

پیام احرام

تولید، دانش‌نویان، اشتغال‌آفرین



کاشت گونه‌های مختلف درخت در مجموعه تفریحی رفاهی مزرعه



تجلیل از برگزیدگان مسابقات کشوری رشته کنگ فوتو سستی شهرستان اردکان



شرکت فولاد یزد؛ پیشرو در ایفای مسئولیت‌های اجتماعی



باید اراده و جسارت آن را داشته باشیم و این را بدانیم که اگر شرایط کار و زندگی خود را هر چند یکبار تغییر ندهیم، خود به خود مستهلک می‌شویم و در یکنواختی به بی‌هودگی می‌رسیم. نکته بسیار مهم در تغییر، تصمیم به آغاز آن است، به همین علت است که می‌گوییم آغاز سال نو، آغاز سال تحصیلی، آغاز شکوفایی و بهار طبیعت یا هر آغاز دیگری بهترین زمان و دلیل برای آغاز تغییر در ما است. تغییر را از اول سال ۱۴۰۱ در خود، در خانواده، در نحوه کار و زندگی‌مان آغاز کنیم. متفاوت بیاندیشیم و متفاوت ببینیم و این را بدانیم که در جهان امروز بزرگترین چالش کاری، فراست، هوشمندی و مسایل روان‌شناختی کار و زندگی است نه مسائل تکنیکی و حتی مهارتی و تکنولوژیکی. ضمن تبریک آغاز سال ۱۴۰۱ شمسی به محضر خانواده بزرگ فولاد یزد، مصمم هستیم با استعانت از درگاه خداوند مهربان و تکیه بر توانایی‌های واقعی خود و شرکت ارزشمندمان، سال ۱۴۰۱ را مقدمه‌ای برای تغییرات مثبت، تعالی روز افزون سازمان و همه‌ی ذینفعان آن نموده و با خدمت‌خالصانه در عرصه‌ی فولاد، رسالت استانی و ملی خویش را به بهترین نحو ممکن به انجام رسانیم. ان‌شا...

اینک که در آستانه سال نو هستیم، چقدر مطلوب و شایسته است که سال ۱۴۰۱ شمسی را با تغییر و تحول درون آغاز کنیم. بهترین زمان برای آغاز دگرگونی در فکر و اندیشه و ذهن و درون، شروع سال جدید است. مهم اراده به تغییر است که انگیزه می‌خواهد و بهترین انگیزه، آغاز سال نو و تقویم نو است. تغییر و تحول از نیازهای اجتناب‌ناپذیر برای دستیابی به موفقیت است. اولین گام تغییر و تحول نواندیشی، نوآوری و جسارت در انجام کارهای پر ریسک است. در دنیای رقابتی و پر تنش امروز، تغییر مهمترین عامل موثر در مدیریت موفق محسوب می‌گردد. کار کردن و انجام فعالیت از هر نوع که باشد، بخش مهمی از روند زندگی ما را تشکیل می‌دهد و این تنها به خاطر تامین درآمد نیست. کار به زندگی معنی و هدف می‌دهد و در سلامت روح و جسم موثر است. کار به ما کمک می‌کند تا تمرکز پیدا کنیم و موفقیت‌مان را ثابت و متداوم نگاه داریم و این امر در دنیای متغییر و اغلب، آشفته کنونی بسیار ارزشمند است.

یکی از راه‌هایی که موجب می‌شود تا کار در زندگی ما تاثیر مثبت داشته باشد آن است که نگرش خود را به کار، همواره ارزیابی کنیم و آن را تغییر دهیم. همچنان که جهان متحول می‌شود ما نیز باید تغییر کنیم. اگر روش‌ها و اندیشه‌های خود را به روز نکنیم، کار به آرامی ما را از بین خواهد برد. تغییر و تحول در درون و بیرون انسان کار مشکلی نیست،

پیام تبریک رئیس هیئت مدیره هلدینگ فولاد یزد





شرکت ذوب فولاد اردکان؛ پیشرو در حفظ محیط زیست
با چندین میلیون دلار سرمایه گذاری محیط زیستی



توسط استاندار یزد عنوان شد:

شرکت فولاد یزد پیشرو در ایفای مسئولیت های اجتماعی



شرکت فولاد یزد میزبان تعدادی از مسئولین و مقامات استان بود تا بتواند با تعامل بیشتر و سازنده برخی از مسائل، مشکلات و چالشهای پیش روی شرکت را مطرح و راهکارهای مناسب را اتخاذ نماید.

در روز پنج شنبه مورخ ۵ اسفند سال جاری جلسه ای در شرکت نورد ساختمانی فولاد یزد با حضور دکتر مهران فاطمی؛ استاندار یزد و هیئت همراه، مهندس سید محمد احرامیان؛ رئیس هیئت مدیره شرکت به اتفاق همسر بزرگوارشان، مهندس بهادر احرامیان؛ مدیر عامل، دکتر محمد علی قانع زاده؛ مشاور عالی شرکت فولاد یزد و جمع کثیری از مدیران و روسای شرکت های هلدینگ احرامیان برگزار شد.

در ابتدای جلسه سید محمد احرامیان؛ رئیس هیئت مدیره فولاد یزد ضمن عرض خوش آمدگویی و ارائه گزارش عملکرد شرکت، درخصوص شرایط اقتصادی صنایع فولاد و تنگنایهای موجود و برنامه ریزی به منظور افزایش بهره وری، کاهش هزینه ها و تولید پایدار با ارزش افزوده بالاتر، ضمن حفظ محیط زیست منطقه، مشکلات قطعی گاز و برق و چگونگی تامین آن و چگونگی تعیین تکلیف پروژه های توسعه مطالبی را بیان نمود و در ادامه هر یک از مدیران حاضر، مسائل برونی سازمانی مرتبط با حوزه فعالیت خود را بیان نمودند.

در ادامه دکتر فاطمی؛ استاندار یزد ضمن بیان توضیحاتی در خصوص اشتغالزایی، فرهنگ مردم و شأن و منزلت فولاد یزد در جامعه استان، در ارتباط با هر کدام از مشکلات عنوان شده و رفع موانع موجود در حد امکان و اختیارات قول مساعد دادند. ایشان خدمات شرکت فولاد یزد در راستای تقویت ورزش در استان را ارزشمند خواند و گفت: باشگاه نوین فولاد یزد

یکی از بهترین باشگاه های فعلی استان یزد است و این نتیجه تلاش و پیگیری های شخص احرامیان و خانواده محترم آنان است.

فاطمی تیمداری فولاد را اقدامی ارزشمند در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی این مجموعه دانست و خواستار سامان یافتن اقدامات مشابه، از سوی واحدهای صنعتی و معدنی بزرگ استان شد. استاندار یزد مجموعه صنعتی فولاد یزد را مجموعه ای فاخر، وزین و آبرومند در حوزه صنعت فولاد کشور دانست و گفت: مجموعه فولاد یزد با مدیریت بومی، جوان، عالمانه و کارشناسانه ای که بر آن حاکم است دارای دستاوردهای بسیار بزرگ است و امید است با مدیریت مدیرانه خود شاهد گسترش این مجموعه و مجموعه های مشابه باشیم.

استاندار در این دیدار از سید محمد احرامیان؛ به عنوان یکی از چهره های پر افتخار و پرفروغ حوزه صنعت و کارآفرینی کشور یاد کرد و از تمام تلاش های ایشان در راستای توسعه صنعتی و کارآفرینی استان با نگاه اجتماعی، خیر اندیشانه و کمک به فعالیت های خیریه ای، ورزشی و فرهنگی تقدیر و تشکر کرد و افزود اشتغالزایی بالای جوانان یزدی و کمک در جهت گسترش آن، نگاه مثبت به محیط زیست و انجام اقدامات ارزنده در سطح استان، کمک به بیمارستان های استان و منطقه در روزهای وخیم کرونایی، ساخت مدرسه، احداث سالن، باشگاه، دانشگاه و موارد متعدد تماماً جای تقدیر و سپاس را دارد و امید است شاهد موفقیت روز افزون مجموعه های تحت سرپرستی ایشان باشیم.

حضور مجموعه هلدینگ فولاد یزد در

ششمین نمایشگاه بهداشت، ایمنی و محیط زیست، آتش نشانی، امداد و نجات

در تمامی سازمان ها و صنایع تولیدی و همچنین تعامل و تبادل تجربیات و هم فکری بین محققان و صاحب نظران در راستای ارتقاء استانداردهای حوزه HSE گردد.



بازدید نمودند تا با حضور، تعامل و هم فکری بین صاحبان صنایع، محققان و صاحب نظران، گامی موثر در راستای ارتقاء استانداردهای مدیریت ایمنی، سلامت و محیط زیست مجموعه هلدینگ برداشته شود.

این نمایشگاه فرصتی را فراهم آورد تا با تعامل و هم فکری بین صاحبان صنایع، محققان و صاحب نظران، سطح علمی شرکت کنندگان بالا رفته و موجب ارائه فن آوری های پیشرفته و تخصصی در این عرصه، افزایش آگاهی از توانمندی ها، تقویت همکاری های ملی، دیدار تولید کنندگان و تبادل تجربیات، ارتقاء زمینه های علمی، کمک به ترویج و توسعه تحقیقات و فعالیت های پژوهشی و معرفی مباحث جدید در زمینه بهداشت، ایمنی، محیط زیست، آتش نشانی، امداد و نجات

در راستای ارتقاء سطح علمی، ارائه فن آوری های پیشرفته و تخصصی و معرفی تجهیزات شرکت های توانمند حوزه HSE، ترویج، توسعه تحقیقات و فعالیت های پژوهشی، ایجاد نگرش های جدید در زمینه های ایمنی، بهداشت کار و محیط زیست در تمامی صنایع و ارائه چشم اندازی نوین در عرصه سلامت و بهداشت جامعه، ششمین نمایشگاه بهداشت، ایمنی و محیط زیست، آتش نشانی و امداد و نجات تهران ۱۸ الی ۲۱ بهمن ماه ۱۴۰۰ در تهران برگزار گردید. مهندس محسن خلیلی؛ سرپرست HSE هلدینگ فولاد یزد به همراه دکتر افسانه موفق؛ سرپرست HSE شرکت ذوب فولاد اردکان نیز از این نمایشگاه



شماره ۱۶ - دوشنبه ۱ فروردین - ۱۸ شعبان ۱۴۴۳ - ۲۱ مارس ۲۰۲۲

سخن سردبیر

به بهانه ۲۵ فروردین؛ روز ملی منابع انسانی

نیروی انسانی با کیفیت و دانش مدار مهمترین مزیت رقابتی سازمان و کمیاب ترین منبع در اقتصاد دانش محور امروز است. ارائه محصولات و خدمات متفاوت و متمایز با کیفیت، کاهش هزینه ها، خلاقیت، نوآوری و افزایش رقابت پذیری از مزایای وجود منابع انسانی کیفی و دانش مدار است. لذا سازمانهای پیشرو با درک این حقیقت، تلاش وصف ناپذیری جهت به کارگیری بهینه از این منبع کلیدی در حوزه های گوناگون از جمله کیفیت، تولید و مدیریت به منظور تحقق اهداف استراتژیک خود با استفاده از شیوه ها و نظامهای نوین اثربخش کرده اند. سازمان های پیشرو در دنیای امروز، با درک تعاملات متقابل سازمان، کیفیت، منابع انسانی کیفی و مدیریت اثربخش، رمز موفقیت خود را در به کارگیری شیوه های نوین مدیریتی و کیفیتی با بهره مندی از انسانهای فرهیخته دانسته و براین باورند که دارایی ارزشمندی که برای آن ها مزیت رقابتی ایجاد می کند، کارکنان با کیفیت است و تنها همین انسانها هستند که سازمان را در صحنه رقابت پیشتاز نگاه داشته و کلیدی طلایی در آن عرصه به شمار می روند.

بنابراین، مدیریت اثربخش منابع انسانی به عنوان یکی از دستاوردهای نوین و ارزشمند بزرگ ترین چالش فراروی مدیران فعلی بوده و از این رو باور عمیق بر به کارگیری و اجرای عملی شیوه ها و نظامهای نوین مدیریتی در حوزه منابع انسانی، تلاشی است در جهت افزایش اثربخشی و بهره وری این باارزش ترین سرمایه و همچنین رفع چالشهای متعدد سازمان ها. امید است با درک این مهم که سرمایه انسانی باارزش ترین سرمایه هر سازمان است و درک مدیریت این واحد مهم، بتوانیم بیش از پیش شاهد رشد و شکوفایی سازمانمان باشیم.

پیام تبریک مدیر مسئول و سردبیر پیام احرام



به نام یاد حی توانا

باغ در ایام بهاران خوش است
موسم گل با رخ باران خوش است

حمد و تنای پروردگار متعال را که به لطف کریمانه و نگاه حکیمانه حضرتش، فرصتی دوباره به همه ما بخشید تا بتوانیم در کنار هم این روز، ماه، فصل، سال و قرن جدید را جشن بگیریم و مرور خاطرات کنیم.

حلول سال نو خورشیدی و فرارسیدن نوروز باستانی، تحول طبیعت و شروع بهار پرطراوت، نشان از عظمت و قدرت لایزال حق تعالی و نوید بخش افکار و تصمیمات نو است.

به رسم ادب و تکریم، از اراده، تلاش بی شائبه و مسئولیت پذیری تمامی همکاران قدردانی نموده و ایمان دارم تلاش ها و مجاهدت های صورت گرفته در سال ۱۴۰۰، نوید بخش رشد، توسعه و سربلندی هر چه بیشتر شرکت ذوب فولاد اردکان در سال پیش رو است.

پیش شرط دستیابی به اهداف و موفقیت، برخورداری از منابع انسانی کارآمد و متعهد است. خوشبختانه با وجود همکاران تلاشگر می توان امیدوار بود که در سال جدید نیز با ارتقای سطح تعلق سازمانی و روحیه مشارکت جویی در تحقق اهداف تعیین شده و اجرای برنامه های راهبردی به افق های مطلوب تری دست یافته و شاهد بالندگی و موفقیت روزافزون شرکتمان باشیم.

در پایان برای تمام همکاران تلاشگر و خانواده محترم آنها و همچنین خانواده بزرگ هلدینگ احرامیان، سالی توام با موفقیت و تندرستی را آرزو نمودم.

در این بهار سبز و روح بخش، امیداست: نظر مهر ربوبیت در دل تان با دوام، بر بساط عافیت آرام، کارهایتان بر نظام، دولتتان تمام و روز و نوروزتان فرخنده در ایام باشد.



شماره ۱۶ - دوشنبه ۱ فروردین - ۱۸ شعبان ۱۴۴۳ - ۲۱ مارس ۲۰۲۲



توزیع گل شب بو ما بین تمام پرسنل ذوب فولاد اردکان
بمناسبت سال جدید



پیام تبریک مدیرعامل شرکت فولاد یزد



همکاران عزیز هلدینگ فولاد یزد

به روزهای پایانی سال نزدیک می شویم سالی پر از موفقیت و امید. در شرایط دشوار تحریم، سختی های بسیاری را با سرافرازی پشت سر گذاشتیم. در مسیر اهداف تولید و توسعه مان ذره ای عقب نشینی نکردیم. بلکه شاهد عزم و تلاش بیشتر و گسترده تری برای موفقیت خود و سازمان مان بودیم. در دنیایی از گرفتاری های صنعت دست و پنجه نرم کردیم و چون محصولاتمان تنیده و فولادی شدید. دانستیم که می شود تسهید را به فرصت تبدیل کرد اگر خواسته باشیم.

اکنون آمده ایم برای ساختن چشم انداز روشن سازمان چشم انداز یک بیان روشن از سرنوشتی است که سازمان باید به آن سمت حرکت کند و آینده ای است که برای سازمان، موفقیت آمیزتر و مطلوب تر از وضع فعلی آن است. ضمن تبریک سال ۱۴۰۱، امید است این سال، سالی پر از خیر و برکت برای تمام خانواده بزرگ هلدینگ فولاد یزد باشد و در کنار هم بتوانیم پله های موفقیت را بیش از پیش طی نماییم. سرافراز باشید.

پیام تبریک مشاور عالی شرکت فولاد یزد



همکاران گرامی سلام، سلامی زیوی خوش آشنایی به شما که با تلاش خود ما را در ادامه راه پر ستلاخ تولید، یاری رساندید. سلام می کنم و قدردان زحمات شما هستم. سالی که گذشت سالی پر فراز و نشیب بود اما هر چه بود گذشت و سال کهنه با یادگاری از تلاشهای با ارزش و معنی دار شما عزیزان به گذشته پیوست، همچنان که فصل خزان و زمستان شتابان به استقبال بهار که فصل زایش و رویش است، می رود.

ما نیز امیدواریم که با عنایت حضرت حق، بار دیگر دل و جان ما را به فردایی روشن نوید بخشد و طراوت و نشاط، ابتکارات و خلاقیت های شما عزیزان، بدرقه راه ما گردد. حمد و سپاس که خانواده بزرگ هلدینگ فولاد یزد با تکیه بر ارزش های معنوی و حرفه ای خود که در راس آنها تولیدات با کیفیت، استاندارد و مشتری مداری است، همچنان توانست با کمک شما همکاران گرامی و بانگیزه، دست در دست هم برای ارتقاء کمی و کیفی و تنوع بخشی به تولیدات این شرکت، تلاش کند.

من به نوبه خود به همه شما عزیزان که سرمایه های گرانبهادر مجموعه هلدینگ فولاد یزد هستید، ادای احترام نموده و سپاسگزار شما هستم و امیدوارم در سال جدید دل و دیده های شما به نیکوترین وجه در مسیر شکوفایی و بالندگی قرار گیرد و مشمول این دعای گرانبهادر شوید که فرمود:

يَا مُقَلِّبَ الْقُلُوبِ وَ الْأَبْصَارِ يَا مُدَبِّرَ اللَّيْلِ وَ النَّهَارِ يَا مُخَوِّلَ الْحَوْلِ وَ الْأَحْوَالِ حَوِّلْ خَالَتَنَا إِلَى أَحْسَنِ الْحَالَ
تبریکات صمیمانه من را به مناسبت سال جدید و نوروز باستانی، پذیرا باشید و امیدوارم سالی سرشار از شادی و خبرهای خوب داشته باشید.



توسط شرکت ذوب فولاد اردکان برگزار شد:

تجلیل از برگزیدگان مسابقات کشوری رشته کنگ فو تو آ سنتی شهرستان اردکان

به موضوعات زیر اشاره نمود:
* اجرای حرکات انفرادی و گروهی به روی تاتمی (تشک مخصوص تمرین و مسابقه) جهت آشنایی هر چه بیشتر حاضرین
* تقدیر از برگزیدگان مسابقات کشوری سال ۱۴۰۰ با اهدای لوح
* کارت مربیگری و داوری به پذیرفته شدگان دوره های آموزشی
* اعطای دان ۱ تا ۴ به ورزشکاران رشته کنگ فو
* اهدای گلدان از سوی مجموعه رفاهی مزرعه به برگزیدگان در راستای شعار ذوب فولاد اردکان حامی محیط زیست
* اهدای جایزه به برگزیدگان مسابقه نقاشی در روز ملی هوای پاک

و خانواده آنها انجام شد، ابتدا دکتر حمید رضا خاقانی؛ رئیس کارخانه ذوب فولاد اردکان و رئیس افتخاری هیئت مدیره انجمن کنگ فو تو آ سنتی استان یزد، ضمن خیر مقدم به ورزشکاران و میهمانان، به اهمیت ورزش در ارتقای کیفیت زندگی پرداخت و افزود: جسم مرکب روح است و برای داشتن روحی خلاق و آزاد اندیش باید جسمی سالم و ورزیده داشت.
خاقانی با اشاره به هنرهای رزمی، توجه ویژه این سبک خاص از ورزش به نظم، انضباط و احترام را مهمترین ویژگی هنرهای رزمی شرقی خواند و گفت: هنرهای رزمی مفهومی عمیق دارند، آنها به انسان یاد می دهند که چگونه در کنار قدرت، تواضع و فروتنی را سرلوحه زندگی خود قرار داد.
از جمله برنامه اجرا شده در این مراسم می توان

اگر امروز وقت برای ورزش نگذارید در آینده وقت زیادی برای بیماری خواهید گذاشت. انتخاب با خودمان است: ورزش و سلامتی یا تنبلی و بیماری

در راستای مسئولیت اجتماعی و در جهت توجه مستمر مجموعه ذوب فولاد اردکان به ترویج و گسترش ورزش در میان اقشار مختلف جامعه بخصوص نسل جوان، گردهمایی و تجلیل از برگزیدگان مسابقات کشوری سال ۱۴۰۰ رشته کنگ فو تو آ سنتی شهرستان اردکان در مجموعه رفاهی مزرعه برگزار گردید.
در این مراسم که با حضور جمع کثیری از ورزشکاران رشته کنگ فو تو آ شهرستان اردکان

فرش رنگینی از گل ها به مجموعه رفاهی تفریحی مزرعه گسترده شد



در پی اجرای دور جدید از گلکاری ها در سرتاسر مجموعه رفاهی تفریحی مزرعه، فرش رنگینی از گلهای متنوع بر آنجا گسترده شد. براساس این گزارش، در این دوره از گلکاری ها، گونه های مختلفی از گل من جمله شب بو، شمعدانی و... در سطح فضاهای سبز مزرعه کاشته شده اند.

علاوه بر اجرای گلکاری های جدید، درختچه های که پیش از این کاشته شده بودند، به گل نشسته و جلوه زیبایی به محدوده این مجموعه بزرگ بخشیده اند.





شرکت ذوب فولاد اردکان؛ پیشرو در مسئولیت های اجتماعی در منطقه و استان
 پروژه پارک کوهستان با مساعدت این شرکت به مرحله اجرا در آمد.



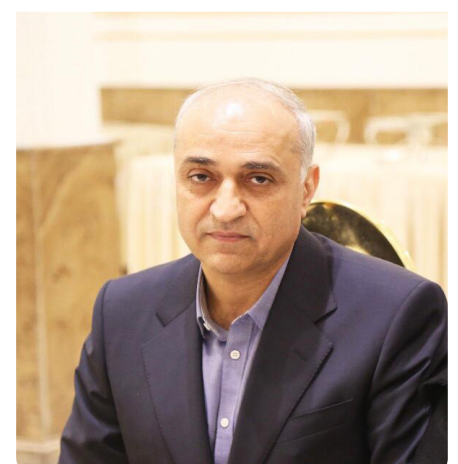
شماره ۱۶ - دوشنبه ۱ فروردین - ۱۸ شعبان ۱۴۴۳ - ۲۱ مارس ۲۰۲۲

پيام تبریک مدیرعامل ذوب فولاد اردکان



خداوند منان را سپاسگذاریم که در سایه الطاف بیکرانیش فرصت تجربه سال جدید دیگری را بر ما ارزانی داشت تا با الهام از آنچه گذشت، گام در مسیر آینده بگذاریم. فرارسیدن سال نو همیشه نوید بخش افکار، کردار و تصمیم های نو است و حلول سال نو و تولد دوباره طبیعت همواره یادآور تحول به مراحل نیکوتر و برتر است. سال ۱۴۰۰ را با تمام فراز و نشیب ها، غم ها و شادی ها و به خصوص مواجه شدن با شیوع بیماری کووید ۱۹ پشت سر گذاشتیم. در سالی که گذشت مشکلات و موانع ناخواسته بر شرکت ما نیز اثر گذاشت اما با یاری خداوند متعال و تلاش و ایستادگی مدیران، کارشناسان و تمامی همکاران ستادی و پشتیبانی تهدیدها را به فرصتهایی بی نظیر مبدل ساختیم و با اخذ پروژه های جدید بار دیگر، پرتوان در عرصه رقابت در کشور عزیزمان حاضر شدیم. اکنون زمان آن است که با تکیه بر تجربه گذشته و افق پیش رو ضمن تداوم گام برداشتن در مسیر رشد و پویایی بی وقفه، خود را برای اتمام پروژه های در دست اجرا و انجام پروژه های جدید آماده ساخته و همسو با تحول طبیعت بهترین ها را از خداوند متعال مسالت نمائیم.

پيام تبریک مدیرعامل جنوب شرق ایرانیان



سال نو با نسیم جان نواز بهاری، دست عنایت خداست که دیگر بار دل و جان ما را به فردایی روشن نوید می دهد و سال گذشته با یادگاری از تلاش های ما به خاطرات می پیوندد. اینجانب ضمن عرض تبریک به مناسبت فرا رسیدن نوروز باستانی به همه کارکنان و خانواده های محترم، امیدوارم که با همت خود در سال جدید بر گزای زین دیگری بر کتاب پرافتخار صنعت فولاد کشورمان بیفزایید و به لطف الهی به درجات بالاتر دست یابید.



روابط عمومی



فاز اول خط تولید کارخانه «کنسانتره» و «مجموعه مسکونی» در سیریز افتتاح شد



شجاع در همین رابطه ادامه داد کارخانه کنسانتره سادات سیریز از اوایل اردیبهشت ماه و با راه اندازی خط ۲ آغاز به کار نموده و با افتتاح خط ۱ و راه اندازی نهایی این کارخانه، امید است بتوانیم پیشرفت قابل توجه ای داشته باشیم. مدیر عامل جنوب شرق ایرانیان در خصوص افتتاح منازل مسکونی خاص پرسنل نیز گفت: پروژه راه اندازی کارخانه کنسانتره سادات سیریز در سال ۱۳۹۷ آغاز گردید، در ابتدای کار به دلیل نبود امکانات رفاهی تمامی کارکنان غیربومی در کانتکس استقرار داشتند. به تدریج همراه با پیشروی فعالیت های جاری راه اندازی کارخانه کنسانتره، تعداد محدودی اتاق ساخته شد تا تعدادی از کارکنان بتوانند از این حداقل امکانات رفاهی استفاده کنند. در سال ۱۴۰۰ و پس از راه اندازی یک خط تولید، مجموعه در صدد ساخت واحدهای مسکونی مطلوب برای همکاران غیربومی خود و همچنین مهمانسرا برآمد و با بررسی گزینه های مختلف در نهایت تصمیم بر این شد که تعداد ۹ واحد مسکونی برای مهندسين، یک واحد مسکونی VIP و یک سالن کنفرانس در طبقه بالای مجموعه اداری و دفترنی، واقع در ناحیه غربی سایت ساخته شود. این پروژه در شهریورماه سال جاری آغاز و سرانجام در بهمن ماه ۱۴۰۰ این مجموعه تکمیل و تجهیز شد و به یاری خداوند متعال امروز افتتاح شد. لازم به ذکر است پس از این مراسم، جلسه ای به منظور ارائه اقدامات انجام شده برای راه اندازی این کارخانه و همچنین تشریح فعالیت ها و پروژه های ارزشمند انجام شده در سال ۱۴۰۰ برگزار شد.

«فاز اول خط تولید کارخانه کنسانتره و مجموعه مسکونی خاص کارکنان با حضور سیدمحمداحرامیان؛ رئیس هیئت مدیره شرکت فولاد یزد و همسر گرامیشان، سید بهادر احرامیان؛ مدیر عامل شرکت فولاد یزد، محمد رضا شجاع؛ مدیر عامل شرکت جنوب شرق ایرانیان و همسر بزرگوارشان، محمدعلی قانع زاده؛ مشاور عالی شرکت فولاد یزد، حمیدرضا خاقانی؛ مدیر کارخانه شرکت ذوب فولاد اردکان در شهر سیریز در مسیر شهرستان بافق در مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۹ افتتاح شد.»

در ابتدای مراسم مهندس شجاع؛ مدیر عامل شرکت جنوب شرق ایرانیان راه اندازی خط تولید کنسانتره در شهر سیریز را یک موفقیت بزرگ عنوان نمود و گفت: در مجتمع صنعت و معدن ذوب آهن جنوب شرق ایرانیان یک استراتژی را مد نظر قرار داده ایم و آن هم این بوده و هست که تحت هر شرایطی از جمله تحریم، باید تهدیدها را به فرصت تبدیل کنیم در همین راستا خط تولید ۲ کنسانتره در فروردین ماه سال جاری راه اندازی و به بهره برداری کامل رسید و در ادامه با همت و تلاش شبانه روزی کارکنان مجموعه، کار راه اندازی و تنظیم خط تولید ۱ نیز روز قبل افتتاحیه پایان یافت و با افتخار امروز توانستیم این موفقیت ملی را جشن بگیریم.

مدیر کارخانه در جمع همکاران واحد حراست:

باید تغییر را از خودمان آغاز کنیم



در خاتمه این نشست همکاران این واحد نیز در جمعی صمیمی و دوستانه از نزدیک مشکلات، پیشنهادات و انتقادات خود را با مدیر کارخانه مطرح نمودند که از طرف ایشان پاسخ داده شد و مقرر گردید موارد قابل پیگیری برای مسئولین ذیربط ارسال گردد.

پرسنل این واحد را بسیار مهم خواند و افزود: از آن جایی که بخش حراست به منظور سالم سازی محیط کار و حفظ امنیت مجموعه پایه گذاری شده، بنابراین کنترل محیط و میزان حساسیت اطلاعات ورودی و خروجی و اهمیت به این موضوع، مسئولیت این واحد را سنگین تر خواهد نمود. مدیر کارخانه ذوب فولاد اردکان لزوم تغییر و ارتقاء سیستم را از همکاران این واحد بیش از گذشته خواستار شد و گفت: بیابید تغییر را از خودمان آغاز کنیم و ظرفیت های سازمان را سنجیده و برای رسیدن به بهبود، پیشرفت و تعالی سازمان نهایت کوشش را به عمل آوریم و امروزمان را بهتر از دیروز کرده و نسبت به گذشته خود ارتقاء یابیم.

«دیدار چهره به چهره کارکنان واحد حراست با مدیر کارخانه، فرصتی را فراهم آورد تا طرفین در خصوص بسیاری از مسائل موجود و هم چنین رفع مشکلات و نواقص واحد، همفکری و در این خصوص تصمیمات لازم اتخاذ گردد.»

در ابتدای جلسه دکتر حمید رضا خاقانی واحد حراست را چون قلب سازمان عنوان نمود و گفت: هر مجموعه یا سازمانی برای ایجاد حس امنیت در کارمندان و مراقبت از جان و مال آن به یک واحدی تحت عنوان حراست نیاز دارد، وجود این واحد و اهمیت آن مانند وجود قلب در بدن انسان است و به طور کلی حراست یا به معنای لغوی آن پاسداری وظیفه ای بسیار سنگین و خطیری است که افراد منتخب باید از حساسیت های این شغل آگاه باشند تا بتوانند وظایف محوله را به خوبی اجرا نمایند. خاقانی اهمیت سلامت دورنی و هم چنین راز داری



شماره ۱۶ - دوشنبه ۱ فروردین - ۱۸ شعبان ۱۴۴۳ - ۲۱ مارس ۲۰۲۲

مرامنامه انسانی



«علی(ع) در توصیف خارق العاده دنیا می فرماید: بیشترین ضربه ها را خویترین آدم ها می خورند. برای خوبی هاتون حد تعیین کنید و هرکس را به اندازه لیاقتش بها دهید نه به اندازه مرامتان.

زندگی کردن با مردم این دنیا همچون دویدن در گله اسب است! تا می تازی با تو می تازند، زمین که خوردی، آن هایی که جلوتر بودند، هرگز برای تو به عقب باز نمی گردند و آن هایی که عقب بودند، به داغ روزهایی که میتاختی تو را لگد مال خواهند کرد!

در این راستا و این سخنان گوهربار باید گفت: انتظارات و مطالبات بشرحد یقیف ندارد.

پیاده سازی عدالت علی مستلزم جامعه آرمانی است که در آن انسان به حقوق خود و دیگران کاملاً واقفند و خود را موظف و مکلف به رعایت حقوق خود و دیگران می دانند و به مسئولیت خود در قبال دیگر انسانها ایمان داشته و به آن عمل می کنند.

در جامعه ای که انتظار عدالت علی گونه داریم انسان ها به لحاظ روحی از سطح بالا تکامل یافته اند. در آن جامعه انسان ها از خود عبور کرده اند و مصرف آنها اقل است. این یعنی بالاترین بهره وری

خود را خدمتگزار خلق خدا بدانیم اگر چه قدرشناسند که تا بوده چنین بوده باید به آگاهی دست یافت و برای رسیدن به آگاهی باید از تفکری آزاد گذشت.

واژه نمی شود و یا نمی توانم را باور نکنی و از ذہنت دورسازی و به این مهم ایمان داشته باش به هر آن چه که تلاش کنی آن را بی چون و چرا به دست خواهی آورد. باید به رویاهای دست نیافتنی ات جامه عمل بپوشانی.

پس بیا خود را باور کن و به تفکرات پر و بال بده تا بتوانی با اندیشه والا، راه صواب را بیابی و این که به خودت و توانایی هایت ایمان بیآور.

تو باید چراغ راه خود باشی، این سودا را از سرت به در کن که می توانی از کتاب ها راهنمایی بگیری و یا می توانی دانایی را از دیگران قرض بگیری. این یکی از بزرگترین موانع جست و جوی روحی و معنوی توست.

تو به هیچ چیز در بیرون از وجودت احتیاج نداری. خدا همه آنچه را که در سفر لازم داری در اختیارات نهاده. تو فقط باید درونت را جست و جو کنی. چراغ درون توست و تنها چراغ درونت می تواند به تو کمک کند مسیر درست را از مسیر غلط تشخیص دهی. به بیراهه نروی و همواره در جهت هستی گام برداری.

کسانی که به دیگران متکی هستند فرصت را از دست می دهند. البته در این مسیر دیگران فقط نقش عصا را برای تو بازی می کنند که برخیزی و تو با صبر و سماجت است که می توانی طی طریق نمایی.

و در آخر برای عوض شدن هیچ بهانه ای قابل قبول نیست. این خودت هستی که تصمیم می گیری تا عوض شوی چون همه مردم آموزگاران شما هستند.

آدم های خشمگین به شما آرامش می آموزند، آدمهای ریا کار به شما یکسرنگی می آموزند، آدم های سرسخت به شما نرمش می آموزند و آدم های وحشت زده به شما شهامت می آموزند.

پس همیشه این سوال در ذهنتان باشد که آدم های که وارد زندگی تان می شوند برای چه آموزشی فرستاده شده اند.

اعضای هیئت تحریریه



توزیع پیام احرام شماره ۱۵ ما بین پرسنل کارخانجات ماسک کارسان یکتا



بمناسبت ۱۵ اسفند روز درختکاری برگزار شد:

کاشت گونه های مختلف درخت در مجموعه تفریحی رفاهی مزرعه



«انگار بوی خنکای بهار به مشام می رسد انگار که دنبال بهانه ایم تا کنار بانیان و صاحبان کسب و کارمان دمی خوش کنیم و به بهار فکر کنیم و به نوروز خوش آمد بگوییم. چه بهانه ای از این زیباتر که برای خیر مقدم آئینمان نه خونی ریخته شد و نه گوستی قربانی، بلکه با یک تعبیر زیبا نهالی کاشته شد تا سایه امیدی به سر خانواده های پرسنل و کارگرامان باشد.

و ما این تعبیر را از نگاه آرام احرامیان ها و ناظمیان ها هدیه گرفته ایم و سفارش شده ایم به اینکه برای بقاء و زیادت عرض زندگی، خیرتان را از دیگران دریغ نکنید در این هفته پر خیر و برکت بهانه خواستیم تا نهالی را برای سرسبزی و شادابی دلمان بکاریم و حضور مهندس احرامیان و سرکارخانم ناظمیان شوقی در دلمان انداخت که تا به حال مثالش را ندیده بودیم، چرا که شوق بزرگان برای کاشت درخت و افزایش سرانه فضای سبز مزرعه ذوب فولاد اردکان، ما را هم به ذوق فراداشت و همه اعضای خانواده شرکت ذوب فولاد، درختی را به نام خودمان در زمین تشنه کاشت کردیم و عطش محبت را به این خاک زرخیز هدیه دادیم. این نگاه، ماندگار خواهد شد.



۱۳ فروردین؛ روز طبیعت گرمی باد



شماره ۱۶ - دوشنبه ۱ فروردین - ۱۸ شعبان ۱۴۴۳ - ۲۱ مارس ۲۰۲۲

یکسال تلاش همکاران ارجمندمان در واحدهای مختلف و نقشی که در ثبت افتخارات و دستاوردهای هلدینگ ایفا نمودند، ما را بر آن داشت تا با انعکاس گزارشات عملکرد این واحدها، فرصت سپاس و قدرشناسی از زحمات همکاران سختکوشمان را غنیمت بشمریم.

ضمن آرزوی نهایت خوشبختی برای یکایک افراد و ارکان خانواده بزرگ فولاد یزد، عملکرد ۱۲ ماهه واحدها در سال ۱۴۰۰ را تقدیم حضور شما افتخارآفرینان می نماییم.

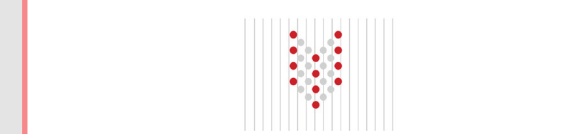
البته همه اذعان داریم در سالی که گذشت با توجه به قطعی گاز و برق تولید کل هلدینگ فولاد یزد به شدت کاهش پیدا کرد و این موضوع به شدت نگران کننده است و امید است به زودی شاهد رفع این چالش ها باشیم.

گزارش عملکرد واحد اکتشافات جنوب شرق ایرانینان



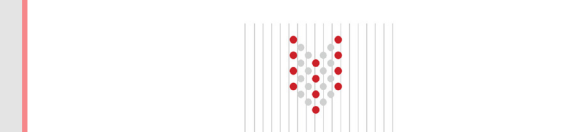
عملکرد واحد اکتشاف در معدن آهن سورک

- * ارائه گزارش پایان عملیات اکتشاف و اخذ گواهی کشف ذخیره قابل قبول مگنتیت آنومالی ۲b معدن سورک
- * ۲/۷ در صد کاهش عیار مندرج در پروانه بهره برداری معدن آهن سورک



عملکرد واحد اکتشاف در معدن پلی متال بنوید

- * ارائه گزارش پایان عملیات اکتشاف، اخذ گواهی کشف
- * اجرای عملیات حفاری، پلی متال سولفیدی
- * شناسایی و اکتشاف آنومالی جدید مس اکسیدی (آنومالی رسوبی)
- * اخذ مجوز احداث شبکه اختصاصی برق معدن بنوید از کمیسیون شرکت توانیر استان اصفهان



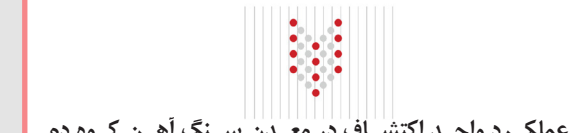
عملکرد واحد اکتشاف در معدن سنگ آهن سیریز

- * عملیات حفاری و اکتشاف ذخیره قابل قبول مگنتیت (آنومالی های جنوبی و دسته چکنسی) و اخذ تاییده از کمیسیون اکتشاف سازمان صنعت معدن کرمان
- * عملیات اکتشاف تفصیلی آنومالی بوکسیت لاتریت معدن سیریز



عملکرد واحد اکتشاف در معدن سنگ آهن سمنان

- * ارائه گزارش پایان عملیات اکتشاف، اخذ گواهی کشف و ذخیره قابل قبول مگنتیت آنومالی ۳ معدن سنگ آهن شمال سمنان



عملکرد واحد اکتشاف در معدن سنگ آهن کوه دم اردستان

- * شناسایی و اکتشاف ماده معدنی جدید منگنز با عیار مناسب در معدن کوه دم اردستان
- * استقرار تیم واحد اکتشاف در معدن و شروع فعالیت های عمرانی و احداث زیر ساخت های اصلی معدن



معدن مس بنوید جنوبی بدلیل اکتشاف ذخایر پلی متال جدید در سال ۱۴۰۰ بعنوان واحد معدنی نمونه استان یزد انتخاب شد.

گزارش عملکرد کارخانه کنسانتره سادات سیریز



کارخانه کنسانتره سادات سیریز در سال ۱۴۰۰ جهت راه اندازی خط جدید و انجام اصلاحات در خط ۲ به منظور افزایش راندمان و بهره وری سیستم فعالیتهایی به شرح زیر را انجام داده است:

- * تست سرد و گرم و راه اندازی خط ۲ کنسانتره
- * نصب و راه اندازی بال میل های ۶۰۰۰ و ۸۰۰۰ خط ۱ کارخانه کنسانتره سیریز
- * اجرای پایپینگ های پالپ، آب و هوا و هیدرولیک تجهیزات کارخانه کنسانتره و انجام تست های مربوطه
- * انجام اصلاحات مورد نیاز در هیدروسیکلون، مگنت سپراتورها و فیلتر درام ها جهت بهبود کارایی خط
- * زیرسازی، آرماتوربندی و بتن ریزی کف و دیوار برشی های دیو شماره ۲ کنسانتره
- * طراحی، ساخت و نصب فیدرهای لرزان با همکاری پرسنل کارخانه و پرسنل کارگاه های ساخت و تراشکاری فولاد یزد
- * خرید گروت سیمانی و اپوکسی از شرکت بتن شیمی و اجرای گروت ریزی بال میل ها با کمترین قیمت
- * نصب کلاستر هیدروسیکلون به همراه هیدروسیکلون های مربوطه
- * طراحی مدارک فنی و نقشه های مورد نیاز جهت ساخت قطعات بال میل ها توسط تیم مهندسی کارخانه

- * ساخت و تجهیز واحدهای رختکن پرسنل، حمام و سرویس بهداشتی رختکن، بهداری، اتاق مانتورینگ حفاظتی سایت، آزمایشگاه کانه آرایی و آزمایشگاه شیمی تر و اداری کارخانه
- * ساخت ۱۰ واحد رفاهی و تجهیز آنها جهت پرسنل مهندسی و اتاق کنفرانس و آموزش در طبقه سوم پست برق کارخانه کنسانتره
- * قفسه بندی کامل انبار مرکزی و اجرای روشنایی برای قفسه ها
- * احداث انبار روباز و انبار ضایعات
- * خاکبرداری، تسطیح و شفته ریزی جهت آماده سازی زمین کارخانه آجر و اجرای فونداسیون ها و دیوار برشی بین کارخانه آجر و مجموعه آگیری
- * خاک برداری و احداث گوراب جهت ذخیره سازی آب باران
- * تاسیس سد باطله جدید جهت موارد اضطراری
- * اجرای فونداسیون مربوط به نصب دو دستگاه برج نور و نصب و راه اندازی آنها
- * اجرای فونداسیون و اسکلت سوله تعمیرگاه و سالن ورزشی
- * احداث و اصلاح جاده های دسترسی در کارخانه کنسانتره به سوله های تولید، انبار مرکزی، انبار ضایعات، سنگ شکن و سد باطله
- * اجرای سیستم صاعقه گیر در سوله های ۶۰۰۰، ۸۰۰۰ و ساختمان پست برق
- * اجرای سیستم ارت سوله تعمیرگاه
- * راه اندازی سیستم راهکاران در انبار مرکزی و آموزش به پرسنل جهت استفاده از نرم افزار و صدور حواله های ورودی و خروجی
- * نصب و راه اندازی نرم افزار PM راهکاران جهت سیستم نگهداری و تعمیرات تجهیزات کارخانه و تهیه و ثبت دیتاهای فنی در نرم افزار مذکور
- * نصب و راه اندازی دوربین های حفاظتی و سیستم VOIP جهت تلفن های داخلی کارخانه

گزارش عملکرد کارخانه کنسانتره سورک



اهم فعالیت های شرکت سنگ آهن و کارخانه کنسانتره سورک در سال ۱۴۰۰ با تلاش همکاران غیور و زحمتکش بشرح ذیل می باشد:

- * اجرای سیستم پاوردک در انفجار و کمک به کاهش هزینه های حفاری و خرج ویژه و جلوگیری از توقف عملیات که خود می توانست تبعات سنگینی در مباحث منطقه ای و پیمانکاری داشته باشد.
- * پیگیری موارد مربوط به راندمان واقعی کارخانه خردایش و فرآوری در طرح بهره برداری
- * اصلاح سیستم سوخت رسانی و به حداقل رساندن توقف عملیات
- * راه اندازی سیستم ترکر و راداری وسایل نقلیه جهت کنترل از راه دور و جلوگیری از خطای انسانی در مباحث آماری ...
- * پیگیری اخذ مجوزهای لازم جهت تخلیه باطله در حریم معدن از سمت دامپ باطله که می تواند نقش بسیار مهمی در مسیر ایمن، سرعت عملیات و قیمت گذاری حمل ایفا کند.
- * ایجاد واحد مجزای نظارت بر حفاری و انفجار و بهینه سازی جهت کاهش هزینه و افزایش تولید
- * در مجموع به نسبت میانگین سالهای گذشته آمار عملیات و تولید متعارف بوده و با حداقل امکانات مثل بولدوزرکاری بارتولیدی را رسانده و از توقف در عملیات استخراج جلوگیری به عمل آمد.
- * شناسایی و رفع نقاط ضعف مجموعه تعمیرگاه و رسیدن به شرایط ایده آل کارگاهی و ضریب دسترسی بالا، به گونه ای

که تعمیرگاه سورک نسبت به سالهای قبل یکی از بهترین واحدهای معدن هم رده می باشد.

- * هندلینگ دستگاهها در واحد عملیات و تعمیرگاه با اضافه شدن دو بیل ۸۰۰ و تراک
- * شناسایی و رفع ایرادات خط ۳ سنگ شکن در راستای خوراک دهی منظم به کارخانه کنسانتره
- * اورهال سیستم برقی خط ۲ سنگ شکن و جلوگیری از توقف های ناگزیر و آتش گرفتگی های موضعی مسیر
- * خرید لودر ۴۷۰ کوماتسو و ارسال لودر ۵۰۰ به سیریز به منظور حرکت در مسیر یکسان سازی ماشین آلات
- * نظام مند شدن سیستم حقوق و پاداش و رضایت متعارف پرسنل
- * برگزاری دوره های آموزشی مناسب جهت بهره وری تولید و کاهش هزینه های معدن و سایر مجموعه ها مثل دوره بسیار متناسب و کاربردی حفاری و انفجار
- * ارسال درام موبایل به معدن سمنان جهت اورهال و کمک به امر تولید
- * ساخت اتاقک در واحد آب شیرین کن کارگاه یک و جمع آوری کانکس، کانتینر، منبع آب و گازوییل و بسیاری از لوازم دیگر به منظور استفاده از آن ها در سایت معدن و جلوگیری از خریدهای بی مورد
- * با توجه به حجم بالای فروش و خروج بار سنگ شکن و کنسانتره و کمبود دستگاه، در مجموع کارنامه خوبی از معدن در خصوص حمل و بارگیری اتفاق افتاد.
- * اورهال و استفاده از تراکتور معدن و حذف تراکتور

پیمانکار در تنظیم بار کنسانتره منجر به کاهش هزینه چشمگیری در روند بارگیری گردید.

- * نصب و راه اندازی درام فیلتر در واحد فرآوری
- * اصلاح فونداسیون بالمیل و هدوال و تاثیر متعارف آن در کاهش لرزش و صدا و همچنین کاهش استهلاک دستگاه.
- * نصب و راه اندازی دو دستگاه فیلتر دیسکی و برگشت آب تا مقدار روازنه ۳۰۰ هزار لیتر و بازیافت آب از سد باطله و در نتیجه کاهش هزینه های تحمیلی
- * خشک انداختن سد باطله، جمع آوری و حمل آن که از منظر محیط زیستی و ایجاد فضای مأنور و چشم انداز منطقه ای بسیار حایز اهمیت می باشد.
- * راه اندازی واحد تدارکات و کنترل موارد خرید اعم از کیفیت، کمیت و تامین کننده پشتیبان در راستای بهبود و پیشبرد کار
- * ساخت پارکینگ ماشین آلات سنگین و تفکیک جایگاه اسکان و کارگاهی به منظور کنترل و تسلط بر شرایط
- * خرید دستگاه طبع نان به جهت افزایش سرعت و کیفیت و رضایتمندی
- * احداث و راه اندازی سیستم بچینگ برای ساخت بتن و آماده سازی پایه های عمرانی
- * پیگیری طراحی، خرید و نصب خط خردایش جدید اعم از مسایل عمرانی و فنی با استفاده از ظرفیت های داخلی معدن
- * ایجاد تیم فنی مهندسی از پرسنل شاخص کارگاه و کمک به دیگر معادن در راستای همکاری و پیشرفت همه جانبه هلدینگ
- * خرید و نصب دستگاه متال دکتور به منظور کنترل ضایعات فلزی ورودی به دستگاههای خردایش و جلوگیری از خسارتهای سنگین تعمیراتی و تولیدی
- * یکسان سازی انبار معدن و کنسانتره و ممانعت از خرید تکراری و استفاده از حداکثر ظرفیت مجموعه
- * ساخت و تجهیز بهداری و جذب نیروی متخصص جهت کنترل و سلامت پرسنل
- * جذب نیروی ایمنی و برطرف سازی خطرات کارگاهی، به خدمت گرفتن شبانه روزی جرثقیل با کمترین هزینه، اصلاح و کیفیت گرای مواد غذایی و آشپزخانه



شماره ۱۶ - دوشنبه ۱ فروردین - ۱۸ شعبان ۱۴۴۳ - ۲۱ مارس ۲۰۲۲

در راستای مسئولیت اجتماعی:

شرکت ذوب فولاد اردکان و پروژه پارک کوهستان



به نقل از جابر قطب الدینی؛ مدیر پروژه دهکده گردشگری سیاه کوه اردکان پیرامون پردیس فرهنگ و هنر؛ این پروژه در دهکده گردشگری سیاه کوه براساس معماری بومی شهرستان اردکان و شرایط اقلیمی موجود در آن جا و با اقتباس از باغ دولت آباد یزد و باغ ماهان کرمان در حال اجرا است.

مرکز این مجموعه گردشگری که با تلاش و پیگیری مجموعه ذوب فولاد اردکان در حال انجام است، شامل باغ ایرانی، ساختمان کوشکی، آبنمای مرکزی، کافی شاپ، بام محلی برای رصد ستارگان، چایخانه، بازارچه صنایع دستی برای حضور و پذیرایی شهروندان و ارائه آثار هنری توسط هنرمندان و گذر شهروندان است.

عملیات اجرایی این مجموعه در حال پیاده سازی است و امید است با همکاری مجموعه ذوب فولاد اردکان و شرکت آهن و فولاد غدیر ایرانیان بتوانیم هر چه سریعتر به بهره برداری برسانیم.

تبریک جهت استخدام



ضمن خوش آمد گویی به کارمندان جدید استخدام و تبریک پیوستن به جمع خانواده ذوب فولاد اردکان، برایشان آرزوی موفقیت داشته و انتظار داریم با اخلاق مداری، صداقت، رازداری و امانتداری در جهت پیشبرد اهداف عالی شرکت از هیچ تلاشی و کوششی مضایقه نکنند.

جعفر ربهیپای؛ واحد امور مهندسی و برنامه ریزی / سیدعلی اصغر سیدباقری؛ واحد برق / محمد امین رضایی؛ واحد برق

تبریک تولد



لحظه تولد فرزند، یکی از شادترین ایام زندگی هر پدر و مادری است که خاطره شیرین و دوست داشتنی آن برای همیشه در آلبوم قلب و جان آنان نقش می بندد.

درخشش ستاره ای از آسمان زندگانی را به همکار عزیزمان تبریک می گوئیم.

*حامد محمدی فرزند محمد (واحد تولید) متولد ۱۴۰۰/۱۲/۰۵



کاشت گونه درختان مختلف در مجموعه تفریحی رفاهی مزرعه



معرفی واحد حسابداری و امور مالی هلدینگ



حمیدرضا قاسمی؛ مدیر امور مالی

۱- درآمدهای حاصل از فروش ۲- از طریق منابع بانکی ۳- از طریق تجار و تامین کنندگان مواد اولیه از دیگر وظایف واحد حسابداری و امور مالی می توان به موارد ذیل اشاره نمود:

۱. تسهیل شرایط واردات کالا و تامین وجوه و منابع ارزی در حوزه حسابداری و اداری
۲. ارائه گزارشات مالی به مدیریت جهت سهولت در تصمیم گیری های کلان مدیریتی
۳. گزارشات تولید، توقفات، کالاهای معیوب تولید شده، مواد اولیه نامرغوب وارد شده به چرخه تولید
۴. تحلیل بازار و افق پیش رو و آینده آن
۵. تحلیل نرخ ارز بعنوان عامل موثر در فروش محصولات

ارتباط با برون سازمانی و بخصوص تامین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی از دیگر وظایفی است که می توان برای واحد امور مالی و حسابداری تعریف نمود.

به طور کلی سه وظیفه برای این واحد تعریف شده است:

- ۱- تامین مالی
 - ۲- تهیه گزارشات مالی جهت مدیران ارشد
 - ۳- تامین منابع ارزی برای تامین مواد اولیه
- در حال حاضر واحد حسابداری و امور مالی هلدینگ در ۵ بخش ذیل وظایف واحد مالی را به پیش می برد:
- * حسابداری خزانه
 - * حسابداری فروش
 - * حسابداری خرید شامل دو بخش خرید داخلی و خرید خارجی
 - * حسابداری مدیریت
 - * حسابداری حقوق و دستمزد
- در واقع می توان گفت که تامین مالی مهمترین وظیفه واحد مالی است و این مهم از سه طریق مهیا می گردد:



حسابداری یکی از حرفه هایی می باشد که بسیار وسیع است. این حرفه شاخه های متنوعی دارد که هر یک از آن شاخه ها وظایف مهمی را برعهده دارند و از مهمترین بخش های حسابداری، حسابداری مالی است. یکی از مهمترین اهدافی که در حسابداری مالی دنبال می شود ارائه دادن اطلاعات مالی در هر یک از انواع کسب و کارها می باشد. سرپرستی واحد حسابداری و امور مالی هلدینگ بعهده دکتر حمیدرضا قاسمی است و تعداد افراد شاغل در این واحد ۲۰ نفر می باشد.

معرفی واحد مالی شرکت ذوب فولاد اردکان

همراه با بزرگ مردان صنعت

واحد امور مالی شرکت ذوب فولاد اردکان به سرپرستی مهندس روح الله آخوندی و دو همکار حسابداری خود، همسو و همراستا با اهداف کلان شرکت و مدیریت کارخانه ذوب فولاد اردکان و در هماهنگی کامل با واحدهای امور مالی و حسابداری هلدینگ فولاد یزد، اهداف و وظایفی همچون ارائه خدمات در زمینه امور مالی، شناسایی منابع مالی درون و برون سازمانی، تجزیه و تحلیل گزارشات مالی، پیش بینی درآمدها و هزینه ها و تحقق به موقع و متناسب آن ها در چهار چوب سیاست های کلان شرکت و در نهایت انجام تجزیه و تحلیل به موقع جهت اتخاذ تصمیمات مناسب به منظور ارتقاء سطح عملکرد مالی شرکت ذوب فولاد اردکان را به پیش می برد.

چارت سازمانی این واحد از سرپرست، مسئول خزانه داری



امور مالی، حسابداری انبار، دارایی ثابت و حسابداری صنعتی تشکیل شده است که مختصری شرح شغل هر یک را توضیح داده ایم.

مسئول خزانه داری و امور مالی شرکت وظیفه چک کردن حساب های بانکی، بررسی تنخواه، صورت مغایرت های بانکی، اعلام موجودی حساب های بانکی، بررسی شماره حساب های

اعلام شده به واحد، بایگانی حساب های بانکی، کنترل و پرداخت کلیه قیوض انرژی را برعهده دارد.

حسابداری انبار، دارایی ثابت و حسابداری صنعتی وظیفه بررسی رسیدهای انبار، تنخواه گردان، همکاری با واحد بازرگانی و بررسی صورت وضعیت ها، صدور فیش حقوقی پرسنل و امور مربوط به حقوق، دستمزد، بیمه و مالیات پرسنل را عهده دار است.

پیام انرژی

با توجه به مسئولیت اجتماعی و شرایط بفرنج و وضعیت حساس صنعت برق در فصل گرما و نیز در راستای کاهش هزینه های مالی شرکت، لازم است ضمن بهینه سازی مصرف و کاهش شدید استفاده از انرژی برق در فضای کاری خود، به خصوص در ساعات پیک مصرف از ۱۲ ظهر تا ۶ عصر، در هنگام خروج از محل کار نیز (به خصوص در پایان ساعات کاری) از خاموش بودن کلیه تجهیزات برقی اعم از روشنایی ها، سیستم سرمایشی (فن کول ها، کولر های آبی و گازی، فن های تهویه و...) و تجهیزات کامپیوتری و... اطمینان حاصل نماییم.

ضمناً راهروها و مکان های عمومی محدوده کاری را نیز همچون فضای کاری خود دانسته و از روشن ماندن بیهوده هر تجهیز برقی جلوگیری نماییم. سرپرستان، رئیسان و مدیران محترم مسئولیت نظارت بر حسن انجام کار را وظیفه خود بدانید.

همه ما می توانیم و باید پلیس انرژی باشیم

گزارش تصویری از اهدای هدیه روز مرد



به مناسبت ولادت با سعادت حضرت علی (ع) و به منظور گرامیداشت روز مرد و نیز مقام شامخ پدر، قاب مینا ما بین تمام پرسنل هلدینگ فولاد یزد از طرف هیئت مدیره این شرکت اهدا شد.



امسال را چطور گذراندم؟

امسال را چطور گذراندم؟ چه کسانی را از دست دادم و چه کسانی را به دست آوردم؟
چه کارهای مفیدی کردم و چه تجربه‌های مفیدتری به دست آوردم؟

چند بار اشتباه کردم و چندبار زمین خوردم؟ چندبار تسلیم شدم و چندبار بلند شدم و محکم‌تر از همیشه ادامه دادم؟ امسال را چطور گذراندم؟ آدم خوب داستان چند نفر بودم؟ چند نفر را خوشحال کردم و باعث شدم چند نفر احساس خوب‌تری نسبت به خودشان و جهانشان داشته باشند؟ چند نفر را رنجاندم؟ به اصالت وجودی چه کسانی پی بردم و چه کسانی را از ذهن و خاطراتم پاک کردم؟ چند بار دلم لرزید؟ چند بار در آغوش گرفتم و چند بار در آغوش گرفته‌شدم؟ چند بار از شدت استیصال و اندوه گریستم؟ امسال را چطور گذراندم؟ چقدر به دهکده‌ی آرام آرزوهام نزدیک شدم؟ چقدر کتاب خواندم و چقدر آموختم و چقدر آموزه‌ها را به کار بستم؟ چقدر تفریح کردم و فیلم دیدم و موسیقی شنیدم و سفر کردم؟ چقدر به آسایش و آرامش بها دادم و چقدر به خودم سخت گرفتم؟ چندبار پناه دادم و چند بار پناه بردم؟ چند بار از اعماق دلم خندیدم و چند بار ذوق داشتم برای چیزی؟ چه دامنه‌هایی را به قله رساندم و فاتحانه برگزیدم؟ چه تغییرات مثبتی درخودم ایجاد کردم؟

چه افق‌های روشنی در تاریکی‌های جهانم گشودم و چه گام‌های مثبتی برداشتم؟ امسال را چطور گذراندم؟
نرگس صرافیان

از یکجا به بعد

پدرم دلواپس آینده برادر است، اما حتی یک بار هم اتفاق نیفتاده که با هم به کافی شاپ بروند، درخیابان قدم بزنند و گاهی بلند بلند بخندند.
برادرم نگران فشار کاری پدرم است اما حتی یکبار هم نشده خواسته هایش را به تویق بیندازد تا پدر برای مدتی احساس راحتی کند.

مادرم با فکر خوشبختی من خوابش نمی برد اما حتی یکبار هم نشده که با من در مورد خوشبختی ام صحبت کند و پرسد: فرزندم، چه چیزی تو را خوشحال می کند؟
من با فکر رنج و سختی مادرم از خواب بیدار می شوم، اما حتی یکبار نشده که دستش را بگیرم، با او به سینما بروم، یا هم تخمه بشکنیم، فیلم ببینیم و کمی به او آرامش بدهم.
ما از نسل آدم‌های بلا تکلیف هستیم از یک طرف در خلوت خود، دلمان برای این و آن تنگ می شود و از طرف دیگر وقتی به هم می رسیم لال مانی میگیریم انگار نیرویی نامرئی، فراتر از ما وجود دارد که دهانمان را بسته تا مبادا چیزی در مورد دلنگی مان بگوییم.

تکلیفمان را با خودمان روشن نمی کنیم یکدیگر را دوست می داریم، اما آنقدر شهامت نداریم که دوست داشتن مان را ابراز کنیم. ما آدم‌های بیچاره ای هستیم آنقدر در بیان احساساتمان حقیر و ناچیزیم، که صبر می کنیم تا وقتی عزیزی را از دست دادیم، تا آخر عمر برایش شعر بگوییم. از یک جا به بعد باید این سکوت خطرناک را بشکست و راه افتاد.

از یک جا به بعد باید پدر به پسرش بگوید که چقدر دوستش دارد. از یک جا به بعد باید پسر دست پدر را بگیرد و با هم قدم بزنند. از یک جا به بعد باید مادر پسرش را به یک شام دو نفره دعوت کند. از یک جا به بعد باید پسر در گوش مادرش بگوید: چقدر خوب است که تو را دارم.
و چه خوب است از یک جا به بعد همینجا باشد، از همین جا که این نوشته تمام شد.

تقدیر از معدن مس بنوید جنوبی بعنوان واحد معدنی نمونه استان یزد



در این مراسم از معدن مس بنوید با مدیریت مهندس محمد رضا شجاع بدلیل اکتشافات ذخایر پلی متال جدید در سال ۱۴۰۰ بعنوان واحد نمونه معدنی استان یزد با اهدای تندیس و لوح تقدیر تجلیل به عمل آمد. گفتنی ست این مراسم با همت و کوشش خانه صمت و سازمان صنعت، معدن و تجارت استان یزد تدارک و از واحدهای برجسته صنعتی و معدنی، پیشکسوتان و خادمان عرصه صنعت و معدن تقدیر شد.

«آیین تجلیل از برگزیدگان صنعت و معدن استان یزد در روز پنج شنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹، با حضور مقامات عالی رتبه کشور، مسئولان ارشد استان و بزرگان صنعت و معدن با رعایت اصول، پروتکل ها و مراقبت های بهداشتی برگزار شد.»

با پیشکسوتان



امام علی(ع) درباره اهمیت «تجربه» می فرماید: «حفظ تجربه بخشی از موفقیت است» بسیاری از افراد به اهمیت تجربه در زندگی باور دارند. بنابراین بهره گیری از تجربه های زندگی دیگران به موفقیت زود هنگام افراد کم تجربه تر کمک می کند، در واقع استفاده از تجارب پیشین سبب موفقیت در زمینه های علمی و اجتماعی می شود.

موفقیت دو بال دارد: تجربه و تکنولوژی
کسب و کارهای که با دو بال تجربه و تکنولوژی مجهزند، نه تنها از خطر حذف شدن در امان هستند، بلکه از کسائیکه تنها یکی از این بالها را دارند بسیار موفق ترند.
در این شماره به گفتگو با یکی از باتجربگان و پیشکسوتان فولاد یزد نشستیم تا تجربیات ارزشمند ایشان را با خوانندگان پیام احرام به اشتراک بگذاریم.

مهندس بهمنعلی زراعتی کسی است که از روزهای نخست تاسیس فولاد یزد در مجموعه حضور داشته و آجر به آجر در کنار مهندس سید محمد احرامیان دیوارهای کارخانه را بالا برده است و اکنون که فولاد یزد بر بلندای صنعت فولاد کشور ایستاده در گوشه ای نظاره گر سالها تلاش شبانه روزی خود برای پی افکندن این بنای با شکوه است.

ببینم حاصل و نتیجه زحمت جوانیم، چگونه از یک نهال کوچک به این درخت باشکوه در صنعت تبدیل شده است.

در حال حاضر پروژه های متعددی را در دست کار دارم از جمله پروژه رختکن های مجموعه و همچنین سیستم ایرکولینگ و تکمیل خط بسته بندی جدید میلگرد و پروژه جدیدی نیز با نام انبار محصول میلگرد را در حال پایه ریزی هستم و در کنار آن به بقیه مجموعه هلدینگ نیز مشاوره می دهم.

صحبت شما به جوانان در عرصه فولاد یزد؟

این مجموعه حاصل تلاش عده زیادی از جوانان قدیم بوده که در شرایط آن زمان و با مشکلات خاص زمان جنگ ساخته و پایه گذاری شده است و اگر امروز به این موفقیت رسیده به خاطر آن بوده که آجر به آجر این مجموعه با عشق، رفاقت و امید بنا شده است. لذا وظیفه جوانان امروز این است که با تمام توان در حفظ و ارتقاء آن سهیم باشند و با انگیزه و هدف کار خود را شروع کنند و با امید این مجموعه را پویا نگهدارند.

یک خاطره کاری با مهندس سید محمد احرامیان در طول سالیان همکاری با ایشان را برای خوانندگان عنوان کنید؟

با سپاس از اینکه در این روزهای فراغت از کار وقت خود را در اختیار ما گذاشتید، لطفا خودتان را برای خوانندگان پیام احرام معرفی نمایید.

بنده بهمنعلی زراعتی متولد سال ۱۳۳۵ دارای مدرک کارشناسی نقشه برداری

از همکاری خود با مجموعه فولاد یزد و شخص مهندس احرامیان برایم بگویند.

من از سال ۵۹ یعنی دقیقاً از زمان پایه گذاری فولاد یزد، همکاری خود را با این مجموعه شروع کردم. زمانی که این مجموعه فقط شامل یک ساختمان دو اتاقه به عنوان اداری و یک چاه آب بود و در سال ۸۵ بازتوسعه شدم. به جرات می توانم بگویم تقریباً تمام امور عمرانی این مجموعه تا سال ۸۵ توسط اینجانب انجام شده است.

پس از بازتوسعه مجدداً بعنوان مشاور عمرانی به مجموعه فولاد یزد بازگشته اید، در حال حاضر مشغول به انجام چه پروژه هایی در مجموعه هلدینگ فولاد یزد هستید؟

بنده در اواخر سال ۹۹ با نظر و پیشنهاد مهندس احرامیان به مجموعه بازگشتم راستش می خواستم خاطرات گذشته را برای خودم دوباره زنده کنم و

راستش خاطره که زیاد است، ولی بهترین و زیباترین خاطره من مربوط به اوایل کار مجموعه است، که در بعضی از روزها چون آشپزخانه و آشپز نداشتیم، خودمان غذا درست میکردیم و یک بار هم شخص مهندس با ما همسفره شدند.

هر ماهه یک نسخه از ماهنامه را به دستتان می رسانیم و همانگونه که مستحضرید ماهنامه به تازگی یکساله شده است؛ تا اینجا کار پیام احرام را چگونه دیده اید؟

به نظرم لازم بود که مجموعه ای به این بزرگی دارای یک روابط عمومی خوب و پویا باشد و از نظر من ماهنامه پیام احرام به خوبی از پس این نقش مهم برآمده است.

در پایان اگر صحبتی با خوانندگان پیام احرام دارید بفرمایید.

از دوستان و همکاران قدیم می خواهم که با عشق، محبت، دوستی و امید در سرکار حاضر شوند، چون کارخانه به نوعی خانه دوم ماست و هرچه دوستی و معرفت بیشتر باشد، کار در آن محل شیرین و دلنشین تر خواهد بود.

برای همه همکاران چه جدید و چه قدیم آرزوی سلامت، آرامش و موفقیت دارم.