



در جلسه انجمن دوستدارن محیط زیست عنوان شد:

محیط زیست، توسعه و مسئولیت پذیری اجتماعی

از مهم ترین مولفه های ذوب فولاد اردکان است

در جوامع امروزی اهمیت حفاظت محیط زیست امری ضروری و بدیهی به نظر می رسد و بدون شک اقدام و اجرای هر گونه برنامه نیاز به دانش کافی و شناخت لازم از محیط زیست و آلاینده های آن دارد. بحران های زیست محیطی ناشی از آلودگی ها هم اکنون بسیاری از کشورها را به طرز خطرناکی تهدید می کند از این رو کشورها با حفاظت جدی و منطقی از محیط زیست خود و برنامه ریزی های علمی می توانند این بحران های زیست محیطی را کنترل نمایند.

با توجه به تاثیر محیط زیست در زندگی و به طبع آن بقای انسان، حفاظت از محیط زیست امری ضروری تلقی می شود از این رو برای دستیابی به این هدف، شناخت مواردی که زمینه آلودگی محیط زیست را فراهم می کنند بدیهی به نظر می رسد. صنعت فولاد نیز به دلیل ماهیت خود از جمله بخش هایی است که ضرورت دارد در جلوگیری از آسیب رسانی به محیط زیست و بهبود آن، بیشترین همکاری را داشته باشد. نگاهی به میزان توجه شرکت ذوب فولاد اردکان در دو سال اخیر در این میان حائز اهمیت است و موجب آن شده است که این صنعت که در گذشته به عنوان یک صنعت آلاینده از آن نام برده میشد، امروز بعنوان یک دوستدار محیط زیست از آن یاد شود. شرکت ذوب فولاد اردکان به منظور رسیدن به توسعه پایدار و حفظ محیط زیست و باتوجه به فعالیت ها، امکانات و منابع خود، برنامه ریزی و گام های بسیار مؤثری در راستای حفظ محیط زیست برداشته است.

ادامه صفحه ۵



حضور فعال شرکت فولاد یزد در سمپوزیوم فولاد کیش ۱۴۰۰

سمپوزیوم فولاد ایران همه ساله اکثر فعالان عرصه فولاد، از بالاترین مقام اجرائی دولتی گرفته تا بزرگترین واحدهای تولید کننده فولاد، شرکت های مرتبط با این صنعت، صنایع بالادستی و پایین دستی و متخصصین را گرد هم می آورد تا در زمینه آخرین دستاوردهای پژوهشی، بررسی موانع و چالشها، نحوه تعامل با یکدیگر و راهکارهای پیشبرد اهداف به بحث و تبادل نظر بنشینند.

ادامه صفحه ۲

سخن نخست

سردیر

آدمیزاد است و اخلاق

یکی از رفتارهای مورد تاکید پیامبر(ص) رعایت حقوق افراد جامعه بود که اجازه می فرمودند افراد نظراتشان را عنوان نمایند حتی آنقدر با اخلاق و مهرورزی بودند که وقتی مردی جاهل، تسلیم منطق نبوی نمی شد و در کوچه خاکستر بر سر الگوی هستی می ریخت ایشان با بردباری تحمل می کردند و رعایت همین جنبه های اخلاقی و رفتاری بود که اسلام را به راحتی در سراسر حجاز گسترش داد و امپراتوری ها را مقهور خود ساخت.

این جمله را خیلی دوست دارم که آدمیزاد است و اخلاق، انسان است و مهرورزی، چون اگر این دو خصلت را از بنی بشر بگیرند دیگر چیزی برایش نمی ماند جز یک اسکلت در حرکت.

اخلاق که باشد ما با هم رفتار انسانی می کنیم، بنابراین هر آنچه را که برای خود می پسندیم برای دیگران هم می خواهیم و هر آنچه که به خودمان روا نداریم برای دیگران نمی خواهیم. پس با اخلاق می شود همه بددهانی ها، توهین ها، زودجوش آوردن ها، بخل ها و کم بینی ها و قضاوت های ناروا را حذف کرد.

مهرورزی هم که باشد همه روزنه های بی مهری در وجودمان مسدود می شود و ما می مانیم با ذهن و قلبی که از آن محبت می تراود بی آن که برایش فرق کند کسی که محبت به او نثار می شود، کیست. آدم های مهربان حتی اگر مهربانی نبینند دست از مهربانی کردن بر نمی دارند، چون آموخته اند همه آدم ها لایق محبت اند و آن هایی که آدم های بدتری هستند، بیشتر نیازمند محبت.

آخر مهرورزی، اخلاق است یا شاید وقتی اخلاق به اوج می رسد مهرورزی ظاهر می شود این دو واژه در زندگی مهم و حیاتی است چون خیلی از ما مدام حس های بدی را در زندگی تجربه می کنیم که نتیجه نبود این دو عامل در زندگی مان است. زمانی که با افراد پیرامونمان مغایر موازین اخلاق برخورد می کنیم غیر از این که او را رنجانده ایم خودمان هم رنجیده ایم و یک معادله باخت- باخت را تدارک دیده ایم که جز تلخی عایدی ندارد.

وقتی با آدم هایی که با ما دمخوردند مهربانانه رفتار نمی کنیم باز همین وضع پیش می آید و دو سوی ارتباط صدمه می خورند.

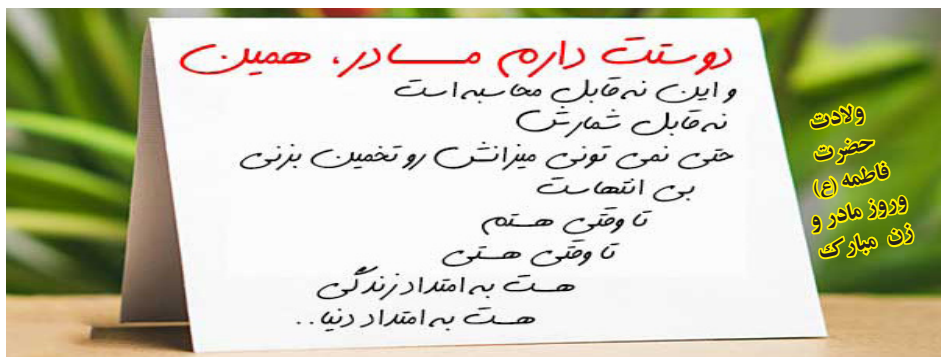
پس چرا تا اخلاق و مهرورزی هست، بی اخلاقی و بی مهری را انتخاب کنیم.

مشاور عالی فولاد یزد:

«پیام احرام»
باید گوش
شنوایی باشد
برای شنیدن
ایده های
پرسنل

ادامه صفحه ۳





شرکت ذوب فولاد اردکان
سال دوم
شماره چهاردهم
جمعه ۱ بهمن ۱۴۰۰
۲۱ ژانویه ۲۰۲۲
۱۸ جمادی الثانی ۱۴۴۳



حضور فعال شرکت فولاد یزد در سمپوزیوم فولاد کیش ۱۴۰۰

بیست و سومین دوره این سمپوزیوم در روزهای ۲۳ لغایت ۲۵ آذر ماه سال جاری با رویکرد «آینده صنعت فولاد، چالش‌ها و فرصت‌های فرآوری آن و چشم‌انداز بازار فولاد تجهیزات و دانش فنی در صنعت فولاد در دوران پسا کرونا، چالش‌های موجود در تامین مواد اولیه، یافته‌های جدید در زمینه افزایش بهره‌وری، کاهش مصرف آب و انرژی در صنعت فولاد، وضعیت نیروی انسانی صنعت فولاد در دوران پسا کرونا، یافته‌های جدیدی در زمینه تولید و استفاده از فولادهای نسل جدید، نقش گسترش زیرساخت ریلی، جاده‌ای، اسکله‌ای و تاسیسات بندری بر توسعه پایدار صنعت فولاد، گسترش صنایع پایین دستی در توسعه پایدار در صنعت فولاد، مدل‌سازی و شبیه‌سازی فرآیندهای خط تولید فولاد و یافته‌های نوین در زمینه‌های استخراج، آهن‌سازی، ذوب و ریخته‌گری، شکل‌دهی، بهبود خواص مکانیکی، سطح و پوشش، خوردگی، جوشکاری، مواد دیرگداز و... برگزار گردید.



هستیم که هم به دنبال صادرات هستیم و هم برای جلوگیری از التهاب در بازارهای داخلی به فروش داخل توجه داریم. در واقع نگاه‌مان به صورت توامان هم به تامین نیازهای داخلی است و هم به صادرات برای تامین ارز برای کشور و حضور در اینگونه نمایشگاه‌ها می‌تواند کمک بسیار شایانی را جدا از بحث تبلیغات برای ما داشته باشد.

خدمات آشنائی و ارتباط برقرار شود و هم جلسات چند منظوره با مشتریانی برگزار شود که در طول سال کمتر فرصت گفتگو و مذاکره با آنان وجود دارد. غرفه فولاد یزد در طول برگزاری نمایشگاه میزبان تعدادی از مشتریانی بودند که تمایل به همکاری با فولاد یزد را داشتند و همچنین تعداد زیاد تولید کننده و تامین کننده مواد اولیه و مواد مصرفی صنایع فولاد، که مذاکرات لازم جهت برقراری و یا تداوم همکاری انجام پذیرفت.

در کنار سمپوزیوم فولاد، نمایشگاهی جهت ارائه آخرین دستاوردهای پژوهشی و صنعتی در زمینه‌های مختلف نرم افزار و سخت افزار مورد استفاده در صنایع فولاد و معادن وابسته آن، همچنین نمایش جدیدترین محصولات فولادی دایر گردید. شاید بتوان گفت نمایشگاه سمپوزیوم فولاد، مناسبترین و تخصصی‌ترین مکان برای ارائه و معرفی خدمات و تولیدات مرتبط با صنایع فولادی می‌باشد. نمایشگاه امسال نیز با حضور ۲۴۰ شرکت داخلی و خارجی در سطح بین‌المللی و در فضایی به وسعت ۷۰۰۰ متر مربع به مدت سه روز برگزار شد.

مدیرعامل شرکت هرات نت بلیت در ادامه افزود: در هر کاری مشکلاتی طبیعتاً وجود دارد که خوشبختانه با تعاملات و مذاکرات با همکاران شرکت فولاد یزد این موضوعات در اسرع وقت حل و فصل شده و پاسخ‌گویی به موقع همکاران واحد فروش فولاد یزد باعث تحکم و بیشتر شدن این ارتباط شده است و خرید ما از این مجموعه هم اکنون با اطمینان کامل انجام و مصرف می‌شود.

تأمین کنندگان تصریح کرد: هدف ما ایجاد منافع دو جانبه و ایجاد شرایط برد-برد است.

مهندس ریحانی مدیر بخش بازاریابی و ارتباط با مشتری فولاد یزد هدف از حضور در سمپوزیوم فولاد را تعامل بیشتر با مشتریان و نمایش توانمندی برند فولاد یزد در تولید محصولات صنعتی فولادی و به روز نمودن دانش فنی دانست.

علاوه بر شرکت فولاد یزد، می‌توان به شرکتهای فولاد مبارکه، فولاد خوزستان، گروه ملی فولاد ایران، فولاد خراسان، فولاد آلیاژی ایران، ارفع، هرمزگان و همچنین شرکت‌های معدنی نظیر چادر ملو و گل گهر و زیرمجموعه‌های آن‌ها اشاره نمود. شرکت‌هایی که به نوعی به صنایع فولاد وابسته بودند از جمله تولیدکننده آجرها و جرمهای نسوز، روغن‌های صنعتی و روانکارها، تجهیزات هیدرولیک، تجهیزات آزمایشگاهی، تجهیزات ایمنی، تولید کنندگان تجهیزات و ماشین‌آلات، سیستم‌های اتوماسیون، شرکتهای حمل‌ونقل داخلی و بین‌المللی و... آخرین تولیدات و دستاوردهای خود را در این نمایشگاه ارائه نموده بودند.

محمد رضا بهفر مدیر عامل شرکت اصفهان مهر نیز در حاشیه نمایشگاه ضمن بیان مدت همکاری این شرکت با شرکت فولاد یزد گفت: اصفهان مهر از ابتدای سال ۹۳ تاکنون با شرکت فولاد یزد همکاری بسیار خوبی را داشته است و الحق و الانصاف شرکت پیشرو در هر زمینه‌ای می‌باشد.

در حال حاضر هماهنگی‌های خیلی خوبی میان ما و خریداران داخلی و خارجی وجود دارد که امید است بتوانیم با رفع نواقص شرایط را از آن چه هست بهتر نماییم.

مدیر بخش بازاریابی شرکت فولاد یزد گفت: نمایشگاه فولاد با استقبال و رونق خوبی در کیش در حال برگزاریست و امیدوارم با تحقیق در مقالات علمی و کارشناسی در بحث بومی‌سازی که با هدف افزایش کیفیت فولاد تولیدی در این سمپوزیوم ارائه شده است بتوان با توجه به مشکلات تحریم، دانش بومی‌سازی شرکت‌مان را افزایش داده تا از جریان فولاد دنیا عقب نمانیم.

به جز شرکتهای نمایندگی‌هایی که با برپایی غرفه در این نمایشگاه حضور داشتند نمایندگان تعداد زیادی از شرکتهای واردکنندگان مواد اولیه و نیز مشتریان بصورت مراجعات حضوری به ارائه محصولات و یا بحث و تبادل نظر پرداختند. از این منظر نیز نمایشگاه، محل و فرصت مغتنمی بود تا با عرضه کنندگان مواد اولیه، تجهیزات و

مهندس نجیب زاده مدیرعامل شرکت هرات نت بلیت گفتگو حضوری با خبرنگار پیام احرام، شرکت فولاد یزد را جزء بهترین برندها خواند و گفت شرکت ما حدود ۱۰ سال است که با شرکت فولاد یزد ارتباط تنگاتنگ و بسیار دوستانه‌ای دارد و دلیل عمر طولانی این ارتباط، پاسخ‌گویی سریع و تامین به موقع محصولاتشان است که این موضوع برای ما بسیار حائز اهمیت است.

مدیر بخش بازاریابی شرکت فولاد یزد گفت: نمایشگاه فولاد با استقبال و رونق خوبی در کیش در حال برگزاریست و امیدوارم با تحقیق در مقالات علمی و کارشناسی در بحث بومی‌سازی که با هدف افزایش کیفیت فولاد تولیدی در این سمپوزیوم ارائه شده است بتوان با توجه به مشکلات تحریم، دانش بومی‌سازی شرکت‌مان را افزایش داده تا از جریان فولاد دنیا عقب نمانیم.

بهفر تأمین بخشی از مواد اولیه شرکتشان را توسط شرکت فولاد یزد دانست و گفت کیفیت مناسب محصولات و پاسخ‌گویی به موقع به مشتریان موجب ادامه دار بودن همکاری و حتی گسترش آن بوده و امید است بتوانیم همچنان در کنار هم و با همکاری یکدیگر حرکت چرخ صنعت را تسریع بخشیم.

مهندس نجیب زاده محصولات شرکت فولاد یزد را از نظر کیفی بسیار عالی خواند و گفت: امیدواریم با گسترش همکاری بتوانیم در آینده نزدیک شاهد استفاده از محصولات این شرکت در کل حاشیه خلیج فارس باشیم.

وی در همین خصوص ادامه داد ما مجموعه‌ای از فولاد با استقبال و رونق خوبی در کیش در حال برگزاریست و امیدوارم با تحقیق در مقالات علمی و کارشناسی در بحث بومی‌سازی که با هدف افزایش کیفیت فولاد تولیدی در این سمپوزیوم ارائه شده است بتوان با توجه به مشکلات تحریم، دانش بومی‌سازی شرکت‌مان را افزایش داده تا از جریان فولاد دنیا عقب نمانیم.

حضور چشم گیر شرکت فولاد یزد در دومین نمایشگاه اختصاصی ایران در اربیل عراق

بازدید از انبار مشتریان، پروژه‌های در حال احداث و کارگاه‌های تولیدی کشور عراق که محصولات برند فولاد یزد را به عنوان مواد اولیه استفاده می‌نمایند، نیز صورت گرفت و ماحصل این بازدیدها و تعامل با مشتریان، شناخت بهتر نیازهای این بازار و بالابردن رضایتمندی مشتریان بود.

بهرتر و آشنایی با خواسته‌های این بازار به منظور افزایش رضایتمندی، وفاداری و ایجاد ارتباطات جدید با مشتریان بالقوه به منظور افزایش مشتریان بالفعل و محلی برای تعامل بین تولیدکننده و مشتری نهایی و مکانی برای شنیدن پیشنهادات جهت برآورده نمودن نیازهای بازار و ارتباطات موثرتر با خریداران می‌توان برشمرد. لازم به ذکر است در کنار برگزاری نمایشگاه،

در این نمایشگاه ۱۳۰ شرکت ایرانی حضور داشتند و شرکت فولاد یزد نیز با حضور فعالانه خود توانست دستاوردها و محصولات خود را در معرض دید بازدیدکنندگان قرار داده و با در نظر گرفتن روند تقاضای بازارها و سمت و سوی رشد این صنعت، فعالیت‌ها و نوآوری‌های آتی خود را هدایت و به نمایش گذارد. هدف کلی از حضور در این نمایشگاه شناخت

دومین نمایشگاه اختصاصی ایران در اربیل اقلیم کردستان عراق در راستای برنامه‌های سازمان توسعه تجارت ایران، با هدف معرفی توانمندی‌های صادراتی کشور به بازارهای همسایه و با مجوز و حمایت یارانه‌ای و تحت نظارت دفتر عربی آفریقایی سازمان توسعه تجارت ایران از تاریخ سی آذر ماه لغایت چهارم دی ماه سال جاری برگزار شد.



شرکت ذوب فولاد اردکان
سال دوم
شماره چهاردهم
جمعه ۱ بهمن ۱۴۰۰
۲۱ ژانویه ۲۰۲۲
۱۸ جمادی الثانی ۱۴۴۳

۳



«پیام احرام» باید گوش شنوایی باشد برای شنیدن ایده های پرسنل

نشریات و رسانه های نگارشی به مانند سفیرانی هستند که صدای رسا را رساتر، پیام گویا را گویا تر و حرف و سخن دل را دلنشین تر به گوش مخاطب خود می رسانند و ماهنامه پیام احرام نیز از این قائده خود را مستثنا نمی داند.

یکی از اساسی ترین و مهم ترین رسالت های پیام احرام ایفای نقش خود بعنوان پل ارتباطی میان مدیران عالی و میانی هلدینگ فولاد یزد با پرسنل و نیروی انسانی این مجموعه است. در همین راستا به سراغ دکتر محمدعلی قانع زاده رفتیم و مصاحبه ای را که دکتر حمید رضا خاقانی، مدیر مسئول و سردبیر ماهنامه پیام احرام با ایشان انجام داده است به سمع و نظر می رسانیم. دکتر محمدعلی قانع زاده متولد سال ۱۳۲۲ و حدود ۴ سال است که در سمت مشاور عالی هلدینگ فولاد یزد در حال همکاری است.

بیشتری اتفاق میفتد و این موضوع ابدأ نباید منجر به یاس، ناامیدی و سرخورگی پرسنل گردد. تغییراتی از این دست امریست عادی، ضروری و برای افزایش راندمان، بهره وری و احیاناً پرهیز از رکود و سکون لازم و ضروری است.

چه صحبتی برای جوانان شاغل در هلدینگ بزرگ فولاد یزد دارید؟

انسان در زندگی باید سه چیز را سر لوحه کار خود قرار دهد: نخست توکل بر خدا؛ این جهان هستی دارای یک نفر بعنوان مدیر است و آن خداوند متعال است. همانطور که می گویند «مویی نجنبید در سر ما به اختیار» در همه حال بر خداوند متعال توکل کنند و از او کمک بخواهند.

دوم پشتکار: هیچ پیشرفت، توسعه و موفقیت در کار بدون پشتکار اتفاق نخواهد افتاد. در سوره آل عمران و در داستان حضرت مریم هنگامی که حضرت زکریا به پیش حضرت مریم می آید و طبعی از میوه های تابستانی را در زمستان در اتاق او میبیند از او می پرسد: کسه این چگونه ممکن است و حضرت مریم می گوید: هُوَ مِنْ عِنْدِ اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ بِعَزْرَتِي مَنْ يَشَاءُ يُغَيِّرُ حِسَابًا «این ها از جانب خداست و خداوند به هر که خواهد بدون حساب می بخشد» اما درست در همان داستان و در جای دیگر هنگامی که حضرت مریم حضرت عیسی مسیح را به دنیا آورده به او می گوید به تنه درخت خرما ضربه بزن تا به تو خرما دهیم و با تعقیق در این آیه به این نتیجه می رسیم که از تو حرکت و پس از آن، از خدا برکت

سوم صداقت: النجاة في الصدق كما أن الهلاك في الكذب «نجات انسان در راستگویی و هلاکت انسان در کذب و دروغگویی می باشد». صداقت سرلوحه پیشرفت و ترقی است، بدون صداقت هر عملی را که انسان انجام دهد در نهایت منجر به شکست و رسوائی خواهد شد. به جوانان این توصیه را دارم که تنها در سایه صداقت، پشتکار و در کنار توکل بر خداوند متعال توسعه و پیشرفت اتفاق میافتد و به این اصول همیشه پای بند باشند.

در پایان اگر حرف و صحبتی با خوانندگان دارید که در سوالات من نبود بفرمایید:

انسان هرگز نمی تواند با تضعیف همکار به جایگاهی بالاتر دست یابد. اگر می خواهید جانشین کسی باشید به او کمک کنید تا ارتقا یابد و از طریق ارتقاء افراد باعث ارتقاء جایگاه خود در مجموعه شوید. یار و یاور همدیگر باشیم تا هم خودمان و هم سازمانمان پیروز و سربلند باشیم. و در پایان شایسته است مجدد تاسیس و راه اندازی پیام احرام را به فال نیک گرفته و این اقدام شایسته را ستوده و برای شما و کلیه دست اندرکاران این نشریه وزین در پایان یکسالگی آن آرزوی موفقیت روز افزون دارم. امیدوارم پیام احرام بزودی تبدیل به یکی از نشریات بزرگ در حوزه تخصصی صنعت فولاد کشور گردد.

و پویا کند. در تایید این مدعا خداوند در آیه ۸۵ سوره اسراء می فرماید:

«وَيَسْأَلُونَكَ عَنِ الرُّوحِ قُلِ الرُّوحُ مِنْ أَمْرِ رَبِّي وَمَا أُوتِيتُمْ مِنَ الْعِلْمِ إِلَّا قَلِيلًا» از تو درباره روح می پرسند، بگو:

روح از امر پروردگار من است و جز اندکی از علم آن به شما داده نشده است. اگر پرسنل یا خانواده محترم آنان

حتی در محیط بیرون از کار اقدامات و افتخاراتی را به دست آورند، باید مورد تشویق و تقدیر قرار گیرند و بدانند که این گونه موارد از دید مدیریت عالی سازمان پنهان نبوده و نخواهد ماند.

اگر پدر خانواده زحمت می کشد و از طریق تلاش و کوشش او مادر خانواده نیز باعث ایجاد آرامش در درون خانواده می شود این موضوع نیز باید برجسته شود. بخصوص اگر این امر منجر به موفقیت فرزندان در فضای گرم و آرام خانواده شود. بنابراین نقش نیروی انسانی هرچه در مجموعه پر رنگ تر شود به پایداری مجموعه کمک خواهد نمود و این شناسایی و معرفی اینگونه افراد انتظار نیست که ما از پیام احرام داریم.

یکی از قسمت های ثابت و همیشگی پیام احرام مقالات تخصصی و اجتماعی است که اتفاقاً توسط پرسنل و اعضای هلدینگ فولاد یزد نگارش یافته و هر ماهه به چاپ میرسد، تصمیم داریم بزودی قسمتی را نیز به مباحث مدیریتی اختصاص دهیم، بعنوان یکی از مدیران ارشد هلدینگ لطفاً ارزیابی خود را در خصوص این تصمیم با ما درمیان بگذارید:

همیشه این موضوع به ذهن من خطور می کرد که چگونه است که «پیام احرام» در مسائل و شاخصه های مدیریتی ورودی ندارد. اکنون بسیار خوشحالم که این خبر را از شما می شنوم، یکی از اصول مهم مدیریتی که بنظر همه پرسنل هلدینگ باید آنرا بدانند، آن است که «حداکثر بهره وری مساوی است با عدم بهره وری پرسنل محترم باید همواره به تقسیم درست بهره وری خود توجه داشته باشند تا در طولانی مدت دچار کاهش و یا حتی عدم بهره وری نگردند. همینطور خوب است که پرسنل این موضوع مهم را بدانند و همواره به آن توجه داشته باشند که بر خلاف تغییرات در سطوح عالی مدیریتی که ممکن است هر چند سال یکبار بوقوع بپیوندد، تغییرات در سطوح مدیریت میانی، پایین تر و در ساختارهای خردتر مجموعه با سرعت



نصب یک پنکه در مسیر خط تولید می تواند محصولاتی که به درستی بسته بندی نشده اند را از چرخه تولید خارج کند در حالی که شرکت پیمانکاری از سوئیس برای رسیدن به این منظور و نصب دستگاه های مورد نیاز رقمی در حدود ۱۰ میلیون دلار را درخواست کرده بود.

پیام احرام باید گوش شنوایی باشد برای شنیدن ایده های پرسنل حتی اگر بعضی

از این ایده ها در ابتدا نپخته و بی ارتباط باشد ولی مطمئن باشید همین ایده ها و شنیدن آن ها به توسعه و پیشرفت مجموعه کمک خواهد کرد.

سازمان ها بدون وجود نیروی انسانی متخصص نه تنها مفهومی ندارند، بلکه اداره آن ها نیز میسر نخواهد بود. حتی با ورود فناوری های جدید، همچنان نقش نیروی انسانی به عنوان عاملی حیاتی و راهبردی در بقای سازمان، کاملاً مشهود است، به نظر تان پیام احرام چگونه می تواند در تبدیل نیروی انسانی به نیروی انسانی متخصص، ماهر و متعهد تاثیر گذار باشد؟

سالها بود که جای خالی یک رسانه مکتوب در مجموعه هلدینگ فولاد یزد احساس می شد و اکنون جای بسی خوشحالیست که این مهم محقق گردیده است. از سوی دیگر باید توجه داشت که تصویر سازی و معرفی درست هلدینگ فولاد یزد و انعکاس فعالیت ها، دستاوردها و دغدغه های آن چه از جنبه های زیست محیطی و مسنولیت های اجتماعی و چه از نقطه نظر نگاه کلان کشوری امریست حیاتی که این مهم وظیفه ماهنامه پیام احرام را بیش از پیش مهم و کلیدی می نماید.

در پیام احرام تلاش های نیروی انسانی از هر جهت باید برجسته شود. چه از جهت فردی و چه از منظر جمعی، گروهی، اجتماعی و خانوادگی تشکیلات یک سازمان تنها به تجهیزات فیزیکی و سرمایه های مالی محدود نمی شود و برای آنکه دیدی وسیع تر به یک مجموعه داشت باید نقش نیروی انسانی را پر رنگ تر دید، چرا که نیروی انسانی همانند یک روح در سازمان می تواند سازمان را زنده

جناب آقای دکتر قانع زاده از اینکه وقت خود را در اختیار ماهنامه پیام احرام گذاشته اید از شما کمال تشکر و امتنان را داریم، از مهمترین اهداف ماهنامه پیام احرام ایجاد یکپارچگی و همگرایی در هلدینگ فولاد یزد بوده است، ضمن بیان دیدگاهتان در خصوص این نشریه، جهت گسترش فرهنگ یکپارچی و همگرایی چه اقدامی باید انجام داد؟

ضمن عرض سلام و خدا قوت خدمت شما و کلیه دست اندرکاران ماهنامه پیام احرام و تشکر از تلاش های این ماهنامه در خصوص انعکاس اخبار هلدینگ فولاد یزد چه از جنبه های مسائل فنی مانند افزایش تولید، بهره وری و کاهش هزینه ها و چه از جنبه مسنولیت اجتماعی و توجه ویژه به مسائل رفاهی پرسنل هلدینگ فولاد یزد

در وهله نخست نفس عمل و نیت چاپ ماهنامه پیام احرام بسیار گرامی است. سالها بود که جای خالی یک رسانه مکتوب در مجموعه هلدینگ فولاد یزد احساس می شد و اکنون جای بسی خوشحالیست که این مهم محقق گردیده است. از سوی دیگر باید توجه داشت که تصویر سازی و معرفی درست هلدینگ فولاد یزد و انعکاس فعالیت ها، دستاوردها و دغدغه های آن چه از جنبه های زیست محیطی و مسنولیت های اجتماعی و چه از نقطه نظر نگاه کلان کشوری امریست حیاتی که این مهم وظیفه ماهنامه پیام احرام را بیش از پیش مهم و کلیدی می نماید.

ارائه اطلاعاتی به خوانندگان پیام احرام در معرفی موسسین و گردانندگان اولیه و اصلی مجموعه هلدینگ فولاد یزد شاید بخشی باشد که پیام احرام تاکنون بخوبی به آن نپرداخته است و امیدوارم این نقصه جبران و در این مسیر قدم های شاخصی برداشته شود. امید است با توجه به وجود بااهمیت این رسانه داخلی، در سایه تلاش، پشتکار، پیگیری و از همه مهمتر صداقت در گفتار و نوشتار توسط هیئت تحریریه پیام احرام شاهد موفقیت روز افزون این نشریه باشیم. در خصوص بحث وفای، همدلی و همگرایی در مجموعه کاری بس بزرگ و شاید یکی از مهم ترین بخش های پیام احرام شناسایی راهکار و روش هایی است که موجب همدلی و وفای گردد. در همین راستا انعکاس پیشنهادات سازنده پرسنل در پیام احرام یکی از راه هایی است که می تواند شما را به این منظور برساند، اجازه دهیم افراد حرف بزنند و ایده های خود را با ما در میان بگذارند.

بسیار مشاهده شده که پرسنل در پایین ترین رده های سازمان دارای آن چنان ایده های مناسب و کار آمدی هستند که به ندرت آن ایده ها را می توان در افراد تحصیل کرده یافت.

داستانی معروف در صنعت ایران وجود دارد که ما را به یاد این موضوع می اندازد و آن اتفاقی است که در شرکت تولیدی مینو افتاد. کارگری با روش ساده و

جناب آقای مهندس محمد رضا شجاع
مدیریت محترم عامل شرکت جنوب شرق ایرانیا
فقدان از دست دادن پدر (حاج احمد علی شجاع) مصیبت بزرگیست،
در این مصیبت از خداوند متعال برای شما و خانواده محترمتان صبر
و برای آن عزیز تازه از دست رفته رحمت پروردگار و آرامش را مسئلت داریم.
مدیریت و کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان

اطلاعیه
دقت نمائیم استفاده از هوای فشرده برای نظافت محوطه یا لباس و هر نوع خنک کاری تجهیزات ممنوع بوده و اتلاف انرژی است.
اگر نگران هدر رفت آب هستیم در استفاده درست از هوای فشرده بکوشیم. اتلاف هوای فشرده، اتلاف آب، برق و صدمه به محیط زیست است.
همانطور که آگاهید برای تولید هوای فشرده از آب و برق استفاده می گردد.

معرفی واحد حراست، حفاظت فیزیکی و انتظامات
شرکت نورد فولاد صنعتی و ساختمانی (فولاد یزد)



گزارش
واحد حراست

سید اسماعیل علوی کیا؛ مدیر واحد حراست
حراست در معنای لغوی به معنای پاسداری است و از لحاظ عرفی نیز حراست به بخشی و نهادی گفته می‌شود که در مرکز یک سازمان و تشکیلات قرار گرفته و سنگین ترین و مهم ترین وظایف آن سازمان یعنی حفظ و مراقبت از سلامت فیزیکی و روانی اجزای ریز و درشت آن سازمان را بر عهده دارد.
این مساله سبب شد که امروزه حراست به عنوان محکم ترین پشتوانه سلامت جامعه صنعتی و صنعتی شناخته شود چرا که وظیفه اصلی آن حفاظت از سلامت سازمان است.
از آنجایی که هر اداره و سازمانی برای رسیدن به اهداف خود نیاز به سلامت درونی و بیرونی دارد و از طرف دیگر همواره سلامت ادارات و سازمان ها در معرض آلودگی ها و تهدیدهای درونی و بیرونی قرار دارد، لذا هر سازمان و اداره ای برای حفظ سلامت و امنیت و ایجاد حس آرامش نیاز به سیستم حراستی و حفاظتی کارآمد و مطمئن دارد و این مساله سبب نیاز سازمان ها و مجموعه ها به سیستم حراست شده است.
سید اسماعیل علوی کیا؛ مدیریت و سرپرستی واحد حراست، حفاظت فیزیکی و انتظامات مجموعه فولاد یزد را برعهده داشته و با همراهی ۲۵ نفر پرسنل شاغل در این واحد همواره سعی داشته تا در راستای نیل به اولین و مهمترین هدف واحد حراست که همانا حفظ سلامت جامعه اداری و کاری است گام بردارد.



۵. صدور و تمدید مجوز تردد پیمانکاران و کارکنان موقت
 ۶. حفاظت از تأسیسات و اماکن به منظور جلوگیری از هرگونه نفوذ، اختلال نظم و خرابکاری و سرقت آنها
 ۷. تهیه طرح‌های حفاظتی، دستورالعمل‌های لازم و نظارت بر اجرای آنها
 ۸. انجام اقدامات و پیش‌بینی‌های لازم به‌منظور جلوگیری از حوادث و سوانح احتمالی
 ۹. ایجاد نظم و انضباط در محیط به منظور تسریع امور جاری
 ۱۰. بازدید منظم از اماکن و ساختمان‌ها در پایان شیفت کاری تا شروع شیفت کاری
 ۱۱. کنترل ورود و خروج کالا به شرکت
 ۱۲. کنترل تردد خودروها به داخل شرکت
 ۱۳. کنترل تردد کارکنان، ارباب‌رجوع، کارکنان موقت و روز مزد
 ۱۴. ارتباط با سایر سازمان‌های ذیصلاح در مواقع اضطراری
 ۱۵. گزارش فعالیت‌های انجام‌شده به صورت دوره‌ای به مسئول مافوق
 ۱۶. ساماندهی و ایجاد نظم در برگزاری همایش‌ها و مراسمات
- لازم بذکر است کنترل مبادی ورودی و خروجی شرکت فولاد یزد از طریق سه گیت ورودی صورت می‌گیرد که وظیفه نظارت و کنترل بر ورود آهن اسفنجی، بیلت و شمش و کنترل نهایی جهت خروج محصولات تولیدی کارخانجات فولاد یزد در مبادی های ورودی و خروجی را واحد حراست بر عهده دارد.
- واحد حراست و انتظامات فولاد یزد در چند سال اخیر اقدام به برگزاری دوره های آموزشی متعدد جهت ارتقاء و افزایش سطح دانش و مهارت پرسنل خود کرده است که در این آموزش ها موارد و دوره های زیر در کانون توجه این واحد
- بوده است:
 - * اهمیت و ضرورت حفاظت فیزیکی در سازمان ها
 - * آسیب ها و تهدیدهای نگهداری و حراست
 - * مهارت های حرفه ای کارکنان انتظامات و حراست
 - * اصول نگهداری و مراقبت
 - * کنترل عبور و مرور
 - * انواع بازرسی و مراقبت
 - * اصول گشت زنی
 - * افراد مظنون ونحوه برخورد با آنان
 - * مشاهده و گزارش نویسی
 - * ماینیتورینگ سیستم های حفاظتی و مکانیزه
 - * واکنش اضطراری و مدیریت حوادث
 - * اخلاق نگهداری و عوامل موثر در اقتدار
 - * امانت داری و سلامت رفتاری
 - * مهارت های مشتری مداری، حسن برخورد، احترام و جذب
 - * بهداشت روانی و مدیریت استرس، برگزاری مستمر دوره های آموزشی، نظارت و کنترل مداوم بر کیفیت کار این واحد باعث بالا رفتن سطح رضایت مراجعین با برخورد خوب نگهبانان و نیروهای حراست، نحوه مطلوب اطلاع‌رسانی نگهبان به ارباب رجوع، شیوه صحیح برخورد نگهبانان با افراد مظنون و خاطی، پوشش و ظاهر مناسب برای نگهبان و حراست
- و نحوه برخورد انتظامات و نگهبان با افرادی که باعث تنش در سازمان یا محل کار می‌شوند گشته است. در پایان واحد حراست و حفاظت فیزیکی و انتظامات فولاد یزد امید دارد همچنان در مسیر رو به پیشرفت خود ثابت قدم بوده و همچون گذشته به وظایف خود به نحو شایسته عمل نماید.

از مهم ترین وظایف واحد حراست، حفاظت فیزیکی و انتظامات فولاد یزد موارد ذیل می باشد:

۱. در وهله اول این بخش باید امین مدیریت، چشم و گوش او در داخل سازمان باشد تا بتواند شرکت را در رسیدن به اهدافش همراهی کند.
۲. از آن جایی که هر شرکت یا سازمانی بخشی از جامعه محسوب می‌شود، افراد بخش حراست با حفظ سلامت اداره خود به حفظ سلامت جامعه نیز کمک می‌کنند.
۳. حراست باید با تخلفات صورت گرفته در سازمان برخورد جدی و قاطعانه ای داشته باشد تا از بروز فسادهای بزرگ تر در سیستم اداری جلوگیری شود.
۴. امسال و دارایی های شرکت سرمایه های یک مجموعه محسوب می‌شوند که بخش حراست هر مجموعه علاوه بر حفظ سلامت روانی باید در حفظ این اموال و مراقبت از آن ها نیز کوشا باشند.



ا بهمن
زادروز حکیم
ابوالقاسم
فردوسی

شرکت ذوب فولاد اردکان
سال دوم
شماره چهاردهم
جمعه ۱ بهمن ۱۴۰۰
۲۱ ژانویه ۲۰۲۲
۱۸ جمادی الثانی ۱۴۴۳



ادامه از صفحه ۱

در جلسه انجمن دوستداران محیط زیست عنوان شد:

محیط زیست، توسعه و مسؤلیت اجتماعی از مهم ترین مولفه های ذوب فولاد اردکان است

در روز یکشنبه ۲۸ آذر ۱۴۰۰ انجمن دوستداران محیط زیست اردکان به همراه سازمانهای مردم نهاد محیط زیستی شهرستان اردکان در محل شرکت ذوب فولاد اردکان حضور یافته و مسائل و چالش های زیست محیطی این شهرستان و صنایع موجود در آن را بررسی و در این خصوص به بحث و تبادل نظر پرداختند.

در ابتدای جلسه دکتر حمیدرضا خاقانی، مدیر کارخانه ضمن خیرمقدم به حاضرین گفت: یکی از اهداف کلان شرکت ذوب فولاد اردکان همزمان با توسعه کمی در ظرفیت ها و افزایش تنوع و کیفیت محصولات، بهبود مستمر وضعیت زیست محیطی شرکت بوده است بر این مبنا شرکت ذوب فولاد اردکان مبادرت به تدوین مدل مدیریت زیست محیطی جهت بهبود مداوم عملکرد زیست محیطی فعالیت های خود نموده است. وی در ادامه گفت: مصرف بهینه مواد اولیه، منابع و انرژی جهت کاهش هزینه های تولید و حفظ محیط زیست و پیشگیری از آلودگی ها بعنوان خط مشی زیست محیطی شرکت تعریف شده و با توجه به الزامات قانونی و مقررات ملی و بین المللی زیست محیطی از یک سو و از سوی دیگر تحلیل فرصتها و چالش های زیست محیطی در پیش رو و بررسی انتظارات ذینفعان، اقدام به تدوین استراتژی و در مرحله بعد تهیه برنامه عملیاتی برای محقق ساختن آن استراتژی ها نموده که برخی از اقدامات در جهت دستیابی را به شرح ذیل عنوان نمودند:

۱. شناسایی منابع آلاینده باقیمانده و اجرای راهکارهای کنترل این منابع
۲. نظارت بر حسن اجرای تفکیک، بازیافت و یا دفع انواع پسماندها مطابق قوانین و بخشنامه های ابلاغ شده از سوی سازمان حفاظت محیط زیست
۳. انجام خوداظهاری های محیط زیست توسط شرکت معتمد و ثبت در سامانه جامع محیط زیست
۴. نصب سیستم پایش آنلاین در خروجی دودکش و اتصال آن به سرور سازمان محیط زیست

خاقانی در پایان صحبت های خود حفظ محیط زیست را یکی از مهم ترین و بااهمیت ترین وظیفه هر انسان یا سازمان عنوان نمود و گفت: تلاش ذوب فولاد اردکان برای حفظ محیط زیست و ایجاد فضای سبز در منطقه بسیار قابل توجه است. فضای سبزی که این شرکت با اتمام رساندن پروژه مزرعه در اطراف خود ایجاد کرده بسیار گسترده و وسیع است و این اقدامات که با سرمایه گذاری عظیمی صورت گرفته همه نشان دهنده این است که خوشبختانه ذوب فولاد اردکان در این زمینه موفق عمل کرده است.

وی در پایان صحبت های خود به فعالیت های اجتماعی شرکت همچون ساخت بزرگترین سالن شمشیر بازی کشور در شهرستان اردکان، احداث ۶۰۰۰ هکتار مزرعه جهت ایجاد فضای سبز و کاشت ۴۵۰۰ اصله درخت مثمر ثمر در مزرعه، کمکهای بشر دوستانه و توزیع بسته معیشتی مابین نیازمندان چندین روستای اطراف کارخانه، تامین اکسیژن مورد نیاز بیمارستان های استان یزد در زمان شیوع بیماری کرونا، شرکت در ساخت پارک کوهستان (بزرگترین پارک تفریحی شهرستان اردکان)، حمایت از تیم شمشیر باز دختران شهرستان اردکان، بهینه سازی سالن کونگ فو شهرستان اردکان و ... اشاره نمود.

در ادامه دکتر افسانه موفق سرپرست واحد HSE شرکت ضمن بیان و ارائه گزارش کارهای محیط زیستی انجام شده توسط شرکت خطاب به حاضرین گفت: مدیریت متعهدانه دکتر خاقانی و توجه ویژه ایشان به اهمیت محیط زیست ما را بر آن می دارد تا با تعهد بیشتر و بهتر در این راستا انجام وظیفه نماییم.

موفق در همین رابطه افزود: ذوب فولاد اردکان در مسیر توسعه و حفظ محیط زیست اقدامات قابل توجهی انجام داده است و باید اقدامات این شرکت در کاهش مصرف آب مثل بازچرخانی و تصفیه پساب بیش از پیش به عموم اطلاع رسانی شود.

در ادامه جلسه حاج علی سپهری، رئیس انجمن دوستداران محیط زیست اردکان ضمن تشکر از عملکرد محیط زیستی و انجام مسؤلیتهای اجتماعی این شرکت، کارخانه ذوب فولاد اردکان را نمونه ای پویا در زمینه حفظ محیط زیست خواند و گفت: مدیریت دکتر خاقانی و توجه ویژه ایشان به مسائل محیط زیست، توسعه و مسؤلیت اجتماعی بسیار امیدبخش و دلگرم کننده است و امید است به صورت مستمر انجام گردد. گفتنی ست در این جلسه حجه الاسلام حسین حیدریان اردکانی رئیس اداره تبلیغات اسلامی، سید محمد حسینی پور؛ وکیل و خبرنگار، مجتبی مجدیان اردکانی، علی رجبی، محمد سپهری اردکانی، مسعود شفیعی، امیر حسین مظفر، حسین محمدی، حمیده اعظمی، سهیلا رضایی تبار، طیبه میرقانی، عباسعلی ملاحسینی، جمال عزیززی، علیرضا کمالی، علی خاوند از فعالان انجمن دوستداران محیط زیست حضور داشتند و نقطه نظرات، ابهامات و سوالات خود را مطرح نمودند که از طرف شرکت پاسخ داده شد. بازدید از مجموعه رفاهی مزرعه و گرفتن عکس یادگاری پایان بخش این مراسم بود.



گرمای دوره می یلدای کارکنان ذوب فولاد اردکان یخ زمستان را شکست



گفت: با توجه به اینکه کار در محیط صنعت سخت و زیان آور است چه خوب است که هر چند مدت یکبار فارغ از موضوعات و مسائل کاری دور هم جمع شویم و بی بهانه یا با بهانه لحظاتی را با شادی و جشن و سرور در کنار هم سپری کنیم.

مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان با تاکید بر جایگاه شب نشینی ها در زندگی ایرانیان خاطرنشان کرد: امروزه و در عصر ارتباطات، دید و بازدیدهای حضوری با یکدیگر کم رنگ شده و تلاش برای ماندگاری آیین هایی چون شب یلدا اهمیت ویژه ای دارد. به خصوص که این مراسم موجبات استحکام روابط خانوادگی را فراهم نموده و شان و جایگاه «بزرگ ترها» را بیش از پیش نشان می دهد.

حمید رضا خاقانی هدف از تأسیس مجموعه رفاهی مزرعه را آسایش و رفاه پرسنل عنوان نمود و گفت: این مجموعه جهت استفاده پرسنل کل هلدینگ بزرگ فولاد یزد و خانواده های آنان ساخته شده تا بتوانند لحظاتی زیبا و سرتا سر آرامشی را در کنار خانواده خود داشته باشند و برگزاری این آیین ها بهانه ای برای دور هم بودن و استفاده از فرصت ها برای گسترش دوستی و مهربانی ها است.

شب یلدا که به شب چله نیز مشهور است از گذشته های بسیار دور محترم شمرده شده و در آن جشن های مختلفی برگزار می گردد.

یلدا شبی است که در آن دقیقه ای اضافی خاطراتی ماندنی و دلنشین می سازد، شبی که سرمای زمستان در برابر گرمای باهم بودن سر خم می کند و این محفل های دوره می وقتی زیباتر خواهد شد که در مکانی خاص در کنار دوستان و همکاران برگزار شود.

به مناسبت شب یلدا همایش پیاده روی و دوچرخه سواری کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان در محل مجموعه رفاهی مزرعه عصر سه شنبه مورخ ۳۰ آذر ماه برگزار شد.

این دوره می زیبا با برپایی سفره یلدا، گف و گفت دوستانه، ورزش، پیاده روی، دوچرخه سواری، بازدید خانواده ها از مزرعه، خوردن لیو، آش رشته، جشن تولد یکی از فرزندان پرسنل و ساختن یک شب بیادماندنی طی شد.

در این مراسم دکتر حمیدرضا خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان با شادباش فرا رسیدن این شب به پرسنل و خانواده هایشان و اشاره به شب چله، به عنوان نماد مهر و دوستی خانواده ها گفت: انسان ها باید قدر لحظه به لحظه زندگی خود را دانسته و برای افزایش فضای نشاط و شادابی تلاش کنند. وی برپانمودن مراسم های شادی و جشن را یک فرصت عنوان نمود و



«اطلاعیه»

ذوب فولاد اردکان
روابط عمومی

ویژه کلیه فرزندان کارکنان هلدینگ فولاد یزد

ماهانامه پیام احرام در نظر دارد مسابقه نقاشی با موضوع "به تصویر کشیدن محل کار پدر یا مادر فولادی" ویژه فرزندان پرسنل هلدینگ فولاد یزد (احرامیان) برگزار نماید. علاقه مندان میتوانند نقاشی های خود را به همراه یک قطعه عکس ۳ در ۴ با ذکر نام و نام خانوادگی و نام واحد کاری پدر یا مادر خود به شماره واتساپ پیام احرام به شماره ۰۹۹۲۳۱۸۹۲۲۴ ارسال نموده تا علاوه بر چاپ در نشریه شانزدهم برنده شدن جوایزی به قید قرعه را نیز کسب نمایند.



«اطلاعیه»

ذوب فولاد اردکان
روابط عمومی

ویژه کلیه فرزندان کارکنان هلدینگ فولاد یزد

پرسنل محترم هلدینگ فولاد یزد (احرامیان) چنانچه فرزندان افتخاری در مسابقات فرهنگی، هنری، علمی، ورزشی و ... داشته اند، تصویر هر آنچه مربوط به افتخارشان می باشد را به همراه یک قطعه عکس ۳ در ۴ با ذکر نام و نام خانوادگی و نام واحد کاری پدر یا مادر به واتساپ ماهانامه پیام احرام به شماره ۰۹۹۲۳۱۸۹۲۲۴ ارسال نموده تا ضمن درج تصویر آن در ماهنامه به تعدادی از برگزیدگان جوایزی به رسم یادبود اهدا گردد.





همراه با بزرگ مردان صنعت



معرفی واحدها
واحد بازرگانی

تدوین شده

* انجام بررسی های لازم به منظور نظارت بر عقد قراردادهای
* بررسی و ارائه پیشنهادات اجرایی در رابطه با بهبود روش های خرید و استفاده بهینه از امکانات شرکت
* انجام بررسی های لازم به منظور نظارت بر عقد قراردادهای

* نظارت کلی برانجام تحقیقات و بررسی های مربوط به شناخت منابع و مراکز خرید
* برقراری ارتباط با نمایندگان، مسئولان و مقامات بازرگانی بمنظور ایجاد تسهیلات لازم در تامین کالاها و خدمات

* شرکت در کمیسیون های معاملات و مناقصات
* انجام هماهنگی های لازم با واحدهای تحت نظارت به منظور تسریع در انجام امور و پیشبرد اهداف کلی شرکت
* تهیه و تدوین آئین نامه ها، مقررات و ضوابط مورد نیاز در زمینه بازرگانی

* پیگیری برنامه خرید و ارزیابی تامین کنندگان
* تهیه و تنظیم گزارشات مورد نیاز
* برنامه ریزی برای پیدا کردن تامین کنندگان جدید و درجه بندی آن ها
* ایجاد آرشیو ثبت کلیه اطلاعات خرید، فروش و...
* انجام سایر امور محوله در ارتباط با کار

خط مشی واحد بازرگانی کارخانه

* حفظ و ارتقا کیفیت محصولات به منظور افزایش رضایت مشتریان
* بهبود عملکرد فرایندها از طریق مدیریت صحیح ریسک ها و فرصت ها
* لحاظ نمودن معیارهای عملکرد انرژی در طراحی و خرید تجهیزات و سیستم های بارز مصرف کننده انرژی
* توسعه بازارهای داخلی و صادراتی فروش محصولات
* توسعه بومی سازی و ساخت قطعات و تجهیزات
* راه اندازی سیستم مدیریت ارتباط با تامین کنندگان
بیانیه مأموریت
مدیریت و راهبری فعالیت های زنجیره تامین کالا، جهت پشتیبانی موثر از تولید ایمن و پایدار

ادامه دارد

واحدهای بازرگانی خرید و فروش ملزومات کل کارخانه را بر عهده دارند و آن چیزی که نیازمندی کارخانه باشد شامل مواد اولیه، قطعات یدکی و مواد مصرفی را تامین می کنند تا از هرگونه کمبودی که سبب توقف در پروسه تولید شود جلوگیری به عمل آید.
بخش بازرگانی شرکت ذوب فولاد اردکان، سه هدف را دنبال می کند.

زمانبندی درست تحویل با توجه به اهمیت زمان، کیفیت که منطبق با نیاز باشد و هزینه که محاسبات درستی در آن لحاظ شده باشد.

مدیر بازرگانی تحت نظارت مستقیم مدیر کارخانه کار می کند و همه امور مربوط به بازرگانی که شامل خرید، فروش، ثبت سفارش و غیره است را به عهده دارد. به طور کلی وظیفه اصلی مدیریت بازرگانی به عهده گرفتن اجرای برنامه های یک سازمان در راستای رسیدن به اهداف تعیین شده آن است.

بنابراین یک مدیر بازرگانی وظایف مختلفی را به عهده دارد.

به همین دلیل باید با اصول مدیریت، مدیریت مالی، تحقق بازار، بازاریابی و سایر روش های و تکنیک های مدیریت آشنا بوده و دوره مدیریت بازرگانی را گذرانده باشد. علاوه بر این موارد باید از تکنولوژی و قابلیت های فنی شرکت و راهکارهای علمی و نوین مدیریت شناخت کافی داشته باشد

مدیر بازرگانی چه وظایف و مسئولیت هایی به عهده دارد؟

* دریافت برنامه کار از مافوق سازمانی
* برنامه ریزی و ساماندهی فعالیت های واحد تحت سرپرستی براساس برنامه کار دریافتی
* تقسیم کار بین افراد تحت سرپرستی و نظارت بر نحوه انجام کار آنان
* انجام بررسی گزارشات به منظور تهیه پیشنهادات اصلاحی در زمینه برنامه ریزی های مورد نیاز
* نظارت بر امور اجرایی خریدها بمنظور حصول اطمینان از اجرای صحیح آئین نامه ها و ضوابط مصوب

مناسبت ها

۲۹ دی روز جهانی هوای پاک

دکتر حمید رضا خاقانی؛ مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان در پیامی به بهانه ۲۹ دی روز ملی هوای پاک، خطاب به تمام مردم شریف شهرستان اردکان و صنایع مختلف همجوار نوشت:

آلودگی هوا یک بحران ملی و راه مقابله با آن در گرو عزم ملی است؛ بیابید برای سلامت جان خود و حفظ محیط زیست مان بر روی این مسائل حساس باشیم.

بیست و نهم دی - روز هوای پاک - به منظور ارتقاء سطح ادراک از این موضوع مهم و پاسداشت محیط زیست که همه انسان ها مستحق برخورداری از آن می باشند، بنا شده است؛ نعمتی که خداوند بخشیده به عنوان «مایه حیات» به ابناء بشر و سایر مخلوقات هدیه داده است.

باشد که با یاری یگدیگر به اخلاق زیست محیطی، همگرایی و استمرار فعالیت ها در جهت حفاظت از محیط زیست، اصلاح الگوی مصرف، کاهش و کنترل آلاینده ها در مبداء و استفاده از فناوری های سازگار دست یابیم و همه دوستدار محیط زیست بیش از پیش باشیم.

استقلال مدیریتی هر واحد بسیار مهم است



گاهی نیاز است سازمانها برای انجام یک اقدام جدید و یا دمیدن روح زندگی به سازمان، از افرادی بیرون سازمان با نگاهی متفاوت یاری بگیرند که این اقدام می تواند گره گشای بسیاری از مسائل شرکتشان باشد.

در همین راستا با توجه به اهمیت مشاور و نقش سازنده آنان در شرکت در حاشیه نمايشگاه مهندس محمد فخرآبادی؛ مشاور رئیس هیئت مدیره هلدینگ بزرگ فولاد یزد نشستیم که با هم می خوانیم:

* جناب آقای فخرآبادی با توجه به تجربه جنابعالی در صنعت و شناخت شما از مجموعه فولاد یزد، این مجموعه را چگونه دیدید و چه آینده ای برای این مجموعه متصور هستید؟

مجموعه فولاد یزد بعنوان یک صنعت پیشتاز در سطح استان و کشور می باشد. این مجموعه نه تنها در استان یزد بلکه در کشور از منظر بازار رقابتی جایگاه ویژه ای دارد که البته با مدیریت مهندس احراریان بر این مجموعه توقع غیر از این نمی توان داشت.

ایشان انسان بسیار بزرگی هستند، کسی که تلاش را به معنای واقعی معنی نمود. فردی که با راه اندازی واحدهای معدنی، فولادی و... اشتغال بسیار زیادی را برای جوانان جویای کار در سطوح مختلف کشور ایجاد نموده و به تمام معنا یک کارآفرین موفق، مهربان و دانشمند هستند.

زنجیره تولید فولاد یزد زنجیره ای کامل و عالی است و این بنگاه بزرگ اقتصادی در سید فولاد کشور، هم چون نگین می درخشد. این مجموعه برای تکمیل زنجیره خود نیاز به واحد احیا داشت که الحمدلله استارت کار صورت گرفت ولی بنا به برخی دلایل، کمی پروژه به تاخیر افتاده است که امید است با رفع این مسائل و اتمام این پروژه عظیم، زنجیره ای کاملاً سودآور و بی نظیری را داشته باشیم.

اعتقاد من بر آن است که با توجه به گستردگی هلدینگ فولاد یزد در نقاط مختلف کشور، تمام مجموعه های هلدینگ به صورت کاملاً مستقل اداره شوند، البته که نظارت کلی مدیریت کلان هلدینگ لازم می باشد، اما در مسائل اجرایی هم چون خرید، فروش، برنامه های زمانبندی تعمیرات، میزان تولید و... مدیریت واحد با توجه به اشرافیت کامل به مسائل داخلی سازمان تحت سرپرستی خود باید دستش باز و صاحب اختیار باشد و در نتیجه به صورت یک برنامه مدون و جامع، گزارشات کاری خود را به مدیر کلان ارائه کند و این رمز موفقیت هر یک از واحدهای هلدینگ می باشد. ما در مجموعه فولاد یزد مدیران فنی و بسیار متعددی داریم که با آنها جلسات جمعی خواهیم داشت و با هم اندیشی جناب احراریان به سمت شکوفایی بیشتر واحدها خواهیم رفت. استقلال مدیریتی هر واحد بسیار مهم است.

* با توجه به وضعیت متغیر کشور و

تحریم ها، هلدینگ فولاد یزد چه برنامه و سیاست هایی را اتخاذ نموده است؟

بومی سازی تنها رمز موفقیت برای برون رفت از بحث تحریم است. بومی سازی و ساخت تجهیزات و قطعات مورد نیاز باید یکی از مهم ترین اولویت های هلدینگ بزرگ فولاد یزد از طریق مهندسی معکوس، طراحی های جدید، بازطراحی و... قرار گیرد.

بزرگترین مشکلی که فولاد کشور برای رسیدن به تولید ۵۵ میلیون تن خواهد داشت مواد اولیه با کیفیت است که مجموعه فولاد یزد در این زمینه نسبت به دیگر شرکتهای فولاد ساز مشکل کمتری دارد اما در هر صورت باید برای ایجاد معادن و استخراجات جدید همیشه تلاش کرد چرا که تامین منابع اولیه با قیمت مناسب و کیفیت مطلوب یکی از دغدغه های اصلی هر صنعتی است.

* هلدینگ فولاد یزد در حوزه منابع انسانی با توجه به کمبود نیروی کار در استان یزد چه اقداماتی را باید انجام دهد؟

نیروی انسانی یکی از بزرگترین سرمایه هر سازمان تلقی می شود و این بزرگترین شعار است که شخص مهندس احراریان به آن معتقد است و احترام بسیاری برای نیروی انسانی سازمانهای تحت سرپرستی خود قائل است. با توجه به موقعیت مکانی استان یزد، زنجیره تولید مواد معدنی و فولادی در این استان به یکباره رشد قابل توجه ای داشت، مخصوصاً در شهرستان اردکان که در همین راستا با توجه به جذب نیروی کار، کمبود نیروی انسانی متخصص، باتجربه، دلسوز و متعهد واقعا حس می شود و به زودی بکارگیری چنین پرسنلی تبدیل به یک اتفاق رقابتی خواهد شد. در همین راستا به کارگیری مکانیزم های انگیزشی در دستور کار مجموعه فولاد یزد قرار گرفته و به زودی اجرا خواهد شد.

* سخن پایانی

تشکر می کنم از مدیران ارشد، مالکین و تمام پرسنل زحمت کش مجموعه هلدینگ بزرگ فولاد یزد. کار کردن در صنعت فولاد جز کارهای سخت و زیان آور است هم برای پرسنل و هم برای مالکین. کاری پر از استرس های گوناگون که جز با همدلی، صفا و صمیمیت ما بین کارکنان و مدیریت نمی توان به نتیجه مطلوبی رسید. در اینجا فرصت را مغتنم شمرده و به عنوان یک فولادی ضمن خدا قوت، از زحمات تمام همکارانم در این مجموعه تشکر می کنم. به امید توسعه و پیشرفت روز افزون مجموعه هلدینگ فولاد یزد

برگزاری دوره آموزشی کمک های اولیه ای امداد و نجات در شرکت ذوب فولاد اردکان



دوره آموزشی کمک های اولیه ای امداد و نجات توسط واحد آموزش کارخانه ذوب فولاد اردکان و همکاری واحد آموزش هلال احمر شهرستان اردکان برای کارکنان شرکت در تاریخ ۲۱ آذر طی دوره ای سه روزه در محل سالن جلسات این شرکت برگزار شد. پس از برگزاری دوره امتحان کتبی و عملی شرکت کنندگان موفق به دریافت گواهینامه های کمک های اولیه و آمادگی در برابر مخاطرات گردیدند.

به گفته محمدرضا اقبال؛ مسئول واحد آموزش: «این دوره آموزشی به منظور کاهش صدمات ناشی از حوادث و نیز در راستای جلوگیری از بروز حوادث تکراری برگزار گردید. سرفصل های تدریس شده در این دوره آموزشی شامل روش برخورد با مصدوم، تریاژ خفگی، مسمومیت، سوختگی، CPR، گرمادگی،

سرمازدگی، شکستگی، فوریت پزشکی و... بود که این دوره به صورت آموزش های تئوری و عملی انجام شد. مدیر واحد آموزش هدف از برگزاری این دوره را، آموزش افراد برای انجام کارهای پیش بیمارستانی و کمک های اولیه قبل از رساندن مصدوم به مراکز درمانی هنگام بحران و بروز حادثه بیان نمود.



روز هوای پاک گرامی باد

واحد بهداشت، ایمنی و محیط زیست شرکت ذوب فولاد اردکان



برگزاری دوره آموزشی اپراتوری جرثقیل در شرکت ذوب فولاد اردکان



در روز سه شنبه مورخ سی آبانماه سال جاری دوره آموزشی اپراتوری جرثقیل ها خاص پرسنل شرکت ذوب فولاد اردکان در سالن جلسات توسط واحد آموزش برگزار شد. در این دوره آموزشی، آموزش های لازم و تخصصی توسط مدرس مورد تایید مطابق با به روزترین قوانین و مقررات ارائه شد. در پایان گواهینامه ها شرکت در دوره نیز صادر گردید.

سرفصل های این دوره آموزشی شامل موارد زیر بود:

- * انتخاب آن ها براساس ظرفیت باربرداری
- * آشنایی با جدول باربرداری (Load Chart)
- * آشنایی با استانداردهای مرجع جرثقیل از جمله استاندارد انجمن مهندسين مکانیک آمریکا (ASME)
- * آشنایی با بازرسی های دوره ای ادوات باربرداری
- * آشنایی با طرح باربرداری (Lifting Plan)
- * درس آموزی و عبرت گیری از حوادث مرتبط با جرثقیل ها

گزارش مختصر از باشگاه نوین فولاد یزد



مس کرمان و مس رفسنجان شد و تیم نوجوانان این باشگاه که در لیگ برتر نوجوانان کشور حضور دارد موفق به شکست تیم قدرتمند گل گهر سیرجان و در مقابل تیم پرافتخار ذوب آهن اصفهان به تساوی دست یافته است.

تیم جوانان این باشگاه که در لیگ دسته اول جوانان کشور حضور دارد نیز تیم های شهید وفایی شیراز و آرمان شیراز را شکست و در تقابل با تیم خوب نفت اهواز نتیجه تساوی را کسب نمود.

و اما تیم امید نوین فولاد تاکنون موفق به شکست تیم فولاد هرمزگان شده است و در مقابل تیم پر قدرت گل گهر سیرجان به تساوی دست یافته است.

لازم به ذکر است تیم نونهالان نوین فولاد یزد در لیگ برتر نونهالان کشور با تیم های ایمان سبز شیراز، خلیج فارس شیراز، آرمان شیراز، مس کرمان، فولاد هرمزگان و مس رفسنجان و تیم نوجوانان نوین فولاد در لیگ برتر نوجوانان کشور با تیم های سپاهان اصفهان، ذوب آهن اصفهان، گل گهر سیرجان و مس کرمان همگروه است.

هم چنین تیم جوانان نوین فولاد یزد فصل گذشته در لیگ مناطق جوانان کشور حضور داشت و موفق به کسب سهمیه و صعود به لیگ دسته یک جوانان کشور شد.

در فصل جاری این تیم نیز با تیم های ایران جوان بوشهر، شهید وفایی شیراز، نفت اهواز، آرمان شیراز و آوای میناب جدید و تیم امید نوین فولاد یزد در لیگ دسته یک امیدهای کشور با تیم های مس شهرابک، گل گهر سیرجان، فجر شهیدسپاسی شیراز و فولاد هرمزگان همگروه است.

به امید موفقیت روز افزون باشگاه نوین فولاد یزد

در سال ۱۳۹۵ سید بهادر احرامیان نهالی در زمین مظلوم فوتبال یزد نهاد که ثمره آن حضور محترم و معتبر نمایندگان فوتبال استان یزد در لیگ های سطح بالای کشوری در رده های پایه و معرفی استعدادهاى ناب فوتبال یزد به تیم های ملی جمهوری اسلامی ایران بود.

باشگاه نوین فولاد با حضوری مستحکم در لیگ برتر فوتبال نونهالان کشور، لیگ برتر فوتبال نوجوانان کشور، لیگ دسته اول جوان کشور و لیگ دسته اول امید های کشور، نام یزد را در فوتبال ایران زنده نگه داشته است.

از دیگر افتخارات باشگاه نوین فولاد یزد در سالهای اخیر می توان به قهرمانی های متعدد در لیگ های استان یزد و حضوری آبرومند و کسب سهمیه در لیگ های کشوری اشاره نمود. «محیط زیست را دوست بداریم» شعاری است که روی پیراهن بازیکنان نوین فولاد نقش بسته است و این نشاندهنده اهمیت محیط زیست در خانواده بزرگ هلدینگ فولاد یزد است.

برگزاری سالانه مسابقات یادبود که با حضور جمعی از مسئولین استان انجام می شود نشان از فرهنگ بزرگداشت و تجلیل از کسانی است که خدمات ارزنده ای را به جوانان این سرزمین انجام داده اند و این حرکت در نوع خود بسیار قابل تشویق است.

اما پس از گفتگو با مصطفی صابری؛ مدیر روابط عمومی باشگاه نوین فولاد یزد دریافتیم که نونهالان، نوجوانان و جوانان این باشگاه تاکنون در فصل جاری لیگ های فوتبال ایران باز هم خوش درخشیدند به طوری که تیم نونهالان این باشگاه که در لیگ برتر نونهالان کشور حضور دارد موفق به شکست تیم های



همیشه در گردش

خزان زیبایی باغ پهلوان پور و باغ خوشنویس

شهرستان مهربیز در جنوب استان یزد و در ۲۰ کیلومتری شهر یزد و در کنار جاده استراتژیک تهران - بندرعباس (یزد-کرمان) قرار دارد و با اماکن طبیعی و تاریخی دیدنی خود، هر ساله توجه گردشگران زیادی را جلب می کند و پذیرای مسافران از گوشه و کنار ایران و حتی کشورهای دیگر می باشد. نگین این شهرستان، باغ پهلوان پور و باغ خوشنویس است که با آب و هوای دل انگیز و مناظر زیبای خود شهرت بسیاری کسب کرده اند و جزو پرطرفدارترین جاهای دیدنی یزد به شمار می روند. این دو باغ به دلیل خزان زیبایی که دارند، همواره مورد توجه گردشگران بوده و یکی از دلایل جهانی شدن آنها هم جلوه های زیبای پاییز آن است. با ما همراه شوید که سفری به این دو باغ رؤیایی و شگفت انگیز داشته باشیم.

باغ پهلوان پور

دارای هوایی خوش، مطبوع و خنک می باشد. یک ساختمان بسیار زیبا و دیدنی نیز در گوشه ای از باغ خود را به رخ بینندگان می کشد که ساختمان اصلی باغ خوشنویس محسوب می شود. این ساختمان که تک جبهه ای است، رو به شرق نهاده شده و دارای فضاهایی همچون اتاق های نشیمن، انبار، اصطبل و مطبخ می باشد.

در مقابل ساختمان هم حوض مدور بسیار بزرگی قرار دارد که زیبایی دوچندانی به باغ خوشنویس مهربیز بخشیده است.

سازه های اصلی ساختمان باغ، از خشت و گل بوده و برای تزئینات نمای آن، از سیم گل و دم گیری های گچی استفاده شده است. این بنا همچنین یک هشتی با سقف فیل پوش نیز دارد که با ورود به آن، بخش اصلی سکونتگاه به چشم می خورد.

با گذشت و گذاری در باغ پهلوان پور، می توان بخش های گوناگونی را دید و جلوه هایی از معماری دوره های مختلف را تماشا نمود. به عنوان مثال، تزیینات برج ورودی باغ دارای سبکی مشابه معماری دوره زندیه می باشد؛ اما بناهای اصلی باغ، همگی در دوره قاجاریه بنا شده اند. در بدو ورود به باغ، برج زیبایی آن در کنار اصطبل و کاهدان دیده می شود که فضای سنتی و دلنشینی را تداعی می کند. با گذر از ورودی، به سوی زیباترین بنای مجموعه پهلوان پور یعنی کوشک یا شربتخانه در مرکز باغ حرکت می کنیم؛ این کوشک که آب قنات «حسن آباد» با عبور از آن، وارد باغ می شود، در دو طبقه با مساحتی حدود ۱۵۰۰ مترمربع بنا شده و دارای بخش هایی همچون حوضخانه، تالار، تعدادی گوشواره، عمارت کلاه فرنگی مزین به کاربردی های پرکار و ... می باشد. در واقع، کاربردی های زیبا و تزیینات دیدنی کلاه فرنگی باغ پهلوان پور موجب شده تا این بخش، از نفیس ترین و مهم ترین قسمت های شربتخانه یا کوشک اصلی محسوب شود. در کنار همین کوشک؛ آشپزخانه، انباری و حمام نیز قرار گرفته که البته، اخیراً از دل خاک بیرون کشیده شده اند. پشت به کوشک که بایستید، درست ۲ مسیر جوی کناره باغ را مشاهده می کنید که محل گذر آب قنات حسن آباد هستند و با دربر گرفتن درختان چنار تنومند سرسبز و کهنسال، زیبایی باغ را دوچندان کرده اند. پس از آن، به سمت بنای یک طبقه زمستان خانه در ضلع غربی می رویم که در دوره پهلوی اول به باغ اضافه شده و شامل اتاق های نشیمن، طبخی (نوعی اتاق بزرگ)، پستو و مطبخ می باشد. در جبهه شمالی هم بنایی مشهور به سرایداری قرار دارد که محل سکونت و کارگاه خدمه باغ بوده است.



آب قنات؛ شاهراه حیاتی باغ پهلوان پور و باغ خوشنویس

آب قنات جهانی حسن آباد در باغ بزرگ پهلوان پور و خوشنویس، به صورت دائمی جریان دارد که این خود عاملی برای زیبایی و سرسبزی و همچنین پررونقی این دو باغ بوده است.

مادر چاه قنات دهنو حسن آباد با عمق ۴۰ متر، در محدوده چشمه غربالیز مهربیز قرار گرفته است که حوضه آبریز آن، ارتفاعات شیرکوه می باشد و منبع تغذیه اصلی آن هم سرریز چشمه غربال بیز و تشکیلات آهکی آن است. مظهر آب این قنات، در روستای حسن آباد مشیر قرار دارد و شهرستان های مهربیز، دهنو و حسن آباد از آب آن استفاده می کنند.

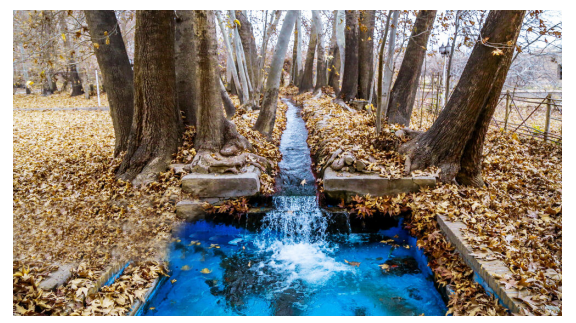
آدرس باغ پهلوان پور

یزد، شهرستان مهربیز، محله مزویرآباد

آدرس باغ خوشنویس

یزد، شهرستان مهربیز، استرپیج، خیابان جمهوری اسلامی، کوچه شهید طباطبایی فر اگر شما هم دوست دارید سفری به شهر مهربیز داشته باشید و سپس درون یک باغ خوش آب و هوا در دل منطقه ای کویری به استراحت بپردازید، حتماً سری به این دو باغ مهربیز بزنید.

در حال حاضر باغ پهلوان پور امکان پذیرایی به شکل پیک نیک و رستوران ندارد. شما می توانید پس از بازدید از این باغ زیبا برای استفاده از رستوران به باغ زیبای خوشنویس مراجعه فرمایید.



باغ خوشنویس

باغ خوشنویس از جمله بناهای فرهنگی و تاریخی است که هنر، معماری و طبیعت را در کنار هم دارد و به محض ورود از در چوبی آن، درختان سرسبز و باشکوه لب جوی آب خنک و روانش خودنمایی می کنند.

به دلیل جاری بودن آب از داخل باغ، این مکان از گذشته دارای جاذبه خاصی بوده است. دو طرف جوی اصلی باغ خوشنویس، درختان تنومند و سالخورده ای قرار دارد که صدای گنجشک ها و پرواز پرندها در میان آن ها، حس و حال خوبی را به آدمی هدیه می دهد. با اینکه باغ در استان کویری و خشک یزد واقع شده؛ اما

تیریک جهت استخدام

ضمن خوش آمد گویی به کارمندان جدید الاستخدام و تیریک پیوستن به جمع خانواده ذوب فولاد اردکان، برایشان آرزوی موفقیت داشته و انتظار داریم با اخلاق مداری، صداقت، رازداری و امانتداری در جهت پیشبرد اهداف عالی شرکت از هیچ تلاش و کوششی مضایقه نکنند.

رمضان بهمنی؛ واحد نت و مکانیک/ حسن فلاحی؛ واحد تولید/ مجید احمدی جهان آباد؛ واحد کنترل کیفی و آزمایشگاه



چرخ زندگی

در شماره های قبل از اهمیت رشد فردی و اینکه شامل چه قسمت هایی می باشد گفتیم. چرخ زندگی و هشت قسمت آن را توضیح داده و شما چرخ زندگی خود را ترسیم نمودید. هر یک از موارد چرخ را معرفی کرده و عوامل محدودیت زا بر سر راه چرخ را نیز توضیح دادیم در این شماره به بررسی و توضیح دیگر عوامل محدودیت زا خواهیم پرداخت.

شده که تنها چیزی که بیش از هر چیزی لازم دارید، زمان است.

رفع اهمال کاری

اهمال کاری به معنای به تأخیر انداختن کارها است. شاید یکی از دلایل مهم اهمال کاری، همان چیزی باشد که فریاد با نام «اصل لذت» از آن یاد کرده است. به این معنا که ما ترجیح می دهیم تا در وهله اول به چیزهای خوشایندمان بپردازیم و از انجام کارهایی که ممکن است کمی سخت باشد، فرار کنیم.

اهمال کاری تبعات بسیار زیادی در مسیر موفقیت ما ایجاد می کند و همه برنامه ریزی ها و اهداف ما را به تأخیر می اندازد. علاوه بر این، اهمال کاری می تواند منجر به ایجاد احساس گناه شود که در نتیجه استرس و اضطراب و افسردگی را با خود به همراه خواهد داشت. البته از این نکته هم نباید غافل بود که در برخی موارد، اهمال کاری خود در نتیجه افسردگی، استرس و ترس از شکست و عدم موفقیت حاصل می شود. اهمال کاری می تواند موجب از دست رفتن فرصت های زیادی در زندگی ما شود. نکته دیگر این است که اهمال کاری، اعتماد دیگران نسبت به ما خدشه دار می شود. مدیر، خانواده یا دوستان دیگر قادر به اعتماد به وعده های ما نیستند و ما را در چرخه های معیوب از روابط مشکل ساز می اندازد که خود تبعات جدیدی به همراه دارد.

اولین نکته در رفع اهمال کاری، دست برداشتن از سرزنش کردن خود است. در قدم بعدی شناسایی عواملی است که ما را به اهمال کاری وا می دارد. آیا ما برای به موقع انجام دادن کارهایمان به کسی احتیاج داریم تا ما را حمایت کند؟ آیا ترس از شکست است که ما را به فراری دادن از انجام کارها وامی دارد؟ بنابراین، شناخت عوامل ایجاد کننده اهمال کاری مهم ترین قدم برای رفع آن است.

عوامل را شناسایی کنید. آن ها را یادداشت کنید و با کمک افراد متخصص برای رفع آن ها قدم بردارید. مطمئن باشید که سرزنش کردن خودتان هیچ کمکی به شما نمی کند بلکه اینجا جایی است که مثل یک

همه ما با عبارت «وقت، طلاست» آشنا هستیم و می دانیم زمان تنها سرمایه واقعی ما در زندگی است با این حال افراد بسیار کمی از زمان به بهترین نحو استفاده می کنند.

مدیریت زمان

امروزه مدیریت زمان یکی از مهارت های مهم در مسیر توسعه و رشد فردی به شمار می رود و نداشتن این مهارت، موجب پسرفت و عقب ماندن در کار و زندگی است. نداشتن وقت کافی برای روابط، نداشتن وقت کافی برای مطالعه و یادگیری و موارد مشابه سرعت ما و کیفیت زندگی ما را کاهش می دهد و به استرس در زندگی تبدیل می شود.

هنگامی که زمان را می کشید، فرصت های خود را برای انجام کارهای بیشتر از دست می دهید. انسان های موفق هر روز، میزان بیشتری از هر ساعت و هر لحظه خود استفاده می کنند. باید بدانید که چه چیزهایی هر روز مانع از انجام کارهایتان می شود و آن را از بین ببرید؛ این کار درست مانند آفت کشی است. این را به خاطر بسپارید که مدیریت زمان یک عادت است و ساخت این عادت می تواند زندگی شما را از این رو به آن رو کند؛ عادتی که می شود به سادگی آموخت و برای همیشه از کمبود وقت خلاص شد.

مهم ترین راه برای مدیریت زمان، داشتن طرح یا هدف مشخص است. برای رسیدن به اهداف خود برنامه ریزی داشته باشید. بعد از تعیین هدف، آنچه نیاز دارید، یک برنامه ریزی دقیق برای رسیدن به اهداف بلندمدت و کوتاه مدت است تا بتوانید وظایف، کارها و پروژه هایتان را اولویت بندی کنید؛ به هیچ عنوان از مسیر اصلی هدفتان خارج نشوید و به بی راهه نروید. مدیریت زمان جاده رسیدن به هدف را هموارتر می کند.

باید این را همواره بدانیم که زمان روبه جلو در حرکت است و فرصت برای هیچ گونه برگشتی وجود ندارد. در دنیای سنگ ها برای تبدیل شدن به الماس، بیش از هر چیزی به زمان نیاز است؛ این گونه شاید کمی ارزش زمان را درک کنید. دیر یا زود متوجه خواهید

رفیق باید پای درددل های خودتان بنشینید و ببینید واقعاً به چه چیزی برای گذر از این مانع نیاز دارید و بعد برای آن اقدام کنید.

کمک گرفتن را فراموش نکنید. کمک گرفتن از افراد صاحب صلاحیت و بدون قضاوت، رفع این مانع را برای شما بسیار آسان خواهد کرد.

کمال گرایی

کمال گرایی یکی از ویژگی های رفتاری انسان است. کمال گرایی در واقع نوعی قفل ذهنی است که فرد در آن، خود یا دیگران را مجبور می کند که کار و وظایف خود را به نحو احسن انجام دهد و انتظارات فرد فراتر از کیفیت عملکرد امکانات موجود است. او اعتقاد دارد فقط یک راه درست وجود دارد؛ به همین علت هیچ اشتباهی، حتی اشتباه کوچک نباید صورت بگیرد.

کمال گرایی بر این باورند که همه چیز باید کامل باشد یا اصلاً وجود نداشته باشد. افراد کمال گرا معمولاً اهداف را طوری انتخاب می کنند که قابل دست یابی نیستند و منطقی برای آن ها وجود ندارد، آن ها ارزش خود را در رسیدن به اهداف خود می دانند و زندگی را برای خود سخت می کنند.

عده ای معتقدند که کمال گرایی دو شکل مثبت و منفی دارد؛ به این معنا که در کمال گرایی منفی اهداف تعیین شده قابل دسترس نیستند و موجب سرخوردگی و حتی افسردگی می شوند.

در کمال گرایی مثبت اهداف تعیین شده بالاتر از حد متعارف اما قابل دسترسی هستند و اگر فرد به اهداف و معیارهای خود دست پیدا نکند، شخصیتش ویران نمی شود و اعتماد به نفس خود را از دست نمی دهد. فرد کمال گرا در شکل مثبت برای تمام موارد آمادگی دارد و همین مسئله باعث پیشرفت او می شود. همچنین در پایان برای عملکرد صحیح و مطلوب به خود و دیگران پاداش می دهد، مهارت سازمان دهی مناسبی دارد و به علت بلندپروازی معقول، بیش تر جوانب کار را می سنجد.

برای درمان کمال گرایی منفی، فرد باید ابتدا کمال گرا بودن خود را بپذیرد و سپس حوزه کمال گرایی اش را مشخص کند چون افراد در همه حوزه ها کمال گرا نیستند، این حوزه ها می تواند شامل: اندام، زیبایی، لباس و آرایش، تحصیل، کار، روابط فردی و اجتماعی، ثروت و مانند آن باشد.

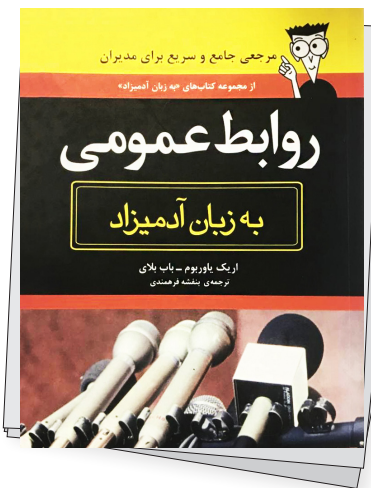
راه های زیادی برای درمان کمال گرایی وجود دارد که از جمله آن ها می توان به فاصله گرفتن از ارزش های غیرواقعی مانند تبلیغات شبکه های اجتماعی درباره روابط، موقعیت و ثروت اشاره کرد. مثبت بودن و تاکید روی نقاط مثبت هم تأثیر به سزایی در رفع این مانع دارد. نسبت به خودتان ملایم و مهربان باشید. برای کارهایی که انجام می دهید، ارزش قائل شوید و برای انجام کارها به خود پاداش دهید.

در عین حال خودتان را با دیگران مقایسه نکنید؛ مقایسه کردن مثل سم عمل می کند. مقایسه کردن خود با افرادی که از نظر شما قهرمان هستند باعث تشدید کمال گرایی می شود، پس خودتان را صرفاً با خودتان مقایسه کنید. شما ارزشمند هستید و دوست داشتنی، این نکته را هیچ وقت فراموش نکنید.

در شماره بعد ماهنامه پیام احرام از شناخت استعدادهایمان خواهیم گفت.

معرفی کتاب

روابط عمومی به زبان آدمیزاد



اروین سیمون مدیرعامل گروه صنعتی سلستیل می گوید «روابط عمومی به زبان آدمیزاد، بهترین منبعی است که درباره فرایند روابط عمومی خواننده ام.»

امروزه شاهد هستیم کارخانه ها یک به یک در حال ورشکسته شدن و حذف از صحنه تولید و رقابت هستند. یکی از دلایل این امر آن است که روابط عمومی جایی در واحدهای تولیدی بزرگ ندارد و بخشی از سامانه سازمانی آنها به این ساختار اختصاص داده نشده است و با آن بیگانه هستند.

کتاب روابط عمومی به زبان آدمیزاد از سری کتاب های به زبان آدمیزاد نوشته اریک یاوروم و باب بلای که به ترجمه بنفشه فرهنگدی رسیده و انتشارات با سابقه هیرمند آن را به چاپ رسانیده است، سعی دارد هر آنچه که یک سازمان برای انجام روابط عمومی خود احتیاج دارد اعم از ایده ها، فهرست اقلام مورد نیاز، فرم ها، مدارک و مراجع را در بسته ای با قابلیت استفاده آسان و کاملاً قابل فهم در اختیار فعالین در حوزه روابط عمومی قرار دهد.

نویسندگان در مقدمه کتاب می گویند:

هر کس و هر جا که هستید، روابط عمومی زندگی شما را تغییر میدهد؛ چه باورتان بشود چه نه!

کتاب روابط عمومی به زبان آدمیزاد که به چاپ پنجم نیز رسیده است در کتابخانه واحد روابط عمومی شرکت ذوب فولاد اردکان جهت استفاده علاقه مندان موجود می باشد.

تبریک تولد



لحظه تولد فرزند، یکی از شادترین ایام زندگی هر پدر و مادری است که خاطره شیرین و دوست داشتنی آن برای همیشه در آلبوم قلب و جان آنان نقش می بندد. درخشش ستاره ای از آسمان زندگانی را به همکاران عزیز تبریک می گوئیم.

* آریستا رجبی فرزند محمد مهدی (واحد تولید) متولد: ۱۴۰۰/۰۹/۰۷

* امیرحافظ حراری فرزند محمد رضا (واحد لجستیک) متولد: ۱۴۰۰/۰۹/۲۵

* نیلاز رضانی فرزند هادی (واحد تولید) متولد: ۱۴۰۰/۰۹/۲۷

مادرم فرشته است ..



به پنهان تولد حضرت فاطمه (ع) و روز زن و مادر تقدیم به تمام بانوان عزیز هلدینگ بزرگ فولاد یزد

مادرم فرشته است ..

ولی هیچوقت ندیدم پرواز کند، زیرا به پایش من را بسته بود، برادرم را و همه ی زندگیش را

معذرت میخواهم نیوتون!

راز جاذبه، "مادرم" من است!

معذرت میخواهم ادیسون!

چرا که "مادرم" من اولین چراغ زندگی من است!

معذرت میخواهم انیشتین!

فرمول های تو از توضیح "مادرم" من عاجزند!

رومئو!

همه راه ها به عشق "مادرم" من ختم می شود!

مادرم، عشق من است.

می ترسم برای ماندن در کنارم از بهشت به جهنم بیای.

مادرمست دیگر

تو کدام مایی؟ که آنقدر دلنشین و دلبرانه ای! فدای تو تمام لحظه های من.

مادر عزیزم، خداوند تو را از عشق سرشته است باور نمی کنم که تو از جنس انسان باشی چطور یک انسان می تواند این همه لطیف و با محبت باشد؟ تو بی گمان از جنس ملائک هستی مادر خوبم، هر آن جایی که تو هستی، آنجا بهشت است

روزت مبارک

یادش بخیر آن منادای زیبای شبانگاهت که میگفتی: باغ گل کنار چشم های تو بی طراوت است.

تو از بس برای من عزیز!

خودم را فراموش کرده ام

دلبرکم

تو کودکی های منی یا کودکی های پدرت؟