیه کارکنان و موفقیت در کسب و کار اثبات شده، خوب چرا ما اینکار را انجام ندهیم. بهبود مهارت های فردی فعالیت گروهی اعم از کوتاه مدت و در قالب فعالیت های شغلی گروهی یا مشارکت بلند مدت کارکنان در محل کار آنان را مجبور به تعامل با افرادی می کند که هرگز شناس همکاری با آنان را در محل کار نداشته اند. اگر از اعضای گروه درخواست انجام فعالیتی را کنید که هیچ گونه تجربه ای در خصوص انجام آن ندارند، امکان فعالیت





آرزو دارم روزی این حقیقت به واقعیت مبدل شود
که همه‌ی انسان‌ها برابرنند. (مارتین لوتر کینگ)

۴

شرکت ذوب فولاد اردکان
سال اول
شماره چهارم
یکشنبه ۱ فروردین ۱۴۰۰
۲۱ مارس ۲۰۲۱
۷ شعبان ۱۴۴۲




با پیشنهاد مهندس احرامیان؛ رئیس هیئت مدیره شرکت ذوب فولاد اردکان و با اهتمام و تلاش دکتر حمیدرضا خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان بارقه‌های امید در دل کارکنان این شرکت روشن شد. امید به داشتن مکانی سالم جهت تفریح، ورزش، آسایش و رفاه حال خود و خانواده‌هایشان.

احیا، مرمت و ساخت مزرعه‌ی شرکت در روستای سرو سفلی پروژه بزرگی بود، در جهت ارتقاء محیط زیست منطقه و در راستای مسئولیت اجتماعی و خبر احداث این مکان توسط شرکت ذوب فولاد اردکان برگ زرینی را به صفحه افتخارات این شرکت اضافه نمود.

مزرعه‌ای با ۶ هکتار که در سال ۱۳۸۲ خریداری شده بود و در مالکیت شرکت ذوب فولاد اردکان قرار داشت و اکنون به همت مدیران آن شرکت تبدیل به مکانی شده است که هر سه رویای انسان شهرنشین امروز یعنی انسان، طبیعت و معماری را در دل خود جای داده است.



مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان مطرح نمود:

پروژه احیاء مزرعه ۶ هکتاری در روستای سرو سفلی با هدف ارتقاء محیط زیست منطقه و در راستای مسئولیت اجتماعی در دست احداث است

همیشه کویر را دوست داشته‌ام، پهنه‌ای پر رمز و راز و اسرارآمیز. تا دوردست‌های آن نه چیزی می‌بینی و نه صدایی میشنوی، اما در دل همین سکوت ماورایی چیزی ضربان دارد، نوری سوسو میزند و توصیفش محال. روستای سرو سفلی در ۲۵ کیلومتری شهرستان اردکان و از توابع بخش عقدا می‌باشد. این روستا از سمت جنوب به جاده اردکان-نائین، از غرب به روستای هفتادر، از شمال به کویر سیاه کوه و از شرق به چند تپه ماهور منتهی می‌شود. بافت روستای سروسفلی مربوط به دوران‌های تاریخی پس از اسلام است و این اثر در تاریخ ۲ بهمن ۱۳۸۲ با شماره ۱۰۸۵۰ بعنوان یکی از آثار ملی ایران به ثبت رسیده است. این روستا به دلیل داشتن سرو تنومند و بزرگ در قدیم به این نام شهرت داشته است. البته تعداد درختان سرو نیز در این منطقه کم بوده است. عاملی که باعث استقرار روستا گردیده است وجود چند قنات بوده که سبب تجمع مردم روستا شده است و امکان زندگی مطلوب را برای آنها فراهم می‌کرده است. به همین دلیل وجود یک قنات باعث شکل‌گیری روستا می‌شود. اقلیم روستای سرو سفلی گرم و خشک می‌باشد و در این اقلیم که بیشتر مناطق نیمه استوایی را شامل می‌شود به دلیل وزش بادهای مهاجر که از جنوب غربی و شمال غربی به طرف استوا در حرکتند هوا بسیار خشک است. تابش آفتاب در این مناطق شدید است و با توجه به خشکی هوا در این مناطق طراحی ساختمان‌ها جهت رفاه و آسایش انسان‌ها اهمیت زیادی دارد. در این روستا جنگل به مفهوم متداول که انبوهی از درختان خود روی طبیعی را تجسم می‌کند وجود ندارد. ولی درختانی که به دست انسان کاشته شده‌اند در منطقه دیده می‌شوند. درختانی همچون پسته و انار که در روستا از سهم ویژه‌ای برخوردارند. به طوری که نیازهای بعضی از خانواده‌ها را تامین می‌کنند. کوچه پس‌کوچه‌های قدیمی، بناهای تاریخی و زیبایی‌هایی که تو را به این روستا کشانده، خستگی را از تنت بیرون می‌کند. کوچه پس‌کوچه‌های روستای سرو سفلی تاریخ را در دل خود جای داده است که با قدم زدن در آنها می‌توان به پیشینه تاریخی این روستا پی برد. آثار به جای مانده از دوران قاجاریه و پهلوی که همگی توسط سازمان یونسکو در تاریخ یکم مهر ۱۳۸۲ شمسی به ثبت آثار ملی ایران رسیده‌اند عبارتند از: آب انبار سروسفلی، قلعه سرو سفلی، مسجد جامع و حسینیه حضرت ابوالفضل که تماشای آنها برای هر دوست دار کویر و معماری درونگرایی کویری خالی از لطف نیست.



با ذکر این مقدمه و معرفی روستای سروسفلی برای شما خوانندگان محترم نشریه پیام احرام، به گفت و گو با مردی از جنس دوست داشتن و عشق ورزی به طبیعت و درختکاری نشستیم. سفیر محیط زیست است و چنان با عشق از محیط زیست و توجه به سلامت کارکنان و عشق و انرژی در مورد کار خود سخن می‌گوید که در برابر عشق سرشار او تنها سکوت کردیم و سر تا پا گوش شدیم.

صنایع دستی و گردشگری اردکان به مدیریت جناب دکتر میرجانی مورد مطالعه، طراحی، مرمت و ساخت قرار گرفت. هدف این مهمانسرا رفاه حال و آسایش مهمانان محترم شرکت می‌باشد.

* مجتمع تفریحی ورزشی کوشا شامل طراحی و ساخت آلاچیق، آبنا و جاده سلامت برای رفاه و تفریح خانواده‌ها و پیاده روی خانواده‌های محترم کارکنان انجام شده است تا طعم هوای تازه آسمان‌ها را استشمام کنند.

* کشت و صنعت سرو با زمینی بالغ بر ۵ هکتار و ۴۰۰۰ درخت که شامل ۳۵۰ نفر درخت خرما کیباب، ۳۵۰ درخت زیتون و حدود ۳۳۰۰ درخت پسته و ... می‌باشد. تمامی این درختان متمرکماً با توجه به کم‌آبی بودن منطقه با همکاری صمیمانه و نظارت اداره جهاد کشاورزی اردکان مطابق با استانداردهای نوین کاشته شده‌اند، درختانی همچون پسته که بومی منطقه است و نوع خرما به نام کیباب که در میان انواع درخت خرما نسبت به سرمای منطقه مقاوم‌تر است، و از بازده اقتصادی خوبی در آینده برخوردار هستند. بخش کشت و صنعت همچنین دارای گلخانه و آغل با هدف پرورش گیاهان و نهال‌های مختلف و نگهداری گونه‌هایی از حیوانات سازگار با منطقه کویری اردکان جهت آشنایی و بازدید خانواده‌ها می‌باشد.

* استخر رو باز مزرعه به ابعاد ۳۰ در ۵۰ متر و عمق ۴ متر بصورت خاکریزی و ژئوممبران طراحی شده، با هدف آبیاری مزرعه و مزاد آب آن به کارخانه انتقال داده می‌شود.

* جنب مهمانسرا برکه‌ای با درختان باتلاقی طراحی شده که نام مهمانسرا برکه برگرفته از این همین برکه می‌باشد.

* چشم انداز آینده مهمانسرای برکه خانه باغی است بزرگ با نهر آب و درختان نخل سر به فلک کشیده

خاقانی با ابزار امیدواری جهت ثبت خاطرات خوش در فضای مزرعه برای همکاران خود گفت: امید است با اتمام پروژه مزرعه بتوانیم امکانات، فضا و مکانی را ایجاد نمائیم تا کارکنان عزیز شرکت و خانواده‌های محترمشان دور هم جمع شده و در ارتباط با ستارگان آسمان شب، طبیعت و آب، آسایشی عمیق را تجربه کنند.

دکتر خاقانی مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان در ابتدای صحبت خود کارکنان را سرمایه اصلی هر شرکتی عنوان کرد و گفت: مرتفع نمودن نیازهای مادی و معنوی کارکنان همواره در دستور کار مدیران عالی شرکت قرار داشته و دارد. ایشان کار و فعالیت در محیط‌های صنعتی را پرتنش، استرس‌زا و دشوار خواند و افزود: در تلاش بودیم تا با راه اندازی یک مجتمع تفریحی رفاهی با کیفیت، استاندارد و در خور شأن همکاران، محیطی آرام و مفرح را برای اوقات فراغت همکاران و خانواده‌های محترمشان فراهم کنیم لذا با تلاش‌ها و پیگیری‌های مستمر پروژه مزرعه طراحی، مرمت و بازسازی شد. وی در ادامه صحبت‌هایش هدف اصلی احیای مزرعه در روستای سرو سفلی را کاشت درختان مثمر ثمر، حفظ محیط زیست از نظر ایجاد فضای سبز و تعهد به مسئولیت اجتماعی خواند و افزود: مزرعه شرکت ذوب فولاد اردکان با مساحت حدود شش هکتار در سه بخش "مهمانسرای برکه"، "مجتمع تفریحی ورزشی کوشا" و "کشت و صنعت سرو" آماده‌ارایه خدمات تفریحی و ورزشی برای خانواده‌های پرسنل و مهمانان عزیز شرکت می‌باشد.

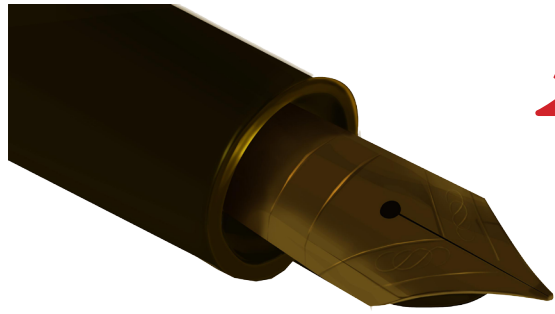
* مهمانسرای برکه در روستای کویری و تاریخی سرو سفلی مأمونی خشک و گلی مملو از تاریخ، حس و حال افسونگر کویر برای هر تازه‌واردی به خطه کویری است که این امکان را به مهمانان خود می‌دهد تا تجربه متفاوتی از شب کویر را داشته باشند که اقامت در این مکان زرق و برق دنیای مدرن را از چشم آدمی می‌اندازد و پیوندی است میان انسان، طبیعت و معماری.

* مهمانسرای برکه با بافت سنتی و قدیمی مربوط به ۱۵۰ سال پیش با مشارکت مستقیم اداره میراث فرهنگی،





سپاس آقای مدیر



ن وَالْقَلَمِ وَمَا يَسْطُرُونَ

دست نوشته همکار

از کودکی عادت کرده بودیم با ترس انگشتمان را بالا بیاوریم، خانم اجازه؟ آقا اجازه؟ بعضی وقت ها: بله بفرمائید و بیشتر وقت ها: نخیر، بشین سرجات.

دیگر، خانه هایمان هم همانطور شده بود: بچه ها باید ساکت می بودند و حتی...

کم کم بزرگ و بزرگتر شدیم و جامعه را تجربه کردیم. اما حالا نه می توانستیم حرف بزنییم و نه...

یادم می آید آن زمان ها برای استخدام، تمام تلاش مان را کردیم، با نهایت احترام وارد اولین اتاق شدیم و اصلاً نمی دانستیم که فرد مقابلمان کارمند عادی بود یا رئیس، یا مدیر؟ باید برای استخدام شدنمان خوب جلوه می کردیم، پس سعی کردیم خوش اخلاق و بشاش به نظر برسیم، با گردنی متمایل به راست و نامه ای که با دو دست تقدیم حضور کردیم: ببخشید قربان، لطف می کنید نامه من رو ملاحظه بفرمائید؟ و در مقابل، کوهی از یخ، ما را به هیچ نمی خرید.

دیگر، عادت کرده بودیم غیرازخدا، در مقابل همه تعظیم کنیم و سپاس و عرض ارادت، برای آنکه بنامینم و تنها راه معیشتمان را از دست ندهیم غافل از رحمت و حکمت خداوندی سال ها گذشت و ما مرد و مردتر شدیم و مسائلمان مشکل و مشکل تر پس دل به دریا زدیم و سال ها حرف دلمان را یکجا بیرون ریختیم صورتمان سرخ و برافروخته، رگ گردنمان برجسته و نگاهمان، بس غضب آلود و از کلاممان جز اعتراضی درست اما بی اصول، تأثیری برجای نماند و حتی اعتصاب! اندک اندک تجربه هامان زیاد شد و از اعتراض و اعتصاب، به مطالعه و تشکل و گفتمان رسیدیم و حالا پس از سالها تجربه، دور یک میز و در یک همایش می نشینیم، گل می گوئیم و دسته گل می شویم.

حالا پس از سالها، در زیر سقف تولید عمل می کنیم و در زیر سقف سالن های گفتگو و اتاق فکر، برای رفع مشکلاتمان هم اندیشی می کنیم.

گرچه انتظار نداریم یک شبه همه مشکلات چندین ساله مان گلستان شوند و همه چیز بر وفق مرادمان، اما حضور اراده هایی مهم، برای رشد و سرفرازی خانواده بزرگمان را بیش از پیش احساس می کنیم؛ پرتنگ و متفاوت.

امروزه می دانیم که خود نیز باید متفاوت باشیم، و شرکتیمان نیز. می دانیم که برای تعالی، باید از خودمان شروع کنیم و از نو و متفاوت با دوران کودکی و عادت هایی که بزرگ بودنمان را به تأخیر می انداخت.

امروزه بلوغ فکری را می توانیم در سازمان مان به وضوح احساس کنیم. ظرفیت های شنیدن و انتقاد کردن و گفتمان، در همه رده های سازمانی مان متفاوت تر از قبل، افزایش یافته و از گفتن و شنیدن حقایق هرچند به ضررمان باشد، به خاطر انگیزه ای که برای بهبود و تکامل داریم نمی ترسیم.

فضای گفتمان شرکت به دلایل بسیار، آینده امید بخشی را فراروی سازمان و کارکنان قرار داده است و بدون اغراق، نقش آقای دکتر خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت، در ایجاد این فضا قابل قدردانی و پاسخی شایسته و در خور؛ همانا بهبود کمی و کیفی تولید با بیشترین بهره وری ممکن می باشد.

نه اینکه خط قرمزهایمان را نشناسیم و نادیده بگیریم، اما باید اذغان داشت که فضای نقد سالم و سازنده ای که در سایه نگاه وسیع مدیر کارخانه، در اختیار نشریه قرار گرفته است، نه تنها در کمتر نشریات دولتی و خصوصی سازمان ها و کارخانجات دیده می شود، بلکه دیگر فضاهای گفتمان رودررو در شرکتیمان را نیز با فضای جدید و انگیزشی متفاوتی مواجه ساخته است.

فضایی که سال ها با جوانب بسیاری از احتیاط به آن نگرسته و نگفتن و ندیدن و نشنیدن را بر چالش های احتمالی که می تواند حتی مفید باشد، ترجیح داده ایم. ضمن تأکید بر لزوم رعایت حدود و مصالح سازمان، کارکنان و همه ذینفعان، نگاه ارزشمند مدیرعامل مان به توسعه ارتباطات و اطلاع رسانی شفاف و صحیح را ارج می نهیم و مراتب سپاس مان را به جهت امکان انجام رسالت اصلی و اصیل مان از ایشان و مجموعه مدیریت شرکت اعلام می کنیم.

سرفراز باشید؛ همکاران مدیر



نمایی از پروژه مزرعه قبل از شروع کار

نمایی از پروژه مزرعه قبل از شروع کار

نمایی از پروژه مزرعه قبل از شروع کار

نمایی از پروژه مزرعه قبل از شروع کار

مهندس رویا وحید کلاته؛ مهندس معمار این مجموعه و از کارکنان خدم این شرکت در گفتگو با خبرنگار پیام احرام گفت: در تیرماه ۹۹ برکه با هدف تجلی معماری اصیل و سنتی ایرانی در دستور کار این شرکت قرار گرفت. پروژه ای بزرگ که ابتدا تصور و به تحقق رسیدن آن رویایی بود. ولی خدای رحمان را سپاس که با مشقت های بسیار و دلسوزهای بی کران دکتر خاقانی کلید این پروژه استارت خورد و هم اکنون مکانی ست در دل کویر و سرشار از آرامش، برای کسانی که از حصار آهن و فولاد خسته اند. خانه ای ساختیم پر از حس خوب که دل کندن از چنین خانه ای سخت است، ولی این خانه حتی موقع رفتن هم تصویری زیبا برایت به جا می گذارد. تصویری به زیبایی خانه کودکی هایمان. پر از حس خوب. حسی آنقدر زیبا که دلت می خواهد دوباره و دوباره مهمان این خانه باشی، صبح ها با شیطنت و صدای گنجشک ها بیدار شوی و از عطر خاطره انگیز کاهگلش جان بگیر و شعرهای زیبای فروغ را با شوقی بی وصف؛ به روح و جانت تزریق کنی. امید است با الطاف الهی روز به روز آن پر از پیشرفت و خلق زیبایی باشد.

دکتر خاقانی نیز در پایان گفت و گوی از تمام کسانی که در به سرانجام رسیدن این پروژه تاکنون کمک و یاری رساندند تشکر نمود و گفت خوشبختانه تاکنون کلیه طراحی ها و هم چنین اجرای آنان توسط کارشناسان و مهندسان زحمت کش این مجموعه انجام شده است که فرصت را مغتنم شمرده و از واحدهای درگیر این پروژه هم چون عمران و سیویل، مکانیک، تاسیسات، برق، لجستیک، حراست، روابط عمومی و کشاورزی تقدیر و تشکر می نمایم.

ایشان هم چنین از اداره های میراث فرهنگی، جهاد، آب منطقه ای، گاز و کلیه ادارات دلسوز شهرستان اردکان سپاس و قدردانی نمود.

یکه تازی ذوب فولاد

اردکان در لیگ

شمشیر بازی کشور



تیم کاملاً بومی فلوره ذوب فولاد اردکان در لیگ شمشیر بازی کشور به قهرمانی نیم فصل دست یافت. لیگ سراسری شمشیربازی کشور در اسلحه فلوره با حضور ۶ تیم در سالن شهید کلاهدوز تهران برگزار شد.

در پایان نیم فصل این رقابت ها تیم ذوب فولاد اردکان با ۱۵ امتیاز قهرمان شد. تیم ذوب فولاد اردکان متشکل از نئین کافسی ملی پوش ارزنده استان یزد، زهرا کارگر دعوت شده به اردوی تیم ملی نوجوانان، جوانان، حمیده چاه متکی دعوت شده به اردوی تیم ملی نوجوانان، فاطمه حیدری اعضای تیم فلوره اردکان به مربیگری و سرپرستی فاطمه سبزواری در این رقابت ها حضور یافتند. امید است در دور برگشت رقابت ها که در سالن شهید کلاهدوز تهران دنبال می شود، قهرمانان این شرکت بتوانند مجدداً افتخار بیافرینند.



شرکت ذوب فولاد اردکان
سال اول
شماره چهارم
یکشنبه ۱ فروردین ۱۴۰۰
۲۱ مارس ۲۰۲۱
۷ شعبان ۱۴۴۲

۶



محیط زیستی می باشد.

۴- نصب اسلاری پمپ زیر غبارگیر کوره K ۴۰۰ جهت جلوگیری از پراکنش ذرات فیلتر شده در محیط زیست

۵- دیوار کشی و محصور نمودن انبار کنسانتره و پاشش آب آهک بر روی پشته های کنسانتره جهت جلوگیری از پراکنش ذرات کنسانتره با وزش باد.

۶- نصب اسپری های آب بر روی نوار نقاله های انتقال مواد جهت پیشگیری از ایجاد آلودگی ذرات در محیط هنگام وزش باد

۷- رنگ آمیزی و زیبا سازی محیط کار

۸- پاکسازی کلیه ضایعات صنعتی اطراف شرکت در شهرپور و ایجاد سیستم مدیریت پسماندها در شرکت

۹- اندازه گیری میزان آلودگی ها توسط آزمایشگاه معتمد محیط زیست استانی و ثبت در سامانه محیط زیست کشور توسط آزمایشگاه مرجع که با عنایت به توضیحات فوق که مواد خارج از حد مجاز، قرمز و نارنجی می باشد و هیچکدام از مواد اندازه گیری شده آلاینده هوا و پساب قرمز و نارنجی نشده که حاکی از پایین تر از حد مجاز بودن این آلاینده ها را دارد.

۱۰- طراحی و خرید یک دستگاه غبارگیر الکترو استاتیک جهت کوره K ۴۰۰ که تا پایان سال تحویل و نصب خواهد شد.

در ادامه جلسه علی سهری، رئیس انجمن محیط زیست اردکان ضمن تشکر از عملکرد زیست محیطی و انجام مسئولیت های اجتماعی این شرکت گفت: صادقانه بگویم که قبل از بازدید نزدیک از این شرکت به دلایل مختلف و با توجه به ابهامات موجود در شهرستان اردکان، این شرکت را از جمله شرکت های آلاینده منطقه می دانستیم ولی تحقیقات به عمل آمده توسط انجمن دوستداران محیط زیست حاکی از آن بود مدیریت جدید کارخانه از سال گذشته گام های اساسی برای رفع آلودگی و همچنین انجام تعهدات اجتماعی برداشته است.

وی در همین رابطه ضمن بیان دغدغه و نگرانی مردم منطقه در خصوص آلاینده های محیط زیستی از مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان خواست تا اطلاع رسانی شفاف در جهت اقدامات جدید انجام شده هم در مقوله محیط زیست و هم مسئولیت اجتماعی را در فضاهای مجازی، سایت ها و روزنامه ها انجام دهد تا رفع شبهات برای مردم صورت گیرد.

سهری با بیان اینکه این شرکت باید بعنوان الگو برای دیگر شرکتهای منطقه باشد گفت: جای بسی خرسندی است که در این شرایط سخت اقتصادی، این سازمان به انجام مسئولیت های اجتماعی خود به شدت پای بند است و در این راستا از هیچ تلاشی مضایقه نکرده است.

گفتنی ست در این جلسه دکتر کمالی، رئیس حوزه علمیه اردکان، دکتر روستایی و آسایش؛ مشاور امام جمعه اردکان، آقایان شفیعی و شیخی؛ عضو انجمن دوستداران محیط زیست و خانم دکتر موسوی پور؛ از فعالان و عضو انجمن دوستداران محیط زیست حضور داشته و نقطه نظرات، ابهامات و سوالات خود را مطرح نمودند که از طرف شرکت ذوب فولاد اردکان پاسخ داده شد. اهدای هدیه به حاضرین و گرفتن عکس یادگاری پایان بخش این مراسم بود.



در جلسه انجمن دوست داران محیط زیست مطرح شد:

جای بسی خرسندی است که در این شرایط سخت اقتصادی، این سازمان به ارتقاء عملکرد زیست محیطی و انجام بیش از پیش مسئولیت های اجتماعی خود به شدت پای بند است

انجمن دوستداران محیط زیست به همراه سازمانهای مردم نهاد محیط زیستی شهرستان اردکان در روز دوشنبه مورخ ۱۱ اسفند ماه سال جاری در محل شرکت ذوب فولاد اردکان حضور به هم رساندند و مسائل و چالش های زیست محیطی این شهرستان و صنایع موجود در آن را بررسی و در این خصوص به بحث و تبادل نظر پرداختند.

در ابتدای جلسه دکتر خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان ضمن خیرمقدم به حاضرین، از انجام رسالت های مختلف شرکت در راستا حفظ محیط زیست خبر داد.

وی در همین رابطه افزود: ما در مجموعه ذوب فولاد اردکان علاوه بر التزام به رونق و جهش تولید و همچنین اشتغالزایی نیروی بومی منطقه، متعهد به رعایت استانداردهای محیط زیستی بوده و بهبود مستمر وضعیت محیط زیستی شرکت را سرلوحه کار خود قرار داده ایم و با سختگیری های همراه با راهنمایی های کارشناسی اداره محیط زیست شهرستان و استان قطعاً روز به روز بهتر از دیروز خواهیم بود.

خاقانی از انجام فعالیت های ویژه محیط زیستی از سال ۱۳۹۸ و پیگیری استقرار سیستم مدیریت زیست محیطی در این سازمان خبر داد و گفت: یکی از اهداف کلان شرکت ذوب فولاد اردکان همزمان با توسعه کمی در ظرفیتها و افزایش تنوع و کیفیت محصولات، بهبود مستمر وضعیت زیست محیطی شرکت بوده است. بر این مبنا این شرکت مبادرت به تدوین مدل مدیریت زیست محیطی جهت بهبود مداوم عملکرد زیست محیطی فعالیت های خود نموده است.

خاقانی در پایان صحبت های خود در خصوص انجام رسالت های اجتماعی در منطقه و استان گفت: محیط زیست از مهمترین منظرهای مسئولیت اجتماعی محسوب می شود که شرکت ذوب فولاد اردکان همواره توجه ویژه ای به آن داشته است و در زمینه مسئولیت های اجتماعی رویکردها و برنامه های متعددی را در گذشته اجرا نموده است و برای آینده شرکت نیز رویکردهای ویژه ای را در نظر دارد. گستردگی فعالیت های زیست محیطی و اجتماعی مرتبط با مسئولیت اجتماعی شرکت از ابتدای مدیریت اینجانب بر این مجموعه وجود داشته است و شرکت با نگاه متعالی خود نه به عنوان یک تولید کننده محض بلکه به عنوان یک عامل موثر در توسعه اقتصادی و اجتماعی همواره فعالیت های متعددی را مرتبط با مسئولیت اجتماعی خود انجام داده که می توان به مواردی چون ساخت بزرگترین سالن شمشیر بازی کشور در شهرستان اردکان، احداث ۶۰۰۰

هکتار مزرعه جهت ایجاد فضای سبز و سرشار از آرامش برای مردم شهرستان اردکان و سروسفلی و کاشت ۴۵۰۰ رسته درخت مثمر ثمر در آن مزرعه، کمکهای بشردوستانه و توزیع بسته معیشتی ما بین مستضعفین منطقه در چند روستای اطراف شرکت، اهدای اکسیژن به بیمارستان های مختلف در زمان شیوع ویروس منحوس کرونا، توزیع آب معدنی، ماسک و دست کش جهت بانوان دوبرخه سوار و... اشاره نمود.

در ادامه جلسه دکتر زارعی؛ مشاور محیط زیست شرکت ذوب فولاد اردکان ضمن بیان و درک شرایط زیست محیطی منطقه اردکان گفت: ما خود بومی این منطقه هستیم و با همدلی کلیه کارکنان و بهره برداری صحیح و بهینه از کلیه تجهیزات محیط زیستی و رویکرد و نگاه مثبت دکتر خاقانی و برنامه ریزی دقیق ایشان، گام های بلند و موثرتری در جهت پاسداشت زمین سبز و آسمان آبی در این سازمان برداشته شده است و همیشه به خاطر داریم که محیط زیست را از نیاکان خود به ارث نبرده ایم بلکه آن را از آیندگان به امانت گرفته ایم.

زارعی در همین خصوص افزود: شرکت ذوب فولاد اردکان باتوجه به تغییر مدیریت، رویکرد مسئولانه ای را درقبال مسئولیت های اجتماعی و توسعه پایدار اتخاذ نموده است. به گونه ای که باتوجه ویژه به مقوله محیط زیست تمام تلاش خود را نموده است تا شرایطی را فراهم نماید که تمام آلاینده های آب، خاک و هوا تحت کنترل و استانداردهای محیط زیستی قرار گیرد. در این راستا از ابتدای سال تاکنون اقدامات محیط زیستی ذیل صورت پذیرفته است:

۱- تعویض و نصب غبارگیر کوره K ۶۰۰ با ظرفیت بالاتر جهت ارتقاء راندمان سیستم در اردیبهشت ماه و اندازه گیری میزان آلودگی هوای خروجی از آن توسط آزمایشگاه های معتمد که مستندات حاکی از میزان آلودگی خروجی ۱۰۷ میلی گرم بر نرمال متر مکعب می باشد که استانداردهای محیط زیستی تا ۲۵۰ میلی گرم بر نرمال متر مکعب مجاز دانسته است.

۲- نصب غبارگیرهای سرنده محصول بر روی کوره K ۴۰۰ در اردیبهشت ماه و انجام اندازه گیری های لازم به گونه ای که میزان آلودگی خروجی قبل از نصب، ۷۴۷ میلی گرم و بعد از نصب براساس اندازه گیری ها، ۷۳ میلی گرم بر نرمال مترمکعب بوده که استانداردهای محیط زیستی تا ۲۵۰ میلی گرم بر نرمال مترمکعب مجاز دانسته است.

۳- نرمال سازی و بهره برداری کامل از سیستم تصفیه خانه فاضلاب بهداشتی که نتایج تست های محیط زیستی، تماماً زیر حد مجاز استانداردهای

گزارش تصویری از اهدای جوایز مسابقه نقاشی با موضوع تصویر شغلی محل کار والدین به فرزندان کارکنان

به اطلاع می رساند فرصت ارسال نقاشی شما فرزندان عزیز از شرکت ذوب فولاد اردکان و آینده سازان کشور هنوز باقیست. منتظر ارسال نقاشی های شما هستیم.



آشنایی با واحد فنی
قسمت اول

همراه با بزرگ مردان صنعت



واحد مکانیک

انجام کلیه امور تعمیرات مکانیکی و نگهداری تجهیزات تولید و همچنین ساخت و مونتاژ قطعات و تجهیزات مکانیکی از وظایف اصلی پرسنل این واحد می باشد. این واحد به سه زیر گروه اصلی تقسیم می شود.

گروه اول مکانیک شیفت

پرسنل حاضر در شیفت وظیفه انجام تعمیرات و رفع خرابی های حادث شده در شیفت را بر عهده دارند و در کنار رفع خرابی های شیفت، دستور کارهای صادر شده توسط سرپرست نیز در هر شیفت کاری انجام می شود. از مهمترین فعالیت های مکانیک شیفت می توان به نصب و دمنواژ قطعات و تجهیزات، اجرای تعمیرات ضروری، جوشکاری و رفع عیوب و انجام سرویس های نگهداری تجهیزات جهت کاهش توقفات ناشی از خرابی اشاره کرد.

گروه دوم مکانیک نوار نقاله

پرسنل این واحد وظیفه بازدید و بررسی کلیه خطوط نوار نقاله و رفع خرابی های آن از قبیل تعویض رولیک های معیوب، ریپون ها، بلت پاکن و پلاو نوار را بر عهده دارند. همچنین رفع انحراف و تنظیم کلیه نوارها و رفع ریزش مواد خام و تعویض بلت های معیوب و فرسوده در حیطه وظایف این واحد می باشد.

گروه سوم کارگاه ساخت و تعمیرات

پرسنل این واحد وظیفه ساخت و نصب کلیه قطعات و تجهیزات کارخانه را بر عهده دارند، از ساخت درب، پنجره و کمد ابزار گرفته تا شوت های خروجی کوره و نصب چمبر ها، رایزرها و کلیه شل های کوره از وظایف این واحد محسوب می شود. ادامه دارد...

معرفی واحد فنی شرکت ذوب فولاد اردکان

واحد فنی تعمیرات و نگهداری شرکت ذوب فولاد اردکان با دارا بودن واحد های برق و الکترونیک، تاسیسات، مکانیک و واحد مهندسی و برنامه ریزی وظیفه تعمیرات و نگهداری از کلیه تجهیزات این مجموعه را بر عهده دارند.

این واحد همواره در تلاش است با بهره گیری از پرسنل متخصص و پر تلاش و با تکیه بر منافع شرکت، خدمات با کیفیت را به عنوان یک اصل، مبنای تمام فعالیت های فنی و مهندسی خود قرار دهد. پرسنل این واحد همواره به تعهد و مسئولیت پذیری و کار گروهی اعتقادی ویژه داشته اند و با انجام تعمیرات و همچنین نگهداری از تجهیزات کارخانه، تمام قد در جهت حمایت از تولید در این مجموعه گام برداشته اند. در مجموع این واحد وظیفه برنامه ریزی و کنترل فرآیند نگهداری و تعمیرات، توسعه سیستم ها و روش های نت و انسجام بخشیدن به فعالیت های پشتیبانی خطوط تولید با رفع خرابی ها و آماده به کار نگاه داشتن تجهیزات و بهسازی ماشین آلات را بر عهده دارد.

واحد فنی فعالیت های خود را در قالب ۴ رشته کاری بشرح ذیل انجام می دهد:

- ۱- واحد مکانیک
- ۲- واحد برق
- ۳- واحد تاسیسات
- ۴- واحد مهندسی و برنامه ریزی

حضور شرکت ذوب فولاد اردکان در همایش سازی ایمنی



در محیط های کار از سوی وزارت تعاون، کار صورت گرفته و بر مقولات آموزش، فرهنگ سازی و نظارت مستمر در حوزه ایمنی کار تاکید شده است. در این همایش جواد اعتماد مقدم؛ بازرس کار شهرستان یزد مباحثی را در خصوص فرهنگ سازی ایمنی کار ایراد کرد و از سوی کارشناسان ایمنی واحدهای تولیدی و صنعتی، مقالاتی ارائه شد.

در پایان این همایش که با استقبال مدیران HSE و کارشناسان حوزه ایمنی برگزار شد، از ارائه کنندگان مقالات با موضوع فرهنگ سازی ایمنی در کارگاهها با اهدا لوح تقدیر تجلیل شد.

در حاشیه این همایش که در سالن اجتماعات شرکت آهن و فولاد ارفع برگزار شد، از طرح در حال ساخت مجتمع فرهنگی ورزشی شهید سلیمانی چادملو و خط تولید آهن و فولاد ارفع بازدید شد.

لازم به ذکر است دکتر افسانه موفق؛ سرپرست HSE شرکت به همراه هیئت همراه به نمایندگی از شرکت ذوب فولاد اردکان در این همایش شرکت نمودند.

همایش «فرهنگ سازی ایمنی» در کارگاه های صنعتی و تولیدی اردکان با حضور مسئولان و کارشناسان ایمنی واحدهای صنعتی و تولیدی اردکان در محل شرکت فولاد ارفع برگزار شد.

محمد فتاحی اردکانی؛ رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی اردکان ضمن اعلام این خبر، به اهمیت بالای بحث ایمنی در محیط کار اشاره و حوادث ناشی از کار را چالشی مهم در جامعه کار و تولید برشمرد که اگر بدرستی مدیریت و کنترل نشود در ابعاد انسانی، اجتماعی و اقتصادی جامعه را دچار آسیب و زیان می کند.

وی عنوان کرد: حوادث ناشی از کار سبب کندی رشد و توسعه جامعه، تحمیل زیان مالی به کارگر و کارفرما و دولت، خسران سرمایه انسانی و بروز آسیب های اجتماعی و اقتصادی می شود.

فتاحی اردکانی بی بیان این که سرمایه گذاری در امر ایمنی بازگشت سرمایه و مزایای بی شماری به دنبال دارد، عنوان کرد: در سال های اخیر اقدامات تخصصی و بسیار مفیدی در راستای ارتقا شرایط ایمنی

از تیم دختران افتخار آفرین رشته شمشیربازی شرکت ذوب فولاد اردکان تجلیل به عمل آمد



آیین تجلیل از دختران قهرمان رشته شمشیربازی شرکت ذوب فولاد اردکان روز یکشنبه مورخ ۱۷ اسفند ماه در محل سالن آموزش و پرورش شهرستان اردکان با حضور اعضای هیئت رئیسه هیئت شمشیربازی، مربیان و سرپرست اداره ورزش و جوانان و هم چنین دکتر حمید رضا خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان و هیئت همراه برگزار شد.

در ابتدای مراسم دکتر ابوالفضل کارگر؛ رئیس آموزش و پرورش اردکان ضمن تبریک به دختران ورزشکار و تشکر از حمایت های شرکت ذوب فولاد اردکان و پیگیری و کمک های مالی و معنوی این شرکت علی الخصوص دکتر خاقانی، به ورزش شهرستان اردکان گفت: پرداختن به مسئولیت های اجتماعی در شرایط بحرانی یک اقدام تحسین برانگیز است و چه خوب است که این سازمان در کنار رسالتهای صنعتی خود به موضوعات و مسائل شهرستان نیز توجه و مساعدت ویژه ای دارد.

در ادامه مراسم مهندس عبدالله کمالی؛ رئیس هیئت شمشیربازی اردکان گفت: اینکه دختران ما توانستند در بین رقیبان سرسخت خود رتبه اول را کسب نمایند بسیار برای همه ما جایی بسی خرسندست و امیدواریم در سایه حمایت های شرکت ذوب فولاد اردکان این موفقیتها مستمر باشد.

کمالی در همین رابطه افزود: تلاش مربیان و تمرین های ورزشکاران ما با حمایت های دکتر خاقانی به نتیجه بسیار خوب منتهی شد و این یعنی ابتدای مسیر موفقیت و شروع مسئولیت سنگین برای ادامه دار بودن این مسیر.

رئیس هیئت شمشیربازی اردکان از نبود مکانی مناسب جهت تمرین ورزشکاران شمشیربازی اردکان صحبت به میان آورد و گفت ساخت سالن شمشیربازی توسط شرکت اردکان اقدامی بسیار بزرگ و مثبتی بود که نور امید را در دل این ورزشکاران زنده کرد و ان شاء... شاهد بهره برداری این سالن در آینده نزدیک باشیم.

در این مراسم هم چنین دکتر حمید رضا خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان کسب موفقیت دختران شمشیربازی این شرکت را افتخاری زرین برای مجموعه هلدینگ فولاد یزد دانست و گفت شنیدن خبر این موفقیت، کام اینجانب و تمام اعضای هیئت مدیره این شرکت را شیرین کرد و شیرین تر آنکه با تلاش شما دختران غیور بتوانیم در دور برگشت نیز سرفراز بیرون بیاییم.

خاقانی از حمایت و ایجاد امکانات رفاهی هم چون برنامه ریزی جهت اقامت در هتل، هزینه ایاب و ذهاب و ... ورزشکاران خبر داد و خطاب به ورزشکاران گفت: شما نگران هیچ چیز نباشید و هم و غم خود را برای پیروزی و ادامه دار بودن مسیر موفقیت بگذارید و چتر حمایت هلدینگ بزرگ فولاد یزد را در این مسیر با خود همراه بدانید.

مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان در ادامه در بیانیه ای با متنی بسیار زیبا از ورزشکاران تقدیر و تشکر نمود و با اهدای هدیه و سبد گل از آنان تجلیل به عمل آورد.

لازم به ذکر است در این مراسم هم چنین هیئت ورزشی اردکان با اهدای لوح تقدیری از زحمات و حمایت های شرکت ذوب فولاد اردکان به ویژه دکتر خاقانی تقدیر نمودند.

گرفتن عکس یادگاری پایان بخش این مراسم بود.

در روی زمین چیزی بزرگتر از انسان نیست
و در انسان چیزی بزرگتر از فکر او. (همپتون)



مقاله

هادی رمضانی نسب
رئیس تولید کارخانه



ادامه از نشریه شماره ۳

قسمت آخر

گندله سازی

در کوره، گندله های خام به واسطه نیروی گرانش و با حرکت رو به پایین، از مراحل مختلف کوره عبور می کنند.

بستر خشک سازی (Drying Bed)

در مرحله نخست گندله های خام بر روی یک بستر شیبدار و مشبک که جریان هوای گرم از آن خارج می شود قرار می گیرند. در این ناحیه فرایند خروج رطوبت از گندله ها اتفاق می افتد.

ناحیه خشک سازی و پیشگرم (Drying Zone)

گندله ها پس از عبور از ناحیه Drying Bed به ناحیه خشک سازی و پیشگرم وارد می شود. در این ناحیه با خروج کامل رطوبت، دمای گندله ها تا حدود ۴۵۰ درجه سانتی گراد افزایش یافته و گندله ها آماده ورود به ناحیه پخت هستند.

ناحیه پخت (Roasting Zone)

در این ناحیه گندله ها در مواجهه با جریان گازهای داغ ۱۲۵۰ درجه سانتی گراد قرار گرفته و پیوند بین ذرات کنسانتره با یکدیگر شکل می گیرد.

ناحیه پخت تکمیلی (Soaking Zone)

گندله ها با عبور از ناحیه پخت وارد ناحیه پخت تکمیلی می شوند. در این ناحیه واکنش اکسیداسیون عناصر موجود در گندله ها به طور کامل انجام شده و گندله ها برای سرد شدن و تخلیه به ناحیه خنک سازی ارسال می شوند.

ناحیه خنک سازی (Cooling Zone)

در این ناحیه جریان هوا با دمای محیط به گندله های پخته دمیده شده و گندله ها برای خروج از کوره آماده می شوند.

در کوره های عمودی گندله سازی، نسوای مختلف متاثر از یکدیگر می باشند. تغییرات در هر ناحیه منجر به تغییر شرایط در نواحی دیگر می شود. بنابراین کنترل این کوره ها مستلزم دانش و تجربه خاص خود می باشد.

به طور کلی پارامترهای کنترلی کوره های عمودی به شرح ذیل می باشد:

جریان مواد ورودی و خروجی

هر چقدر زمان مانده گندله در کوره ها بیشتر باشند، فرایند پخت کامل تر و استحکام گندله تولید بیشتر خواهد بود. با توجه به جریان یکنواخت مواد داخل کوره؛ با افزایش تناژ ورودی به کوره میزان تخلیه گنده ها از کوره بیشتر شده و زمان ماندن گندله ها در کوره کمتر می شود و بالعکس.

جریان گاز و هوای احتراق

میزان گاز طبیعی مصرفی بر اساس نوع کنسانتره و تناژ گندله خام ورودی به کوره تنظیم می گردد. متناسب با حجم گاز طبیعی مصرفی، هوای مورد نیاز احتراق با در نظر گرفتن دمای محفظه احتراق تنظیم می شود.

جریان هوای خنک سازی

جریان هوای خنک سازی علاوه بر خنک کردن گندله های خروجی از کوره، جبهه هوای گرم را به مناطق بالای کوه انتقال می دهد. اصلی ترین پارامتر کنترل کوره در زمان نوسانات تناژ ورودی به کوره، جریان هوای خنک سازی می باشد.

جریان هوای ورودی به غبارگیر

مشابه به جریان هوای خنک سازی؛ میزان جریان هوای ورودی به غبارگیر (خروجی کوره) می تواند رژیم حرارتی نواحی فوقانی کوره را بنا به شرایط بوجود آمده تغییر دهد.

گندله ها بعد از خروج از کوره توسط یک نوار فلزی به واحد سرنده محصول برای دانه بندی مجدد ارسال می گردند. پس از دانه بندی، گندله های سرنده شده جهت سرد شدن و بارگیری به محوطه انبار گندله فرستاده می شوند.

برگزاری کارگاه آموزش عملی اطفاء حریق



عملی به تمرین اطفاء حریق در محوطه شرکت پرداختند. این کارگاه به منظور ارتقاء سطح آگاهی کارکنان با انواع حریق، انواع خاموش کننده ها و نحوه اطفاء حریق و نحوه بکارگیری کپسول های آتش نشانی برنامه ریزی شده بود. لازم به ذکر است در این کارگاه آموزشی دکتر افسانه موفق؛ سرپرست واحد HSE با توجه به شیوع بیماری کرونا و تبدیل آن به یک پاندمی، در خصوص این ویروس منحوس و راه های مقابله با آن نیز به ایراد سخن پرداختند.

کارگاه عملی اطفای حریق به همت واحد HSE و با همکاری ایستگاه آتش نشانی اردکان، صبح روز دوشنبه مورخ ۹۹/۱۱/۲۰ در محل محوطه شرکت ذوب فولاد اردکان با رعایت کامل پروتکل های بهداشتی و فراهم کردن تمهیدات لازم برگزار گردید.

در این کارگاه آموزشی، مسائل مربوط به کار با کپسول آتش نشانی و اطفاء حریق به صورت تئوری و عملی توسط محسن فتوحی اردکانی؛ یکی از آتش نشانان حاضر در این کارگاه آموزش داده شد و کارکنان شرکت کننده به صورت

وظایف سرپرستان در سازمانها

کارآمدترین شیوه های افزایش بهره وری در شرکتها و مؤسسات تولیدی است.

در آلمان به اهمیت نقش سرپرستان و تأثیر وظایف آنها توجه خاصی مبذول می گردد، به عنوان مثال میانگین دستمزد یک سرپرست در انگلستان تنها ۴۰ درصد بیشتر از دستمزد کارگران کارگاهی است، در حالی که در آلمان یک افزایش ۷۰ درصدی به سرپرستان پرداخت می گردد و علاوه بر آن از سرپرستان انتظار می رود تا برای دستیابی به گواهینامه های بیشتر به مدت ۲ سال و در اوقات فراغت خود به مطالعه بپردازند، این مطالعه قلمروهای گسترده ای چون، خودکار کردن تولید و تدارکات، روش شناسی سازمانی و رفتار با مردم، شیوه های انتقال و یاد دادن این مهارت ها به دیگران را در بر می گیرد. در آلمان اعتقاد بر آن است که آموزش شایستگی بیشتر زیربنای کارایی و بهره وری صنعت آلمان است.

از جمله وظایف سرپرستان را در یک دسته بندی می توان به شرح ذیل نام برد: طرح ریزی در کار، تهیه گزارشات مختلف، استفاده از ستادهای تخصصی و مشورتی، تأمین نیازمندی های آموزشی، رفع نارضایتی و تضادهای سازمانی، تعیین مسئولیت هر یک از افراد زبردست، شناخت کامل افراد و تعیین نحوه صحیح رفتار با آنان، استقرار کارکنان جدید در پستهای سازمانی، تهیه و تنظیم برنامه های آموزشی، آموزش کارکنان جدید و حتی قدیمی، پرورش مهارت های فنی کارکنان، توسعه روش های کار، اعمال مقررات ایمنی در محیط کار، آشنایی با استانداردهای عملیاتی، کنترل کیفیت محصولات تولید شده، حداکثر استفاده از وسایل و امکانات موجود و...

یک سرپرست می تواند خواسته ها و انتظارات مدیران خود را که شامل افزایش میزان تولید و بهره وری، کاهش هزینه ها، کاهش میزان ضایعات و مایعات، افزایش سود و غیره است را تحقق بخشد. ادامه دارد...



اهمیت سرپرستی

در مجموعه فعالیتهای تولیدی کارخانه ها، مراکز صنعتی و خدماتی، نقش سرپرستان از اهمیت ویژه ای برخوردار است، چرا که این افراد علاوه بر ارتباطی که ما بین کارگران و مدیران واحدها برقرار می کنند و فعالیت های کارگران را به سوی اهداف مدیریت هدایت می کنند، با بهره گیری از امکانات موجود می توانند ضمن هماهنگی با سایر واحدهای ذیربط از طریق تقسیم کار، راهنمایی، کنترل و ارزیابی نیروی انسانی تحت سرپرستی خود را به شکل مطلوبی رهبری نمایند.

در تعیین وظایف برای سرپرستان، سرکارگران یا مدیران خط اول کمتر سخن گفته می شود و شاید در خصوص تعیین وظایف برای آنان در میان منابع معتبر علمی، منابع کمی در اختیار ما باشد. یکی از دلایل این کار آن است که عنوان سرپرست معمولاً به کسانی اطلاق می گردد که وظیفه ای جز دنبال کردن پیشرفت کار با نظارت بر آن ندارند و بسی گمان آنان را اعضای بنیادی و حیاتی گروه مدیریت شرکت به شمار نمی آورند. این برداشتی کوتاه بینانه است.

پژوهش هایی که از سوی مؤسسه اجتماعی و اقتصادی انگلستان انجام شده است نشان می دهد که بالا بردن شایستگی کاری سرپرستان یکی از

پیام انرژی



نوروز که می شود همه آرزوی گردش حال به بهترین احوال را داریم و در کنار سفره هفت سین هایمان برای این رستگاری دست به آسمان می بریم.

فراموش نکنیم بهترین احوال بدون پاسداشت و سپاسگزاری خداوند بزرگ در همه زمینه ها ممکن نیست، صرفه جویی و بهینه سازی در مصرف انرژی به عنوان بزرگترین نعمت های خداوند، بدون شک از مهم ترین سپاسگزاری هاست.

در مصرف آب، برق، گاز و دیگر حامل های انرژی صرفه جویی را از شعار به عمل تبدیل نماییم. آگاه باشیم و دیگران را آگاه نماییم که اگر عاقلانه تر و با تدبیر بیشتر عمل نماییم، سیلی سختی از طبیعت و محیط زیست خواهیم خورد.



هر چه در فهم تو آید آن بود مفهوم تو

بیت و پنج فروردین روز بزرگداشت عطار شیرازی کرامی باد



در اینستاگرام به خانواده بزرگ
ذوب فولاد اردکان پیوندید

صفحه رسمی شرکت ذوب فولاد اردکان

Zobefooladardakan

ماهنامه پیام احرام

Payam.ehram

کسی که گهواره ات را تکان داد می تواند با دعایش دنیایت را هم تکان بدهد مراقب گرانبهاترین الماس زندگیت باش که برای خوشبختی آن محتاج دعای خیرش هستی.

پیام همکاران به مناسبت سال جدید

بردیا احرامیان؛ مدیر عامل



در سال ۱۳۹۹ با همت دسته جمعی همکاران نتایج خوبی بدست آمد. * تبدیل وضعیت ۳۰ نفر از کارکنان تامین نیرو شرکت فرا نسوز پارس یزد به قرارداد مستقیم که با کیفیت مناسبی به سرانجام رسید، افزایش ۵۰ درصدی تولید، اورهال و تعمیرات کامل قسمتهای مختلف شرکت و... از جمله مواردی بود که در سال ۹۹ رقم خورد. افزایش انضباط و اجتناب از هر گونه اسراف و تبذیر و صرفه جویی در تمامی اشکال آن از دیگر نیازهای شرکت در راستای حیات اقتصادی و مقدمه بهبود رفاه شما عزیزان است. از خداوند بزرگ می خواهم که قلبهایمان را بیش از پیش بهم نزدیک نماید و با آگاهی و هوشیاری اهداف کوتاه مدت و بلند مدت سازمان را دنبال نماییم.

فراموش نکنیم که لشکر جهل و تباهی در کمین است تا انسان را از مسیر کمال منحرف نماید. شایعه سازی و از کاه کوه ساختن و ایجاد جو ناامیدی از شگردهای شیطان است. در سال جدید با مشکلات و چالش های فراوانی مواجه هستیم. رسیدگی و حل تمامی آنها در کوتاه مدت مقدور نیست و نیازمند به صبر، متانت و همدلی دارد. همه نتیجه اعمال خود را در می نماییم و تلاش ما ضمانت آینده روشن ماست و این وعده الهی است. لیس للانسان الا ما سعی. سالی پر برکت و سرشار از نشاط و شادکامی برای شما آرزو می نمایم. سرفراز باشید.

حمیدرضا خاقانی؛ مدیر کارخانه

«خداوند منان را سپاسگزاریم که در سایه الطاف بیکران فرصت تجربه سال جدید دیگری را بر ما ارزانی داشت تا با الهام از آنچه گذشت، گام در مسیر آینده بگذاریم. فرارسیدن سال نو همیشه نوید بخش افکار، کردار و تصمیم های نو است و حلول سال نو و تولد دوباره طبیعت همواره یادآور تحول به مراحل نیکوتر و برتر است. شرکت ذوب فولاد اردکان سال ۹۹ را در حالی پشت سر گذاشت، که با وجود همه سختی ها و تنگناها توانست با شناسایی نقاط قوت و ضعف، تهدیدها را به فرصت تبدیل نموده و در راستای اهداف و چشم انداز خود گام بردارد و امیدوار است به فضل الهی و با همت خود در سال جدید برگ های زرین دیگری بر کتاب پر افتخار صنعت فولاد کشورمان بیافزاید.

با عرض تبریک و شادباش فرا رسیدن سال نو، افتخار دارد بدینوسیله از تلاش، همدلی و همراهی هیأت مدیره محترم، یکایک مدیران، سرپرستان و تمامی کارکنان محترم که سرمایه اصلی شرکت محسوب می شوند، تشکر و قدردانی نموده و از درگاه حضرت احدیت برای همه همکاران و خانواده محترم شان فردایی روشن، بهروزی و توفیق روز افزون آرزو می نمایم.»

هادی رضایی نسب؛ رئیس تولید

نرم نرمک می رسد اینک بهار، خوش بحال روزگار، خوش بحال چشمه ها و دشت ها، خوش بحال دانه ها و سبزه ها، خوش بحال غنچه های نیمه باز. گر نکویی شیشه ی غم را به سنگ. هفت رنگش می شود هفتاد رنگ
فرارسیدن سال نو و نوروز باستانی را به همه همکاران گرامی تبریک عرض می کنم و برایتان از ایزد منان شادی، تندرستی و بهروزی آرزو مندیم.



حسین خلیلی؛ رئیس واحد فنی-نت

بهار، رستاخیز طبیعت و پیام تحول و تازگی است و ما را به تاملی در خویشستن خویش فرا می خواند، باشد در ترنم این رویش سبزه، به تولدی دوباره بیاندیشیم. بهار نماد جلوه گاه الهی در بازآفرینش طبیعت است و نوروز طلیعه این دگرگونی شگرف است به آدمی، برای از خود رستن و به او پیوستن.

در این فرصت مغتنم بر خود لازم می دانم تا از تلاش شبانه روزی یکایک همکاران محترم در واحد فنی شرکت ذوب فولاد اردکان و واحدهای پشتیبانی که با تلاش های خود موجبات تسریع در امور واحد فنی و اجرای پروژه های سال ۱۳۹۹ را فراهم آوردند، تشکر و قدردانی نموده و پیشاپیش این عید باستانی را به یکایک عزیزان تبریک و شادباش عرض می نمایم.

مصطفی زارعی؛ سرپرست برق و ابزار دقیق

حلول سال نو و بهار پرطراوت را که نشانه قدرت لایزال الهی و تجدید حیات طبیعت می باشد را به تمامی همکاران عزیز تبریک و تهنیت عرض نموده و سالی سرشار از برکت و معنویت را از درگاه خداوند متعال و سبحان برای شما عزیزان مسئلت دارم. جای بسی افتخار است که سال جدید را در کنار شما بزرگ مردان عرصه فولاد کشور شروع خواهیم کرد، امیدواریم که در این سال پیش رو با همراهی و همکاری شما قدم های بزرگ و مفیدی را برای صنعت فولاد کشور عزیزمان برداریم.



اردشیر هیکی؛ سرپرست واحد اداری

خدای رحمان نوید میلاد سال نو را بر دوش نسیم بهاری گذاشت تا این امانت سرسبز را به رسم آغاز به خالق سپارد. حلول سال نو و تولد دوباره طبیعت، عید فرخنده و کهن نوروز باستانی را که یادگار نیاکان و پیام آور دوستی، عشق و محبت، با لطافت گیاه و خرمی طبیعت، و تحول به مراحل نیکو تر و برتر است را به همکاران گرامی تبریک و از خداوند منان برای مدیریت محترم کارخانه و همکاران عزیزم در سال جدید، سلامتی و عاقبت به خیری را آرزو مندیم.

حسین افضلیان؛ سرپرست آزمایشگاه و کنترل کیفی

نوروز رسید تا بهار طبیعت به خواب رفته را دوباره جان دهد و طبیعت را زنده کند. آغاز بهار فرصت مناسبی برای شروعی دوباره، شروعی که با یاری خداوند و همت مضاعف می توان سرنوشتی را تغییر داد و حال روحمان را به بهترین شکل رقم زد. سال ۹۹ سالی پر از فرصت برای ایجاد صمیمیت و همدلی بیشتر در روزهای سخت کرونایی بود که با رعایت فاصله گذاری، هر چند از بعد مکان دور بودیم، ولی با همه سختی هایی که بیماری کرونا جامعه ما را همچون سراسر جهان درگیر خود کرده بود به پایان رسید ولی دل هایمان کنار هم بوده و خواهد بود تا این بیماری منحوس را شکست دهیم. امید داریم سال نو را در مجموعه شرکت ذوب فولاد اردکان با توانی بیشتر و با همکاری و مشارکت همکاران در این مجموعه به قله های افتخار و اهداف بلند دست یابیم.



امین حسینی؛ سرپرست واحد بازرگانی

فرارسیدن سال نو و فرخنده نوروز باستانی را تبریک گفته و سالی سرشار از تندرستی، شادی و موفقیت برایتان آرزو مندیم. امیدوارم این سال برای شما و خانواده گرامی؛ سالی سرشار از دوستی، فراوانی و بی نیازی، کوشش، آرامش و دلخوشی باشد. پیروز و سرفراز باشید.



محمد رضا احراری؛ سرپرست واحد لجستیک

سلام و درود بیکران خدمت تمام همکاران عزیزم، عمر دنیا آنقدر کوتاه است انگار هیچ وقت نبوده پس قدر لحظه ها و آدم ها را بدانیم. عید نوروز را به شما و خانواده محترمان تبریک عرض می کنم، از خداوند فرازمنند سعادت، سلامت و بهروزی را برایتان آرزو مندیم.



حسین رضایی؛ سرپرست واحد حسابرسی

سپاس خداوندی را که سخنوران از ستودن او عاجزند و حسابگران از شمارش نعمت های او نساتوان و تلاشگران از ادای حق او درمانده اند. بهار فصل رویش است، موهبتی است که ما ایرانیان گرامی اش می داریم و شروعی تازه از زندگی مان را با آن آغاز می کنیم. با سلام و درود بی پایان خدمت تمامی تلاشگران عرصه صنعت مجموعه ذوب فولاد اردکان، اینجانب ضمن عرض تبریک به مناسبت فرا رسیدن نوروز باستانی به همه کارکنان و خانواده های محترم، امیدوارم که با همت خود در سال جدید برگ های زرین دیگری بر کتاب پرافتخار صنعت مجموعه فولاد و کشور بیفزایید و به لطف الهی به درجات بالاتر دست یابید.



محمد رضا عاقلی؛ سرپرست واحد عمران و انبار

آغاز سال نو و فرا رسیدن عید نوروز باستانی را خدمت همه همکاران و خانواده محترم تبریک عرض نموده و در پرتو الطاف بیکران خداوند، سلامتی، شادکامی، عزت و کامیابی را آرزو مندیم.



افسانه موفق؛ سرپرست واحد HSE

سال نو می شود زمین نفسی دوباره می کشد. برگ ها به رنگ در می آیند و گل ها لبخند می زند و پرنده های خسته بر می گردند و در این رویش سبز دوباره من، تو، ماکجا ایستاده ایم. سهم ما چیست؟ نقش ما چیست؟ پیوند ما در دوباره شدن با کیست؟ در سال جدید خورشیدی سبزی، شادی، کامیابی، بهره وری، اثربخشی فعالیت ها و بهروزیتان را از درگاه ایزد منان برای تمام همکارانم آرزو مندیم.



علی کبیری پور؛ سرپرست واحد تاسیسات

مست و غزل خوان زد، حلقه به در نوروز، چهره گشاید بهار، روز من است امروز، چشمه به جوش آمد، می به سببو آمد، از نفس حافظ فال نکو آمد، مژده ی عید آمد، بخت سعید آمد، مشت زمین وا شد، سبزه پدید آمد.
عید نوروز و آغاز بهار و شروع سال نو به همه همکاران و هموطنان عزیز فرخنده و همایون باد.



محمد نریمانی؛ سرپرست واحد انتظامات

حلول سال نو و بهار پرطراوت را که نشانه قدرت لایزال الهی و تجدید حیات طبیعت می باشد را به تمامی عزیزان تبریک و تهنیت عرض کرده و سالی سرشار از برکت و معنویت را از درگاه خداوند متعال و سبحان برای شما عزیزان مسئلت دارم.



صفیه مصدق؛ مسئول واحد روابط عمومی

دروازه های بسته به ناگاه فراز خواهد شد، دستان اشتیاق از دریچه ها دراز خواهد شد، لبان فراموشی به خنده باز خواهد شد و بهار در معبری از غریب تا شهر خسته پیش باز خواهد شد. سالی آری بی گاهان نوروز چنین آغاز خواهد شد!
سال نو بر شما خانواده بزرگ ذوب فولاد اردکان مبارک



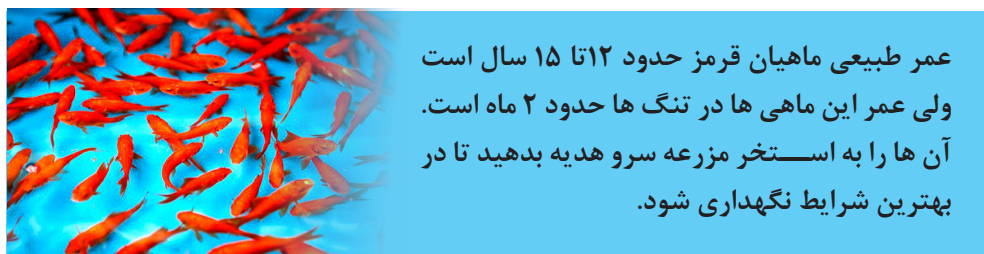
سید صادق موسوی؛ سرپرست واحد مکانیک

با حضور و بروز بهار فرح بخش، نوای امید از بام تا شام بر رواق دلها طنین انداز است تا همپای امیدها و نویدها، دلها را به نور ایمان بر افروزیم و دست ها را با تحول و شکوفایی همراه سازیم، گامهای استوار را در تحقق ایده ها و طرحهای ماندگار برداریم و نگاه حیرت، تحیر و تحسین برانگیز جهانیان را در باور باروری و نوآوری هایمان بنگریم و در صفحات زرین تاریخ بنگاریم. با استعانت از آفریدگار جهان و به انگیزه ی رستاخیز طبیعت، رسیدن بهاران شکوهمند را که هنگامه ی تجلی مواهب الهی بر بستر طبیعت است به حضور پرسنل خدمت ذوب فولاد اردکان تبریک گفته، از آستان حضرت احدیت مزید توفیقات برای خدمتی سرشار از شور و نشاط و مملو از توکل الهی در جهت رشد و شکوفایی مسئلت می نمایم.



مهم نیست در آینده چه چیزی پیش می آید، اگر امروز می توانی غذا بخوری، از نور خورشید تابان لذت ببری و با دوستانت بگویی و بخندی پس خدا را شکر کن و از امروز لذت ببر، به گذشته نگاه نکن و به آینده کاری نداشته باش تو از امروز خود مطمئن پس این شانس بزرگ را از دست نده و قدر آن را بدان و اگر می خواهی دنیا را تغییر دهی به خانواده خود عشق بوریزد. عیدتان مبارک
هیئت تحریریه





عمر طبیعی ماهیان قرمز حدود ۱۲ تا ۱۵ سال است ولی عمر این ماهی ها در تنگ ها حدود ۲ ماه است. آن ها را به استخر مزرعه سرو هدیه بدهید تا در بهترین شرایط نگهداری شود.

۱۰

شرکت ذوب فولاد اردکان
سال اول
شماره چهارم
یکشنبه ۱ فروردین ۱۴۰۰
۲۱ مارس ۲۰۲۱
۷ شعبان ۱۴۴۲



سال نو مبارک



مدل تعالی سازمانی یا جایزه کیفیت اروپا

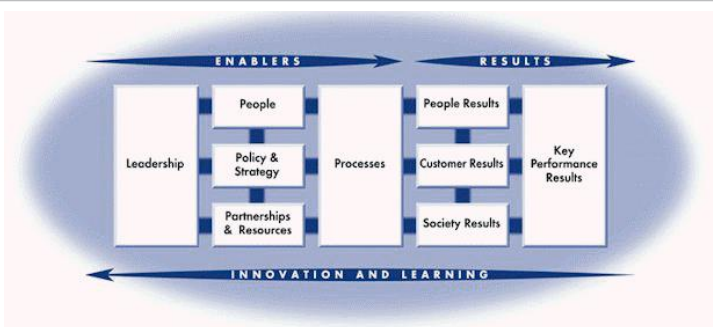


مقاله
امین حسینی
سرپرست بازرگانی

قسمت آخر

معیارهای ۹ گانه مدل EFQM ادامه از نشریه شماره ۲

مدلی که جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی بر آن استوار شده، دارای نه معیار است. پنج معیار آن، توانمند سازها و چهار معیار دیگر نتایج هستند. توانمند سازها: رهبری، خط مشی و استراتژی، کارکنان، مشارکتها و منابع، فرآیندها نتایج: نتایج مشتریان، نتایج کارکنان، نتایج جامعه، نتایج کلیدی عملکرد معیارهای "توانمندساز"، آنچه را یک سازمان انجام می دهد پوشش می دهند و معیارهای نتایج، آنچه را که یک سازمان بدست می آورد. "نتایج" بر اثر اجرای "توانمندسازها" بدست می آیند و "توانمندسازها" با گرفتن بازخور از "نتایج" بهبود می یابند. شکل زیر، نمایی از مدل را نشان داده که پویایی مدل در آن نمایان است.



در جهت تعالی سازمانی نائل شده اند، به شرط کسب حدنصاب تعیین شده برای این سطح "تقدیرنامه" اعطا می شود.

شرکت هایی که متقاضی دریافت تقدیرنامه هستند، عموماً دارای ویژگی های زیر می باشند:

۱. تعیین یکی از مدیران ارشد به عنوان مدیر تعالی سازمانی
۲. اجرای یکی از روش های خود ارزیابی براساس مدل تعالی سازمانی
۳. تدوین، توسعه، اولویت بندی و جاری سازی برنامه های بهبود، سازمان هایی که موفق به دریافت تقدیر نامه شوند می توانند به مدت ۲ سال از نشان آن در تبلیغات خود استفاده نمایند.

۳- گواهی نامه

شرکت های متقاضی سطح گواهی تعالی به تعالی پس از طی مراحل زیر می توانند برای دریافت گواهی نامه اقدام نمایند:

۱. اجرای یکی از روشهای خودارزیابی بر اساس مدل تعالی سازمانی که به وسیله آن بتوان نقاط قوت و زمینه های قابل بهبود را استخراج کرد.
 ۲. استخراج و اولویت بندی برنامه های بهبود
 ۳. به اجرا گذاردن برنامه های بهبود
- معرفی جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی وزارت صنایع و معادن با هماهنگی سازمان ملی بهره وری ایران و سایر نهادها، انجمن ها و سازمان های تخصصی، جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی را به منظور ارتقاء سطح مدیریت سازمانها، استقرار سیستم های مدیریت کیفیت، افزایش بهره وری و گسترش مفاهیم تعالی سازمانی در بخش صنعت و معدن به اجرام بگذارد. جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی، جایزه ای است که توسط ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران به برترین سازمان های ایرانی حائز شرایط در بخش صنعت و معدن اعطا می گردد. این جایزه براساس ارزیابی عملکرد، نگاهی سیستمی و جامع به تمام حوزه های عملکرد و فعالیت های یک سازمان بر مبنای مفاهیم و ارزش های تعالی سازمانی داشته و تمامی فعالیت های ورودی، فرآیندهای اجرایی، برون دادها و نتایج حاصل از فعالیت سازمان و تاثیر و اثر هر یک از آنها را بر دیگری در نظر می گیرد.

نوآوری و یادگیری کمک می کنند تا توانمندسازها بهبود یافته و بهبود توانمندسازها، بهبود نتایج را به دنبال خواهد داشت. هر یک از معیارهای نه گانه مدل جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی شامل چند جزء است که ابعاد مختلف معیار را مشخص می سازد. در ادامه تعریف هر یک از معیارهای مدل و اجزای آنها آمده است.

۱. رهبری ۱۰۰ امتیاز
۲. خط مشی و استراتژی ۸۰ امتیاز
۳. کارکنان ۹۰ امتیاز
۴. شراکت ها و منابع ۹۰ امتیاز
۵. فرآیندها ۱۴۰ امتیاز
۶. نتایج مشتری ۲۰۰ امتیاز
۷. نتایج کارکنان ۹۰ امتیاز
۸. نتایج جامعه ۶۰ امتیاز
۹. نتایج کلیدی عملکرد ۱۵۰ امتیاز

منطقه رادار RADAR چیست؟
منطقی که برای اندازه گیری یک سازمان نسبت به مدل EFQM وجود دارد منطق RADAR است. این منطق بیان می دارد که سازمان برای رسیدن به نتایج مورد نظر بایستی برنامه و رویکرد مناسبی داشته باشد این برنامه و رویکرد باید در ارکان سازمان تسری داده شود و به اجرا درآید و نهایتاً عملکرد سازمان نسبت به برنامه بایستی مورد ارزیابی قرار گرفته و در صورت لزوم بازنگری گردد.

سطوح تعالی

سطوح تعالی، سازمان ها را در دستیابی به تعالی متمایز می کند و میزان موفقیت آنها را نشان می دهد.

EFQM دارای ۵ سطح تعالی می باشد که سه سطح آن بشرح ذیل است:

۱- تندیس

متقاضیانی که مدل تعالی سازمانی را بطور کامل به کار گرفته و طی دوره عملکرد حداقل ۳ سال اخیر، بهبود مستمر را در فعالیتهای خود نشان داده اند، به شرط کسب حد نصاب تعیین شده به تندیس های بلورین، سیمین و زرین دست خواهند یافت.

۲- تقدیر نامه

به متقاضیانی که با مدیریت خوب به پیشرفت هایی



تقویم و گاهشماری در سال ۱۴۰۰



آن سال بدست می آید. مثلاً امسال: ۱۴۰۰ را با ۶ جمع میکنیم می شود ۱۴۰۶ و حاصل را بر ۱۲ تقسیم می کنیم میشود ۱۱۷ و باقیمانده می شود ۲ که در جدول عدد دو نماینده سال گاو است و امسال را گاو نامگذاری میکنند. طالع سال گاو را رونق اقتصاد و گشایش در رزق و روزی نوشته اند.

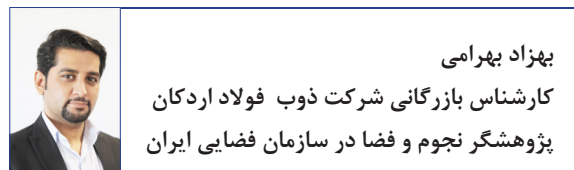
البته توجه داشته باشید که این شیوه نامگذاری سالها متعلق به قبایل مغول است که پس از حمله به ایران در فرهنگ ما رسوخ کرده و چندان ریشه ایرانی و تاریخ آریایی ندارد.

آیا امسال اولین سال قرن ۱۵ شمسی است و یلدای پارسال آخرین یلدای قرن بود؟

بسیاری گمان می کنند امسال اولین سال قرن جدید است و در حسرت آن هستند که یلدای سال پیش که آخرین یلدای قرن بود را به خاطر کرونا نتوانستند برگزار کنند، اما این مژده را به آن ها می دهیم که هنوز هم برای برگزاری جشن یلدای آخرین سال قرن فرصت باقیست. در واقع شروع تقویم هجری شمسی از سال صفر نبوده بلکه از سال ۱/۱/۱ بوده در نتیجه اولین سال قرن ۱۰/۱/۱ بوده و الی آخر و اولین سال قرن جدید نیز می شود ۱۴۰۱/۱/۱!! پس هنوز برای جشن یلدای آخرین سال قرن فرصت باقیست البته اگر بتوانیم به کمک هم کرونا را تا آن زمان شکست دهیم!!

افراد تیم جهت موفقیت همراه کنید (۳) هیچگاه ۱۰۰ درصد هیچ چیز را برای هیچ کس بر ملا نکنید (۴) هنگام خشم و عصبانیت تصمیم نگیرید (۵) مرد است و قولش ۶- دهانتان را بسته نگاه دارید(جز راست نباید گفت، هر راست ننساید گفت) ۷- بهترین روش برای جاخالی دادن از تیرهای رقبا آن است که هیچگاه در تیر رس آن قرار نگیرید ۸- حواستان را جمع کنید ۹- هرگز خیانت و خائن را به آسانی نبخشید ۱۰- کنار هر مرد موفق یک زن موفق وجود دارد.

ده قانون طلایی دیگر موفقیت در کار تیمی را شما ارائه دهید. لطفاً پاسخ خود را تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۰ به دفتر نشریه در روابط عمومی ارسال تا جوایز نفیسی تقدیم گردد.



بهزاد بهرامی
کارشناس بازرگانی شرکت ذوب فولاد اردکان
پژوهشگر نجوم و فضا در سازمان فضایی ایران

در سال ۴۵۲ هجری خورشیدی ملکشاه سلجوقی، دستور داد تا منجمان، محاسبه دقیقی از سال خورشیدی انجام دهند و روز اول فروردین را معین کنند. محاسبات دقیق لحظه تحویل سال نو و در نظر گرفتن این لحظه به عنوان مبدا برای تنظیم تقویم هجری خورشیدی، موجب شده تقویم هجری خورشیدی در میان ۴۰ تقویم موجود در سطح دنیا به عنوان دقیق ترین تقویم شناخته شود. در این مقاله گوشه ای از مهمترین نتایج تقویم ایرانی را به شما معرفی کنیم.

چرا اسفندی که گذشت ۳۰ روز بود؟

زمین دارای دو حرکت مهم و بارز است(البته به زمین حدود ۹ حرکت دیگر وارد می شود که چندان عمومیت ندارند و بسیار طولانی هستند). حرکت وضعی یعنی حرکت به دور خود که شبانه روز را تشکیل میدهد و حرکت انتقالی یعنی حرکت زمین به دور خورشید که سال را تشکیل میدهد. مدت زمان حرکت روزانه یا وضعی دقیقاً ۲۴ ساعت نیست و ۲۳ ساعت ۵۶ دقیقه و ۴ ثانیه به طول میانجامد. مدت زمان حرکت زمین به خورشید ۳۶۵ روز و ۶ ساعت است.

برای اینکه طول یک سال دقیقاً ۳۶۵ روز باشد این ۶ ساعت را بر میدارند و سال بعد نیز ۶ ساعت و سال سوم هم همینطور و در سال چهارم مجموع چهار ۶ ساعت که میشود ۲۴ یا یک روز را به آن سال اضافه میکنند و آن سال میشود ۳۶۶ روز که به آن کبیسه میگویند و اسفند آن سال را ۳۰ روزه در نظر میگیرند. درست مانند اسفند ۱۳۹۹ خورشیدی!!

لحظه تحویل سال ۱۴۰۰ خورشیدی

شنبه ۳۰ اسفند، ساعت ۱۳ و ۷ دقیقه و ۲۸ ثانیه لحظه تحویل سال ۱۴۰۰ خورشیدی است. جالب است بدانید اگر لحظه تحویل سال بعد از ساعت ۱۲ ظهر باشد (مثل امسال) روز بعد را روز اول سال و تحویل سال نو در نظر میگیرند(مانند امسال که لحظه تحویل سال در روز ۳۰ اسفند است) و اگر قبل از ساعت ۱۲ ظهر باشد(مانند سال ۱۴۰۲) همان روز را اولین روز سال در نظر می گیرند. برای محاسبه ساده لحظه تحویل سال کافی است ۵ ساعت ۴۸ دقیقه و ۵۱ ثانیه را به لحظه تحویل سال قبل اضافه نمایید تا لحظه تحویل سال بعد بدست آید.

سال ۱۴۰۰ یا سال گاو !!

هرسال را براساس نام یک حیوان از ۱۲ حیوان زیر نامگذاری می کنند: ۱- موش ۲- گاو ۳- ببر ۴- خرگوش ۵- نهنگ ۶- مار ۷- اسب ۸- گوسفند ۹- میمون ۱۰- مرغ ۱۱- سگ ۱۲- خوک
کافی است عدد آن سال را با شش جمع بزنیم و حاصل را بر ۱۲ تقسیم و باقیمانده را در جدول بالا بگذاریم، نام



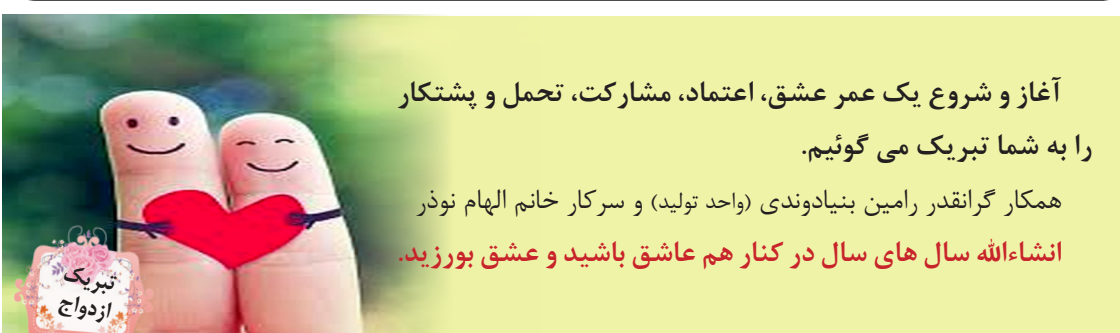
برای کامیابی در کار تیمی، بسایید با مشکلات، فراز و نشیب های پیش روی مبارزه کرد. پس هیچ گاه بر اثر پیش آمدن سختی ها و شکستها ناامید نشوید. روند زندگی و کار مانند بازی فوتبال می ماند که تا آخرین دقیقه ممکن است سرنوشت آن تغییر کند.

حال ۲۰ قانون طلایی موفقیت در کار تیمی که شما را در طی این مسیر یاری می رساند بیان شده است:

(۱) حتی رئیس هم باید آستین هایش را برای کار کمی بالا بزند (۲) انعطاف پذیر باشید و خود را با دیگر



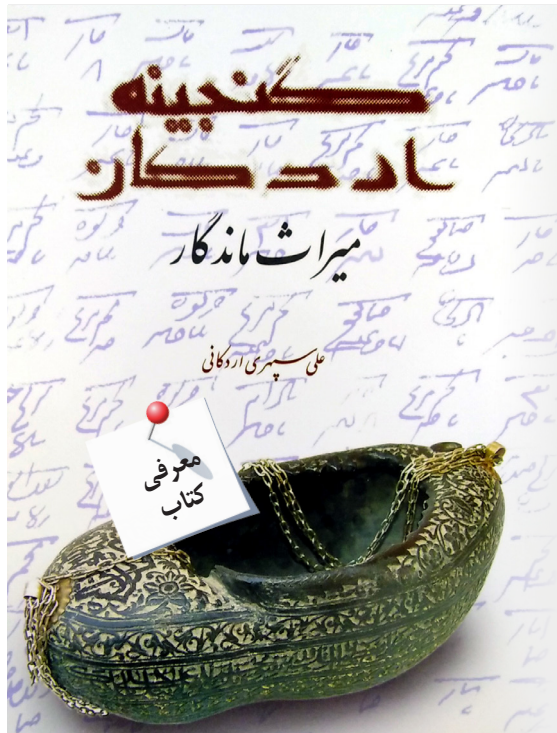
فلسفه خلاقیت می گوید: از رفتن نباید ترسید، هراس ما باید از این باشد که کسی رفتنمان را احساس نکند.



آغاز و شروع یک عمر عشق، اعتماد، مشارکت، تحمل و پشتکار را به شما تبریک می گوئیم.

همکار گرانقدر رامین بنیادوندی (واحد تولید) و سرکار خانم الهام نوذر

انشاءالله سال های سال در کنار هم عاشق باشید و عشق بورزید.



در اردکان کسی نیست که استاد علی سپهری اردکانی را نشناسد. پژوهشگر تاریخ اردکان و بنیانگذار موزه مردم شناسی و نویسنده بیش از سی جلد کتاب. وی در این کتاب علاوه بر معرفی شهرستان اردکان و قسمت های مختلف موزه مردم شناسی با روایتی داستان گونه ایده و داستان تشکیل موزه را بیان میدارد.

نویسنده درباره ایده اولیه تاسیس موزه می گوید: دوران کودکی علاقه خاصی به موزه و آثار تاریخی داشتم. البته نمی دانم چرا این علاقه در من به وجود آمده بود، اما احساس میکردم هر روز عشق و علاقه من به اشیاء قدیمی زیاد ترمی شود.

وی در ادامه می گوید حس نوگرایی که آن سالها در جامعه بوجود آمده بود باعث شد بسیاری تحت عنوان تبدیل به احسن، اشیاء ارزشمند خود را با کمترین بها ممکن بفروش رسانند تا جایی که خود شاهد آن بودم که ثقت مسی بزرگ و با ارزشی را به شستن پسته اختصاص داده بودند!! این عدم آگاهی به ارزش اشیاء قدیمی عزم مرا برای تاسیس موزه جزم تر کرد.

نویسنده داستان هایی از چگونگی جمع آوری حیوانات و گیاهان برای بخش جانور شناسی موزه نیز در کتاب آورده که خود داستان جالبی دارد و خواندن آن خالی از لطف نیست.

در پایان کتاب نمونه هایی از یادداشت های بازدید کنندگان از موزه گذاشته شده که می توان نوشته هایی از افراد مشهور و نامی کشور همچون رسول خادم کشتی گیر شهیر ایرانی را در آنجا دید.



همکاران متولدین برج فروردین

شما که در این زمان از چرخش زمین با قدم خویش، خویشانان را مشغوف کرده اید، ما را هم در این شغف شریک بدانید و صمیمانه ترین تبریکات را از طرف کلیه همکاران شاغل در شرکت، پذیرا باشید. متولدین فروردین تولدتان مبارک.

خصوصیات کلی متولدین برج فروردین

پر انرژی، اهل کشمکش و ستیز، سالم و پر قدرت، خودخواه، گاهی یاغی، بی ریا، گاهی خشک و یک دنده، مخالف دوز و کلک، در باطن ضعیف تر از ظاهر است، مددکار، پر جنب و جوش، فعال، عجول، رک و بی پروا، زود عکس العمل نشان می دهد، لایق و کاردان، عاشق قدرت، بی صبر و طاقت، قادر است مدت ها تنها باشد، طراح، اهل هیجان، حادثه جو، پرتوقع، ریاست ماب، با اعتماد به نفس، متولد فروردین سازنده، به گذشته فکر نمیکنند، جوانتر از سنش، شایسته، ماجراجو، روشنفکر، دقیق، اشتباه خود را نمی پذیرد، با مدیریت عالی، منتظر از مداخله دیگران، فعال و جنجالی، با شهامت، با مطالعه، هوشیار و زرنگ، صاحب عقیده، مبتکر، مقتدر، اهل بخشش، اهل تنوع، با حس مسئولیت، گاهی غیر واقعی و غیر منطقی، هوشمند.

- * رضا بنیادوندی (۱۳۶۶/۰۱/۲۸)
- * سید محمد مهدی میرجلیلی (۱۳۶۸/۰۱/۰۱)
- * علی افخمی اردکانی (۱۳۶۹/۰۱/۳۰)
- * امین حسینی (۱۳۶۱/۰۱/۰۱)
- * تیمور صالحی فرکنی (۱۳۶۱/۰۱/۰۱)
- * محمد نریمانی (۱۳۶۲/۰۱/۰۱)
- * احسان افضل (۱۳۶۲/۰۱/۰۷)
- * سید علی محمد میرجلیلی (۱۳۶۸/۰۱/۰۱)
- * علی بیابانی (۱۳۶۲/۰۱/۲۵)
- * مهدی خوش نواز (۱۳۶۷/۰۱/۲۰)
- * علیرضا ربیعی هفتاد (۱۳۷۴/۰۱/۰۵)
- * محمد جواد احمدیه اردکانی (۱۳۶۴/۰۱/۰۱)
- * محمد خدا بخشیان ثابت (۱۳۶۵/۰۱/۰۱)
- * حامد مرادی (۱۳۶۶/۰۱/۲۰)
- * ابراهیم بنی سعید (۱۳۶۱/۰۱/۲۰)
- * مجتبی حمزه ترک آباد (۱۳۶۴/۰۱/۲۱)
- * فرهاد جمشیدی (۱۳۵۶/۰۱/۰۱)
- * یوسف سلطانی (۱۳۷۰/۰۱/۰۵)
- * حسین شاکر اردکانی (۱۳۶۶/۰۱/۰۱)
- * محمد معینی فر (۱۳۶۵/۰۱/۱۸)
- * اسمعیل محمدی (۱۳۵۴/۰۱/۰۱)
- * محمد مهدی ملانوری شمسی (۱۳۶۲/۰۱/۱۵)
- * رویا وحید کلاته (۱۳۶۷/۰۱/۰۵)
- * علی امیرملکی (۱۳۶۸/۰۱/۰۱)
- * محمود احمدی دهنوی (۱۳۵۶/۰۱/۰۷)
- * امیر طهماسبی (۱۳۵۹/۰۱/۲۰)
- * عزت الله اسماعیلی درکه (۱۳۶۷/۰۱/۰۲)
- * بهزاد حسینی (۱۳۷۱/۰۱/۰۱)
- * علی زندی دره غریبی (۱۳۶۴/۰۱/۰۱)
- * جواد داوری (۱۳۶۹/۰۱/۰۳)
- * وحید دمیری (۱۳۶۹/۰۱/۰۱)
- * احمد بهروان (۱۳۶۷/۰۱/۰۱)
- * رضا افشارنژاد (۱۳۶۵/۰۱/۰۱)
- * احمد احمدی (۱۳۶۹/۰۱/۰۱)
- * فرزین جلالپور (۱۳۵۹/۰۱/۰۱)
- * محمد علی طهماسبی (۱۳۶۰/۰۱/۰۱)
- * فرهاد نارویی (۱۳۷۵/۰۱/۲۴)
- * محمد پور بافرانی (۱۳۶۸/۰۱/۲۵)

آشنایی با موزه مردم شناسی اردکان

اردکان از جمله شهرهایی است که از نظر فرهنگی بسیار غنی می باشد و آثار فرهنگی ارزشمندی در این شهر وجود داشته و دارد از طرفی دیگر، اردکان از جمله شهرهایی است که کمتر مورد هجوم قرار گرفته و هیچگاه به وسیله گروه خاصی غارت نشده است، لذا همین امر باعث شده تا اکثر اشیاء ارزشمند، سالم باقی بماند.

با توجه به تحولات به وجود آمده در زندگی مردم در سال های اخیر بالطبع آن اشیاء در حال فراموش شدن می باشد که با همت استاد علی سپهری اردکانی طی چند سال تعداد زیادی از آنها جمع آوری و در سال ۱۳۷۰ شمسی تحت عنوان موزه مردم شناسی اردکان افتتاح گردید و سپس توسعه یافته و بخش های فرهنگی، گیاه شناسی، جانور شناسی و باستان شناسی به آن اضافه شد و اکنون نیز بخش اسناد و موزه کودک در حال آماده شدن است. از نکات مورد توجه در این موزه وجود انواع گیاهان منطقه بصورت خشک شده (هبرایوم)، جانوران وحشی بصورت تاکسی درمی، وجود کتب مختلف خطی، مجسمه گلین مربوط به دوران ساسانی و انواع اسناد تاریخی است.

توضیح اینکه موزه وابسته به موسسه پژوهشی اردکان می باشد که تحت شماره ده اداره ثبت اسناد اردکان به ثبت رسیده است.



امنیت دیجیتال

درس اول

به هنگام خرید اینترنتی، ممکن است اطلاعات شما توسط مجرمان اینترنتی (هکرها) دزدیده شود، بنابراین به نکات ایمنی توجه کنید.

- * هرگز با رایانه ای که برای خودتان نیست و با استفاده از اینترنتی که برای خودتان نیست، برای خرید اینترنتی اقدام نکنید.
- * از کلمات عبور پیشرفته و قوی برای سایت حساب های فروشگاه اینترنتی استفاده کنید.
- * در انتخاب فروشگاه های آنلاین بیشتر توجه نمائید، قیمت مناسب ملاک خوب و ایمن بودن نیست.
- * در زمان انتخاب کالا و پرداخت وجه به پروتکل امن (Https) در نشانی سایت فروشنده و همچنین درگاه پرداخت الکترونیک بانک ها نیز توجه نمائید.
- * هرگز اطلاعات حساب بانکی خود را در حساب فروشگاه خود ذخیره نمائید.
- * بعد از هر بار خرید اینترنتی، آخرین تراکنش مالی حساب بانکی خودتان را با استفاده از درگاه بانکی مربوطه بررسی نمائید.

نقاشی ارسالی فرزندان شرکت ذوب فولاد اردکان

ابوالفضل عبدالمهدی مقدم

فاطمه احمدیه فرزند جواد واحد خدمات

اطلاعیه

ضمن تشکر از شما همکاران محترم، به اطلاع می رساند بعد از چاپ نقاشی فرزند دبندتان در ماهنامه پیام احرام، لطفا جهت دریافت جوایزشان به واحد روابط عمومی مراجعه فرمایند.





ارتباط با نشریه

asmpellet@yahoo.com
09933189224
Payam.ehram

۱۲

شرکت ذوب فولاد اردکان
سال اول
شماره چهارم
یکشنبه ۱ فروردین ۱۴۰۰
۲۱ مارس ۲۰۲۱
۷ شعبان ۱۴۴۲

پیام احرام

سال نو مبارک



قسمت آخر

پیام احرام: نشریه داخلی
صاحب امتیاز: شرکت ذوب فولاد اردکان
مدیر مسئول و سردبیر: حمیدرضا خاقانی
شمارگان: ۶۰۰ نسخه

کشاورزی

اقتصاد اردکان از قدیم وابسته به کشاورزی بوده است و آب مورد نیاز آن توسط ده ها رشته قنات تامین می شده است. به همین جهت طویل ترین قنات ایران (قنات صدر آباد) به طول ۷۰ کیلومتر در این منطقه احداث گردیده است. در حال حاضر حدود ۹۵۰۰ هکتار از اراضی این شهرستان زیر کشت محصولات باغی و زراعی است. مهمترین محصول اردکان پسته است که میزان برداشت سالیانه آن بالغ بر ۳۵۰۰ تن می باشد و به همین سبب این شهر را «شهر طلای سبز» می نامند.

صنایع دستی

در قدیم علاوه بر کشاورزی صنایع دستی نیز در این شهرستان رونق داشته که مشهورترین آن ها عبارت است از: زنجیر سازی، منقل سازی، زیلو بافی، قیان سازی، قالی بافی، لیافی، گیوه دوزی و حلوا سازی که در اکثر کتب تاریخی از این صنایع به خوبی یاد شده است. چنان که اعتماد السلطنه که در



زن و نیاز همیشگی به معشوقه بودن

هُوَ الَّذِي خَلَقَكُمْ مِنْ نَفْسٍ وَاحِدَةٍ وَ جَعَلَ زَوْجَهَا لِمَسْكِنِ إِلَيْهَا
او (خدا) کسی است که شما را از یک نفس واحد آفرید و از آن
نفس برای شما همسر و جفتی قرار داد تا کنار آن آرامش بگیرید.
(اعراف/ ۱۸۹)

اساسی ترین نیاز زن و مرد

زوج ها برای آرامش بخشی به یکدیگر اولاً باید نیازهای یکدیگر را بشناسند و ثانیاً سعی بر ارضای نیازهای یکدیگر کنند. در این مطلب به دو نیاز اساسی و مهم زن و مرد خواهیم رسید: مهم ترین نیاز یک زن، معشوق واقع شدن است. مهم ترین نیاز یک مرد، ریاست همراه تکریم و تأیید شدن است. بقول ویل دورانت فیلسوف غرب: «زن وقتی زنده است که معشوق باشد و توجه کردن به او مایه حیات اوست.»

لذا بهترین جمله ای که یک مرد می تواند به زن خود بگوید عبارت «عزیزم تو را دوست دارم» می باشد. بقول خانم جینا لمب روزو: «زن از رنج و مرگ خود ترسی ندارد، فقط از این وحشت دارد که قبل از مردن آن کسی را که دوست دارد پی به شخصیت حقیقی او نبرده باشد، تنها چیزی که زن از پدر، مادر، شوهر، فرزند و دوستان خود تمنا می کند آن است که او را فراموش نکنند.»

مردان عموماً در قلب خود همسرانشان را دوست دارند ولی کمتر این محبت قلبی خود را ابراز می کنند. پیامبر اسلام(ص) فرموده اند: «اگر مرد به زن خود بگوید «تو را دوست دارم» هرگز این کلام از دل و ذهن زن خارج نمی شود و همواره در خاطر او باقی می ماند.»



احکام ماه رمضان

- ۱- آیا می شود در ماه رمضان، برای فرار از روزه مسافرت کرد؟ مسافرت کردن در ماه رمضان هر چند به عنوان فرار از روزه باشد اشکال ندارد ولی مکروه است.
- ۲- کسی که پیش از ظهر تصمیم به مسافرت دارد، تکلیف روزه او چه می شود؟ اگر پیش از ظهر مسافرت کند، روزه اش باطل است ولی قبل از آنکه به حد ترخص برسد، نمی تواند روزه را بخورد.
- ۳- اگر روزه دار بعد از ظهر مسافرت نماید، روزه اش چگونه است؟ اگر روزه دار بعد از ظهر از وطن یا جایی که نمازش کامل است مسافرت نماید، روزه اش صحیح است.
- ۴- شستن دهان با آب یا نمک یا دهان شو برای شخص روزه دار چه حکمی دارد؟ اگر چیزی فرو برده نشود اشکال ندارد.
- ۵- حکم غرغره کردن برای روزه دار چیست؟ اگر هنگام غرغره کردن، آب از حلق به پایین برود، روزه باطل می شود. (هر چند سهوی باشد).
- ۶- پر کردن دندان در ماه رمضان، چگونه است؟ پر کردن یا جرم گیری و کشیدن دندان در ماه رمضان، برای پزشکان جایز است و برای شخص روزه دار زمانی جایز است که مطمئن باشد، خون یا آبی که به وسیله دستگاه وارد فضای دهان می شود، فرو نخواهد رفت.
- ۷- اگر ذرات گگرد و غبار در فضای کارگاه پراکنده می باشد و دوری از این محیط ممکن نیست. در ضمن حتی الامکان هم از وسایل جلوگیری کننده، مانند ماسک و ... استفاده می گردد ولی باز هم گرد و غبار وارد فضای حلق می گردد. حکم روزه در این فضا چیست؟ همه مراجع (به جز مکارم) اگر غبار غلیظ محسوب نمی شود به روزه ضرر نمی رسانند و اگر غلیظ است فرو بردن آن هنگام روزه موجب باطل شدن روزه است و باید از آن پرهیز نمود ولی مجرد داخل شدن غبار در دهان و بینی بدون این که به حلق برسد روزه را باطل نمی کند. آیه اله مکارم: رساندن غبار غلیظ به حلق هرگاه در حلق تبدیل به گل شود و فرو رود روزه را باطل می کند، در غیر این صورت روزه صحیح است، خواه غبار چیزی باشد که خوردن آن حلال است مانند آرد یا غبار چیزی که خوردن آن حرام است.
- ۸- اگر گرفتن روزه باعث شود بیماری دیرتر بهبود یابد، تکلیف چیست؟ نباید روزه بگیرد
- ۹- اگر بیمار با اعتقاد به این که روزه برایش ضرر دارد، روزه بگیرد حکم چیست؟ اگر روزه بگیرد، صحیح نیست و باید پس از ماه رمضان آن را قضا کند.
- ۱۰- کسی که می داند یا احتمال قوی می دهد که اگر روزه بگیرد، به زخم معده یا سنگ مثانه دچار می شود؛ آیا روزه بر او واجب است؟ اگر احتمال عقلایی می دهد، روزه بر او واجب نیست.
- ۱۱- کسی که ناراحتی کلیه دارد و باید برای جلوگیری از آن در طول روزه، چندین بار از آب و مایعات استفاده کند، حکم روزه او چه می شود؟ اگر برای جلوگیری از بیماری کلیه، نیاز به نوشیدن آب یا سایر مایعات در طول روز باشد، روزه گرفتن بر او واجب نیست.
- ۱۲- ملاک در ضرر، تشخیص پزشک است یا تشخیص خود شخص؟ تشخیص خود بیمار ملاک است. البته اگر پزشک بیماری را از روزه گرفتن منع کند ولی خود شخص می داند که روزه برایش ضرر ندارد باید روزه بگیرد. همین اندازه که ترس نسبت به ضرر، عقلایی باشد، کافی است. خوف ضرر گاهی از قول متخصص و زمانی از تجربه بیمار می باشد و گاهی از تجربه خود انسان، به دست می آید.
- ۱۳- دختری که به حد بلوغ رسیده ولی به واسطه ضعف بنیه، نمی تواند روزه بگیرد و قضای آن را تا دو سه سال به جا آورد، تکلیف او چیست؟ همه مراجع به جز مکارم: اگر گرفتن روزه برای او ضرر دارد، یا تحمل آن برایش زحمت و مشقت زیاد دارد، روزه بر او واجب نیست ولی ترک آن به صرف برخی عذرها، جایز نیست و هر زمان توانست باید قضای آن را به جا آورد. آیت اله مکارم: در فرض یاد شده، روزه بر او واجب نیست و باید برای هر روز یک مد طعام بدهد و قضای این روزه ها هم بر او واجب نیست.