



شرکت ذوب فولاد اردکان
سال اول
شماره پنجم
چهارشنبه ۱ اردیبهشت ۱۴۰۰
۲۱ آوریل ۲۰۲۱
۸ رمضان ۱۴۴۲

سخن نخست

به بهانه ۲۷ اردیبهشت؛ روز جهانی ارتباطات و روابط عمومی

این جهان، جهان تغییر است نه تقدیر

همیشه راه بهتری برای موفقیت وجود دارد، برای همه ما خوب بودن کافی نیست و همیشه در پی بهتر بودن هستیم، همه ما به دنبال این هستیم که در حوزه های مختلف زندگی روز به روز پیشرفت کنیم، فراتر از این همه ما معتقدیم که می توانیم به خانواده و اطرافیان خود کمک کنیم تا آن ها نیز بهتر باشند. انسان های سرآمد، انسان هایی هستند که به رشد و توسعه متوازی دست یافته اند و در طول زندگی، عملکرد برجسته ای در مسیر دستیابی به اهداف و آرمانهای خود داشته اند. بنابراین، رشد همه جانبه و متوازن، لازمه سرآمدی است. این امر نه تنها در مورد انسان صادق است بلکه در مورد سازمان ها نیز صدق می کند. به عبارت دیگر، سازمان ها نیز به مثابه انسان ها، مشتاق سرآمدی و نیازمند رشد متوازن هستند.

از جمله ویژگی های سازمان های سرآمد می توان به پیشرو بودن، هم راستایی فعالیت ها و اهداف، یکپارچگی، نظم و انضباط، تغییر پذیری، مدیریت زمان، مشتری مداری، رهبری، آینده نگری، صداقت، ارتباطات شفاف و تعاملی، یادگیری مداوم، رشد متعادل و متوازن، پیش فرایندها، توانمندسازی، هدف مندی و همیاری اشاره کرد. همین ویژگی ها سبب می شود که سازمان های سرآمد تمایل حرکت به سوی تعالی را در سایر سازمان نیز گسترش دهند به نحوی که این موج فراگیر همه سازمان را در بر گیرد.

کوشش های روابط عمومی اطلاعات لازم را درباره فشارهای محیطی و مسائل داخلی سازمان به منظور استفاده در امر هدایت انطباق سازمانی برای رهبران سازمان فراهم می آورد. علاوه بر فعالیت های ارتباطی برون سازمانی جمع آوری اطلاعات از مخاطبان داخل سازمان و فراهم آوردن اطلاعات برای آنها از عناصر اصلی روابط عمومی مؤثر است. افراد سازمان مخاطبان مهمی برای فعالیت های ارتباط عمومی داخلی هستند. اطلاعات جمع آوری شده از طریق تلاش های روابط عمومی داخلی، رهبران سازمان را قادر می سازد وضعیت جاری سازمان را از دیدگاه اعضای سازمان به طرز روشن ملاحظه کنند و بازتابندگی سازمان را بالا ببرند این اطلاعات به رهبران کمک می کند مشکلات موجود و احتمالی و نیز مسیرهای تغییر سازمانی را شناسایی کنند و در حقیقت می توان از تلاش های روابط عمومی برای گردآوری اطلاعات درباره ماهیت و اهمیت شکافهای عملکرد سازمانی استفاده کرد که در این صورت و این گونه سازمان ها آگاهی بهتری راجع به مسیرهای نوآوری سازمانی دارند. و در نهایت برای آنکه رهبران در دسترس کارکنان باشند و بطور فعالانه و الهام بخش به سخنان آنان گوش سپارند و آنان را متحد کرده و پاسخ گوی آنان باشند نیازمند آن هستند که روابط عمومی سازمان طرح های جامع ارتباط مستقیم مدیران، کارکنان و فرآیندهای پشتیبان دریافت نظرات کارکنان را بررسی و پاسخگویی به آنان را تدوین و به مرحله اجرا بگذارد. از منظری دیگر، تفهیم مأموریت، آرمان، ارزش ها، خط مشی و استراتژی، برنامه ها، اهداف و مقاصد سازمان به کارکنان توسط شخص رهبری سازمان به نقش مؤثری که روابط عمومی در این زمینه ایفا می کند وابسته است.

می توان اذعان نمود که کارشناسان توسعه سازمانی برای هدایت نوآوری به ارتباطات روابط عمومی تکیه دارند تا شکاف عملکرد را تشخیص دهند، ارتباط روابط عمومی ابزار مهمی است که رهبران برای گردآوری اطلاعات از افراد سازمان و دیگر مخاطبان ذریع مورد استفاده قرار می دهند. شناخت و رصد مستمر افکار عمومی، تحلیل شرایط و فضای افکار عمومی، اطلاع یابی به هنگام و بهینه از محیط درون و بیرون سازمان به منظور درک شرایط محیطی و فضای عمومی محیط به علم و هنر روابط عمومی وابسته است. بدون تردید چنانچه روابط عمومی سازمان ها در جایگاه خود، وظایف خود را در زمینه شناخت محیط درونی و بیرونی سازمان و درک شرایط و محرک های موجود در محیط، به نحو احسن انجام دهند می توانند به رهبران سازمان در شناسایی تحولات سازمانی و حمایت از آن و طرح ریزی برنامه های تحول سازمان کمک کنند. سازمان های اثربخش از طریق روابط عمومی می کوشند اطلاعاتی از درون مرزهای خود و همچنین از محیط های خارجی وابسته درباره عملکرد خویش گرد آورند تا معلوم شود چه جنبه هایی از سازمان لازم است توسعه یابد تا سازگاری موفقیت آمیز به دست آید، کارکنان همانند سفیران سازمان عمل می کنند. این اعضا می توانند از محیط درونی که خود بخشی از آنند و محیط بیرونی که هر روز با آن در تماسند، اطلاعات مورد نیاز سازمان را با کمک روابط عمومی فراهم آورند و در نتیجه می توان گفت روابط عمومی با بکارگیری مؤثر کانال های ارتباطی و شیوه های مربوطه می تواند نقش مهمی در تفهیم تحولات سازمانی و تکیه گاه رهبران سازمان باشند.

شرکت ذوب فولاد اردکان

پیشرو در انجام مسؤلیت های اجتماعی



مطلب در صفحه ۶

پیام مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان به مناسبت ۱۱ اردیبهشت؛ روز جهانی کار و کارگر

در این شرایط متوقف شود و به راستی که این کار ارزش جهاد را دارد. در دورانی که خیلی ها حتی میترسیدند پای خود را از خانه بیرون بگذارند و در سرما و گرما با رعایت کامل پروتکل های بهداشتی و گاه زدن دو ماسک در محل کار خود به صورت مستمر حضور داشتند. مسلماً جهش تولید که از اهداف اقتصادی کشور در سال جاری است جز با همت، از خودگذشتگی و همراهی این قشر محترم محقق نخواهد شد. این ایام را به خانواده بزرگ جامعه کار و تلاش کشور بخصوص کارگران معزز و کارکنان زحمتکش شاغل در شرکت ذوب فولاد اردکان تبریک عرض نموده و امید است با تلاشی مضاعف و بهره مندی صحیح از اندیشه های نو و روحیه والای شما شاهد پیشرفت رو افزون صنعتمان باشیم.

«اگر یک کشور مایل است که اقتصاد پیشرفته، مستقل و پررونقی داشته باشد، باید به قشر کارگر اهمیت بدهد» روز جهانی کارگر فرصتی است برای ارج نهادن و تجلیل از خدمات ارزنده کارگران شریفی که در راستای آبادانی میهن و توسعه و پیشرفت کشور عزیزمان ایران اسلامی از هیچ تلاشی فروگذاری نمی کنند؛ کارگران متعهدی که با تلاش بی وقفه و شبانه روزی، به عنوان عامل اصلی در به ثمر رساندن مسیر تعالی و پیشرفت هر چه بیشتر میهن عزیز اسلامی می باشند. کارگران در دوران بیماری منحوس کرونا با حضور در خط مقدم واحدهای صنعتی، تولیدی، ساختمانی و ... با از خودگذشتگی فراوان نگذاشتند که در سال «جهش تولید» چرخ توسعه کشور

تیم شمشیر بازی بانوان شرکت ذوب فولاد اردکان گل کاشت

رقابت های لیگ برتر شمشیربازی بانوان در اسلحه فلوره با قهرمانی تیم کاملاً بومی ذوب فولاد اردکان به خط پایان رسید. این مسابقات با حضور ۶ تیم برتر در اسلحه فلوره در سالن شهید کلاهدوز تهران برگزار شد، که شمشیربازان دختر تیم ذوب فولاد این شهرستان در اسلحه فلوره توانستند با قدرت هرچه تمام به مقام قهرمانی برسند. پس از ذوب فولاد اردکان که با ۲۸ امتیاز قهرمان این رقابت ها شد آکادمی آذربایجان شرقی با کسب ۲۶ امتیاز و فولاد مبارکه سپاهان با ۲۴ امتیاز دوم و سوم شدند.

نگین کافی، زهرا کارگر، حمیده چاه متکی، فاطمه حیدری اعضای تیم فلوره اردکان به مربیگری و سرپرستی فاطمه سبزواری که دوره رفت را با قهرمانی پشت سر گذاشته بودند جایگاه خود را تثبیت و عنوان قهرمانی را از آن خود کردند.



پیام تبریک

دکتر محمدرضا دشتی اردکانی؛ نماینده مردم شهرستان اردکان در پی قهرمانی تیم شمشیر بازی بانوان شهرستان اردکان در پیامی خطاب به آنان نوشت:

ورزش قهرمانی، زمانی برای زاد بوممان تعالی و پیش برنده است که از جمع فرزندان اردکانی و ورزشکاران این خاک، افتخار بیافریند. شهرستان قهرمان پرور اردکان که استعدادها یافته و ارزشمند خود را در حوزه ی ورزش به درستی یافته و به نیروها و داشته های خود و تلاش و کوشش ورزشکاران و مربیان بومی اش تکیه دارد، بسا این اعتقاد، روز به روز در عرصه های قهرمانی درخشش بیشتر و موفقیت چشمگیر تری خواهد یافت. خدا را شاکرم که شادمانه ی مقدس عید سعید مبعث، امروز با خبر مسرت بخش قهرمانی تیم شمشیر بازی بانوان شهرستان اردکان توام گردید.

تیم منسجمی که علیرغم برخی بی مهری ها توانست با غیرت، تعصب و با تکیه بر توان بومی خود از بین تیم های برتر کشوری، عنوان قهرمانی را از آن خود و شهرستان اردکان نماید. این افتخار ارزشمند و همیت ورزشی که ان شاء... الگویی شایسته ای برای سایر رشته ها و تیم های اردکانی خواهد بود را به مردم شهرستان اردکان و جامعه ی ورزشکاران بویژه بانوان این سامان تبریک می گویم و برای تمامی این عزیزان، خاصه مربی زحمتکش و دست اندرکاران و حامیان ورزش اردکان، آرزوی تندرستی دارم.





در آسمان در اولین شب رمضان کثوفه می شود و تا آخرین شب رمضان برنخواهد شد.
 در ماه رمضان میراث فرهنگی را به یادگار می‌گیریم (۱۴۰۰ هجری قمری)

دکتر میرجانی در بازدید از شرکت ذوب فولاد اردکان عنوان نمود:

این شرکت مجموعه ایست که برای نیروی انسانی خود ارزشی فراتر از مفاهیم سرمایه داری و کاپیتالیستی قائل است

در طی بازدید دکتر محسن میرجانی ارجنان؛ رئیس اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی شهرستان اردکان و هیئت همراه از مزرعه تفریحی، رفاهی و اقامتی شرکت ذوب فولاد اردکان، ایشان احیاء، مرمت و بازسازی مزرعه در روستای سرو سفلی را پروژه ای برآمده از حس احترام به نیروی انسانی آن شرکت دانست و گفت: این شرکت مجموعه ایست که برای نیروی انسانی خود ارزشی فراتر از مفاهیم سرمایه داری و کاپیتالیستی قائل است و معتقد است که آرامش روانی و روحی پرسنل زحمت کش زیر مجموعه آن، همان احترام به کرامت انسانی و بالا بردن حس اعتماد به نفس و عزت نفس آنان است. و امید است این رویه در تمام سازمان ها اجرا و پایه گذاری گردد. وی در همین رابطه افزود: این پروژه حاصل طبع روان و انسان دوستانه مدیران ارشد این مجموعه است که خود پای کارند و علاوه بر رتق و فتق امور صنعتی و ارتقاء کیفی آن، همچون ناظری مقیم و دلسوز برای اتمام و راه اندازی آن تقریباً همه وقت و فرصت خود را صرف کرده اند و فرصت را مغتنم شمرده و خدا قوت و تشکر خود را عنوان می نمایند.



بخش دوم برنامه هیأت بازدید کننده اداره میراث فرهنگی شهرستان اردکان، حضور در دفتر دکتر حمید رضا خاقانی و تحویل یک دستگاه هلی شات برای بالا بردن کیفیت مستند نگاری و پایش دقیق بافت های تاریخی شهرستان بود. دکتر میرجانی در واکنش به این اقدام شرکت ذوب فولاد اردکان ضمن اشاره به موفقیت های آن شرکت در عرصه تولید کشور، از حمایت ها و مساعدت های خداپسندانانه و پیشستاز بودن این شرکت در امر مسئولیت های اجتماعی در مقاطع مختلف تقدیر کرد و ابراز امیدواری نمود و گفت: امید است که این قبیل همکاری ها و درک متقابل صنایع و جامعه برای انجام مسئولیت های اجتماعی و فرهنگی تبدیل به رویه ای معمول و برای کمک به خدمت رسانی و ارتقاء بیشتر فعالیت ها به ویژه در حوزه میراث فرهنگی و حفظ هویت فرهنگی و تاریخی منطقه شود.

اهدای یک ظرف سفالین بازآفرینی شده از گونه قلم سیاه شاخص اردکان، مربوط به دوره آل مظفر به دکتر خاقانی به نمایندگی از هیأت مدیره این مجموعه و گرفتن عکس یادگاری پایان بخش این بازدید بود.

شرکت ذوب فولاد اردکان در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی خود و در جهت بالا بردن کیفیت مستند نگاری و پایش دقیق بافت های تاریخی شهرستان اردکان یک دستگاه هلی شات به اداره میراث فرهنگی آن شهرستان اهدا نمود.

دیدار نوروزی رئیس هیئت مدیره گروه فولاد یزد با کارکنان معدن سیریز



سید محمد احرامیان؛ رئیس هیئت مدیره گروه فولاد یزد به همراه سید بهادر احرامیان؛ مدیر عامل شرکت فولاد یزد ساعتی قبل از تحویل سال، با حضور در معدن سیریز از تلاش های ارزنده کارکنان در بخش های مختلف این معدن جهت به نتیجه رساندن این پروژه بزرگ قدردانی و سفره هفت سین آغاز سال جدید را با جمع صمیمی آنها همنشین شد.

سید محمد احرامیان ضمن تبریک سال نو اظهار داشت: تقارن سال جدید با اعیاد شعبانیه و متبرک شدن سال ۱۴۰۰ به دو عید نیمه شعبان و جشن ولادت حضرت ولی عصر (عج)، برکات مادی و معنوی زیادی را به همراه خواهد داشت.

وی ادامه داد: سال ۹۹ را در مواجه با شیوع بیماری کووید ۱۹ و تحریم های ظالمانه بین المللی و با تمام فراز و نشیب ها پشت سر گذاشتیم اما با الطاف الهی توانستیم مأموریت اصلی و رسالت خود در زمینه رسیدن به اهدافمان و چشم انداز صنعت فولاد را به نحو ایمن و به موقع به انجام برسانیم.

مهندس احرامیان هم چنین از مشکلات بخش خصوصی صحبت به میان آورد و گفت خدا را شاکرم که با وجود بسیاری از موانع و عدم حمایت باید و شاید، همانا توانسته ایم در کل مجموعه هلدینگ فولاد یزد اشتغالزایی با حجم گسترده را برای جوانان این مرز و بوم به ارمغان آوریم و این غیر از مرحمت الهی نیست و نخواهد بود.

رئیس هیئت مدیره گروه فولاد یزد در همین رابطه افزود: تلاشگران و متخصصین در بخش های مختلف هلدینگ فولاد یزد با ابتکار عمل و استفاده از توان داخلی تهدیدها را به فرصت هایی بی نظیر مبدل ساختند و امید است در سال جدید در مسیر تولید، پشتیبانی و موانع زدایی گام برداشته و رشد و پویایی بی وقفه خود را برای انجام مأموریت و مسئولیت های محوله با تمام توان ادامه دهیم.

گل گفتن و گل شنیدن، گرفتن عکس یادگاری و صرف ناهاری دوستانه از جمله برنامه های این نشست صمیمی بود.

اجرای تست سلامت کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان



در راستای پیشگیری از شیوع بیماری کرونا و اطمینان از سلامتی کارکنان، غربالگری سلامت در بین پرسنل شرکت ذوب فولاد اردکان صورت گرفت.

دکتر افسانه موفق؛ سرپرست HSE در این خصوص اظهار داشت: شرکت ذوب فولاد اردکان با اجرای دستور العمل ها و پروتکل های بهداشتی و فراهم ساختن بسترهای لازم جهت اجرای فاصله گذاری اجتماعی، اقدامات پیشگیرانه و تلاش های مختلفی را به منظور جلوگیری از شیوع ویروس کرونا در سطح سازمان اجرا کرده است.

موفق خاطرنشان کرد: با توجه به تعطیلات و مسافرت های نوروزی و دید و بازدیدهای صورت گرفته، افزایش و توسعه ویروس کرونا غیرقابل انتظار نبود از این رو طبق دستورالعمل کمیته پیشگیری از کرونا شرکت، مقرر شد از کلیه کارکنان در سال ۱۴۰۰ پیش از ورود به کارخانه از آنان به صورت رایگان تست کرونا گرفته شود و پس از تأیید مبنی بر منفی بودن تست، مجاز به ورود به شرکت باشند.

سرپرست HSE هم چنین از ضدعفونی نمودن ساختمان های شرکت خبر داد و گفت: تمام ساختمان شرکت با مواد ضدعفونی کننده ایمن شده است و این موضوع از حیث سلامت مراجعه کنندگان و کارکنان دارای اهمیت بسیاری است. هم چنین توزیع ماسک رایگان و در صورت نیاز تست اولیه درجه دمای بدن در ورودی شرکت از مراجعه کنندگان، از دیگر اقدامات انجام شده در جهت جلوگیری از شیوع ویروس کرونا در سازمان است.

افسانه موفق در پایان ضمن قدردانی از همراهی همکاران در زمینه رعایت پروتکل های بهداشتی، خواستار افزایش سطح رعایت پروتکل ها با توجه به شروع موج چهارم این بیماری منحوس شد.

ارائه راهکارهای غیر ممکن خیلی ساده است

داستان بهره وری

تعدادی موش در یک مزرعه زندگی می کردند. موشها روزگار خوشی نداشتند چرا که گربه ای در مزرعه بود که آنها را شکار می کرد. موش ها در یک ترس همیشگی به سر می بردند و ممکن بود در هر وقت از شب و روز در چنگال های تیز گربه چابک قرار گیرند. موشها جلسه ای تشکیل دادند تا حداقل راهی پیدا کنند که از وجود گربه به اطراف خود باخبر شوند و بتوانند عکس العمل مناسب از خود بروز دهند. طرح های مختلفی مورد بررسی قرار گرفت اما هیچکدام پذیرفته نشد. در آخر یک موش جوان ایستاد و گفت: من یک طرح خیلی ساده دارم اما کاملاً مؤثر خواهد بود. همه کاری که باید انجام دهیم این است که یک زنگوله به گردن گربه بندیم. وقتی صدای زنگوله را می شنویم خواهیم فهمید که دشمن در حال آمدن است. همه موشها از طرح ارائه شده شگفت زده شده بودند و آن را تحسین می کردند. در بین همه موشها، یک موش پیر بلند شد و گفت: من هم قبول دارم که طرح موش جوان، طرح بسیار خوبی است. اما اجازه دهید پرسیم: چه کسی زنگوله را به گردن گربه خواهد بست؟ موشها به یکدیگر نگاه می کردند و هیچ کس حرفی نمی زد. سپس موش پیر گفت: ارائه راهکارهای غیر ممکن خیلی ساده است.



روابط عمومی ها به واسطه فعالیت مهم خودشان نقش بسزایی در تغییر نگاه مردم دارند.

در فصل بهار هوای ذوب فولاد اردکان زمستانی شد



ذوب فولاد اردکان مدتی سست روزهای بدی را سپری می کند و هوای دل رئیس، اعضای هیئت مدیره و مدیر این کارخانه زیاد رنگ و بوی خوبی ندارد. چه بسیار ملامت ها که دیدند و دم زدند تا هوای دل کارکنان شرکت به مانند آن ها نباشد و ایام عید و شروع سال ۱۴۰۰ را عیدانه سپری کنند.

نمی دانیم ولی بسیار تلاش کردیم تا این اتفاق صورت نگیرد. منظورمان شرایط فعلی شرکتیمان است. گفتند نامه بنویسید گفتیم بسیار نامه نگاری ها و مکاتبات با مسئولین منطقه و استان داشتیم ولی افاقه ای نکرد. گفتند ملاقات حضوری، گفتیم چه بسیار نشست هایی با بزرگان صنعت، مقامات استان و شهرستان داشتیم که نتیجه ای جز گذر زمان نداشت.

دل خوش بودیم به وعده هایی که حتی کمی رنگ و بوی امید داشت، راه را تا انتها می رفتیم ولی در نهایت به جای اولمان برمی گشتیم اما هنوز هم با وجود ناملایمت ها محکم بر سر عهدمان نسبت به کارکنانمان ایستاده ایم. گفتیم در خواستی جز دستور جهت تحویل کنسانتره مرغوب نداریم تا بتوانیم محصولی تولید کنیم که مورد رضایت مشتری باشد مگر تولید بدون داشتن مواد اولیه مناسب امکان پذیر است. گفتیم شاید صدای ما آرام است داد زدیم آن هم در جلسه ای با وجود مسئولین راس کشور ولی نشنیدند شاید هم نخواستند که

اعمال محدودیت های صادراتی، نبود مواد اولیه مرغوب کمر شرکت ذوب فولاد اردکان را شکست آن هم در سالی که مزین شده بود با نام تولید، پشتیبانی و مانع زدایی.

مسئولین درخواست ما زنده ماندن صنعتی است که نان آور بیش از ۱۵۰۰ نفر به صورت مستقیم و غیر مستقیم است. کمی تأمل لطفاً

دست نوشته همکار

نماینده مردم اردکان در مجلس شورای اسلامی
جناب آقای محمدرضا دشتی اردکانی

با سلام

یادمان می آید در هنگام استارت پروژه های توسعه آن چنان قدرتمند، یک به یک آنان را به پیش می بردیم که مسئولین و مقامات کشور و استان هنگامی که برای افتتاح این طرح ها دعوت شده بودند برایمان کف می زدند و حمایت ما را فریاد.

وقتی به تنهایی یک پروژه ها را تنها از راه ذخایر مالی و راه سود خالص فولاد یزد با مالکیت شخصی به اتمام رساندیم چون پروژه شرکت ذوب فولاد اردکان و طرح های توسعه در کنار آن، فراخوان دعوت به کار جوانان جویای کار را در استان علم نمودیم.

آن چنان پروژه ها را قوی پیش می بردیم که برنامه ریزی اطلاع رسانی و ایجاد فراخوان دعوت به همکاری را نیز کرده بودیم. آن هم دعوت به کار جوانان تحصیل کرده بیکار در سطح استان. به جوانان یزدی قول به اشتغال گرفتن بیش از هزاران نفر نیروی جویای کار را دادیم آن هم با مزایا و امتیازات ویژه.

ولی
ولی به یک باره تمام آمال و آرزوهای ما متوقف شد.

عسل بود؛ چرا که تاکنون نه تنها درک نشده بودیم بلکه تنها و تنها از سوی مسئولین انتظارات و توقعات جهت کمک به شهرستان و منطقه را شنیده بودیم.

یادمان است که وقتی مردم منطقه اعتراض کرده بودند و به اشتباه شرکت ذوب فولاد اردکان را مسبب آلودگی هوا خواندند و فریاد هوای پاک را علم نمودند، آن چنان مورد حمایت واقع شدند که برای مدت ها مشکلات بسیاری برای ما رقم خورد که البته بعد از کلی صحبت با مردم منطقه و تلاش در جهت رفع سوء تفاهم ها و به اصطلاح کوچه و بازاری پر کردن جیب آنان به همت مسئولین شهرستان روند ادامه پروژه امضاء شد.

در صورتی که هیچ کجای قضیه ذوب فولاد اردکان مقرر نبود و خودشان نیز بر این موضوع واقف بودند و دیواری کوتاه تر از این شرکت ندیدند.

عدم صادرات محصول از یک طرف، افزایش قیمت مواد اولیه از طرف دیگر و مضاعف بر آن فشار و انتظارات مردم منطقه سبب شد شرکت ذوب فولاد اردکان جلوی مشکلات کمر خم کند.

پروژه ای که تا به امروز بیش از چندین میلیارد تومان برای آن هزینه کرده است و هنگامی که بذر اولیه آن ریخته می شد این پروژه قرار بود هزاران جوان جویای کار را نان دهد.

نه آن که برنامه ریزی درستی برای کارمان نکرده باشیم نه! مشکلاتی چون عدم صادرات، افزایش بی رویه قیمت مواد اولیه و نا مناسب بودن کیفیت آن، فشار بر روی تمامی صنایع آورد و شرکت ذوب فولاد اردکان نیز مستثنی از این امر نبود.

محصول تمام شده شرکت ذوب فولاد اردکان منحصر به چند شرکت خاص می باشد و مشکل عدم صادرات موجب شده است انبار محصولات شرکت گنجایش محصول را نداشته باشد به طوری که شرکت حدود سه ماه است تولیدی نداشته و ادامه روند ممکن است موجبات تعدیل نیرو را فراهم آورد.

جناب آقای دشتی وقتی برای اولین بار بعد از انتصابتان، شرکت های اردکان را به عنوان اولین مکان بازدید خود انتخاب نموده و افتخار حضور دادید، بسیار خرسند شدیم از اینکه بالاخره کسی از جنس صنعت برای شهرستانمان پیدا شد.

شرکت ذوب فولاد اردکان بعنوان زیر مجموعه فولاد یزد همچون نگینی در دل کویر در حال درخشیدن است و هم اکنون بیش از ۱۵۰۰ نفر (مستقیم و غیرمستقیم) امر معاش خود را از طریق این بنگاه بزرگ اقتصادی انجام می دهند.

درک صنعت آن هم از سمت شما برای ما شیرین تر از



وظایف سرپرستان در سازمان ها

قسمت دوم

باید به عمل درآید. مدیر باید با برنامه های مناسب هم به فکر تولید باشد و هم به طراحی محصولات جدید و به کارگیری و کاربرد آنها کمک نماید. سرپرستان در این امر نقش مهمی ایفا می کنند. در بسیاری موارد بقای یک تشکیلات به توانایی مدیران و سرپرستان در ایجاد و بکارگیری فکرهای جدید بستگی دارد.

سرپرستان خلق غالباً دارای ویژگی هایی هستند که آنان را از سایرین متمایز می سازد.

این ویژگی ها عبارتند از:

ایده های جدید از هرکس در مجموعه تحت سرپرستی خود باشند. علم مدیریت و سازمان حکم می کند که مدیران باید در جستجو و کشف فکرهای جدید باشند. برای این که خلاقیت بوقوع بپیوندد باید چنان فضا و شرایط وجود داشته باشد که از پیشنهادهایی که مبتنی بر تغییر شرایط موجودند استقبال شود و فکر نو و جدید باید به طور جدی مورد توجه، دقت و تحلیل قرار گیرد و اگر قابل استفاده نبود دلیل رد آن موضوع برای پیشنهاد دهنده تشریح شود.

سرپرستان باید هر روز مدت زمان مشخصی را برای اندیشیدن و خلاقیت افراد کنار بگذارند. بعضی از سازمان ها دفتر و محل مخصوصی را برای کارکنانی که شایستگی لازم را دارند اختصاص داده اند. آنچه حداقل قضیه است سرپرستان در کنار حل و فصل مسأله روزمره باید به بعضی از افراد سازمان که آمادگی بیشتری دارند فرصت خلاقیت بدهند و برای این مهم وقتی را منظور نمایند.

* مسائل و وضعیت هایی را می بینند و روی آن ها توجه و تأمل می کنند که قبلاً مورد توجه قرار نگرفته یا بسیاری از کارکنان از کنار آن ها به راحتی می گذرند.

* ایده ها و تجربیات حاصل از منابع گوناگون را به هم ربط داده و آن ها را بر مبنای مزیتشان مورد بررسی قرار می دهند.

* سنت شکن هستند و اسیر روش های ثابت نمی شوند.

* برای مشکلات و مسایل چندین راه حل ارائه می دهند.

* فی البداهه و سریع از نیروهای احساسی، ذهنی و بینشی مدد می گیرند و استفاده می کنند.

* در فکر و عمل از انعطاف بالایی برخوردارند، تعصب ندارند و سردرگم نیستند.

یکی از مهم ترین راه های ظهور نوآوری و خلاقیت بوجود آوردن فضای محرک خلاقیت است. معنی این امر این است که سرپرستان باید همیشه آماده شنیدن

در شماره قبل از اهمیت سرپرستی در سازمان ها نام بردیم و گفتیم که سرپرست معمولاً به کسانی اطلاق می گردد که علاوه بر ارتباطی که ما بین کارگران و رؤسای واحدها برقرار می کنند، فعالیت های کارگران را به سوی اهداف مدیریت هدایت می کنند و با بهره گیری از امکانات موجود می توانند ضمن هماهنگی با سایر واحدهای ذیربط از طریق تقسیم کار راهنمایی، کنترل و ارزیابی نیروی انسانی تحت سرپرستی خود را به شکل مطلوبی رهبری نمایند.

و اینک ادامه مطالب:

اولین وظیفه سرپرست؛ خلاقیت و نوآوری

خلاقیت عبارت است از به کارگیری توانایی های ذهنی برای ایجاد یک فکر یا مفهوم جدید.

این تعریف نشان می دهد که خلاقیت در هر نوع فعالیتی صورت می گیرد و تنها محدود به نوع خاصی از فعالیت ها نیست. خلاقیت برای بقای هر سازمانی لازم است، چون طی زمان، سازمان های غیر خلاق از صحنه رقابت محو می شوند.

از نظر مدیریتی خلاقیت صرف، کافی نیست بلکه فکر



تبدیل زرنده به قطب بزرگ صنعت و معدن کشور با استارت پروژه معادن سنگ آهن سادات سیریز



■ پروژه احداث معادن سنگ آهن سادات سیریز با تلاش و پیگیری مستمر مهندسی و مجریان توانمند مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایران به بهره برداری رسید و برگ زرینی به افتخارات ارزنده این مجتمع عظیم افزوده شد. ■

برداری از معادن سنگ آهن سادات سیریز کرمان و سورک ندوشن در یزد را نام برد. این فعالیت ها زمینه اشتغال حدود ۵۰۰ نفر را به طور مستقیم و بیش از ۱۰۰۰ نفر را به صورت غیر مستقیم تنها در استان های کرمان و یزد را ایجاد کرده است.

یکی از زیر مجموعه های این شرکت عظیم پروژه معادن سنگ آهن سادات و فراوری سیریز است که هم اکنون در دو بخش معدن سنگ آهن سادات ۱ و معدن سنگ آهن سادات ۲ برنامه ریزی و در حال اجرا می باشد.

معدن سنگ آهن سادات ۱ سیریز کرمان دارای پروانه بهره برداری در محدوده ای به وسعت ۴ کیلومتر مربع و معدن سنگ آهن سادات ۲ سیریز کرمان دارای پروانه بهره برداری در محدوده ای به وسعت تقریباً ۱۴ کیلومتر مربع در حال فعالیت است و عملیات اکتشاف تکمیلی برای شناسایی ذخائر جدید در هر دو معدن در دست اقدام می باشد.

کارخانه کنسانتره سنگ آهن به روش خشک دارای پروانه بهره برداری به ظرفیت ۳۰۰ هزار تن در سال در مجاورت این دو معدن سنگ آهن احداث گردیده است.

مجموعه فعلی دارای واحدهای سنگ شکن، نوار نقاله، سرنرد لرزان جدا کننده مغناطیس و آسیاب می باشد و تولید روزانه این واحد تا میزان یک هزار تن کنسانتره می باشد.



مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایران به عنوان زیرمجموعه ای از هلدینگ فولاد نورد ساختمانی یزد فعالیت معدنی مستمر در زمینه اکتشاف، استخراج و فرآوری مواد معدنی به خصوص سنگ آهن خود را از سال ۱۳۸۷، با هدف تکمیل چرخه فولاد هلدینگ احرمان آغاز کرده و در حال حاضر با دارا بودن شش شرکت در زیر مجموعه خود با نام های ۱- کارخانه کنسانتره و فراوری سیریز ۲- معدن دولومیت سرچاهان ۳- معدن سنگ آهن شمال سمنان ۴- معدن سنگ آهن کوه دم ۵- معدن پلی متال بنوید ۶- معادن سنگ آهن سادات سیریز به عنوان شرکت مادر در حال فعالیت می باشد.

مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایران از جمله مجموعه های موفق صنعتی کشور با سابقه قریب به یک دهه فعالیت در عرصه های مختلف صنعتی و معدنی است که با اتکا به توان مدیران مجرب و نیروی انسانی متخصص، چشم انداز روشنی را پیش روی خود و صنعت کشور گشوده است. موضوع فعالیت اصلی این شرکت در زمینه اکتشاف، استخراج و فرآوری مواد معدنی و به خصوص مواد معدنی آهن، مس و مواد اولیه فولادی می باشد.

در حال حاضر این شرکت در استان های یزد، سمنان، اصفهان، هرمزگان، کرمان و... فعالیت معدنی داشته که از آن جمله می توان به بهره

مدیر عامل مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایران به عنوان نمود:

با راه اندازی کارخانه جدید کنسانتره سنگ آهن معادن سادات سیریز، قطعاً بخش عمده خوراک کارخانه ذوب فولاد اردکان از این محل تامین که علاوه بر صرفه اقتصادی، ارزش افزوده و اشتغالی بیشتری در این زنجیره ایجاد خواهد کرد

مجموعه هایی را شامل می گردد؟ این شرکت در سال ۱۳۸۷ با حمایت های جناب آقای مهندس سید محمد احرمانیان؛ بنیانگذار و رئیس هیئت مدیره شرکت نورد فولاد یزد، و با نام تجاری سیسو (SISOO) در ثبت شرکت های شهر کرمان تاسیس و از همان روز های اول با خرید معادن بکر در نقاط دور افتاده استان های کرمان و یزد فعالیت معدنی خود را در قالب اکتشاف، استخراج و بعدها فرآوری مواد معدنی و استفاده از پتانسیل های بالقوه این معادن که بعضاً سالها از کشف بعضی از آنها می گذشت و عملاً کسی به خاطر صعب العبور بودن راه های دسترسی و نیز ریسک بالای

ارزنده ایشان در تمامی زمینه ها استفاده کرده ام. اکنون و به لطف پروردگار سعی داریم با برداشتن گام های بلند در زمینه تکمیل زنجیره تولید معدن و صنایع معدنی باعث خودکفایی و تعالی هرچه بیشتر صنعت و معدن کشور شده و نقش کوچکی در این جهت ایفا نمایم. لیکن انتظار می رود در این راه همگی تلاش های شبانه روزی داشته باشیم و هر کسی در هر موقعیت و سمتی که هست باید وظیفه خود را به نحو احسن انجام دهد تا شاهد پیشرفت روز به روز باشیم.

۲- از مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایران برایمان بگویید و بفرمایید چه

و عنایت خداوند متعال و تلاش های شبانه روزی کلیه همکارانم پشت سر گذرانده ایم و هم اکنون که در خدمت جامعه معدنی کشور هستیم خوشحالم از اینکه توانسته ایم با گرد آوری نیروهای جوان و مستعد بومی و ایرانی، به اندازه توان خود زمینه ساز رشد و تعالی بخش معدن و صنایع معدنی آن باشیم و همواره هدفی جز خدمت به جامعه و کشور عزیزمان ایران نداشته و نخواهیم داشت. در این راستا جا دارد تشکر ویژه ای کنم از جناب آقای مهندس سید محمد احرمانیان که همواره همچون پدری دلسوز برای صنعت کشور، با رهنمودهای ارزنده خود راهگشای مشکلات پیش رو بوده اند و همیشه از تجربیات

۱- لطفا خودتان را برای خوانندگان محترم نشریه پیام احرام معرفی فرمایید؟ و مختصری از رزومه تان را بیان فرمائید. اینجناب محمد رضا شجاع متولد ۱۳۴۵ ساکن شهر یزد می باشم. هم اکنون به عنوان مدیر عامل شرکت مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایران، معاونت امور معادن شرکت نورد فولاد یزد و رئیس انجمن سنگ آهن استان یزد در عرصه معدن کاری کشور قریب به ۱۵ سال است که مشغول فعالیت هستم. در این ۱۵ سال فعالیت معدنی مستمر با چالش ها و مشکلات متعددی روبه رو بوده ایم که همگی را با لطف

نداشته باشند و از نزدیک با مشکلات و چالش های معدن کاران روبه رو نیستند. همچنین عدم هماهنگی ارگان های ذیربط دولتی و عدم اجرای قانون پنجره واحد در مواجهه با رفع موانع و مشکلات به وضوح در بسیاری از مسایل مشهود است و هر ارگانی از دید خود به تفسیر قانون میپردازد و سلیقه ای و بخشی عمل کردن بسیاری از کارشناسان سازمانهای دولتی از دیگر مشکلات پیش رو هستند. * نبود قوانین شفاف که بعضاً باعث صدور بخشنامه های مخالف روح قانون می شود نیز از دیگر مشکلاتی هست که بایستی با دعوت از صاحبان صنایع و معادن بزرگ بخش خصوصی و تشکیل جلسات مکرر با نمایندگان محترم مجلس و دیگر مسولان اجرایی ذیربط و شنیدن صدای معدنکار و مشکلات آن ها، نسبت به تصویب قوانین جدید که متضمن تولید بیشتر و رفع موانع تولید و نیز افزایش انگیزه سرمایه گذاری در این بخش گردد، اقدام شود. * تصدی گری دولت و اقتصاد دولتی که زمینه ساز فساد اقتصادی و رانت خواری و عدم رقابت سالم و سازنده می گردد.

۶- از آنجا که در افق بلند مدت صنعت فولاد تولید مستمر و باکیفیت مواد اولیه شامل کنسانتره و گندله یکی از نقاط کلیدی و پاشنه آشیل توسعه صنعت در آینده خواهد بود و از مهم ترین دستاوردهای امسال هلدینگ فولاد یزد بهره برداری از معدن سیریز خواهد بود، تأثیرات این پروژه در تکمیل زنجیره تامین شرکت فولاد یزد و ذوب فولاد اردکان به چه صورت خواهد بود؟

قطعاً تأثیر بسیار زیادی خواهد داشت از آنجا که خوراک اصلی کارخانه ذوب فولاد اردکان کنسانتره می باشد و در حال حاضر بخش زیادی از خوراک ورودی کارخانه را مجبور به خرید هستیم، با راه اندازی این کارخانه جدید کنسانتره سنگ آهن معدن سادات سیریز، قطعاً بخش عمده خوراک کارخانه ذوب فولاد اردکان از این محل تامین خواهد شد که علاوه بر صرفه اقتصادی، ارزش افزوده و اشتغالزایی بیشتری در این زنجیره ایجاد خواهد کرد

* نشریه پیام احرام را چگونه ارزیابی می کنید و دیدگاه های خود را در جهت بهبود و توسعه این نشریه بفرمایید؟

نشریه وزین و بسیار ارزشمندی است، اینجانب چون در این زمینه دستی بر آتش داشته و آشنایی کامل از سختی ها، ظرایف و چالشهای این کار دارم و امیدوارم با استفاده از نیروهای مستعد و متخصص جوان در کنار تجربه افراد توانمند در زمینه صنعت و معدن کشور شاهد تخصصی تر شدن این نشریه در آینده نزدیک باشیم.

* حرف آخر؟

در آخر ضمن تشکر و تقدیر از زحمات همکار عزیزم جناب آقای دکتر خاقانی مدیریت محترم کارخانه ذوب فولاد اردکان و تمامی دست اندرکاران تهیه و تدوین این نشریه حرفه ای و پرمحتوا و خدایات جنانچه به تمامی این عزیزان، تبریک عرض می نمایم و باز هم تاکید می کنم که تحول فرهنگی، پیش نیاز تحول اقتصادی است و باید با تحول فرهنگی آفت های فرهنگی و مقاومت های اجتماعی از قبیل حسادت، بخل، منفی گرایی و تنگ نظری و محافظه کاری، خود محوری، فرصت سوزی، تغییر ناپذیری و سنت گرایی، حذف مدیران مثبت اندیش را کنار گذاشته و با داشتن دید غیر سیاسی و غیر امنیتی، عدم انتخاب مقیاس و خط کش در قضاوت ها، عدم همگرایی و هم افزایی و عدم قانون گرایی افراطی، با جذب سرمایه گذاران داخلی و خارجی و براساس تجربه اینجانب با آرایه پیشنهادات زیر گامی در راستای توسعه و اعتلای اقتصادی کشور برداریم:

* فرهنگ سازی و تقویت بنیادهای فرهنگی با استفاده از نهادهای فرهنگی، آموزشی، هنری و دانشگاهی از قبیل برگزاری سمینارها و ...
* ایفای نقش اساسی صدا و سیما و رسانه ها در تغییر نگرش مردم و فرهنگ سازی در جامعه

* برگزاری سمینارهای دوره ای و توجیهی در راستای حمایت از حقوق سرمایه گذار با حضور مقامات و مدیران کل، فرمانداران، شوراها و ...
* تشکیل کارگروه مشترک ویژه معدنی یزد و کرمان، بررسی سوابق و موانع و ارائه پیشنهاد اصلاح دستوالعمل ها و بخشنامه های خلق الساعه و بعضاً متعارض به وزارت صنعت، معدن و تجارت
* تمرکز زدایی و تفویض اختیار به استان ها
* جلوگیری از خرید و فروش جوازهای صنعتی و معدنی در حد امکان
* اجرای پنجره واحد و قوانین رفع موانع تولید
* پیشنهاد حذف یا اصلاح ساختار کنونی سازمان نظام مهندسی معدن ایران



برای ساختن کشور و اثر گذاری و اثر بخشی و هم چنین ماندگاری باید از خود سازی شروع کنیم و تحول فرهنگی ایجاد کنیم تا به تحول اقتصادی برسیم. تاکنون تصور بر این بوده است که مشکلات مربوط به عدم رونق اقتصادی و توسعه و سرمایه گذاری بیشتر جنبه اقتصادی دارد، در حالی که بیشتر مشکلات ناشی از فرهنگ حاکم بر جامعه است.

توضیحات عنوان شده تجربیات شخصی اینجانب در طول قریب به سه دهه فعالیت در بخش خصوصی و دولتی بوده و کم و کیف مشکلات مطرح شده به صورت نسبی بوده و مطلق نمی باشد و مقصودم توهین و اهانت به جایگاه و اشخاص خاصی نبوده و صرفاً جهت دلسوزی و برداشتن گامی هرچند کوچک در راستای اعتلا و توسعه استان عزیزمان یزد می باشد.

برای ساختن کشور و اثر گذاری و اثر بخشی و هم چنین ماندگاری باید از خود سازی شروع کنیم و تحول فرهنگی ایجاد کنیم تا به تحول اقتصادی برسیم. تاکنون تصور بر این بوده است که مشکلات مربوط به عدم رونق اقتصادی و توسعه و سرمایه گذاری بیشتر جنبه اقتصادی دارد، در حالی که بیشتر مشکلات ناشی از فرهنگ حاکم بر جامعه است.

وقتی در عرصه صنعت، تولید و اقتصاد از حدود ۱۵ سال پیش گام گذاشتم فکر می کردم مشکل کشور ما اقتصادی است ولی اکنون بزرگترین مشکل کشور را سقوط اخلاقی و فرهنگی می دانم و اعتقاد راسخ دارم تحول فرهنگی زیر بنای تحول اقتصادی می باشد.

* بعد از مشکل فرهنگی به نظرم اصلی ترین مشکل در حال حاضر مملکت ما که گرفتار آن هستیم بروکراسی پیچیده، طاقت فرسا و نفس گیر اداری در تمامی ارگان های دولتی می باشد، همچنین بخشنامه های به شدت متناقض و دستور العمل های خلق الساعه از دیگر مشکلات در بخش اجرای قوانین موجود بوده و مشکلات بسیار بزرگی برای معدن کاران به وجود آورده است.

* کشور ما از نظر نیروی انسانی هم از لحاظ استعداد و هم از جنبه جوان بودن چیزی کم ندارد ولی متأسفانه یا به افراد مستعد بهایی نمی دهند یا افراد در تخصص اصلی خودشان مشغول به کار نمی باشند که همین امر باعث شده بیشتر کارشناسان دولتی درک صحیحی از اوضاع و شرایط شرکت های خصوصی

سرمایه گذاری حاضر به پذیرش این خطر نشده بود و این نعمت های خدادادی در مناطقی که دارای مردم محروم ولی بسیار باهوش و دارای استعداد های ذاتی فراوان بود، عملاً بی نصیب مانده بودند. شرکت صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایران را می توان در شمار مجموعه های موفق صنعتی و معدنی برشمرد که با اتکا به توان مدیران مجرب و نیروی انسانی متخصص خود، چشم انداز روشنی را پیش روی خود گشوده است.

موضوع فعالیت اصلی این شرکت فعالیت در زمینه اکتشاف و استخراج و فرآوری موادمعدنی می باشد. در حال حاضر شرکت در استان های یزد، کرمان، سمنان، اصفهان، هرمزگان، خراسان و قم فعالیت معدنی و صنعتی دارد.

از معادن این مجموعه می توان به معدن سنگ آهن سورک واقع در ندوشن استان یزد و معدن سنگ آهن سادات واقع در منطقه محروم دهستان سیریز استان کرمان، معدن دولومیت سرچاهان واقع در روستای حاجی آباد استان هرمزگان اشاره کرد.

سهامداران شرکت از افراد با سابقه و موفق بخش خصوصی در صنعت فولاد کشور می باشند. کارخانه نورد فولاد یزد با تولیدات انواع مقاطع فولادی و کارخانه گندله سازی اردکان از جمله واحدهای زیر مجموعه سهامداران این شرکت و در قالب شرکتهای مجزا می باشند.

هدف نهایی این مجموعه تکمیل چرخه فولاد و معادن و صنایع معدنی در کشور می باشد که در راستای این مهم با هزینه کمتر از دویست میلیارد ریال علاوه بر هزینه های جاری و سرمایه گذاری معادن، اولین کارخانه کنسانتره کاملاً خصوصی با ظرفیت سیصد هزار تن کنسانتره در سال در معدن سنگ آهن سورک واقع در استان یزد و نیز با صرف هزینه ای حدود دو هزار میلیارد ریال کارخانه کنسانتره سازی دیگری با ظرفیت یک میلیون و چهارصد هزار تن در سال در منطقه محروم دهستان سیریز از توابع شهرستان زرد استان کرمان تاسیس و به بهره برداری و تولید رسیده است.

این مجموعه و شرکت های وابسته تاکنون توانسته است باعث اشتغال زایی حدود ۵۰۰۰ نفر به صورت مستقیم از مناطق محروم استانهای یزد، کرمان، اصفهان، هرمزگان، سمنان، خراسان و قم شود، که این خود گامی موثر در رونق و توسعه این مناطق و مبارزه با فقر و بیکاری مردم بومی این مناطق شده است. همچنین از دیگر افتخارات این مجموعه استفاده از کادر مجرب، کارشناسان جوان و فعال در زمینه های اکتشاف، استخراج، زمین شناسی، ژئوفیزیک، نقشه برداری و فرآوری مواد معدنی می باشد.

امیدواریم با الطاف الهی و تلاشهای شبانه روزی در آینده ای نزدیک با احداث کارخانه جهت تولید آهن اسفنجی برای این مجموعه به عنوان اولین گروه در کشور موفق به تکمیل زنجیره صنعت تولید فولاد از معدن تا تولید محصولات فولادی شود.

۳- انتظارات شما بعنوان مدیر عامل مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایران از پرسنل زیر مجموعه تان چیست؟

مهمترین ملاک برای من صداقت و درستی افراد می باشد، هر چند که تخصص و توان فنی بسیار مهم می باشد ولی چنانچه تخصص باشد و تعهد نباشد مثال همان عالم بی عمل خواهد بود. لذا برای من داشتن صداقت در عمل و گفتار بسیار مهم می باشد و انتظارم این است که هر جا پرسنل اشتباهی می کنند صادقانه به آن اعتراف کنند و دنبال بهانه جویی و یا مقصر جلوه دادن دیگران نباشند و اشتباه شان را بپذیرند.

۴- پروژه معدن سیریز چه نقشی در پیشبرد اهداف این مجموعه بزرگ خواهد داشت و تاکنون چه مقدار اعتبار برای این پروژه صرف شده است و ظرفیت اشتغال زایی آن به چه مقدار خواهد بود؟

معدن سادات سیریز با ذخیره ای بالغ بر بیست میلیون تن سنگ آهن یکی از معادن متوسط کشور در بخش خصوصی بوده که به صورت بالاقوه امکان تبدیل آن به کنسانتره سنگ آهن و ایجاد ارزش افزوده بیشتر می باشد، لذا با تاسیس کارخانه کنسانتره سنگ آهن با ظرفیت یک میلیون و چهارصد هزار تن در سال در این معدن با هزینه ای کمتر از دو هزار میلیارد ریال گامی موثر در راستای تحقق هدف نهایی این مجموعه که تکمیل چرخه فولاد در کشور می باشد بر داشته ایم و علاوه بر آن باعث اشتغالزایی بیش از سیصد نفر در بخش معدن و نیز دویست نفر در بخش کارخانه خواهد شد.

۵- با توجه به پیام مقام معظم رهبری و شعار امسال مبنی بر تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها، انتظارات خود و موانع موجود جهت پیشبرد اهداف مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایران را بیان نمایید؟

پیروزی پرشی دارد به اندازه بلندای آسمان که همواره دل را شاد و لحظه را ماندگار می سازد.

به سلامتی تمام کسانی که مهندسی را درک کردند، کسانی که پل ساختند از انتهای بن بست کوچه های رفاه تا بیکران ، به سلامتی تمام کسانی که خود را شبانه روز وقف کردند تا همگان شبانه روزی روشن داشته باشند. تمام کسانی که لذت را فهمیدند نه آنان که تنها به نامش خوانده شدند.
اعضای هیئت مدیره و مدیر عامل محترم مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایران بان موفقیت شما و تیم بسیار قویتان را تبریک و امیدواریم در تمام مراحل زندگی طعم شیرین موفقیت را بچشید.

هیئت تحریریه

یکسال تلاش همکاران ارجمندمان در واحدهای مختلف و نقشی که در ثبت افتخارات و دستاوردهای سازمان ایفا نمودند، ما را بر آن داشت تا با انعکاس گزارشات عملکرد این واحدها، فرصت سپاس و قدرشناسی از زحمات همکاران سختکوشمان را غنیمت شمیریم.

ضمن آرزوی نهایت خوشبختی برای یکایک افراد و ارکان خانواده بزرگ ذوب فولاد اردکان، عملکرد ۱۲ ماهه واحدها در سال ۱۳۹۹ را تقدیم حضور شما افتخارآفرینان می نماییم.

شرکت ذوب فولاد اردکان

پیشرو در انجام مسئولیت‌های اجتماعی



گزارش عملکرد مسئولیت اجتماعی شرکت ذوب فولاد اردکان در سال ۱۳۹۹

مجموعه هلدینگ فولاد یزد با وجود تحمیل شرایط دشوار تحریم و اخیراً شیوع ویروس کرونا، طی سال‌های اخیر، خدمات متعددی را در راستای پاسخگویی به حوزه مسئولیت‌های اجتماعی سازمانی داشته و رعایت دقیق این مسئولیت اجتماعی، مبتنی بر خلاقیت فردی مهندس سید محمد احرامیان و فرزندان ایشان بوده است. سازماندهی مطلوب مدیرانی که، سازماندهی مناسب در این حوزه را به «سرمایه اجتماعی» تبدیل کرده‌اند. ثروتی ملی، که حاصل تجمیع واژه‌هایی چون «انساندوستی»، «علاقه به محیط زیست»، «عاطفه پروری» و ... بوده و خاستگاه مقبولیت اجتماعی است.

در میان شرکت‌های موجود در شهرستان اردکان، شرکت ذوب فولاد اردکان به عنوان یک شرکت پیشرو از ابتدا توجه ویژه‌ای به مسئولیت‌های اجتماعی خود داشته و همواره در تمام فرآیندهای خود سعی کرده است در قبال جامعه مسوولانه عمل کند.

اینکه شرکت‌ها فقط نسبت به سهامداران خود مسئول نیستند و در مقابل کل جامعه‌ای که در آن فعالیت می‌کنند مسئولیت دارند به بخش مهمی از ادبیات و فرهنگ شرکت‌ها تبدیل شده است؛ تعهدی که به یک گفتمان تحت عنوان «مسئولیت اجتماعی» تبدیل شده است. استفاده از منابع طبیعی، منابع انسانی و منابع اقتصادی جامعه، با خودش مسئولیت ایجاد می‌کند، زیرا هرچقدر از توانمندی‌های طبیعی زمین بیشتر استفاده شود، فرصت و منابع برای نسل‌های آینده که باید در همین زمین زندگی کنند، کمتر خواهد شد.

از اهم اقداماتی که شرکت ذوب فولاد اردکان در راستای مسئولیت اجتماعی در سال ۱۳۹۹ انجام داده است می‌توان به موضوعات زیر اشاره نمود:

* احیا، مرمت و ساخت مزرعه‌ی شرکت در روستای سرو سفلی؛ مزرعه‌ای با ۶ هکتار که در سال ۱۳۸۲

خریداری شده بود و در مالکیت شرکت ذوب فولاد اردکان قرار داشت و اکنون به همت مدیران آن شرکت تبدیل به مکانی جهت تفریح، استراحت و آرامش پرسنل شرکت و خانواده‌های آنان گردیده است.

* ساخت بزرگترین سالن شمشیر بازی کشور در شهرستان اردکان

* ارتقاء فرهنگ زیست محیطی در جهت رفع آلودگی‌ها و توسعه فضای سبز شرکت با برخورداری از روش‌های نوین آبیاری و با استفاده از پساب‌های تصفیه شده و استاندارد کارخانه

* کاشت ۴۵۰۰ رسته درخت مثمر ثمر در مزرعه شرکت

* کمک‌های بشردوستانه و توزیع بسته معیشتی ما بین مستضعفین منطقه در چند روستای اطراف شرکت

* اهدای اکسیژن به بیمارستان‌های مختلف در زمان شیوع ویروس منحوس کرونا

* توزیع آب معدنی، ماسک و دست‌کش جهت بانوان دوچرخه سوار

* اهدای یک دستگاه هلی شات به مجموعه میراث فرهنگی شهرستان اردکان

بدیهی است؛ توسعه فرهنگ مسئولیت‌پذیری اجتماعی نیاز به بسترسازی در معنای عام و نهادینه کردن آن در مقطع پایین و شروع تحصیل و آموزش میسر می‌شود.

توسعه پایدار و کسب رضایت، خارج از منافع اقتصادی، مقوله‌ای است که پایه‌های رشد اقتصادی در سایه رشد و تعالی اخلاقی و انسانی را استوار خواهد ساخت و سهم مشارکت ملی در تمامی ابعاد را گسترش می‌دهد.

رویکردی که تا کنون در بسیاری از بنگاه‌های اقتصادی در مواجهه با بحران‌های مختلف مشاهده شده و امید است این فرآیند توسعه بیشتری یابد تا علاوه بر آنکه همگی موفق به اخذ «نشان ویژه مسئولیت‌های اجتماعی» در این دنیا شویم، «رضایت الهی» در جهان باقی را نیز از آن خود سازیم. در پناه حق

واحد مالی



حرکت همسو با هدف‌های شرکت، ارائه خدمات در زمینه امور مالی، شناسایی منابع مالی (داخلی و برون سازمانی)، تجزیه و تحلیل گزارشات درون سازمانی و برون سازمانی، کنترل هزینه‌ها، اطلاع رسانی شفاف، پیش‌بینی درآمدها و هزینه‌ها و تحقق بوموقع و متناسب آنها در چارچوب سیاست‌های کلان شرکت و نهایتاً انجام تجزیه و تحلیل‌های بوموقع جهت اتخاذ تصمیمات مناسب بمنظور ارتقاء سطح عملکرد مالی شرکت گوشه‌ای از اقدامات واحد مالی شرکت ذوب فولاد اردکان است که به صورت برنامه ریزی شده در حال انجام است.

مهم‌ترین اقدامات این واحد در سال ۹۹ بشرح ذیل می‌باشد:

* راه‌اندازی مازول حقوق و دستمزد و تغییر نرم افزار سرمایه انسانی شرکت
* راه‌اندازی مازول دارایی ثابت و منظم نمودن دارائیهای ثابت شرکت و پلاک کوبی جدید آن‌ها
* پرداخت حقوق ماهانه پرسنل پس از اتمام ماه، حداکثر تا پایان روز ۱۰ ماه بعد

* پرداخت کلیه حقوق و مزایای پرسنلی که با شرکت در طول سال قطع همکاری نموده‌اند بصورت پرداخت یک ماه پس از تسویه حساب
* پیگیری و پرداخت مطالبات پرسنل فرانسوز
* شارژ بن کارت خرید فروشگاه رفاه برای کلیه پرسنل، جهت کمک هزینه خرید ملزومات
* پرداخت مبلغ علی الحساب حقوق اسفند ماه و همچنین عیدی سال ۹۹ پرسنل
* پرداخت ۷۰ درصد از مطالبات فروشندگان و تامین کنندگان قطعات در سال ۹۹

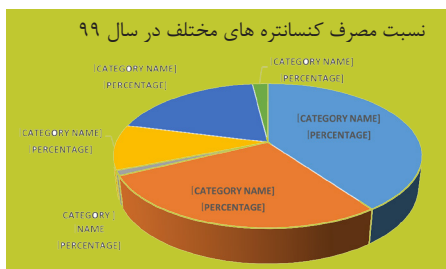
واحد تولید



واحد تولید شرکت ذوب فولاد اردکان در عین عظمت، دارای ظرافت‌ها و حساسیت‌های کاری ویژه‌ای است که بیان حتی بخشی از آن در یک شماره‌ی نشریه نمی‌گنجد ولی تلاش شده است در این شماره اهم فعالیت‌ها به اختصار بیان گردد:

مصرف کنسانتره

در مجموع ۲۹۳۴۵۶ تن کنسانتره‌ی خشک مصرف شده است.



لجن	پوسته اکسیدی	قره	گهرزمین	بردکن	خوشترنگ	باقق	سورک	ماه
980	5680	55685	29529	3333	614	3740	1228	فروردین
								مجموع(تن)
								117057

تولید گندله و نرمه گندله

از فروردین تا آبان ماه در مجموع ۲۹۸۲۱۹ تن گندله تولید شده است که به ترتیب ۵۳ و ۴۷ درصد از گندله‌ی تولیدی سهم کوره‌های ۴۰۰ و ۶۰۰ بوده است.

تناژ تولیدی کوره ۶۰۰	تناژ تولیدی کوره ۴۰۰	تناژ نرمه گندله تولیدی	تناژ گندله تولیدی	ماه
139209	159112	31528	298319	مجموع

با توجه به زمان دسترسی کوره‌های ۴۰۰ و ۶۰۰ متوسط تناژ تولید به ترتیب ۴۴ و ۵۴ تن بر ساعت بوده است.

تناژ خریدش	نوع کنسانتره
۱۵۰۰۰	گهرزمین
۳۰۰۰۰	باقق
۵۰۰	خوشترنگ
۴۵۰۰	مجموع

عملکرد واحد فرآوری

بسه منظور افزایش blain و کاهش K₈₀ کنسانتره‌های ورودی به کارخانه کنسانتره‌های مختلف مطابق جدول ذیل توسط آسیای ۲/۸ (Ball mill) مجدداً خریداری شد.

تناژ خریدش	مواد خریدش شده
۹۰۰۰	پوسته اکسیدی
۱۵۰۰	لجن احیا
۱۰۵۰۰	مجموع

جهت افزایش عیار کنسانتره در حال خریداری و استفاده از مواد اولیه‌ی ارزان قیمت تر نسبت به کنسانتره از لجن و پوسته اکسیدی با نسبت ۵ درصد پوسته و لجن به ۹۵ درصد کنسانتره استفاده شد.

- * ۲۵۰۰۰ تن چانک تولیدی توسط کوره‌های ۴۰۰ و ۶۰۰ توسط واحد خریداری (Hammer crusher) خرد گردید.
- * ۱۵۰۰۰ تن چانک خرد شده توسط واحد خریداری سرنده شده و به واحد انبار منتقل گردید.
- * ۴۰۰۰۰ تن گندله‌ی تولیدی کوره‌های ۴۰۰ و ۶۰۰ به دلیل خرابی سرنده محصول توسط سرنده صفر متری دانه بندی شد.
- * ثبت رکورد تولید در خرداد ۹۹
- * اصلاح نقشه‌های نسوز کوره‌ها و استخراج BOM
- * عملیات تخریب و نوجینی نسوز کوره K-۶۰۰
- * تفکیک ضایعات نسوز کوره جهت فروش
- * اصلاح نسوز کوره K-۴۰۰ جهت بهبود عملکرد ناحیه Drying Bed و کاهش میزان غبار خروجی از دود کش



واحد کنترل کیفیت و آزمایشگاه



واحد آزمایشگاه مرکزی شرکت ذوب فولاد اردکان با دارا بودن پیشرفته ترین تجهیزات، کادر مجرب و متخصص، آمادگی ارائه خدمات تحقیقاتی و آزمایشگاهی در زمینه های متالورژی و شیمیایی را دارد. با توجه به تاثیر گندله در خروجی واحدهای آهن اسفنجی و کوره بلند، واحد کنترل کیفی با بررسی کیفیت گندله خروجی در جهت وصول به خواست مشتریان مطابق با استانداردها گام بر می دارد. در این میان اهمیت فعالیت های این واحد را می توان به شرح ذیل برشمرد:

- ۱- کنترل و نظارت دقیق بر مواد اولیه ورودی به شرکت و بررسی وضعیت کیفی آن شامل:
 - * کنسانتره های ورودی (آنالیز شیمیایی، رطوبت، بلین، دانه بندی)
 - * آهک و بنتونیت مصرفی (دانه بندی، رطوبت و جذب آب)
- ۲- نظارت دقیق بر فرآیند تولید که شامل:
 - * نظارت بر نحوه ترکیب و پایل سازی اولیه شامل (کنترل رطوبت، کنترل عیار)
 - * کنترل میزان مصرف افزودنی هایی (آهک و بنتونیت) در حد استاندارد و مطابق با شرایط تولید
 - * کنترل عملکرد میکسر (شامل رطوبت و میزان میکرو پلت ها)
 - * نظارت بر عملکرد دیسک و RS کوره ها (اندازه گیری دراپ نامبر، عیار دیسک و همچنین رطوبت در تمامی مراحل، دانه بندی)
 - * کنترل و نظارت بر محصول بالمیل
- ۳- کنترل محصول نهایی
 - تست های شیمیایی شامل (Feo2, Fetotal, Slo2) و غیره و...)
 - CCS، دانه بندی و تخلل، تامین
- ۴- کنترل آب مصرفی تولید در تمامی مراحل (ROها، ایرکولر و پمپ خانه کوره ۴۰۰ و ۶۰۰) که شامل:

واحد بازرگانی



واحد بازرگانی در راستای نیل به اهداف و برنامه های استراتژیک شرکت و انجام مأموریت تعریف شده در جهت تامین به موقع اقلام مورد نیاز اقدامات ویژه ای بشرح ذیل در سال ۹۹ انجام داده است که به سمع و نظر شما خوانندگان محترم نشریه می رسد:

* درخواست های خرید، ساخت و خدمات

کل درخواست های خرید، ساخت و خدمات واصله به واحد بازرگانی در سال (۱۳۹۹)۱۳۴۳ بوده است میزان ۷۳ درصد درخواست ها محقق گردیده است.

ردیف	نوع درخواست	تعداد	توضیحات
۱	خرید	۷۴۲۱	۷۴٪ محقق گردیده
۲	ساخت	۱۸۶	۶۳٪ محقق گردیده
۳	خدمات	۶۳۶	۶۳٪ محقق گردیده
۴	جمع کل درخواست ها:	۸۲۴۲	

* فروش ضایعات

جمع مقدار فروش قراضه آهن طی سال ۹۹ مقدار (۳۳۱۷۴۰) کیلوگرم می باشد و جمع مقدار فروش (مس، روغن سوخته، آجر عایق و...) (۳۳۲۲۲۰) کیلوگرم می باشد.

* تأمین متریال

علاوه بر تأمین لوازم و قطعات درخواستی و خدمات انجام شده مورد نیاز شرکت، تأمین متریال پروژه های ذیل توسط واحد بازرگانی انجام گرفته است.

- پروژه بازسازی مزرعه (مهمانسرای برکه، مجموعه تفریحی ورزشی کوشا، مجموعه کشت و صنعت سرو)

- پروژه اجرای ایر کولر ۶۰۰
- پروژه تعمیرات اساسی کوره ۶۰۰
- پروژه پست برق امام زاده
- پروژه روشنایی بلوار، برج نور و دیوار غربی شرکت
- * سایر فعالیت ها:
- ثبت تحویل ها و شماره رسیدها به صورت سیستمی در اکسل
- بایگانی تحویل ها و شماره رسیدها
- ثبت تمام صورت خلاصه استعلام ها به صورت سیستمی در اکسل
- نامه نگاری و ارسال به شرکت ها بصورت شماره شده و ثبت شده (سیستمی و بایگانی).
- جمع بندی تمام فاکتورهای اشخاص جهت بستن سال مالی ۹۹
- تهیه و تکمیل لیست منابع تأمین کنندگان
- زمانبندی بودجه مورد نیاز جهت خرید قطعات، ساخت، خدمات

واحد عمران



با توجه به گسترش قابل توجه پروژه های توسعه در دست اجرا و همچنین اهمیت ارتقای کمی و کیفی محیط کاری شرکت ذوب فولاد اردکان، مهم ترین فعالیت های واحد عمران در سال ۹۹ بشرح ذیل می باشد:

- * اجرائیات ساختمان مزرعه
- * عملیات عمرانی روشنایی بلوار کارخانه
- * عملیات ساخت اتاق در کارگاه برق و سرویس بهداشتی پرسنل لجستیک
- * اجرای سقف کاذب واحدهای کارگاهی
- * اجرای دیوارهای بتن آرمه محوطه استخر ۷۰۰ و سپتیک ساختمان فنی و مهندسی
- * عملیات اجرای فنداسیون نواروی درب ورودی سوله های RO و کارگاه تراش
- * اجرای بتن ریزی ورودی محوطه تنظیم دوار مجموعه کارگاهی
- * اجرای دیوار بتن آرمه محوطه تنظیم بار باسکول مرکزی
- * اجرای فنداسیون سیلوی بنتونیت ۴
- * اجرای فنداسیون ایرکولر ۶۰۰
- * عملیات عمرانی انتقال برق به باسکول جدید محصول و ساخت ۳ منهول
- * اجرای باسکول جدید جنب ساختمان فنی و مهندسی
- * اجرای ساختمان نمازخانه
- * عملیات عایق بندی پشت بام (نصب ایزوگام) واحدهای بازرگانی، آزمایشگاه RS۴۰۰، پست K۲۰ و ...
- * عملیات عمرانی اجرای پایپینگ در نزدیکی RO
- * اجرای محوطه سازی و سنگ جدول بلوار شرکت
- * اجرای بتن ریزی محوطه مرکزی سایت و سردن محصول
- * اجرای پوشش کارگاه ها
- * اجرای اتاق ترانس غبارگیر ۴۰۰
- * اجرای دیوار پیش ساخته یارد ۷ هکتاری
- * اجرای ساندویچ پنل
- * اجرای روشنایی بلوار داخلی و بیرونی
- * تخریب ساختمان های قدیم کوره دوار و اجرای ساختمان های جدید برای واحدهای ساخت، تراشکاری، مکانیک، برق، سیم پیچی، لجستیک و ...
- * مرمت و بازسازی بخش هایی از دیوار محیط کارخانه
- * اجرای باسکول سنگین دو کفه ای ضلع شمالی شرکت
- * اجرای باسکول یک کفه ای جنب ساختمان فنی و مهندسی
- * عملیات ساخت و توسعه اتاق بازرگانی
- * عملیات تقویت ساختمان های پمپ خانه و استخر ۶۰۰ جهت بارگذاری سازه فلزی ایرکولر
- * عملیات ساخت سرویس بهداشتی انبار
- * عملیات عمرانی قنات مزرعه شامل حفاری، اجرای پایپینگ، ساخت منهول و ...
- * حفاری و اجرای لوله کشی گاز ساختمان مزرعه
- * اجرای ایستگاه گاز جدید
- * اجرای پوشش مسقف در ضلع غربی ساختمان آزمایشگاه
- * عملیات ساخت پارکینگ مدیریت و توسعه پارکینگ پرسنل
- * اجرای عملیات پوشش بدنه و سقف کاذب ساختمان فنی و مهندسی

واحد اداری و خدمات رفاهی



واحد خدمات و رفاه

- * کاشت درخت و زیبا سازی فضای سبز مجموعه
- * رنگ آمیزی کلیه جداول و معابر داخل و بیرون از کارخانه
- * سند بلاست و تمیزکاری کلیه دیوارهای ساختمان های اداری، کارگاهی و رنگ آمیزی دیوارها و شعار نویسی های ایمنی و محیط زیستی
- * جانمایی، تهیه، ساخت و نصب سطل های زباله جهت تفکیک زباله های تر، خشک در کل مجموعه
- * جمع آوری ضایعات ضلع غربی ساختمان اداری و مرتب سازی محوطه ساختمان اداری
- * جمع آوری ضایعات و تفکیک اقلام مصرفی ضلع غربی سوله انبار و تسطیح و پاکسازی کل محوطه ضلع غربی و جنوبی مجاور سوله انبار سرپوشیده
- * عقد قرارداد با فروشگاه ورزشی سینا اسپرت جهت خرید اقساطی دوچرخه و لوازم ورزشی
- * عقد قرارداد با فروشگاه ورزشی وین جهت خرید پوشاک و لوازم ورزشی
- * تحویل بن کارت رفاه جهت پرسنل (۲ مورد)
- * تحویل بن مرغ به کلیه پرسنل
- * بازدید از رصدخانه دانشگاه آزاد تفت و رصد آسمان شب با بزرگترین تلسکوپ ایران
- * بازدید از موزه مردم شناسی اردکان

انسان عامل مهمی در نیل به اهداف سازمان و مدیریت به شمار می رود. واحد امور اداری در واقع جنبه های انسانی سازمان را در بر می گیرد. تحقیقات امروزی بیانگر این واقعیت است که رابطه نزدیکی بین نحوه مدیریت منابع انسانی و امکان نیل به اهداف سازمانی وجود دارد، از این روست که این واحد امروزه به منزله یکی از شریان های مهم و حیاتی هر سازمانی محسوب می گردد.

در این راستا اقدامات زیر را در کارنامه ۹۹ خود بجای گذاشته است:

- * استخدام و عقد قرارداد با ۹۱ نفر پرسنل جدید
- * محاسبه و پرداخت اضافه کاری معوق پرسنل با توجه به تغییر نرم افزار
- * نظام مند نمودن استخدام پرسنل و اعلام مراحل استخدامی به واحدها
- * بروز نمودن وضعیت مرخصی پرسنل جهت اعلام مانده یا بدهی مرخصی
- * ایجاد بانک اطلاعاتی جامع از مشخصات پرسنل و اعضای خانواده
- * پیگیری پرونده حوادث پرسنل و ارسال کلیه مدارک درخواستی بیمه مسولیت مدنی جهت پرداخت غرامت
- * ایجاد چارت عملیاتی پرسنل مربوط به کل واحدها
- * ارسال مدارک پزشکی پرسنل جهت استفاده از خدمات بیمه تکمیلی و همچنین حضور نماینده بیمه تکمیلی در کارخانه در راستای حل مشکل تحویل مدارک به بیمه سامان
- * راه اندازی و نصب دستگاه ساعت زنی چهره ای و سیستم حضور و غیاب کسری جهت ثبت تردد پرسنل

با چشمانی که اینقدر خطای دید دارند دیگران را قضاوت نکنیم.



- * دیدار چهره به چهره مدیر کارخانه با کارکنان
- * هماهنگی و برنامه ریزی لازم به منظور بازدیدهای گروهی عمومی و تخصصی از شرکت
- * ارتباط چهره به چهره با دانشجویان و دانش آموزان با رسالت مسئولیت های اجتماعی
- * هماهنگی و برنامه ریزی لازم به منظور بازدید تخصصی همکاران از شرکت های مورد درخواست
- * ارتباطات برون سازمانی مدیر کارخانه با دستگاه های اجرایی در وزارتخانه، استانداری، اداره ارشاد، محیط زیست، سازمان صنعت، معدن و تجارت و ...
- * برگزاری جلسات معارفه سرپرستان و روسای شرکت
- * عکس برداری و آرشیو نمودن مرحله به مرحله پروژه های مختلف مزرعه و توسعه شرکت
- * برنامه ریزی جهت برگزاری کلاس های آموزشی در زمینه های مختلف برای پرسنل
- * برگزاری مراسم جهت پاسداشت و تجلیل از بانوان مقام آور در رشته شمشیر بازی
- * برگزاری مراسم افتتاحیه مختلف همچون پروژه مزرعه و ...
- * نصب بنرهای مختلف مناسبی و توزیع بروشور با موضوعات گوناگون مابین پرسنل
- * برگزاری تورهای آموزشی و تفریحی خاص پرسنل و خانواده های محترمشان
- * کمک در توزیع بسته های معیشتی به افراد نیازمند روستاهای اطراف شرکت
- * برنامه ریزی و کمک در راستای انجام مسئولیت های اجتماعی شرکت
- * انجام جلسات مختلف در راستای الگوی مصرف آب در سازمان
- * هماهنگی با واحد بازرگانی جهت برگزاری جلسات با مشتریان، تامین کنندگان و ...
- برنامه و اهداف واحد روابط عمومی در سال ۱۴۰۰**
- * طراحی وب سایت شرکت ذوب فولاد اردکان و درج اخبار و اطلاعات در آن
- * برگزاری برنامه های بازدید خانواده پرسنل از شرکت به صورت واحد به واحد
- * برگزاری مراسم و جشن با حضور تمام خانواده بزرگ ذوب فولاد اردکان
- * ارتباط مستمر با نشریات تخصصی فولاد و اصحاب رسانه
- * ارتباط مستمر با خبرگزاری ها، روزنامه ها و هفته نامه های استان و کشور
- * اطلاع رسانی اخبار و اطلاعات هلدینگ فولاد یزد با توجه به رسالت نشریه

امروزه در عصر حاضر اگرچه نگوئیم ارتباطات اولین عنصر و اساسی ترین اصل مورد نیاز بشر است، اما به جرأت می توان گفت یکی از بنیادی ترین دانش ها و مهمترین عوامل پیشرفت انسان امروزی و شالوده و زیربنای سایر علوم قرن حاضر است.

روابط عمومی، هنر و علم اجتماعی است که درون و برون دستگاه را به هم پیوند می دهد. روابط عمومی هدف و چگونگی کلید برنامه ها را ترسیم می کند. روابط عمومی مشاور امین مدیر و کلیه کارکنان دستگاه است. پس لازم است که مدیر و کارکنان صددرصد به وی اعتماد داشته باشند. روابط عمومی آئینه زیبایی هاست. یک اتاق شیشه ای است که از هر طرف آن، همه چیز زیبا دیده می شود. روابط عمومی چشم و چراغ یک دستگاه است. روابط عمومی است که باید همه چیز را ببیند و همه چیز را نیز زیبا بنمایاند.

روابط عمومی حافظ منافع دستگاه مربوطه و مردمی است که با آن سر و کار دارند.

امروزه به نظر می رسد که معیارهای قالب در جامعه ما بی توجهی به ارزش های نهفته در کار روابط عمومی هاست به طوری که این امر باعث شده در بسیاری از سازمان ها، بخش روابط عمومی مبدل به بخش تبلیغات سازمان شود و کمتر به مفاهیم و ارتباطات دوسویه بپردازد. صاحب نظران معتقدند اگر نقش روابط عمومی را در ایجاد یا تقویت فرهنگ توسعه، بومی کردن سرمشق های توسعه، کشف و معرفی ظرفیت های جامعه، بازآفرینی فرهنگی، حفظ تعلق و پیوستگی بدانیم در این صورت باید بتواند از هر نوع گسستگی و ناپیوستگی جلوگیری کند و یا حداقل کاهش دهنده فاصله و شکاف میان جامعه و دستگاه های اجرایی باشد.

در این راستا روابط عمومی شرکت ذوب فولاد اردکان عملکردهای زیر را در کارنامه خود دارد:

- * تهیه و توزیع نشریه به صورت ماهانه (۴ مورد)
- * برگزاری مراسم با حضور خانواده های محترم جهت اهدای هدیه فرزندانی که در مسابقه نقاشی شرکت کرده بودند.
- * تکريم و برگزاری روز زن و گرامیداشت مقام مادر

واحد انبار



واحد انبار در راستای نبیل به اهداف والای سازمان و هم چنین کاهش هزینه های موجود در سازمان اقدامات زیر را در سال ۹۹ به ثبت رساند:

- * مدیریت و کنترل امور ورود و خروج، ثبت، نگهداری و کنترل موجودی انبار با رعایت ضوابط مربوطه
- * تحویل و کنترل کالای وارده به انبار و امضا قبوض و فرم ها و اسناد مربوطه
- * کنترل کالاهای از لحاظ انطباق کمی و کیفی با نمونه ها و مشخصات مندرج در حواله و اسناد و درخواست ها در هنگام تحویل و تحول

انبار و نیازمندی های مربوطه

- * انجام امور انبارگردانی و ارائه گزارشات ادواری و موردی از موجودی انبار به مسئولین مربوطه
- * جابجایی باسکول ۶۰ تنی در موقعیت جدید، جهت توزین کنسانتره ورودی به کارخانه
- * خرید پلتفرم بتنی باسکول جهت توزین محصول و نصب آن در موقعیت جدید
- * افزایش ظرفیت قفسه کالا با ساخت ۹ قفسه به ابعاد ۲*۴ متر و افزایش جعبه ابزار قطعه با خرید بیش از ۱۰۰۰ جعبه ابزار
- * بهبود روشنایی انبار قطعات با نصب پروژکتورها
- * افزایش دوربین های مدار بسته و دسترسی به تمامی دوربین های مربوط انبارها
- * کف سازی بتنی محدوده انبار قرنطینه

تعیین مکان مناسب برای انبار کردن انواع کالاهای با توجه به نوع، وزن، حجم و میزان مصرف آن ها

- * رسیدگی به موجودی انبارها و آگاه کردن کارپردازان برای تجدید سفارش
- * انجام مراقبتهای لازم در حفاظت و ایمنی انبارها برای جلوگیری از فساد، شکستگی و دیگر خطرات منجمله ایمنی در زمان آتش سوزی
- * طبقه بندی و شماره گذاری اجناس و مواد انبار برای قراردادن آن ها در مکان مناسب و در صورت نیاز الصاق برچسب به آن ها
- * رسیدگی به موجودیهای انبار و صورت برداری از کالاهای موجود در فواصل معین
- * تهیه گزارش مالی انبار و قیمت اجناس ورودی به



واحد HSE

فیزیکی، شیمیایی و ارگونومیکی

ب- ایمنی

- * برگزاری جلسات کمیته حفاظت فنی به صورت ماهیانه و ارسال صورتجلسات به اداره محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و شبکه محترم بهداشت و درمان شهرستان اردکان
- * تهیه چک لیست کپسول های اطفاء حریق، بازدید دوره ای آن ها، شارژ کپسول های استفاده شده و نصب مجدد
- * خرید تعدادی کپسول اطفاء حریق و نصب در سایت تولید جهت دسترسی راحت و سریع پرسنل در مواقع اضطراری
- * پیگیری رفع نواقص جرثقیل های سقفی دیسک ۴۰۰ و ۶۰۰ جهت دریافت گواهی صحت عملکرد
- * بازدید دوره ای افسران ایمنی از تمامی نقاط سایت و گزارش نواقص به صورت روزانه، تکمیل فرم درخواست کار از واحد نت و پیگیری رفع نواقص
- * شرکت در کارگاه فرهنگ ایمنی که از سوی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان اردکان جهت آشنایی با تجربیات واحدهای موفق در حوزه ایمنی برگزار گردیده است.
- * هماهنگی جهت بازرسی لودرها، چاه های ارت و جرثقیل های سقفی
- * برگزاری دوره نحوه کار با کپسول های اطفاء حریق برای تعدادی از پرسنل توسط مربی آتش نشانی
- * برگزاری جلسات در خصوص تهیه فرم ها و مجوزهای ایمنی

در رویکرد مدیریت نوین مهمترین محور توسعه پایدار، حفظ و صیانت از نیروی انسانی، محیط زیست و تجهیزات است. امروزه این مساله با استقرار و اجرای الزامات سیستم بهداشت، ایمنی و محیط زیست تحقق یافته است. با این وجود نظام مدیریتی مذکور در کشور ایران از دیدگاه هویت بخشی به آن در راستای استقرار و بهره گیری موثر هنوز نوپا، قابل بررسی و ارزیابی می باشد. اهمیت سیستم های HSE در صنایع امروزه از دید هر مدیر صنعتی دور نیست. در دنیای امروز بسیاری از سازمانها و کارخانجات پی برده اند که مدیریت HSE باید جزء جدایی ناپذیر و ضروری کارخانجات و سازمانها قرار گیرد. در همین راستا شرکت ذوب فولاد اردکان با درک اهمیت HSE برای سازمان، تشکیل این واحد را در برنامه های سال ۹۹ قرار داد و با تشکیل این واحد موارد و اقدامات ویژه ای انجام داد که اهم موارد صورت گرفته توسط این واحد بشرح ذیل است:

الف- بهداشت

- * تشکیل کمیته پیشگیری از کرونا، برگزاری جلسات هفتگی و تصویب اقدامات جهت پیشگیری از بروز و شیوع ویروس کرونا در محیط کارخانه
- * خرید محلول ضد عفونی سطوح و دست
- * خرید تب سنج دیجیتال و تب سنجی پرسنل حین ورود و خروج از شرکت
- * غربالگری پرسنل توسط دستگاه پالس اکسی متر
- * خرید مکمل های دارویی مولتی ویتامین مینرال؛ ویتامین C و قرص زینک سولفات و توزیع بین کلیه پرسنل در راستای افزایش مقاومت بدن افراد، تحت نظارت پزشک کارخانه
- * انجام معاینات دوره ای پرسنل
- * سفارش و خرید لباس و کفش کار با بهترین کیفیت (با تاییده) و تحویل به پرسنل (هر ۶ ماه یکبار)
- * پیگیری و افزایش سهمیه ماسک پزشکی پرسنل
- * شرکت در جلسه شبکه بهداشت و درمان شهرستان با موضوع کنترل شیوع کرونا ویروس در تعطیلات نوروز
- * شرکت در وبینار آموزشی معاونت بهداشت دانشگاه شهید صدوقی یزد با موضوع کرونا ویروس
- * پیگیری انجام آزمایش PCR توسط آزمایشگاه بیمارستان ضیائی اردکان از تمامی پرسنل بعد از تعطیلات نوروز ۱۴۰۰
- * تحویل سهمیه تجهیزات PPE پرسنل به صورت ماهیانه
- * تجهیز واحد درمانگاه (خرید ویلچر، برانکار و وسایل کمک های اولیه)
- * هماهنگی و انجام اندازه گیری و ارزیابی عوامل

ج- محیط زیست

- * بازدید شکل های مردمی حامی محیط زیست برای بررسی و ارزیابی وضعیت محیط زیست کارخانه
- * تهیه گزارشات زیست محیطی
- * ایجاد جلسات در خصوص مدیریت پسماند و تفکیک زباله های تر و خشک
- * در نظر گرفتن و بهره برداری از جایگاه موقت نگهداری زباله جهت جلوگیری از پراکنده شدن زباله ها در محیط
- * بازیافت و فروش مواد قابل بازیافت
- * شرکت در وبینار تجربه های موفق زیست محیطی با رویکرد صنعت سبز در صنایع فولاد که با همکاری دانشگاه اردکان و سازمان محیط زیست تشکیل گردید.
- * افزایش سرانه فضای سبز کارخانه
- * هماهنگی با شرکت معتمد محیط زیست جهت نمونه برداری و پایش از خروجی های تصفیه خانه فاضلاب، دودکش های کارخانه



پیام ایمنی

بعد از حادثه شما نیستید، اما صنعت هست

کار هم از فردا شروع می شود

پس ایمنی را همیشه رعایت کنید.

زبان استخوانی ندارد، اما آنقدر قوی هست که بتواند قلبی را بشکند.
مراقب زبان هایمان باشیم.

۹

واحد فنی ونت



ایرکولر

- * نصب ساپورت و تابلوهای ایرکولر
- * اصلاح سیم بندی فرمان تابلوهای ایرکولر
- * کابل کشی و نصب تجهیزات ابزار دقیق ایرکولر
- * نصب ساپورت و لوله گذاری و سربندی پمپ های ۳۷ و ۱۶۰
- * نصب تجهیزات ابزار دقیق ایرکولر و اجرای سیستم مانیتورینگ ایرکولر

واحد فنی و نت نقش بسیار کلیدی و مهمی در سازمان ایفا می کند و گذشت زمان و بحث نگهداری تجهیزات و ... اهمیت این واحد را بیش از پیش در جهت کاهش هزینه های سازمان نمود می دهد.
در این میان گوشه ای از فعالیت های صورت گرفته در این واحد شرح ذیل می باشد:

مکانیک

- * تعویض ۲ عدد اسکرو فیدر آهک
 - * اصلاح و تغییر طرح در دیواره داخل بین کنسانتره
 - * نصب ۱ عدد بین بنتونیت با ظرفیت ۷۰ مترمکعب و نصب ۱ عدد اسکروفیدر بنتونیت
 - * طراحی و نصب خط سرنده جهت سنگ زدایی کنسانتره
 - * تعویض و نصب ۲ عدد مخزن سود سوز آور
 - * طراحی افزایش ظرفیت میکسر از t/h ۱۰۰ به t/h ۱۰۰ و طراحی، ساخت و تعویض ۱۴ عدد پارویی میکسر
 - * تعویض پمپینون دیسک و تغییر طرح اسکرپرها دیسک ۱ و ۲
 - * تعویض ۳ عدد کولینگ اسکرپر دیسک و تعویض سیستم روانکاری دیسک های ۱ و ۲
 - * تغییر طرح شوت ورودی دیسک و مش گذاری کف دیسک فیدرهای ۱ و ۲ دیسک
 - * اورهال مجموعه رول اسکرین و تغییر زاویه شوت ریزدانه گندله خام رول اسکرین
 - * تغییر از اصلاح سازه فلزی و ویراتورهای خروجی کوره ۴۰۰ و ۶۰۰
 - * تعویض ۱ عدد جک خوشه شکن و پکینگ گذاری و رفع نشستی هوا از دیواره خوشه شکن
 - * جوشکاری و رفع نشستی آب از دیواره خوشه شکن
 - * تعویض ۱ عدد شوت خروجی کوره و تعمیر ویبرو فیدرهای خروجی کوره
 - * تقویت نشیمنگاه جک های خوشه شکن و تعویض پمپ و شیر برقی یونیت روغن خوشه شکن
 - * تعویض سگمنتهای نوار اپرون و تعمیرات نوار اپرون
 - * تعویض ایمپلریاتاقان بایستی فن کولینگ
 - * تعویض ایمپلرو بلبرینگ فن کامباسشن
 - * تعویض موتور پمپ یونیت روغن فن کولینگ
 - * تغییر طرح در سیستم خروجی غبارگیر از نوع خشک به تر
 - * اصلاح عملکرد سیستم غبارگیر جهت کاهش آلایندهی و تعمیر گیت های خروجی غبارگیر ۴۰۰
 - * تعویض ۲ دستگاه الکترو موتور پمپخانه ۴۰۰ و تعویض کولینگ پمپ های آب آرسالی به کوره
 - * ساخت و تعویض شاسی پمپ های آب آرسالی به کوره
 - * نصب داکت و هود بروی خروجی های اپرون جهت کاهش آلایندهی
 - * تغییر طرح، ساخت و نصب شوت دوپاچه ای سرنده محصول
 - * تعمیر اسیلاتور سرنده و تعویض مش سرنده
 - * تعویض ۳ عدد درپچه بین سرنده و تعمیر سیستم هیدرولیک درپچه های بین سرنده
 - * تعویض ۴۸۰ متر بلت عرض ۶۵۰ و تعویض ۳۰ متر بلت عرض ۸۰۰
 - * تعویض ۲۰ متر بلت عرض ۷۰۰ و تعویض ۲ عدد درام نوار نقاله
 - * تعویض ۵ جفت یاتاقان و بلبرینگ درام نوار و تعویض ۳ جفت کولینگ نوار نقاله
 - * تعویض ۱۵۰ عدد رولیک فلزی رفت، ۳۰ عدد رولیک رابری رفت و ۵۰ عدد رولیک رابری برگشت
 - * ساخت و نصب ۱۰ عدد ریبون نوار نقاله و تعویض ۲۰ مورد بلت پاک کن
 - * اورهال کوره ۶۰۰ شامل تعویض دیوارهای عمودی میکس گاز، رابرها (۴ عدد) و چمبر (دو عدد) و آی بیم و دروازه های درآینگ بد (دو عدد)
 - * کلیه کارهای مکانیکال مزرعه
- برق و ابزار دقیق**
- * سینی کاری و لوله گذاری ایرکولر و کابل کشی تابلوهای

واحد حراست



- روزانه و تحویل ماهانه به واحد لجستیک
- ۳- ثبت کارکرد لودر، کامیون، بیل مکانیکی و جرثقیل های پیمانکاران به صورت روزانه و تحویل ماهانه به واحد لجستیک
- ۴- ثبت روزانه بارهای وارد شده به شرکت (کنسانتره، بنتونیت، آب و...) در دفتر اندیکاتور و سیستم
- ۵- ثبت ورود تجهیزات و وسایلی که توسط کارپرداز خریداری شده و پس از رؤیت، فاکتور تأیید شده و ارسال به واحد انبار
- ۶- گشت زنی در کارخانه و سرکشی به انبار مواد اولیه، انبار تخلیه گندله، آزمایشگاه، استخر ۷۰۰۰، واحد تولید، مکانیک، بالمیل، اطراف دیوارهای شرکت، داخل و بیرون از شرکت و مزرعه در طول شیفت به صورت چند نوبت پیاده و سواره
- ۷- بازرسی از پرسنل و خودروها به هنگام خروج از شرکت در هر شیفت کاری
- ۸- گزارش آمار روزانه ناهار و شام پرسنل و رانندگان به آشپزخانه فولاد یزد
- ۹- تهیه گزارش آب وارده به شرکت به صورت تفکیک شده روزانه در سیستم
- ۱۰- پخش ژتون غذا پرسنل و پیمانکاران و توزیع ناهار رانندگان

برخی نعمت ها هستند که با وجود اهمیت بسیاری که در زندگی ما دارند اما آنقدر بدیهی و طبیعی هستند که تنها فقدان آن ها، می تواند اهمیت و حساسیت آنها را برای ما آشکار کند، سلامتی و امنیت مهمترین این نعمت ها هستند، هر لحظه از زندگی وقتی در سلامتی می گذرد برای ما اهمیت آن پنهان است، اما روزی که بیماری رخ عیان می کند آنگاه که اهمیت نعمت سلامتی که تا پیش از این دیده نمی شده، برای ما آشکار می شود.
بعد از سلامتی که ارتباط مستقیم با زندگی فردی ما دارد، سلامت و امنیت جامعه است که بیشتر اهمیت را در زندگی فردی و اجتماعی ما بازی می کند، نعمت امنیت نیز مانند سلامتی تا زمانی که ما با تهدیدهای مختلف مواجه نشده ایم بر ما پوشیده است و هنگامی اهمیت آن آشکار می شود که امنیت از دست رفته باشد.
این مقدمه از این جهت بیان شده تا اهمیت کاری که سربازان گمنام جبهه صنعت در تمامی صنایع و بخشهای اقتصادی کشور بازی می کنند را بیشتر درک کنیم.
خلاصه ای از اهم اقدامات این واحد را می توان موارد زیر برشمرد:

- ۱- ثبت روزانه ورود و خروج پرسنل در هر شیفت و تکمیل فرم مربوطه و تحویل به واحد اداری
- ۲- ثبت کارکرد سرویس های پرسنل شرکت به صورت

واحد لجستیک



به منظور بهبود فرآیند تولید و کاهش هزینه های سازمان اقداماتی در واحد لجستیک به مرحله اجرا درآمد که برخی از آنها به شرح ذیل می باشد:

- * ایجاد ارتباط مستقیم با حمل کنندگان کنسانتره از مبدأهای مختلف و پیگیری لازم جهت تأمین به موقع کنسانتره، بنتونیت و قطعات
- * همکاری با بخش اداری عقدا در جلسات مختلف برای رفع مشکلات مسیر تردد تریلی های حامل کنسانتره از سورک به کارخانه و مسیریابی جاده ی جدید و پیگیری عقد قرارداد سرعت گیر در روستای خلیل آباد
- * براساس نیاز واحد فنی، تولید و بازرگانی؛ با پیمانکاران واجد شرایط لازم قرارداد همکاری تنظیم شد.
- * تشکیل واحد مکانیک وسایل نقلیه به صورت مجزا
- * انتقال رانندگان از واحد تولید به واحد لجستیک
- * اجرای بایگانی اطلاعات و تهیه و تنظیم فرم های مربوطه
- * انتقال نخاله های ساختمانی به چاله نخاله اردکان و همچنین انتقال نخاله های صنعتی به جاده طبس پس



در اینستاگرام به خانواده بزرگ ذوب فولاد اردکان بپیوندید

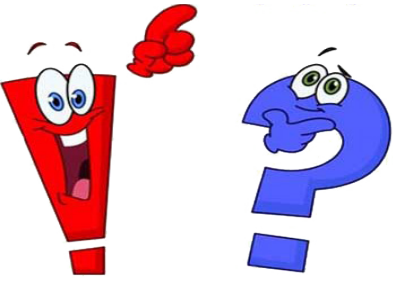
ماهنامه پیام احرام
Payam.ehram

صفحه رسمی شرکت ذوب فولاد اردکان
Zobefooladeardakan

دور هم جمع شدن به معنای شروع، کنار هم بودن به معنای پیشرفت و کار کردن باهم به معنای موفقیت است.

همراه با بزرگ مردان صنعت

آشنایی با واحد فنی قسمت دوم



آیا می دانستید

- ✓ فنلاند از ۲۰ هزار جزیره تشکیل شده است.
- ✓ خرس ها موجوداتی چپ دست هستند.
- ✓ مغز انسان بیش از سایر اعضای بدن کار می کند و بیش از ۲۰ درصد از انرژی بدن را مصرف می کند.
- ✓ نوعی ماهی وجود دارد که با کمک باله هایش به سطح می آید و دو دقیقه در هوا پرواز می کند و به شکار طعمه خود می پردازد.
- ✓ پیش از خورشید ما، خورشیدی دیگر وجود داشت و احتمالاً زمینی دیگر بدور آن می چرخید.
- ✓ در میلیون ها سال پیش در روی سطح مریخ آب جریان داشته است.
- ✓ ماه از برخورد یک سیاره به زمین ایجاد شده و به مرور از زمین فاصله گرفته است.



از دیگر وظایف این واحد اجرای پایپینگ و تعمیرات کلیه لوله ها و اتصالات جوشی، پلی اتیلن و پی وی سی کلیه خطوط تولید و همچنین اجرای سیستم تعمیرات پیشگیرانه در سطح کارخانه می باشد. از مهمترین مسئولیت های این واحد نظارت بر منابع آبی و کیفیت آب تولیدی است.

دیگر مسئولیت های این واحد:

- * تصفیه پساب جهت آبیاری درختان و حفظ محیط زیست
- * نگهداری از پمپخانه و اجرای لوله کشی ساختمان و خطوط انتقال آب در واحد مزرعه

اطلاعیه

ضمن تشکر از استقبال شما همکاران گرامی در مسابقه پیام احرام به اطلاع می رساند برنده مسابقه ویژه جشن نوروز آقای علی بابایی فرزند صادق واحد مکانیک می باشد. نامبرده می توانند جهت دریافت جوایز خود در ساعت اداری به روابط عمومی مراجعه نمایند.

واحد برق
پرسنل این واحد مسئولیت اجرای تعمیرات و نگهداری الکتریکی کلیه تجهیزات کارخانه را به عهده دارند. بازرسی از تجهیزات الکتریکی از مهمترین وظایف پرسنل این واحد می باشد این بازرسی ها شامل بازرسی تابلو برق ها، مدارهای قدرت، پی ال سی ها و ... می گردد که می بایست در بازه زمانی مشخص صورت پذیرد. بازدید از تاسیسات پست های برق و روشنایی کلیه واحدها و رفع خرابی های روی داده در شیفیت نیز از دیگر وظایف واحد برق است، سرویس کلیه تجهیزات و همچنین اجرای خطوط شبکه تلفن و آی تی و پی ام و بازرسی و تست سیستم ها و تجهیزات ابزار دقیق نیز از دیگر مسئولیت های پرسنل این واحد می باشد. در کنار این کارگاه برق وظیفه سیم پیچی و تعمیرات الکتروموتورها و ویراتورها را بر عهده دارد. این واحد در قالب چهار شیفت کاری به انجام امور محوله می پردازد.

دیگر وظایف و مسئولیت های این واحد به شرح ذیل است:

- * بازدید و بازرسی از پست برق ۲۰ کیلو ولت و همچنین پایش مصارف برق
- * بازدید از ترانس های فشار قوی و پست برق ۱۰ کیلو ولت
- * بازدید از دیزل ژنراتورها و آماده به کار نگاه داشتن آن ها در مواقع اضطراری قطعی برق
- * بازدید و آماده به کار نگاه داشتن دیزل پمپ ایرکولر واحد ۴۰۰
- * نظافت کلیه تجهیزات الکتریکی
- * بازدید روزانه از کلیه دوربین های مداربسته و رفع معایب احتمالی

واحد تاسیسات

پرسنل تاسیسات وظیفه اجرای تعمیرات و نگهداری از کلیه تاسیسات شرکت را بر عهده دارند. بازدید و بازرسی از تاسیسات شرکت از قبیل دستگاه های اسمز معکوس، تصفیه خانه پساب، پمپخانه ها و کولینگ تاورها، ایرکولرها، سیستم های سرمایش و گرمایش و مخازن آب و همچنین آبرسانی و نظارت بر عملکرد صحیح دستگاه ها و تجهیزات واحد ها از وظایف پرسنل این واحد می باشد.

هشدار!!!

دوستان این هشدار را جدی بگیرید
موقع شستن ظرف ها، حمام، لباس، مسواک، اتومبیل، وضو و ... به ارزش آب فکر کنید!
با آب بازی نکنیم
موضوع خیلی مهم است



بهزاد بهرامی
کارشناس روابط عمومی

صنعت فولاد در یزد - ایران و جهان

تحولی که صنعت فولاد در جوامع بشری و پیشرفت تمدن ها ایجاد کرده را شاید بتوان با اختراع برق و یا ماشین بخار هم تراز دانست.

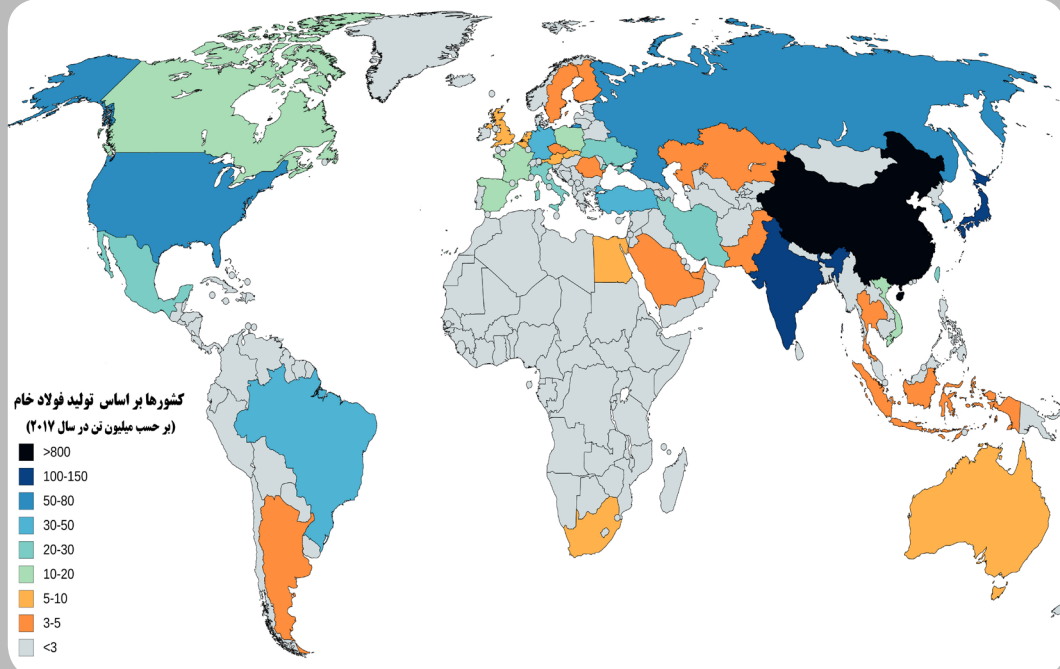
- در این سلسله مقالات صنعت فولاد را در سه بخش:
- ۱- تاریخچه فولاد در جهان بعنوان صنعتی مادر
 - ۲- فولاد در ایران و نقش فولاد در تحول و توسعه صنعت در کشورمان
 - ۳- صنعت فولاد در یزد بعنوان یکی از بزرگترین و کلیدی ترین صنایع در این استان را نقد و بررسی می نماییم.

تاریخچه صنعت فولاد

تاریخچه فولاد به هزاران، بلکه میلیون ها و یا حتی میلیاردها سال پیش برمی گردد! زمانی که در قلب ستارگان بسیار پر جرم و در لحظات پایانی عمرشان انفجاری عظیم روی می داد که منجمین آنرا ابرنواختر یا سوپرنوا می نامند. و در طی این انفجار عناصر سنگین تری همچون کربن با آهن پیوند خورده و فولاد را می ساختند.

حدود ۵ میلیارد سال قبل و زمانی که سیاره زمین از بقایای ستاره متلاشی شده ای که خورشید کنونی ما از آن تولد یافته بود شکل می گرفت، این عناصر سنگین به قلب زمین راه یافتند و آهن و حتی فولاد در اعماق زمین سکنی گزیدند. هرچند انسان باستان و بابلی ها و مادها و ایرانی ها و مصریان دریافتند با کوبیدن بر آهن مذاب می توانستند فلزی مقاومت تر ایجاد کنند اما در واقع تولد فولاد به معنای صنعتی امروز را می توان در اوایل قرن ۱۷ میلادی جستجو کرد. زمانی که افزایش روز افزون شهرنشینی بخصوص در اروپا نیاز جامعه بشری را به فلزی پیچیده تر بیشتر کرد. به طوری که در اوایل قرن ۱۹ میلادی متالورژیست ها برای تامین آهن مورد نیاز جهت گسترش راه آهن به حل مشکلات عدیده آهن مانند شکنندگی و فرآیندهای تولید ناکار آمد آن پرداختند.

در سال ۱۸۵۶ میلادی پیشرفتی شگرف در تاریخ فولاد رخ داد و هنری بسیمر از اکسیژن برای کاهش میزان کربن آهن استفاده کرد و در واقع می توان شروع صنعت مدرن فولاد را از این نقطه دانست.



فولاد آلیاژی از آهن است که بین ۰.۰۲ تا ۲/۱ درصد آن کربن است. خواص فولاد به کمک تغییر در میزان کربن آن، عناصر آلیاژی آن و یا حتی نوع عملیات حرارتی قابل کنترل است. فولاد کاربرد بسیار وسیع در صنایع مختلف از جمله کشتی سازی، خودرو، ریل سازی و تجهیزات صنعتی دارد و در کنار سیمان بیشترین ماده تولید شده به دست بشر است که بیشترین سازگاری با طبیعت را در میان ساخته های انسانی دارد.

امروزه برای تولید فولاد از روش های مختلفی استفاده می کنند که شاید بتوان مهمترین آنرا روش اکسیژن قلیایی (BOS) نامید. حدود ۶۶ درصد از تولید کنونی فولاد جهان از این روش تولید می شود که علاوه بر کاهش قیمت ها منجر به افزایش خلوص فولاد تولیدی نیز گردیده است.

امروزه تولید فولاد معیاری برای سنجش توسعه یافتگی کشورهاست. در حال حاضر حدود ۱۹۰۰ میلیون تن فولاد در جهان تولید می شود که کشور چین با تولید بیش از ۹۰۰ میلیون تن در سال بیشتر از نصف تولید این محصول کلیدی را به خود اختصاص داده است. ادامه دارد...

مانند کسی نباش که ساعت زنگدار را می شکند
فقط به جرم این که او را بیدار کرده است



شما که در این زمان از چرخش زمین با قدم خویشت، خویشتانتان را مشعوف کرده اید، ما را هم در این شرف شریک بدانید و صمیمانه ترین تبریکات را از طرف کلیه همکاران شاغل در شرکت، پذیرا باشید. متولدین اردیبهشت تولدتان مبارک.

زیبایی جهان را دریابید و اندوه های آن را به دست فراموشی بسپارید که زندگی کوتاه است.



مهندس پردیا احرامیان؛ مدیرعامل محترم شرکت

ضمن تبریک تاریخ تولدتان (۱۳۶۰/۰۲/۰۹)، برای شما و خانواده محترمان پیشرفت، موفقیت، آرامش ذهنی، شادی و رسیدن به آنچه که می خواهید را آرزو می کنیم.



مدیریت و کارکنان شرکت ذوب فولاد اردکان

خصوصیات کلی متولدین برج اردیبهشت

خیلی قانع، صبور و آرام، پرتحمل، عاشق مالکیت، حسود، متعصب، اهل اعتدال، با محبت، خیلی قوی و سالم، عاشق عطر و بوی طبیعی، از تجارب گذشته الهام می گیرد، واقعاً وفادار، مخالف افراط، با سلیقه، خوشگل پسند، پول دوست، همیشه راضی، مصمم، پرکار، سخاوتمند، مؤثر و سنگین، فقط در مقابل حرف آرام رام می شود، اهل مادیات، دنبال زندگی شیرین، مادی گرا و سودجو، به هر کاری صورت واقعی می دهد، مخالف خشونت، با ثبات و پایدار، عاشق صلح و آرامش، صادق، مال جمع کن، اهل هنر، مخالف درگیری، اگر عصبانی شود طوفان بیا می کند، مستعد کشاورزی، هر کاری را به پایان می رساند، رئیس فعال و لایق، با همه کنار می آید، خود سر، نجیب، عاشق خانه و خانواده، عاشق طبیعت، عاشق رفتار ملایم، کمک رسان، دارای قلبی بزرگ، با صفا، مسلط به نفس، دارای عزت نفس، عاشق گل و زیبایی، بی تفاوت نسبت به دشمنان، میانه رو، رفیق و دوست بسیار شیرین، شیک پوش، علاقه مند به موسیقی، قدر شناس، مخالف عجله، دارای تحمل زیاد، محتاط و مخالف اعتراض و انتقاد.

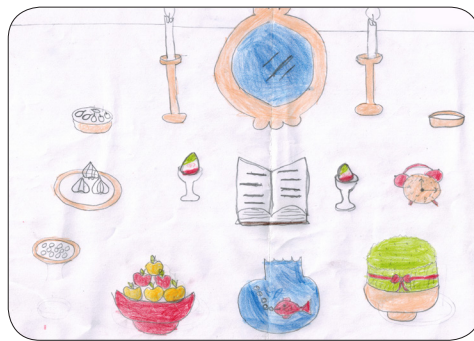
- * سید مهدی نوروزی ۶۷/۰۲/۱۸ (واحد برق)
- * مصطفی قلی پور متولد ۱۳۷۱/۰۲/۳۱ (واحد لجستیک)
- * محمدرضا احمراری متولد ۱۳۵۵/۰۲/۰۵ (واحد لجستیک)
- * مجید هاتفی اردکانی ۱۳۷۱/۰۲/۳۰ (واحد تولید)
- * پیام هاتفی مجومرد ۱۳۷۱/۰۲/۰۹ (واحد تولید)
- * عباس امین صدر آبادی ۱۳۶۶/۰۲/۱۹ (واحد انبار)
- * ولی الله جلالپور ۱۳۵۸/۰۲/۲۱ (واحد انبار)
- * محمد دوست محمدی ۱۳۷۰/۰۲/۰۶ (واحد مکانیک)
- * سعید غفاری نیا ۱۳۶۰/۰۲/۲۸ (واحد مکانیک)
- * امین نوبهار ۱۳۶۳/۰۲/۱۲ (واحد مکانیک)
- * نیما نوروزی ۱۳۶۷/۰۲/۲۵ (واحد فنی و نت)
- * محمدرضا صفی خانی ۱۳۵۲/۰۲/۰۷ (واحد فراوری و مواند اولیه)
- * کیوان صفری ۱۳۷۸/۰۲/۰۳ (واحد تاسیسات)
- * بهزاد درویشی ۱۳۶۸/۰۲/۰۱ (واحد مکانیک)
- * امیر اسماعیل جلالپور ۱۳۶۰/۰۲/۲۲ (واحد مکانیک)
- * محمد محمد شفیع ۱۳۶۹/۰۲/۳۰ (واحد تولید)
- * محمدرضا منصوری ۱۳۶۹/۰۲/۱۳ (واحد تولید)
- * علی مسعود ۱۳۶۸/۰۲/۱۱ (واحد تولید)
- * سعید رئیس زاده دشتکی ۱۳۶۳/۰۲/۰۱ (واحد تولید)
- * رحمت الله علیخانی گله ۱۳۶۸/۰۲/۲۸ (واحد تولید)
- * مجتبی دمیری ۱۳۶۴/۰۲/۱۶ (واحد تولید)
- * آرمین پورکیانی ۱۳۷۳/۰۲/۲۲ (واحد تولید)
- * علی محمدی ۱۳۶۱/۰۲/۱۵ (واحد تولید)
- * مهدی موسوی ۱۳۷۱/۰۲/۱۹ (واحد تولید)
- * محسن برزگر بفرونی ۱۳۶۳/۰۲/۰۳ (واحد تولید)



و ترکی استانبولی ترجمه شده است. کارولین کراسگری مترجم و ایران شناس آمریکایی خمرة را به زبان انگلیسی ترجمه کرده است. این اثر نامزد جایزه موسسه توسعه ادبیات خاورمیانه آمریکا ۲۰۱۶ شده است. و علاوه بر آن جوایز متعدد دیگری را نیز بدست آورد که از آن جمله می توان به موارد زیر اشاره کرد:

- * لوح زرین جایزه هیئت داوران بزرگسال و مرغک طلایی جایزه داوران خردسال جشنواره کتاب کودک و نوجوان
- * جایزه کتاب سال هیئت داوران مجله سروش نوجوانان
- * دیپلم افتخار شورای کتاب کودک
- * کتاب سال ۱۹۹۴ وزارت فرهنگ و هنر اتریش
- * معرفی ویژه کتاب برگزیده ۱۹۹۴ آلمان
- * دیپلم افتخار CPN هلند
- * دیپلم افتخار جایزه حوزه مارتی-کاستاریکا
- * جایزه کبرای آبی کشور سوئیس

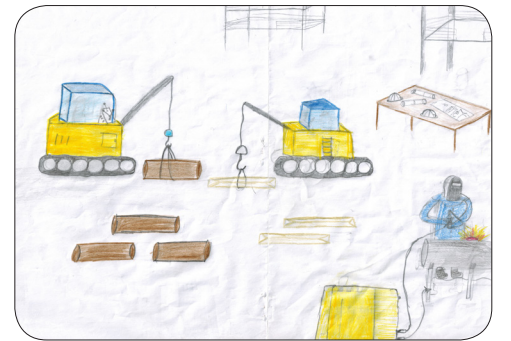
هوشنگ مرادی کرمانی را همه با نام قصه های مجید می شناسند اما این نویسنده نامی، داستان سرای بسیاری از قصه های دیگر نیز هست. مردی از خطه کرمان و کویر که می توان عطر و بوی گیاهان و شنزارهای کویری و آسمان پرستاره بیابان های ایران را در نوشته های او یافت. خمرة روایتی است آشنا از زندگی ساده و بی تکلف مردمان روستایی در حاشیه کویر. معلمی که با عشق در این روستا به دانش آموزان درس می دهد و البته حکایت خمرة ای که می شکند و باقی داستان از اینجا آغاز می شود. نویسنده آنچنان با مهارت داستان را از سادگی شکسته شدن یک خمرة به پیچ و تاب دنیای عجیب انسان ها میبرد که خواننده مجذوبانه صفحه به صفحه این کتاب را میخواند تا بفهمد سرنوشت خمرة چه می شود. داستان خمرة از آثار هوشنگ مرادی کرمانی است که تا کنون برنده جوایز زیادی شده است. از این کتاب تاکنون بیش از یکصد هزار نسخه به چاپ رسیده و به زبان های آلمانی، اسپانیایی، هلندی، فرانسوی، انگلیسی، آلبانیایی



ایلیا بابایی فرزند صادق واحد مکانیک



علی بابایی فرزند صادق واحد مکانیک



فرید حسینی فرزند ایوب واحد مکانیک



فرید حسینی



علی بابایی



ایلیا بابایی



نازنین زهرا احمدیه



نازنین زهرا احمدیه فرزند محمدجواد واحد خدمات

به اطلاع می رساند فرصت ارسال نقاشی شما فرزندان عزیز از شرکت ذوب فولاد اردکان و آینده سازان کشور هنوز باقیست. منتظر ارسال نقاشی های شما هستیم.

رویدادهای نجومی اردیبهشت

کسی که نجوم و پزشکی را نداند در خداشناسی ناقص است. خواجه نصیر الدین طوسی

بهزاد بهرامی
کارشناس روابط عمومی

گاهی به بالا نگاه کن. عظمت کیهان آنچنان تو را مسحور خواهد کرد که از دنیای خاکی فارغ خواهی شد. از این پس در هر شماره از پیام احرام مهمترین اتفاقات نجومی هر برج را برای شما خواهیم آورد. رویدادها بگونه ای انتخاب شده اند که برای دیدنشان تنها دو چشم نیاز باشد و البته اندکی تلاش!!

- * پنجشنبه ۲ اردیبهشت: اوج بارش شهابی شلیاقی با حداکثر ۲۰ شهاب در ساعت
- * سه شنبه ۷ اردیبهشت: ساعت ۸:۰۳ لحظه وقوع ماه کامل
- * پنجشنبه ۱۶ اردیبهشت: اوج بارش شهابی اتا-دلوی با حداکثر ۳۰ شهاب در ساعت
- * سه شنبه ۲۱ اردیبهشت: ساعت ۲۳:۳۱ لحظه وقوع ماه نو
- * دوشنبه ۲۷ اردیبهشت: حداکثر کشیدگی شرقی عطارد با جدایی ۲۲ درجه از خورشید. بهترین زمان برای مشاهده عطارد در آسمان شامگاهی



ارتباط با نشریه

asmpellet@yahoo.com

09933189224

Payam.ehram

۱۲

شرکت ذوب فولاد اردکان
سال اول
شماره پنجم
چهارشنبه ۱۱ اردیبهشت ۱۴۰۰
۲۱ آوریل ۲۰۲۱
۸ رمضان ۱۴۴۲

پیام احرام

تولید: بهشتیانی با و مانع زلالی

پیام احرام: نشریه داخلی

صاحب امتیاز: شرکت ذوب فولاد اردکان

مدیر مسئول و سردبیر: حمیدرضا خاقانی

شمارگان: ۶۰۰ نسخه

هیات تحریریه: صفیه مصدق، رویا وحید
کلاته، بهزاد بهرامی، امین دهقان، محمد
علی احمدی، حسین خلیلی، سید صادق
موسوی

اگر می خواهید شاد باشید این



عادت را ترک کنید



اضافه کاری نکنید

از آدم های بدبین و منفی باف دوری کنید

بدبینی درست مانند سرماخوردگی واگیر دارد.

ترس از دست دادن را کنار بگذارید

ریچارد برانسون، کارآفرین مولتی میلیاردر انگلیسی می گوید: فرصتها مانند اتوبوس ها هستند، همیشه یکی دیگر در راه است، پس با احساس ترس، خودتان را محدود و غمگین و گناهکار نکنید.

این قدر سعی نکنید

روی دیگران تأثیر بگذارید

روی بهتر شدن در نوع خاص خودتان تمرین کنید تا نقاط قوت تان قوی تر و نقاط ضعف تان کم رنگ تر شود.

باور کنید هیچ کس به شما بدهکار نیست

زندگی با این نگرش، قدرتی شگفت انگیز و باورنکردنی به شما می دهد که به راحتی می توانید توقع داشتن از دیگران و طلبکار بودن از آنها به خاطر شادی دل خودتان کنار بگذارید.

این قدر سعی نکنید کامل باشید

تحقیقات نشان می دهد که کمال گرا بودن می تواند موجب اضطراب های بیشتر در زمینه های اجتماعی شود و جلوی تجربه های جدید را بگیرد. اگر سعی کنید کامل باشید نمی توانید روابط بلند مدت با دیگران برقرار کنید، شک و تردید داشتن به خود و یا به عبارتی مطمئن نبودن نسبت به توانایی های خود، احساس بی ارزش بودن را به فرد القا می کند. همین که خوب باشید کافی است.

این قدر با خودتان حرف نزنید

تخمین زده شده که ما هر دقیقه تقریباً ۳۰۰ تا ۱۰۰۰ کلمه با خودمان حرف می زنیم و این خودش بهترین نشانه است که ثابت می کند مخرب ترین نیروی جهان برای ما خودمان هستیم. وقتی مشکلی برایمان پیش می آید به راحتی ممکن است در دام گفتگوی درونی بیفتیم. اما گفتگوی منفی درونی می تواند آثار واقعاً ویرانگری داشته باشد که هم جسم را تحت تأثیر قرار می دهد و هم روح و روان را. چیزهایی که به خودمان می گوئیم می تواند فرصت شاد بودن را از ما بگیرد.

به جای غوطه ور شدن در عادت گفتگوهای غم انگیز با خود، گفتگوی مثبت و انگیزه بخش را با خودتان تمرین کرده و جملات مثبت را پیش خود تکرار کنید. با خودتان با اشتیاق حرف بزنید و بهترین دوست خودتان باشید.

این قدر سعی نکنید همه چیز را کنترل کنید

این نوع کنترل می تواند موجب اضطراب و نابسامانی در زندگی شود. شاید قبولش سخت باشد اما باید هر کس و هر چیزی را همان طوری که در همین لحظه هست بپذیریم تا هم شما شاد باشید و هم هر کسی که در اطراف شماست.

دست از سرزنش دیگران بردارید

سرزنش و نکوهش دیگران کمکی به شما نمی کند، در عوض سعی کنید این انرژی را برای پیدا کردن نقطه ضعف، برطرف کردن آن و یافتن یک راه حل مناسب بگذارید.

دست از زیاده خواهی بردارید

بعضی از افراد ظاهراً به هیچ اندازه ای قانع نیستند و رویکردشان نسبت به هر چیزی در زندگی زیاده خواهی است. این جور افراد معمولاً با حسادت ورزی دست و پنجه نرم می کنند و قدرت بخشش ندارند و از موفقیت دیگران ناراحت می شوند، طبیعتاً حسود بودن و فداکار نبودن برای شاد نبودن واقعاً کافی است.



خاطره ای از علی سعیدی پیرمرد یزدی

با مدرک ابتدایی سال ۱۳۱۵ استخدام شرکت نفت شدم و سال ۱۳۵۰ که بازنشسته شدم لیسانس فنی داشتم. اوایل استخدام نوبت من شد تا کف کارگاه را نظافت کنم، اما زیر بار نرفتم هرچه نصیحتم کردند فایده نداشت

صبر! کلید دستیابی به موفقیت های بیشتر



یاد گرفتن صبر بدون عصبانیت به شما کمک می کند در زندگی خود به موفقیت بیشتری برسید.

ما در جامعه ی شتاب زده ای زندگی می کنیم که در آن اغلب افراد به دنبال نتایج و پاداش های آنی هستند. مثلاً بی صبری خود را در مواقعی که باز شدن یک صفحه ی اینترنتی بیش از حد معمول طول می کشد در نظر بگیرید. یا مثلاً به یاد بیاورید وقتی اتومبیل جلویی تان با سبز شدن چراغ بلافاصله حرکت نمی کند چقدر عصبانی می شوید. به راستی چرا همیشه اینقدر عجله داریم؟

ما به لطف پیشرفت سریع فناوری مدرن، یاد گرفته ایم بلافاصله انتظار نتیجه داشته باشیم، و توانایی مان در تحمل شرایطی که مطلوبمان نیست روز به روز کمتر می شود. ما همیشه می خواهیم بلافاصله به خواسته هایمان برسیم.

بردباری نوعی کنترل روی دنیای خود است؛ این مهارت را باید در خود پرورش داد. یاد گرفتن صبر بدون عصبانیت یسا آزردهی به شما کمک می کند در تمام حوزه های زندگی خود به موفقیت بیشتری برسید.

تمرین صبر و بردباری، می تواند مزایای زیر را برای شما به همراه داشته باشد:

استرس کمتر

بردباری می تواند تجربه ی استرس را در زندگی شما تا حد قابل توجهی پایین بیاورد. وقتی احساس کردید در حال عصبی شدن هستید، لحظه ای درنگ کنید و ببینید اطرافتان چه اتفاقی در حال رخ دادن است. نفس عمیق بکشید و آرامش خود را حفظ کنید.

آرام با خودتان بگویید «وقت آن است که از سر شروع کنم». مغز شما احتیاج خواهد داشت تفکرات منفی را رها کند و روی چیزهایی متمرکز شود که واقعاً اهمیت دارند. این را حس خواهید کرد که هرچه صبور تر باشید، استرس، عصبانیت و ناتوانی کمتری را تجربه خواهید کرد.

تصمیم گیری آسان تر

برای همه ی ما پیش آمده است که به خاطر تصمیم عجولانه ای که در گذشته گرفته ایم احساس پشیمانی کنیم. کمی بردباری به خرج دادن به شما اجازه می دهد به جای تصمیم های آنی، اطلاعات بیشتری جمع کنید و تصمیم های منطقی تری بگیرید.

برای ارزیابی کامل هر موقعیتی به خودتان زمان بدهید

تولد ارمغان زیبای زندگیتان را تبریک گفته و آسمانی ترین آرزوها برای پر خیر و برکت بودن قدم های کوچکتان و روح بخشیدن به زندگیتان را از خداوند متعال خواستاریم.

* رضا و رضوان سیفی فرزند حسین (واحد حراست)
متولد: ۱۴۰۰/۰۱/۰۱



و استعفا دادم. موضوع که به رئیس منتقل شد آمد و کنار دیوار ایستاد و به من گفت: «به اندازه قد من روی دیوار خط بکش» چون بلندتر از من بود روی صندلی رفتم و روی دیوار خط کشیدم. بعد او با جارو کارگاه را تمیز و پاک کرد و تمام میزها و وسایل را بسا پارچه گردگیری کرد. کارش که تمام شد کنار همان دیوار زیر خط ایستاد و پرسید: «به نظرت من کوچک شده ام؟» سکوت مرا که دید گفت: اگر شرکت برای نظافت اینجا کارگر استخدام نمی کند، برای این است که ما کارآموزان یاد بگیریم مسئولیت پذیر باشیم و عادت کنیم همه چیز از جمله محیط کارمان روی نظم باشد.

