

پیام احرام



تولید، پشتیبانی و منابع زودلیر

بانوان به دلیل دقت نظری که در امور دارند می‌توانند در محیط صنعتی کیفیت کارها را ارتقا دهند



پیام مدیرعامل شرکت ذوب فولاد اردکان

منظور دستیابی و اجرای دقیق اصول و اهداف تعیین شده و به جهت جلب رضایت بیشتر مشتریان و ذینفعان با جدیت، بردارد و موجبات تالی هرچه بیشتر سازمانی را فراهم آورد. در همین راستا به همت مدیریت کارخانه جناب آقای دکتر خاقانی شاهد تحولات پیشماری در طی دو سال اخیر بودیم که از مهم ترین دستاوردهای آن رفع مشکلات محیط زیستی، تاسیس واحد روابط عمومی جهت گسترش ارتباطات ما بین مدیریت، کارکنان و خانواده های آنان، تاسیس واحد آموزش جهت ارتقاء سطح علمی و دانش کارکنان در تمام رده های سازمانی، انجام مسئولیت های اجتماعی، فرهنگی و موارد پیشمار دیگری که مجال گفتن نیست، می توان اشاره نمود و در همین جا فرصت را منتهم شمرده و کمال تشکر و قدردانی را از ایشان دارم.

همچنین از تمامی روسا و کارکنان جوان و فرهیخته شرکت می خواهم با تلاش های بی وقفه و رعایت اصول مشتری مداری، تکریم ارباب رجوع و با برخورداری از صداقت و امانت داری، اخلاق حسنه و کلیه ارزشهای اعتقادی اسلامی در خدمت به مجموعه خود از هیچ کوششی دریغ نمایند و با ایجاد انسجام و همسویی در اجرای برنامه های بلند مدت، میان مدت و کوتاه مدت در کنار توجه به ارزش های انسانی تلاش نموده و همواره از صحت عملکرد مطلوب آن اطمینان حاصل نماید و از خداوند متعال سربلندی و سرفرازی همگان را مسألت دارم.

امید است بتوانیم در جهت بهبود وضعیت معیشتی پرسنل بیش از پیش تلاش نموده و امکانات مناسب تری را برای

در دنیای فراصنعت امروز شرکت هایی در عرصه رقابت موفق اند که خلاقیت و نوآوری را شعار خود قرار دادند و انعطاف در مقابل تغییرات صنعت و محیط را بعنوان بخشی از کسب و کار خویش قلمداد می کنند. مدیریت شرکت ذوب فولاد اردکان، برای تحقق اهداف از پیش تعیین شده خود از تمامی ابزارها و امکانات در دسترس استفاده خواهد نمود. انجام این مأموریت در گرو قبول مسئولیت و حسن اجرای تکالیف توسط کلیه همکاران در مجموعه است. بی تردید حفظ دستاوردهای گذشته و رسیدن به اهداف پیش روی سازمان و همسو شدن با تحولات و چالش های موجود نیازمند نگرشی جامع و تفصیلی به تمامی عوامل پیش برنده از جمله نگاهی آینده نگر و برنامه محور؛ ارتقاء مستمر سطح کیفی و کمی دانش، بهره گیری از تکنولوژی روز و فناوری های جدید در سایه اخلاق حرفه ای و اسلامی می باشد تا شاهد تعالی هر چه بیش تر شرکت مان باشیم. این شرکت همواره در تلاش است تا گام های خود را با تعهد کامل در جهت ارتقاء روز افزون سطح کیفیت پراساس استانداردهای روز جهانی و با بالا بردن استانداردهای مدیریتی و همچنین رشد هر چه بیشتر تعامل و هماهنگی، هم افزایی و تلاش و مسئولیت پذیری کارکنان خود به

همگان با کمک به یکدیگر به وجود آوریم. لذا از این فرصت استفاده می کنم و از مشتریان ارزشمندمان کمال قدردانی و تشکر را دارم که با حمایت و اعتماد خود به خدمات و تولیدات ما، شرکت ما را ترغیب به ارائه بهترین ها کرده اند. در شرکت ذوب فولاد اردکان ما بر این باور هستیم که مشتری مداری تأثیر مستقیمی بر رشد و موفقیت شرکت مان داشته و امیدواریم با رضایت مندی کامل، با ما به کار خود ادامه دهید. در پایان امید است این مجموعه تولیدی صنعتی در آینده بتواند سهم بیشتر و بسزایی در جهت توسعه، آبادانی، حفظ و ارتقاء محیط زیست و سلامت و بهداشت جامعه و همچنین اشتغالزایی و کارآفرینی در ارتباط با نیروی کارآمد این مرز و بوم را داشته باشد.

شرکت فولاد یزد

و نمایشگاه بین المللی صنعت، معدن و فلزات مشهد

تقدیر از رئیس هیئت مدیره هلدینگ احرامیان

به عنوان چهره برتر توسعه گرا در صنعت فولاد کشور در سال ۱۴۰۰

در افتتاحیه سومین جشنواره و نمایشگاه ملی فولاد ایران از هفت چهره های توسعه گرای زنجیره آهن و فولاد در سال ۱۴۰۰ تقدیر بعمل آمد.

در این مراسم که در محل هتل المپیک تهران برگزار شد، از مهندس سید محمد احرامیان، رئیس هیئت مدیره هلدینگ احرامیان به عنوان پیش کسوت صنعت آهن و فولاد ایران با توجه به نقش توسعه آفرینی که در صنعت فولاد در کشور داشتند و ایجاد اشتغال برای هزاران جوان جویای کار، با اهدای لوح و تندیس تقدیر صورت گرفت.

ضمن تبریک به ایشان و تمام خانواده بزرگ هلدینگ احرامیان، امیدواریم همچنان شاهد موفقیت روز افزون سازمانمان باشیم.

به مناسبت ۲۹ دی روز ملی هوای پاک:

برگزاری جشن روز ملی هوای پاک توسط شرکت ذوب فولاد اردکان با حضور جمعی از دانش آموزان شهرستان با شعار «هوای پاک» و «آسمان آبی دوست ما»

توسط هلدینگ احرامیان انجام شد:

گسترش مسئولیت های اجتماعی و گزارشی از عملکرد کارخانجات ماسک کارسان یکتا

توسط واحد روابط عمومی صورت گرفت:

راه اندازی وب سایت شرکت ذوب فولاد اردکان

سخن سردبیر

اولین برخورد...

یکی از حساس ترین بخش آشنایی ها برخورد اول در محیط های اجتماعی است و اینکه در این برخوردهای سریع و زودگذر اولیه چگونه رفتار کنیم که فرد تأثیر گذاری به نظر برسیم.

گذشتن تأثیری خوب و ماندگار در اولین قرار ملاقات برای ایجاد رابطه با دیگران بسیار مهم است. در مسائل کاری، تأثیر گذاری در اولین قرار ملاقات برای ایجاد رابطه و یا برقراری شرکات و رابطه ای سودمند و بادوام و ترغیب حس همکاری طرف مقابل ضروری است.

شاید طرف مقابل قصد کار کردن با شما را نداشته باشد، اما شما باز باید همه ی سعی تان را در جلب نظر او بکنید و خود را بهترین جلوه دهید. به هر طریقی که باشد، چه رو در رو، چه پشت تلفن، چه در نامه یا ایمیل، باید تلاش کنید که هر آنچه مثبت در چنته دارید را بیرون بریزید تا فرد یا افراد مقابل مجذوب شوند.

همه ما ممکن است با افرادی روبه رو شویم که در همان برخورد اول مجذوب شده و دوست داشته باشیم آن ها را بهتر بشناسیم یا با آن ها وارد کار شویم. اکثر اوقات این افراد از یکسری قانون های اصلی پیروی می کنند که باعث می شود بهترین تأثیر را در برخورد اول روی فرد مقابلشان بگذارند و بعضی اوقات هم این اتفاق برعکس می شود.

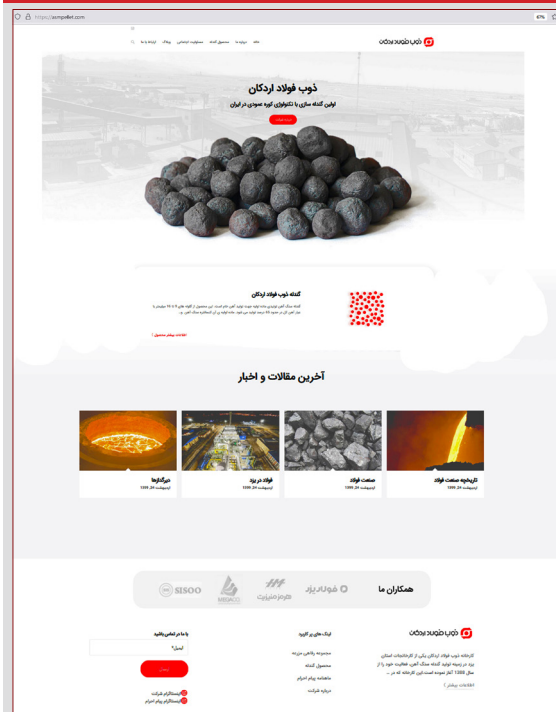
اولین برخوردها زمانی اهمیت بسیاری پیدا می کنند که افراد قصد دارند برای مدت طولانی به هم اعتماد کنند. اگر از همان ابتدا اشتباه کنیم، درست کردن آن رابطه بسیار دشوار خواهد بود. در رابطه های قدیمی بازسازی اعتماد و ایجاد صداقت بسیار آسان تر از رابطه هایی است که تازه شروع شده اند.

تلاش کنیم به گونه ای برخورد و رفتار کنیم که ضمن اجرای اهداف و برنامه های خود در ذهن ها و قلب ها نیز، ماندگار شویم....

وب سایت

شرکت ذوب فولاد اردکان

راه اندازی شد



بنام خالق اندیشه «ن و القلم و ما یسطرون»

« در عصر ارتباطات قرار داریم و گریزی نیست که همپای جهانیان از امکانات روز در جهت نیل به اهداف عالی انسانی استفاده کنیم. وب سایت از جمله ابزارهای است که با توجه به دسترس شدن همگانی گوشی های هوشمند و اینترنت وسیله ای مطمئن جهت انتقال سریع پیام و اطلاعات در زمانی کوتاه و بردی جهانی شده است. در دنیای امروز با توجه به اینکه روند تبادل الکترونیکی اطلاعات در پیش روی تمامی جوامع قرار گرفته است از اینرو وب سایت فضای جدیدی را بوجود آورده که به راحتی می تواند خدمات و پاسخگویی و یا امکانات دیگری را در اختیار کاربران و یا مشتریان قرار دهد. به همین بهانه و با توجه به راه اندازی سایت جدید به سراغ ضمیمه مصدق؛ مسئول واحد روابط عمومی رقیتم و با مسئول وب سایت شرکت به گفتگو نشستیم که با هم می خوانیم.

مسئول وب سایت شرکت با بیان اهمیت جایگاه وب سایت در جهان امروز گفت: روابط عمومی به عنوان قلب تپنده سازمانها و نهادها عمل می کند و به عنوان چشم بینای ادارات مطرح است و واضح است که پویایی روابط عمومی موجب رشد و بالندگی سازمان خواهد شد، در این راستا و با توجه به اهمیت بحث اطلاع رسانی با توجه به نبود وب سایت رسمی شرکت ذوب فولاد اردکان با توجه به تصمیم هیئت مدیره شرکت، مقرر شد این اقدام توسط این واحد در کوتاه ترین زمان ممکن صورت گیرد و هم اکنون این سایت در شبکه جهانی وب در اختیار همگان قرار دارد و واحد روابط عمومی روزانه اخبار، اطلاعات و رویدادهای شرکت را بر روی وب سایت گذاشته و در این امر به صورت مستمر پافشاری دارد.

وی در همین رابطه افزود: فرآیند طراحی، تولید محتوا و راه اندازی وب سایت با نظارت مستقیم مدیریت کارخانه صورت گرفته و کاربران می توانند با مراجعه به آدرس www.aspellet.com از وب سایت شرکت ذوب فولاد اردکان دیدن فرمایند.

ایشان فعال شدن شدن سیستم تیکت گذاری و پشتیبانی، بروز رسانی تمامی اطلاعات وب سایت شرکت، بالا بردن بحث امنیت سایت، آپلود خبرنامه در سایت و... را از جمله مواردی خواند که روابط عمومی در سال جاری در جهت وب سایت شرکت انجام داده است.

مصدق از Responsive بودن وب سایت شرکت ذوب فولاد اردکان نیز صحبت به میان آورد و گفت: در طراحی استفاده شده ضمن رعایت اصل سادگی و زیبایی، ظاهر وبسایت در تمام دستگاههایی که کاربر با آن از سایت دیدن می کند (مثل موبایل، تبلت، لپتاپ و...) مناسب و بهینه است.

لازم به ذکر است وب سایت شرکت ذوب فولاد اردکان دارای ۵ آیم به عنوان معرفی محصول، درباره ما، ارتباط با ما، مسئولیت اجتماعی و وبلاگ است و در آیم های داخلی آن نیز می توان امکان مشاهده اخبار و مقالات تخصصی، عکس های گرفته شده از قسمت های مختلف کارخانه و انجام پروژه های مسئولیت اجتماعی همچون مجموعه رفاهی مزرعه وجود دارد.

احرامیان تصریح کرد: امروز مجموعه عظیم هلدینگ احرامیان با کسب موفقیت و ثبت رکوردهای مختلف، ثابت کرده است که بسیار توانمند شده و آماده انجام کارهای بزرگتر در آینده است و در این مسیر همکاران خانم قطعاً حضوری موثر و کلیدی داشته اند.

سید محمد احرامیان در پایان با تشکر از زحمات دکتر خاقانی برای برپایی این مراسم، حضور ایشان در هلدینگ احرامیان را اتفاقی خجسته دانست و گفت: با حضور دکتر خاقانی شاهد انجام اقدامات تازه و نو در راستای تکریم نیروی انسانی بودیم و من در همین جا فرصت را مغتنم شمرده و از زحمات ایشان در برپایی اینگونه مراسمات، اهمیت به مسئولیت های اجتماعی و از همه مهم تر راه اندازی مجموعه رفاهی مزرعه بعنوان مکانی برای نشاط و آسایش و آرامش کلیه اعضای هلدینگ احرامیان تقدیر و تشکر می کنم.

درکنار مهندس سید محمد احرامیان، همسر و یار همیشگی ایشان سرکار خانم ناظمیان نیز در سخنانی کوتاه با تقدیر و تشکر از دکتر خاقانی و دیگر دست اندرکاران برپایی مراسم و تشکر از تشریف فرمایی مهمانان گفت: که این کمال افتخار و مباحثات است که برای نخستین بار چنین مراسمی ویژه بانوان در هلدینگ برگزار می شود و امیدوارم همچنان شاهد برگزاری هر چه باشکوه تر این مراسمات باشیم.

ناظمیان همچنین با اشاره به مشکلات و سختی های بانوان کارمند گفت: وظیفه بانوان کارمند همیشه دوچندان بوده چرا که علاوه بر حفظ و مراقبت از سنگر خانه و خانواده، باید سنگر کار و اشتغال را نیز حفظ نمایند و به همین دلیل باید

فاطمه ناظمیان؛

وظیفه بانوان کارمند همیشه دوچندان بوده چرا که علاوه بر حفظ و مراقبت از سنگر خانه و خانواده، باید سنگر کار و اشتغال را نیز حفظ نمایند و به همین دلیل باید از مادران شاغل تقدیر و تشکر دوچندان نمود.

ایشان در پایان با آرزوی سلامتی و طول عمر با عزت برای یکایک حاضران، از کلیه بانوان شاغل در مجموعه به جهت همکاری و همراهی در خصوص رسیدن به اهداف شرکت و همچنین رشد و تعالی سازمان تشکر نمود. در ادامه مهندس شجاع نیز ضمن تبریک میلاد حضرت زهرا(س) و روز زن و مادر به تمام بانوان هلدینگ احرامیان، توجه و نگاه چند بعدی مهندس احرامیان بر تمام مسائل سازمان را قابل تحسین برشمرد و افزود: اینکه در مجموعه ای شاغل باشیم که مدیریت کلان آن مجموعه با اشرافیت کامل بر موضوعات، حس امنیت و آرامش را برای کارکنان خود به وجود می آورد بسیار قابل ستایش است.

وی مسئولیت پذیری و تعهد کاری در خانم ها را بسیار منظم و قابل تحسین برشمرد و گفت: امروز نقش و تاثیرگذاری زنان در جامعه بیشتر و پررنگتر از گذشته است و یکی از شاخص های توسعه انسانی در هر کشوری حضور فعال زنان در آن جامعه است که شایسته است از تلاش های مجدانه کل بانوان هلدینگ در پیشرفت اهداف سازمان تشکر صورت گیرد.

شجاع در پایان از تلاش شرکت ذوب فولاد اردکان و دکتر خاقانی در توجه به موضوعات انگیزشی، ارتباطی و مسائل نیروی انسانی تشکر نمود.

در ادامه بانوان شاغل در هلدینگ احرامیان هرکدام با سخنانی کوتاه ضمن تشکر از مهندس سید محمد احرامیان، مهندس شجاع و دکتر خاقانی به علت تلاش در برگزاری این مراسم، توجه و احترام ویژه به بانوان را از خصوصیات ممتاز کار در هلدینگ احرامیان دانستند و برپایی این مراسم را اتفاقی نیک جهت آشنایی و ارتباط بانوان هلدینگ با یکدیگر و تقویت فضای دوستی و مهر در بین هم دیگر عنوان نمودند.

هدا هدیه به حاضرین، گرفتن عکس یادگاری، بخش کلیپ احساسی ساخته شده توسط واحد روابط عمومی شرکت ذوب فولاد اردکان و صرف شام پایان بخش این نشست دوستانه بود.

لازم به ذکر است همزمان با این مراسم توسط واحد منابع انسانی در دفتر تهران نیز مراسمی مشابه با حضور شهرام حدادیان؛ سرپرست واحد منابع انسانی دفتر تهران و مهندس بهادر احرامیان؛ مدیر عامل فولاد یزد برگزار گردید.



در مراسم تجلیل از بانوان شاغل در هلدینگ احرامیان عنوان شد:

بانوان به دلیل دقت نظری که در امور دارند می توانند در محیط صنعتی کیفیت کارها را ارتقا دهند

« مادر یعنی عشق یعنی محبت بدون هیچ چشم داشت. مادر یعنی بهشت یعنی بالاتر از بهشت، یعنی راه رسیدن به بهشت.

روز زن یعنی درست نگاه کردن به زن، زنان نیمی از جمعیت جامعه ما را تشکیل می دهند. آن هم نیمی که اگر بخواهیم نقش این نیمه را با نیمه ای دیگر آن مقایسه کنیم خواهیم دید نقش زنان مهمترین، حساسترین، زیبا ترین، ظریف ترین و ماندگارترین نقش در رسیدن انسان ها به سعادت و موفقیت است. زن زیباترین واژه آفرینش و مؤثرترین عامل تربیت و سلامت روح، روان و جسم فرزند، همسر و جامعه است.

به همین مناسبت و در راستای تکریم مقام زن و مادر مراسمی توسط شرکت ذوب فولاد اردکان و مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایرانیهان ویژه بانوان شاغل در هلدینگ احرامیان در روز یکشنبه مورخ ۳ بهمن ماه سال جاری مصادف با ولادت حضرت زهرا(س) در محل تالار یزد با حضور مهندس سید محمد احرامیان؛ رئیس هیئت مدیره هلدینگ احرامیان و سرکار خانم ناظمیان همسر محترمشان، مهندس محمدرضا شجاع؛ مدیرعامل جنوب شرق ایرانیهان به اتفاق همسرشان، دکتر حمید رضا خاقانی؛ مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان و جمعی از بانوان زحمتکش شاغل در شرکت های فولاد یزد، جنوب شرق ایرانیهان و ذوب فولاد اردکان برگزار گردید.

در ابتدا مراسم دکتر حمید رضا خاقانی؛ مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان ضمن تبریک ولادت حضرت فاطمه زهرا(س) و روز مادر و زن و خیرمقدم به مدعوین و تشکر از قبول دعوت و حضور مهندس سید محمد احرامیان؛ و همسرگرامیشان، با بیان جملاتی به تکریم مقام زن و مادر و نقش کلیدی زنان و مادران در جامعه پرداخت.

خاقانی با اشاره به تحولات عظیم در ساختار جامعه ایران به خصوص در دو دهه گذشته بیان داشت:

«در دنیای رقابتی امروز که کشورها پرورش نیروی متخصص را از جمله اهداف کلیدی برای رشد و توسعه، سرلوحه فعالیت های خود قرار داده اند، استفاده از تمام ظرفیت های منابع انسانی جامعه برای رسیدن به این مهم اهمیت ویژه ای پیدا کرده است.

زنان یکی از سرمایه های با ارزش هر کشور به شمار می روند و مشارکت جدی آنها دلیلی برای رشد و ترقی کشورهای توسعه یافته است.

دکتر خاقانی حضور بانوان در بخش های مختلف هلدینگ احرامیان را بسیار تأثیرگذار و مثبت ارزیابی کرد و گفت: کار در فضای صنعت سختی ها و مشقات خاص خود را دارد، با وجود این، خانم های شاغل در شرکت در عین عمل به وظایف اداری خود، در همسرداری و ایفای نقش مادری نیز به بهترین شکل عمل کرده اند و در زمینه های اجتماعی نیز فعالیت های مؤثری دارند.

شروع سخنرانی مهندس سید محمد احرامیان و همسر گرامیشان گرمی بخش این نشست دوستانه شد.

ایشان با تبریک ولادت فاطمه زهرا(س) و روز زن و مادر به نقش مهم زنان و مادران در جامعه اشاره نمود و گفت: بی شک در پشت قامت هر مرد موفق، بانوی ایستاده است که با صبر و بردباری همسر یا فرزند خود را تا رسیدن به قله های موفقیت همراهی کرده است.

رئیس هیئت مدیره هلدینگ احرامیان با آرزوی رسیدن روزهای زیباتر و کسب موفقیت های بیشتر برای بانوان شاغل در سرتاسر هلدینگ؛ مشارکت فعال آنها در تمامی عرصه ها را خواستار شد.

وی در همین رابطه با بیان اینکه زنان همگام با مردان می توانند در جهت تولید ثروت تلاش کنند، به جایگاه آن ها در کار و صنعت به ویژه در کل مجموعه و واحدهای کاری اشاره کرد و گفت: بانوان به دلیل دقت نظری که در امور دارند، می توانند در محیط صنعتی کیفیت کارها را ارتقا دهند و ما این موضوع را در این شرکت شاهد بوده ایم.



امروز مجموعه عظیم هلدینگ احرامیان با کسب موفقیت و ثبت رکوردهای مختلف، ثابت کرده است که بسیار توانمند شده و آماده انجام کارهای بزرگتر در آینده است و در این مسیر همکاران خانم قطعاً حضوری موثر و کلیدی داشته اند.

معرفی واحد بازرگانی شرکت ذوب فولاد اردکان

گسترش مسؤلیت های اجتماعی و گزارشی از عملکرد کارخانجات ماسک کارسان یکتا



همراه با بزرگ مردان صنعت



شرح وظایف واحد بازرگانی کارخانه

به منظور بهینه سازی و ایجاد یکپارچگی در فرآیند تامین پروژه ها، این واحد با همکاری مدیریت مالی و برنامه ریزی پروژه سیاست گذاری های خرید پروژه های شرکت را صورت می دهد. همچنین مشارکت در تهیه برنامه زمان بندی تامین، نظارت و ارائه نظرات در تهیه برنامه عملیاتی خرید، اخذ تاییدیه های مشخصات فنی پیشنهاد دهندگان از مدیریت مهندسی و نظارت بر فرآیند تامین و نیز نظارت بر عملکرد خرید مطابق با برنامه خرید از اهم فعالیت های این واحد می باشد. تهیه و ارسال درخواست بازرسی فنی و کالا، شرکت در جلسات پروژه ها، مشارکت در مذاکرات قراردادی، کنترل و رسیدگی قراردادها، صورت وضعیت ها، نظارت بر مستندسازی کلیه مدارک و تهیه صورت وضعیت جهت ارسال به گروه برنامه ریزی از دیگر وظایف این واحد می باشد.

این واحد در حال حاضر متشکل از یک نفر بعنوان سرپرست واحد، دو نفر بعنوان کارشناس خرید و یک نفر بعنوان کارپرداز خرید مشغول به کار می باشد.

واحدهای بازرگانی خرید و فروش ملزومات کل کارخانه را بر عهده دارد و آن چیزی که نیازمندی کارخانه باشد شامل مواد اولیه، قطعات یدکی و مواد مصرفی را تامین می کند تا از هرگونه کمبودی که سبب توقف در پروسه تولید شود جلوگیری به عمل آید.

این واحد، پشتیبانی کلیه واحدهای شرکت از طریق تدارک قطعات یدکی، تجهیزات سرمایه ای و قطعات عملیاتی را بر عهده دارد.

به منظور تحقق مأموریت فوق این مدیریت در بخشهایی به شرح زیر سازماندهی شده است:

- * خرید تجهیزات سرمایه ای و قطعات عملیاتی
- * خرید قطعات یدکی ساخت خارج
- * خرید قطعات یدکی ساخت داخل
- * واحد برنامه ریزی ساخت داخل
- * واحد کنترل کیفیت

ما در بخش بازرگانی، سه هدف را دنبال می کنیم: زمانبندی درست تحویل با توجه به اهمیت زمان، کیفیت که منطبق با نیاز باشد و هزینه که محاسبات درستی در آن لحاظ شده باشد.

مناقصات

طبقه بندی معاملات خرید

معاملات خرید شرکت با توجه به آیین نامه معاملات از نظر مبلغ به سه طبقه تقسیم می شود: معاملات جزئی، معاملات متوسط و معاملات عمده

الف: مناقصات از نظر مراحل بررسی به دو نوع مناقصه یک مرحله ای و مناقصه دو مرحله ای تقسیم می شوند.

ب: انواع مناقصه از نظر روش دعوت مناقصه گران

* مناقصه عمومی

* مناقصه محدود

تامین کنسانتره

محصول نهایی ذوب فولاد اردکان گندله است به همین خاطر نیاز کلیدی و استراتژیک ما تامین کنسانتره در راستای تولید مستمر گندله می باشد، در این مسیر بخشی از نگاه ما به تامین از طریق واحد کنسانتره سازی داخلی هلدینگ و بخشی دیگر معطوف به تخصیص سهمیه هاست که توسط دولت تامین می شود. برنامه ما تولید سالانه حداقل یک میلیون تن گندله می باشد و طبق آن می بایست کنسانتره لازم را تهیه کنیم که باتوجه به محدودیت منابع لازم بسیار دشوار به نظر می رسد، اما در نهایت کسری کنسانتره با سیاست گذاری درست در مدیریت کلان شرکت و با همراهی هیئت مدیره شرکت توانستیم این مهم را پوشش دهیم و نه تنها مشکلات تامین کنسانتره و تامین قطعات خارجی دستگاهها نتوانست ما را به چالش بکشاند بلکه توانستیم تامین را فراتر از نیازی هم که هست فراهم کنیم.

واحد بازرگانی این شرکت در نظر دارد در آینده نزدیک سیستم مدیریت ارتباط با تامین کنندگان (SRM) Supplier Relation Management را راه اندازی نماید.

بر اساس توصیه های نهادهای بین المللی حوزه سلامت از جمله سازمان بهداشت جهانی و همچنین کمیته علمی مقابله با کرونا کشور، استفاده از ماسک، از ابتدای شیوع ویروس کرونا در اواخر سال ۱۳۹۸ به عنوان یکی اصلی ترین پروتکل های بهداشتی مقابله با شیوع کرونا مطرح بوده و لزوم استفاده از آن در حال حاضر نیز با وجود واکنش های منفی از جامعه، برای کلیه افراد جامعه حتی افرادی که واکسیناسیون ایشان تکمیل شده است ادامه دارد. با توجه به اهمیت موضوع سلامت عمومی پرسنل هلدینگ و حساسیت و مشکلات ویژه در تامین ماسک مورد نیاز این پرسنل در ابتدای شیوع ویروس کرونا، با دستور مستقیم مهندس سید محمد احرامیان؛ ریاست هلدینگ فولاد بزد مقدمات تأسیسات و راه اندازی کارخانجات ماسک در شرکت کارسان یکتا فراهم و در مدت کوتاهی کارخانجات ماسک کارسان یکتا راه اندازی گردید.



در کارخانجات تولید ماسک کارسان یکتا علاوه بر بخش های اداری - تدارکات و پشتیبانی تولید و مونتاژ قسمت های اصلی ماسک در شش قسمت اصلی کارخانه به شرح ذیل صورت می گیرد:

۱. قسمت تولید سیم فیکس با کیفیت بالا و تولید ۱۲ هزار متر در هر شیفت کاری
۲. بخش تولید ملت بلون با تکنولوژی روز و مواد درجه ۱ و تولید حدود ۵۰۰ کیلوگرم در هر شیفت کاری
۳. تولید کش ماسک با بهترین کش لاکرا و نخ DTY به میزان تولید ۱۵ هزار متر در هر شیفت کاری
۴. سالن اصلی که شامل مونتاژ بسته بندی و تولید ماسک طبق استاندارد های ISO و تجهیزات پزشکی و وزارت بهداشت کشور
۵. واحد کنترل کیفی که کار نظارت بر تولید و کیفیت ماسک ها و مواد تشکیل دهنده آن قبل از ارائه به بازار مصرف و تست و آزمایش کیفیت مواد خریداری شده جهت تولید ماسک قبل از ورود به سالن تولید و مونتاژ را بر عهده دارد.
۶. اتاق استریلیزاسیون (ایزوله) که کلیه ماسک های تولید شده قبل از ورود به انبار و ارائه به بازار مصرف جهت استریلیزاسیون در درجه حرارت بین ۵۵ درجه سانتیگراد تا ۷۵ درجه سانتیگراد به مدت ۴۸ ساعت بصورت کامل ایزوله می گردند.

با توجه به اینکه نیاز جامعه و مراکز درمانی و صنعتی به ماسک همیشه وجود دارد و از پارچه ملت بلون که فیلتر اصلی ماسک است در بسیاری از صنایع از جمله پوشاک بچه - لوازم بهداشتی و کیسه های جارو برقی استفاده گسترده ای می شود؛ شرکت کارسان یکتا مصمم است پس از پایان همه گیری کرونا همچنان به تولید ماسک بر اساس شعار همیشگی خود یعنی کیفیت برتر ادامه دهد و نیاز جامعه را به داشتن ماسک با کیفیت و ایمن مرتفع نماید.

پس از راه اندازی مقدماتی در اوایل سال ۱۳۹۹ با خریداری تجهیزات پیشرفته یکی از مدرن ترین خطوط تولید ماسک کشور با تولید ماسک هایی با فیلتراسیون ۸۴ درصد با همت، درایت و پشتکار رئیس هیئت مدیره شرکت کارسان یکتا؛ مهندس سید بابک احرامیان راه اندازی و خط تولید ماسک کارسان یکتا موفق به تولید روزانه ۱۰۰ هزار عدد ماسک شد.

با عنایت به نقش پر رنگ و همیشگی هلدینگ احرامیان در اجرای تعهدات و مسؤلیت های اجتماعی؛ بخش اعظمی از ماسک های تولیدی فولاد بزد از همان ابتدای شیوع ویروس کرونا به رایگان در اختیار کادر زحمت کش درمان و مناطق محروم کشور من جمله استان سیستان و بلوچستان قرار گرفت که این موضوع همچنان نیز ادامه دارد. در حال حاضر کارخانه تولید ماسک کارسان یکتا با مدیریت دکتر سید وحید وزیربان با همراهی کادری مجرب متشکل از ۲۶ نفر از نیروهای آموزش دیده به امر مهم و کلیدی این روزهای حساس کرونایی یعنی تولید ماسک مشغول می باشد. باید توجه داشت که هر ماسک از ۴ قسمت اصلی تشکیل شده است:

۱. اسپان باند که زیر و روی ماسک را می پوشاند.
۲. یک لایه ملت بلون که لایه وسطی ماسک است و به نوعی مهمترین قسمت ماسک را تشکیل می دهد که فیلتراسیون اصلی در این لایه صورت می گیرد.
۳. سیم فیکس
۴. کش ماسک

تزریق دوز سوم واکسن کرونا به کارکنان

شرکت ذوب فولاد اردکان



به منظور رفاه حال کارکنان و ایجاد محیط امن کاری و ایمنی حداکثری، برنامه واکسیناسیون دوز سوم کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان با پیگیری و هماهنگی واحد HSE انجام شد. با توجه به شیوع گسترده «امیکرون» و جهت جلوگیری از ابتلا پرسنل به این ویروس منحوس، طبق برنامه ریزی صورت گرفته، در این مرحله، تمام پرسنل دوز سوم را دریافت نمودند. تزریق دوز سوم واکسن کرونا سبب افزایش ایمنی دریافت کنندگان در برابر کووید ۱۹ و خصوصاً سویه جدید امیکرون خواهد شد. امید است با رعایت موارد بهداشتی به زودی شاهد ریشه کن شدن این ویروس باشیم.

معرفی واحد حسابداری و امور مالی شرکت نورد فولاد صنعتی و ساختمانی (فولاد یزد)



سید مجتبی طباطبایی، سرپرست واحد حسابداری و امور مالی

سرپرستی واحد حسابداری و امور مالی فولاد یزد به عهده مهندس سید مجتبی طباطبایی و ۱۰ نیروی شاغل در این واحد است. در حال حاضر کارشناسان واحد حسابداری و امور مالی فولاد یزد در پست های سازمانی حسابداری انبار، حسابداری پرداخت ها و هزینه ها، حسابداری مالیاتی، صندوق دار، خزانه دار، حسابداری مالی و جمع دار دارایی ثابت مشغول به پیشبرد وظایف خود هستند.



قراردادها و هزینه های آگهی مناقصه و ...
۲. ثبت هزینه ها و عملیات مالی بصورت روزانه در دفاتر حسابداری و بررسی و تنظیم و نگهداری حساب ها و تفکیک انواع هزینه ها براساس قسمت های مختلف تحت پوشش سازمان مرکزی
۳. پرداخت حقوق، مزایا، اضافه کار، مأموریت کارکنان و سایر هزینه های پرسنلی
۴. تنظیم و جمع بندی لیست های مربوطه به منظور واریز به موقع به بانک جهت پرداخت به پرسنل
۵. ارسال کسورات قانونی مربوط به حقوق از جمله مالیات، بازنشستگی و سایر بدهی های متعلقه با تنظیم لیست های مربوطه به سازمان های ذیربط
۶. تهیه و تنظیم تراز مالی در پایان هر ماه و بررسی صورت مغایرت بانکی به منظور وضعیت چک های صادره و مشخص نمودن چک های وصول نشده بین راهی به جهت تطبیق موجودی حساب بانک با دفاتر حسابداری براساس صورتحساب دریافتی از بانک
۷. بررسی و کنترل کلیه اسناد هزینه با تهیه صورت ریز و سند مادر بمنظور ارسال به اداره رسیدگی
همچنین باید توجه داشت که مهارت ارتباطی جز یکی از مهم ترین دارایی های بخش مدیریت مالی می باشد که لازمه موفقیت است و توانایی ایجاد ارتباط موثر را با سایر مدیران و سایر سازمان ها را ایجاد می کند. از جمله سازمان های قانونی مربوطه می توان به سازمان بیمه و تأمین اجتماعی، سازمان امور مالیاتی و شرکت های حسابداری و حسابرسی اشاره نمود.

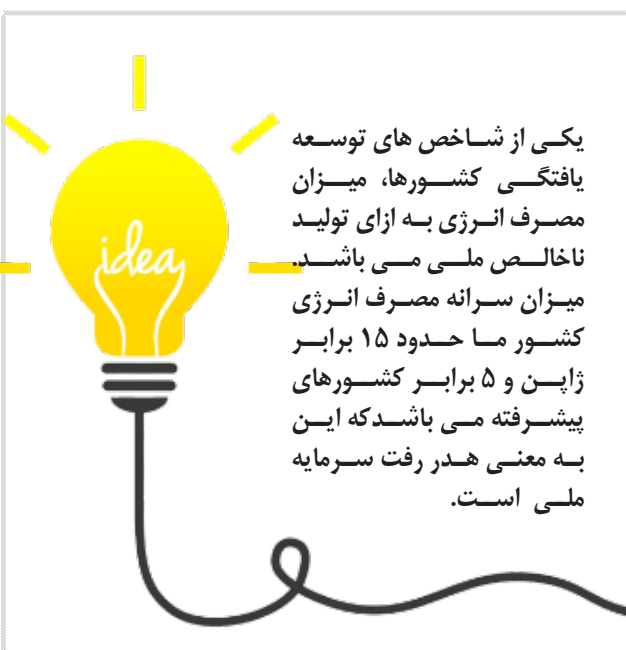
در دنیای امروز که هر روز شکل تازه ای از ارتباطات اقتصادی به وجود می آید و افراد، شرکتها و مؤسسات با یکدیگر در ارتباط می باشند و تغییرات مالی آنها بر یکدیگر تأثیر مستقیم دارد، فرایندهای مالی روز به روز پیچیده تر می شود. همچنین نیاز روز افزون مؤسسات و سازمان ها به اطلاعات صحیح و بهنگام جهت بکارگیری در فرآیند تصمیم گیری مدیران، مقوله ای اجتناب ناپذیر شده است و این عوامل باعث می شود که نقش حسابداری و امور مالی به عنوان فراهم کنندگان اطلاعات مالی با استفاده از استانداردهای حسابداری برای استفاده کنندگان و تصمیم گیرندگان کلان بیشتر مشخص گردد.

این موضوع در خصوص واحد حسابداری و امور مالی شرکت بزرگ نورد صنعتی و ساختمانی فولاد یزد نیز صدق نموده و نقش مهم آن را بیش از پیش پر رنگ می نماید. از مهمترین وظایف واحد حسابداری و امور مالی می توان به موارد ذیل اشاره نمود:
۱. اعمال نظارت مالی بر هزینه های مختلفی که برای واحدها انجام می شود از نظر انطباق با آئین نامه و سایر مقررات عمومی و دستورالعمل های صادره و بررسی صحت و سلامت آن ها در ارتباط با پرداخت صورتحساب ماهیانه



قبیل از معرفی واحد حسابداری و امور مالی فولاد یزد یادی کنیم از مرحوم سیدرضا میرعربشاهی؛ پیشکسوت واحد حسابداری فولاد یزد که متأسفانه کرونا این همکار با تجربه را از بین ما برد. همکاری که با جون و دل تمام تجربیات خود در طول دوران کاری را در اختیار دیگران قرار می داد و پا صبور و پاسخگو همه بود. روحش شاد و یادش گرامی

پیام انرژی



یکی از شاخص های توسعه یافتگی کشورها، میزان مصرف انرژی به ازای تولید ناخالص ملی می باشد. میزان سرانه مصرف انرژی کشور ما حدود ۱۵ برابر ژاپن و ۵ برابر کشورهای پیشرفته می باشد که این به معنی هدر رفت سرمایه ملی است.

افتخار آمیز آن است که درست، صحیح، به موقع و به جا مصرف کنیم.

آیا می دانید هدف از شعار "لامپ اضافه خاموش چیست؟" جهت پوشش دادن به کل تقاضای مصرف، ظرفیت تولید برق در کشور باید بیشتر از مصرف کشور در زمان پیک بار باشد. پس اگر مصرف را در زمان پیک بار کاهش دهیم کمک مضاعفی به کشور شده است. خاموش کردن حتی یک لامپ اضافه، مصرف پیک بار را کاهش داده و بخش صنعتی یا خانگی را از خاموشی نجات می دهد.

آیا می دانید با خاموش کردن فقط یک لامپ صد وات اضافی توسط هر خانوار ایرانی، برق مورد نیاز حدود ۲۰ صنعت بزرگ کشور همانند ذوب فولاد اردکان تأمین می گردد؟ شروع هر کاری نقطه ای دارد، شروع صرفه جویی در مصرف انرژی خود ما هستیم. هر کس باید به اندازه توانش انرژی را درست مصرف کند، تنها با کمی دقت می توان چند نیروگاه را به فصل استراحت نزدیک کرد. بیاییم توانایی در پرداخت مبلغ درج شده روی قبض برق را به عنوان ملاکی برای میزان توانایی مصرف خود مان قرار ندهیم. باور کنیم درست مصرف کردن، به معنی خسیس بودن نبوده و زیاد مصرف کردن به هیچ عنوان افتخار آمیز نمی باشد.

توسط شرکت ذوب فولاد اردکان برگزار شد:

جشن مراسم «هوای پاک» برای دانش آموزان شهرستان اردکان

۲۹ دی در تقویم ایران روز «هوای پاک» نام گذاری شده است. هدف از اعلام روز ملی هوای پاک ایجاد حساسیت در بین اقشار مختلف جامعه است و از آنجا که راهکار اصلی کاهش آلودگی هوا، مشارکت مردمی و افزایش هماهنگی بین بخشی است این روز می تواند شروع این عزم ملی باشد.

جشن روز ملی هوای پاک با حضور جمعی از دانش آموزان شهرستان اردکان صبح روز چهارشنبه ۲۹ دی ماه سال جاری با شعار «هوای پاک» و «آسمان آبی دوست ما» به همت واحد روابط عمومی و با مشارکت واحد بهداشت، ایمنی و محیط زیست شرکت ذوب فولاد اردکان در راستای مسئولیت اجتماعی و اشاعه فرهنگ سازی در این زمینه برگزار شد.



در این مراسم دکتر افسانه موفق؛ سرپرست واحد HSE شرکت ذوب فولاد اردکان با اشاره به اهمیت نقش دانش آموزان در ارتقاء فرهنگ محیط زیستی و خودداری از عوامل آلاینده هوا افزود: یکی از شرایط محیط زیست سالم، وجود هوای پاک است و کوشش برای حفظ این مهم، یک وظیفه ی همگانی است. وی در ادامه، آگاه سازی و ترویج راهکارهای مدیریت جلوگیری از آلودگی هوا و همچنین بهینه سازی مصرف انرژی های مختلف را از مهمترین اهداف برگزاری این برنامه برشمرد.

موفق در ادامه خاطرنشان کرد: از آنجایی که کلید اصلی کاهش آلودگی هوا، مشارکت مردمی و افزایش هماهنگی بین بخشی است، این روز می تواند نقش بسزایی در ایجاد این مشارکت داشته که نقش نوجوانان و دانش آموزان در رسیدن به توسعه پایدار انکارناپذیر بوده و مهمترین راه نیز ارتقاء فرهنگ محیط زیستی و آشنا نمودن قشر دانش آموز با مسائل و مشکلات محیط زیستی است. افسانه موفق در ادامه گفت: خوشبختانه شرکت ذوب فولاد اردکان در راستای الگوی تعالی سازمانی، معیارها و اهداف مرتبط با حفظ و صیانت از محیط زیست را در دستور کار قرار داده که بر مبنای آن خود را موظف به رعایت حداکثری و حفظ محیط زیست در بخش های مختلف می داند.

برپایه این گزارش گفتنی است در این مراسم شاد و بیاد ماندنی که در خانه تاریخی سلامت شریف آباد اردکان و با همکاری انجمن کتابخوان و کتابخانه آیت الله حائری برگزار شد، نکاتی در خصوص اهمیت هوای پاک، راه کارهای کاهش آلودگی هوا، دوستی با حیات وحش و حفاظت از آن ها، معرفی و شناساندن حیوانات، گیاهان و ارزش های آن ها، بیان رفتارهای صحیح محیط زیستی در زندگی به ویژه طبیعت، شکار و انقراض حیات وحش و ... در قالب قصه گوئی و بلند خوانی به حاضرین ارائه شد. سپس با طرح سوال هایی از دانش آموزان خواسته شد تا به دوستان و همسالان خود اهمیت هوای پاک را یادآور شوند.



در ادامه، کودکان با راهنمایی مربی کاردستی سطل زباله را با تکنیک اوربگامی درست نموده و با نگارش جمله هایی با موضوع هوای پاک، آثار خود را تزئین کردند که در پایان به تمامی شرکت کنندگان کتاب هایی با عناوین محیط زیستی مختلف مناسب با رده سنی آنان از سوی شرکت ذوب فولاد اردکان اهدا شد.

لازم به ذکر است فراخوان مسابقه نقاشی با موضوع هوای پاک برای گروه سنی مختلف ویژه ی تمام فرزندان شهروندان منطقه اردکان و یزد نیز به همین مناسبت برگزار گردید که با استقبال بسیار خوبی روبرو شد و پس از دریافت نقاشی ها قرار بر برنامه ریزی برای برپایی مراسم جشن و اهدای جایزه به شرکت کنندگان شد.

شرکت فولاد یزد و نمایشگاه بین المللی

صنعت، معدن و فلزات مشهد



نمایشگاه بین المللی صنعت، معدن و فلزات مشهد با رویکرد فرصت های ساخت داخل و رونق تولید از تاریخ ۱۴ لغایت ۱۷ بهمن ماه ۱۴۰۰ در نمایشگاه بین المللی مشهد توسط شرکت نماونگر و با حضور ۲۵۲ شرکت برگزار گردید.

از آنجایی که نمایشگاه ها فرصت مناسبی را به منظور انجام مطالعات و تحقیقات بازار و سنجش مخاطبین ایجاد نموده و می تواند به عنوان ابزاری جهت نمایش تولیدات، توانمندی ها و خدمات مجموعه، به مصرف کنندگان داخلی و خارجی و موجب ارائه راهکارهای مناسب جهت تعامل و ایجاد ارتباطات کاری گردد، همواره حضور فعالانه برند فولاد یزد را در نمایشگاه های داخل و خارج از کشور شاهد می باشیم اما نمایشگاه صنعت، معدن و فلزات مشهد در سال جاری با توجه به شیوع کرونا متفاوت از سالهای گذشته و با پروتکل های کرونایی و محدودیتهای خاص گشایش و به فعالیت خود ادامه داد.

مجموعه فولاد یزد نیز علیرغم شرایط ایجاد شده، سعی در جمع آوری اطلاعات و کانالهای ارتباطی مراجعین محترم نمود تا از این طریق امکان ارتباط دوسویه در آینده امکانپذیر گردد.

امید است با از بین رفتن شرایط کرونایی شرایط بهتری را در خصوص برگزاری نمایشگاه های داخلی و صادراتی شاهد باشیم.

کمی تامل لطفا

یا رَحْمَ الرَّاحِمِینَ

ای مهربانترین مهربانان



روزی مردی ثروتمند در اتومبیل جدید و گران قیمت خود با سرعت فراوان از خیابان کم رفت و آمدی می گذشت. ناگهان از بین دو اتومبیل پارک شده در کنار خیابان یک پسر بیچاره آجری به سمت او پرتاب کرد. پاره آجر به اتومبیل او برخورد کرد. مرد پایش را روی ترمز گذاشت و سریع پیاده شد و دید که اتومبیلش صدمه زیادی دیده است.

به طرف پسرک رفت و او را سرزنش کرد. پسرک گریان، با تلاش فراوان بالاخره توانست توجه مرد را به سمت پیاده رو، جایی که برادر فلجش از روی صندلی چرخدار به زمین افتاده بود جلب کند.

پسرک گفت: «اینجا خیابان خلوتی است و به ندرت کسی از آن عبور می کند. برادر بزرگم از روی صندلی چرخدارش به زمین افتاده و من زور کافی برای بلند کردنش ندارم. برای اینکه شما را متوقف کنم ناچار شدم از این پاره آجر استفاده کنم». مرد بسیار متأثر شد و از پسر عذر خواهی کرد. برادر پسرک را بلند کرد و روی صندلی نشاند و سوار اتومبیل گران قیمتش شد و به راهش ادامه داد.

در زندگی چنان با سرعت حرکت نکنیم که دیگران مجبور شوند برای جلب توجه ما پاره آجر به طرفمان پرتاب کنند! خدا در روح ما زمزمه می کند و با قلب ما حرف میزند. اما بعضی اوقات زمانی که ما وقت نداریم گوش کنیم، او مجبور می شود پاره آجر به سمتمان پرتاب کند. این انتخاب خودمان است که گوش بکنیم یا نکنیم!

گفت و گو

دنیای کار و همکاری با وجود سختی ها و مشقت های متعدد، زیباست. چه شبها و روزها زیر تابش آفتاب و سایه ابرها، زیر بارش برف و باران در کنار هم بودن، اوج گرفتن و فرود آمدن، آفتاب به آفتاب تجربه کسب کردن و صمیمانه این تجربه را به یکدیگر منتقل نمودن و در نهایت مانند اعضای خانواده در کنار هم روزها را سپری نمودن، این ها، همه دنیا ارزشمند است و وقتی دل تنگشان می شویم که دیگر در آن محیط برای مدت طولانی نباشیم. البته که این قضیه می تواند دقیقاً برای یک عده نیز کاملاً برعکس باشد، ولی حیث نیست وقتی می توانیم بین مهربانی و ترش رویی، محبت یا طعنه و کینه و... یکی را انتخاب کنیم، به سراغ چیزی برویم که جز اعصاب خردی برای خودمان و دیگران هیچ فایده دیگری نداشته و ندارد

بگذریم این ها را گفتیم تا بگویم دنیای کار و همکاران واقعا یک دنیای خاصی است که با وجود بعضی از افراد که بعنوان مهره و رکن اصلی هستند این ارتباطات قوی و زیباتر می شود. وقتی می گوئیم مهره منظورمان می تواند تک به تک همکاران در جای جای سازمان با هر موقعیت کاری باشد.

تعدادشان در سازمان ها خدارا شکر کم نیست همیشه وقتی آنها را می بینیم لبخند بر لب دارند، وارد جمعی که می شوئند شادی را باخودشان به ارمغان می آورند، هر کاری که از دستشان برمی آید با دل و جون انجام می دهند و در نهایت در کنارشان لحظات کاری بسیار زیبا و دل انگیز سپری می شود.

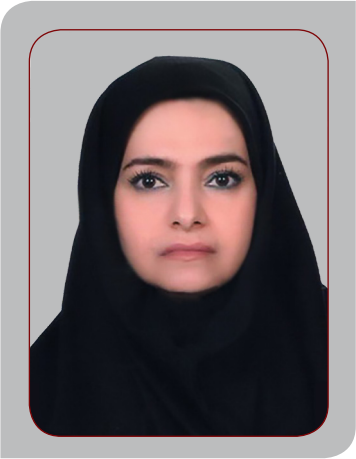
خانم شمسی گیوه کی یکی از همکاران بسیار خوبمان در دفتر تهران است که از سال ۱۳۷۸ تاکنون در شرکت فولاد یزد به صورت رسمی مشغول به فعالیت می باشد. به قول خودشان از بچگی در این شرکت در کنار پدرشان با خانواده احرامیان بوده و قد کشیده اند.

آن چنان دلسوزانه و از روی محبت و عشق در مورد این خانواده صحبت می کنند که جز عشق مادرانه هیچ چیز دیگری نمی توان در وصف آن گفت و شاید همین موضوع بود که ما را ترغیب کرد که بیشتر با ایشان گفت و گو کنیم. در کل داشتن اخلاق، آداب اجتماعی و خلوص نیت در انجام وظیفه و تکریم و محترم شمردن ارباب رجوع و خدمت به موقع و مهم دانستن وقت و زمان مراجعه از ویژگی های بارز اوست.

با هم این گفتگو دوستانه را می خوانیم:

با تشکر از وقتی که در اختیار ماهنامه پیام احرام گذاشتید، لطفاً از نحوه و شروع همکاری خود با هلدینگ احرامیان بگوئید.

با سلام خدمت خوانندگان محترم ماهنامه پیام احرام و خدا قوت به شما و همه دست اندرکاران این ماهنامه، از سال ۱۳۷۸ همکاری خود را با شرکت فولاد یزد از واحد حسابداری آغاز نمودم. در آن زمان زنده یاد مهندس ساعی مسئولیت واحد حسابداری را بر عهده داشتند و من تحت نظر ایشان دوره های حسابداری را آغاز و پس از کسب تجربیات لازم و دریافت مدرک حسابداری به فعالیت خود در واحد حسابداری ادامه دادم.



بعد از آن مدتی در واحد فروش مشغول شدم تا اینکه به دفتر مدیریت آمدم و از آن زمان تا کنون بعنوان مسئول دفتر آقای احرامیان افتخار همکاری با مجموعه هلدینگ ایشان را دارم.

آیا به همکاری، هماهنگی و کار تیمی علاقمندید؟

قطعاً یکی از عوامل موفقیت در سازمان ها همکاری و کار تیمی است و من به این مسئله اعتقاد وافری دارم. همیشه سعی کردم در هر کاری که می توانم و تخصص آن را دارم کمک کنم و این کار را با عشق انجام داده ام.

از دیدگاه شما، چه عواملی موجب انگیزه کاری و افزایش بهره وری در سازمان ها می شود؟

متأسفانه مشکلات اقتصادی و شرایط سخت زندگی باعث شده که عامل انگیزشی برای کارکنان در اکثر شرکت ها، در وجه نقد خلاصه شود که تاثیر کوتاه مدتی دارد ولی من به شخصه معتقدم که علاوه بر مورد مذکور احترام به منابع انسانی، مشارکت کارکنان در تصمیم گیری های کلان مجموعه، مشارکت کارکنان در تدوین آئین نامه ها، رعایت شایسته سالیاری و عواملی از این قبیل در انگیزه کاری تاثیر پایداری خواهند داشت که خدا را شکر به تمام معنا رعایت اینگونه موارد در خانواده احرامیان وجود دارد.

تلخ ترین و شیرین ترین خاطره ای که در این مدت کاری در هلدینگ احرامیان داشته اید را با خوانندگان در میان بگذارید.

مگر می شود در کنار خانواده احرامیان کار کرد و خاطره تلخی داشت. لحظه به لحظه این سالها سرشار بوده است از خاطرات شیرین و لذت بخش. از دیدن ایشا، فداکاری و فروتنی این خانواده اصیل و محترم هیچ موقع در مشکلات زندگی خودم را تنها ندیدم و همانند اعضای خانواده ام در کنارم بوده و راهنمایی ام کرده اند. واقعا آقای احرامیان همانند پدری دلسوز در کنار کارمندان خودش است و هر کار و کمکی که تاکنون توانسته اند برای همه انجام داده اند.

به عنوان کلام آخر اگر صحبتی دارید بفرمایید.

ضمن تشکر از همه مدیران، کارشناسان، کارکنان و همه افرادی که جهت پیشبرد اهداف هلدینگ احرامیان تلاش می کنند خواهش می کنم به این مسئله فکر کنیم که ما کارمندان بیش از هشت ساعت از شبانه روز در کنار هم هستیم پس بهتر است با هم مهربان تر باشیم و قدر یکدیگر را بیشتر بدانیم و به تعهدات کاریمان عمل نماییم.

در پایان ضمن تشکر از شما جهت مصاحبه با من و زحمتی که کشیدید صحبت های خودم را با شعری از سنایی پایان می دهم:

نه چنان چون تو بمیری برهند

تو چنان زی که بمیری برهی

بازدید رئیس سازمان محیط زیست شهرستان اردکان

از اقدامات و پروژه های زیست محیطی شرکت ذوب فولاد اردکان

پاسداری از محیط زیست را دغدغه اصلی شرکت ذوب فولاد اردکان عنوان نمود.

وی با تأکید بر اینکه در شرکت ذوب فولاد اردکان با رویکرد جدید سرمایه گذاری برای کنترل آلاینده های هوا، کاهش ضایعات و استفاده بهینه از منابع آبی یک ارزش دانسته می شود، گفت: شرکت ذوب فولاد اردکان با همدلی کلیه کارکنان و بهره برداری صحیح و بهینه از کلیه تجهیزات محیط زیستی و برنامه ریزی دقیق جهت کاهش شرایط اضطرابی آنها در تمامی واحدها، گام های بلند و موثرتری در جهت پاسداشت زمین سبز و آسمان آبی برداشته و امیدوار است در آینده نزدیک به عنوان صنعت سبز معرفی گردد.

همچنین در این دیدار ریاست سازمان محیط زیست اردکان از مجموعه رفاهی مزرعه بازدید و از نزدیک با فعالیت های

زیست محیطی و توسعه فضای سبز شرکت ذوب فولاد اردکان در منطقه آشنا و عملکرد آنان را رضایت بخش عنوان نمود.



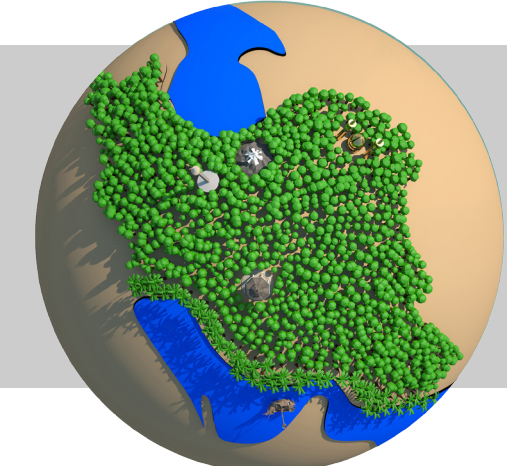
«به منظور بررسی اقدامات محیط زیستی انجام شده در روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۷ مهندس زیست اردکان و مهندس حسینی؛ از کارشناسان این سازمان از نزدیک از دستاوردهای زیست محیطی شرکت ذوب فولاد اردکان بازدید و به بررسی اقدامات و پروژه های صورت گرفته این واحد پرداختند.

در این بازدید پروژه غبارگیر جدید کوره ۴۰۰ (که از نوع الکتروفیلتر می باشد) و مراحل نصب غبار گیر سرند محصول و وضعیت محیط زیستی کارخانه مورد پایش قرار گرفت و بازدید کنندگان از نزدیک با طرح های توسعه محیط زیستی کارخانه ذوب فولاد اردکان آشنا شدند.

دکتر خاقانی؛ مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان در ابتدا با اشاره به اقدامات صورت گرفته در حوزه محیط زیست در این شرکت،

بزرگی و پیشرفت اخلاقی یک ملت را می توان از

رفتاری که با محیط زیست دارند فهمید





ایمینی برق



در صنعت برق اگر ایمینی رعایت نشود، خطر برق گرفتگی حتمی است. بنابراین قبل از دست زدن به سیم یا ادوات برقی جهت تعمیر و یا هر گونه بازرسی بایستی حتماً جریان برق در مدار قطع بوده و مطمئن باشید که جریان برق وجود ندارد و آزمایش وجود یا عدم وجود جریان برق توسط فازمتر صورت می گیرد.

پاره ای از اصول اولیه ایمینی برق

- قبل از شروع تعمیر وسایل برقی حتماً مجوز لازم را اخذ نمایید.
- قبل از شروع به کار (تعمیر) کلید اصلی برق شبکه را قطع نموده و درب جعبه تقسیم را قفل نمایید.
- چنانچه امکان قفل کردن جعبه وجود نداشته باشد، با در آوردن فیوز جریان را قطع نمایید.
- در صورت امکان برچسب تعمیرات نیز زده شود.
- فقط برقکاران اجازه کار بر روی شبکه یا دستگاه ها را دارند.
- تمامی دستگاه های برقی باید دارای سیم ارت باشند.
- تمامی کابل های معیوب باید تعویض شوند.
- از هر کابل فقط یک انشعاب گرفته شود.
- تمامی دستگاه ها باید دو شاخه داشته باشند.
- برای تعمیر یک وسیله برقی حتماً باید دو شاخه آن را در آورید.
- در کارهای برقی هیچگاه شانس عمل نکنید.
- هیچ گاه دو شاخه را با کشیدن کابل از پریز جدا نکنید.
- هرگز یک سیم برق لخت را لمس نکنید.
- در زمان حفاری اگر به کابل برقی برخورد نمودید قبل از هر کاری به مسئولین اطلاع دهید.
- توجه داشته باشید که کار در زمین های مرطوب با وسایل برقی می تواند منجر به برق گرفتگی شود.
- فقط دستگاههایی که ولتاژ آن ها کمتر از ۲۵ ولت باشد، خطر برق گرفتگی در آن ها کاهش یافته است.
- کابل های برق که در مسیر عبور و مرور وسایل نقلیه هستند را حتماً باید از درون یک لوله یا چیزی شبیه آن عبور داد.
- برای هر دستگاه فیوز مناسب را استفاده نموده و فیوزهای سوخته را برای استفاده مجدد سیم پیچی نکنید.
- هیچگاه کابل دستگاهی که گیر کرده است را با فشار نکشید بلکه به آرامی آنرا رها کنید.
- توجه داشته باشید که آتش سوزی ناشی از برق را فقط باید با گاز یا پودر خاموش نمود، استفاده از آب خطرناک است.
- در صورتی که قبل از شروع تعمیرات، محیط ایمن سازی می شود باید پس از اتمام عملیات و برقرار کردن مدار، علائم هشدار دهنده و بطور کلی تجهیزات ایمینی سازی محیط برداشته شود.

جریان برق

جریان برق را با واحد امپر نشان می دهند که بر دو نوع می باشد:

- جریان مستقیم (DC): جریان برق حاصل از زراتورها و باتری ها از این نوع می باشد.
- جریان متناوب (AC): جریان برق شبکه شهری از این نوع می باشد.

ولتاژ برق

اندازه گیری فشار الکتریکی را با ولت نشان می دهند که در صنعت به سه دسته زیر تقسیم می شود:

- ولتاژ بالا که از ۶۵۰ ولت به بالا می باشد.
- ولتاژ متوسط که بین ۲۵۰ تا ۶۵۰ ولت می باشد.
- ولتاژ پائین که از ۲۵۰ ولت کمتر است.

توضیح: ولتاژ پائین از نظر ایمینی ولتاژ زیر ۲۵ ولت می باشد.

سیستم ارت وسایل برقی

از آنجایی که مقاومت سیم در برابر جریان برق از مقاومت بدن انسان کمتر است چنانچه دستگاه برقی ما بوسیله یک سیم به زمین وصل شود، جریان برق از طریق این سیم به زمین منتقل خواهد شد. دستگاههای برقی سیار بوسیله سیمی که در دو شاخه آن تعبیه شده به پریز مخصوص متصل می گردد. برای دستگاهها و سازهایی بزرگ باید تمامی کابل ها به یک نقطه به نام چاه ارت EARTH PEAT متصل گردند.

فیوز

وسيله ای است برای قطع جریان برق، در حقیقت فیوز شیر اطمینان برق است. زمانیکه بار الکتریکی مدار بیش از مقدار مجاز باشد قبل از اینکه این امر باعث سوختن و یا جرقه الکتریکی در دستگاه بشود، فیوز می سوزد.

انواع فیوزها

- فیوز خط هوایی یا حلقه ای
- فیوز دو شاخه ای
- فیوز فشنگی
- فیوز اتوماتیک
- فیوز استوانه ای

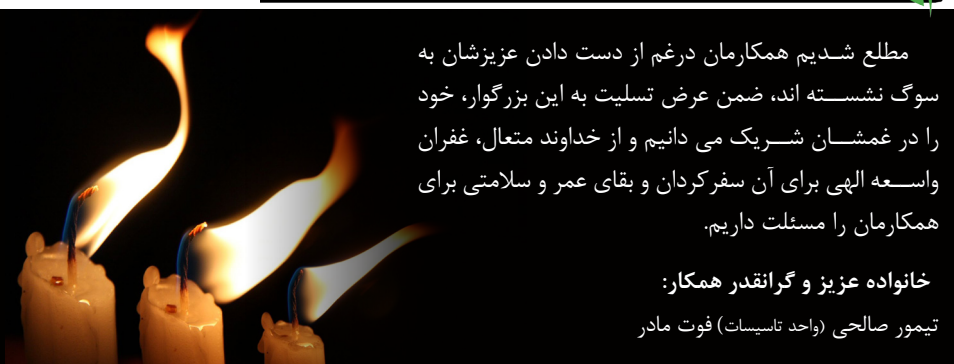
باید توجه داشت که هر یک از این فیوزها برای جریان خاصی طراحی شده اند و استفاده نامناسب از آن ها می تواند موجب آسیب رسیدن به شخص یا دستگاه گردد.

پیام تسلیت به همکار

مطلع شدیم همکاران درغم از دست دادن عزیزشان به سوگ نشسته اند، ضمن عرض تسلیت به این بزرگوار، خود را در غمشان شریک می دانیم و از خداوند متعال، غفران واسعه الهی برای آن سفرکردان و بقای عمر و سلامتی برای همکاران را مسئلت داریم.

خانواده عزیز و گرانقدر همکار:

تیمور صالحی (واحد ناسیات) فوت مادر



تست های مختلف بر روی گندله



مقاله

حسین افضلیان / سرپرست واحد آزمایشگاه و کنترل کیفی

از مهم ترین وظایف واحد کنترل کیفی و آزمایشگاه در صنعت فولاد، ارائه خدمات آزمایشگاهی با نهایت دقت به منظور بهبود مواد اولیه، محصول و بهینه سازی فرایندها می باشد جهت این منظور این واحد بنابر استانداردهای تعریف شده و براساس نیاز مشتری و نوع فرایند تولید مبادرت به انجام تست های می نماید. در این سلسله مقالات جهت آشنایی فعالان صنعت فولاد، به شرح مختصری از این تست ها و هدف از انجام آن ها می پردازیم.

تست های مختلفی که بر روی مواد اولیه ورودی و محصول انجام می گیرد به شرح ذیل می باشد:

تست های مربوط به گندله

تست های فیزیکی: شامل استحکام فشاری CCS، تخلخل، دراب نامبر، دانه بندی، تست Abrasion و Tumble تست های شیمیایی: مانند Fe, FeO, SiO₂, P, S, CaO, Al₂O₃ و غیره... می باشند که برخی از آن ها که دستگاهی هستند به آزمایشگاه های مشابه دیگر ارسال می گردد.

تست های مربوط به کنسانتره

تست های شیمیایی: مانند Fe, FeO, SiO₂, P, S, CaO, Al₂O₃ و غیره...

تست های فیزیکی: دانه بندی، پلین، درصد رطوبت

در اینجا در مورد استحکام فشاری گندله (CCS) مختصری اشاره می نمایم:

CCS مخفف COLD COMPRESSION STRENGTH و در برخی جاها COLD CRUSHING STRENGTH می باشد و اصول کار آن اعمال فشار توسط دستگاه بر روی گندله تا شکست آن است و بر همین اساس واحد آن نیز کیلوگرم بر گندله (Kg/P) تعریف گردیده مراحل تست و نیز دستگاه اعمال فشار بر اساس استاندارد جهانی ISO ۴۷۰۰ طراحی گردیده و تمام مراحل کار طبق دستورالعمل های این استاندارد انجام می گیرد.

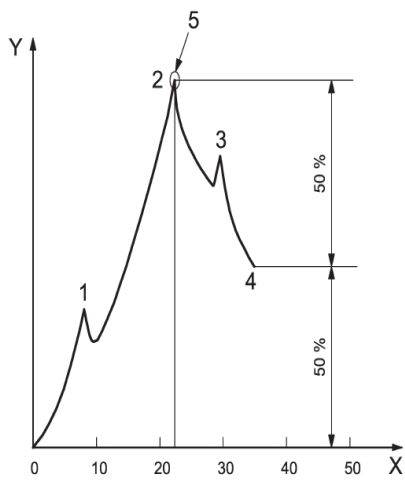
روش کار (Procedure)

ابتدا نمونه های مورد نظر خوب میکس گردیده و بعد از آن ساینز بین ۱۰،۵ الی ۱۲،۵ میلیمتر باشند با استفاده از الکها مربوطه جدا گردیده و تعداد ۶۰ عدد از گندله های پایین ساینز که از لحاظ ظاهری سالم باشند به طور تصادفی انتخاب می شود.

گندله ها را به مدت ۴ ساعت در درون خشک کن در دمای ۱۰۵ درجه قرار داده تا خشک شود. سپس گندله ها را خارج کرده و جهت سرد شدن درون دسیکاتور قرار می دهیم.

پس از نیم ساعت گندله ها را از دسیکاتور خارج کرده و هر کدام از گندله ها را بر روی جایگاه مخصوص روی دستگاه قرار داده و دکمه start را فشار دهید. دستگاه عملیات را به طور اتوماتیک آغاز می کند و میزان فشار اعمالی را تا شکست شدن گندله بر حسب پلت / نیوتن (N/P) توسط نمایشگر نشان می دهد.

شکل زیر نمودار صحیح شکست گندله را نشان می دهد همانطور که در شکل مشهود می باشد ماکزیمم بار اعمالی که منجر به شکست کامل گندله می باشد به عنوان نیروی اعمال شده ثبت می گردد.



نمودار شکست گندله

اهمیت وجود CCS چیست؟

از آنجا که اکثر گندله تولیدی جهت مراحل بعدی چرخه فولاد لازم است در کوره های احیا، مستقیم ویا کوره بلند مصرف گردد بنابراین استحکام گندله ها از اهمیت بالایی برخوردار می باشد، فشارها و تنش هایی که در کوره های فوق اعمال می گردد و نیز حمل و نقل آن ها منجر به آن می گردد که استحکام ما بالای ۲۵۰ kg/p باشد حد مجاز تعریف شده استحکام بین ۲۵۰ الی ۳۵۰ می باشد اگر استحکام ما کمتر از ۲۵۰ باشد منجر به خرد شدن گندله ها حین فرایند که نتیجه آن بالا رفتن میزان نرمه و ایجاد اختلال در کوره احیایی و مانع عبور گاز احیا می گردد و احیا پذیری گندله ها کاهش می یابد.

از جمله مشکلات بالا بودن استحکام بالای ۳۵۰ سخت بودن بیش از اندازه گندله و در نتیجه نفوذ ناپذیری گاز احیا درون گندله می باشد براساس استاندارد استحکام گندله حد پایین و بالابودن آن برای احیا مهم می باشد. بنابراین مقادیر زیر ۱۰۰ ماکزیمم حد مجاز آن ۵ درصد می باشد و حد مجاز برای استحکام زیر ۱۵۰ ماکزیمم ۱۰ درصد می باشد. لازم به ذکر است هرچه مقادیر آن ها کمتر باشد مناسبتر می باشد.

تبریک جهت استخدام

ضمن خوش آمد گویی به کارمندان جدید الاستخدام و تبریک پیوستن به جمع خانواده ذوب فولاد اردکان، برایشان آرزوی موفقیت داشته و انتظار داریم با اخلاق مداری، صداقت، رازداری و امانتداری در جهت پیشبرد اهداف عالیه شرکت از هیچ تلاشی و کوششی مضایقه نکنند.

میلاد احمدزادیان؛ واحد تولید/ مهدی خادم؛ واحد عمران/ علی طهماسبی؛ واحد نت و مکانیک/ محبوبه یارمحمدی؛ امور مهندسی و برنامه ریزی





معرفی کتاب



کتاب اصول مکاتبات و نگارش اداری (برای کارکنان و مدیران) نوشته نصرت اله نادری و مصطفی پاک دل نژاد از انتشارات فرهنگ و تمدن در شش فصل به اصول صحیح نگارش فارسی و نیز ارائه استانداردهایی جهت مکاتبات اداری سازمان ها می پردازد. یکی از رایج ترین شیوه های ارتباط رسمی با مراجع درون و برونی سازمانی استفاده از مکاتبات اداری است. مکاتبات یک سازمان بیان کننده حاصل اندیشه و تجربه و میزان تعهد انجام کار و وظیفه انسانی کارکنان آن سازمان است. این کتاب می تواند مورد بهره مندی مدیران، کارکنان و همچنین دانشجویان رشته های مختلف دانشگاهی که در زمینه تخصصی خود در آینده ناگزیر به مکاتبات با سازمان های مختلف هستند مورد استفاده قرار گیرد. این کتاب در کتابخانه واحد روابط عمومی شرکت ذوب فولاد اردکان جهت استفاده علاقه مندان موجود می باشد.

تبریک تولد



لحظه تولد فرزند، یکی از شادترین ایام زندگی هر پدر و مادری است که خاطره شیرین و دوست داشتنی آن برای همیشه در آلبوم قلب و جان آنان نقش می بندد. درخشش ستاره ای از آسمان زندگانی را به همکاران عزیز تبریک می گوئیم.

* لیانا فرهادی فرزند مهدی (واحد تولید) متولد ۱۴۰۰/۱۰/۲۸
* امیرمحمد جلالپور فرزند امیراسمعیل (واحد تولید) متولد ۱۴۰۰/۱۱/۲۲

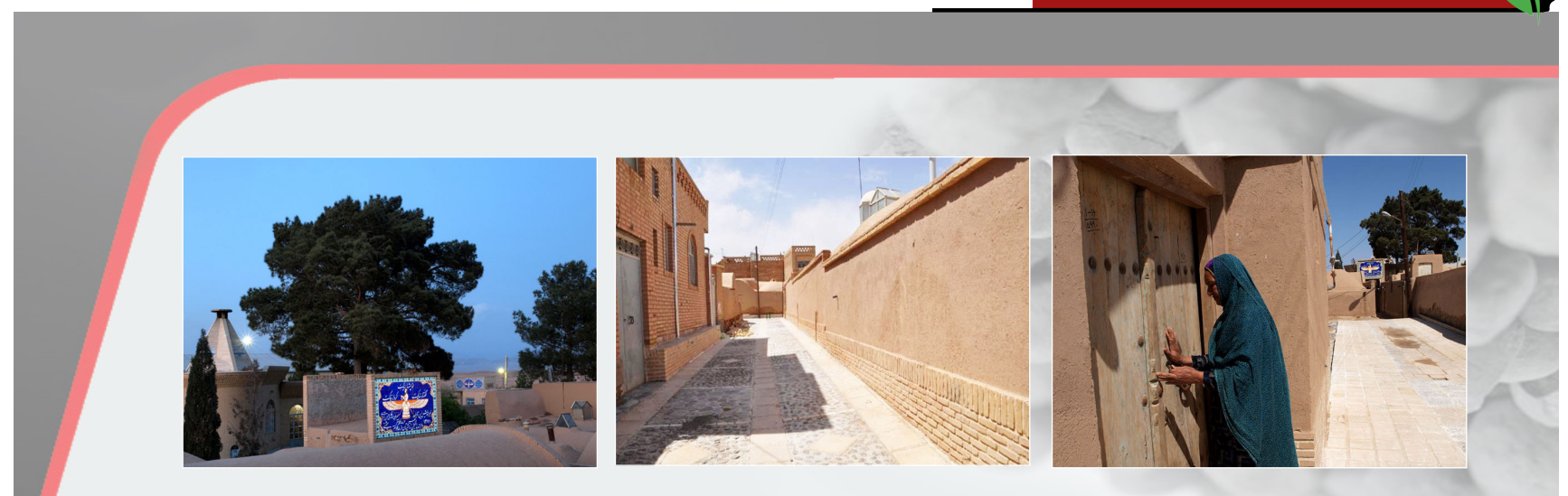
کارخانه کنسانتره سبزی

* محمد طاهای پورجعفری فرزند وحید (واحد تولید) متولد ۱۴۰۰/۱۱/۱۹

تبریک ازدواج

آغاز و شروع یک عمر عشق، اعتماد، مشارکت، تحمل و پشتکار را به شما تبریک می گوئیم. **پیوندتان مبارک**

* همکار گرمی جناب آقای کامران بنیادوندی از واحد تاسیسات و سرکار خانم مهدیه صفری



روستای مزرعه کلاتر میبد

روستای مزرعه کلاتر یکی از نقاط تاریخی و ارزشمند استان یزد به شمار می آید. مزرعه کلاتر از توابع بخش مرکزی شهرستان میبد در استان یزد است. این روستا از لحاظ توریستی اهمیت ویژه ای دارد. بیشتر ساکنان آن زرتشتی هستند و به گویش پارسی دری سخن می گویند. قدمت این روستا به دوران صفویه بازمی گردد ولی تاریخ دیرینه دارد. معماری این روستا دارای طراحی و مهندسی منحصر بفردی است. خانه ها بر روی سطح شیب دار و از خشت و گل ساخته شده اند و دارای دالان های طولانی هستند. پشت بام آن ها دارای بادگیر بوده و به گونه ای متصل به هم طراحی شده اند که از بالای پشت بام قبیل تفکیک از هم نیستند. مزرعه کلاتر از روزگاران گذشته در مسیر راه های تجاری و ارتباطی قرار داشته و به همین جهت واجد ارزش های تاریخی و گردشگری است. در این روستا آثاری از آب انبارهای قدیمی، آسیاب های آبی و بقایای قلعه تاریخی به جا مانده است.



بافت خانه ها و معماری روستا

در بافت روستا خانه هایی دیده می شود که روی سطح شیب دار به سمت غرب احداث شده. هر کدام از خانه ها دارای دالان های طولانی است و پلان های دو خانه چنان با هم طراحی شده است که از فضای پشت بام نمی توان آنها را از هم تفکیک کرد. سبک معماری چهار صفا ای خانه های خشت و گلی، با بادگیر های فراز خانه ها، چشم انداز زیبا و کم نظیری پدید آورده است.

طبیعت روستا

درختان توت، پسته و انار، در میان خانه ها و در اراضی اطراف، بر زیبایی روستا افزوده و جذابیت آن را دو چندان کرده است. پیرامون روستا را کشتزارهای وسیعی فرا گرفته اند، که در فصل بهار محیطی سرشار از طراوت و چشم اندازهای بدیع و دیدنی پدید می آورند. گل های ترگس و انار هنگام بهار جلوه می کنند و بینندگان را افسون می سازند. تپه ماهورهای بکر پیرامون روستا در بهار، با گل های رنگارنگ و گیاهان خودروی بیابانی جذابیت طبیعی روستا را دو چندان کرده اند. آب مصرفی کشاورزی مردم روستا از راه قنات تامین می شود و چشمه اصلی روستا از بلند ترین نقطه روستا تا آتشکده جریان دارد و چشم انداز روستا از لحاظ اکوتوریستی نیز دارای اهمیت است.

موقعیت جغرافیایی

روستای مزرعه کلاتر از توابع بخش مرکزی شهرستان میبد با مختصات جغرافیایی ۵۴ درجه و ۶ دقیقه طول شرقی و ۲۲ درجه و ۱۱ دقیقه عرض شمالی، در ۱۱ کیلومتری جنوب شرقی میبد و ۳۶ کیلومتری شهر

را نیز با نیایش به سپیده می رسانند. فروردین گاه نیز یکی دیگر از جشن های بزرگ زرتشتیان است که دهم فروردین برگزار می شود. ۱۴ اردیبهشت ماه نیز مراسم ویژه دیگری در این روستا برگزار می شود. همچنین جشن پنجمی، یکی از مراسمات خاص و ویژه زرتشتیان این روستا است که از تمام نقاط دنیا در این مراسم شرکت می کنند و در آن به اوستا خوانی و مسابقات ورزشی می پردازند و به مدت پنج روز در تیر ماه هر سال آن را به صورت سنتی برپا می کنند. جشن تیرگان نیز در ده تیر در این روستا برگزار می شود. در پنجم دی ماه نیز بزرگداشت یاد اشو زرتشت برگزار میشود. ششم فروردین زاد روز اشو زرتشت، نوزدهم فروردین جشن فروردینگان که تجلیل از شهیدان راه میهن و درگذشتگان است، سی آذر جشن آخر پاییز و اول زمستان (شب یلدا) از دیگر مراسم و جشن های زرتشتیان و ساکنین این روستا می باشد که با شکوه خاصی برگزار می شود.

مزرعه کلاتر به عنوان یک روستای زرتشتی نشین نمادی از زندگی مسالمت آمیز ادیان مختلف در کشورمان است چرا که هر سال زرتشتیانی از سراسر دنیا با حضور در مزرعه کلاتر در آزادی و امنیت کامل و بدون هیچ مشکلی به آیین های مذهبی خود می پردازند.

پوشاک

مردم روستای مزرعه کلاتر از پوشاک محلی نیز استفاده می کنند. پوشاک مردان شامل سرپند، پیراهن زیر و پیراهن رویی، شلوار و کلاه است. زنان نیز از کلاهک (لچک)، پیراهن زیر (سدره)، پیراهن رویی، روسری (مکنی)، شلوار و کفش استفاده می کنند.

صنایع دستی و سوغات

مهم ترین صنایع دستی مردم روستای مزرعه کلاتر، انواع بافته های سنتی است. سوغات این روستا شامل پسته، انار و توت است.

غذای محلی

از معروف ترین خوراکی های محلی روستای مزرعه کلاتر می توان به انواع نان های محلی و نوعی حلوا اشاره کرد که با آرد، روغن فراوان و شیرۀ توت تهیه می شود.

خانم جوانمردی دهیار روستا و خانم جمشیدی رئیس انجمن زرتشتیان مزرعه کلاتر می باشند. در این روستا چند واحد بوم گردی و محل هایی برای اسکان و پذیرایی از گردشگران دایر می باشد.

مسیر دسترسی

روستای مزرعه کلاتر از توابع بخش مرکزی شهرستان میبد در حدود ۱۱ کیلومتری جنوب شرق شهر میبد و ۳۹ کیلومتری شمال یزد واقع شده و در ۱۰ کیلومتری روستای رکن آباد و ۵ کیلومتری جهان آباد (شهرک صنعتی) میبد قرار گرفته است.





به بخش‌های کوچک‌تر تقسیم کنید و هر ماه میزان موفقیت خود را ارزیابی کنید. یادداشت رویدادهای یک ماه آینده هنگام برنامه ریزی باعث می‌شود کارهایی را که می‌خواهید در یک بازه زمانی انجام دهید مشخص کنید.

یکی از بهترین روش‌های برنامه‌ریزی، ساخت خرده عادت‌های مثبت است. زیرا خرده عادت‌های مثبت و مؤثر در بلند مدت می‌توانند نتایج شگفتی را به وجود آورند.

وجود برنامه روزانه خوب علاوه بر اینکه بازدهی شما را برای انجام کارها بیشتر می‌کند، همچنان و استرس را هنگام تصمیم‌گیری کاهش می‌دهد و باعث منظم شدن شما در انجام کارهای روزانه می‌شود.

سخن پایانی

حجم بالایی از افراد، تصور می‌کنند توسعه فردی فرآیندی است که فقط یک بار طی می‌شود و سپس به اتمام می‌رسد؛ به هیچ‌وجه این‌طور نیست. دنیای امروز به سرعت نور در حال تغییر است و ما نیز باید خودمان را با این سرعت هماهنگ کنیم. نوشتن برنامه توسعه فردی، دنبال کردن آن، ارزیابی آن و افزودن اهداف جدید، فرآیندی پیوسته و دائمی است.

اگر می‌خواهید به فردی موفق تبدیل شوید، در زندگی خود و اطرافیانتان تاثیرگذار ظاهر شوید و از موهبتی به نام زندگی که هر لحظه به شما ارزانی می‌شود به درستی استفاده کنید، از به‌روزرسانی مداوم برنامه توسعه فردی و پیروی از آن غافل نشوید.

موفقیت فرزندان همکار

*** بررسی هفتگی کارها**

مرور هفتگی کارها در برنامه ریزی به شما کمک می‌کند جزئیات بیشتری از کارهای خود را بررسی کنید و زمان‌های خالی هر روز را شناسایی کنید. با این کار می‌توانید زمان خود را به خوبی مدیریت کنید و برخی کارهای خود را در راستای رسیدن به اهداف در این زمان‌ها انجام دهید.

*** بررسی روزانه کارها**

بررسی روزانه کارها به شما کمک می‌کند از مسیری که برای خود مشخص کردید منحرف نشوید و فقط بر کارهای خود تمرکز کنید.

*** یادداشت کردن سه کار مهم**

در ابتدای برنامه ریزی سه مورد از کارهای ضروری روزانه که اهمیت زیادی دارد را مشخص کنید تا تمرکز اصلی شما در طول روز انجام دادن آن سه مورد باشد. بیشتر رفتارهای روزانه ما تحت تأثیر عادت‌های ما قرار دارد؛ بنابراین داشتن یک برنامه ریزی شخصی به شما کمک می‌کند تا عادت‌های بد خود را پیدا کنید و آن‌ها را با عادت‌های مثبت جایگزین کنید. تهیه و تنظیم برنامه ریزی شخصی، باعث هدایت افراد به سوی اهداف می‌تواند یک آرزو، خواسته یا نتیجه دلخواه در آینده دور یا نزدیک باشد که لازم است برای به دست آوردن آن برنامه‌ریزی شود و اقدام‌های عملی در راستای آن صورت پذیرد. بنابراین اهداف را می‌توان در دسته‌بندی‌های مختلفی قرار داد و برای آن‌ها طرح ریزی کرد. داشتن معنا و هدف در زندگی، یکی از شاخصه‌های افراد موفق و توانمند است.



نازنین السادات حسینی



نگار السادات حسینی

* سرکار خانم نازنین السادات حسینی فرزند همکار گرامی آقای سید ضیاء حسینی (واحد منابع انسانی فولاد یزد) در اولین دوره مسابقه استانی بانوان کیوکوشین ناکامورا یزد که بمناسبت ولادت حضرت فاطمه(ع) و روز زن از سوی هیئت کاراته استان یزد برگزار شد، توانست رتبه اول در رده سنی نونهالان و کسب مدال طلا را از آن خود نماید.

* سرکار خانم نگار السادات حسینی فرزند همکار گرامی آقای سید ضیاء حسینی (واحد منابع انسانی فولاد یزد) در اولین دوره مسابقه استانی بانوان کیوکوشین ناکامورا یزد که بمناسبت ولادت حضرت فاطمه(ع) و روز زن از سوی هیئت کاراته استان یزد برگزار شد، توانست رتبه اول در رده سنی نوجوانان و کسب مدال طلا را از آن خود نماید.

کسب این موفقیت ارزنده را به آنان و خانواده محترمشان تبریک عرض نموده و آرزوی موفقیت روز افزون را برای تمام فرزندان شرکت ذوب فولاد اردکان داریم.

اطلاعیه

از همکاران گرامی درخواست می‌گردد اگر خود، همسر و فرزندان شما مقامی در شهرستان، استان و یا کشور کسب نموده‌اند، تقدیر نامه یا حکم قهرمانی خود را جهت درج در ماهنامه به واحد روابط عمومی شرکت ذوب فولاد اردکان تحویل نمایند.

عناوین و رویدادهای تقویمی مهم اسفند

۸ اسفند؛ شهادت امام موسی کاظم(ع)
۱۰ اسفند؛ مبعث حضرت رسول اکرم(ص)
۱۴ اسفند؛ روز احسان و نیکوکاری
۱۵ اسفند؛ ولادت امام حسین(ع) و روز پاسدار - روز درختکاری
۱۶ اسفند؛ ولادت حضرت ابوالفضل عباس(ع) و روز جانباز
۱۷ اسفند؛ ولادت امام زین العابدین(ع)
۲۳ اسفند؛ ولادت حضرت علی اکبر(ع) و روز جوان
۲۷ اسفند؛ ولادت حضرت قائم(عج)
۲۹ اسفند؛ روز ملی شدن صنعت نفت ایران

هنر در خانه/کاردرستی

ابتدا تخم مرغ شوئیم. بعد به کمک یک ابزار نوک تیز سفیده و زرده را تخلیه می‌کنیم و مقداری پودر شکلات کاکائویی خریداری نموده و طبق دستور پخت آن را به صورت خمیر در می‌آوریم. به کمک قیف آشپزی خمیر شکلات را داخل تخم مرغ می‌ریزیم. در آخر بعد از پر شدن تخم مرغ آن را داخل یخچال قرار داده و بعد از سفت شدن می‌توان پوست تخم را شکسته و از شکلات تخم مرغی استفاده نمایم.

مطلب اجتماعی

چرخ زندگی

- رسیدن به من مطلوب با شناخت استعدادها
- بهترین راه شناخت استعدادها
- هدف گذاری
- هدف گذاری اسمارت یا هدف گذاری هوشمند چیست؟
- برنامه ریزی

در شماره های قبل از اهمیت رشد فردی و اینکه شامل چه قسمت هایی می باشد گفتیم. چرخ زندگی و هشت قسمت آن را توضیح داده و شما چرخ زندگی خود را ترسیم نمودید. هر یک از موارد چرخ را معرفی کرده و عوامل محدودیت زا بر سر راه چرخ را نیز توضیح دادیم. همچنین به بررسی و توضیح دیگر عوامل محدودیت زا پرداختیم. در این شماره از شناخت استعدادها و هدف گذاری خواهیم گفت.

رسیدن به من مطلوب با شناخت استعدادها

شناخت استعدادها، گام مهمی در راه رسیدن به من مطلوب است، چه بسیار افرادی که بخش مهمی از عمر خود را در صرف کارهایی کرده‌اند که در مسیر استعدادهای آن‌ها نبوده است و همین امر موجب اتلاف انرژی و تحمل موقعیت‌های سختی برای آن‌ها شده است. اگر مسیر زندگی شما با استعدادهای شما هم‌راستا نباشد چیزی جز خستگی و فرسودگی نصیبتان خواهد شد. متأسفانه بسیاری از افراد برای جلب رضایت خانواده یا جامعه دست به انتخاب‌هایی می‌زنند که با روحیات و استعدادهای آن‌ها همخوانی ندارد و چنین تصمیم‌هایی موجب کاهش کیفیت و رضایت آن‌ها از زندگی می‌شود.

شناخت استعدادها، گام مهمی در راه رسیدن به من مطلوب است، چه بسیار افرادی که بخش مهمی از عمر خود را در صرف کارهایی کرده‌اند که در مسیر استعدادهای آن‌ها نبوده است و همین امر موجب اتلاف انرژی و تحمل موقعیت‌های سختی برای آن‌ها شده است. اگر مسیر زندگی شما با استعدادهای شما هم‌راستا نباشد چیزی جز خستگی و فرسودگی نصیبتان خواهد شد. متأسفانه بسیاری از افراد برای جلب رضایت خانواده یا جامعه دست به انتخاب‌هایی می‌زنند که با روحیات و استعدادهای آن‌ها همخوانی ندارد و چنین تصمیم‌هایی موجب کاهش کیفیت و رضایت آن‌ها از زندگی می‌شود.

بهترین راه شناخت استعدادها

استعدادیابی راه شناخت بهتر شماست. با وجودی که تست‌ها و آزمون‌های زیادی برای شناسایی تیپ شخصیتی و در نتیجه استعدادهای شما وجود دارد، اما بهترین راه، صرف وقت، نوشتن و به یاد آوردن فعالیت‌هایی است که از انجام آن‌ها ساده‌ترین روش‌ها برای شناسایی استعدادهاست این است که ببینید که چه زمان‌هایی و در انجام چه کارهایی احساس رضایت کرده‌اید و حتی زمان را به فراموشی سپرده‌اید.

هدف گذاری

شاید برایتان جالب باشد که تنها سه درصد از افراد دنیا هدف مشخصی دارند و در حال تلاش برای رسیدن به آن هستند و حتی تعداد کمتری آن را مکتوب می‌کنند و نکته جالب‌تر اینکه افرادی که اهدافشان را مکتوب می‌کنند به احتمال بسیار بالایی به آن دست پیدا می‌کنند.

شاید برایتان جالب باشد که تنها سه درصد از افراد دنیا هدف مشخصی دارند و در حال تلاش برای رسیدن به آن هستند و حتی تعداد کمتری آن را مکتوب می‌کنند و نکته جالب‌تر اینکه افرادی که اهدافشان را مکتوب می‌کنند به احتمال بسیار بالایی به آن دست پیدا می‌کنند.

آیا می دانستید

- * آیا می دانستید که بزرگترین مدرسه دنیا در شهر مونتسوری هندوستان با تعداد ۲۶۳۱۲ دانش آموز می باشد؟
- * آیا می دانستید که یک بطری ۲ لیتری پیسی حاوی ۹۰ قاشق غذاخوری شکر می باشد؟
- * آیا می دانستید که در شیلی منطقه ای صحرایی وجود دارد که هزاران سال است در آن باران نباریده است؟
- * آیا می دانستید که زرافه می تواند با زبانش گوشه‌هایش را تمیز کند؟
- * آیا می دانستید که هر عنکبوت تار ویژه خود را دارد و هیچ گاه تارهای آنها به هم شبیه نیستند؟
- * آیا می دانستید که اولین تمبر جهان در سال ۱۸۴۰ در انگلستان به چاپ رسید؟