



تولید، پشتیبانی و منابع زودلیر

در جلسه اعضای هیئت تحریریه در شرکت فولاد یزد عنوان شد:

«پیام احرام» متعلق به کل مجموعه احرام یان است

نشست اعضای هیئت تحریریه نشریه شرکت ذوب فولاد اردکان با مدیرعامل، مدیر کارخانه، روسا و سرپرستان شرکت فولاد یزد در تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ در محل آن شرکت با هدف اعلام آمادگی این نشریه جهت درج اخبار، اطلاعات و گزارشات کل مجموعه هلدینگ فولاد یزد برگزار شد.

در ابتدای جلسه دکتر خاقانی، مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان و مدیر مسئول و سردبیر نشریه پیام احرام ضمن تشریح اهداف و رسالت این نشریه، خطاب به حاضرین گفت: نشریات داخلی، می تواند نقش موثری را در ایجاد ارتباط متقابل و متعادل بین بخش های مختلف یک سازمان ایفا نمایند و فرصت مناسبی را برای تشریح و تبیین اهداف سازمانی و جلب مشارکت پرسنل، برای اداره سازمان فراهم آورند. وی در همین رابطه افزود: روشن کردن افکار عمومی و آگاهی دادن به کارکنان سازمان در خصوص اتفاقات و اخباری که در سازمان روی می دهد و سهیم کردن آنان در سرنوشت سازمانشان و حتی خودشان از طریق تبادل افکار و آراء در شکل یک سند مکتوب مهم ترین هدف و کارکرد اصلی «نشریه پیام احرام» است.

سردبیر نشریه پیام احرام هدف از برگزاری این نشست و جلسه دوستانه را اعلام آمادگی پیام احرام جهت درج اخبار، اطلاعات، گزارشات و... در کل هلدینگ فولاد یزد خواند و گفت: در اسفند سال گذشته نامه ای از طرف شرکت ذوب فولاد اردکان و نشریه پیام احرام مبنی بر آمادگی این نشریه جهت همکاری با مجموعه بزرگ فولاد یزد به این شرکت معظم ابلاغ شد ولی با توجه به عدم پاسخگویی این شرکت، تصمیم بر آن شد تا حضوری خدمت شما بزرگواران و غیورمندان صنعت فولاد یزد رسیده و از شما بخواهیم این نشریه را همانگونه که از اسمش نیز مشخص است، متعلق به خود و سازمانتان دانسته و در راستای ارتقاء هر چه بیشتر محتوای این نشریه، شرکت ذوب فولاد اردکان را یاری کنید.

خاقانی در خصوص تشکیل واحد مستقلی به نام روابط عمومی نیز در شرکت ذوب فولاد اردکان در این جلسه صحبت به میان آورد و گفت: با توجه به اهمیت توسعه ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی و همچنین اطلاع رسانی و شفافیت موضوعات در شرکت، واحد روابط عمومی در شرکت ذوب فولاد اردکان تشکیل شد و شما همکاران در شرکت فولاد یزد می توانید تمامی پیشنهادات و انتقادات خود را در جهت ارتقاء پیام احرام با این واحد در میان بگذارید.

وی با اشاره به اینکه پذیرنده مطالب با نگاه نقدکننده هستیم، افزود: برخی اخبار که نگاه نقادانه دارند و مشکلات و چالش ها را بررسی می کنند را پذیرا هستیم، اما برخی از مطالب نگاه تخریبی دارند، در واقع باید نقد سالم صورت گیرد و صداقت در نوشتار وجود داشته باشد.



و مشکلات زیست محیطی خود دانسته، در صورتی که اقدامات بسیار خوب و چشم گیری در زمینه رفع آلاینده ها و حفظ محیط زیست توسط این شرکت صورت گرفته که تاکنون فرصت و یا حتی فضایی جهت بیان این اقدامات و رفع ابهامات وجود نداشته است و الان با وجود این نشریه ما می توانیم اقدامات شرکتیمان را در زمینه های چون تولید، بومی سازی، محیط زیست و ... اطلاع رسانی کنیم.

ایشان مهندس عسکرزاده شاهی را بعنوان تأیید کننده و رابط خبر این شرکت با ذوب فولاد اردکان معرفی نمود و تمام واحدهای زیر مجموعه شرکت را مکلف به اخذ تأییدیه و همکاری با ایشان دانست.

مهندس احرامیان ضمن تشکر و خدا قوت ویژه از دست اندرکاران این نشریه، رسیدگی و نگاه ویژه به مباحث نیروی انسانی را از اعضای هیئت تحریریه خواستار شد و گفت: بهتر است در خصوص مسائل انسانی به مانند روالی که اکنون پیش گرفته اید، مساوات در مسائل انسانی را در نظر داشته باشید و حتی در هر شماره پیام احرام به سراغ همکاران مختلف در واحدهای گوناگون رفته و کار ایشان را جهت اطلاع عموم تشریح و جهت افزایش انگیزه با آنان به گفت و گو بنشینید. گفتنی است در این مراسم سسوالاتی از طرف مدیران، روسا و سرپرستان شرکت فولاد یزد از اعضای هیئت تحریریه پیام احرام عنوان و پاسخ از طرف آنان ارائه شد.

در ادامه جلسه مهندس سید بهادر احرامیان، مدیر عامل شرکت فولاد یزد در خصوص نشریه پیام احرام خطاب به همکارانشان گفت: حرکت بسیار زیبا و رو به رشدی در خصوص پیاده سازی اولین نشریه داخلی در کل مجموعه هلدینگ فولاد یزد توسط شرکت ذوب فولاد اردکان انجام شده است که امید است با همت و تلاش ویژه دست اندرکاران این نشریه بتوانیم بیشترین بهره وری را از آن برای کل مجموعه فولاد یزد داشته باشیم.

مدیرعامل شرکت فولاد یزد در همین رابطه افزود: از عوامل مهمی که در پیشبرد اهداف و سرنوشت یک سازمان، اهمیت و ارزش اساسی دارد و آن را در نیل به اهداف مربوطه یاری می دهد، کیفیت رابطه آن سازمان با افراد حقیقی و حقوقی و افکار عمومی جامعه ای است که با آن در ارتباط است. هراندازه این ارتباط مستحکمتر و گسترده تر باشد، آن سازمان در دستیابی به اهداف خود موفقتر خواهد بود، یکی از ابزارهای تحقق این هدف و پل ارتباطی سازمان با عوامل بیرونی و حتی رابطه متقابل بین مدیران عالی سازمان با کارکنان، نشریات داخلی است.

احرامیان خطاب به مدیران و روسای مجموعه خود گفت: در شرکت فولاد یزد تولیدات و اقدامات ویژه ای انجام شده و می شود که تاکنون اطلاع رسانی باید و شاییدی صورت نگرفته است، این عدم اطلاع رسانی گاهاً در جامعه موجب شده است که عموم مردم به اشتباه فولاد یزد را مسبب آلودگی هوا

سخن نخست

سر دبیر

صادقانه زندگی کنیم

اگر هنگامی که غیبت می کنیم، بانک ها به طور خودکار اموال ما را از حسابمان برداشته و به حساب کسی که غیبت او را می کنیم واریز کنند، بدون شک به خاطر فقط اموالمان ساکت می شویم.

آیا این اموال فانی در دنیای فانی از اعمال باقی ما در سرای باقی با ارزش تر و عزیزترند؟

جواب با شما!!!!
نگذارید گوش هایتان گواه چیزی باشد که چشمهائتان ندیده، نگذارید زبانتان چیزی را بگوید که قلبتان باور نکرده.
«صادقانه زندگی کنید» ما موجودات خاکی نیستیم که به بهشت می رویم، ما موجودات بهشتی هستیم که از خاک سر برآورده ایم.
کمک به ادامه بقا و ماندگاری شرکتیمان و اعتلای بیش از پیش آن امروز یک از موضوعات با اهمیت و اساسی است. اصولاً قدرت هر سازمان ناشی از

امروز ما بر این باوریم که آرامش، امنیت اجتماعی و اقتصادی کشور و شرکت را مدیون تلاش های بی دریغ شما خردورزانی که طی سال های فعالیت خود از هیچ کوششی مضایقه نداشته و با پشتکار و سخت کوشی وصف ناپذیر در عرصه آبادانی و سازندگی این مرز و بوم، چرخ های عظیم توسعه و پیشرفت را به حرکت درآورده اید هستیم. بیاید قدر یگدیگر را بدانیم و نگذاریم هیچ چیزی بنیاد خانواده مان را تحت شعاع قرار دهد. بیاید شانه های مهربانی باشیم برای یکدیگر. ساعت های کاری وقتی شیرین است که در کنار کار شرافتمندانه، دل سوزی، لبخند، شادی، دل تنگی و از همه مهم تر پشت و پناه یکدیگر باشیم. به امید روزهای بهتر و پیشرفت های روزافزون



رکورد شکنان؛ همچنان خستگی ناپذیر

از روزهای ابتدای سال در واحدهای مختلف در شرکت ذوب فولاد اردکان می توان معنی عینی جمله معروف "وقت طلاست" را استنباط نمود و یقیناً نقش همکاران مختلف در واحدهای مختلف شرکت در کسب این موفقیت ها بسیار ارزشمند و قابل قدرشناسی است.

برای نخستین بار واحد لجستیک شرکت توانست در مدت کمتر از ۱۷ روز بیش از ۵۴ هزار تن گندله محصول نهایی شرکت را به بندرعباس منتقل کند که در نوع خود رکورد بسیار ارزشمندی محسوب می گردد.

کسب این موفقیت را به همه همکاران شرکت علی الخصوص همکاران واحد لجستیک تبریک عرض نموده و امیدواریم شاهد پیشرفت روز افزون مجموعه مان باشیم.



شرکت ذوب فولاد اردکان
سال اول
شماره هفتم
سه شنبه ۱ تیر ۱۴۰۰
۲۲ ژوئن ۲۰۲۱
۱۱ دی القعه ۱۴۴۲



من - یک - محیط - زیستی ام

دنیا دیدن بهتر از دنیا خوردن

پانزدهم خرداد سال جاری بــه مناسبت روز جهانی محیط زیست با شعار « شرکت ذوب فولاد اردکان؛ حامی و دوست دار محیط زیست» برای ما در شرکت ذوب فولاد اردکان رنگ و بوی متفاوتی داشت.

خسته و دل زده از زندگی در شهر و هیاهوی همیشگی آن، مدت‌هاست دلمان گوشه‌ای امن و آرام میخواست که کمی با خودمان خلوت کنیم و به دور از استرس و محیط کاری با دراز کشیدن وسط جنگل و گوش دادن به صدای پرندگان حال و هوای دلمان را دگرگون کنیم.

حقیقت آن که خیلی از خودمان غافل شدیم، شاید ناخواسته ولی متأسفانه کم کم و با توجه به شرایط بد اقتصادی به خاطر تامین حداقل معیشت خانواده، گاهی یادمان می رود که زندگی را باید زندگی کرد.

چه خوب است در گذر این هیاهوها و هیجانات تلخ و شیرین زندگی دوستانی باشنند که بهانه و تلمذی شوند برای به خود آمدن، دیدن اطراف و حس خوب زندگی کردن

تور یک و نیم روزه بازدید از جنگل باغ شادای ایده بسیار خلاقانه ای بود که ما را بیش از گذشته برای حفظ، پاسداری و مراقبت ویژه از محیط زیست به فکر فرو برد. شاید قبل ترها این نوع نگاه به طبیعت برایمان جا نیفتاده بود. اتفاقات بسیار خوب و چشم انداز خاص و متفاوتی در جهت پاسداشت از محیط زیست از سال گذشته تا هم اکنون در شرکت ذوب فولاد اردکان با مدیریت و تلاش های مستمر دکتر خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت در حال انجام بوده و است که برایمان همیشه این نوع نگاه و توجه به طبیعت در وجودشان سوال بود، این تور یک و نیم روزه جدا از بحث بیرون آمدن از خستگی، روزمرگی و نزدیک و یکرنگ شدن با همکاران، ما را هم به دنیای خاص دوستداران طبیعت بسیار نزدیک کرد.

گاهی اوقات با ریختن زباله و رهاسازی پسماندها زیبایی طبیعت از بین می رود، زمان تجزیه زباله رها شده توسط انسان در طبیعت بسته به نوع زباله می‌تواند بیش از هزار سال طول بکشد. شیشه ۴ هزار سال، پلاستیک ۱۰۰ تا یک هزار سال، پوست میوه شش ماه و آدامس ۵ سال برای بازگشت به طبیعت زمان نیاز دارند.

با دانه دانه جمع کردن زباله های موجود در طبیعت، حس زندگی و خوشحالی مضاعفی در وجود تک تکمان به وجود می آمد. کم کم غرق طبیعت شده بودیم دوست داشتیم آن جا را بکر و فارغ از هر چیز یا زباله به وجود آمده توسط انسان ها کنیم.

ایرانیان دوستت داریم و از هم اکنون تلاش می کنیم رفتارمان نسبت به محیط زیست متعهدانه، مسئولانه و با احترام باشد و خود را مسئول رعایت و حفظ محیط زیست می دانیم.



انجام می توان به موارد زیر اشاره نمود:
* بازدید از جنگل باغ شادی، گوزن زرد ایرانی، منطقه حفاظت شده، درختان بنه هزار ساله و روستای کرخنگان
* رصد ستارگان آسمان شب با تلسکوپ
* پیاده روی شبانه، دوره‌می و چای آتیشی
به امید روزهای بهتر، رفع کرون و محدودیت تعداد افراد جهت برگزاری مراسم با تعداد بیشتر همراه با خانواده بزرگ ذوب فولاد اردکان

خوشحالم که در سازمانی کار می کنم که فارغ از افتخار آفرینی در زمینه تولیدات و کسب رکوردهای مختلف، حامی و دوست دار محیط زیست پیرامون خود است. خوشحالم که سازمانم به شادی روح و روانم اهمیت می دهد. خوشحالم که سازمانم برایم وقت می گذارد. خوشحالم و آرزوی موفقیت روز افزونش را از خداوند خواستارم.
از دیگر برنامه های این تور تفریحی، ورزشی و رفاهی که از عصر پنج شنبه ۱۳ خرداد سال جاری تا پاسی از شب ۱۴ خرداد به طول

در مراسم آیین تجلیل از بانوان قهرمان و مدال آور شمشیر بازی عنوان شد:

ساخت بزرگترین سالن شمشیر بازی در شهرستان اردکان یک اقدام کامل در راستای مسئولیت اجتماعی است



آیین تجلیل از بانوان قهرمان و مدال آور رشته شمشیر بازی شهرستان اردکان در بعداز ظهر روز چهارشنبه مورخ ۱۲ خرداد سال جاری در محل کانون امام خمینی (ره) با حضور دکتر محمد رضا دشتی؛ نماینده مردم اردکان، ابوالفضل کارگر؛ مدیر آموزش و پرورش شهرستان اردکان و به میزبانی هیات شمشیربازی شهرستان اردکان برگزار شد.

این نشست به پاس تقدیر از یکسال زحمات ورزشکاران قهرمان ورزش شمشیربازی شهرستان اردکان برنامه ریزی و اجرا شد.

در ابتدای مراسم ابوالفضل کارگر؛ مدیر آموزش و پرورش اردکان ضمن تشکر از تلاش بانوان ورزشکار قهرمان و هم چنین شرکت ذوب فولاد اردکان، ابراز امیدواری کرد که با تلاش و ممارست ورزشکاران این رشته، شاهد رشد و موفقیت‌های بیشتر شمشیربازی در شهرستان اردکان باشیم و امیدواریم که در آینده نزدیک درخشش بیشتر و کسب عناوین بیشتر ورزشکاران شهرستان اردکان را نه تنها در سطح کشور بلکه در سطح آسیا و المپیک شاهد باشیم.

در ادامه دکتر محمد رضا دشتی؛ نماینده مردم شریف اردکان از زحمات و پیگیری شرکت ذوب فولاد اردکان به جهت اسپانسر تیم شمشیر بازی بانوان این منطقه تقدیر و تشکر نمود و افزود: جوانان این منطقه دارای استعدادهای بسیاری در رشته های ورزشی هستند و ورزش اردکان چشم به راه توجه بیشتری از سوی مسئولان و صاحبان صنایع مختلف است و شایسته است از نوع توجه و نگاه ویژه شرکت ذوب فولاد اردکان و تلاش و پیگیری شخص آقای دکتر خاقانی تشکر نموده و به یاری خداوند متعال به زودی شاهد بهره برداری کامل از سالن شمشیر بازی اردکان باشیم.

وی در خصوص ساخت بزرگ ترین سالن شمشیر بازی کشور توسط شرکت ذوب فولاد اردکان در این شهرستان افزود: این اقدام چیزی جز توجه و اهمیت به مسئولیت اجتماعی توسط این شرکت نبوده و با امید خداوند با بهره برداری کامل و کسب مدال های رنگارنگ توسط شما ورزشکاران خودم، بتوانیم گوشه ای از زحمات این مجتمع بزرگ صنعتی را پاس و قدردانی نماییم.

درستی از ورزش قهرمانی حمایت نشده است و همین امر سبب شده تا برخی ورزشکاران شهرستان در تیم استان‌های دیگر حاضر و مقام قهرمانی به نام آن استان منتشر شود.

خاقانی شرکت ذوب فولاد اردکان را حامی ورزشکاران و ورزش دوستان اردکان خواند و گفت: این شرکت بر این اعتقاد است اگر از جوانان ورزشکار به درستی حمایت شود ورزشکاران ما در ورزش جهانی حائز مقام خواهند شد و در راستا مسئولیت اجتماعی ذوب فولاد اردکان تمام توان خود را در جهت حل و فصل مشکلات ورزش شهرستان اردکان انجام داده و خواهد داد.

وی در پایان قول مساعد جهت پیگیری ویژه برای تکمیل سالن شمشیربازی اردکان را در اولین فرصت ممکن را داد. گفتنی است در این مراسم از زهرا کارگر، حمیده چاه متکی، فاطمه حیدری و فاطمه سبزواری؛ مربی و سرپرست تیم شرکت ذوب فولاد اردکان تجلیل و تقدیر بعمل آمد.

در ادامه دکتر حمید رضا خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان ضمن تقدیر و تشکر از زحمات بانوان ورزشکار و قهرمان رشته شمشیر بازی افزود: اردکان جمعیتی جوانی دارد که در بین آن ها استعدادهای ورزشی زیادی نهفته است که چنانچه بر روی ظرفیت این جوانان مستعد کار شود و حمایت‌های لازم صورت گیرد، می‌توانند در اکثر رشته‌های ورزشی قهرمان ملی و حتی جهانی هم داشته باشیم.

مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان در همین رابطه گفت: قهرمانان شمشیر باز ما با حضور در مسابقات کشوری و شکست حریفان‌شان توانستند در عرصه ورزش اردکان خود را معرفی کنند چراکه ظرفیت و استعداد جوانان ما در عرصه ورزش قهرمانی زبانزد است اما به درستی معرفی نشده است و امید است به سمت و سویی حرکت کنیم که طرح شهرستان دوستدار ورزش و تربیت بدنی را اجرا و حمایت از ورزشکاران در دستور کار قرار گیرد، چرا که تاکنون به



آسیرو صنعت و معدن کرامی باد

۳

شرکت ذوب فولاد اردکان
سال اول
شماره هفتم
سه شنبه ۱ تیر ۱۴۰۰
۲۲ ژوئن ۲۰۲۱
۱۱ ذی القعدة ۱۴۴۲



تولید، پشتیبانی، و منابع زراعی

برای توسعه ارتباطات و غنای حرفه‌ای، معنوی و ارزشی روابط عمومی و جایگاه این حرفه همت مضاعف گماشته اند.

در ابتدای این نشست صمیمی دکتر حمید رضا خاقانی، مدیر کارخانه شرکت ضمن آرزوی توفیق و تبریک به همکاران واحد روابط عمومی گفت: شما در جایگاه بسیار حساسی در مجموعه ذوب فولاد اردکان قرار گرفته اید چرا که روابط عمومی پیشانی هر مجموعه است و اگر روابط عمومی مسئولیت خود را به درستی انجام دهد، بسیاری از مشکلات درون سازمانی و برون سازی رفع خواهد شد.

وی در همین رابطه افزود خوشبختانه شرکت ذوب فولاد اردکان در بین مجموعه هلدینگ فولاد یزد بعنوان اولین مجموعه ای است که دارای واحد مستقلی چون روابط عمومیست و این نشاندهنده اهمیت بحث ارتباطات و اطلاع رسانی شفاف و صحیح برای این شرکت می باشد.

مدیر کارخانه شرکت وجود منابع خبری هم چون نشریه پیام احرام، کانال های اینستاگرام و ثبت وقایع، اخبار و گزارشات و... را در واحدهای مختلف شرکت یکی از وظایف واحد روابط عمومی خواند و گفت: در دنیای امروز با گسترش فناوری های نوین و به خصوص در شرایط فعلی که ویروس کرونا جهان را در نوردید، اطلاع رسانی و ارتباطات در فضای مجازی و تمامی بخش های زندگی حرف اول را می زند و معرفی درست و دقیق سازمان ها موجب پیشرفت و تعالی مجموعه می گردد که فعالیت در این زمینه ها بخش مهمی از مسئولیت روابط عمومی سازمان هاست.

ایشان در همین رابطه از وجود دوکانال اینستاگرامی با آدرس Payam.ahram و Zobefooladeardakan خبر داد و گفت این دو کانال با هدف اطلاع رسانی وقایع سازمان در حال فعالیت است که در همین رابطه نقطه نظرات و پیشنهادات همکاران می تواند در بهبود هر چه بیشتر این کانال ها موثر و مفید واقع گردد.

دکتر خاقانی؛ در پایان با قدردانی از تلاش های کارکنان حوزه روابط عمومی و همکاری مستمرشان با واحدهای مختلف شرکت افزود: اگر اعمال را با نیت خالص و فارغ از هرگونه حب و بغض های فردی انجام دهیم، رضایت فردی، جمعی و در درجه ی بالاتر رضایت خداوند را به همراه دارد و رمز عاقبت بخیری انسان ها رضای خداوند است.

در این مراسم هم چنین صفیه مصدق؛ مسئول روابط عمومی شرکت ضمن ارائه گزارش از اقدامات و عملکرد صورت گرفته توسط واحد روابط عمومی به حاضرین، از تمامی واحدها خواست تا همکاری خود را با این واحد به صورت مستمر ادامه داده و نقطه نظرات و پیشنهادات خود را با این واحد در میان بگذارند.

گفتنی است این مراسم با گرفتن عکس و تقدیر از کارکنان واحد روابط عمومی به پایان رسید.

به مناسبت ۲۷ اردیبهشت روز ارتباطات و روابط عمومی:

تقدیر و تجلیل از همکاران واحد روابط عمومی توسط مدیر کارخانه

گزارش خبری



از روابط عمومی به عنوان هنر هشتم و دست آورد قرن بیستم یاد می کنند، که به سرعت جایگاه خود را در سازمان ها پیدا کرده و امروزه به جرأت می توان گفت که هیچ مؤسسه یا سازمان بزرگ جهانی را نمی توان یافت که بدون روابط عمومی پله های موفقیت را طی کند.

اطلاع یابی و اطلاع رسانی در دنیای مدرن امروزی یکی از فعالیت های مهم هر سازمان به شمار می رود.

روابط عمومی ها در سازمان های صنعتی وظایف بسیار مهمی را بر عهده دارند. دستیابی و ارائه دستاوردهای مجموعه، از مهم ترین مقاصد و اهداف سازمان ها به شمار می رود که در دنیای کنونی این امر به عهده روابط عمومی گذاشته شده است. می توان گفت روابط عمومی فعالیتی است ممتد و مداوم و طرح ریزی شده که از طریق آن، افراد و سازمان ها می کوشند تا با ارتباط بین مخاطبین و ذینفعان یک سازمان تفاهم و پشتیبانی ذینفعان خود را بدست آورند.

۲۷ اردیبهشت ماه، روز ارتباطات و روابط عمومی، فرصتی مغتنم برای شرکت ذوب فولاد اردکان و کلیه همکاران سخت کوش و پرتلاش و خستگی ناپذیر روابط عمومی این گروه است که با تلاش و پشتکار شبانه روزی، در راستای انجام رسالت خطیر خود در تأمین منافع و تکریم جایگاه متعالی شرکت ذوب فولاد اردکان اهتمام می ورزند و

فولاد اردکان و کلیه همکاران سخت کوش و پرتلاش و خستگی ناپذیر روابط عمومی این گروه است که با تلاش و پشتکار شبانه روزی، در راستای انجام رسالت خطیر خود در تأمین منافع و تکریم جایگاه متعالی شرکت ذوب فولاد اردکان اهتمام می ورزند و



صنعت فولاد در یزد - ایران و جهان

مقاله

یغزاد بهرامی؛ کارشناس روابط عمومی

فولاد در یزد

گروه تولیدی و صنعتی فولاد یزد در سال ۱۳۵۸ با احداث کارخانه در زمینی به مساحت ۴۵ هکتار در یزد و با هدف تولید فولاد نورد تاسیس شد. تولیدات اولیه شرکت انواع پمپ های آب کشاورزی بود و به تدریج با توجه به راهبرد کاری شرکت در گسترش فعالیت بر مبنای توسعه در زنجیره های بالادستی تولید انواع دنده های اسپیرال، اتصالات، لوله های آبرسانی فولادی و شافت فولادی صنعتی در دستور کار قرار گرفت. در اوائل دهه شصت با راه اندازی خطوط کشتش و سنگ زنی میلگرد صنعتی گروه فولاد یزد به عنوان اولین تولید کننده محصولات فوق در ایران و اولین شرکت فعال در حوزه صنعت فولاد در یزد مطرح گردید. مرحله دوم توسعه فعالیت شرکت با ورود به صنعت فولاد و تأسیس خطوط نورد میلگرد، ذوب و ریخته گری، نورد مفتول و نورد تیر آهن و افزایش ظرفیت و ارتقاء مدام تکنولوژی این خطوط در دوره سال های ۷۵ الی ۹۰ صورت گرفت. امروزه پس از گذشت بیش از ربع قرن حضور در بازار فولادهای صنعتی و ساختمانی، این شرکت توانسته رشد افقی و عمودی خود را در زنجیره تولید فولاد ادامه داده و بیش از ۱۲ محصول را در سبد محصولات خود ارائه دهد که با ایجاد اشتغال مستقیم برای ۱۵۰۰ نفر تا به امروز در بخش خصوصی ایران بی سابقه بوده است.

هم اکنون سه هزار و ۷۰۰ واحد صنعتی در استان یزد وجود دارد که این رقم چهار درصد واحد های صنعتی کشور را شامل می شود. در این بین صنعت فولاد بعنوان اصلی ترین صنعت استان در کنار صنعت کاشی نقشی کلیدی در توسعه و اقتصاد این استان را دارد.

در حال حاضر شرکت های متعددی در استان یزد در زمینه های مختلف صنعت فولاد مشغول بکار هستند که مهمترین آن ها به شرح ذیل می باشد: فولاد یزد (فولاد احرمان یزد)، فولاد بافق یزد، فولاد حدید یزد، صنایع نورد میلاد یزد، ذوب فولاد اردکان، مجتمع فولاد اردکان، فولاد آلیاژی ایران، شرکت معدنی و صنعتی چادرملو، آهن و فولاد غدیر ایرانیان و آهن و فولاد ارفع

مجتمع معدنی و صنعت آهن و فولاد بافق

طرح فولاد بافق، یکی از پروژه های عظیم فولادی کشور بوده که در سال ۱۳۹۰ به بخش خصوصی واگذار گردید.

از مزیت های عمده این طرح، مجاورت با معدن سنگ آهن مرکزی ایران و چغارت است و در فاز اول پروژه اقدام به ایجاد ۵ کارخانه اصلی نموده است:

- * کارخانه گندله سازی با ظرفیت ۵ میلیون تن در سال
- * کارخانه احیاء مستقیم با ظرفیت تولید ۱ میلیون تن در سال
- * کارخانه ذوب و ریخته گری با ظرفیت تولید ۱ میلیون تن در سال
- * کارخانه نورد میلگرد با ظرفیت تولید ۵۵۰ هزارتن در سال

* کارخانه نورد مقاطع با ظرفیت تولید ۵۵۰ هزارتن در سال

شرکت فولاد حدید یزد

در سال ۱۳۸۲ با هدف تولید انواع گلوله های فولادی با تنوع سائزی ۲۵ تا ۱۰۰ میلیمتر با ظرفیت سالانه پنجاه هزار تن جهت آسیای معادن مس، سرب، روی، سنگ آهن، گندله سازی و کارخانجات سیمان تاسیس گردید. طرح توسعه شرکت فولاد حدید یزد در سال ۱۳۹۸ به منظور افزایش ظرفیت با هدف تولید میلگرد های ساختمانی و صنعتی به بهره برداری رسید. محصولات این شرکت شامل انواع گلوله های فولادی - میلگرد ساختمانی - نبشی می باشد.

شرکت صنایع نورد میلاد یزد

شرکت صنایع نورد میلاد در سال ۱۳۶۸ تحت نام شرکت صنایع نورد میلاد یزد و در زمینی به مساحت ۶۵۰۰۰ متر مربع طی چند فاز با اشتغال زایی بالغ بر ۱۲۰ نفر به بهره برداری رسید و هم اکنون یکی از بزرگترین و کامل ترین مجموعه کارخانجات تولید انواع مقاطع فولادی نورد گرم و سرد در سطح کشور می باشد.

شرکت ذوب فولاد اردکان

شرکت ذوب فولاد اردکان بعنوان اولین واحد با مالکیت خصوصی کشور در مقوله تولید گندله اکسیدی سنگ آهن از سال ۱۳۸۸ شروع به فعالیت نمود و در سال ۱۳۹۳ خط جدید خود را با ظرفیت ۴۰۰ هزار تن در سال با استفاده از تکنولوژی کوره های عمودی به بهره برداری رساند. در سال ۱۳۹۶ فاز کوره ۶۰۰ هزار تنی نیز به مجموعه اضافه گردید. این روش برای اولین بار جهت تولید گندله در کشور احداث گردیده است و شامل واحدهای اصلی زیر می باشد: انبار کنسانتره، واحد پچینگ، واحد میکسینگ، واحد گوی سازی، واحد پخت و واحد انبارش محصول

در حال حاضر کادر اپراتوری و فنی ۲۶۲ نفری و کادر اداری و پشتیبانی ۴۶ نفری فعالیت خود را در این مجموعه دنبال می کنند.

شرکت ذوب فولاد به مجموعه هلدینگ احرمانیان تعلق داشته و در زنجیره تولید این هلدینگ تولید گندله را بر عهده دارد.

شرکت مجتمع فولاد اردکان

شرکت مجتمع فولاد اردکان فعالیت خود را با سرمایه گذاری شرکت های زیر مجموعه جهان پروفیل پارس از سال ۱۳۹۰ آغاز نمود. در ابتدا بررسی هایی صورت گرفت تا بهترین تکنولوژی جهت احداث کارخانه تولید آهن اسفنجی انتخاب گردد. پس از این بررسی ها تکنولوژی میدرکس برگزیده شد و به همین منظور قراردادی با شرکت MMTE به عنوان طراح مهندسی پروژه منعقد گردید.

شرکت مجتمع فولاد اردکان واقع در شهر اردکان استان یزد با ظرفیت تولید سالانه ۹۶۰۰۰ تن آهن اسفنجی در سال ۱۳۹۹ افتتاح گردید.

فولاد آلیاژی ایران

شرکت فولاد آلیاژی ایران بزرگترین تولید کننده انواع فولاد آلیاژی در ایران و خاورمیانه و یکی از مدرن ترین کارخانجات فولاد آلیاژی دنیا می باشد که در سال ۱۳۷۸ به بهره برداری رسید.

محصولات این شرکت در صنایع خودروسازی، ماشین سازی، نفت و گاز و پتروشیمی، ابزارسازی، نیروگاهی، ریلی، ساخت لوازم پزشکی و جراحی و سایر صنایع ویژه کاربرد وسیعی دارد.

شرکت معدنی و صنعتی چادرملو

در سال ۱۳۶۵ مهندسی مشاور آلمانی شرکت E.B.E. به منظور انجام مطالعات اولیه و طراحی تفصیلی انتخاب و قرارداد فازهای ۱ و ۲ و ۳ از سال ۱۳۶۵ بین شرکت ملی فولاد ایران و مهندسی مشاور مذکور منعقد گردید. پس از انجام مطالعات فاز ۱ مشاور مزبور، با تایید شرکت ملی فولاد ایران روش فرآوری سنگ آهن چادرملو را از طریق جداکننده میدان ضعیف، جداکننده مغناطیسی میدان قوی، فلوتاسیون کنسانتره همانیتی به منظور کاهش فسفر و بازیابی آپاتیت (کنسانتره فسفر) انتخاب و طراحی تفصیلی را بر اساس این روش آغاز نمود. بموازات فعالیت های مهندسی فوق، مجوز شروع عملیات اجرایی در اواخر سال ۱۳۶۸ از طرف سازمان برنامه و بودجه وقت صادر و طرح به اجرا گذاشته شد.

تولیدات اصلی شرکت کنسانتره، سنگ آهن دانه بندی شده (درشت دانه و ریز دانه) و کنسانتره آپاتیت می باشد.

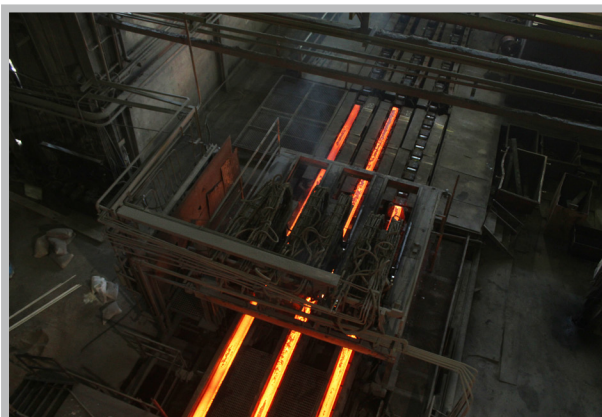
شرکت آهن و فولاد غدیر ایرانیان

شرکت آهن و فولاد غدیر ایرانیان در سال ۱۳۸۵ تاسیس شد. کارخانه احیاء مستقیم تولید آهن اسفنجی با ظرفیت تولید سالانه ۸۰۰ هزار تن در سال با هدف تامین آهن اسفنجی مورد نیاز واحدهای ذوب و ریخته گری استان یزد و سایر تولیدکنندگان فولاد در کشور، در ۲۵ کیلومتری شهر اردکان، استان یزد و در مجاورت گندله سازی چادرملو و شرکت آهن و فولاد ارفع در محدوده های به وسعت ۸۶ هکتار احداث شده است.

شرکت آهن و فولاد ارفع

شرکت آهن و فولاد ارفع در سال ۱۳۸۳ تاسیس و به ثبت رسیده است. موضوع فعالیت اصلی این شرکت ایجاد کارخانجات آهن و فولاد سازی با روش احیاء مستقیم می باشد. بهره برداری از واحد احیاء مستقیم کارخانه شرکت با ظرفیت سالانه ۸۰۰ هزار تن آهن اسفنجی و واحد فولاد سازی با ظرفیت سالانه ۸۰۰ هزار تن شمش فولادی در سال ۱۳۹۲ آغاز شده است. هم اکنون ۱۳۰۰ نفر بطور مستقیم در این شرکت مشغول به فعالیت می باشند.





قسمت اول

معرفی شرکت نورد فولاد صنعتی و ساختمانی (فولاد سازی)

ذوب های برگشتی به کوره می گردد. روش کار در این واحد بدین ترتیب است که پاتیل حاوی فولاد مذاب مستقر شده که دارای سه عدد الکترود با ابعاد کوچکتر نسبت به کوره های قوس الکتریکی و قطر ۳۰۰ میلیمتر میباشد، همچون فرایند یک کوره قوس الکتریکی عمل کرده و قابلیت برقراری قوس و افزایش دمای مذاب (در صورت افسندما) و دمش گاز آروگون برای تصفیه و یکنواختی ذوب و افزودن فرو آلیاژها را دارا می باشد. در اینجا پس از تنظیم دما و آنالیز شیمیایی، مطابق با خواست مشتری، ذوب در زمان مشخص به واحد ریخته گری مداوم ارسال میشود

واحد ریخته گری مداوم

در این واحد برج ریخته گری وجود دارد و پس از قرار گرفتن پاتیل روی برج بر روی تاندیش قرار می گیرد. این تاندیش حدود ۱۰ تنی، فولاد مذاب را در خود جای داده و وظیفه تبدیل یک خط خروجی مذاب پاتیل به سه خط ریخته گری را عهده دار است.

وظیفه دیگر آن این است که در زمان تعویض پاتیل پر، با پاتیل خالی یک منبع ذخیره ذوب برای تغذیه خطوط ریخته گری عمل نموده تا فرایند ریخته گری به طور پیوسته ادامه یابد.

قالب های ریخته گری از مس ساخته شده و بوسیله آب خنک میگردد و با جابجایی صفحات کوچک قالب این امکان را فراهم می نماید که از ۱۲۰ الی ۲۰۰ میلیمتر بیلت متناسب با خواست مشتری تغییر یابد.

ذوب پس از طی نمودن قالب و انجماد جداره خارجی آن شکل بیلت را به خود میگیرد و با طی نمودن قوسی با شعاع ۷ متر و سرعت متوسط ۲ متر در دقیقه با تکمیل انجماد به وسیله پاشش آب از بین غلطک ها عبور نموده و سپس توسط دستگاه برش در اندازه های ۳ تا ۶ متر برش میخورد

واحد نسوز

وظیفه این واحد تعویض، نوچینی، ترمیم و سرویس نسوز مربوط به بدنه کوره و سقف آن، پاتیل و تاندیش می باشد.

واحد تصفیه دود

پرسنل شاغل در این بخش گرد و غبار حاصل از کوره قوس الکتریکی و کوره پاتیلی را جهت غبار زایی به این واحد هدایت و با توجه به نوع تجهیزات نصب شده با جذب گرد و غبار از انتشار آن در داخل سالن و محیط اطراف جلوگیری می نمایند.

واحد فنی

از بخش های زیر تشکیل شده است:

- * برق و ابزار دقیق
- * تاسیسات
- * قالب تاپزون
- * تعمیرات جرثقیل سقفی
- * مکانیک

* سرویس کاری

* ساخت و ساز

میزان تولید و رکوردهای بدست آمده تا کنون به شرح ذیل می باشد:

- * میانگین تولید ماهانه ۲۵۰۰۰ تن در ماه
- * متوسط تولید روزانه ۱۲۰۰ تن در روز

رکوردهای ثبت شده

* رکورد روزانه معادل ۱۴۸۳ تن در تاریخ ۷ دی ۱۳۹۷ خورشیدی

* رکورد تولید ماهیانه ۳۲۵۶۰ تن در بهمن ۱۳۹۷ خورشیدی

* رکورد ذوب ۲۴ پاتیل در تاریخ ۲۸ آذر ۱۳۹۷ خورشیدی

لازم بذکر است این واحد تنها فولاد سازی در کشور می باشد که توانسته قطعات سنگین صنعتی جهت معادن را ریخته گری نماید.

شرایط این نسبت قابل تغییر است.

در این کوره از سه عدد (ستون) الکترود گرافیتی با قطر ۵۵۰ میلیمتر جهت ایجاد قوس الکتریکی استفاده میگردد و در کسری از زمان این قوس بین دو الکترود و شارژ فلزی بر قرار گردیده و بصورت چرخشی عمل می کند. همین چرخش قوس، عمل همگن سازی و یکنواخت نمودن دما و آنالیز شیمیایی ذوب را بر عهده دارد. بطوری که با نگاه کردن به سرباره چرخش گردابی آن را می توان مشاهده نمود.

شارژ فلزی در دمای ۱۵۳۷ درجه سانتیگراد ذوب می شود لیکن برای افزایش جریان مواد مذاب و جلوگیری از کاهش دما، آن را تا بیش از ۱۶۵۰ درجه سانتیگراد افزایش می دهیم.

لازم بذکر است که در این کوره قسمت پایین بدنه کوره که با ذوب در تماس می باشد با آجر و مواد نسوز پوشیده شده و قسمت بالای بدنه کوره از پنل های خنک کننده که آب در آن در حال گردش است تشکیل شده است.

مواد نسوز بکار رفته در این کوره ها از ترکیبات بازی (منیزی- MgO) بوده و سرباره کوره دارای ترکیبات اسیدی است و چون این دو ماده اصطلاحاً یکدیگر را می خورند جهت جلوگیری از این عمل و تنظیم بازیسیته سرباره و زدودن ناخالصی های ذوب، از آهک و دولومیت و بطور همزمان از مواد کربنی برای تولید سرباره پفکی استفاده می گردد.

بدین ترتیب از طرق مختلف کربن به ذوب اضافه شده و با تزریق گاز



گزارش
علیرضا احمدی؛ مدیر فولاد سازی

فولادسازی به انگلیسی **steelmaking** به فرآیند ساخت فولاد از سنگ آهن یا از قراضه می باشد. در فولادسازی، ناخالصی هایی از جمله نیتروژن، سیلیکون، فسفر، گوگرد و کربن اضافی (که مهم ترین ناخالصی است) از منبع آهن حذف می شوند و عناصر آلیاژی مانند منگنز، نیکل، کروم، کربن و وانادیم برای تولید درجه های مختلف فولاد به آن افزوده می شوند. محدود کردن گازهایی مانند نیتروژن و هیدروژن و ناخالصی ها در داخل فولاد مذاب از اهمیت بالایی در کیفیت محصولات ریخته شده دارد.

واحد فولاد سازی شرکت نورد فولاد صنعتی و ساختمانی یزد (فولاد احرامیان) با مدیریت مهندس علیرضا احمدی وظیفه فولاد سازی در چرخه تولید فولاد هلدینگ احرامیان را بر عهده دارد.

این قسمت از واحدهای زیر تشکیل شده که شرح بخش های آن به استحضار شما خوانندگان محترم خواهد رسید:

- * واحد قراضه
- * واحد کوره و متالورژی ثانویه
- * واحد ریخته گری مداوم
- * واحد نسوز
- * واحد تصفیه دود
- * واحد برق و ابزار دقیق
- * واحد تاسیسات
- * واحد قالب تاپزون
- * واحد تعمیرات
- * واحد مکانیک
- * واحد سرویسکاری
- * واحد ساخت و ساز
- * واحد آزمایشگاه
- واحد قراضه

آهن قراضه های تامین شده ابتدا در محوطه ای مورد بازرسی قرار گرفته و تمامی اجسام غیر رسانا مثل چوب، پلاستیک، بتن و ... از آن جدا گردیده و سپس به سه دسته سبک، متوسط و سنگین تقسیم و در حوضچه های مربوطه تخلیه میگرددند. قراضه های سبک در لایه های کف و رو و متوسط در لایه بعدی و قراضه سنگین در مرکز سبد قراضه قرار می گیرد و آماده شارژ در کوره می شود.

واحد شارژ مواد (آهن اسفنجی، فرو آلیاژها و ...)

این واحد وظیفه ارسال آهن اسفنجی و انواع فرو آلیاژهای مصرفی در ذوب فولاد و مواد افزودنی را به عهده دارد که توسط نوار نقاله و از طریق سیلوها مصرف روزانه به کوره قوس الکتریکی ارسال می گردد.

کوره قوس الکتریکی

ناحیه فولاد سازی دارای ۱ کوره قوس الکتریکی با ظرفیت اسمی ۱۰۰ تن فولاد مذاب در کوره می باشد. نسبت شارژ فلزی در این کوره حداکثر ۱۰ درصد آهن قراضه و ۹۰ درصد آهن اسفنجی می باشد که بسته به



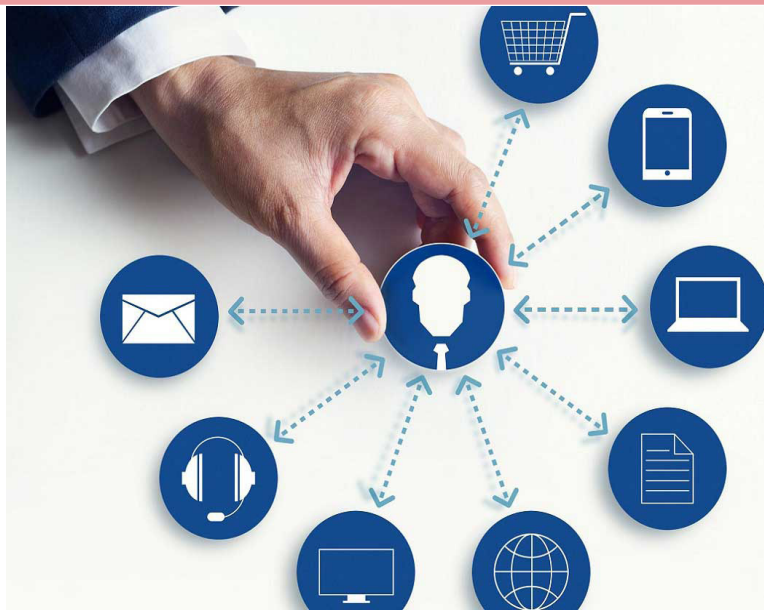
اکسیژن، منجر به تولید گاز CO می گردد. این گاز هنگام خروج، سرباره را بصورت پفکی در آورده که این روش مزایای بسیاری از جمله:

- * کاهش مصرف انرژی الکتریکی
- * کاهش زمان ذوب
- * کاهش صدای کوره
- * جلوگیری از تشعشعات و تخریب دیواره نسوز
- * کاهش مصرف الکترود و ...

که هر کدام از موارد مطرح شده صرفه جویی بسیاری را به دنبال خواهد داشت. در کوره قوس الکتریکی تخلیه از کف کوره انجام میگردد و سوراخ تخلیه در کف کوره قرار گرفته و زمان ذوب حدوداً ۷۵ دقیقه بطول می انجامد. ظرفیت یا قدرت ترانس کوره ها ۷۰ MVA است و در هنگام تخلیه میزان مشخص فرو آلیاژ و آلومینیوم به ذوب اضافه میگردد تا اصطلاحاً ذوب آلیاژی سازی و آرام گردد.

واحد متالورژی ثانویه

این واحد شامل ۱ کوره پاتیلی می باشد که نقش بسزایی در تنظیم ترکیب شیمیایی و خواص فیزیکی زمان و دمای ارسال فولاد مذاب به واحد ریخته گری را دارد. این عمل موجب افزایش تولید و کاهش خسارات و ضرر و زیان ناشی از



چرا سازمان ها به روابط عمومی نیاز دارند

مقاله

اهمیت روابط عمومی در سازمان ها

روابط عمومی کارکردی مدیریتی است که بطور سنتی کانون توجه آن بر الگوهای بلند مدت تعامل میان سازمان و همه افکار عمومی احاطه کننده آن اعم از حامیان و غیر حامیان، متمرکز بوده است. هدف روابط عمومی بهبود این تعاملات و ارتباطات است تا در پی آن، امکان شکل دهی مفاهیم متقابل، حسن نیت و حمایت و پشتیبانی فراهم شود. روابط عمومی وظیفه ای مدیریتی است که کارش ساختن و نگهداری راه های ارتباط و همکاری میان سازمان و جامعه است. روابط عمومی به مدیریت کمک می نماید تا نظرس جامعه را دریافت و نسبت به آن عکس العمل درستی اتخاذ کند.

تعریف روابط عمومی

اصطلاح روابط عمومی، ترجمه واژه انگلیسی Public Relations در ایران نخستین بار در شرکت نفت به کار رفته و دفتری در آن شرکت ایجاد شد.

وظایف روابط عمومی

برای اینکه بدانیم جایگاه نوآوری و نقش آن در روابط عمومی کجاست نیاز است نیم نگاهی به وظایف روابط عمومی داشته باشیم. به اعتقاد اساتید این بخش، اعمال مدیریت شایسته در جامعه، نیاز به اطلاعات و آگاهی های به روز، واقعی و کارآمد از جامعه دارد.

دستیابی به این اطلاعات و آگاهی ها نیاز به روابط عمومی قوی و پایدار را ضروری جلوه می دهد. اگر بخواهیم به عمده وظایف روابط عمومی بپردازیم می توان به ۱- مطلع کردن و خبر دادن ۲- ترغیب، تشویق، ترویج و تبلیغ ۳- انجام تحقیقات اجتماعی و افکارسنجی و پیوند آن به منابع سازمان و عمومی مردم ۴- هماهنگی عوامل مورد نیاز سازمان ۵- برقراری ارتباط با افراد و سازمان ها به نحوی که برای آن فرد یا سازمان اهمیت داشته یا در آینده خواهد داشت، اشاره کرد. جایگاه امروز روابط عمومی در نوک پیکان حرکتی هر سازمانی قرار دارد.

روابط عمومی در صنعت

موضوع صنعت روابط عمومی در ایران هنوز در دوره طفولیت قرار داشته و تا صنعتی شدن فاصله دارد. روابط عمومی کشور آرام آرام در حال رفتن به این سمت است، اما هنوز صنعتی نشده است. در مقایسه با سایر کشورهای پیشرفته در این امر بسیار عقب هستیم و نتوانسته ایم در داخل، علم و دانش خود را در بحث روابط عمومی تجاری کنیم، زیرا گام هایی که برداشته می شود

با مقاومت هایی روبه رو است که روند کار را کند می کند؛ بنابراین روابط عمومی آن گونه که باید در کشور رشد نکرده است.

با گذشت بیش از نیم قرن از حضور روابط عمومی در کشور همچنان ساختار روشنی وجود ندارد و درباره این مسئله که ساختار این نهاد ارتباط دهنده سازمان ها و جامعه باید چگونه باشد، اینکه شرح وظایف این حوزه از ارتباطات و نیز شرایط احراز آن کدام است و... دیدگاه های مختلفی وجود دارد. این تعدد و گوناگونی نظر به این دلیل است که هیچ نهاد یا سازمانی به روابط عمومی به شکل بنیادی نپرداخته است. در صنعت می توانیم مزیت هایی را ایجاد کنیم که در این بحث، روابط عمومی می تواند نقش آفرینی های مهمی داشته باشد. به طور نمونه، بحث مدیریت بحران و ارتباطات داخلی به وسیله روابط عمومی انجام می شود، در واقع روابط عمومی زبان و چشم هر سازمان صنعتی و غیرصنعتی است. تعامل بین صنعت و مراکز علمی از جمله دانشگاه بر دوش روابط عمومی است تا شعار توسعه در کشور محقق شود. امروزه شاهد هستیم کارخانه ها در حال ورشکسته شدن و حذف از صحنه تولید و رقابت هستند یکی از دلایل این امر این است که روابط عمومی جایی در واحدهای تولیدی بزرگ ندارد و بخشی از سامانه سازمانی آنها به این ساختار اختصاص داده نشده است و با آن بیگانه هستند. در حالی که روابط عمومی، مرکزی برای شناسایی بحران هاست و می تواند برای سازمان ها و مراکز تولیدی صنعتی بحران زدایی کند و بسیاری از مشکلات را برای افکار عمومی داخل کارخانه یا صنعت که در این مراکز در حال فعالیت و نیز برای مخاطبان بیرونی که با مشکلاتی روبه رو هستند، پیش بینی کند.

در واقع اگر روابط عمومی وجود داشته و به کار خود آگاه باشد و درست انجام وظیفه کند نباید کارخانه یا صنعتی در کشور ورشکسته شود. یکی از دلایلی که کشور در حوزه اقتصاد و صنعت مشکلات بسیاری دارد در این مسئله و اهمیت ندادن به جایگاه روابط عمومی هاست؛ از این رو برخی حوزه های بزرگ اقتصادی که بنا بر کارکردشان ارتباط چندانی با مردم و افکار عمومی ندارد در این مراکز، نقش روابط عمومی برای ایجاد این پل ارتباطی پررنگ تر است. بحث مخاطب پژوهی که در حوزه روابط عمومی وجود دارد اعم از مخاطب اولیه، مخاطب ثانویه و مسائلی از این دست، منظور مخاطبانی است که در درون صنعتی خاص وجود دارند؛ مانند کارگران که افکار عمومی و رضایت آنها از جمله موضوعاتی است که در این بحث نیز مطرح است؛ بنابراین باید روابط عمومی در تمام سازمان های صنعتی و غیرصنعتی شکل گیرد و تقویت شود تا در نهایت منجر به توسعه کشور در شکل کلان خود شود. گفته می شود آموزش

خمیر مایه توسعه نیروی انسانی است و انسان های توسعه یافته زیربنای توسعه سازمانی هستند و نیز سازمان های توسعه یافته زیربنای توسعه ملی هستند.

در نتیجه آموزش بسیار مهم است و روابط عمومی در آموزش های عمومی نقش آفرین هستند. اگر به این فرآیند با دقت توجه شود، می بینیم که روابط عمومی می تواند آموزش عمومی به مردم دهد که این امر خود منجر به توسعه ملی کشور می شود.

وظیفه اصلی روابط عمومی در بخش صنعت مدیریت دغدغه های ارتباطی این بخش است. آینده نگری، بحران ستیزی و اعتبارسازی از دیگر وظایف مهم یک روابط عمومی کارآمد است که یک فرد متخصص در این زمینه باید به این ویژگی ها مسلط و مسلط باشد.

برای رشد و کارآمدی روابط عمومی ها، باید از کپی برداری صرف از الگوهای غربی پرهیز و یک الگوی بومی تعریف کنیم که در حال حاضر، فاقد آن هستیم. روابط عمومی ها در ایران فاقد استراتژی هستند، ضعف بزرگ روابط عمومی های ما این است که آنها به جای برنامه محور بودن، وظیفه محور شده اند و تنها حسب دستورات و برنامه های ابلاغی در سازمانها و دستگاه ها فعالیت می کنند. ماهیت صنعت بدون روح و خشک است و روابط عمومی متخصص در بخش صنعت به معنای انسانی کردن و روح بخشیدن به صنعت است تا فضای آن انسانی و اخلاقی شود.

روابط عمومی بخش صنعت باید کانال ارتباطی مدیریت با کارکنان و کارکنان با مدیریت باشد. امید است بسا یاری خداوند متعال بتوانیم این مسئولیت خطیر را به صورت نهادینه به مرحله تحقق برسانیم. و از همه مهم تر در شفاف سازی موضوعات و مسائل سازمان برای شما کارکنان عزیز قدم های مثمر ثمری برداریم.

معرفی واحدها

آشنایی با واحد لجستیک

همراه با بزرگ مردان صنعت

قسمت اول



وظایف آن ها اشاره می شود:

- * انجام بازدیدهای مستمر از خودروهای شرکت و حصول اطمینان از سالم بودن آن ها
- * تهیه آمار کارکرد، میزان مصرف سوخت و روغن هر یک از وسایل نقلیه واحد تحت نظارت
- * ثبت و نگهداری سوابق تعمیراتی و غیر تعمیراتی، اطلاعات و مشخصات هر یک از وسایل نقلیه و آنالیز آن ها
- * تعمیر و تعویض قطعات فرسوده خودروها
- * خدمات سرویس کامل و نگهداری ماشین آلات از قبیل آپارات، تعویض روغن، کارواش، خدمات بیمه
- * پیگیری و خرید لوازم و قطعات مورد نیاز ماشین آلات کارخانه

بخش رانندگان

واحد لجستیک در دو بخش رانندگان لودر و کمپرسی به صورت چهارشیفت مشغول به فعالیت بوده که مسئولیت انجام خدمات عمرانی و انتقال گندله داغ از قسمت تولید به واحد انبار مواد اولیه و تامین مواد اولیه شامل کنسنتراتر و پوسته جهت خوراک بالمیل و تولید گندله را داراست.

ادامه دارد

لجستیک متشکل از کلیه فعالیت های هماهنگی و پشتیبانی، که در جهت بررسی، پژوهش، مطالعه و برآورد نیازمندی ها و احتیاجات اولیه در زمینه وسایل و تجهیزات، ماشین آلات، تاسیسات و قطعات از هر نوع و کلیه امور مربوط به تهیه، تولید، نگهداری، انبارداری، توزیع و حمل و نقل از مبدا تا مقصد اطلاق می شود.

واحد لجستیک شرکت ذوب فولاد اردکان از قسمت های مختلف چون قسمت اداری، تعمیرگاه خودرو سبک و سنگین و بخش رانندگان، پیمانکاران و حمل و نقل محصول و مواد اولیه تشکیل شده است که با توجه به نیاز واحد تولید، واحد فنی و شرایط فروش گندله و نرمه، وظیفه هماهنگی و تامین ماشین آلات، انتقال کنسنتراتر، بارگیری و تخلیه بار از مبدا تا مقصد و بالعکس را بر عهده دارد.

تعمیرگاه خودرو سبک و سنگین

پرستل تعمیرگاه همواره همراه با رانندگان مجرب کامیون و لودر اعتقاد ویژه ای به مسئولیت پذیری و کار گروهی داشته اند و در جهت حمایت از تولید در این مجموعه گام برداشته اند و در مجموع وظیفه نگهداری، تعمیرات، رفع خرابی ها، بهسازی و آماده به کار نگه داشتن ماشین آلات سبک و سنگین را بر عهده دارند. در ادامه به چند نمونه از

گزارش تصویری

انجام عملیات سند بلاست و رنگ آمیزی دودکش کوره ۶۰۰ و مخزن ۱۰۰۰ شرکت ذوب فولاد اردکان با هدف پایداری فعالیت تجهیزات کارخانه و جلوگیری از پدیده مخرب خوردگی و نشی مطابق با استانداردهای صنعتی



اهدای جایزه به شرکت کنندگان در مسابقه نقاشی با «موضوع نقاشی از محل کار والدین» توسط واحد روابط عمومی





متولدین برج تیر

شما که در این زمان از چرخش زمین با قدم خویشتن، خویشتانتان را مشغوف کرده اید، ما را هم در این شغف شریک بدانید و صمیمانه ترین تبریکات را از طرف کلیه همکاران شاغل در شرکت، پذیرا باشید. متولدین تیر تولدتان مبارک.

خصوصیات کلی متولدین برج تیر

خیلی حسّاس، سریع الانتقال، رویایی، عاشق خانه و خانواده، منزوی، عاشق مهتاب، عاشق فرزند، علاقه مند به کشاورزی، گاهی آرام و گاهی طوفانی، خجالتی، بسیار با سلیقه و شیک پوش، پشتیبان اقوام، دارای قویترین احساسات، بهترین آشپز، علاقه زیاد به گل، دارای حس پدران یا مادرانه، با وفا، رفیق باز، صرفه جو و اقتصادی، محتاج به کمک دیگران، پر محبت، مطیع همسر، تا حدودی خسیس، متنفر از انتقاد، با هوش، اهل قهر و آشستی، در آشتی پیشقدم نمی شود، همسری با وفا، غمگین در روزهای ابری، گاهی خوب و گاهی بد، خیالاتی، عاشق عتیقه و اشیاء کهنه، اهل تدارک و آذوقه، مادینگرا و پول پرست، رک گو، خودخواه و مغرور، تا حدودی سطحی نگر، صبور و آرام، حافظ اسرار، علاقه زیاد به مادر، عاشق تعریف و تمجید، مهمان نواز عالی. خیلی ظریف، شکیبنا، صمیمی، محافظه کار، اهل ریسک نیست، میهن پرست، انتقامجو، وسواسی، رئوف و مهربان.

- * عادل حمیدآوی (متولد ۱۳۵۵/۰۴/۰۱) واحد لجستیک
- * سید حمید موسوی (متولد ۱۳۶۹/۰۴/۰۳) واحد تولید
- * عباس زمانی (متولد ۱۳۷۲/۰۴/۰۳) واحد ایمنی و بهداشت
- * سیدمحمد اسماعیل موسوی (متولد ۱۳۷۴/۰۴/۰۴) واحد فراوری و مواد اولیه
- * علی حمدی (متولد ۱۳۵۶/۰۴/۰۴) واحد نت و مکانیک
- * سید علیرضا خدایی (متولد ۱۳۵۹/۰۴/۰۶) واحد تأسیسات
- * عیسی طهماسبی سفید دشتی (متولد ۱۳۷۲/۰۴/۰۷) واحد نت و مکانیک
- * حامد رنجبر (متولد ۱۳۶۷/۰۴/۱۱) واحد برق و ابزار دقیق
- * کامران بنیادوندی (متولد ۱۳۷۱/۰۴/۱۲) واحد تأسیسات
- * رضا سفلان پایی (متولد ۱۳۷۶/۰۴/۱۴) واحد برق و ابزار دقیق
- * سعید سوری (متولد ۱۳۷۵/۰۴/۱۴) واحد تولید
- * محمدرضا خادمه رضویه (متولد ۱۳۵۵/۰۴/۱۶) واحد کنترل کیفی و آزمایشگاه
- * محمدرضا عاقلی (متولد ۱۳۶۴/۰۴/۲۱) واحد انبار اعمران
- * مریم هاتفی اردکانی (متولد ۱۳۶۳/۰۴/۲۲) واحد خدمات رفاهی
- * غلامرضا شعبانی عقدا (متولد ۱۳۲۷/۰۴/۲۵) واحد خدمات رفاهی
- * عباس قربانی (متولد ۱۳۶۲/۰۴/۲۵) واحد تولید
- * حمیدرضا عبدانی انارکی (متولد ۱۳۷۲/۰۴/۲۷) واحد تولید



تبریک تولد

لحظه تولد فرزند، یکی از شادترین ایام زندگی هر پدر و مادری است که خاطره شیرین و دوست داشتنی آن برای همیشه در آلبوم قلب و جان آنان نقش می بندد. درخشش ستاره ای از آسمان زندگانی را به همکاران عزیز تبریک می گوئیم.

- * محمد صالح ملا شاهی فرزند علی (واحد نت مکانیک) متولد: ۱۴۰۰/۰۳/۰۳
- * علیرضا آخوند فرزند مستدام (واحد تولید) متولد: ۱۴۰۰/۰۳/۰۵



جناب مهندس سید بهادر احرامیان؛ مدیر عامل محترم کارخانه نورد فولاد یزد

ضمن آرزوی موفقیت روز افزون در کسب و کارتان، سالروز تولدتان (۱۳۵۸/۰۴/۱۷) را صمیمانه تبریک عرض نموده و آرزومند زیباترین لحظه ها برای شما و خانواده محترمتان می باشیم.

مدیریت و کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان

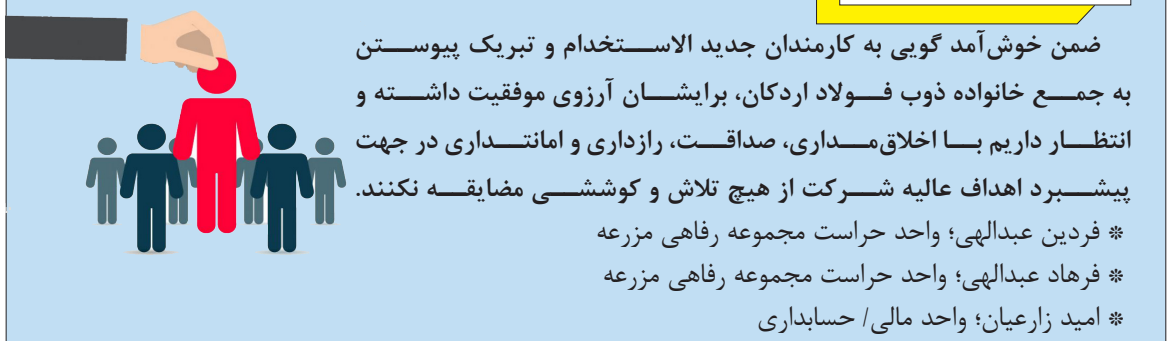


جناب مهندس محمد جواد عسکرزاده شاهی؛ مدیر محترم کارخانه نورد فولاد یزد

ضمن آرزوی موفقیت روز افزون در کسب و کارتان، سالروز تولدتان (۱۳۳۷/۰۴/۲۱) را صمیمانه تبریک عرض نموده و آرزومند زیباترین لحظه ها برای شما و خانواده محترمتان می باشیم.

مدیریت و کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان

تبریک جهت استخدام



ضمن خوش آمد گویی به کارمندان جدید الاستخدام و تبریک پیوستن به جمع خانواده ذوب فولاد اردکان، برایشان آرزوی موفقیت داشته و انتظار داریم با اخلاق مداری، صداقت، رازداری و امانتداری در جهت پیشبرد اهداف عالی شرکت از هیچ تلاش و کوششی مضایقه نکنند.

- * فردین عبدلهی؛ واحد حراست مجموعه رفاهی مزرعه
- * فرهاد عبدلهی؛ واحد حراست مجموعه رفاهی مزرعه
- * امید زارعیان؛ واحد مالی / حسابداری

در جلسات چخبر؟

- * خرید و نصب دستگاه تشخیص چهره جدید جهت تسریع ثبت ورود و خروج پرسنل
- * طراحی و ساخت خوابگاه مناسب برای پیمانکاران و حذف کانکس های ورودی
- * تشکیل کار گروه برای معرفی کارگر برتر و تقدیر از آنان به صورت سه ماه یک بار
- * نشریه پیام احرام متعلق به کل مجموعه احرامیان می باشد.
- * تاکید و اهمیت مدیر کارخانه به کیفیت تجهیزات حفاظت فردی پرسنل
- * توجه به موضوع ایمنی و سلامت پرسنل و برگزاری جلسات به صورت منظم و ماهیانه در خصوص اهمیت سلامت و ایمنی کارکنان شرکت
- * حفظ محیط زیست و رعایت تمام اصول محیط زیستی بزرگترین هدف شرکت ذوب فولاد اردکان
- * سطح ایمنی و فنی در کل سطوح شرکت باید ارتقاء یابد.
- * هرکس مسئول ایمنی خودش می باشد.
- * زیبا سازی واحدهای اداری کارخانه با گل و گلدان

معرفی کتاب

مدیریت لجستیک امداد بحران
 نویسنده: پیمان قاسمی

کتاب مدیریت لجستیک امداد بحران نوشته پیمان قاسمی به موضوع حساس لجستیک در امور بحرانی و چگونگی انجام آن در هنگام وقوع بحران می پردازد.

نویسنده که دارای مدرک دکتری مهندسی صنایع از دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب است در مقدمه کتاب می نویسد: لجستیک یا آمداد یعنی مدیریت جریان کالا، اطلاعات و یا هر نوع منابع دیگر مانند انرژی یا انسانها بین محل تولید یا محل موجودی تا نقطه مصرف

وی در ادامه می نویسد بر اساس آمار و ارقام موجود کشورها و سازمان هایی که دانش لجستیک یا زنجیره تامین را به کار گرفته اند پیشرفت های چشمگیری در حوزه های مربوطه داشته و سود سرشار و صرفه جویی های کلان مالی از بابت بکارگیری این دانش نصیبشان شده است.

مطالعه این کتاب که با معرفی واحد لجستیک در شماره ۷ پیام احرام همزمان شده است را به کلیه فعالین در حوزه های لجستیک- انبار و بازرگانی توصیه می نمایم.

لازم به ذکر است این کتاب در کتابخانه روابط عمومی موجود بوده و بزودی نسخه الکترونیکی آن در اختیار همکاران گرامی قرار خواهد گرفت.

فصول این کتاب به شرح زیر است:

فصل اول: مطالعه و بررسی بحث همکاری و هماهنگی بین سازمان ها در لجستیک امداد بلایا

فصل دوم: مروری بر ادبیات لجستیک

فصل سوم: لجستیک امداد بحران

فصل چهارم: همکاری و هماهنگی در لجستیک امداد بحران

فصل پنجم: جمع بندی و نتیجه گیری



جناب آقای محمدرضا خادمه رضویه

بنیاد تاسف و تأثر در گذشت پدر گرامیتان
 راه شاد و بیکار آمدگان تسلیت عرض نموده و برای آن عزیز از دست رفته غمخیزان و علوردجات را تسلیت می نمایم.
 خداوندترین رحمت شان فریاد

مدیریت و کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان

خوشبخت کسی است که به یکی از این دو چیز دسترسی دارد: یا کتاب های خوب یا دوستانی که اهل کتاب باشند. ویکتور هرگو

حداقل ها را رعایت کنیم

در هنگام ترک اتاق خود حتی به صورت موقت از خاموش بودن کلبه تجهیزات مصرف کننده برق اطمینان حاصل نمائید. صرفه جویی در مصرف انرژی یک وظیفه ملی است.

داستان بهره وری



تغییر و تحول مکانیزم رشد و کمال علت پایداری نظام خلقت است. اگر تغییرات در عالم خلقت وجود نداشت ایستایی، سکون و مرگ را در پی داشت و اساساً جهانی که در آن هستیم از جمله بشریت وجود خارجی نداشت. همواره بخش قابل توجهی از جوامع بشری در مقابل تغییرات واکنش نشان می دهند اما تغییر به واسطه اینکه در راستای نظام خلقت است خود را تحمل می کند اگرچه از دیدگاه عده ای و به قضاوت آن ها منفی ارزیابی گردد. تغییرات منفی نیز به عنوان تجربه ما را در مسیر رشد و شکوفایی یاری می رساند.

افراد موفق همواره از تغییرات استقبال می کنند و از هر تهدیدی فرصتی جهت رشد و تعالی خود و جامعه فراهم می سازند. افراد موفق با جریان تغییر، همگام و همسو با نظام هستی هستند و مثبت می اندیشند و دلی آرام دارند. در مقابل کسانی که از تغییرات پرهیز می نمایند منفی نگر و ایستا هستند. پس بیابید نشاط و موفقیت را در تحول جستجو کنیم. جهان همواره منتظر کسانی است که حرف نو دارند و برای اثبات آن حاضر به تحمل ناملایمات هستند.

اطلاعیه

پیرو درج آگهی مسابقه با عنوان «ایمنی، کار و زندگی» در نشریه شماره قبل (شماره ۶) به استحضار می رساند ضمن تشکر از استقبال بسیار خوب شما با تأیید مدیریت کارخانه با توجه به اهمیت بحث ایمنی به تمام شرکت کنندگان هدیه ای به رسم یادبود اهدا خواهد شد.

وظایف سرپرستان در سازمان ها

که ممکن است مدیر احساس این مهم را داشته باشد ولی عملاً نتواند آن را به زیردستانش نشان دهد. مدیر بالقوه دارای خصلت اطمینان بخشیدن به زیردستان می باشد ولی در رفتار سازمانی و مدیریتی خود نمی تواند مصادیق گواه بر آن را ارائه دهد. در فرآیند استخدام کارکنان، سرپرستان فرصت آن را می یابند که آزمون های کتبی را برگزار کنند و یا معرفی نامه ها و گواهی نامه های افراد داوطلب را مورد بررسی و ارزیابی قرار دهند. سرپرستان می توانند در جریان مصاحبه استخدامی، شایستگی و مناسب بودن داوطلب را برای شغل و محیط کاری مورد نظر ارزیابی و نتیجه را جهت تصمیم گیری به واحد اداری و استخدامی منعکس کنند. در اینگونه مصاحبه ها خصوصیات رفتاری و تشخیصی داوطلب در کنار مهارت ها و توانایی های فنی او مورد ارزیابی و بررسی قرار می گیرد. از جمله ویژگی های مصاحبه سرپرستان با داوطلبان این است که در انتخاب فرد مناسب و علائق، دیدگاه ها، نگرش های فرد داوطلب می تواند سخت مؤثر باشد. سرپرستان به سهم خود در همه مراحل استخدامی، نقش مشخصی به عهده دارند و باید در همه مراحل به لحاظ آشنایی خود با نیازها، علائق و مشکلات کارکنان از نزدیک نقش مؤثری را به عهده گیرند. آن ها همانگونه که برای سایر امور محوله دارای نقش و طرح می باشند، برای آموزش کارکنان می بایست طرح های سنجیده مفید و اثربخش را تهیه و به تصویب برسانند. ادامه دارد

فرآیند رسمی آگاه کردن کارکنان از تشخیص نتایج مثبت و منفی عملکردیشان را ارزشیابی می نامند. راهبردی ارزشیابی عملکرد یکی از مهم ترین وظایف سرپرستان می باشد.

همانگونه که بسیاری از مطالعات مربوط به رضایت شغلی نشان داده است، کارکنان در هر سطحی از معاون گرفته تا خدمه ساده، همگی مشتاق یک رئیس و مافوق فهیم و قدرشناس هستند، چرا که به دلیل دل نگرانی مدیران بر سرنوشت کارکنان، امنیت شغلی و آسایش خاطر کارکنان متکی و وابسته به خصوصیات یاد شده نزد مدیران آن هاست. کار بسیار مشکلی است که کارمند بتواند رشد کند و تکامل یابد وقتی که عامل مؤثری چون قدردانی و قدرشناس مدیر در میان نباشد. هم چنین وجود اطمینان خاطر و روابط مناسب و خوب در محیط کار مستلزم وجود یک مدیر فهیم و ملاحظه کار است. آنچه برای کارکنان اهمیت دارد آن است که مطمئن شوند که رئیس آن ها فردی قابل اطمینان، عادل، منطقی و متعادل است.

براساس تئوری های جدید مدیریت و رفتار سازمانی آنچه که ثابت شده و تعارضی هم ندارد آن است که موضوع اطمینان بویژه در مفهوم سازمانی آن یک عامل مهم و تعیین کننده در جلب همکاری دیگران است، موضوع اطمینان کردن و اطمینان داشتن در تداوم رهبری و مدیریت نقش بسیار کلیدی را بازی می کند. تقریباً همه مدیران به این امر آگاهی دارند حداقل مدیرانی که کارا، اثربخش و موفق اند مایل هستند و کوشش می کنند این خصیصه را در خود بیورند، توسعه بخشند و عملاً آن را به زیردستان خود نشان دهند، چرا

پدر مادر بهتری هستیم اگر....

دارید چه کاری را انجام بدهد، خودتان آن کار را انجام بدهید و در عمل به او نشان بدهید. شما ابتدا باید استانداردهای بالایی را برای خودتان تعیین کنید. چون شما الگوی فرزندان هستید و در درجه اول باید خودتان به استانداردها و چیزهایی که می گوئید، پایبند باشید.

انسان موجود ویژه ای است که می تواند با تقلید کردن، بیاموزد. ما به طور ذاتی کارهای دیگران را تقلید می کنیم تا بتوانیم آن کارها را درک کنیم و در زندگی خود وارد کنیم. کودکان نیز همیشه کارهایی را که والدین شان انجام می دهند به دقت تماشا می کنند و از آنها تقلید می کنند.

پس همیشه کسی باشید که دوست دارید فرزندان آن گونه باشد. به فرزندان احترام بگذارید، رفتارها و نگرش مثبت را به او نشان بدهید، احساسات او را درک کنید تا او نیز رفتار شما را تقلید کند و مانند شما باشد.

استرس های خود را مدیریت کنید

استرس والدین به ویژه مادران تأثیرات مخرب بی شماری بر سلامت ذهنی و حتی جسمی کودکان برجای می گذارد؛ از این موضوع تحت عنوان «سرایت عاطفی» یاد می شود.

تحقیقات نشان داده اند که حالات روحی فردی که با وی زندگی می کنیم، اثر مستقیم بر شادمانی و یا غمگینی ما دارد. این تأثیرپذیری در مورد کودکان بسیار بیشتر از رده سنی بزرگسالان است. بنابراین اگر والدین افسرده یا دچار اضطراب باشند، این حالات عاطفی به سرعت به کودکان نیز منتقل می شوند.

عشقتان را به فرزندان نشان دهید

توقع نداشته باشید فرزند شما بدون هیچ نشانه ای از شما خود به خود بفهمد که شما عاشقش هستید. احساساتتان را به طور مداوم با بغل کردن، نوازش کردن، و گفتن این که چقدر فرزندان را دوست دارید نشان دهید و کارهایی که باعث شادیش می شود را انجام دهید. به عنوان مثال زمانی که فرزندان کارنامه نمرات بالا و یا کارهای هنری اش را از مدرسه می آورد، احساس غرورتان را از این که چنین فرزندى دارید نشان دهید. فضای مثبتی در خانه و یا در هر جای دیگر با کودکان ایجاد کنید و رفتار خوب را در این فضا پرورش دهید. این ها باعث تقویت عزت نفس کودکان می شود. ادامه دارد

به سه سال اول زندگی فرزندان توجه بیشتری بکنید

طبق مطالعه ای که در سال ۲۰۱۴ در مجله رشد کودک به چاپ رسیده، ۲۴۳ داوطلب بررسی شدند. مشخص شد که کودکان تحت مراقبت دقیق در سه سال اول زندگی، نه تنها عملکرد آکادمیک بهتری را در مدرسه نشان دادند بلکه تا ۳۰ سالگی خود روابط سالم تر و موفق تری را نیز تجربه کردند.

کارهایی که بچه هایان باید خودشان انجام دهند را شما انجام ندهید

پدر و مادر ها دوست دارند که فرزندان مستقل و مسئولیت پذیر باشند اما در عین حال احساس می کنند که باید بر روی آنان نظارت کاملی وجود داشته باشد و خیلی از مواقع کارهایی که وظیفه خود فرزندانشان است را برای آنان انجام می دهند. این موضوع افزایش و شیوع والدین هلیکوپتری را در بر خواهد داشت. منظور از والدین هلیکوپتری کسانی هستند که بیش از حد درگیر زندگی فرزندان هستند و مانند هلیکوپتر فرزندان را در هر لحظه زیر نظر دارند. والدین هلیکوپتری باعث ضربه خوردن کودکان در بلند مدت می شوند. راههایی که به کمک آن می توان از هلیکوپتری شدن جلوگیری کرد به شرح زیر است:

۱. کارهایی که وظیفه فرزندانان است را برایشان انجام ندهید
۲. اجازه دهید فرزندانان تصمیماتشان را به اقتضای سن، خودشان بگیرند.

۳. به فرزندانان اجازه دهید تا تبعات تصمیم خود را بچشند
۴. تا حد ممکن از بیان این جمله که برای تو زوده که ... پرهیز کنید
۵. اجازه ندهید کودکانان به محور جهان شما تبدیل شوند
۶. اجازه دهید فرزندانان گاهی شکست بخورند!
۷. از آن ها بپرسید: فکر می کنی چجوری میتونی فلان مشکل را حل کنی؟

الگوی خوبی برای فرزندان باشید

اگر انجام کاری را به فرزندان توصیه می کنید، ابتدا خودتان آن کار را انجام بدهید. به جای اینکه صرفاً به کودک بگوئید که از او انتظار



مطلب خانواده

پدر و مادر بودن کار ساده ای نیست. برای اینکه پدر و مادر خوبی باشیم باید سخت تلاش کنیم. ولی چه ویژگی هایی باعث می شود که در تربیت فرزندان خود موفق باشیم؟ برای اینکه پدر و مادر خوبی باشیم، لزوماً نباید انسان های کامل و بی نقصی باشیم. هیچ کس کامل نیست؛ هیچ کودکی هم کامل و بی نقص نیست، ولی باید برای برطرف کردن اشکالات و رفتارهای نادرست کودک خود تلاش کنیم. در ادامه، نکاتی مهم برای یادگیری مهارت های فرزندپروری مؤثر را بیان می کنیم که به شما کمک می کنند پدر و مادر خوبی باشید. البته بسیاری از این نکات را نمی توان به سرعت یاد گرفت و احتمالاً هیچ کس نمی تواند تمام آنها را همیشه و در هر شرایطی رعایت کند، ولی حتی اگر بتوانیم فقط بخشی از آنها را انجام بدهیم، یعنی در مسیر درستی گام برداشته ایم.



پیام احرام: نشریه داخلی

صاحب امتیاز: شرکت ذوب فولاد اردکان

مدیر مسئول و سردبیر: حمیدرضا خاقانی

هیأت تحریریه: صفیه مصدق، رویا وحید کلاته، بهزاد بهرامی، محمد رضا احراری، محمدجواد عسکرزاده شاهی، علیرضا احمدی

شمارگان: ۶۰۰ نسخه

رخدادهای نجومی تیر

گاهی به بالا نگاه کن. عظمت کیهان آن چنان تو را مسحور خواهد کرد که از دنیای خاکی فارغ خواهی شد.

اتفاقات نجومی برج تیر در این بخش آمده است. رویدادها به گونه ای انتخاب شده اند که برای دیدنشان تنها دو چشم نیاز باشد و البته اندکی تلاش!!

پنجشنبه ۳ تیر / ابر ماه توت فرنگی



آخرین آبرماه سال ۱۴۰۰ ساعت ۲۳ و ۱۰ دقیقه این شب کامل خواهد شد. بومیان آمریکا به این آبرماه توت فرنگی می گفتند. در هنگام مشاهده آبرماه تغییر رنگ و یا شکل ماه را شاهد نخواهیم بود و این نامگذاری ها صرفاً قراردادی است. آبر ماه در شرایطی ایجاد می شود که کره ماه ضمن رسیدن به وضعیت ماه کامل، در کمترین فاصله با زمین باشد و طبیعی است قطر آن قدری بزرگتر از دیگر ماه های کامل و درخشان تر از آن ها خواهد بود.

یکشنبه ۶ تیر / مقارنه ماه و زحل



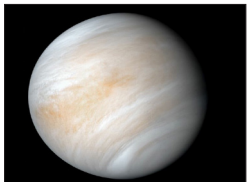
در نیمه های شب و پس از عبور عقربه های ساعت از ۱۲ بامداد شاهد طلوع ماه خواهیم بود در حالی که ستاره ای نسبتاً درخشان در سمت راست آن قرار گرفته که در واقع این جرم ستاره نیست و یکی از زیباترین سیارات منظومه شمسی با نام زحل یا کیوان است که بخاطر وجود حلقه های دور آن به شهرت رسیده است.

دوشنبه ۲۱ تیر / مقارنه ماه با مریخ و زهره



در نجوم نزدیک شدن دو یا چند جرم آسمانی به یکدیگر را مقارنه می گویند. لحظاتی پس از غروب خورشید کافی است به سمت غرب آسمان نظاره کرده و ماه را در حالی که دو سیاره زهره و مریخ در پایین آن قرار گرفته اند را تماشا کنید. این شب فرصت خوبیست تا با کمک ماه بتوانید دو سیاره منظومه خورشیدی را ببینید. سیاره زهره پس از ماه درخشان ترین جرم آسمانی است.

سه شنبه ۲۲ تیر / همنشینی استثنائی مریخ و زهره



و آخرین رخداد نجومی قابل توجه تیر ۱۴۰۰ همنشینی یا مقارنه استثنائی دو سیاره زهره و مریخ است. این دو را شب گذشته و با کمک ماه در آسمان یافته اید و امشب فرصت خوبیست تا هر دو را در یک نما داشته باشید. این دو سیاره آنقدر بهم نزدیک می شوند که تفکیک آن ها با چشم غیر مسلح به سختی انجام می گیرد.

همیشه در گردش

از قدیم همیشه گفته اند که "دنیای دیده بهتر از دنیا خورده است" و به فرموده ی الهی « سیر و فی الارض » دنیا را دیدن و انسان ها را شناختن وجه لذتی بالاتر از این. شهرستان اردکان نیز در دل خود جاهای بسیار دیدنی دارد که در هر شماره نشریه جهت اطلاع خوانندگان محترم ممان به معرفی یک قسمت خواهیم پرداخت.

این شماره: خانه خاتمی اردکان

خانه خاتمی اردکان نزدیک به موزه فرش اردکان، متعلق به دوران قاجار است که قدمتی در حدود ۱۵۰ سال دارد. این خانه محل زندگی آیت الله خاتمی و خاندان ایشان بوده است. خانه در سال ۱۳۸۲ مرمت و در سال ۸۳ به عنوان موزه مفاخر و شخصیت های برجسته اردکان مشغول به کار شد. وارد حیاط خانه که می شوید، حوض کوچک و با صفای خانه و باغچه های با درختان انار با قدمتی ۱۰۰ ساله، از یک طرف و بادگیرهای زیبایی یک طرفه خانه به سبک اردکانی در نگاه اول جلب توجه می کنند. بادگیرهایی که از بیرون خانه و از کوچه نیز حجم و شکل متفاوت آن ها قابل مشاهده است. خانه از دو حیاط مرکزی و اندرونی تشکیل شده است.

معماری خانه خاتمی اردکان

حیاط مرکزی شامل زمستان نشین و تابستان نشین و دو بخش خاص برای پاییز و بهار است. زمستان نشین که به دلیل مجاورت با نور خورشید به آن اتاق پهنای نیز می گویند، برای اجتماعات مردمی استفاده می شد. اتاق تابستان نشین یا نسر بادگیر دارد و برای ایام گرم سال طراحی شده و شامل ایوان و تالار است.

سه دری تابستان نشین درست روبه روی زمستان نشین قرار گرفته که با ورود به آن فضای شب های تابستان، شب نشینی ها، قصه های پدر، حافظ خوانی و مثنوی خوانی را به یاد می آورد. قسمت غربی خانه اتاق بهار نشین و پاییز نشین و اتاق بادگیر دارد که فضای خنکی برای روزهای تابستان بوده است.

اتاق بادگیر امروزه مملو از تصاویر مفاخر و بزرگان اردکان است. قدم زدن در این اتاق و دیدن تصاویر

آیا می دانید!



* دندان های حلزون سخت ترین جسم در دنیا می باشد! قدرت این دندان ها به قدری زیاد است که می توانند سنگ ها را نیز خورد کنند!

* بازی "سنگ، کاغذ، قیچی" یک فدراسیون بین المللی دارد و از سال ۲۰۰۲ مسابقات سالانه بین المللی با جایزه ۵۰،۰۰۰ دلاری برگزار می شود.

* هلند زادگاه اصلی گل لاله نیست. در واقع برای اولین بار در قرن ۱۶ میلادی این گل دوست داشتنی به هلند برده شده است و زادگاه اصلی آن کشور ایران و آسیای مرکزی می باشد.

* قلب میگو در سرش قرار گرفته است.

* نزدیکترین ستاره به زمین پروکسیما قنطورس در فاصله ۴۰ هزار میلیارد کیلومتری زمین قرار گرفته است. سفر به این ستاره با سریع ترین فضاپیما کنونی ۱۵ هزار سال بطول می انجامد.

* گربه ها باهوش تر از سگ ها هستند.

* قشر مغزی گربه ها (قشری از مغز که مسئول پردازش اطلاعات شناختی است) بسیار پیچیده تر از سگ هاست. همچنین دو برابر سگ ها سلول عصبی دارند. علاوه بر این، گربه ها در حل مسائل پیچیده بهتر از سگ ها عمل می کنند.

مناسبت ها (روز حراست و نگهداری)

به مناسبت ۲۲ تیر روز حراست و نگهداری



نگهبانی از زمان های گذشته معمول بوده و حتی قبایل ابتدایی که در داخل غارها و جنگل ها زندگی می کردند برای ایجاد امنیت خود با گماردن عناصر تأمین، قبیله خود را از خطر حیوانات و سایر انسان ها محفوظ می داشته اند.

در ایران کهن نیز مردم خصوصاً افراد ثروتمند برای حفاظت از اموال و دارایی های افرادی را به خدمت می گرفتند که شبگردان، ناطور شب و... از این دسته افراد بوده اند. کارکنان حراست و نگهبانی جایگاه ارزنده ای در حفظ امنیت و حراست از اموال

سازمان و سرمایه های مادی و معنوی بر عهده دارند. صیانت از کارکنان و به روز بودن دانش و اطلاعات کارکنان حراست از همه وظایف مهمی است که در دستور کار این واحد قرار داشته و اجرای این مهم در کنار برخورد مناسب با همکاران و به ویژه مراجعین، موجب افزایش رضایتمندی و

تقویت ارتباطات درون و بیرون سازمانی می گردد. شرکت ذوب فولاد اردکان این روز را به تمام پرسنل شریف حراست و نگهبانی کل مجموعه هلدینگ فولاد یزد که در راستای تعالی سازمانی، تحقق اهداف حفاظتی و پیشرفت برنامه های حراست گام های موثری برداشته اند تبریک می گوید.



مردان بزرگ ایران زمین و خدمات ارزنده ای که به آب و خاک این سرزمین داشته اند به راستی تجربه ای شیرین و عبرت آموز است.

بخش اندرونی خانه اردکانی

اما بخش ویژه خانه خاتمی اردکان، بخش اندرونی آن است. مطبخ، سرداب، پایاب قنات، زیرزمین و اتاق انبار غلات در این بخش در انتظار ما است. فضایی کوچک با کاربری استثنائی و فضاهایی که همگی دوران خوش گذشته را بر ایمنان تداعی خواهند کرد. مطبخ با تنور و هیزم هنوز بوی نان تازه پخت و دستان مادر را می دهد. وقتی از مطبخ بیرون می رویم و راهروی باریک را ادامه می دهیم به پایاب قنات می رسمیم. زیرزمین، اتاق غله و پایاب قنات در فضایی کوچک به شکلی ماهرانه طراحی و در کنار یکدیگر قرار گرفته اند.

پایاب قنات مکانی بوده که در گذشته آب قنات در خانه های اربابی و افراد مشهور از مسیر اصلی خود بالا می آمده و از این مکان برای شستشوی ظرف و لباس استفاده می شده است.

موزه مفاخر شهرستان اردکان

موزه مفاخر اردکان یک مجموعه ای تاریخی در حوزه فرهنگ و هنر است و دومین موزه ای است که در اردکان بازگشایی شده و به منظور معرفی و شناسایی مفاخر اردکان می باشد. در این موزه زندگی نامه و آثار شخصیت ها، علما و دانشمندان این مرز و بوم و همچنین آثار آیت الله سید روح الله خاتمی (ره) امام جمعه فقید یزد در معرض دید همگان قرار گرفته است.

موزه تا چندین پیش، تنها چند عکس به همراه اطلاعاتی کم و بیش غلط داشته؛ اما در سال ۱۳۸۹ هـ ش به پیشنهاد و تلاش انجمن چهارسوق کویر اردکان و با همراهی و حمایت میراث فرهنگی و شهرداری اردکان، دوباره احیا و بازسازی شده است. در طی این دوره، تابلوهای جدید موزه مفاخر اردکان به همراه اطلاعاتی درباره صد نفر از مشاهیر و مفاخر اردکان با ۲ زبان فارسی و انگلیسی، تهیه و به صورت قاب عکس به نمایش عموم گذاشته شده است.

خانه آیت الله خاتمی به تازگی با انجام رنگ آمیزی درها، تزئین طاقچه ها با ترمه، تعویض شیشه ها و تعدیل روشنایی درونی موزه تکمیل شده و برخی از وسایل شخصی آیت الله خاتمی (ره) با چیدمانی خاص در آن قرار داده شده است. علاوه بر معرفی مفاخر بزرگ و رجال اردکان در این خانه زندگی ساده و آثار آیت الله خاتمی از بزرگان دینی شهر اردکان به نمایش گذاشته شده است. در بخش های مختلف خانه می توانید تصاویری از بزرگان دینی و رجال شهر را ببینید. از رجال و بزرگان دینی مسلمان تا اقلیت های مذهبی، در این موزه سعی شده است تا به طور جامع همه کسانی که به نوعی در آبادانی و آزادی ایران سهمی داشته اند معرفی شوند.

بخاطر همین مردمان هستند که این خانه، به یاری فرزندان آیت الله خاتمی (ره) و میراث فرهنگی اردکان به موزه رجال و مفاخر شهرستان اردکان تبدیل شده است.

شهر: اردکان، آدرس: یزد، اردکان، محله چرخاب، کوچه آیت الله خاتمی، موزه مفاخر اردکان
نوع جاذبه گردشگری: تاریخی - فرهنگی/ساعت بازدید: از ساعت ۸:۳۰ تا ۱۳:۳۰ روز بازدید: همه روزه به جز جمعه ها/ هزینه بلیط گردشگران ایرانی: ۴۰۰۰۰ ریال/ هزینه بلیط گردشگران خارجی: ۵۰۰،۰۰۰ ریال

